

新卒者採用に関する調査

平成21年9月

福岡商工会議所

(総合企画本部 企画広報グループ)

I 調査要領

1. 調査目的

福岡市内における平成22年（来春）の新卒者採用計画について調査を行い、当地域の雇用情勢を把握することを目的とする。

2. 調査時点

平成21年7月1日現在

3. 調査方法

調査票を郵送して回収する方式で実施。平成22年新卒者の採用計画について、従業員規模別・産業別に集計した。

4. 調査対象・調査地域

福岡市内（一部近郊を含む）に本社・本店を有する当所会員企業のうち、全社従業員数90名以上の705社を対象に実施。

5. 回答企業

平成21年7月末日までの有効回答は330社（回答率46.8%）で、回答企業の従業員規模別・産業別の内訳は次のとおり。

| | | | |
|-------|----------|-----|---|
| 全業種合計 | | 330 | 社 |
| 従業員 | 90～299人 | 241 | 社 |
| | 300～499人 | 40 | 社 |
| | 500人以上 | 49 | 社 |
| 産業 | 製造業 | 64 | 社 |
| | 非製造業 | 266 | 社 |

《注》

- (1) 記入にあたって、大学院終了は「大卒」に、高専・専門学校卒は「短大卒」に、また、営業・店頭等の接客従事者は「事務系」、生産作業従事者は「技術系」に含めて記入いただいている。
- (2) 本年と前年調査の比較にあたっては、調査対象企業の入れ替わりや回答企業数の違いがあるため、厳密な意味での時系列比較に無理がある点にご留意いただきたい。

Ⅱ 調査結果概要

○ 「新卒者採用予定がある」は50.3%。2年連続減少

- ・ 平成22年の新卒者採用予定について「ある」と回答した企業が50.3%と前年比16.0ポイント減少したのに対し、「ない」と回答した企業が37.0%で、逆に前年比12.0ポイント増加した。「ある」とする企業の割合は、昨年に引き続き2年連続での減少となり、平成7年の調査開始以来最大の落ち込みとなった。
- ・ 新卒者採用予定が「ある」とする企業の割合は、製造業、非製造業とも減少している。さらに従業員規模別でも、90～299人、300～499人、500人以上いずれにおいても減少している。

○ 新卒者採用者数を「増やす」企業の割合が減少

- ・ 新卒者採用予定が「ある」と回答した企業のうち、平成21年採用実績数と比較して平成22年の採用予定者数を「増やす」とする企業が16.3%と前年比▲10.8ポイントとなり、4年連続の減少となった。「前年並」とする企業は44.0%と同▲6.8ポイント、「減らす」とする企業が33.7%で同+16.6ポイントとなった。

○ 新卒者の採用予定者数の合計も2年連続減少

- ・ 平成22年の採用予定者数が決定し、前年（平成21年）採用実績数と比較が可能な企業を対象として、平成22年採用予定者数の合計は、平成21年採用実績合計比で▲22.7%となった。2年連続で採用予定の合計が前年実績の合計を下回った。
- ・ このうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、各学歴・職種別の採用予定者数の合計をみると、大学卒・技術系は前年実績合計より上回っているものの、これを除く全ての学歴・職種別区分で前年採用実績合計を下回っている。

○ 特徴的な動きは、「景気悪化による採用抑制」「少数精鋭」

- ・ 平成22年の新卒者採用活動に関する特徴的な動きを自由記入で聞いたところ、「景気後退のため新卒者採用を減少させている」という声が多く聞かれた。このように厳しい社会情勢のため採用数が大きく減少する中、新卒者採用を行なう企業については、「採用活動の早期化」、「合同企業説明会への参画」、「会社説明会や仕事紹介セミナーの開催」など、よい人材を確保しようと採用活動の強化や内容の充実を図る企業が見受けられた。また、新卒者採用よりも即戦力となる中途採用を増加させる傾向もあった。

○ 新卒者の採用活動の開始時期は「平成21年4～6月」が最多。方法は「学校への求人票送付」「会社説明会」「求人情報サイト」など。

- ・ 平成22年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業166社の採用活動の開始時期について、「平成21年4月～6月」が25.7%と最も多く、次いで「平成20年12月以前」と「平成21年1月～3月」が23.4%となった。
- ・ 活動の方法は、「学校への求人票の送付」が62.0%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」「合

