

平成 18 年度

福岡市のモデル賃金調査 (概 要)

福岡商工会議所

(事業推進部 経済・産業振興グループ)

092-441-1118

「平成 18 年度 福岡市のモデル賃金調査」結果のポイント

- 調査対象

当商工会議所会員および特定商工業者の企業から任意抽出した、従業員 10 人以上の 1,300 社。調査時点は原則として平成 18 年 5 月末日を基準。

- モデル賃金のすう勢（大学卒・事務・男子）

22 歳（初任給） 195,618 円 25 歳 219,713 円 27 歳 242,136 円 30 歳 275,565 円
40 歳 374,555 円 50 歳 465,507 円 55 歳 503,237 円 60 歳 475,211 円。

- 年齢間の賃金倍率（大学卒・事務・男子）

22 歳（初任給 = 195,618 円）を基準として、25 歳 1.12 倍、30 歳 1.41 倍、40 歳 1.92 倍、50 歳 2.38 倍、55 歳 2.57 倍、60 歳 2.43 倍。

- 地場・出先企業間の賃金格差（大学卒・事務・男子）

出先企業を 100 としたときの地場企業の賃金水準は、22 歳 99.5、25 歳 94.2、30 歳 96.4、40 歳 90.6、50 歳 79.9、60 歳 90.8。

- 初任給

全業種平均の初任給は以下のとおり。

男子

大学卒事務 195,618 円（対前年比 0.5%減）、大学卒技術 195,807 円（同 0.1%増）、短大卒事務 167,198 円（同 4.5%減）、短大卒技術 167,827 円（同 5.0%減）、高校卒事務 157,858 円（同 1.4%減）、高校卒技術 160,426 円（同 1.0%減）となっている。

女子

大学卒事務 191,102 円（対前年比 1.7%増）、短大卒事務 161,929 円（同 2.0%減）、高校卒事務 152,139 円（同 1.7%減）となっている。

- ベア・定昇の実施状況

賃上げ率

全業種平均の賃上げ率は 1.8%、賃上げ額は 4,785 円。昨年度調査（賃上げ率 1.9%、賃上げ額 4,835 円）に比べ、率は 0.1 ポイント減、額は 50 円減となった。

（ 参考：厚生労働省集計による平成 18 年度主要企業の妥結状況は、
平均賃上げ率 1.79%、金額 5,661 円。 ）

賃上げ際の重点項目

「経営状態」（63.6%）、「世間相場」（15.2%）の順。

「経営状態」を指摘する企業は、平成 4 年から 15 年連続で最も多い。

調 査 要 領

1. 調査時点

平成 18 年 5 月末日現在を基準としているが、その時点において昇給およびベースアップ未決定の場合は若干時期をずらし、決定後の賃金額の記入を求めた。

2. 調査対象・地域

福岡市内(一部近郊を含む)に事業所を有する当所会員および特定商工業者の企業のうち、全社従業員数 10 人以上の 1,300 社を任意に抽出し対象とした。

3. 集計事業所数

17 年 8 月 31 日締切までの有効回答は 255 社(回答率 19.6%)。

4. モデル賃金について

本調査におけるモデル賃金とは、学歴、年齢、勤続年数、性別等あらかじめ一定のモデル条件を設定し、そのモデル条件に合致する者や、設定モデルに近い標準的な実在者の賃金から推計して記入いただいた賃金額を設定条件ごとに単純集計し分析したものである。

5. 付帯調査

モデル賃金のほかに、ベア・定昇の実施状況、諸手当(役付手当、扶養家族手当、住宅手当、食事手当、精・皆勤手当、通勤手当)の支給状況についても併せて調査した。

注) モデル賃金調査結果の見方について

本調査は、一応調査欄全てに記入いただくことになっているが、現実には想定困難なため実在者のみ回答し、調査欄の空白が目立つ調査票も混じっている。そのため、モデル条件ごとに集計数がまちまちなり、結果が連続性を欠くといううらみがある。

