

会員とともに、市民とともに

福岡商工会議所 NEWS

Fukuoka Chamber of Commerce & Industry



福岡商工会議所
イメージキャラクター
よかぞう

3

2023年 vol.583

特集

福岡県女性活躍実践会議と福岡県商工会議所連合会 トップ対談
「変化の時代だからこそ、女性活躍・D&I経営の推進を」



Leos Hasgura
2023.3



福岡県中小企業活性化協議会

事業の継続でお困りの事業者・企業の皆様をサポートします！

中小企業活性化協議会は、事業の継続をサポートする公的機関です。
経営者の皆様の経営改善・収益力改善・再生計画の策定を支援し、積極的に金融機関調整を行います。

経営者の
負担軽減



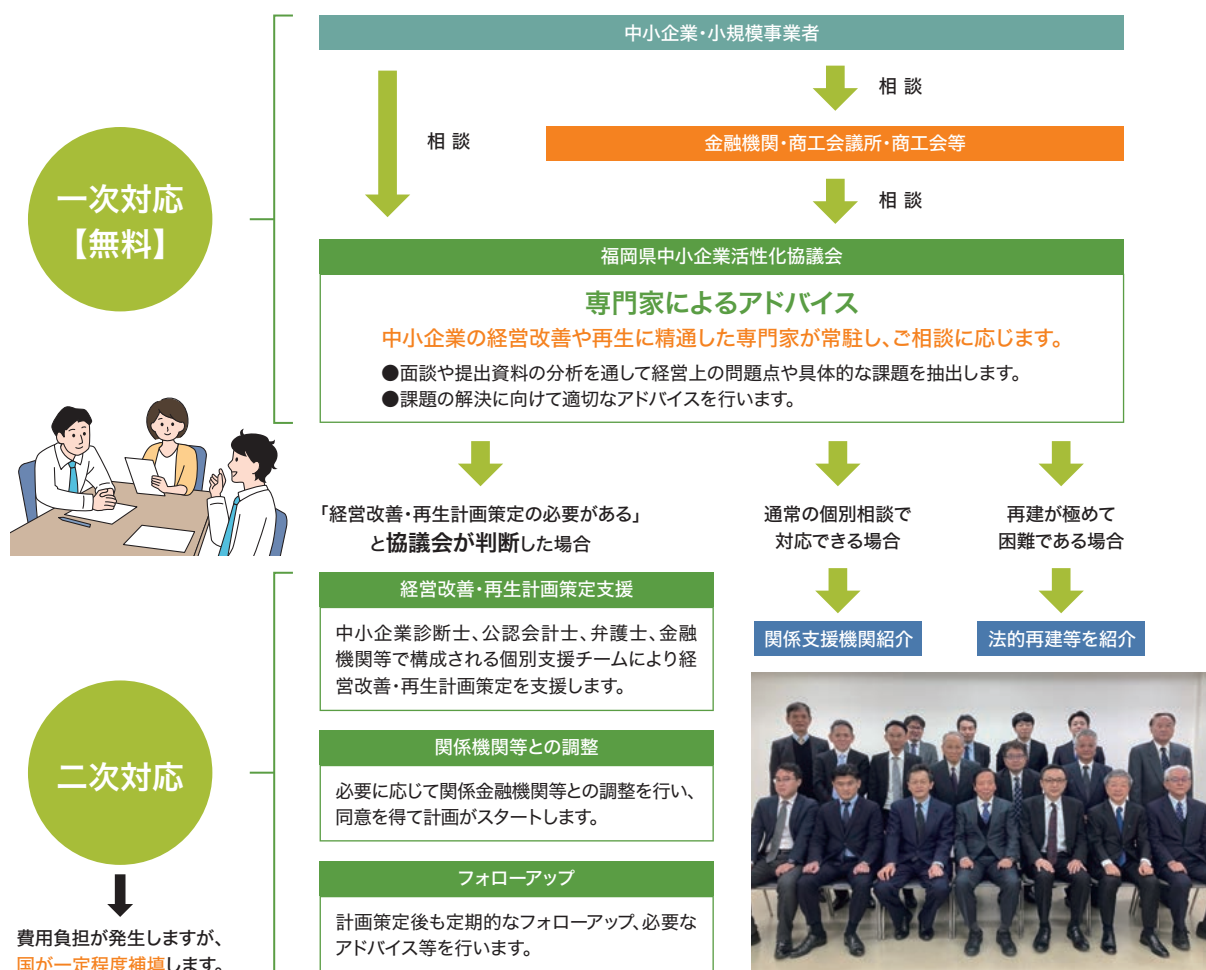
相談
無料

次のようなお悩みをお持ちの経営者の方は、092-441-1221にお電話を！

- コロナ融資の返済が始まるが、**売上・利益**が回復していない
- コロナ融資等で借入金が増え、**今後の返済**ができるか不安
- 金融機関から**経営改善計画の策定を要請**されている
- 一部の金融機関が**サービサーへ債権譲渡**してしまった
- 事業譲渡し、**従業員の雇用**を守りたい
- **保証債務**のことが心配
- **廃業**を考えているが取引先や金融機関に迷惑を掛けたくない

協議会手続きの流れ

※相談事項の秘密は厳守します！



ご来所は
予約が必要です。

092-441-1221



092-441-1222

HP <https://fukuoka-kyogikai.go.jp>



福岡商工会議所 NEWS

Fukuoka Chamber of Commerce & Industry

3

2023年
vol.583



02 カンパニーズチャレンジ

- カンパニーズチャレンジ
02 (株)オートシステム
代表取締役 徳安 健司氏

- 特集1
04 福岡県女性活躍実践会議と福岡県商工会議所連合会 トップ対談
「変化の時代だからこそ、
女性活躍・D&I経営の推進を」



04 特集1「変化の時代だからこそ、女性活躍・D&I経営の推進を」

- 08 福商デジタル化支援
10 FCCI NEWS 会議所の動き
12 \ご存じですか?/
中小企業の経営に役立つ施策情報をお届け!
15 新規会員のご紹介
16 【商工会議所からのお知らせ】
福岡商工会議所 特別講演会
女性会「ふくおかハウス」応援チャリティーイベント
流通センターまつり・春 出店者募集
卸売商業部会 講演会
人材確保相談窓口
博多伝統芸能館イベント・福商優待サービス情報
19 【研修講座・検定情報】
令和5年度 検定試験施行日一覧
福商実務研修講座
検定対策講座(日商簿記)
パソコンスクール

- 22 税務QA
23 危機管理情報室
24 中小企業のセキュリティ対策
25 知ってトクするスタートアップ誌上Pitch
「(株)トイポ」

- 特集2
26 福商・生命共済制度で
安心して働ける職場づくりを!

- 28 会員企業のPR掲示板“ホットニュース”
30 会議所の上手な活用法「福商ビジネス情報便」
31 今月のよかもん「おかし屋BETSUBARA」
32 福岡の統計
パブリックインフォメーション



福岡商工会議所
イメージキャラクター
よかぞう

檳田神社前駅
待ちに待ったる七隈線
来た来た来た
天神南から18年
鶴首お待ちしておりました
新駅もりっぱにととのつて
檳田神社前駅!
あなたを待てば勢い水がふる
檳田のぎなんもゆれている
山笠もどんたくも
みんな揃うて
祝うたあゝゝ!



漫画家
「はかまぢや」
「博多町家」
ふるさと館館長
長谷川 法世

福博新景

福岡商工会議所WEB

<https://www.fukunet.or.jp/>

福岡商工会議所

検索

イベント
セミナー
催事情報など



福岡商工会議所 公式SNS ぜひフォローをお願いします!





柔軟な発想で製造現場をDX ニーズに即した商品開発で業界をリード

株式会社オートシステム 代表取締役 徳安 健司氏

ワイヤーハーネスから 医療機器まで幅広く製造

機械装置で使われるワイヤーハーネスをはじめ、工場における生産工程の自動化（FA）を支援する設備、レントゲン撮影台などの医療機器まで、幅広い製品を開発・製造するのが、福岡市西区拾六町の(株)オートシステムです。様々な事業で培ったモノづくりの総合力とユーザーの声に真摯に耳を傾けて開発してきた製品は、日本全国で活用され、経済産業省の地域未来牽引企業に選出されるなど日々躍進を見せています。その歴史は1983年、産業機械における電気系統の配線業務に始まりました。

代表取締役の徳安健司さんは「配線作業は工事工程の後半にあり、機械の

仕様に変更されればやり直し。また機械の下に潜り込まなければならず、作業環境も良くはありませんでした。そこで、機械の制御設計者に、現場で着脱が容易なコネクタ式の配線を前もって生産する方法を提案し、現在のワイヤーハーネス事業が始まりました」と話します。ケーブルの長さや接続するコネクタなどを事前に図面化し、ケーブルを束ねておくことで、現場での作業効率は大大幅に改善。さらに、ワイヤーハーネス事業だけに頼らない経営の安定化を図るため、掃除機用のモーターの量産をスタートします。各種自動機器の設計や製作にも乗り出しますが、国内メーカーの生産拠点が海外に移り、量産していた製品の受注は減少。大きなピンチを迎えます。そこで、

培ってきたモノづくりのノウハウと設計・製造から据え付け工事までを自社で完結できる強みを生かし、2001年7月に医療事業部を開設。大手メーカーからも定評のある技術力で期待に応えることで、大きな転換期を迎えました。ワイヤーハーネスの受注も増え、2008年にはコスト競争力をアップさせるためにベトナムに進出。現地法人を立ち上げたほか、東京営業所や大阪サービスセンターを設立するなど、事業を拡大しました。逆境を乗り越えていくために欠かせないポイントは、技術力だけではなく柔軟な“発想”だといいます。

「ピンチに陥った時、社内のリソースだけで考えていても良いアイデアは出てきません。ピンチの時こそ発想を柔軟にし、お客様と直接話して発想を広げ

【プロフィール】

福岡県出身。ソフトウェア業界を経て、2001年5月に株式会社オートシステムに入社。2012年より同社副社長、2018年から現職。休日には愛犬と過ごす。



1



2



3



4

1 部品や製造工程などは作業台に設置されたタッチパネル型のPCで確認。作業時間の大幅な削減につながっている

3 ベトナムの拠点では約700名の従業員が働いており、日本と同様のクオリティを保っている

2 レントゲン撮影台をはじめ、さまざまな医療機器はショールームに展示。医療関係者の声をもとに開発を進めている

4 材料の加工もすべて自社にて行うのがオートシステム流。そのためクライアントからの要望にも迅速に対応可能

たり、変えたりすることが重要です」と徳安さん。そうした新しい発想による開発力と製造力で、オートシステムは次々と新たな製品を生み出しています。

DXにもいち早く対応し 業務効率化を推進

モノづくりの現場において、いち早くデジタルトランスフォーメーション(DX)に取り組んでいるというオートシステム。例えば、すべての製造工程にタッチパネル型のPCを設置して、ペーパーレス化を推進。製造工程の“見える化”に取り組んでいるほか、材料VMI(ベンダーマネジメントシステム)と呼ばれる納入業者在庫管理方式により、材料の調達リードタイムの大幅な短縮を実現しています。加えて、社内システムにおいても新しい技術やツールを積極的に導入。ウェアラブルデバイスや業務改善プラットフォームなどを活用することで、全社レベルで情報共有のデジタル化にチャレンジしています。

「社内のDXを強力に推進するにあたっては人的なハードルもありましたが、部門化することで社内しっかりと

浸透している印象です。私自身、前職がソフトウェア会社だったことから、DXは自分のカラーを打ち出している部分なのかもしれません。優秀な社員が揃っており、そこは当社の強みのひとつになっています」と徳安さんは強調します。

また、海外拠点のベトナム工場においても、工程の進捗や製品の仕様はリアルタイムで国内と共有。日本とベトナムで品質を相互に高めるためのコミュニケーションにもデジタルを活用しています。

一気通貫したモノづくりを 世界に展開する

材料の仕入れから加工、組み立てに至るまで一気通貫したモノづくりに取り組んできたオートシステムでは、ワイヤーハーネス、自動設備、医療機器の3つの柱を中心に事業を続けてきました。国内工場の生産力も強化しており、今後は海外展開も加速していくそうです。徳安さんは「今後、日本は少子高齢化により人口が下降していきます。一方、アジアを見れば人口は増えており、ベトナムにある海外拠点はますます存

在感を増していくはずだ。そのため、日本国内では縮小する市場の中で勝負できる高付加価値の商品開発を行い、経済が発展していくベトナムではこれまで開発してきた医療機器を拡大していく。日本国内と海外で役割を分けながら、アジア各国にも製品を展開していきます。」と意気込みます。

創業当時はわずか7~8名のスタッフでスタートしたオートシステム。製造現場も手作業が主流だった中、さまざまな工程のオートメーション化を目指す企業として名付けた社名が、オートシステムでした。研鑽を重ねてきたモノづくりの技術、そしてユーザーの声に応える柔軟性、迅速な対応などを武器に、世界を狙います。

取材日：2月1日



(株)オートシステム

〒819-0041 福岡市西区拾六町2-2-28

TEL:092-881-4533

<http://www.auto-system.co.jp/>

福岡県女性活躍実践会議と
福岡県商工会議所連合会 トップ対談

変化の時代 だからこそ、 女性活躍・D&I 経営の推進を

福岡県商工会議所連合会 会長
(福岡商工会議所 会頭)
(株)西日本シティ銀行 代表取締役会長

谷川 浩道

大曲 昭恵

福岡県女性活躍実践会議 座長
(福岡県副知事)

今、「多様な人材の活躍推進」の重要性はこれまで以上に高まっています。誰もが働きやすい環境の整備や経営に多様な視点を取り込むことは、生産性向上や新たな事業展開に繋がります。この度、福岡県商工会議所連合会 谷川浩道会長(当所 会頭)は、福岡県女性活躍実践会議 大曲昭恵座長(福岡県副知事)と中小企業における女性活躍・D&I経営の推進の重要性について対談を行いました。今回は、その対談の内容をお届けします。

(対談日：令和5年1月17日)

中小企業の目下の課題

大曲座長(以下、大曲) まず、コロナに始まり、昨年はロシアによるウクライナ侵攻、それに伴う原油・材料などの価格高騰、急激な円安と不安定さが増し、福岡県の地域経済を支える中小・小規模事業者も、非常に厳しい環境にあります。この点について、どのように捉えていらっしゃるかお聞かせください。

谷川会長(以下、谷川) 昨年の夏以降、国がはっきりとウィズコロナへと舵を切り、その後、全国旅行支援や水際規制の緩和により、人流が回復し、コロナ前までとはいかないまでも、経済が回復しつつあります。その流れの中で、中小企業の課題は「コロナへの対応」から次なるものに移っています。大きく3点申し上げます。

まず1つ目は、コロナ禍で痛めつけられた企業がこのままで良いのかということで、事業の在り方の見直しを始めています。国も「事業再構築補助金」で後押しをしており、商工会議所では計画策定から申請までをお手伝いしています。