同会社説明会への参加」「求人情報サイトへの参加」「学校就職部への訪問」が多かった。

○ 「中途採用を行う」は28.7%。方法は「ハローワーク」「求人情報誌」など。

- ・ 平成21～22年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は28.7%、「検討中」は12.8%。「予定がない」は29.3%。
- ・ 活動の方法は、「ハローワーク」が67.6%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」「自社ホームページでのエントリー受付」「求人情報サイトへの参加」が多かった。

○ 新卒者採用のポイントは「積極性」。

- ・ 新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が84.3%、「協調性」が69.3%で、以下「コミュニケーション能力」「責任感」「健康・体力」の順となっている。
- ・ 一方、中途採用にあたって重視するポイントは、「責任感」が59.3%と最も高く、以下「協調性」「積極性」「実務経験」「専門知識・技能」の順となっている。

1 新卒者採用計画の有無について

平成 22 年の新卒者採用計画について、新卒者の採用予定が「ある」と回答した企業は 330 社中 166 社 (50.3%)、「ない」と回答した企業は 122 社 (37.0%)、「未定」と回答した企業は 42 社 (12.7%) となった。

従業員規模別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、500 人以上で 89.8%と最も高く、300～499 人で 65.0%、90～299 人で 39.8%となっている。一方で、採用予定が「ない」と回答した企業の割合は、90～299 人で 45.6%と最も高く、300～499 人で 20.0%、500 人以上で 8.2%となっている。産業別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、製造業で 65.6%、非製造業で 46.6%、「ない」と回答した企業の割合は、製造業で 29.7%、非製造業で 38.7%となっている。

22 年の新卒者採用計画の有無

単位：社、() 内は構成比%

| | | 企業数 | ある | ない | 未定 |
|-------|----------|-------------|------------|------------|-----------|
| 全業種合計 | | 330 (100.0) | 166 (50.3) | 122 (37.0) | 42 (12.7) |
| 従業員 | 90～299人 | 241 (100.0) | 96 (39.8) | 110 (45.6) | 35 (14.5) |
| | 300～499人 | 40 (100.0) | 26 (65.0) | 8 (20.0) | 6 (15.0) |
| | 500人以上 | 49 (100.0) | 44 (89.8) | 4 (8.2) | 1 (2.0) |
| 産業 | 製造業 | 64 (100.0) | 42 (65.6) | 19 (29.7) | 3 (4.7) |
| | 非製造業 | 266 (100.0) | 124 (46.6) | 103 (38.7) | 39 (14.7) |

2 21 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減について

平成 22 年の新卒者採用計画が「ある」と回答した 166 社を対象に、21 年採用実績数と比較した 22 年採用予定者数の増減を問うた結果、前年実績より「増やす」と回答した企業は 27 社 (16.3%)、「前年並」が 73 社 (44.0%)、「減らす」が 56 社 (33.7%)、「未定」が 10 社 (6.0%) となった。

従業員規模別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、500 人以上で 18.2%、90～299 人で 17.7%、300～499 人で 7.7%となっている。産業別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、製造業で 21.4%、非製造業で 14.5%となっている。

21 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減

単位：社、() 内は構成比%

| | | 企業数 | 増やす | 前年並 | 減らす | 未定 |
|-------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| 全業種合計 | | 166 (100.0) | 27 (16.3) | 73 (44.0) | 56 (33.7) | 10 (6.0) |
| 従業員 | 90～299人 | 96 (100.0) | 17 (17.7) | 40 (41.7) | 32 (33.3) | 7 (7.3) |
| | 300～499人 | 26 (100.0) | 2 (7.7) | 15 (57.7) | 8 (30.8) | 1 (3.8) |
| | 500人以上 | 44 (100.0) | 8 (18.2) | 18 (40.9) | 16 (36.4) | 2 (4.5) |
| 産業 | 製造業 | 42 (100.0) | 9 (21.4) | 18 (42.9) | 14 (33.3) | 1 (2.4) |
| | 非製造業 | 124 (100.0) | 18 (14.5) | 55 (44.4) | 42 (33.9) | 9 (7.3) |

3 新卒者の採用予定者数について

平成 22 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業を対象に、22 年の採用予定者数を問うた結果、21 年採用実績との比較対照が可能な 136 社についてみると、全学歴・職種合計 2,203 人で、21 年採用実