また、本年度の上昇率等の算出するにあたっては、当所が実施した前年度の調査結果を利用しており、厳密な意味での時系列比較に無理があることをご留意願いたい。

・ 所定労働時間内給与

所定労働時間内の労働に対して支払われる一切の現金給与額を言う。したがって、超過勤務手当、休日出勤手当、宿日直手当、賞与、通勤手当などは除外している。

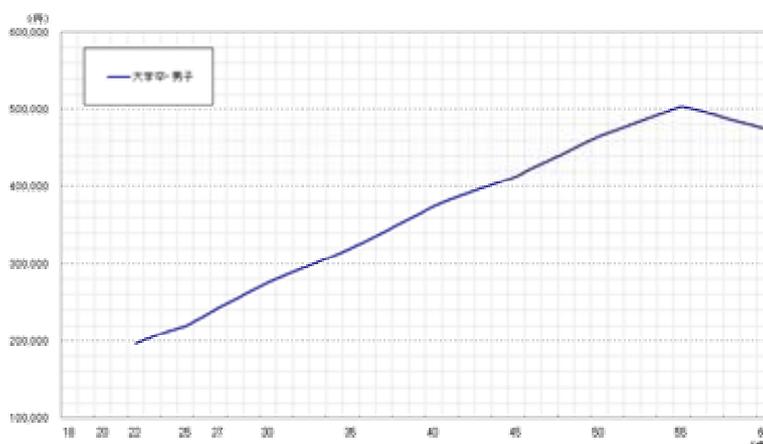
・ 基本となる給与

所定労働時間内給与から、扶養、物価、勤務地手当などの生活補助給、精皆勤手当などの奨励給、役付手当、住宅手当、特殊勤務手当を除いた給与。一般に基幹となる賃金で、本人給、職務給、職能給等、名称の如何にかかわらず基本的給与を構成しているもの、およびそれを調整するための給与を含めている。

調査結果

- モデル賃金のすう勢

22歳（初任給）195,618円を起点に、25歳 219,713円、27歳 242,136円、30歳 275,565円、35歳 319,860円、40歳 374,555円、45歳 413,790円、50歳 465,507円、55歳 503,237円と上昇し、60歳で475,211円に低下している。



- 年齢間の賃金倍率

大卒事務・男子を初任給を基準に年齢間の賃金倍率をみると、22歳（初任給 = 195,618円）に対し、25歳で初任給の1.12倍、30歳1.41倍、40歳1.92倍、50歳2.38倍、55歳2.57倍、60歳2.43倍となった。

	22歳	25歳	30歳	40歳	50歳	55歳
平成 8 年度	100.0	113.3	149.5	211.1	277.7	301.1
13	100.0	112.2	146.0	209.1	264.2	282.3
16	100.0	112.2	140.3	197.5	240.6	264.4
17	100.0	110.4	138.3	192.2	246.3	260.6
18	100.0	112.3	140.9	191.5	238.0	257.3
賃金額	195,618	219,713	275,565	374,555	465,507	503,237

