

会員とともに、市民とともに

福岡商工会議所

NEWS

Fukuoka Chamber
of Commerce & Industry

2020/vol.545

おかげさまで、創立
140
周年

1

特集

年頭所感



今月のTOPIC

福岡商工会議所 創立140周年
**創業100年以上会員顕彰
永年継続会員感謝状
贈呈式を開催**

商工会議所におけるGS1事業者コード(JANコード) 申請受付業務の終了のお知らせ

平素より、商工会議所の各種サービスをご利用いただき誠にありがとうございます。

さて、商工会議所では、地域の中小小売店等のPOSの導入やJANコードの利用を支援するため、1985年来、GS1事業者コード申請受付業務を行ってまいりましたが、昨今のデジタル化やネット化の急速な進展等に伴い、商工会議所を通じた申請のご利用数が少なくなってまいりました。

このような状況等を踏まえた制度全体の見直しに伴い、本事業の委託元である一般財団法人流通システム開発センターより商工会議所を通じた業務委託については終了するとの申し出がありました。

このため、2020年3月31日をもって、商工会議所におけるGS1事業者コードに関するすべての業務を終了させていただきます。長らくご利用いただいた事業者様には申し訳ございませんが、何卒ご了承くださいますようお願い申し上げます。

2020年4月以降、商工会議所での申請受付・問合せ対応は行いませんので、以下のとおりご対応いただきますようお願いいたします。

1. 2020年4月1日以降の手続きについて

(1) 既にGS1事業者コードを利用されている事業者様【更新手続き】

更新時期を迎えた事業者様には、従来どおり(一財)流通システム開発センターから更新申請書が郵送されます。更新申請を行う場合は、インターネット(URL: <https://www.dsri.jp/>)から申請を行うか、更新申請書を(一財)流通システム開発センターへ直接送付してください。

(2) 新たにGS1事業者コードをご利用される事業者様【新規登録手続き】

(一財)流通システム開発センターに直接申請を行ってください。

申請方法は(一財)流通システム開発センターのホームページでご確認ください。

商工会議所では申請書類(「はじめてのバーコードガイド」)は配布いたしません。

申請書類をご入用の場合は、(一財)流通システム開発センターへ直接ご連絡ください。

2. GS1事業者コードやJANコードについての問合せ

(一財)流通システム開発センターへ直接お問い合わせください。

【連絡・問い合わせ先】

(一財)流通システム開発センター GS1事業者コード担当

所在地(※): 〒107-0052 東京都港区赤坂7丁目3番37号 プラス・カナダ3階

ホームページ: <https://www.dsri.jp/>

TEL: 03-5414-8511 FAX: 03-5414-8503

※(一財)流通システム開発センターは、2020年2月下旬に下記所在地へ移転予定です。移転日など最新の情報は流通システム開発センターのホームページでご確認ください。なお、TEL、FAXは移転後も変更ありません。

〈移転先住所〉

東京都港区南青山1丁目1番1号 新青山ビル 東館9階





カンパニーズチャレンジ 26



ミライロしごと図鑑 NEXT 10 YEARS 28

特集1

02 年頭所感

福岡商工会議所 藤永 憲 一 会頭 / 日本商工会議所 三村 明夫 会頭
 経済産業省 九州経済産業局 米田 健三 局長 /
 福岡県 小川 洋知 事 / 福岡市 高島 宗一郎 市長

特集2

福岡商工会議所 創立140周年

08 創業100年以上会員顕彰
 永年継続会員感謝状 贈呈式を開催

ミライロしごと図鑑 NEXT 10 YEARS

28 株式会社エニセンス

小田島 佑介 氏 野口 浩志 氏

消費税対策にも有効なキャッシュレス決済の活用 (全10回シリーズ)