2つ目は、価格高騰への対応です。エネルギー・原材料

等の価格高騰によりコスト増の負担がのしかかり、加えて取引先や消費者への価格転嫁が進まず収益が圧迫され、中小企業は大変苦しんでいます。現在、政府や経済団体は、各企業に「取引先からの価格転嫁を妨げる買いたたきをしない」という意思表示を行う「パートナーシップ構築宣言」の普及・促進を図っており、商工会議所でも調査やヒアリングを行い、気づきを与える活動を展開しています。

3つ目は、人手不足への対応です。全業種で問題になっています。特に、建設業や運輸業は深刻で、2024年、働き方改革関連法で時間外労働の上限規制の適用が始まります。最近では、女性がこれらの業種に就職するケースも増えているようですが、いろいろなルートで人が円滑に流れるように、商工会議所も研修やセミナー等の側面支援を行っている状況です。

女性人材に対する企業の期待感

大曲 「人手不足」というお話がありましており、そうした観点からも、今後は、多様な人材が活躍できる職場づくりや

D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)経営が求められていると思います。変化に対応できるしなやかな組織を作ることが、これからの経営に求められる大きな戦略の一つではないかと思いますが、いかがでしょうか。

谷川 少子高齢化は深刻です。まだまだ元気な高齢者が職場から去っていく一方で、若い人材が十分に職場に入っていない。したがって、働く世代がどんどん減りつつある。これは消費という観点から大変なことです。旺盛に消費をする若い世代が減っていくわけですから、経済全体がシュリンクしていきます。また、人手が余っているところと、人手が足りないところで、ミスマッチが起こっています。そのあたりをどう考えるかが非常に難しいわけです。

企業には、若い人が少なく、しかも昔のように一つの会社にしがみついてもなく、あっさりと辞めてしまう。そうしますと企業としては、きちんと安定して働いてくれる人がほしいということになります。かつてと違い、戦力になるならば男女問わず大歓迎。これが企業の考えだろうと思います。また、私どもの銀行でも経験者採用で専門性の高い女性が多く入行しており、大変有力な戦力になっています。どこの企業も一般論でいえば、ものすごく女性を求めていると思います。

しかし、日本は諸外国に比べ、女性の管理職等の比率が低いという問題が指摘されています。中小企業でも女性の登用状況は千差万別です。日本商工会議所の調査では、「女性管理職が1人もいない」中小企業は4割強に上るという結果が出ています。中小企業の中でも、概して中堅クラスの世界では、確実に変わってきているなという印象を受けます。中小企業の中でも二極化が起こっているのが現状です。

大曲 中小企業の中でも取り組みの進捗は様々ということで、福岡県としてもいろいろな仕組みで支援をしているわけですが、そういった問題があるということはいつも心に留めておかねばならないと思います。ただし、会長もおっしゃるように、男女ということではなく、すべての方が、働きやすい環境を作っていくことが一番求められているところだと感じています。



女性活躍に向けた意識改革と組織改革

大曲 女性は男性と違い、出産というライフイベントがあります。企業の中で男性も女性も変わりなく人材育成をしようとするならば、将来のライフイベントを見据えて早めに育成を行うということも非常に大事だと考えます。この人手不足の中で、地域経済の発展を支える支援機関として、人材確保や人材育成にどう取り組んでおられるのか、銀行の取り組みも含めてお話を伺えればと思います。

谷川 まず、商工会議所では、女性経営者や女性役員が集まった女性会という組織を持っています。日頃から議論をしたり、講師を招いて勉強会をしたり、女性経営者同士が切磋琢磨する場として、活発に活動をしています。

私ども銀行の取り組みをお話しますと、3年ごとに策定する中期経営計画において、毎回、「女性活躍推進」や「D&I」をテーマに様々な施策に取り組んでいます。これまで、育休の期間延長や育児のための短時間勤務制度の創設・拡充、旧姓使用制度の導入等に取り組んでまいりました。

特に、人材育成においては、「女性マネジメント研修」や「女性キャリアアップ研修」を行っています。また、「女性塾」というのを作り、女性行員同士がこれからのキャリアについて考える場を設けました。とにかく一人で悩みを抱えないよう、女性同士のネットワークを作ることが大切ですね。昨年には「女性塾」の内容を、はっきりと管理職を目指すプログラム「Nishi-Nippon City Women's Initiatives Network」として大幅にブラッシュアップし、毎月活動をしています。この活動を、毎年続けていくと上昇志向を刺激するとか、非常に良い発展を遂げているなどというふうに思います。

また、人間がやらなくても済む事務作業はデジタル化し、「人」にしかできない業務に人的資源を投下しようと、3年前の2020年、800人以上いた事務職員を、全員総合職に切り替えました。もちろん、企画職や営業職など新しい仕事に不安を感じる行員のために、しっかりと研修を行い、働きやすい環境整備に力を入れています。その結果、営業職に占める女性比率は、2008年は0.8%だったのが2022年には31.9%になりました。また主任職にある女性の比率も、改革を始めたころは2割だったのが、今は55%と男性よりも多くなっています。

アンコンシャス・バイアスを自覚し、公正な評価を

大曲 県では、女性活躍を阻む要因の一つであるアンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)について、その認知と理解促進のための啓発等を行っています。このアンコンシャ

ス・バイアスについてはいかがお考えですか。

谷川 私が頭取になったとき、女性に対する管理職の評価を見直しました。評価制度は男女一緒でしたが、現場を見ると、女性が課長に上がっておらず、女性登用を妨げているバイアスがかかっているのではと感じました。男性は、将来支店長を目指す総合職が多く、女性は事務職員が多い（総合職への切替えについては前述）。ところが、男性職員の中にもなかなか課長に昇進できない人がいるんですね。そうすると上司は「家族がいることであり、そろそろ課長にしてやらないと」と考える。そこで、男性を昇格させるよう推薦し、なかなか女性を推薦しようとしません。でも、よく考えてみると、女性はいろいろなハンデがあるのに、同じステージに立っているわけです。そこに来るまでには、男性よりはよっぽど苦労してきたはずなんです。私は、どこの職場にもやはりバイアスはあるんじゃないかと思いますよ。そこで、そうしたバイアスを取り除き男女平等にするため、人事部長に評価を全面的に見直すように指示しました。この見直しにより、今日では結果として、女性管理職は10年前の3倍の12.4%。まだまだ十分ではないかもしれませんが、3倍になったことは間違いないです。

大曲 女性活躍を進める上では制度や仕組みを整えることも大事ですが、それだけではなかなか進まなくて、組織風土に根づくアンコンシャス・バイアスを取り除いていかなければ、男女とか高齢者、また障がい者といった区別や差は縮まっていきません。非常に会長のお考えは素晴らしいと思います。

女性活躍・D&Iは時代の要請、 経営者自らが発信を

谷川 高度成長期を振り返りますと、この時代はとにかく若

者が多く、終身雇用制度や年功序列賃金といったいわゆる日本型経営が成功モデルになったわけです。

しかし、少子高齢化・人口減少の現代は、働き盛りの若者が減り、働き方も大きく変わりました。派遣社員制度が認められたり、業務を外注したりする中で、企業の中でもジョブ型労働がどんどん広がってきています。

今、会社にとって一番大事なものは、女性も含めた“多様性”です。例えば、経験者採用で異なる視点・考えを持った人を入れるなど人材の流動化を図る必要がある。会社の方針として、そういう多様性を目指すことが必要だと思います。そのためには、経営者自らが社員に繰り返し、多様性がいかに重要か、また価値観や考え方が違うことは経営にとって良いことなんだということを発信していくことが大事だと思います。違いがあることは悪いことではなく良いことなんです。企業風土の改革に向けた経営者の覚悟が、今後問われていくと思います。

大曲 時代に応じて経営を見直しながら変えていく。多様性・流動性が本当に必要な時代になってくると思います。

最後に、女性活躍に向けた応援メッセージを一言お願いいたします。

谷川 女性の皆さんには、いろいろなことに挑戦してほしいと思います。しかし、現在の働く環境と子育て環境だと、女性に様々な負担が降りかかり、そう簡単には挑戦しようという気になれないのが実情だと思います。経営者は、女性たちがチャレンジできるよう、彼女たちの声に耳を傾け、仕事と子育てを両立できる環境づくりに取り組んでほしいと願っています。

大曲 ありがとうございます。会長がおっしゃるとおり、前提となる環境が変わらなければ、女性をはじめとする多様な人材の活躍は進んでいきません。コミュニケーションや対話というのを大事にした経営が、これからの企業の成長には必要だと思います。最後に同席いただいた女性活躍実践会議の世話人である今井さん（レイナ様）リードデザイナー）からも一言お願いいたします。

今井 本日は、銀行での様々な改革やD&I経営に向き合う姿勢などについてお話をお聞きすることができ、谷川会長が女性活躍について真剣に考えてくださっていることがよく分かりました。ありがとうございました。

大曲 今後とも情報共有しながら、女性活躍・D&I経営の推進に向けて取り組みを進めていけたらと思います。ぜひともいろんなところで発信をお願いします。本日はありがとうございました。



大曲昭恵座長

谷川浩道会長

レイナ(株) 今井千恵リードデザイナー

女性の活躍推進に取り組みましょう！

◆ 女性活躍・D&I経営の推進を

今後ますます労働力人口が減少する中、中小企業における人材確保は一層困難になることが予想されます。企業が生き残り、持続的に発展するためには、女性をはじめとする多様な人材がそれぞれの能力を活かして活躍できる環境をつくること、つまりD&I（ダイバーシティ&インクルージョン）経営の視点が重要になってきます。

就業者の約半数を占め、可視化しやすい女性の活躍を推進することは、外国人や障がい者など、ほかのダイバーシティを推進するきっかけにもなります。

What's? D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）

D&Iの「D」はダイバーシティ（Diversity）、「I」はインクルージョン（Inclusion）を表し、それぞれ英語で「多様性」「受容・包括」という意味を持ちます。このことからD&Iとは企業で働く人材が性別、国籍、年齢にかかわらず尊重され、個人の能力を発揮している状態を表します。

◆ 女性活躍を進めるためには

平成28年4月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（女性活躍推進法）が施行され、従業員301人以上の企業に「一般事業主行動計画」の策定・届出・公表が義務付けられました。その後の法改正で、令和4年4月1日からは、その対象が従業員101人以上の企業に拡大されています。

女性活躍推進の取り組みは、職場全体で組織の現状を把握することから始まります。その上で課題分析を行い、その結果を踏まえて目標を設定し、目標を達成するための具体的な行動計画を策定します。策定した計画は、社内に周知するとともに、公表・届出を行う必要があります。

Step
01

自社の現状を把握しましょう

- ・数値化で“客観的”な状況を把握（女性従業員比率等）
- ・意識調査で“主観的”な状況を把握（従業員への聞き取り等）

Step
02

現状を分析し、取り組むべき課題を明確に

- ・現状分析の結果をもとに、解決すべき課題の方向性を探る

Step
03

課題に応じて取り組みを進めましょう

- ・課題をさらに分析し、取組内容を決定。実際に実践へ

POINT

- ▶ トップのリーダーシップで取組方針を明確に！
- ▶ 社内体制を整備・工夫し効果的な取り組みに！
- ▶ 複数の課題は、優先順位をつけて取り組む！

◆ 中小企業で見られる女性活躍5つの課題

中小企業に見られがちな女性活躍の課題は大きく5つに分けられます。社内の人材にとって「働きがいと働きやすさ」を高めるには、自社の課題がどこにあるかを把握することが大切です。

【自社分析チェックシート（一部）】

採用	☒ 女性従業員の数が圧倒的に少ない ☒ 求人を出しても女性の応募が少ない ☒ 女性従業員は一般職が多く、総合職は少ない 等
配置	☒ 男女で職域や仕事の担当に暗黙の違いがある ☒ 顧客折衝や企画業務を女性に任せたことがない ☒ キャリアを相談できる上司・先輩がいない 等
育成	☒ 女性がリーダーシップを発揮する機会が少ない ☒ 管理職が女性従業員のマネジメントに慣れていない ☒ ロールモデルとなる女性管理職がいない 等
昇進	☒ 管理職候補となる女性従業員が少ない ☒ 管理職は長時間労働をしていることが多い ☒ 転勤があることが昇進の条件となっている 等
就業継続	☒ 結婚・出産・介護を機に従業員が離職してしまう ☒ 育児・介護休業取得の際、代替要員がなく周りの従業員に負荷がかかっている 等

What's? アンコンシャス・バイアス

アンコンシャス・バイアスは、「無意識の思い込み」と言われ、過去の経験や周囲の意見、日々接する情報から形成されるモノの見方で、誰もが持っているものです。しかし、アンコンシャス・バイアスに無自覚だと、判断の単純化や決めつけの助長といった悪影響を及ぼす可能性があります。

福岡県ではアンコンシャス・バイアスの啓発素材（動画、チラシ）を作成していますので、ご活用ください。



「福岡県女性の活躍推進ポータルサイト」には、今回ご紹介した内容以外にも、女性活躍に取り組む企業の先進事例や福岡県の支援施策などの役立つ情報が掲載されています。是非ご活用ください。

福岡県女性の活躍推進ポータルサイト

今回のトップ対談の様子は、上記サイトにも掲載予定です！

詳細はこちら





福商デジタル化支援



福岡商工会議所では、中小企業のデジタル化や業務効率化、生産性向上を図る一助として、デジタルツールの会員優待サービスやセミナーを開催しています。

新たに加わったデジタルツールの優待サービス

ビジネスチャット



提供企業：**株ボンスコミュニケーション**

ビジネスチャットで社内外のコミュニケーションを円滑に！シンプルな操作性で、国内利用者No.1のビジネスチャットサービスです。無料でご利用いただけるプランもあり、はじめての方でも安心してお使いいただけます。その他の連絡手段をChatworkに連携するサポートなども可能。

優待サービス

**2ヶ月無料、
月額15%OFF、
無料サポート**

【導入の目安コスト】

1ライセンス:510円/月額～
1ライセンス:5,100円/年額～
※フリープランは無料で利用可能

【無料期間(トライアル期間)】

最大2ヶ月間
※フリープランは無料で利用可能

【導入サポート】

ビデオ会議、チャットで可能

詳細は
こちら



ツール案内動画は
こちら



営業・顧客管理



提供企業：**株システムフォレスト**

顧客管理、営業管理システムの世界シェアNo1のSalesforceを自社で10年間活用し実践してきたノウハウが詰まった仕組みをそのままパッケージにし、ご提供します。営業担当、営業マネージメントの日々の業務をオールインワン。

優待サービス

当所会員様向け
特別価格でご提供

【導入の目安コスト】

初期費用(初年度):40万円～
※別途、ライセンス必要。
また、任意サポートプランあり

【無料期間(トライアル期間)】

なし

【導入サポート】

導入後はサポートプランあり

詳細は
こちら



ツール案内動画は
こちら



※サービスの内容等については、変更になる場合がございます。詳しくは当所ホームページにてご確認ください。

デジタル化支援セミナー

「九州発！創業70年の食品企業の挑戦 ～組織改革とクラウド活用～」

申込・詳細は
こちら



デジタルツールやクラウドの活用による組織改革をご検討の方に、Googleのクラウドや便利ツールの活用方法・導入事例をご紹介するセミナーを開催します。セミナーでは、令和4年12月の「FUKUSHO DIGITAL EXPO 2022 second」でご登壇いただいた風月フーズ(株) 代表取締役社長 福山剛一郎 氏に、デジタル化における自社での取り組みや想い、今後の展望についてご話いただきます。ぜひご参加ください！

