

新卒者採用に関する調査

平成20年10月

福岡商工会議所

(事業推進部)

調 査 要 領

1 . 調査目的

福岡市内における平成 21 年（来春）の新卒者採用計画について調査を行い、当地域の雇用情勢を把握することを目的とする。

2 . 調査時点

平成 20 年 7 月 1 日現在

3 . 調査方法

別添の調査票を郵送して回収する方式で実施。平成 21 年新卒者の採用計画について、従業員規模別・産業別に集計した。

4 . 調査対象・調査地域

福岡市内（一部近郊を含む）に本社・本店を有する当所会員企業のうち、全社従業員数 90 名以上の 695 社を対象に実施。

5 . 回答企業

平成 20 年 7 月末日までの有効回答は 300 社（回答率 43.2%）で、回答企業の従業員規模別・産業別の内訳は次のとおり。

全業種合計		300 社
従業員	90 ~ 299人	224 社
	300 ~ 499人	40 社
	500人以上	36 社
産業	製 造 業	60 社
	非 製 造 業	240 社

《注》

- (1) 記入にあたって、大学院終了は「大卒」に、高専・専門学校卒は「短大卒」に、また、営業・店頭等の接客従事者は「事務系」、生産作業従事者は「技術系」に含めて記入いただいている。
- (2) 本年と前年調査の比較にあたっては、調査対象企業の入れ替わりや回答企業数の違いがあるため、厳密な意味での時系列比較に無理がある点にご留意いただきたい。

調査結果概要

「新卒者採用予定がある」は66.3%。6年ぶりに減少

- 平成21年の新卒者採用予定について「ある」と回答した企業が66.3%と前年比0.9ポイント減少したのに対し、「ない」と回答した企業が25.0%で、逆に前年比2.8ポイント増加した。「ある」とする企業の割合は、平成14年から昨年（平成15年から平成20年の新卒者採用）まで5年連続の増加から一転して6年ぶりに減少となったものの、平成7年の調査開始以来3番目に高い水準である。
- 新卒者採用予定が「ある」とする企業の割合は、製造業、非製造業とも減少している。従業員規模別では、90～299人、300～499人では減少しているのに対し、500人以上では増加している。

新卒者採用者数を「増やす」企業の割合が減少

- 新卒者採用予定が「ある」と回答した企業のうち、平成20年採用実績数と比較して平成21年の採用予定者数を「増やす」とする企業が27.1%と前年比9.7ポイント減となり、3年連続の減少となった。「前年並」とする企業は50.8%で同4.9ポイント増、「減らす」とする企業が17.1%で同5.1ポイント増となった。

新卒者の採用予定者数の合計も5年ぶりに減少

- 平成21年の採用予定者数が決定し、前年（平成20年）採用実績数と比較が可能な企業を対象として、平成21年採用予定者数の合計は、平成20年採用実績合計比で2.2%減となった。5年ぶりに採用予定の合計が前年実績の合計を下回った。
- このうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、各学歴・職種別の採用予定者数の合計をみると、高校卒・技術系は前年実績合計より上回っているものの、これを除く全ての学歴・職種別区分で前年採用実績合計を下回っている。

特徴的な動きは、「採用難」「採用活動の強化」

- 平成21年の新卒者採用活動に関する特徴的な動きを自由記入で聞いたところ、昨年と同様に「大手企業の採用活動の活発化・早期化の影響」「エントリー数の減少」等、採用難を訴える意見が目立った。一方で、これらを想定し、「求人情報サイトの活用」「インターンシップの活用」「会社説明会の開催増」など採用活動の強化に取り組む企業も多く見受けられ、その結果、エントリー数が増えるなど成果を上げている事例もあった。また、「採用者数にこだわらず、質の高い学生を採用する」取り組みをする企業も見受けられた。

新卒者の採用活動の開始時期は「平成20年1～3月」が最多。方法は「学校への求人票送付」「会社説明会」「求人情報サイト」など。

- 平成21年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業199社の採用活動の開始時期について、「平成20年1月～3月」が30.7%と最も多く、次いで「平成20年4月～6月」が23.1%となった。
- 活動の方法は、「学校への求人票の送付」が61.4%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」「合

同会社説明会への参加」「学校就職部への訪問」「求人情報サイトへの参加」が多かった。

「中途採用を行う」は36.6%。方法は「ハローワーク」「求人情報誌」など。

- ・ 平成20～21年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は36.6%、「検討中」は17.4%。「予定がない」は19.1%。
- ・ 活動の方法は、「ハローワーク」が58.8%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」「自社ホームページでのエントリー受付」「求人情報サイトへの参加」が多かった。