24 最終回 キャッシュレス決済のこれから

カンパニーズチャレンジ

26 株式会社リーブス

代表取締役 葉山 盛一 氏

〈もしもに備える〉

表紙裏 商工会議所におけるGS1事業者コード
 申請受付業務の終了のお知らせ

裏表紙 特定退職金共済制度

17 健診サービスのご案内

〈優秀な人材を採用・育成したい〉

25 実務研修講座のご案内

メンタルヘルス・マネジメント対策講座
 日商簿記3級・2級 直前最終チェック講座
 福岡商工会議所×九州産業大学「リカレント講座」
 〈お知らせ〉

12 運輸・港湾・貿易部会主催講演会 30年後の福岡空港
 ~東アジアトップクラスの国際空港を目指して~

20 働き方改革関連法への実務対応と就業規則のポイント

22 外国人材獲得・活用セミナー@ふくおか

外国人雇用のポイントと留学生を受け入れている
 専門学校との就職情報交流会

23 マル経資金

学校と企業との就職情報交流会

14 博多伝統芸能館イベント

福岡優待サービス
 福岡商工会議所の検定試験
 セミナー・教育
 〈福岡商工会議所の活動〉

10 FCCI NEWS 会議所の動き

〈役に立つ情報〉

21 福岡の統計

〈報告〉

13 令和元年度 福岡県の中小企業・
 小規模事業者対策に対する提言・要望

〈ビジネスネットワーク〉

16 新規会員のご紹介

30 会員企業の商品・サービス紹介
 “ホットニュース”

〈専門家に聞く〉

18 税務Q&A

19 危機管理情報室

〈ホットひと息〉

32 今月のよかもん

33 商店街応援隊「トコロ」が参ります!
 トコロ商遊記



福博新景



漫画家
 はかたまちや
 「博多町家」ふるさと館館長
 長谷川 法世

富士山

ほんとはもっとまっくろな
 富士山なんです
 くらいよあけまえのそらに
 まっくろな富士山がようやく
 わかるんです
 富士山のひがしがわの稜線だけが
 ふしぎなひかりかたをしていたんです
 50ねんもまえの
 ふつうきゅうこうの雲仙西海だったか
 寝台特急あさかぜだったか
 元日のゆうがたに
 博多駅をはっしゃしたんです
 そうしてつぎのひ1がつ2かの
 よあけまえの富士山だったんです
 あんな富士山は1どきり
 あとはしんかんせんかひこうきに
 のようになったので
 よあけの富士山は50ねんくらい
 みていません

〔掲載広告〕
 ●共済制度受託会社10社…P07
 ●株式会社リファイティングプラン…P15
 ●エコ・ウェイブ・ふくおか会議…P21
 ●福岡県信用保証協会…P20
 ●ダイヤモンド秀巧社印刷株式会社…P33

〔同封〕福岡 折込みチラシ
 ●PET健診

〔同封〕福岡ビジネス情報便
 ●お店まるごとコンサルティング
 ●株式会社ファインディックス
 ●アプライド株式会社
 ●株式会社Resorz
 ●学校法人先端教育機構【福岡 事業構想大学院】
 ●株式会社サンネットワーク
 ●独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 福岡支部
 福岡職業能力開発促進センター
 ●公益社団法人 福岡県雇用対策協会・福岡県
 正規雇用促進企業支援センター
 ●株式会社 共立メンテナンス
 ●株式会社ブレックスルー
 ●株式会社サポート
 ●株式会社セールスアカデミー
 ●税理士法人アイユーコンサルティング
 ●株式会社日経BP
 ●TOMAコンサルタンツグループ株式会社

福岡商工会議所WEB
<https://www.fukunet.or.jp/>
 イベント
 セミナー
 催事情報など
 福岡商工会議所 検索

福岡商工会議所 Facebook
 是非フォローをお願いいたします!
<https://www.facebook.com/fukuoka.cci>

年頭所感



会頭 藤永憲一

今年は東京オリンピック・パラリンピック 誰もがどこでも生き生き・元気に

謹んで新春のご挨拶を
申し上げます。

福岡商工会議所は、昨年、創立140周年を迎えました。先人達のご苦勞が詰まった伝統の重みと、未来に向かって新たな伝統を築いていくことの大切さに、改めて思い至りました。