- 地場・出先企業間の賃金格差

出先企業の賃金を基準(100)として、同一年齢下の地場企業との賃金格差をみると、次のとおり。

男子

大学卒事務で、22歳で99.5、25歳94.2、30歳96.4、40歳90.6、50歳79.9、60歳90.8。

短大卒事務で、20歳100.9、22歳104.8、25歳107.0、30歳97.7、40歳104.6、50歳83.3、60歳95.1。

高校卒事務で、18歳101.5、20歳106.6、22歳104.0、25歳106.1、30歳100.1、40歳92.1、50歳84.5、60歳92.7。

女子

大学卒事務で、22歳94.1、25歳98.7、30歳95.1、40歳92.6、50歳89.9、60歳95.1。

短大卒事務で、20歳102.8、22歳101.3、25歳106.4、30歳95.2、40歳95.2、50歳93.6、60歳93.3。

高校卒事務で、18歳101.3、20歳99.6、22歳98.9、25歳97.7、30歳101.5、40歳103.2、50歳97.0、60歳91.1。

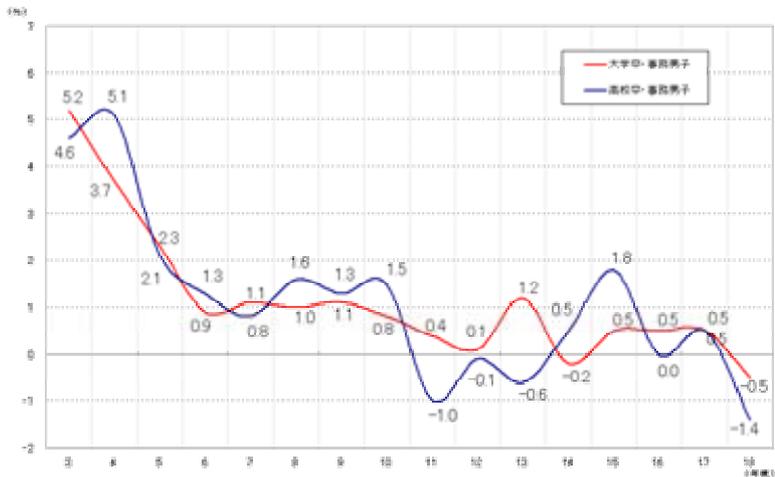
- 初任給

- 男子

大学卒事務・販売 195,618 円(対前年比 0.5%減)、大学卒生産・技術 195,807 円(同 0.1%増)、
短大卒事務・販売 167,198 円(同 4.5%減)、短大卒生産・技術 167,827 円(同 5.0%減)、高校卒
事務・販売 157,858 円(同 1.4%減)、高校卒生産・技術 160,426 円(同 1.0%減)。

- 女子

大学卒事務・販売 191,102 円(対前年比 1.7%増)、短大卒事務・販売 161,929 円(同 2.0%減)、
高校卒事務・販売 152,139 円(同 1.7%減)。

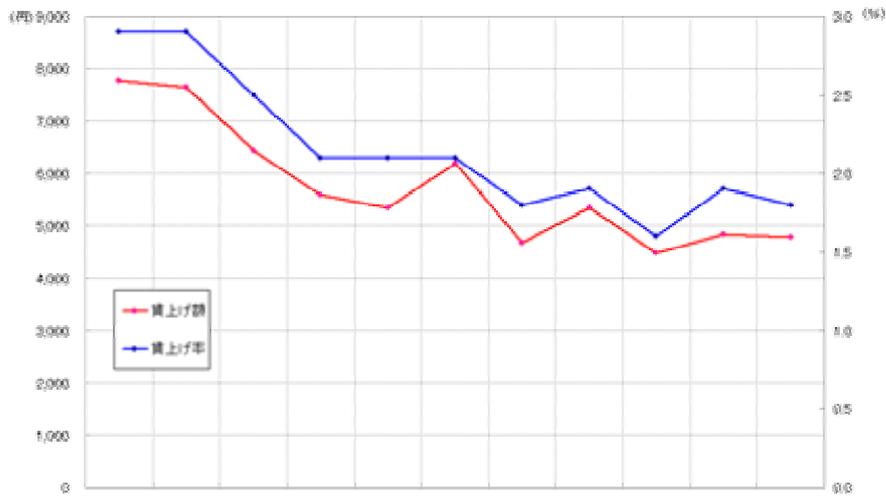


- ベア・定昇の実施状況

全業種平均の賃上げ率は 1.8%、賃上げ額は 4,785 円で、昨年度調査(1.9%、4,835 円)に比べて、率で 0.1 ポイント減、額で 50 円減となった。