日時 令和5年3月30日(木)
14:30～15:30

場所 Google日本法人オフィス
(東京都渋谷区渋谷 3-21-3 渋谷ストリーム)

開催形式 対面とオンライン(Google Meet)のハイブリッド形式

テーマ 九州発！創業70年の食品企業の挑戦
～組織改革とクラウド活用～

登壇者 株G-gen 遠目塚 美優希 氏
風月フーズ(株) 代表取締役社長 福山 剛一郎 氏
株ライクブルー 代表取締役 池田 治彦 氏

定員 50名(事前申し込みが必要です)

こんな方に
おススメ！

- ・社内のデジタル化・DXにお悩みの方
- ・組織改革でお悩みの方
- ・グループウェアの導入を検討している方

会員優待サービス

グループウェア



提供企業：**株G-gen**

G-genはGoogle Cloudのプレミアパートナーです。企業のDX推進を伴走支援いたします。

優待サービス

Google Cloudおよび
Google Workspaceの

月額料金 5%OFF

詳細はこちら



お問い合わせ / 経営支援グループ TEL:092-441-1146

お知らせ

「伴走支援型特別保証制度」を一部改正し、融資対象者を拡大しました。

令和5年1月、「伴走支援型特別保証制度」を一部改正し、融資対象者を拡大しましたのでご案内します。

融 資 対 象 者	以下のいずれかに該当し、 経営行動に係る計画を策定 した中小企業者 ①セーフティネット保証4号(売上高20%以上減少)の認定を受けている ②セーフティネット保証5号(売上高 5%以上減少)の認定を受けている ③最近1か月間の売上高が前年同月と比較して 5%以上減少 している等 最近1カ月間の売上高総利益率または売上高営業利益率が前年同月と比較して5%以上減少している等
融 資 限 度 額	1億円
融 資 期 間	10年以内(据置期間 5年以内)
融 資 利 率	金融機関所定
信用保証料(当初)	0.2%~1.15% (保証料の一部を国が補助)
取 扱 期 間	令和3年4月1日~ 令和6年3月31日協会受付分まで
担 保	必要に応じて徴求
連 帯 保 証 人	原則、法人代表者のみ※

※一定の要件を満たす場合、連帯保証人が免除されます。

●最新の情報・詳細につきましては、当協会ホームページをご覧ください。



中小企業のベストパートナー



福岡県信用保証協会

お客様相談フリーダイヤル

0120-112-249

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署

■本所営業部: ☎092-415-2601

■大濠支所 : ☎092-734-5923

福岡県信用保証協会

検索 ▶ <https://www.fukuoka-cgc.or.jp/>



全 国 商 工 会 議 所

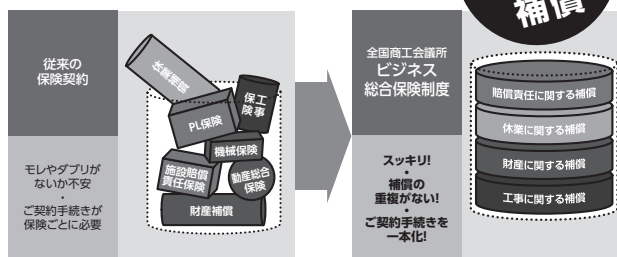
事業活動における**賠償リスク、事業休業リスク、財物損壊リスク**を総合的に補償します。



ビジネス総合保険制度

ここがおすすめ

- 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化して加入可能
- 賠償責任(PL、リコール、情報漏えい、サイバー、施設・事業遂行等)リスクを総合的に補償
- 休業に関する補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準
- 早期災害復旧支援により事業継続を後押し
- 保健所指示などによる**新型コロナウイルス感染症**の消毒費用および消毒に伴う営業休止にかかる損失を補償



新型
コロナウイルス
感染症による
リスクも
補償

休業に
関する補償

賠償責任に関する補償
休業に関する補償
財産に関する補償
工事に係る補償

商工会議所の 保険制度HP	https://www.ishigakiservice.jp/	制度運営	日本商工会議所	お問い合わせ先	各地商工会議所	商工会議所名簿	検索
引受損害保険会社	東京海上日動火災保険株式会社[事業活動包括保険] 損害保険ジャパン株式会社[事業活動総合保険] 三井住友海上火災保険株式会社[企業総合賠償責任保険、建設業総合賠償責任保険] あいおいニッセイ同和損害保険株式会社[タフビズ賠償総合保険、タフビズ建設業総合保険] 大同火災海上保険株式会社[賠償総合保険]						

- 一部の商工会議所では、一部特約を取り扱っていない場合があります。取り扱いの有無はお近くの商工会議所にご確認ください。
- 本募集広告は概要を示したものです。補償の内容、対象業種等は引受保険会社によって異なります。ご加入にあたっては必ず「重要事項説明書」をよくお読みください。
- お見積り、ご加入手続き、保険内容のご不明点は、お近くの代理店または引受保険会社までご連絡ください。

商工会議所では、本制度のほかにも各種保険・共済制度を取り扱っております。詳しくは、お近くの商工会議所にお問い合わせください。
本募集広告は、商工会議所会員向け保険制度の事務管理を行う有限会社石垣サービスが日本商工会議所の経営協力により作成したものです。

2021年10月作成 21-T03556

お問い合わせ・資料請求／会員組織・共済グループ TEL: 092-441-2845 FAX: 092-441-2810

●この頁をコピーして下記事項をご記入のうえFAX送信いただいても結構です

貴社名	ご担当者	TEL
-----	------	-----

交流会 1/24、2/21



名刺交換・情報交換を行う参加者
(士業リレーションズ・アライアンス交流会)

1月・2月開催 テーマ別交流会

当所は1月24日、士業同士のネットワーク構築や提携先発掘を目的とした『士業リレーションズ・アライアンス交流会』を開催し、「士業」と「士業との交流を希望する経営者」併せて39名が参加。

また、2月21日には、スポーツに関心のある参加者同士の新しい人脈形成を目的とした『スポーツ好きのための異業種交流会』を開催し、34名が参加。

両日とも活発な情報交換・交流が行われた。参加者からは「新たなネットワークづくりのきっかけとなった」といった声が聞かれた。

●会員組織・共済グループ TEL: 092-441-1114

意見交換会 1/26



意見を交わす谷川会頭と高島市長

福岡市との意見交換会

当所は1月26日、高島市長をはじめとした福岡市幹部と当所会頭・副会頭との意見交換会を実施した。

谷川会頭は、地域の事業者が抱える課題がコロナ禍への対応から物価高・コスト負担増に変化していると、その対策として福岡市と連携して取引適正化を推進したいと述べた。また、今後の福岡市のさらなる発展を見据え、地域の歴史・文化を活かしたまちづくりを提案した。

高島市長は「課題を共有して連携を深めていきたい。前向きに挑戦する機運を福岡から全国に発信していきたい」と述べられた。

●企画広報グループ TEL: 092-441-1112

商談会 1/26~27



旅行会社と商談を行う参加セラー

観光マッチング2023~観光de九州~

当所は1月26日・27日、対面とオンラインのハイブリッド形式で観光商談会を開催。

今回は、「アフターコロナで新たなビジネスチャンスを獲得しよう!!」をテーマに掲げ、バイヤーは国内外の旅行会社・メディア等20社、セラーは九州全域から企業や観光協会など45社が参加し、合計で387件の商談が行われた。また、セラー同士のビジネスマッチング促進を目的としたPRブースを3年ぶりに実施した。

セラーからは、「旅行スタイルの変化に対応した各社の求めるものが学べ、自社の課題が見えた」などの声が聞かれた。

●地域振興グループ TEL: 092-441-1118

部会 1/30



聴講する参加者

繊維ファッション部会 講演会

当所繊維ファッション部会(部会長=讃井勝彦・(株)サマイ織物 代表取締役)は1月30日、(株)しのぎ総研 代表取締役 篠崎啓嗣氏を講師に招き、「令和時代を生き抜くための究極の資金調達」をテーマに部会講演会を開催。対面とオンラインのハイブリッド形式で、51名が参加した。

当日は、篠崎氏から最近の金融機関の動向や融資への取り組み方についてご高話いただいた。

参加者からは「経営計画・資金繰り表の重要性や銀行側からの見え方など大変勉強になった」という声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL: 092-441-1119

委員会 2/9



御花の歴史について説明する立花社長

観光委員会 特別講演会

当所観光委員会(委員長=篠崎和敏・(株)JTB 執行役員 ツーリズム事業本部 九州エリア広域代表)は2月9日、(株)御花 代表取締役社長 立花千月香氏を講師に招き、「コロナ禍を経て得たもの ~約400年の歴史・文化を後世に受け継ぐために~」をテーマに特別講演会を開催。80名が参加した。

当日は、コロナ禍を機に旅館運営の在り方を大きく変化した立花氏から、コロナ禍での事業の立て直し方法や今後の挑戦についてお話いただいた。参加者からは「コロナ禍においても、常に挑戦しようとする姿勢に感銘を受けた」という声があった。

●地域振興グループ TEL: 092-441-1118

部会 2/10



沼田会長の経営論に聴き入る聴講者

小売商業部会 部会講演会

当所小売商業部会(部会長=柴田祐司・イオン九州(株) 代表取締役社長)は2月10日、(株)神戸物産創業者・町おこしエネルギー会長兼社長の沼田昭二氏を講師に迎え、「業務スーパー創業者が語る経営論と地熱発電を活用した地域活性と共存共栄」をテーマに講演会を開催し、53名が来場、42名がオンラインで視聴した。

参加者からは「エネルギー問題をはじめ、日本が直面している問題の解決に広く深く考え行動されていることに感動した」などの声が聞かれた。

●商業・雇用支援グループ TEL: 092-441-2169

商談会 2/13~14、2/16~17



調理方法の提案を行う参加者

国内販路向けの個別商談会

当所は、2月13日・14日に大丸松坂屋百貨店グループの『博多大丸』、2月16日・17日に蔦屋書店やTSUTAYAフランチャイズ店舗を中心に展開する『カルチュア・コンビニエンス・クラブ』との商談会を開催し、延べ38社が参加した。

参加企業は、バイヤーに自社商品の試食を提供しながら、利用シーンや調理方法などの提案を行った。

参加企業からは「六本松蔦屋のような新規バイヤーとの商談機会は貴重。今後取引に繋がるように商談を継続していきたい」などの声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL：092-441-1119

人材確保 2/21



熱心に情報交換を行う参加者

学校と企業との就職情報交換会

当所は2月21日、福岡県と共催で「学校と企業との就職情報交換会」を開催。40校の就職・進路指導担当者、地元企業66社の採用担当者が参加した。

本事業は、新卒採用の意欲はあるが学生との接点を持つ機会が少ない中小企業を対象に、新卒者の採用に向けた人脈構築や情報交換の場を提供することを目的に実施している。当日は、就職活動の動向などについて活発な情報交換が行われた。

参加企業からは「遠方の学校を含め、一度に多くの学校と情報交換ができた」といった声が寄せられた。

●商業・雇用支援グループ TEL：092-441-2169

常議員会 2/22



第639回常議員会にて発言する谷川会頭

第639回常議員会

当所は2月22日、第639回常議員会を開催。

第639回常議員会では、会員入会（1月度）について審議し、原案通り承認された。そのほか、令和5年度事業計画策定の進捗等について報告を行った。また、福岡商工会議所 特別講演会（主幹：運輸・港湾・貿易部会）、理財部会主催の講演会等について案内を行った。

●総務・人事グループ TEL：092-441-1110

人材育成 2/22



リスクリングについて説明する講師

これからの時代を勝ち抜く 人材戦略『リスクリング』

当所は2月22日、「これからの時代を勝ち抜く人材戦略『リスクリング』」をテーマにセミナーを開催し、来場とオンライン視聴で20名が参加した。

講師には(株)ライズ 代表取締役 高尾英正氏を迎え、企業の成長や変革を担う人材の育成・再教育として注目されているリスクリングについて、考え方や取り組み方法などを解説いただいた。

参加者からは「上手にリスクリングをすることで可能性が大きく広がるのがわかった」などの声が聞かれた。

●検定・企業研修グループ TEL：092-441-2189

セミナー 2/22



SDGsの必要性について耳を傾ける参加者

中小企業のための SDGs経営導入セミナー

当所は2月22日、対面とオンラインのハイブリッド形式にて「中小企業のためのSDGs経営導入セミナー」を開催し、39名が参加した。

当日は、(一社)福岡SDGs協会の代表理事である高木正太郎氏を講師に迎え、中小企業がSDGsに取り組むべき理由やどのように取り組むべきかなど、実際の取り組み事例を交え、ご講演いただいた。

参加者からは「自社で取り組む際の参考となり、良いきっかけになった」という感想が寄せられた。

●産業振興グループ TEL：092-441-1119

ビジクラ 2/22



参加者の集合写真

福商ビジネス倶楽部2月例会

当所福商ビジネス倶楽部は2月22日、2月例会「福岡商工会議所を知ろう!」を開催し、41名が参加した。

例会では、当所職員や実際に当所の事業に参加した方等に登壇いただき、事業内容や活用事例について、座談会形式でお話しいただいた。

参加者からは「今回の例会を機に、商工会議所の様々な活用方法を知ることができた」という感想が寄せられ、改めて商工会議所について知ってもらう機会を提供することができた。

●産業振興グループ TEL：092-441-1119

経営者保証

中小企業経営者の皆様へ

経営者保証[※]は、 金融機関借入に必須ではありません

※経営者保証とは？ 金融機関から融資を受ける際、経営者が会社の連帯保証人となることです

経営者保証ガイドラインに基づく経営者保証解除の3要件

資産の所有やお金のやりとりに関し、
法人と経営者の関係を明確に分ける

法人のみの資産や収益力で返済が可能となるよう、財務基盤を強化する

金融機関への財務情報の適時適切な
開示等により、経営の透明性を確保

これにより...