これからも、「商工業者の発展」と「地域経済の活性化」という創立の原点に立ち、地に足をつけ、活動してまいる所存であります。

昨年を振り返って

5月1日、「平成」から「令和」へと元号が変わり、新しい時代が幕を開け、社会に明るいムードが広がりました。また、

9～11月のラグビーワールドカップ（以下ラグビーW杯）では国中が沸き上がりました。

しかし、世界の政治・経済は、米中のせめぎ合い、中国経済の減速、英国の離脱などEUの混乱、日韓の軋轢などにより、不安定感が高まりました。

このような世界情勢の中で、日本の経済は、緩やかな回復傾向にあるとされていますが、先行きに慎重な見方が強まっています。「少子高齢化」という構造的な問題が、日本の経済社会に様々な課題をもたらしており、中小・小規模事業者では、人手不足や事業承継などが深刻な課題となってきております。

こうした課題への対応策として、昨年は、働き方改革関連法、改正出入国管理法、消費税率引き上げと軽減税率制度の導入など様々な法制度が施行され、

中小・小規模事業者もそれらに対応していくことが求められました。

そのような中、福岡では恒例の「博多どんたく港まつり」や「博多祇園山笠」に加え、6月のG20福岡財務大臣・中央銀行総裁会議、9～10月のラグビーW杯の予選3試合、10月の福岡ソフトバンクホークスの3年連続日本一と11月の祝賀パレードなど、元気な街をアピールするビッグイベントが続きました。

また「天神ビッグバン」「博多コネクティッド」といった都心部の大規模再開発が具体的に動き出し、福岡空港やウォーターフロントの整備も着実に進展しており、今後、アジアの拠点都市に相応しい都市機能が着々と備わっていくものと思われれます。

当所では昨年も、個々の課題に応じ

た「伴走型」のきめ細かな支援に取り組んでまいりました。また、「ファッションマンズ福岡アジア」、「博多うまかもん市」、「博多どんたく港まつり」、「Food EXPO Kyushu」、「博多をどり」など恒例の事業の充実を図るとともに、台湾の「台北市進出口商業同業公会」とのMOU締結、各種会員交流会の開催など、1年を通じ様々な事業を実施してまいりました。



台北市進出口商業同業公会とのMOU締結 (2019.12.3)

2020年(令和2年)の抱負

日本で最も元気な街と言われる福岡。その福岡の活気を維持していくためには、地域の経済・雇用を支える中小・小規模事業者が元気でなければなりません。

このため福岡商工会議所は今年も、地域活性化、中小企業の持続的成長のために活動してまいります。現在、2018年度策定の中期方針(2018～2020年度)の下、様々な事業を行っておりますが、今年はその最終年、集大成の年となります。変化していく社会の中で、スタートしたばかりの令和という新しい時代の中で、スピード感そして柔軟性をもって事業に取り組んでまいります。

(1)生産性向上や事業承継など企業の課題解決に向けた支援

中小・小規模事業者の喫緊の課題である人手不足について、当所では、人材確保の包括的支援を重点事業と位置づけ、

- ①行政や関係機関、大学等と連携した採用支援
 - ②女性や高齢者、外国人など多様な人材活用を促すために、国等の様々な施策の周知と活用支援
- などに取り組んでまいります。

また、人材不足への対応や経営効率化のためには、「生産性向上」がキーワ

ードであります。業務の効率化などの働き方改革やIT技術等の活用への支援などを通じて、「企業の自助努力」と「国や行政等の施策」との相乗効果が現れてくることを期待しております。

経営者の高齢化に伴う中小・小規模事業者の廃業の増加は、地域の疲弊に繋がる大問題であり、官民一体となった対策が必要です。当所では、

- ①事業承継について安心して相談できる窓口の運営
- ②事業承継支援(承継前から承継後も)
- ③「廃業を考えている人」と「起業・事業拡大等の希望者」とのマッチング

などを通じ、価値ある事業や技術をしっかり地域に残し、企業の新陳代謝を促し、意欲ある中小企業に育てていただきたいと考えております。

(2)ビッグイベントを活かした観光振興とインバウンドの推進

昨年開催されたラグビーW杯では、試合会場以外でも博多駅や天神に設けられたファンゾーンなどで、市民や観戦客等が大いに盛り上がりました。試合誘致から大会に向けて機運醸成やおもてなし等の事業を行ってきた当所といたしましては、関係者や市民の皆様にご心より感謝申し上げます。