最近 10 年間の賃上げ額、賃上げ率の推移

	賃上げ額	賃上げ率		賃上げ額	賃上げ率
平成 9 年度	7,653 円	2.9 %	平成 14 年度	4,667 円	1.8 %
10	6,443 円	2.5 %	15	5,344 円	1.9 %
11	5,583 円	2.1 %	16	4,480 円	1.6 %
12	5,334 円	2.1 %	17	4,835 円	1.9 %
13	6,206 円	2.1 %	18	4,785 円	1.8 %



賃上げに際し最も重視した項目としては、「経営状態」(63.6%)が最も多く、次いで「世間相場」(15.2%)の順となった。「経営状態」を重視する企業は、平成 4 年から 14 年連続で最も多い。

平成 18 年度 福岡市のモデル賃金（全業種・全規模平均）

学歴	区分	性別	設定条件			集計事業所数 (社)	実在者数 (社)	所定労働時間内給与		300人以下の 平均額 (円)	301人以上の 平均額 (円)	
			入社年度	標準年齢	勤続年数			【時間外（残業）手当、休日出勤手当、宿日直手当、賞与等を除く一切の現金給与が対象】 (円)	所定労働時間内給与のうち基本となる給与【本人給、職務給、職能給等が対象】 (円)			
大学卒	事務・販売部門	男子	18	22	0	81	36	195,618	186,182	194,223	197,754	
			17	23	1	81	34	205,699	191,968	201,845	211,026	
			15	25	3	85	34	219,713	203,780	217,055	223,701	
			13	27	5	92	36	242,136	218,532	238,640	247,573	
			10	30	8	89	39	275,565	240,188	265,958	290,389	
			5	35	13	87	38	319,860	279,668	307,543	340,017	
		女子	63	40	18	86	28	374,555	320,716	353,809	413,279	
			58	45	23	79	20	413,790	362,314	388,537	465,267	
			53	50	28	73	27	465,507	412,287	429,607	534,435	
			48	55	33	61	20	503,237	451,041	471,232	556,113	
			43	60	38	37	4	475,211	431,184	482,849	459,297	
			18	22	0	34	11	195,807	187,319	191,972	202,002	
	生産・技術部門	男子	17	23	1	33	11	204,810	195,233	199,583	215,263	
			15	25	3	35	11	221,986	209,352	217,980	230,727	
			13	27	5	36	13	240,915	218,627	235,238	253,818	
			10	30	8	41	13	275,935	238,597	267,266	296,885	
			5	35	13	37	11	318,503	278,475	305,669	358,430	
			63	40	18	31	3	369,894	318,122	351,412	433,264	
		女子	58	45	23	30	6	411,327	354,694	388,791	485,371	
			53	50	28	27	5	449,907	397,242	414,245	551,799	
			48	55	33	23	6	481,902	422,245	454,409	559,800	
			43	60	38	15	1	459,268	408,325	448,898	487,785	
			18	22	0	60	25	191,102	180,027	187,875	194,791	
			17	23	1	58	23	200,628	186,149	194,115	207,142	
	事務・販売部門	女子	15	25	3	59	25	209,055	195,076	208,363	209,821	
			13	27	5	55	18	223,301	209,498	219,373	227,375	
			10	30	8	49	13	253,300	230,606	250,276	256,203	
			5	35	13	45	8	295,050	269,907	291,748	297,691	
			63	40	18	41	6	342,363	309,371	323,722	360,116	
			58	45	23	34	3	375,699	343,931	349,546	398,947	
		生産・技術部門	男子	53	50	28	28	1	422,940	391,959	391,798	454,082
				48	55	33	28		449,828	415,735	426,987	476,184
				43	60	38	25		415,896	389,431	437,495	388,407
				18	20	0	32	6	167,198	160,644	168,048	165,330
				17	21	1	28	10	176,926	166,405	180,457	169,471
				16	22	2	28	4	183,058	176,279	184,550	181,068
事務・販売部門	女子		13	25	5	31	7	204,115	192,989	207,850	197,324	
			11	27	7	30	7	226,167	206,758	224,093	229,750	
			8	30	10	34	10	254,544	225,967	244,591	268,763	
			3	35	15	31	6	295,542	262,175	282,229	316,621	
			61	40	20	26	3	345,392	309,318	320,734	379,017	
			56	45	25	23	3	378,420	343,272	346,287	420,192	
	生産・技術部門	男子	51	50	30	20		424,038	394,177	391,357	473,059	
			46	55	35	17		439,887	409,906	396,158	502,356	
			41	60	40	15		404,398	379,203	395,482	422,230	
			18	20	0	23	7	167,827	162,765	170,348	160,683	
			17	21	1	22	9	180,974	171,642	182,693	177,292	
			16	22	2	24	5	192,526	179,679	191,336	194,907	
女子		13	25	5	26	6	210,052	189,898	209,749	210,624		
		11	27	7	24	8	229,760	204,165	225,694	237,893		
		8	30	10	22	4	252,110	220,358	245,815	265,600		
		3	35	15	23	7	298,973	263,218	286,728	321,931		
		61	40	20	17	2	361,506	321,153	344,192	386,241		
		56	45	25	17	3	400,541	355,694	369,037	445,547		
事務・販売部門	男子	51	50	30	14		455,620	408,920	420,309	502,701		
		46	55	35	12	2	484,187	440,953	415,988	552,385		
		41	60	40	9		437,228	404,494	435,900	438,888		