上記の要件の全てまたは一部を満たしているか、まずは金融機関にご相談を

経営者保証なしで融資を受けられる可能性

提供している経営者保証を見直せる可能性

経営者保証に関するご相談先

新規借入時 既存借入の借換時等

新規に借入を行う際や既存の借入
について経営者保証を外したい方

事業承継時

事業承継を行う際に経営者保証
が障害となっている方

保証債務履行時

保証債務の整理を経営者保証ガ
イドラインに基づいて行いたい方

経営者保証全般に関するご相談

取引金融機関、商工会議所、商工会、中小企業団体中央会

事業承継のご相談

事業承継・引継ぎ支援センター
経営者保証ガイドライン要件の充
足状況確認、経理の透明性確保や
財務内容の改善等の助言

福岡県事業承継・引継ぎ支援センター
TEL:092-441-6922



支援内容



センターHP

保証債務整理のご相談

中小企業活性化協議会
経営者保証ガイドラインを活用し
た保証債務整理の支援

福岡県中小企業活性化協議会
TEL:092-441-1221



支援内容



協議会HP

経営改善計画策定支援事業の利用に関するご相談

中小企業活性化協議会

認定経営革新等支援機関による、経営者保証解除に向けた
取組を含めた経営改善計画の策定支援に係る費用の補助

福岡県中小企業活性化協議会 経営改善支援部門
TEL:092-441-1234



支援内容



協議会HP

中小企業庁の「経営者保証」
紹介ウェブページ



お問い合わせ / 福岡商工会議所
地域支援第一グループ・第二グループ
TEL:092-441-2161・2162

福岡県の
制度融資

新型コロナ関連融資等からの借換えや 経営改善を考える事業者の皆様へ

福岡県では新型コロナ関連融資等からの借換えや経営改善を考える中小・小規模事業者（個人事業主を含む）の皆さまに対し、福岡県の制度融資「経営改善借換資金」による資金繰り支援を実施します。

福岡県制度融資「経営改善借換資金」による支援

融 資 対 象	次の①～⑤に該当し、かつ、経営行動に係る計画を策定し、その実行と進捗報告を金融機関に行う者 ①セーフティネット保証4号の認定を受けたもの （借換元の保証制度によっては利用できない場合があります） ②セーフティネット保証5号の認定を受けたもの（売上高が15%以上減少しているものに限る） ③セーフティネット保証5号の認定を受けたもの（②に該当する者を除く） ④売上高が前年同期と比較して5%以上減少しているもの ⑤利益率が前年同期と比較して5%以上減少しているもの
融 資 限 度 額	1億円（伴走支援型特別保証制度の保証限度額内の額となります。）
資 金 使 途	運転資金・設備資金（新規融資にも使えます。）
融 資 期 間	10年以内（据置5年以内）
融 資 利 率	1.3%
保 証 料 率	①・②0%（事業者負担分（0.2%）を県が負担） ③0.2% ④・⑤0.2～1.15%
取 扱 開 始	令和5年1月10日～

● セーフティネット保証4号

新型コロナウイルス感染症の影響により、売上高等が前年同期比20%以上減少した方が対象となります。

● セーフティネット保証5号

対象業種^(※)に属する事業を行っており、売上高等が前年同期比5%以上減少した方が対象となります。

[※]対象業種

全国的に業況の悪化している業種を国が指定しています。対象業種については、中小企業庁のHPをご覧ください。 <https://www.chusho.meti.go.jp>

手続きの方法

手順1 県制度融資「経営改善借換資金」取扱金融機関にご相談ください。

手順2 ①～③該当者は、市役所・町村役場でセーフティネット保証4号又は5号の認定を受けてください。

手順3 融資申込書類等を作成し、取扱金融機関に提出してください。

【お問い合わせ先】

福岡県商工部中小企業振興課
電話：092-643-3424

制度の詳細は、県ホームページからご確認いただけます。
(<https://www.pref.fukuoka.lg.jp/contents/r4yuushiseidoannnai.html>)



※福岡県の「経営改善借換資金チラシ」をもとに作成しています。

当所の経営相談窓口では、国や県、市の融資制度について、資金用途や融資金額に応じて適切なものをご紹介します。申込書の記載方法や必要書類についても、併せてご案内しています。

経営相談窓口は、お電話でご予約ください。

お問い合わせ / 地域支援第一グループ TEL：092-441-2161 地域支援第二グループ TEL：092-441-2162

令和5年度 税制改正より

インボイス制度 負担軽減措置・ 電帳法 要件緩和のお知らせ

1.インボイス制度導入に係る負担軽減措置

①税負担の軽減

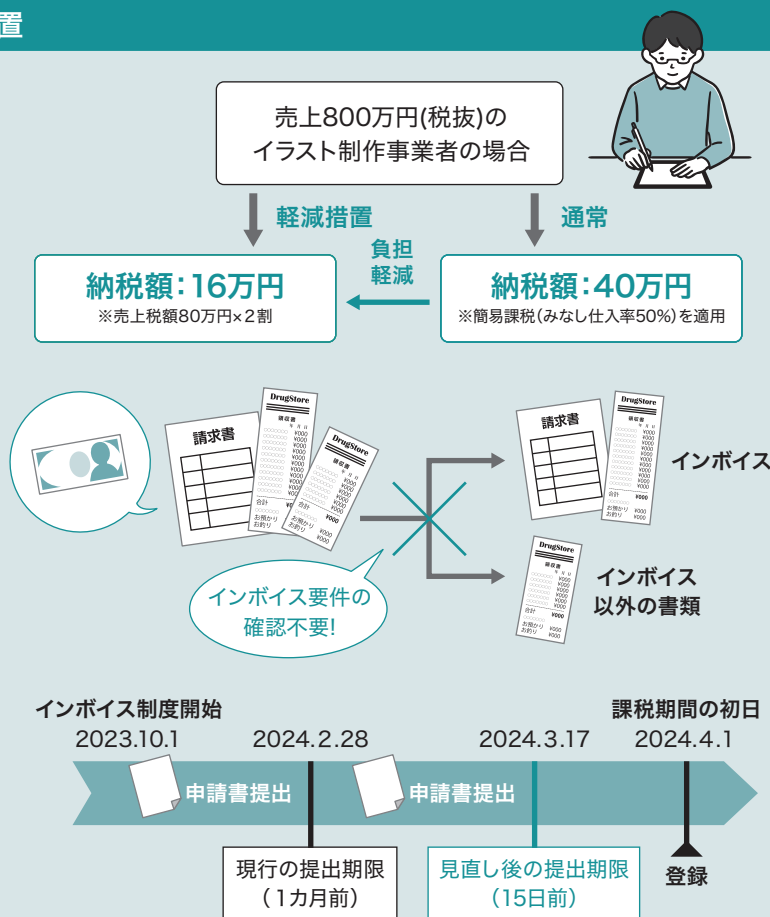
- ▶ 免税事業者がインボイス発行事業者となった場合、納税額を売上税額の2割に軽減(3年間)

②事務負担の軽減

- ▶ 前々年の売上高が1億円以下または前年の上半期の売上高が5千万円以下の事業者における1万円未満の仕入については、インボイスの保存を不要とし、帳簿の保存のみで仕入税額控除を可能に(6年間)

③登録申請期限の延長

- ▶ 2023年10月の制度開始時にインボイス発行事業者となるには、原則2023年3月末までの登録申請が必要であったが、2023年4月以降でも可能に
- ▶ 2023年10月以降に登録申請をする場合、提出期限は登録希望日の15日前までに緩和(現行は1カ月前まで)



2.電子帳簿保存法(電子取引のデータ保存)の要件緩和

①システム対応が間に合わなかった事業者等への対応

- ▶ 税務署長が認めた場合(事前申請は不要)、税務職員から提出を求められた際に送付・受領した領収書等をデータで提出できるようにしておくとともに、出力書面を保存しておけば良いこととする

多くの中小企業が従前の保存方法で対応可能に！

②検索機能確保要件の見直し

- ▶ 送付・受領した領収書等をデータで提出できるようにしておくことを前提に検索機能確保要件が不要となる売上高基準を5,000万円以下に緩和する等の措置を実施



※日本商工会議所「令和5年度 税制改正のポイント」のチラシをもとに作成しています。(チラシの情報は令和4年12月16日のものです。)

当所では、新たな制度への対応に関して、事業者の皆様の状況に応じた支援メニュー・相談窓口をご準備しています。

インボイス制度の対応に際して、税務上のお悩みがある場合は税理士による相談窓口をご利用ください。さらに、「電子帳簿保存法への対応方法」や「新たな制度に対応できるシステムの見直し」など、ご相談内容に合わせて、当所の経営指導員や専門家が継続的な個別支援を行います。お気軽にお尋ねください。

インボイス制度・電子帳簿保存法に関するお問い合わせ /
地域支援第一グループ TEL : 092-441-2161 地域支援第二グループ TEL : 092-441-2162



営業内容／事業所名	PR／所在地	電話番号
東区 健康家電、日用品の企画・製造・販売 e. summer (同)	自信に満ちた人生120年時代を応援する商品を提供しています 福岡市東区和白1-2-3 2階	092-692-7772
税理士事務所 鈴木政則税理士事務所	消費税インボイスについてのご相談承ります 福岡市東区香椎2-5-40 503	090-8608-7875
博多区 人材育成に関する研修コンテンツの作成・販売 (株) プロジェクトデザイン 福岡オフィス	私たちは、人と組織・社会の課題をビジネスゲームで解決します 福岡市博多区博多駅前2-1-1 福岡朝日ビル1階fabbit内	076-482-4130
こどもの職業・社会体験施設「キッザニア」の企画、運営、開発 KCJ GROUP (株) キッザニア福岡事業部	3～15歳の子ども達を対象とした屋内型の職業・社会体験施設です 福岡市博多区那珂6-23-1 ららぽーと福岡 キッザニア福岡	092-778-2177
中央区 建材販売 NC建材 (株) 福岡支店	ボイドスラブ他各種工事も取扱う土木建設資材の総合商社です 福岡市中央区天神1-9-17 福岡天神フコク生命ビル12階	092-285-7856
障害年金請求サポート いまい社会保険労務士事務所	障害年金請求サポートを行っています お気軽にご相談下さい 福岡市中央区平尾浄水町10-10 104	090-2852-7033
日仏経済友好会 (法人会員23個人会員7) 九州フランスパートナーズクラブ	九州とフランスの経済交流を一緒に深めていきましょう 福岡市中央区大名2-12-6 アンスティチェ・フランセ九州内	092-712-0904
人材教育キャリア開発、メンタルヘルス、カウンセリング Career Solar きやりあそら	利益をうむ事務職を育成し、売上に貢献します 福岡市中央区赤坂1-14-22	092-600-0398
南区 教育サービス (有) ゆなさプロデュース	江戸時代の商人道「江戸しぐさ」を基本に人のこころを掴むおもてなし研修&講演 福岡市南区大橋2-29-28 701	092-555-8407
城南区 内装業 (株) 福田屋	創業39年目 原状回復やりフォームを主にやっている企業です 福岡市城南区片江5-8-16	0120-41-2908
岡山区 確定給付 (OB) 企業年金 全国ビジネス企業年金基金	業種・人数・地域は不同！上手に活用 しっかり貯まる企業年金® 岡山区岡山市北区厚生町3-1-15 商工会議所ビル2階	086-231-4830
田川郡 食酢、みりん、ソース、その他の調味料の製造及び販売業務 マルボシ酢 (株)	お酢で健康！マルボシ酢 田川郡川崎町大字田原2425	0947-47-1700
八女市 観光農園 (イチゴ狩り、ブドウ狩りなど) 平井観光農園	年間を通して旬の味 (イチゴ狩り、ブドウ狩り等) をお届けします 八女市吉田向井手54	080-4279-7716
大牟田市 アイスクリーム製造販売 Glacerie Noix	パティシエが作るデザートアイス 小ロットOEM、業務用卸も 大牟田市通町1-6-11 AAビル101	0944-88-8514
熊本県 農業、観光サービス業 バックカントリーラボ (株)	農村体験メニューを各種対応します 熊本県上益城郡山都町白小野 944	090-7391-6318

営業内容／事業所名
東区 美容業 キララ美容室
博多区 事業用不動産の仲介 てたか行政書士事務所
中央区 Web サイトの企画・制作、販売、運営及び管理 (株) ラフ
美容業 GIENT

営業内容／事業所名
中央区 コールセンター、コンタクトセンター業務 SCSK サービスウェア (株) 福岡センター
アプリケーション開発・運営 (株) トイボ
南区 電気通信工事業 (有) サクセス九州
社会保険労務士事務所 Naomi 社会保険労務士事務所

営業内容／事業所名
西区 ホームページ作成 勇賀
早良区 シーリング業 Lux
東区 セミナー業務 ジャイロ総合コンサルティング (株)
糟屋郡 化粧品 美容機器販売 Embellir

営業内容／事業所名
太宰府市 シリコンゴムの製造・販売 (株) SING
宮若市 建設業 (有) マルショウ開発
久留米市 食品の製造 (カット野菜・サラダ) (株) ファーストダウン



商工会議所からのお知らせ

福岡商工会議所 特別講演会

参加無料

申込・詳細は
こちら

「今そこにある物流危機～持続可能な物流の実現に向けて、今私たちにできること～」

当所は、「今そこにある物流危機～持続可能な物流の実現に向けて、今私たちにできること～」と題し、当所・眞鍋博俊 副会頭(株)博運社 代表取締役会長)にご高話いただきます。物流の「2024年問題」を目前に控え、物流にどのような課題があるのか、また事業者にはどのような対応が必要なのか。持続可能な物流実現のヒントを探ります。この機会にぜひご聴講ください。

日 時 令和5年3月16日(木) 15:00～17:00

場 所 福岡商工会議所 3階 301会議室

内 容 【第一部】特別講演:40分
《登壇者》眞鍋 博俊氏
(福岡商工会議所 副会頭、公益社団法人福岡県トラック協会 会長、(株)博運社 代表取締役会長)

【第二部】事例紹介:40分
《登壇者》イオン九州(株)
取締役 上席執行役員 管理本部長 赤木 正彦氏
アサヒビール(株)
生産本部 物流システム部 次長 森 英一氏

定 員 100名(先着順)

申し込み締切 3月13日(月)

お問い合わせ 地域振興グループ
TEL:092-441-1118



女性会「ふくおかハウス」応援チャリティーイベント

詳細は
こちら

当所女性会(会長=安東友子・(株)アントレ 代表取締役社長)は、福岡市立こども病院に入院・通院することも付き添い家族の滞在施設「ふくおかハウス」への応援チャリティーイベントを開催し、病気に苦むこどもとそのご家族を支援します。ぜひ、ご来場いただき、温かいご支援とご協力をお願いします。

日 時 令和5年3月27日(月) 12:00～15:00

場 所 大丸福岡天神店 エルガーラ・パサージュ広場
(福岡市中央区天神1-4-1 大丸福岡天神店1F)

内 容 ◆チャリティーバザー(12:00～)
◆チャリティーオークション(13:30～)
◆ミュージックライブ ①12:30～ ソプラノ歌手:林 麻耶、永渕 くにか
②13:00～ 手笛奏者:なかしま拓
③14:00～ クラリネット奏者:Cozy-Ash

主 催 福岡商工会議所 女性会

お問い合わせ 福岡商工会議所 女性会事務局
TEL:092-441-2170



ふくおかハウス

流通センターまつり・春 出店者募集

申込・詳細は
こちら

当所では、販路拡大支援事業として流通センターまつりへの出店企業を募集しています。

日 時 令和5年5月21日(日) 8:00～15:00

場 所 福岡流通センター(福岡市東区多の津1丁目)

対 象 ①福岡商工会議所の会員企業であること
②福岡県内に所在する事業者であること

出店費用 ・縦4m×横4m: 10,000円(税込)
・縦4m×横7m: 15,000円(税込)

共 催 福岡商工会議所 繊維ファッション部会

申し込み締切 3月24日(金)