また、期間中の9月28、29日の2日間、熊本市で九州商工会議所連合会等の主催で「祭りアイランド九州」「九州・火の国元気まつり」を開催し、九州が一体となって、熊本地震からの復興と九州観光のPRを行いました。

このような経験を糧に、今年の東京オリンピック・パラリンピックや、来年、福岡市で開催される世界水泳選手権・世界マスターズ水泳選手権などの機会を捉え、行政や関係機関と連携して、交流



第58回福岡市民の祭り「博多どんたく港まつり」(2019.5.3～4)

人口やインバウンドの拡大に取り組んでまいります。また、大型MICE等による経済波及効果の最大化に向けて、引き続き官民一体となって受け入れ体制の構築やおもてなしの充実などに取り組んでまいります。



Food EXPO Kyushu 2019 国内外食品商談会(2019.10.9～10)

令和のスタートダッシュ

……「全躍動」

今年が東京オリンピック・パラリンピックの年です。

前は56年前の昭和39年(1964年)で、「高度成長が東京五輪を生み出し、東京五輪が更に高度成長を促した」と後に言われました。

今は、時代状況は違いますが、国を挙げての一大イベントには変わりありません。昨年のラグビーW杯は日本全国が盛り上がりました。今年の東京オリンピック・パラリンピックには、それ以上を期待したいと思います。

そこで、今年の漢字には、「全躍動」を選びました。

「いろんな物事が生き活きと元気に躍動する」という「全躍動」……「少子高齢化」が進み、経済社会に不安定感、不透明感が根強い中、オリンピック・パラリンピックで、誰もが元気になって欲しい、福岡では、天神ビッグバンがあり、博多コネクティッドもあります。ホークスもアビスパもライジングゼファーも躍動してほしい、だから「全躍動」です。

始まったばかりの令和という新しい時代の、スタートダッシュという意を込めた漢字言葉でもあります。

最後になりますが、本年も、私ども商工会議所への変わらぬご支援とご協力をお願いいたします。また、本年が皆様にとって明るい未来を展望できる年になりますよう祈念いたします。



2020年 年頭所感

日本商工会議所会頭 三村 明夫

明けましておめでとうございます。
2020年の新春を迎え、
謹んでお慶び申し上げます。

私は、昨年11月の臨時会員総会において、各地商工会議所の皆様のご推挙を得て日本商工会議所会頭に再任され、日商会頭として3期目の新年を迎えることとなりました。各地の皆様におかれましては新体制の下、清々しく新年をお迎えになられたことと存じます。

さて、昨年は国内外ともに実に多くの動きがありました。

わが国では30年ぶりの御代替わりを経て「令和」時代の幕が開き、大変な盛り上がりを見せたラグビーワールドカップ、5年ぶりの消費税率引き上げ等、重要な出来事が相次ぎました。一方で、台風等の自然災害による被害も広範囲かつ甚大なものとなり、いまだ影響の残る被災地の皆様には、改めて心からお見舞いを申しあげたいと思っております。

世界では、長期化する米中対立、不安定な中東情勢、ブレグジット問題、香港問題、日韓関係の悪化等、数々の混乱が生じ、その出口を模索し続けた1年でありました。

わが国の経済情勢に目を転じれば、個人消費にはいまだ力強さを欠くものの、米中摩擦等の影響もこれまでのところ限定的であり、民間投資は引き続き底堅く、日本経済は潜在成長率並みの1%程度の緩やかな拡大を続けています。本年は、いよいよ東京オリンピック・パラリンピックが開催されますが、東京および全国各地の魅力とともに、東日本大震災等から復興した日本の姿を、全世界にアピールできる絶好の機会であり、ぜひともこのビッグイベントによる効果を全国津々浦々に波及させ、日本全体が元気になれる1年になることを切に願っております。