績数の合計 2,849 人に比べ▲22.7%となり、予定が実績を下回った。

従業員規模別にみると、90～299人で前年実績比▲13.4%、300～499人で同▲21.1%、500人以上で同▲25.1%となっている。産業別にみると、製造業で同▲23.3%、非製造業で同▲22.6%となっている。

新卒採用予定者数（全学歴・職種合計）の合計

単位：人

| | 企業数 | 21年実績数 | | | 22年予定数 (男女合計) | 増減率 (%) | |
|-------|----------|--------|-------|-------|------------------|------------|--------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | | |
| 全業種合計 | 136 | 1,825 | 1,024 | 2,849 | 2,203 | ▲ 22.7 | |
| 従業員 | 90～299人 | 77 | 327 | 180 | 507 | 439 | ▲ 13.4 |
| | 300～499人 | 19 | 173 | 73 | 246 | 194 | ▲ 21.1 |
| | 500人以上 | 40 | 1,325 | 771 | 2,096 | 1,570 | ▲ 25.1 |
| 産業 | 製造業 | 35 | 196 | 96 | 292 | 224 | ▲ 23.3 |
| | 非製造業 | 101 | 1,629 | 928 | 2,557 | 1,979 | ▲ 22.6 |

また、採用予定者数が決定している136社のうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、その採用予定者数をみると、大学卒・事務系が前年実績比▲13.2%、大学卒・技術系が同+7.4%、短大卒・事務系が同▲59.9%、短大卒・技術系が同▲47.0%、高校卒・事務系が同▲58.9%、高校卒・技術系が同▲32.1%となった。

〔大学卒・事務系〕

単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|-----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 540 | 392 | 932 | 809 | ▲ 13.2 |
| 従業員 | 90～299人 | 105 | 69 | 174 | 159 | ▲ 8.6 |
| | 300～499人 | 65 | 44 | 109 | 99 | ▲ 9.2 |
| | 500人以上 | 370 | 279 | 649 | 551 | ▲ 15.1 |
| 産業 | 製造業 | 82 | 48 | 130 | 95 | ▲ 26.9 |
| | 非製造業 | 458 | 344 | 802 | 714 | ▲ 11.0 |

〔大学卒・技術系〕

単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 308 | 72 | 380 | 408 | 7.4 |
| 従業員 | 90～299人 | 107 | 28 | 135 | 131 | ▲ 3.0 |
| | 300～499人 | 44 | 16 | 60 | 45 | ▲ 25.0 |
| | 500人以上 | 157 | 28 | 185 | 232 | 25.4 |
| 産業 | 製造業 | 41 | 7 | 48 | 39 | ▲ 18.8 |
| | 非製造業 | 267 | 65 | 332 | 369 | 11.1 |

〔短大卒・事務系〕

単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|-----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 40 | 112 | 152 | 61 | ▲ 59.9 |
| 従業員 | 90～299人 | 5 | 18 | 23 | 20 | ▲ 13.0 |
| | 300～499人 | 1 | 10 | 11 | 7 | ▲ 36.4 |
| | 500人以上 | 34 | 84 | 118 | 34 | ▲ 71.2 |
| 産業 | 製造業 | 1 | 6 | 7 | 3 | ▲ 57.1 |
| | 非製造業 | 39 | 106 | 145 | 58 | ▲ 60.0 |

〔短大卒・技術系〕

単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 131 | 52 | 183 | 97 | ▲ 47.0 |
| 従業員 | 90～299人 | 25 | 14 | 39 | 25 | ▲ 35.9 |
| | 300～499人 | 24 | 2 | 26 | 16 | ▲ 38.5 |
| | 500人以上 | 82 | 36 | 118 | 56 | ▲ 52.5 |
| 産業 | 製造業 | 10 | 4 | 14 | 16 | 14.3 |
| | 非製造業 | 121 | 48 | 169 | 81 | ▲ 52.1 |

〔高校卒・事務系〕

単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|-----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 211 | 147 | 358 | 147 | ▲ 58.9 |
| 従業員 | 90～299人 | 5 | 36 | 41 | 27 | ▲ 34.1 |
| | 300～499人 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0.0 |
| | 500人以上 | 206 | 110 | 316 | 119 | ▲ 62.3 |
| 産業 | 製造業 | 3 | 18 | 21 | 12 | ▲ 42.9 |
| | 非製造業 | 208 | 129 | 337 | 135 | ▲ 59.9 |