お問い合わせ 産業振興グループ TEL:092-441-1119



～流通センターまつり・春とは～

東区多の津の卸センターで開催される「一般消費者を対象とした売り出し」イベントです。衣料品・雑貨・靴・食料品などがお値打ち価格で販売され、毎年5,000～7,000人の大勢の方が来場されます。

イベント・セミナー情報

講演会やセミナー等の詳細は、
当所ホームページでご覧いただけます。
お申し込みまで可能です。



メルマガ配信

本誌でご案内のイベントやセミナー情報は、
「福岡商工会議所メールマガジン」にて、
お送りしています。



メール受信登録はこちら！

1社で複数の登録も可能です。
経営者の方はもちろん、従業員
の方もぜひご利用ください。

卸売商業部会 講演会

「業界初製品で明るい未来創りに貢献する～世の中に役立つものを誰よりも先に創る～」

参加無料

申込・詳細は
こちら



当所卸売商業部会(部会長＝野口宜夫・㈱お花の太陽 代表取締役社長)は、草刈機および農機具の分野で数々の業界初製品を開発し、国内外に新たなマーケットを創造している㈱オーレック 代表取締役社長 今村 健二氏を講師に迎え、ご講演いただきます。昭和23年の創業以来「75年間、赤字なし・リストラなし」の経営を続けながら、近年では多角的な社会貢献への取り組みをはじめ、地下鉄赤坂駅そばにカフェ併設型ショールーム「OREC green lab 福岡」を開設するなど、その経営戦略が注目されています。ぜひご参加ください。

日 時 令和5年4月21日(金) 15:30～17:00

場 所 福岡商工会議所 5階 501会議室

内 容 ①創業者精神
②福岡から世界へ
③ホールディングス体制で多角的貢献

講 師 ㈱オーレック 代表取締役社長
今村 健二氏



定 員 50名

主 催 福岡商工会議所 卸売商業部会

申し込み締切 4月14日(金)

お問い合わせ 商業・雇用支援グループ
TEL:092-441-2169

人材確保相談窓口～専門家に相談して採用方法を見直してみませんか？～

相談無料

詳細は
こちら

オンライン相談
予約はこちら



当所は、福岡市と共同で人材確保相談窓口を設置しています。「心にささる求人票の書き方」「求人しても応募が来ない」「若手がなかなか定着しない」等でお悩みの皆様、経験豊富な専門家(キャリアコンサルタント)が相談に対応します。ぜひ、ご活用ください。

※当窓口は、人材を直接ご紹介するものではありません。

日 時 (原則)毎月 第1木曜日、第3木曜日 10:00～16:00

場 所 福岡商工会議所 2階 ※オンライン相談も可能です。

内 容 専門家(キャリアコンサルタント)が人材確保に関する相談
に応じ、アドバイス等を通じて課題解決を図ります。

専門家 ㈱就面 代表取締役 松田 剛次 氏

定 員 各日5社限定(1社1時間) ※事前予約制

申し込み方法 右記お問い合わせ先からお電話でお申し込みください。
オンライン相談の場合は、当所HPからお申し込みください。

お問い合わせ 商業・雇用支援グループ
TEL:092-441-2169

共 催 福岡商工会議所、福岡市



博多伝統芸能館イベント・福商優待サービス情報

※掲載の価格は全て税込です。



博多伝統芸能館 公演のご案内！



博多の伝統芸能を身近に感じてみませんか？新型コロナウイルス感染予防の取り組みを実施しながら、公演を開催しています！博多芸妓の唄や舞を楽しみ、簡単なお座敷遊びを体験していただけます。
●日時＝3月25日(土)13:00～13:50、4月6日(木)16:00～16:50●出演団体＝博多券番芸妓●参加費＝3,000円●場所＝博多伝統芸能館(福岡市博

多区冷泉町2-20)●定員＝20名(先着順)●お問い合わせ＝博多伝統芸能振興会(地域振興部内)
TEL:092-441-1118(当日:080-2705-5462)
※お申し込み状況により開催中止となる場合があります。
※定員に余裕がある場合は、当日お申し込みも可能です。



東京ディズニーリゾート・ コンサート



©Disney

●優待内容＝入場券(S席)8,700円→7,830円
●対象日程＝令和5年7月7日(金)●申込締切
＝令和5年5月26日(金)●場所＝福岡市民会館



福商優待サービスの詳細はこちら
お問い合わせ/会員組織・共済グループ
TEL:092-441-1114



会員・特定商工業者限定 令和5年度 春期

生活習慣病健診のご案内

「法定健診」+「生活習慣病」に係る疾病リスクを早期発見!!

当所では、事業所の経営資源である従業員とその家族の健康管理をサポートすることで、生産性の向上や業績の改善につなげることを目的に、会員事業所ならびに特定商工業者の経営者、従業員およびそのご家族を対象に、生活習慣病健診を実施しています。(本健診は「法定健診」や「雇入時健康診断」の項目を充足しています。)この機会に、ぜひ当健診をご活用ください。

【ポイント①】法定健診に「生活習慣病」に関する検査項目を追加!

【ポイント②】さらに…受診料は5,720円〜!一般的な法定健診よりも「低廉な受診料」で受診可能!

【ポイント③】しかも…健康保険の未加入の方や補助対象外の方、従業員やそのご家族も受診可能!

【新型コロナウイルス感染防止対策について】安心・安全な受診環境を確保するため、本健診では下記の通り衛生管理を徹底します。

1. 飛沫感染防止対策

マスク着用を原則とします。

2. 接触感染防止対策

接触感染防止のため、消毒・換気を徹底します。

3. 3密防止対策

3密防止のため、受診者・健診スタッフの距離確保、受付の人数制限徹底、健診時間短縮等に努めます。

4. 検温の実施

受付時に検温し、受診者・スタッフ相互の安全確保に努めます。(体調不良の方、37.5℃以上の方はご受診いただけませんのであらかじめご了承ください)

新型コロナウイルス感染拡大に伴う実施方法の変更または中止について

新型コロナウイルス感染拡大の状況に応じて、受診者の皆様の感染拡大防止・安全確保の観点から、本健診の実施方法を変更または、中止させていただく場合がありますので、予めご了承ください。

お問い合わせ/会員組織・共済グループ

TEL: 092-441-1114

URL: <https://www.fukunet.or.jp/service/life/>



優良従業員表彰のご案内

当所は、会員事業所にお勤めの「永年勤続従業員」や「事業所の発展に寄与された従業員」「災害防止に寄与された従業員」の方々を対象に、「優良従業員表彰」を実施しています。「日頃の頑張り」や「長年の功績」に対する感謝の気持ちを伝えることで、従業員の勤労意欲の高揚や定着性の向上につながります。事業所のさらなる発展のためにぜひご活用ください。

通年お申し込みが可能です!

①従業員の職場への定着性の向上につながります

②当所が表彰状や記念品を手配するため、負担なく導入・継続できます

※表彰状・記念品は、お申込月の翌々月中旬に事業所にお届けします

③本制度限定のホテルお食事券をオプションで利用できます

※表彰者への祝賀会や副賞としてご活用ください

お申込金 **おひとり4,950円**(表彰状、表彰状丸筒、記念品代:税込)
2月受付(4月以降、事業所にお届け分)から料金改定しました

表彰の種類

永年勤続表彰(10年以上5年ごとに表彰)

10年以上同一事業所に勤務し、かつ、業務に精励し技能優秀で能率が優れ、他の模範となるもの

企業の発展貢献者表彰

勤務している事業所の経営または技術等に特別な創意工夫をし、その企業発展に著しく貢献したものの

災害防止功労者表彰

創意工夫・改善などにより災害の未然防止に寄与するなど、事故・災害防止に著しく貢献したものの

申込・詳細はこちら



お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL: 092-441-1114

福岡商工会議所 「新304会議室」 ついにデビュー!

中規模会議・セミナーに便利な
21坪(70㎡)会議室

予約受付中

32名
収容

会員料金
約45%割引

半日
12,210円~

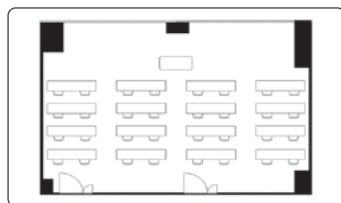
・インターネット有線接続対応(有料)

・中規模会議やセミナー、展示会に最適です

※学校式2名掛は32名、
口型2名掛は24名収容可能。



※写真はイメージです。(同規模の307会議室)



▲(参考)新304会議室の基本レイアウト(学校式)

同規模の会場で『307会議室』もあります。
4月1日利用分より利用規約・料金形態を一部変更しております。
詳しくは、当所ホームページをご確認ください。

【福岡商工会議所 貸会議室】

12名(30㎡)~200名収容(363㎡)の全18室をご用意しています。
空室状況確認・ご予約はホームページからお願いします。

ご予約・
お問い合わせは
こちら



お問い合わせ/ビル管理グループ TEL:092-441-1116

令和5年度 検定試験施行日一覧 (期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日)

変化するビジネスモデルに対応するため、新しいスキルや知識を学ぶ「リスキリング」を国も応援しています。商工会議所の検定試験は業種・業態を問わず活用いただける資格です。ぜひチャレンジしてみてください。



●統一試験(ペーパー試験)

検定名	級	回	試験日	受験料(税込)	詳細はこちら
簿記検定 [統一試験]	1級～3級	第164回	6月11日(日)	1級:7,850円 2級:4,720円 3級:2,850円	
		第165回	11月19日(日)		
	2級・3級	第166回	令和6年2月25日(日)		
珠算能力検定 (そろばん)	1級～6級	第228回	6月25日(日)	1級:2,340円 2級:1,730円 3級:1,530円 4～6級:1,020円	
		第229回	10月22日(日)		
		第230回	令和6年2月11日(日)		
メンタルヘルス・ マネジメント検定	I～III種	第35回	11月5日(日)	I種:11,550円 II種:7,480円 III種:5,280円	
	II・III種	第36回	令和6年3月17日(日)		
ビジネス会計 検定	2・3級	第33回	10月15日(日)		
	1～3級	第34回	令和6年3月10日(日)	1級:11,550円 2級:7,480円 3級:4,950円	

●日商検定(ネット試験:CBT方式/IBT方式)

検定名	級	試験日	受験料(税込)	詳細はこちら
簿記検定 〔ネット試験〕	2級～3級	施行日は各ネット会場が決定	2級:4,720円 3級:2,850円	
	初級		2,200円	
	原価計算初級			
リテールマーケティング (販売士)検定	1～3級	施行日は各ネット会場が決定	1級:7,850円 2級:5,770円 3級:4,200円	
日商PC検定	(文書作成・データ活用・プレゼン資料作成) 1級	10月1日(日)／令和6年2月18日(日)	1級:10,480円 2級:7,330円 3級:5,240円 Basic:4,200円	
	(文書作成・データ活用)2・3級・Basic	施行日は各ネット会場が決定		
	(プレゼン資料作成)2・3級			
日商 プログラミング検定	EXPERT STANDARD BASIC ENTRY	施行日は各ネット会場が決定	EXPERT:6,600円 STANDARD:5,500円 BASIC:4,400円 ENTRY:3,300円	
電子会計実務検定	1級	10月1日(日) ※令和5年度は10月のみ	1級:10,480円 2級:7,330円 3級:4,200円	
	2～3級	施行日は各ネット会場が決定		
キータッチ2000	－	施行日は各ネット会場が決定	1,570円	
ビジネスキーボード	－	施行日は各ネット会場が決定	2,620円	
日商ビジネス英語	スコア制	10月15日(日)／令和6年2月4日(日)	6,600円	
DCプランナー	1・2級	施行日は各ネット会場が決定	1級:5,500円(1分野あたり) 2級:7,700円 ※4月1日以降の申し込みから適用	

●東商検定(ネット試験:CBT方式/IBT方式)

検定名	級	回	試験期間	受験料(税込)	詳細はこちら
カラーコーディネート 検定	スタンダードクラス・ アドバンスクラス	第54回	6月23日(金)～7月10日(月)	スタンダードクラス:5,500円 アドバンスクラス:7,700円	
		第55回	10月27日(金)～11月13日(月)		
ビジネス 実務法務検定	1級	第53回	12月10日(日)	1級:12,100円 2級:7,700円 3級:5,500円	
	2～3級	第53回	6月23日(金)～7月10日(月)		
		第54回	10月27日(金)～11月13日(月)		
ビジネス マネージャー検定	—	第17回	6月23日(金)～7月10日(月)	7,700円	
		第18回	10月27日(金)～11月13日(月)		
福祉住環境 コーディネーター検定	1級	第50回	12月17日(日)	1級:12,100円 2級:7,700円 3級:5,500円	
	2～3級	第50回	7月14日(金)～8月3日(木)		
		第51回	11月17日(金)～12月7日(木)		
環境社会検定 (eco検定)	—	第34回	7月14日(金)～8月3日(木)	5,500円	
		第35回	11月17日(金)～12月7日(木)		

※CBT方式は、利用料2,200円(税込)が別途発生します。

お問い合わせ / 検定・企業研修グループ TEL:092-441-2189 MAIL:fkcentei@fukunet.or.jp

福商実務研修講座

自社を取り巻く環境を分析し、企業価値向上に向けた変革を担う人材を育成します。

令和5年度 福商実務研修講座年間スケジュール公開！申込受付中

階層別研修から広報・営業向け講座まで多彩な講座をラインナップ！本誌同封のチラシにてご確認ください。
※講座詳細は、随時、当所HPに公開いたします。



申込・詳細は
こちら



4月講座（新入社員向け講座）

「研修+フィードバック」で研修効果を見える化
新入社員の自信とやる気を伸ばす全6回コース

「"自律型"新入社員育成6カ月集中パッケージ研修」

新入社員に必須のスキルを網羅したプログラムに、講師からの
育成状況フィードバック2回がついた、全6回のパッケージ研修。
育成効果を可視化してOJTに活かしたい企業におすすめです。