一方、わが国経済は多くの課題も抱えております。人口減少や高齢化等の日本社会の構造変化を背景に、年々深刻化する人手不足、経営者の高齢化等による廃業の増加、地方の疲弊等が、日本経済のさらなる成長の足かせになっております。これら日本の抱える構造的課題は、立場の弱い中小企業の経営課題として最も早く顕在化してきており、大企業との利益率格差は年々拡大し、また賃金も毎年上昇する中で、労働分配率は大企業の40%台に対し、中小企業では70%台に達しています。従って、生産性の向上や取引価格の適正化等を通じた付加価値の向上なくして、中小企業はこれからの時代を生き抜くことはできません。

こうした危機感の下、私は昨年11月、会頭再任時の所信において「中小企業の強化を通じて日本の成長する力を育てる」「地域の活性化」を活動の二本柱とする今期の取り組みを表明いたしました。

中小企業はわが国経済の基盤であります。日本全体の雇用の約7割、付加価値の約5割を生み出している中小企業の強化なくして、わが国の持続的な経済成長はあり得ません。所信では、①ひっ迫する人手不足とデジタル社会の到来にあって、いまだ「発火点」に達していない中小企業への「IT導入」と「デジタル技術の実装化」を急ぎ、生産性向上と付加価値向上を同時に実現すること、②来る「大企業承継時代」を変革と創造の好機と捉え、「事業承継の加速化」で価値ある事業と技術を次世代へ承継し、「起業・創業の活性化」でビジネス全体の刷新を促すこと、③取引価格の適正化とともに、中小企業の実業向上を大企業が積極的に支援する「大企業と中小企業の新しい共存共栄関係の構築」により、サプライチェーン全体をより強固なものにしていくこと、をわが国経済全体の発展・強化のための最重

要の取り組みとして掲げています。

また、「地域の活性化」では、各地域がその魅力を活かし、他地域とも連携して所得向上に取り組まねばなりません。地域横断での広域連携を軸とした「観光振興」と「農工商連携」をさらに推し進め、地域の独自資源を最大限に活用して、インバウンドも含めた域外需要を取り込んでいく必要があります。また、観光振興や地方創生の取り組みを支え、これを加速化するストック効果の高い社会資本整備や、近年頻発する大規模自然災害に耐え得る国土強靱化についても、引き続き政府に対して積極的な働き掛けを行ってまいります。

これらの目標を実現させる上で、われわれ商工会議所は本年も「現場主義」と「双方向主義」をさらに徹底し、現場の声を、各種の規制・制度改革、持続可能な全世代型社会保障制度の構築、中小企業対策等を実現する政策提言に活かしてまいりたいと思っております。商工会議所の強みは、全国515商工会議所、124万会員のネットワークを通じて、具体的・個別的な課題をはっきりと認識していることです。その強みを活かし、それぞれの地域で必要とされ、選ばれる組織であり続けるためには、地域の多様な主体と連携協働を図りつつ、商工会議所自身も、時代の要請に合った進化と変革を遂げていかねばなりません。

折しも、商工会議所の創始者である渋沢栄一翁が、2021年のNHK大河ドラマの主人公や、新1万円札の顔となることが決定しました。「企業は利益を上げなければならないと同時に、公益についても考えなければならない。両者は高い次元で両立する」という渋沢翁の理念は、商工会議所の活動理念そのものであり、現代においてこそ広める価値があるものと考えます。この機に渋沢翁の理念を改めて共有し、大企業と中小企業、都市と地方が共に輝き、日本経済の持続的な成長をさらに後押しできるよう、本年も皆様と共に全力を尽くして取り組む所存であります。



九州経済の 持続的な成長に向けて

九州経済産業局長 米田 健三

令和2年の新春を迎え、
謹んでお慶び申し上げます。

昨年は、8月末の九州豪雨をはじめ、全国的に大規模な自然災害が相次いで発生した年でした。災害で亡くなられた方々のご冥福をお祈りするとともに、被災された方々に心からお見舞い申し上げます。被災地域の一刻も早い復興に向け、関係機関と連携して取り組んでまいります。

九州には、自動車や半導体などの基幹産業の集積に加えて、農林水産・食料品、ヘルスケア・バイオ、環境・エネルギーなど高いポテンシャルを持つ産業があり、優れた技術やサービスを有する特色ある企業も数多く存在します。