学 歴	区 分	設定条件			集 計 事 業 所 数 (社)	実 在 者 数 (社)	所定労働時間内給与		300人 以下の 平均額 (円)	301人 以上の 平均額 (円)	
		性 別	入 社 年 度	標 準 年 齢			勤 続 年 数	【時間外(残業)手当、 休日出勤手当、宿日直 手当、賞与等を除く一 切の現金給与が対象】 (円)			所定労働時間内給与の うち基本となる給与 【本人給、職務給、職能 給等が対象】 (円)
短 大 卒	事務・販売部門	女 子	18	20	0	44	14	161,929	154,789	162,849	159,957
			17	21	1	44	14	166,485	160,724	167,151	165,196
			16	22	2	56	15	173,900	166,595	172,039	178,170
			13	25	5	51	14	186,725	178,901	184,406	190,977
			11	27	7	53	19	202,107	189,808	197,970	209,511
			8	30	10	52	17	219,582	206,223	207,905	239,862
			3	35	15	41	13	262,977	235,881	254,606	271,767
			61	40	20	34	4	297,694	275,013	278,663	321,799
			56	45	25	26	2	339,715	309,926	333,003	348,867
			51	50	30	21		386,416	349,398	356,681	434,736
			46	55	35	20		415,033	389,331	384,352	461,054
41	60	40	19		386,905	364,551	392,327	377,610			
高 校 卒	事務・販売部門	男 子	18	18	0	45	7	157,858	153,267	158,212	157,276
			17	19	1	40	6	166,771	159,337	169,770	162,273
			16	20	2	42	5	174,821	164,921	177,285	171,199
			14	22	4	42	5	186,245	176,482	187,475	184,435
			11	25	7	44	4	204,582	191,065	205,633	202,912
			9	27	9	45	6	222,959	204,021	220,494	226,657
			6	30	12	50	12	248,650	223,599	241,910	260,632
			1	35	17	48	10	296,622	263,700	285,916	314,466
			59	40	22	49	10	345,012	303,553	326,702	376,544
			54	45	27	48	12	389,709	338,371	368,940	421,410
	49	50	32	39	7	428,607	378,445	406,551	467,993		
	44	55	37	38	10	460,113	418,785	436,496	500,600		
	39	60	42	23		423,648	392,417	420,413	429,714		
	生産・技術部門	男 子	18	18	0	35	14	160,426	153,144	156,805	166,130
			17	19	1	35	10	165,528	158,558	162,743	170,867
			16	20	2	35	9	169,924	163,200	167,513	174,543
			14	22	4	38	10	189,426	177,781	190,144	187,870
			11	25	7	41	18	204,806	191,935	206,104	201,671
			9	27	9	41	10	222,704	203,906	218,584	232,659
			6	30	12	46	18	244,414	219,873	238,176	260,250
1			35	17	50	20	286,496	251,978	279,673	299,741	
59			40	22	51	9	328,669	287,687	314,790	356,427	
54			45	27	46	15	359,686	316,946	338,943	402,554	
49	50	32	40	8	399,390	354,424	379,110	437,054			
44	55	37	36	13	436,424	388,197	416,549	476,176			
39	60	42	18	1	453,683	408,982	456,317	448,417			
事務・販売部門	女 子	18	18	0	49	9	152,139	147,594	151,425	153,613	
		17	19	1	50	10	157,727	153,431	156,585	160,155	
		16	20	2	49	10	163,009	156,200	162,892	163,250	
		14	22	4	51	10	172,588	165,797	170,783	176,919	
		11	25	7	51	10	184,552	177,569	182,249	190,639	
		9	27	9	54	10	199,652	189,595	194,046	212,968	
		6	30	12	53	12	219,084	205,835	211,681	237,838	
		1	35	17	54	11	249,500	231,552	239,201	270,097	
		59	40	22	50	10	284,329	262,673	268,167	322,039	
		54	45	27	38	7	319,330	283,454	306,292	344,403	
49	50	32	33	4	349,021	313,802	336,185	368,767			
44	55	37	29	3	373,661	346,425	351,680	409,629			
39	60	42	25	1	364,973	340,776	369,640	355,055			