日時 4/4（火）・5/9（火）・6/6（火）・7/4（火）・
8/8（火）・9/12（火）

形式 4・7・9月＝対面 5・6・8月＝オンライン

定員 28名

受講料 会員 53,900円 特商 70,070円
一般 80,850円 ※全て税込

講師 ㈱就面 代表取締役 **松田 剛次 氏**



6カ月集中パッケージ 研修受講者の声

表面的な結論で満足せず、掘り下げることの大切さを学んだ。

6カ月集中パッケージ 研修利用企業の声

研修期間中、一定の成長過程が見えた。



【福岡市共催】新入社員向け一日講座 「新入社員基礎講座2023」

日時 ①4/6（木） ②4/7（金）
各回 10:00～17:00 ※①②ともに同一内容

定員 各回 50名

受講料 4,720円（税込）

講師 ㈱レゾナデートル 代表取締役 **高原 優子 氏**



ビジネスマナー演習を中心とした二日間講座

「新入社員・若手社員のための 実践！ビジネスマナー講座」

日時 ①4/18（火）・19（水） ②4/25（火）・26（水）
各回 10:00～17:00 ※①②ともに同一内容

定員 各回 40名

受講料 会員 23,050円 特商 27,450円
一般 34,570円 ※全て税込

講師 ㈱サイズラーニング 代表取締役 **高見 真智子 氏**
他 専任講師



5月講座

5 **16** **中堅**
(火)
10:00～17:00
自社の理念と組織的役割を再確認！
「中堅社員基礎講座」

渋谷 浩幸 氏 人事経営アドバイザー九州
代表アドバイザー



5 **18** **管理職**
(木)
10:00～17:00
管理職の視点で組織を理解し、
リーダーシップを発揮する
「新任管理職スタートアップ研修」

高尾 英正 氏 株式会社ライズ
代表取締役



5 **23** **若手中堅**
(火)
10:00～17:00
「自ら考える習慣」が身につく
「ロジカルシンキング研修」

小田 毅 氏 小田ヒューマン・クリエイト
代表



場所 福岡商工会議所会議室

定員 20名

受講料 会員 15,720円 特商 20,120円 一般 23,050円
※全て税込

会員
限定

福商出前講座

企業のニーズに合わせて、社内研修の講師を派遣
します。「こんな課題を解決したい」というご相談
から承ります。

過去開催
テーマ

- ・接遇マナー研修
- ・管理職育成研修
- ・営業力強化研修

申込・詳細は
こちら



検定対策講座(日商簿記)

年間60万人以上が受験している有力資格である日商簿記検定の対策講座です。統一試験、ネット試験ともに対応していますので、ご都合に合わせてご活用ください。 お問い合わせ / 検定・企業研修グループ TEL:092-441-2189

申込・詳細は
こちら



WEB講座

ライブ配信・オンデマンド配信等も組み合わせ、ご都合のいい時間帯に、繰り返し学習が可能なWEB講座です。コースにより申込期間が異なりますので、詳しくはホームページをご覧ください。

コース	標準受講期間	受講料(税・教材費込)	申込期間
1級標準	1年	111,000円	申込受付中
1級速修	半年	92,000円	
2級標準	4～5か月	36,000円	～4月14日(金)
2級速修	3か月	29,000円	毎月
3級標準	4か月	9,000円	～5月12日(金)
3級速修	2か月	8,000円	毎月

TAC提携講座

1級から3級まで、目標別に様々なコースが用意されています。3月以降の開講日やコースの詳細はホームページをご覧ください。

■会 場：TAC福岡校

■受講料：会議所優待で通常受講料より5%割引

簿記検定 日商簿記検定試験についてはこちらから



福岡商工会議所パソコンスクール



詳細はこちら



リスキングが必要とされる中、新入社員の受け入れを含め、新年度からの社員研修をどのように進めていくかお悩みのところも多いことでしょう。パソコンスクールでは、いまや業務に必須のワードやエクセルといった基礎的なスキルから、データ活用、簿記、プログラミングなど、更なる業務の効率化や資格取得支援につながるスキルまで幅広く学ぶことができます。研修での利用をお考えであれば、ぜひ一度ご連絡ください。

受講料 1コマ(50分)

1,100円

教室維持費:1,400円/月
機器使用料: 300円/回

特徴

- ◆ 月謝制だから安心
- ◆ 日程や受講回数は、予定に合わせて選択可能
- ◆ 経験・所属や年齢に関係なく、どなたでも受講可能
- ◆ 質問はその場で解決
- ◆ オリジナルテキストだから復習しやすい

会員特典

福岡商工会議所会員様
は、機器使用料(1回300円)
が**無料**に!

ワード講座

ワード2021対応

(入門/基礎/応用/ワードテクニック活用)



ワードは
すべての基本!

文書作成ができるワードの操作を学習します。ワードの各種機能を活用して、回覧、ポスターなどの案内書類、報告書や一覧表なども作成できます。

エクセル講座

エクセル2021対応

(入門/基礎/応用/関数&テクニック/VBA入門)



グラフから
請求書まで!

表形式のデータをまとめるときに役立つ表計算ソフトを学習します。表やグラフの作成など、仕事に活かせる知識・技能を習得可能です!

パワーポイント入門講座



プレゼンを
マスターしよう!

企画書や提案書作りに必須のソフトです。グラフや図などを効果的に見せたり、アニメーションや効果音をつけた資料を簡単に作成できます。

原価計算初級講座/弥生会計23
はじめてのプログラミング講座 etc.

充実の講座を多数ご用意しています

研修のご相談はこちらまで

▶▶▶ 検定・企業研修グループ TEL:092-441-2189

無料説明会
随時開催中!

時間帯>> ①10:00～ ②12:00～ ③16:00～ ④18:30～
④については火・水・金のみ開催しております。

上記時間帯でご都合がつかない方・ご質問がある方は下記までお願いします。

お電話もしくは HP の
予約フォームからご予約下さい

「pcci」で検索! pcci 検索

博多校

福岡市博多区博多駅前2-9-28 会議所ビル9階

☎ 092-418-1255

姪浜校

福岡市西区姪の浜4-14-25 華香ビル3階

☎ 092-834-4211

税務Q&A



何で私が税金を？

九州北部税理士会 福岡支部 調査研究委員会 金谷 比呂史

(ホームページ <http://www.kyuhokuzei-fukuoka.jp>)



当社は、事務所として、あるビルの1室を月33万円で賃借していました。

数年前、ビルのオーナーが上海に住んでいる中国人になったという話は聞きましたが、賃料を上げるといった話もなかったため、何も考えることなく、この数年間、同額の賃料を払い続けていました。

そうしたところ、数日前、税務署から、この賃料支払いについて、200万円超の税金が源泉漏れになっていたと納めてくださいと言われ、ビックリしています。

儲けているのはオーナーなのに、当社が税金を納めなければいけないものなののでしょうか？



貴社が納めないといけません。

1. 何で自分が税金を納めさせられるのか、と言いたくなる気持ち、よく解ります。

しかし、源泉税は、給与等源泉同様、お金を受け取る側ではなく、お金を支払う側が、納める税金なのです。

国からすると、お金を受け取る従業員に、個別に税金を申告、納税させるのも面倒だし、また、徴税の実効性も怪しいものです。

そこで、国の徴税の便宜のため、会社等がお金を支払う際に、その会社等をして、従業員に対して支払う税金の分を控除して納めさせる。それが源泉徴収納付制度です。

2. もっとも、我が国は、あくまでも申告納税制度が基本です。

我が国では給与源泉が幅広く普及しているため勘違いしがちなだけで、源泉徴収納付制度は、国が税金を取りっぱぐれる可能性のある一定の場合にのみ認め

られる例外的な制度です。

外国に住む非居住者について考えてみると、非居住者に対して、税金を申告して納めさせるのは、日本人の従業員以上に大変です。そうすると、国内にある会社等が、非居住者に対して、不動産賃借料を支払う際に、会社等に源泉所得税を納めさせる仕組みは、国にとって好都合、ということになります(所得税法161条1項7号。なお、日中租税条約6条1項。)

3. このように、非居住者に対して、給与や賃料等の金員を支払う際は、源泉を納めないといけない場合に当たかどうか、常に気を配っておく必要があります。

源泉徴収納付制度は、徴税の便宜のため、という国の都合によるものであって、民間人の都合などお構いなしです。自分が儲かっているわけではないのに税金を納めさせられるワケがない、と素朴に考えると、落とし穴に嵌ってしまいます。

ちなみに、源泉税については、法的には複雑な問題があるものの、本来的には、金員を受け取る側が支払うべきものです。本件に戻ると、貴社は、中国人オーナーが支払うべき税金を立替払いしてあげたようなものですから、その後の賃料との相殺等によって、立替払い分の回収を図るべきでしょう。

4. 事後的な調整が可能とは言っても、想定外の税金を一度に納めさせられるのでは、会社の資金繰りに影響を与えかねません。このような事態を招かないため、早めに、できれば日常的に、税理士等の専門家にご相談ください。

電話でお金はすべて詐欺！すぐに相談・110番！

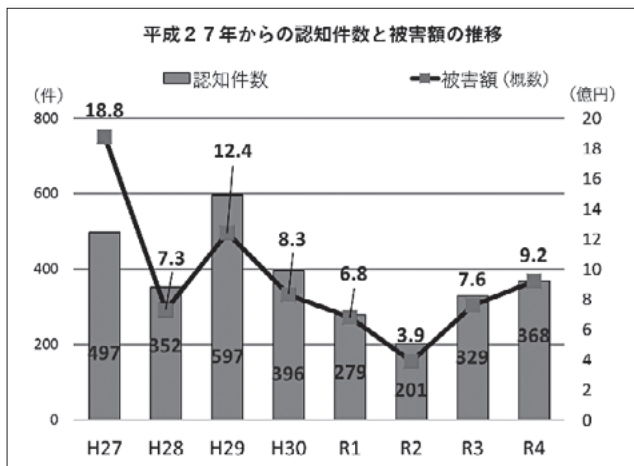
～昨年中はオレオレ詐欺・架空料金請求詐欺が急増、還付金詐欺也多発～

1 県内の二セ電話詐欺の現状 (令和4年中)

認知件数 368件(前年比+39件)

被害額 9億2,283万円(前年比+1億5,823万円)

認知件数、被害額ともに増加！



◆ 手口別の内訳 (令和4年中) ◆

- オレオレ詐欺・・・79件
- キャッシュカード等を狙った手口・・・95件
- 架空料金請求詐欺・・・93件
- その他の手口・・・16件
- 還付金詐欺・・・85件

2 オレオレ詐欺について

息子や孫になりすました犯人から電話があり、仕事に関するトラブルなどを口実にお金を要求してくる手口です。

オレオレ詐欺

「オレオレ、会社のお金が入ったカバンをなくした。今日中にお金が必要!」



- 電話の声だけで信用しない!
- 「のどの調子が悪い」「携帯電話・現金を落とした」はオレオレ詐欺の常套句!
- 電話を切った後、知っている息子や孫の電話番号に連絡し、必ず本人に確認をとりましょう!
- 相手が息子の知人や会社の同僚などの関係者を名乗っても、面識のない人に現金を渡さない!

3 「STOP!ATMでの携帯電話」

還付金詐欺の被害者は、犯人から「介護保険料の払戻しがあ

る」などと連絡を受け、ATMに誘い出されます。

その後、携帯電話で犯人から指示されるがまま、ATMを操作して、犯人側の口座にお金を振り込んでいます。

そこで、金融機関の皆様方に協力していただき、県内の金融機関のATMを利用する際は、携帯電話のご利用を自粛していただく取組を継続しています。



まっ太フォンをご存じですか?



二セ電話詐欺の撃退には
「まっ太フォン」!!

4つのすごい機能!

- 機能①** 着信拒否
迷惑電話番号リストの電話番号を自動で着信拒否!
→ 怪しい電話を自動でブロックします!
- 機能②** 事前警告
通話相手に会話の内容を録音することを事前警告!
→ 通話する前にまっ太フォンが犯人に警告します!
- 機能③** 自動録音
いざという時のために通話を開始すると自動録音!
→ 犯人との通話を自動で録音します!
- 機能④** 注意喚起
電話に出る前にアナウンスで迷惑電話の注意喚起!
→ 通話の前にまっ太フォンが注意を促します!

お問い合わせ先
福岡県警察 生活安全総務課
TEL 092-641-4141

HP: <http://www.police.pref.fukuoka.jp/index.html>



OS・ソフトは随時更新を

サポート終了後に潜むリスク

2023年1月10日、Microsoft社が提供しているOS（基本ソフトウェア）である「Windows8.1」のサポートが終了した。また、同社が提供する「Windows7」「Windows Server2008」「Windows Server2008R2」のサポート終了から3年が経過し、拡張セキュリティ更新プログラム（ESU）のサポートも終了となった。一般的にサポート終了後は新たな脆弱（ぜいじゃく）性が発見されても、製品ベンダー（販売会社）による修正が行われない。よって、脆弱性を悪用した攻撃による情報漏えいや意図しないサービス停止などの被害を受ける可能性が高くなる。対象OSを使用しているユーザーは、速やかな最新版への移行などの対応が求められる。

また、OSのサポート終了による影響は、これらOS上で稼動しているブラウザやメールソフトといったサードパーティー（第三者企業）製のソフトウェア製品にも及ぶ。

例えば、OSのサポート終了に伴い、そのOS上で動作するソフトウェア製品のサポートも終了することが考えられる。サポート終了後に発見された脆弱性については、修正が行われない可能性が高く、意図せずセキュリティ上のリスクを抱えることになる。そのため、OSのサポート終了を見越してサードパーティー製のソフトウェア製品などの更新も実施するようにしてほしい。

脆弱性対策情報を提供中

サポート終了OSでウイルス感染した事例を紹介する。

独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が19年度に実施したサイバーセキュリティ事後対応支援実証事業42（二次元バーコード参照）において、調査対象企業に設置したUTM（統合脅威管理装置）が過去に複数のウイルスの通信先として使われたIPアドレス宛ての通信を検知した。該当企業に確認したところ、ウイルス対策ソフト未導入の「Windows XP」搭載端末で通信をしたことが判明し、ウイルス駆除のため駆け付け対応を実施した。

当該端末は、Windows XPでしか動作しないソフトウェアを利用するためのもので、インターネットに常時接続していない認識であったことから、ウイルス対策ソフトが

導入されていなかった。今回、社内プリンターを使用するために社内LANに接続したことで、意図せずインターネットに接続されていたことが判明した。当該端末に対しウイルススキャンを実施したところ、ワームやトロイの木馬、迷惑ソフトなど計25ファイルの不正プログラムを発見したため駆除を実施した。【神奈川県・サービス業・51～100人規模】

ソフトウェアの動作を理由にOSやその他のソフトウェアの更新を行っていないというケースは残念ながら少なくはない。本事例を教訓に、OSやソフトウェアの更新を怠らないという根本的な対策に取り組んでほしい。もしも、一時的にでも古いOSやソフトウェアを利用しなければならない場合は、専門家に相談の上対策を多層的に行うことで、外部からのサイバー攻撃を防御・検知する仕組みを構築してほしい。

IPAではソフトウェアに関する脆弱性対策情報について、ホームページやTwitterを通じて情報提供しているので参考にしていきたい。

（独立行政法人情報処理推進機構・江島将和）

脆弱性対策のイメージ



「中小企業向けサイバーセキュリティ事後対応支援実証事業の報告書について」はこちら



知って
トクする

スタートアップ 誌上 Pitch



(株)トイポ

代表取締役CEO 村岡 拓也

toypo

[設立]
2019年4月[住所]
福岡市中央区大名2-6-11 Fukuoka Growth Next[URL]
<https://toypo.me/company>

～ミニアプリで店舗のリピーター集客をサポート～

起業のきっかけ

リピーター集客のため、「紙」のポイントカードやクーポンを発行する店舗が多い中、私は、使う都度、財布の中を探し引っ張り出す手間に煩わしさを感じていました。そこで、「ITを駆使して、リピーター集客をもっとスマートにできないか」と考え抜いた末に開発したのが、弊社のサービス「toypo」です。

お店のリピーターを増やすお手伝いをするミニアプリ「toypo」

「toypo」は、リピーターの獲得に向けた販促ツールを低コストかつ短時間(作成10分・最短1日)で実現できる高品質なミニアプリです。スタンプカードや回数券、クーポンなどの機能の中から、お店に必要な販促ツールを自由に・簡単にカスタマイズできます。自社でイチからアプリを開発する必要は無く、スマホ1台・約10分で作成でき、店舗運営で忙しい業務の合間でもスマホで簡単に操作・設定ができます。

また「toypo」では、収集したお客様のデータを性別・年齢別・来店頻度別・会員ランク別など、グラフで分かりやすく簡単に把握できます。そして、そのデータをもとに、「登録してからの日数」や「前回来店時からの日数」など、決めた条件でお知らせやクーポンを自動配信できます。アプリ導入だけでなく、収集したお客様の利用状況や属性をもとに、販促方法や内容の改善までサポートします。

事例(飲食店・うどん居酒屋)～飲み放題サブスクで、売上が前月比160%!～

博多区にあるうどん居酒屋の導入事例をご紹介します。お昼はうどん屋、夜は居酒屋として営業するこのお店では、お昼は盛況な一方で、新型コロナの影響もあり夜の集客に苦戦していました。お昼のお客様に、夜も来ていただけないかと考えていました。

そこで、導入したのが「toypo」のサブスクリプション機能です。「1回あたり1650円の飲み放題」を「1ヶ月3,000円で何度でも飲み放題」や「500円で1ヶ月間生ビールが何杯でも300円」等の定額制にして販売したところ、お客様によっては、来店が半年に1回から月5回になるなど、頻度が高まりました。その結果、店舗の売上は前月比160%と大幅に増加しました。

弊社では「toypo」の導入・活用をサポートする「コンサルティングサービス」も提供しています。「販促ツールやアプリといわれても、何からしていいかわからない」「社内に集客施策を企画できる人材がない」などのお悩みをお持ちの方は、まずはお気軽にご相談ください!