新卒者採用のポイントは「積極性」。

- ・ 新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が78.1%、「協調性」が71.9%で、以下「コミュニケーション能力」「健康・体力」「責任感」の順となっている。
- ・ 一方、中途採用にあたって重視するポイントは、「協調性」が58.4%と最も高く、以下「専門知識・技能」「積極性」「責任感」「実務経験」の順となっている。

1 新卒者採用計画の有無について

平成 21 年の新卒者採用計画について、新卒者の採用予定が「ある」と回答した企業は 300 社中 199 社（66.3%）、「ない」と回答した企業は 75 社（25.0%）、「未定」と回答した企業は 26 社（8.7%）となった。

従業員規模別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、500 人以上で 97.2%と最も高く、300～499 人で 72.5%、90～299 人で 60.3%となっている。一方で、採用予定が「ない」と回答した企業の割合は、90～299 人で 29.5%と最も高く、300～499 人で 20.0%、500 人以上で 2.8%となっている。産業別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、製造業で 73.3%、非製造業で 64.6%、「ない」と回答した企業の割合は、製造業で 16.7%、非製造業で 27.1%となっている。

21 年の新卒者採用計画の有無

単位：社、（ ）内は構成比%

		企業数	ある	ない	未定
全業種合計		300 (100.0)	199 (66.3)	75 (25.0)	26 (8.7)
従業員	90～299人	224 (100.0)	135 (60.3)	66 (29.5)	23 (10.3)
	300～499人	40 (100.0)	29 (72.5)	8 (20.0)	3 (7.5)
	500人以上	36 (100.0)	35 (97.2)	1 (2.8)	0 (0.0)
産業	製造業	60 (100.0)	44 (73.3)	10 (16.7)	6 (10.0)
	非製造業	240 (100.0)	155 (64.6)	65 (27.1)	20 (8.3)

2 20 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減について

平成 21 年の新卒者採用計画が「ある」と回答した 199 社を対象に、20 年採用実績数と比較した 21 年採用予定者数の増減を問うた結果、前年実績より「増やす」と回答した企業は 54 社（27.1%）、「前年並」が 101 社（50.8%）、「減らす」が 34 社（17.1%）、「未定」が 10 社（5.0%）となった。

従業員規模別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、500 人以上で 31.4%、90～299 人で 26.7%、300～499 人で 24.1%となっている。業別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、製造業で 29.5%、非製造業で 26.5%となっている。

20 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減

単位：社、（ ）内は構成比%

		企業数	増やす	前年並	減らす	未定
全業種合計		199 (100.0)	54 (27.1)	101 (50.8)	34 (17.1)	10 (5.0)
従業員	90～299人	135 (100.0)	36 (26.7)	69 (51.1)	22 (16.3)	8 (5.9)
	300～499人	29 (100.0)	7 (24.1)	15 (51.7)	6 (20.7)	1 (3.4)
	500人以上	35 (100.0)	11 (31.4)	17 (48.6)	6 (17.1)	1 (2.9)
産業	製造業	44 (100.0)	13 (29.5)	22 (50.0)	6 (13.6)	3 (6.8)
	非製造業	155 (100.0)	41 (26.5)	79 (51.0)	28 (18.1)	7 (4.5)

3 新卒者の採用予定者数について

平成 21 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業を対象に、21 年の採用予定者数を問うた結果、20 年採用実績との比較対照が可能な 171 社についてみると、全学歴・職種合計 2,811 人で、20 年採用実

績数の合計 2,873 人に比べ 2.2%減となり、予定が実績を下回った。

従業員規模別にみると、90～299人では前年実績比 2.3%増、300～499人で同 2.8%増となったものの、500人以上で同 6.0%減となっている。産業別にみると、製造業では同 0.3%増となっているものの、非製造業で同 2.5%減となっている。

新卒採用予定者数（全学歴・職種合計）の合計

単位：人

	企業数	20年実績数			21年予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
		男子	女子	合計			
全業種合計	171	1,885	988	2,873	2,811	2.2	
従業員	90～299人	118	562	321	883	903	2.3
	300～499人	26	261	166	427	439	2.8
	500人以上	27	1,062	501	1,563	1,469	6.0
産業	製造業	39	252	106	358	359	0.3
	非製造業	132	1,633	882	2,515	2,452	2.5

また、採用予定者数が決定している 171 社のうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、その採用予定者数をみると、大学卒・事務系が前年実績比 5.9%減、大学卒・技術系が同 14.9%減、短大卒・事務系が同 47.7%減、短大卒・技術系が同 19.1%増、高校卒・事務系が同 26.2%減、高校卒・技術系が同 13.0%増となった。

〔大学卒・事務系〕

単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	596	334	930	875	5.9	
従業員	90～299人	213	132	345	349	1.2
	300～499人	89	51	140	146	4.3
	500人以上	294	151	445	380	14.6
産業	製造業	51	38	89	82	7.9
	非製造業	545	296	841	793	5.7