一方で、人口減少・少子高齢化等による人手不足や後継者問題などの課題が、九州でも顕在化しています。生産性向上、付加価値向上による競争力強化、多様な人材の確保、事業承継の円滑化等を図り、地域経済を支える産業を活性化し、新たな需要創出に繋げる経済の好循環を促進する必要があります。

九州経済産業局では、以下の施策を通じて、九州経済の持続可能な成長の実現に向けて精力的に取り組んでまいります。

今年5G（第5世代移動通信システム）が本格稼働し、ビジネスを取り巻く環境が大きく変わっていく中で、第4次産業革命の実現に向けて、IoT、AI、ロボットの導入・実装等を通じた生産性向上や業種を越えた新しいサービスの創出を目指します。また、生産性向上特別措置法や中小企業等経営強化法等に基づく税制や補助金等を通じて、中小企業・小規模事業者の生産性向上に繋がる設備等の導入や経営力強化に係る取り組みを積極的に支援します。

高い付加価値を創出し、地域に経済的な波及効果をもたらす「地域未来牽引企業」の取り組みを、予算・税制・金融・規制緩和などの面から重点的に支援します。

また、地域社会や地域経済の未来を描く上で重要なSDGsの取り組みを関係機関とタッグを組んで進めます。

さらに、中国・韓国との「環黄海経済・技術交

流会議（今年は熊本市で開催）等を通じて、アジア地域との経済・産業交流を推進するとともに、「新輸出大国コンソーシアム」の専門家派遣制度や「JAPANブランド育成支援等事業」等を活用し、農林水産物・食品の輸出拡大や、地域の特色を活かした新製品の開発や販路開拓など企業の海外展開を支援します。

多くの中小企業・小規模事業者にとって喫緊の課題である人材確保については、若者や女性、シニア人材、外国人留学生等と企業とのマッチング・定着促進を図ります。

円滑な事業承継の促進に向けては、マッチング支援等による後継者探しや税制措置など、関係機関と連携して切れ目のない支援を行います。

近年頻発する自然災害への対応も重要です。熊本地震等からの復旧・復興を引き続き支援するとともに、「中小企業強靱化法」に基づき、BCP策定支援等を通じた中小企業の事業継続力の強化に取り組めます。

九州経済の成長を支えるエネルギーの安定供給確保に万全を期します。九州が豊富なポテンシャルを有する太陽光や地熱等の再生可能エネルギーの適正な導入促進を図るとともに、九州で最先端の研究開発が進む水素利用や、省エネルギーの推進、環境・エネルギー産業の振興に、関係機関と連携して引き続き取り組めます。

今年は東京オリンピック・パラリンピックが開催されます。世界中の注目が我が国に集まるこの年に、九州からも明るい話題をより多く発信し、関係機関の皆様とともに、九州の輝く未来を創るために職員一丸となって取り組んでまいります。

本年が皆様方にとって実り多き飛躍の年になることを願ひまして、新年の御挨拶といたします。



福岡県、九州を もっと元気に

福岡県知事 小川 洋

新年あけまして
おめでとうございます。

昨年は、「令和」という新しい時代が始まりました。

そして、スポーツで盛り上がった年でした。アジア初のラグビーワールドカップ日本大会は、日本代表の活躍で、日本中が「ONE TEAM」になりました。

一方で、大雨、台風による災害が全国各地で発生し、本県では3年連続の災害となりました。引き続き、被災地の復旧・復興に全力をあげてまいります。

本県の景気は、海外経済減速の影響が見られるものの、緩やかに拡大しています。一方で、通商問題、日韓関係、消費税率引上げなどによる影響を注視していくことが必要です。

また、私たちは、今、①急速に進む少子高齢化、人口減少②AI、IoTなど最新技術を駆使した新たな産業革命である「第4次産業革命」の進展、そして、③「人生100年時代」の到来という、三つの大きな変化に直面しています。これらを的確に捉え、対応していかなければなりません。