画面イメージ



toypoの機能一覧



リピーター獲得までのフロー図

福岡デジタルツール会員優待サービス

「toypo」導入・活用サポート
コンサルティングサービス

初月無料 (30,000円/月)



福商・生命共済制度で安心して働ける職場づくりを！

企業にとって従業員は大切な“人財”です。労働人口の減少など様々な要因により人材不足は年々深刻になってきています。人材の確保・定着には“従業員が安心して働ける職場づくり”が重要で、その実現に向けた取り組みの1つとして「福利厚生の実力」が求められています。今回は、人材確保・育成のカギである福利厚生の実力と、福利厚生制度として多くの企業にご利用いただいている福商・生命共済制度についてご紹介いたします。

安心して働ける職場づくりのために、福利厚生の実力を！

◆福利厚生の実力で人材確保を

(株)マイナビの調査によると、学生が就職先を選ぶ際に重視するポイントは、「安定性がある」が最も多く、次に「社風や働く社員が良い・良さそう」「福利厚生が充実している」「待遇面が良い」の順となっています(図1)。自らの働く環境に対して、事業所の雰囲気や給与・休日休暇制度等の待遇面はさることながら、「福利厚生の実力」にも注目しており、“安心して働ける職場”かどうかを重視していることが分かります。人材不足に悩む中小企業にとって「福利厚生の実力」は人材確保の面で大変有効と言えます。

◆満足度の高い福利厚生で人材定着を

それでは、実際に従業員が求める福利厚生とはどのようなものでしょうか。パーソルキャリア(株)の調査※1では、福利厚生の中で最も満足度が高い項目は「慶弔・災害見舞金」。次いで「育児・介護休暇」、「出産祝い金」「医療・保険(保険加入補助等)」という結果になっています。(図2)。

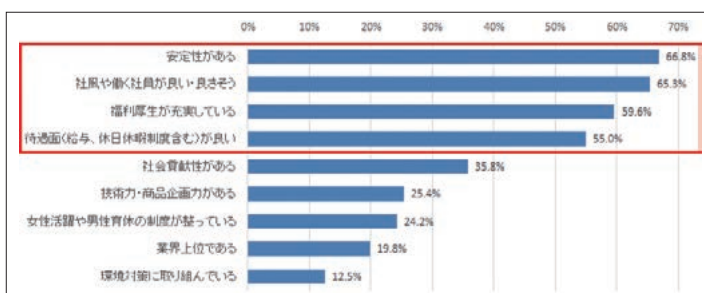
慶弔・災害見舞金や出産祝い金が上位の理由は、冠婚葬祭や災害は思わぬ出費がかさむことが多く、そのような時に事業所からの経済的なサポートがあると、従業員の満足度向上につながるからだと考えられます。

また、事業所による「保険の加入補助」も満足度が高く、福利厚生の実力に向けて重要な取り組みです。ナビットの調査※2では、個人が加入する生命保険の保障内容について、約6割の方が不十分と感じているという結果が出ています。この不十分と感じている部分を、事業所が従業員向けの保険に加入しカバーすることで、従業員は職場に対し安心を感じ、人材の定着にもつながると考えられます。

◆思いがけない事故で働けなくなるリスクへの備えを

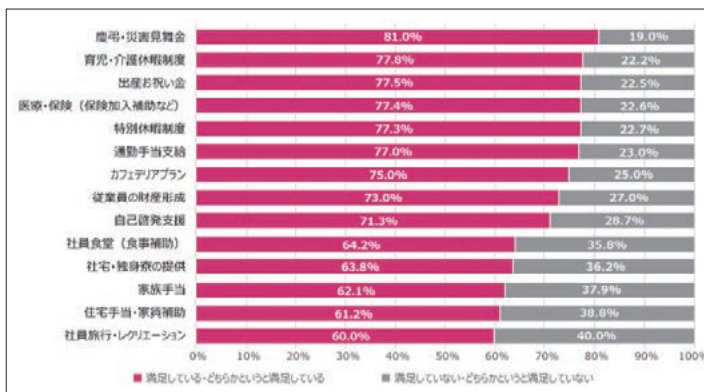
交通事故や労働災害など従業員が働けなくなるリスクは常に発生しています。従業員が働けなくなった場合、従業員やその家族が収入の減少や治療費の負担などで経済的な影響を受けるだけでなく、事業所側も「人手不足による売上の減少」や「休職中の給与や見舞金の支払い」などで影響を受けます。もしもの時のために予め備えておくことも従業員が安心して働ける職場づくりには大切です。

■図1 就職先として企業を選ぶポイント
(対象：2023年卒業予定の大学生・大学院生)



出典：マイナビキャリアリサーチLab「2023年卒大学生活動実態調査(3月1日)」
(https://career-research.mynavi.jp/research/20220310_24355/)

■図2 福利厚生の実力(対象：20代・30代の会社員)



出典：(※1) d's JOURNAL/パーソルキャリア(株)「福利厚生に関するアンケート調査」
(https://www.dodadsj.com/content/200323_benefits-research/)
(※2) ㈱ナビット「生命保険について」
(<https://www.navit-j.com/media/?p=78458>)

従業員が安心して働ける職場づくりの一助として、経営者の皆様に商工会議所がオススメしているのが「**生命共済制度**」です。「慶弔見舞金」「祝い金」「保険の加入補助」の備えとして最適な制度となっており、現在、約1,700社の会員事業所様にご利用いただいています。保険として業務中・業務外を問わず不慮の事故の備えとなるのはもちろん、商工会議所のスケールメリットを活かした割安な掛金で従業員に対する手厚い保障にもなります。なかでも、福岡商工会議所独自の見舞金・祝金制度（通院・結婚・出産・二十歳祝金）は、福利厚生の実現に寄与し、従業員の皆様方にも大変喜ばれています。この機会にぜひ生命共済制度へのご加入をご検討ください。

- 災害保障特約付団体定期保険
- 福岡商工会議所独自の見舞金・祝金制度

生命共済制度

会員限定

詳しくは
こちらから！

死亡保険金200万円の保障が…

（事故死亡・高度障がいの場合。病気死亡は100万円）

※15歳～35歳（男性）の月額掛金例 ※掛金は、性別、年齢、保障内容などにより異なります。
※ご加入に際しましては「所定のパンフレット（契約内容重要記載資料）」を必ずご覧ください。

月々 **318円**



さらに… 剰余は配当金として還元！

2021年度実績49.29%!!
12ヵ月×49.29%＝約6ヶ月分 負担が減少!!

※この保険は1年ごとに収支決算を行い、剰余が生じた場合は配当金としてお支払いします。
※掛金は損金または必要経費に算入できます。

- MERIT 1** 死亡・障がい・入院を1年365日24時間保障します
- MERIT 2** 経営者・従業員・パート・アルバイトも含め、
※65歳の方まで加入でき、75歳まで更新継続できます
- MERIT 3** 保険金・給付金の受取りを事業所（事業主）に
することができます
- MERIT 4** 掛金は全額損金または必要経費に算入できます
- MERIT 5** 剰余が生じたときは配当金として還元します ※収支決算の結果、配当金が0となる年度もあります。



国C-2022-0022-S
(2022年8月22日)6565

（記載の税務取扱は、2022年8月現在の制度に基づくものです。今後、税務の取扱が変わる場合もあり、将来を保証するものではありません。）
＜委託保険会社（順不同）＞大同生命保険㈱（事務幹事会社）、アクサ生命保険㈱、富国生命保険（相）、第一生命保険㈱、日本生命保険（相）、住友生命保険（相）、大樹生命保険㈱、東京海上日動あんしん生命保険㈱、SOMPOひまわり生命保険㈱、ジブラルタ生命保険㈱、メットライフ生命保険㈱、明治安田生命保険（相）、三井住友海上あいおい生命保険㈱

生命共済制度のロゴマークが誕生しました!!



経営に、未来のあんしんを。
ふくしょう生命共済
FUKUSHO LIFE INSURANCE

福岡商工会議所の生命共済制度が2022年11月に50周年を迎えたことを記念して、ロゴマークを作成しました。このロゴマークは、生命共済制度にご加入いただいている事業所の皆様による投票で決定いたしました。ご協力いただいた皆様、誠にありがとうございました。

【ロゴマークに込めた想い】

24時間、365日。

12枚の花びらが刻む今が、未来に安心を咲かせます。

経営者さまのいちばん身近な生命共済でありたいという思いから「親しみやすさ」という花言葉をもつ、黄色いガーベラをモチーフにしました。生命をかたどったハートの花びらは、加入者さまお一人お一人。加入者さま同士が共に手を取り合う姿を大輪の花で表現し、明るい経営の輪を咲かせていきたいという思いを込めました。

会員企業のPR掲示板 ホットニュース

掲載
無料

掲載企業を募集しています！～貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。

イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。

当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

㈱FOREST Hunting One

観せるだけ！人材教育動画サービス 「mitoite(ミトイテ)」

アニメ会社が作る、これまでにない若手社員の育て方で、
教育する手間も、教育される退屈も解放

「教育×エンタメ」のパイオニアとして
自動車教習所の学科映像なども手掛ける
弊社が、多くの企業様の課題である「人
材教育」に関する動画サービスを開発し
ました。社会人としてのマインドセットを

身に着けていただき、企業で一目置かれ
る人材へとアシストします。多くの企業
様・学校様へモニタリングを行い、満足
度90%越えの高い評価を得ております。



◀ mitoite (ミトイテ) の画像



㈱FOREST Hunting One

福岡市中央区白金 1-2-21

Wビルディング 渡辺通 7F

TEL : 092-406-7723

FAX : 092-406-7723

<https://foresthuntingone.com/>

E-mail : info@foresthuntingone.com

営業内容

■ 面白いのに分かりやすい教育エンタメ
で組織の課題を解決

■ オリジナルコンテンツで国内外の賞を
受賞

■ セミナーや講演会への登壇 他

鈴木政則税理士事務所

消費税インボイスのご相談承ります！

一人親方やフリーランスのお客さま、
消費税インボイスにつきまして個別相談を実施しています

鈴木政則税理士事務所の鈴木です。
今年10月からいよいよ消費税インボ
イス制度が開始されます。一人親方のお客
さま、フリーランスのお客さま、ぜひこ
の機会にご相談ください。消費税の仕

組みから税金の金額までわかりやすくご
説明させていただきます。もちろん税務署へ
の提出書類も作成させていただきますのでお
気軽にお問い合わせください。

※相談料10,000円/1回



◀ 税理士の鈴木です



鈴木政則税理士事務所

福岡市東区香椎 2-5-40-503

TEL : 090-8608-7875

<https://suzukimasanorizeirishi.com>

E-mail : suzukimasanorizeirishi@gmail.com

@gmail.com

営業内容

法人・個人の税務顧問、決算申告、相
続税申告、事業承継・節税・資金調
達・消費税インボイスのご相談 など

福岡リーセントホテル

“福岡リーセントホテルの 歓送迎会プラン”

大切な仲間との別れ、新たな出会い
時を忘れる一生に一度の歓送迎会を福岡リーセントホテルで

● 歓送迎会プラン ※税・サービス料込

卓盛料理3,800円～

ビュッフェ料理4,000円～

レディースコース料理5,000円～

和会席コース料理5,500円～

【プラン特典】15名様以上

① お迎えサービス (片道25キロ内)

② 幹事様ヘランチチケットプレゼント

※ビュッフェプランにはカラオケサービス (但し台数に限りがあります)



◀ 彩り鮮やか早春の
逸品料理でございます！
※料理写真はイメージです。



福岡リーセントホテル

福岡市東区箱崎2丁目52番1号

● 地下鉄箱崎宮前駅3番出口より徒歩4分

● JR箱崎駅より車で3分 (徒歩15分)

TEL : 092-641-7741

FAX : 092-641-5851

<https://www.recent-hotel.com>

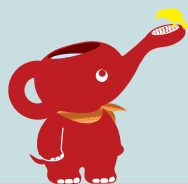
E-mail : reserve@recent-hotel.com

営業内容

〈ホテル〉宿泊・レストラン・会議・宴会

掲載無料

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます



掲載企業 大募集!!

貴社の広報手段として、有料広告の“おためし”として、
まだご利用いただいていない会員のみなさま、ぜひご利用ください!!

お申し込み方法等詳細につきましては、当所ホームページをご覧ください。
URL : https://www.fukunet.or.jp/businesschance/hot_news/



お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

株労働調査会 九州支社

限定正社員・非正規社員活用に関する 現在の法的リスクと注意点

人気講師によるオンラインセミナーを開催!!
配信期間：3月29日(水)～4月10日(月)

非正規社員を活用するにあたって、法改正や判決内容を理解しておくことは必須であることから、これらの解説を通じて、非正規社員活用に関する現在の法的リスクと注意点を改めて確認した上で、

適法・適正に運用して頂くための講座となります。

申込締切：3月13日(月)
一般価格：18,700円(税込)



◀ 江島弁護士
(石寄・山中総合法律事務所)



株労働調査会 九州支社

福岡市中央区天神3-9-25-3階

TEL : 092-713-1772

FAX : 092-713-7064

<https://www.chosakai.co.jp/>

E-mail : kyusyu-s@chosakai.co.jp

営業内容

労働・経済に関する書籍・雑誌の編集、
製作及び販売や、安全・衛生・労務管理
を対象としたセミナーを開催しております。

デュプロ㈱

デュプロから 「インクジェットプリンター」が誕生!!