〔大学卒・技術系〕

単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	496	170	666	567	14.9	
従業員	90～299人	137	22	159	154	3.1
	300～499人	58	50	108	135	25.0
	500人以上	301	98	399	278	30.3
産業	製造業	106	26	132	138	4.5
	非製造業	390	144	534	429	19.7

〔短大卒・事務系〕

単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	57	71	128	67	47.7	
従業員	90～299人	34	38	72	54	25.0
	300～499人	8	11	19	10	47.4
	500人以上	15	22	37	3	91.9
産業	製造業	2	2	4	5	25.0
	非製造業	55	69	124	62	50.0

〔短大卒・技術系〕

単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	251	42	293	237	19.1	
従業員	90～299人	41	23	64	61	4.7
	300～499人	64	11	75	65	13.3
	500人以上	146	8	154	111	27.9
産業	製造業	18	10	28	15	46.4
	非製造業	233	32	265	222	16.2

〔高校卒・事務系〕

単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	235	249	484	357	26.2	
従業員	90～299人	37	81	118	58	50.8
	300～499人	19	31	50	37	26.0
	500人以上	179	137	316	262	17.1
産業	製造業	3	10	13	5	61.5
	非製造業	232	239	471	352	25.3

〔高校卒・技術系〕

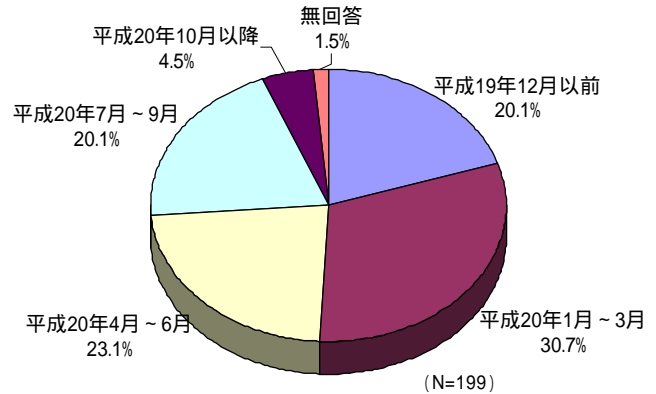
単位：人

	20年度実績数			21年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	227	118	345	390	13.0	
従業員	90～299人	85	22	107	135	26.2
	300～499人	23	12	35	30	14.3
	500人以上	119	84	203	225	10.8
産業	製造業	60	19	79	95	20.3
	非製造業	167	99	266	295	10.9

(付帯調査)

4 新卒者採用活動の開始時期について

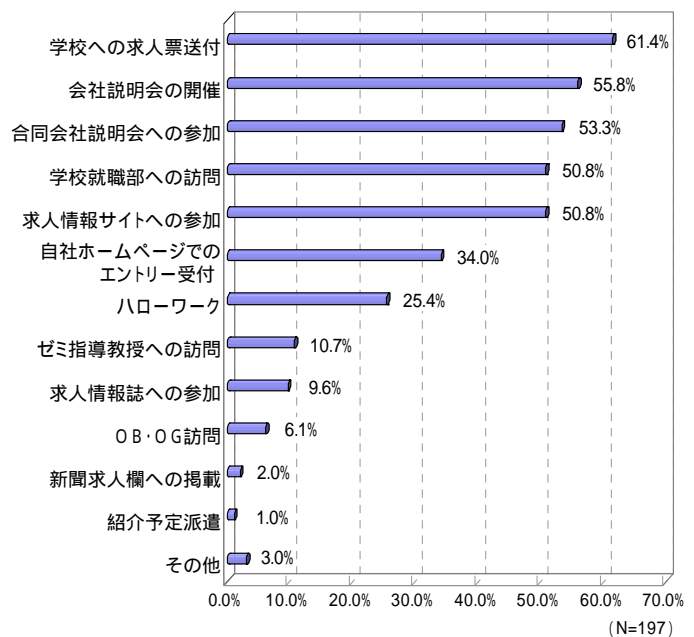
平成 21 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業 199 社の採用活動の開始時期について、「平成 20 年 1 月～3 月」が 30.7%と最も多く、次いで「平成 20 年 4 月～6 月」が 23.1%、「平成 19 年 12 月以前」と「平成 20 年 7 月～9 月」が 20.1%となった。



5 新卒者採用活動の方法について

平成 21 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、その採用活動の方法は、「学校への求人票の送付」が 61.4%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」が 55.8%、「合同会社説明会への参加」が 53.3%、「学校就職部への訪問」と「求人情報サイトへの参加」が 50.8%となった。