〔高校卒・技術系〕

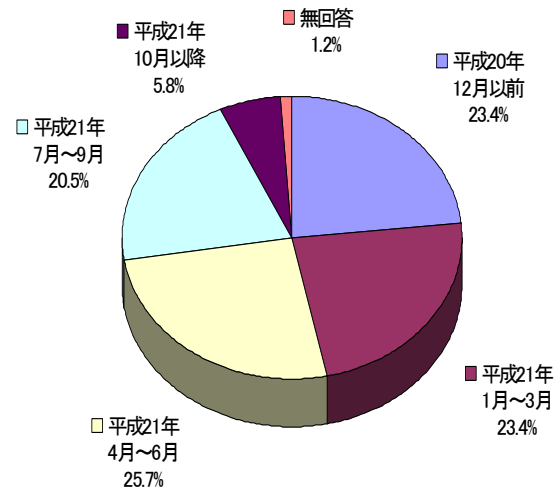
単位：人

| | | 21年度実績数 | | | 22年度予定数 (男女合計) | 増減率 (%) |
|-------|----------|---------|-----|-----|-------------------|------------|
| | | 男子 | 女子 | 合計 | | |
| 全業種合計 | | 324 | 237 | 561 | 381 | ▲ 32.1 |
| 従業員 | 90～299人 | 80 | 15 | 95 | 77 | ▲ 18.9 |
| | 300～499人 | 39 | 0 | 39 | 26 | ▲ 33.3 |
| | 500人以上 | 205 | 222 | 427 | 278 | ▲ 34.9 |
| 産業 | 製造業 | 59 | 13 | 72 | 60 | ▲ 16.7 |
| | 非製造業 | 265 | 224 | 489 | 321 | ▲ 34.4 |

(付帯調査)

4 新卒者採用活動の開始時期について

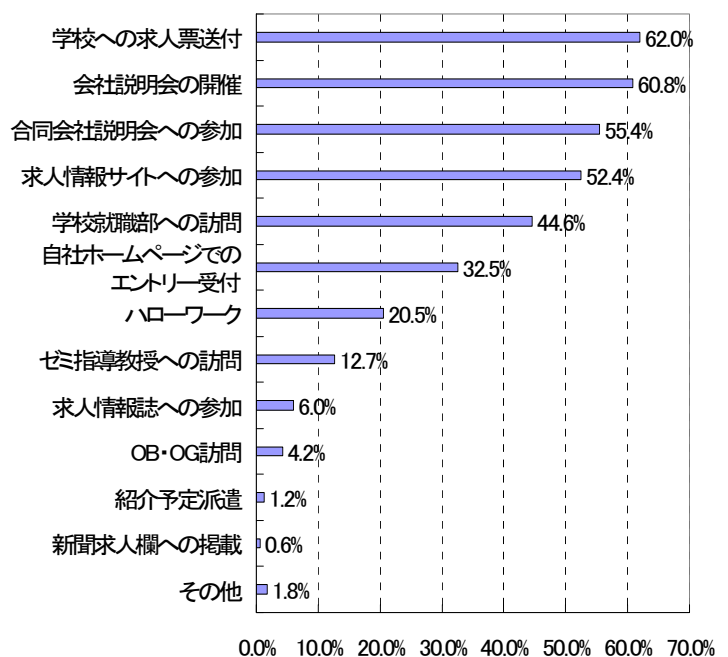
平成22年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業166社の採用活動の開始時期について、「平成21年4月～6月」が25.7%と最も多く、次いで「平成20年12月以前」と「平成21年1月～3月」が23.4%、「平成21年7月～9月」が20.5%となった。



5 新卒者採用活動の方法について

平成22年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、その採用活動の方法は、「学校への求人票の送付」が62.0%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」が60.8%、「合同会社説明会への参加」が55.4%、「求人情報サイトへの参加」が52.4%、「学校就職部への訪問」が44.6%となった。