デュプロのインクジェットなら3つの削減が可能です
消費電力! カラーランニングコスト!! 導入経費!!!

脱炭素社会に向けて、環境問題に取り組んでいますか?

インクジェットなら、すぐに取り組みます。



◀ 低コスト・スピード・高品質で
オフィスを変える新しい1台!



デュプロ㈱

福岡市博多区博多駅南1-5-28

TEL : 092-474-1111

FAX : 092-472-1516

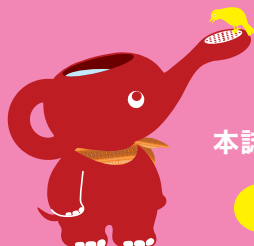
<http://www.duplo-f.co.jp>

営業内容

プリンター・印刷機及び紙折機・丁合機
などの後処理機の販売・保守

掲載無料

会員企業のPR掲示板 ホットニュース 掲載企業大募集!!



貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。
イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載します。
本誌を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください!!

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます

お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112





会議所の上手な活用法

今回は **福商ビジネス情報便** の活用事例をご紹介します



『福商ビジネス情報便』は、毎月10日に発行する会報誌「福岡商工会議所NEWS」に貴社のチラシを同封し、福岡市を中心とした約20,000社の会員企業や関連する経済団体などにお届けするサービスです。

広告費用を抑えながら、福岡の企業に商品やサービスを届けたい方にオススメです。



ご利用いただいた企業様の声



Relations 株式会社
福岡市中央区薬院1-6-28
エトワール薬院505号
TEL 092-717-7555
HP : <https://rls.works>

●『福商ビジネス情報便』を利用されたきっかけはなんですか？

弊社は、副業人材マッチングプラットフォーム「Skill Shift (スキルシフト)」を活用し、企業様と専門スキルを持つ人材を「副業」という形でお繋ぎするサービスを提供しています。人材紹介業のため、対企業との取引がメインということもあり、企業に向けてPRする方法を探していました。そんな時、創業時に補助金申請で相談した商工会議所の存在を思い出しました。企業の経営をサポートする機関なので、企業向けのPRサービスがあるのではと思い、ホームページからチラシ折込サービス『福商ビジネス情報便』を見つけました。商工会議所のチラシ折込サービスは、自社単独でDMを送る場合に比べて、企業に直接届き、低コストでPRできるという点に魅力を感じて利用しました。

●実際に『福商ビジネス情報便』を使用していかがでしたか？

企業における課題である「人材不足」を解決するサービスを扱っていることもあり、目に留まった企業様からお問い合わせをいただいています。

また、実際に利用してみて感じたことは「商工会議所のブランド力」です。チラシを見てお問い合わせいただいたお客様から、「商工会議所の会報誌に同封されていたので、安心して問い合わせできた」などのお声をいただくこともあり、利用して良かったと感じています。

今後も、企業に向けてPRする際は、他の手段と併せて利用していきたいと考えています。

『福商ビジネス情報便』は、新聞の折込チラシ等の他の広告媒体に比べて、送付対象が事業所に絞られているので、ムダなく・低コストでPRすることができます。新聞の折込チラシ等の他の広告媒体に比べて、対象が事業所に絞られているので、ムダなく・低コストでPRすることができます。SNSやメルマガなど、WebでのPR活動が主流となっていますが、それらの方法と併せて、直接チラシを手にとって見ていただける『福商ビジネス情報便』をご活用いただくことで、より幅広い層への訴求が可能になります。

福岡の事業所に向けてPRしたい商品・サービスがある方は、『福商ビジネス情報便』をぜひご利用ください！



お問い合わせ／企画広報グループ MAIL : fkikaku@fukunet.or.jp

今月の

＼ 気になる ＼

よかもん

会議所NEWSの編集担当が
街で見つけた“よかもん”をご紹介します

店内のドライフラワーは
毎月リニューアル！
行くとびに違った雰囲気か
楽！め！ま！す



完全予約制！オンリーワンのデコレーションケーキ

食用花(エディブルフラワー)をあしらったオーダー
デコレーションケーキがあると聞いてやってきたの
は、中央区白金にある「おかし屋BETSUBARA」さん。

大注目のオーダー
デコレーションケーキ
※完全予約制

喜ばれるギフト間違いなし！
オーダーデコレーションケーキ

住宅街を歩いていると、ペロリと舌を出したロゴが印象的な古民家を発見！さっそく靴を脱いでおじゃまします！一面に飾られたドライフラワーは、月に一度、お花屋さんにデザインしてもらうそうで、お店に行くとび違った雰囲気を楽しむことができます。

そんな店主の宮崎さんのお花好きがきっかけで誕生したのが、食用花をあしらったオーダーデコレーションケーキです！完全予約制で、注文を受けてから一つひとつデザインするそう♪季節ごとに仕入れる花や食材も異なるため、同じものは二つとありません♪記念日やお誕生日に喜ばれるギフト間違いなしのプロの技でした！

サラリーマンも通う？！

焼き菓子も大人気

ケーキの他にも、常時、マフィンやフロランタンなど数十種類が店内に並んでいます！中々もお客さんから根強い人気を誇るのが「マフィン」で

す！4つのフレーバーの中から、今回はチョコバナナマフィンをいただきました！トッピングのナッツやチョコのゴロゴロ食感がたまりません！そして、男女問わず親しまれているのが「バターサンドクッキー」ということで、ピスタチオフレーバーをいただくことに！ピスタチオのバタークリームの中には香り高いラムレーズンが入っていて、しっとりサクサクのクッキーと相性バツグン！最後にいただいたのは、抹茶×和栗の「シフォン」。ふわふわのシフォンケーキにやさしい甘さの生クリームがたっぷり挟まれている、ボリューム満点でした！

個包装の焼き菓子は、専用のギフトボックスで予算に合わせて詰め合わせができるため、手土産としてサラリーマンも連日訪れるのだとか！

イートインスペースでは、ドリンクと一緒に楽しむこともできます！記念日のギフトに、お花見のお共に、いかがでしょうか。



左：バターサンドクッキー/各380円(税込)
中：マフィン/各350円(税込)
右：シフォン/各450円(税込)



おかし屋BETSUBARAは、2016年にイベント販売限定でスタートし、2017年に現在の店舗をオープンしました。

東京のホテルや福岡の製菓店でキャリアを積んできましたが、大好きな仕事と子育てとの両立を考え、営業日や営業時間の融通が利く自分のお店を持つことにしました。毎日店頭に並べるお菓子作りの時間を確保するのは、子育てをしながらだと大変な部分もありますが、お客様に喜んでほしいという思いから、なるべく多くの種類を準備できるようにしています。

商工会議所には、創業時は市場調査や許認可について、創業後は補助金などについて相談をしています。今後は、子どもの成長と共に、営業形態などをアップデートしていきたいと考えています。

一つひとつ丁寧に手作りした自慢の商品を取り揃えています。ぜひ一度、召し上がってみてください！

おかし屋BETSUBARA

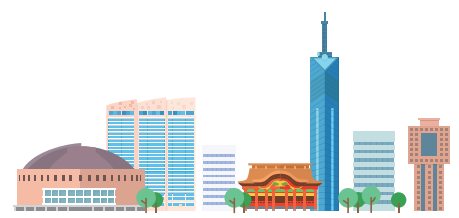
福岡市中央区白金1-11-25
TEL: 092-775-3672
営11:00~16:00

※最新の営業日・営業時間は、公式の
Instagramからご確認ください。



おかし屋BETSUBARA
店主 宮崎 留衣さん





対前年同月比% (▲減)

世帯数(※1)	858,532 世帯	2.0	福岡市統計調査課
人口(※1)	1,632,418 人	0.8	
消費者物価指数(福岡市)(※2)	104.7	5.2	総務省「消費者物価指数」(2020年=100)
消費者物価指数(全 国)(※2)	104.1	4.0	
1世帯1か月間の消費支出(全国)(※2)	328,114 円	3.4	総務省統計局「家計調査報告」
新車販売台数	9,865 台	11.8	福岡県自動車販売店協会(福岡県内登録車)
百貨店 売 上 高	17,261 百万円	18.5	日本百貨店協会(市内4店)
// 売場面積	172,151 ㎡	▲1.5	
公共工事 件 数	383 件	2.1	西日本建設業保証福岡支店(福岡県内)
// 請負高	13,484 百万円	▲27.8	
新設住宅着工数(※2)	1,017 戸	▲24.8	福岡市建築指導課
信用保証 件 数	580 件	▲4.1	福岡県信用保証協会(福岡市および近郊)
// 保証高	7,814 百万円	15.0	
福岡商工会議所 融資斡旋件数	5 件	0.0	当所経営支援グループ
// 額	26 百万円	▲45.8	
企業倒産 件 数	31 件	40.9	帝国データバンク福岡支店(福岡県内1,000万円以上)
// 負債額	3,440 百万円	25.4	

*「-」については、次号に掲載予定。

*各数字は当月末現在。ただし、(※1)は翌月1日現在、(※2)は前月末、(※3)は前々月末の数字。

*「訪日外客数」と「九州 入国外国人数」の算出方法は異なる。

【令和4年12月の福岡の統計(2月号掲載)について】

福岡都市高速道路通行台数の対前年同月比に誤りがございました。右記の通り、訂正いたします。(誤)▲2.5% → (正)2.2%

対前年同月比% (▲減)

有効求人倍率(福岡県)(※2)	1.25 倍	15.7	
有効求人数(福岡県)(※2)	115,423 人	10.1	福岡労働局「雇用失業情勢」
有効求職者(福岡県)(※2)	85,678 人	▲5.2	
完全失業数(全国)(※2)	158 万人	▲7.6	
福岡都市高速道路通行台数(※2)	5,800,418 台	▲2.9	福岡北九州高速道路公社(日平均による前年同月比)
地下鉄博多駅 乗降人員(※2)	4,623,614 人	14.6	
// 天神駅 // (※2)	3,972,461 人	9.5	福岡市交通局
// 天神南駅 // (※2)	754,656 人	4.3	
西鉄福岡天神駅乗降人員(※2)	3,744,721 人	19.1	西日本鉄道
福岡空港乗降客数 国内線(※2)	1,490,968 人	20.9	国土交通省福岡空港事務所
// 国際線(※2)	393,715 人	13,509.2	
外国貿易 輸出(九州経済圏)	7,240 億円	13.3	門司税関
// 輸入(九州経済圏)	10,247 億円	42.2	
博多港入港船舶(外航・内航合計)(※3)	2,081 隻	1.6	福岡市港湾空港局
博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)(※3)	74,806 人	4.8	
旅券発行総数	7,865 人	475.3	福岡バスポートセンター(福岡県内)
訪日外客数(全国)	1,497,300 人	8,311.8	日本政府観光局(JNTO)
九州 入国外国人数(14条上陸含む)(※3)	— 人	—	法務省「出入国管理統計」より九州観光推進機構にて集計
福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)(※3)	— 人	—	観光庁「宿泊旅行統計調査」より九州観光推進機構にて集計

<1月の主な出来事>

- 8日 成人年齢の引き下げ後、初めての成人の日
- 10日 全国旅行支援が再開、割引率は40%から20%に引き下げ
- 11日 ユニクロを運営のファーストリテイリング、大幅な値上げを決定
- 20日 「福岡大名ガーデンシティ」施設内広場オープン
- 23日 通常国会が開会。岸田首相、施政方針演説で「物価上昇を超える値上げの実現」訴える
- 27日 岸田首相、新型コロナウイルスを感染症法「5類」引き下げへ。5月8日から実施

PUBLIC Information

パブリックインフォメーション

(福岡市) 「道路占用許可制度」のご案内	3月は「価格交渉促進月間」です！ ～価格交渉および価格転嫁への積極的な対応を～	安定した物流輸送力の確保に向けた 取組みについて(お願い)
敷地境界線を越えて、道路上に突出看板や日よけ等を設置するときは、道路占用許可が必要です。この許可制度は、道路を安全で快適に利用していただくため、道路法等により定められたルールです。 手続きなど詳しくは下記までお問い合わせください。 東 区維持管理課 092-645-1056 博多区維持管理課 092-419-1061 中央区管理調整課 092-718-1082 南区維持管理課 092-559-5094 城南区維持管理課 092-833-4077 早良区維持管理課 092-833-4336 西区管理調整課 092-895-7042 詳しくはこちら 	政府では、毎年3月と9月を「価格交渉促進月間」と定め、受注側企業に対するアンケート調査や下請けGメンによるヒアリングを実施するなど取引適正化に向けた取り組みを強化しています。 適正価格での取引、サプライチェーン全体での共存共栄の実現に向け、受注側企業からの価格交渉の申入れに発注側企業は積極的に応じるよう、ご協力をお願いいたします。 価格交渉促進月間について(適正取引支援サイト)  マンガで分かる「価格交渉」(中小企業庁HP) 	国内貨物輸送の9割以上を担っているトラック運送業界は、暮らしと経済を守るためのライフラインとして国内物流の中心的な役割を果たしています。しかし、「運転手不足」と「働き方改革への対応」など物流の「2024年問題」を控え、このままでは、年々増大する物流需要に対応できなくなるおそれがあります。 当所としては、荷主の立場でもある会員企業の皆様方に、下記取組みについて何卒ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。 - 荷主のトラック運送業者への配慮義務について 「標準的な運賃」について ※詳しい内容は、会議所ニュース3月号に同封のチラシをご覧ください。 福岡商工会議所

PR

あなたと世界を変えていく。

docomo
business業務の **DX化** にお悩みなら...

ドコモショップはあなたの街の 法人サービス相談窓口です!

ビジネスdXストア
詳しくはこちら

ビジネスdXストア 検索

例えば、こんな
お悩みを解決!助成金
の申請PC関連の
お困り事を
サポートリモート
ワークでの
PC利用社用
スマホの
セキュリティ経済・時事
ネタの
情報収集従業員の
福利厚生

PR



DIAMOND SHUK' SHA

感動をあなたに

ダイヤモンド秀巧社印刷株式会社

DIAMOND SHUKOSHA Printing Corporation

〒812-0064 福岡市東区松田 3 丁目 9-32 Tel 092-621-8711 Fax 092-621-9459

<http://www.dsppcorp.jp>



博多 うまかもん市

第40回
食品まつり

会期

令和5年3月21日(火・祝)～26日(日) 10:00～19:00

※最終日は17:00まで

会場

岩田屋本店本館7階大催事場
(福岡市中央区天神2丁目5番35号)

主催

福岡商工会議所
(博多うまかもん市実行委員会)

後援: 福岡県、福岡市、福岡地区中小企業団体連合会、福岡県食品産業協議会、朝日新聞社、西日本新聞社、日刊工業新聞社、日本経済新聞社西部支社、毎日新聞社、読売新聞社、RKB毎日放送、FBS福岡放送、九州朝日放送、TNCテレビ西日本、テレQ(15社)

出店情報・イベント詳細はホームページをご確認ください。