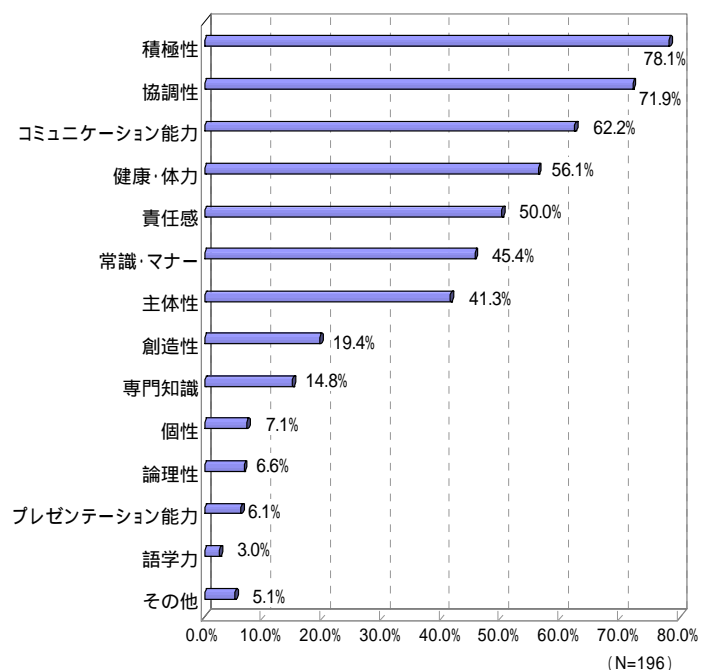
(複数回答あり)



6 新卒者採用で重視するポイントについて

平成 21 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が 78.1%と最も高く、次いで「協調性」が 71.9%、「コミュニケーション能力」が 62.2%、「健康・体力」が 56.1%、「責任感」が 50.0%となった。

(複数回答あり)



7 平成 20～21 年における中途採用の有無について

平成 20～21 年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は 298 社中 109 社(36.6%)、「検討中」が 52 社(17.4%)、「予定がない」が 57 社(19.1%)、「未定」が 80 社(26.8%)となった。

20～21 年の中途採用の有無

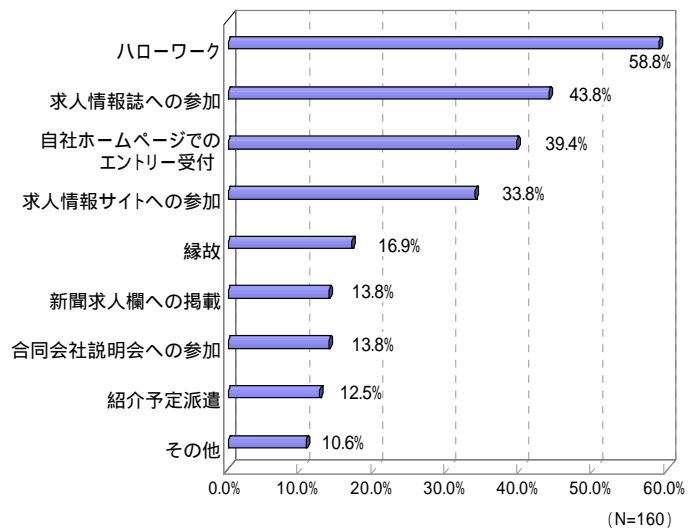
単位：社、()内は構成比%

		企業数	行う	検討中	予定がない	未定
全業種合計		298 (100.0)	109 (36.6)	52 (17.4)	57 (19.1)	80 (26.8)
従業員	90～299人	223 (100.0)	72 (32.3)	44 (19.7)	41 (18.4)	66 (29.6)
	300～499人	40 (100.0)	15 (37.5)	4 (10.0)	11 (27.5)	10 (25.0)
	500人以上	35 (100.0)	22 (62.9)	4 (11.4)	5 (14.3)	4 (11.4)
産業	製造業	59 (100.0)	13 (22.0)	15 (25.4)	11 (18.6)	20 (33.9)
	非製造業	239 (100.0)	96 (40.2)	37 (15.5)	46 (19.2)	60 (25.1)

8 中途採用の募集方法について

平成 20～21 年で中途採用を「行う」または「検討中」とする企業について、中途採用の募集方法については、「ハローワーク」が 58.8%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」が 43.8%、「自社ホームページでのエントリー受付」が 39.4%、「求人情報サイトへの参加」が 33.8%となった。

(複数回答あり)



9 中途採用で重視するポイントについて

平成 20～21 年で中途採用を「行う」または「検討中」とする企業について、中途採用を行うにあたって重視するポイントは、「協調性」が 58.4%と最も高く、次いで「専門知識・技能」が 56.5%、「積極性」が 55.9%、「責任感」と「実務経験」が 50.3%となった。

(複数回答あり)