「福岡市のモデル賃金」の閲覧について

本調査では、モデル賃金額を年齢間や学歴間の格差などさまざまな角度からの分析、業種や規模別のモデル賃金額のほか、諸手当の支給状況などについてもとりまとめております。

ぜひ、賃金水準の指標としてご参考ください。

調査項目

1. 平成 18 年度モデル賃金
モデル賃金のすう勢、年齢間の賃金倍率、学歴間の賃金格差、規模間賃金格差、地場・出先企業間の賃金格差、初任給、賃金の分散状況
2. ペア・定昇実施状況
3. 諸手当の支給状況
役付手当、扶養家族手当、住宅手当、食事手当、精・皆勤手当、通勤手当
4. 統計表
モデル賃金階層別分布表、
業種別モデル賃金（地場・出先別、製造業・非製造業、ほか各 14 業種）
規模別モデル賃金（1001 人以上、301～1000 人、101～300 人、51～100 人、50 人以下）
四分位表

【閲覧の方法】

当所がホームページ上にて、会員さまに提供する情報サービス「Fukunet メンバーズ」のメニュー内に公開しております。ホームページのトップページから、ID・パスワードを入力して「Fukunet メンバーズ」にログインし、メニューリストの「モデル賃金調査」をクリックしてください。

「Fukunet メンバーズ」とは、福岡商工会議所会員さまにおくる無料の会員制情報サービスで、現在、モデル賃金調査結果のほか、ホームページ作成システム、自衛隊・NTT入札情報などをご提供しております。

本サービスをご利用いただくには、事前のご登録が必要です。

新たに「Fukunet メンバーズ」の利用をご希望の会員さまは、ホームページ上からお申し込みください。（https://capella.fukunet.or.jp/f_m/application.html）

昨年度より、上記のとおり、会員は無料でホームページでの閲覧が可能となりました。

上記以外の方法での閲覧をご希望の方については、会員 2,000 円、非会員 4,000 円で販売しております。

会社名、住所、ご担当者氏名・ご連絡先、ご入金方法等を明記の上、下記までお申し込みください。

事業推進部 経済・産業振興グループ E-mail fkkeizai@fukunet.or.jp、TEL 092-441-1118