今年は、子孫繁栄の象徴「子」年で、種が新たに芽生え、育ち始める年でもあります。

いよいよ、東京オリンピック・パラリンピックが開催されます。

この新しい年、三つの大きな変化をしっかり受け止め、県内各地、各産業を元気にし、福岡県のさらなる前進、発展のため、全力を尽くしてまいります。

その基本となるのが地方創生の取り組

みです。

まず、「魅力ある職場」を一つでも多くつくっていくため、県経済の発展の原動力である中小企業を振興し、それぞれの成長段階と事業環境に応じたきめ細かな支援、事業承継に取り組めます。

引き続き、自動車、水素エネルギー、バイオ、IoT、航空機など成長産業を育成します。

昨年、2年連続で、国から全国7つの特区の中で最も高く評価された「グリーンアジア国際戦略総合特区」は、すでに設備投資額3,190億円を突破し、約1,770人の新たな雇用が生まれています。引き続き、一つでも多くの事業化を実現します。

加えて、多くの分野において、AI、IoTなどの導入を進め、特に、「中小企業が生産性向上」、「スマート農林水産業」を加速していきます。

4月導入の宿泊税を大事に使って、観光資源を磨き上げ、受入環境を充実させることによって、県全体の観光の底上げを図るとともに、福岡県の魅力を一層アピールし、欧米豪からの誘客を増やしてまいります。

このように、福岡県、そして九州から、この日本を元気にしていきます。

新年が皆さまにとって、素晴らしい一年となりますよう心からお祈りいたします。



成長を続ける“福岡市” 次のステージへ

福岡市長 高島 宗一郎

あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、つつがなく新しい年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

福岡市では、「都市の成長」と「生活の質の向上」の好循環を創り出すことを都市経営の基本戦略として掲げ、数々のチャレンジを行ってきました。その結果、人口は159万人を超え、観光客は年間2,000万人を超えています。市税収入は、政令市で唯一となる6年連続で過去最高を更新し、初めて3,000億円を超えました。元気で住みやすいまちとして国内外から高く評価されています。

成長が続く福岡市ですが、喚起された都市の需要に応えるためには都市機

能が不十分で、多大な機会損失が発生しています。目に見えるかたちで進捗する「天神ビッグバン」や「ウォーターフロントネクスト」、さらには「博多コネクティッド」で都市の供給力を高めて、福岡市をさらなる成長軌道に乗せていきたいと考えています。

また、地域経済をより力強いものにしていくためには、それを牽引する成長企業を生み出していくことが肝要です。世界では、最先端の技術やビジネスモデルを活用してこれまでにない便利な製品やサービスを提供し、グローバル企業へと急成長を遂げるスタートアップが次々に現れています。福岡市から成長するスタートアップを生み出していくために、国家戦略特区という推進エンジンを最大限活用しながら、日本最大級の創業

支援施設「Fukuoka Growth Next」を中心に新しい価値の創造にチャレンジする企業を支援していきます。

こうした都市機能の強化や創業支援で持続的に都市を成長させ、着実に財源を確保しながら、誰もが安心して住み続けられるような持続可能なまちをつくっていきたくと考えています。

福岡市は、さまざまなプロジェクトに、多くの市民や地域、団体、企業の皆様に一緒にチャレンジしていただくことで、今まさに次のステージへ上がろうとしています。「人と環境と都市活力の調和がとれたアジアのリーダー都市」を目指して、このオール福岡の一体感、勢いを止めることなく、福岡市を次のステージへと飛躍させるチャレンジ「FUKUOKA NEXT」に引き続き全力を注いでまいります。そして、少子高齢化が進んでも持続的に発展していくまちのロールモデルを福岡から発信し、日本全体を変えていきたいと思ひます。

最後に、皆様の今年一年のご健勝と活躍を心から祈念いたしまして、新年のあいさつとさせていただきます。



謹賀新年

福祉プランの確立は企業繁栄の第一歩!