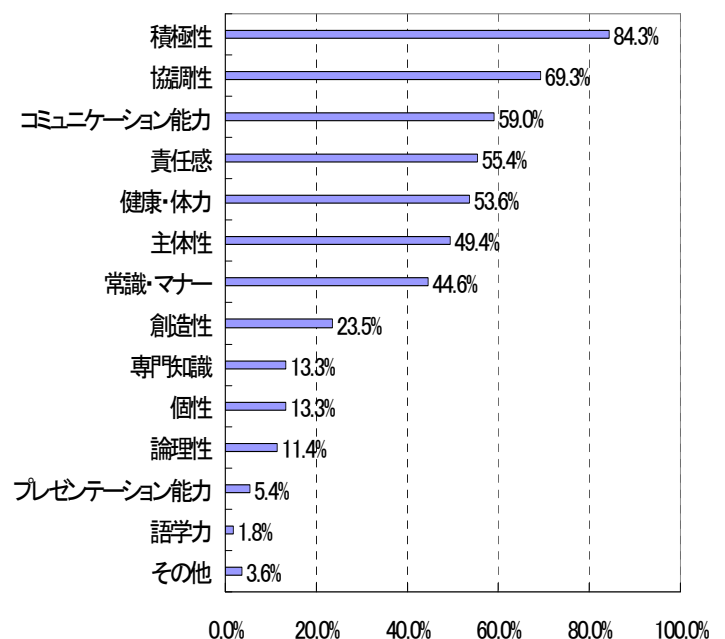
(複数回答あり)



6 新卒者採用で重視するポイントについて

平成22年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が84.3%と最も高く、次いで「協調性」が69.3%、「コミュニケーション能力」が59.0%、「責任感」が55.4%、「健康・体力」が53.6%となった。

(複数回答あり)



7 平成 21～22 年における中途採用の有無について

平成 21～22 年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は 328 社中 94 社 (28.7%)、「検討中」が 42 社 (12.8%)、「予定がない」が 96 社 (29.3%)、「未定」が 96 社 (29.3%) となった。

20～21 年の中途採用の有無

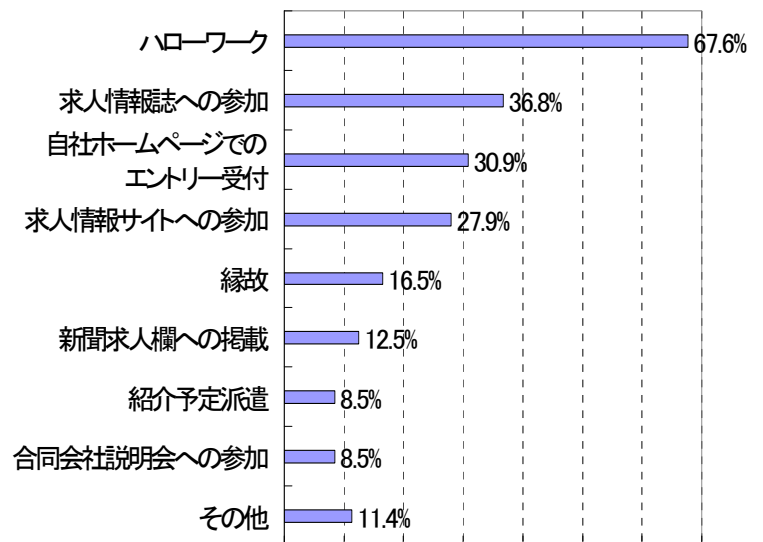
単位：社、() 内は構成比%

| | | 企業数 | 行う | 検討中 | 予定がない | 未定 |
|-------|----------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 全業種合計 | | 328 (100.0) | 94 (28.7) | 42 (12.8) | 96 (29.3) | 96 (29.3) |
| 従業員 | 90～299人 | 239 (100.0) | 69 (28.9) | 30 (12.6) | 65 (27.2) | 75 (31.4) |
| | 300～499人 | 40 (100.0) | 11 (27.5) | 8 (20.0) | 9 (22.5) | 12 (30.0) |
| | 500人以上 | 49 (100.0) | 14 (28.6) | 4 (8.2) | 22 (44.9) | 9 (18.4) |
| 産業 | 製造業 | 63 (100.0) | 19 (30.2) | 6 (9.5) | 23 (36.5) | 15 (23.8) |
| | 非製造業 | 265 (100.0) | 75 (28.3) | 36 (13.6) | 73 (27.5) | 81 (30.6) |

8 中途採用の募集方法について

平成 21～22 年において中途採用の募集方法については、「ハローワーク」が 67.6%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」が 36.8%、「自社ホームページでのエントリー受付」が 30.9%、「求人情報サイトへの参加」が 27.9%となった。

(複数回答あり)



9 中途採用で重視するポイントについて

平成 21～22 年において中途採用を行うにあたって重視するポイントは、「協調性」が 59.3%と最も高く、次いで「協調性」が 58.5%、「積極性」が 56.7%、「実務経験」が 50.5%となった。

(複数回答あり)