福岡商工会議所
の共済制度

会員事業所(生命)共済 万一の災害に備えて
特定退職金共済 従業員の退職金の準備に

明治安田生命保険相互会社

執行役員 福岡本部長 **車谷 秀明**
福岡支社長 **生井 俊夫**
福岡マーケット開発部長 **林 和雄**

福岡本部 福岡市博多区冷泉町10-21
南日本博多ビル8F ☎271-5376
福岡支社 福岡市博多区冷泉町10-21
南日本博多ビル6F ☎271-5221
福岡マーケット開発部 福岡市中央区渡辺通3-6-15
NMF天神南ビル3F ☎720-5071

日本生命保険相互会社

福岡総合支社
理事支社長 **前田 晃宏**
福岡総合支社
担当支社長 **野澤 俊一**

福岡総合支社 福岡市中央区天神1-4-1
西日本新聞会館ビル13F ☎713-7930

アクサ生命保険株式会社

福岡支社

支社長 **隈元 正徹**

福岡市博多区博多駅前2丁目9-28
福岡商工会議所ビル7F ☎431-8056

大樹生命保険株式会社

福岡支社

支社長 **北村 雄峰**

福岡市博多区下川端町3番1号
リバレインオフィス10階 ☎262-1131

住友生命保険相互会社

福岡支社長 **野村 洋一**
九州総合法人部長 **浅倉 良彦**

福岡支社 福岡市中央区天神2丁目8-34
住友生命福岡ビル6F ☎721-5123



二〇二〇年

一層の飛躍を目指して、本年も頑張ります。
よろしくお引き立てくださいますよう、お願いいたします。

福岡商工会議所 共済制度受託会社

謹んで新春のご挨拶を申し上げます

ジブラルタ生命保険株式会社

福岡東支社

支社長 **小川 真**

福岡市中央区長浜1-1-35
新KBCビル7F ☎720-2021

一生運のパートナー
第一生命
Dai-ichi Life Group

第一生命保険株式会社

執行役員 九州営業本部長 **明石 征大**

福岡総合支社長 **水野 勝彦**

西日本営業局 福岡市博多区上川端町12-20
ふくぎん博多ビル9階 ☎282-8010(代)
福岡総合支社 福岡市博多区冷泉町5-35 ☎291-8631(代)

立ちどまらない保険。
三井住友海上
MS&AD INSURANCE GROUP

三井住友海上 火災保険株式会社

福岡支店

支店長 **篠田 正一**

福岡市中央区赤坂1-16-14
三井住友海上福岡赤坂ビル8階 ☎722-6048

富国生命保険相互会社

福岡支社

九州ブロック長 兼 福岡支社長 **芦生 利仁**

福岡市博多区店屋町8-30 ☎291-4151

DAIDO 大同生命保険株式会社

福岡支社

九州北部地区営業本部
本部長兼福岡支社長 **榎本 真一**

福岡支社 福岡市中央区西中洲12-33
福岡大同生命ビル ☎711-9386

福岡商工会議所 会員組織・共済グループ

福岡市博多区博多駅前2丁目9-28 福岡商工会議所ビル6F
☎441-2845

福岡商工会議所 創立140周年

創業100年以上会員顕彰 永年継続会員感謝状 贈呈式を開催

おかげさまで、創立

140
周年

当所は、創立140周年の節目を機に、企業経営を通じて永きにわたって技術や事業を守り、継承することによって地域経済・社会の発展に貢献した会員の功績を称えるとともに、永きにわたり会員継続された会員へ感謝の意を表し、地域経済のさらなる発展を期するため、会員表彰を行いました。今回対象となったのは、創業・開設100年以上の会員91事業所と、50年以上の永年継続会員450事業所です。

贈呈式は、12月24日にグランドハイアット福岡で行われ、藤永会頭から受章者の代表に顕彰状及び感謝状の楯が贈呈されました。また、引き続き開催された懇親交流会では、当所議員も交え、終始和やかな雰囲気での交流が行われました。

受章者の皆様におかれましては、これまで長年に亘り地域経済の発展に貢献されたことに敬意を表しますとともに、商工会議所の活動にご支援・ご協力いただいたことに対し、深く感謝申し上げます。今後ますますのご発展を心より祈念いたします。



会頭挨拶



創業100年以上会員顕彰 贈呈



永年継続会員感謝状 贈呈



懇親交流会（全体）



懇親交流会（博多券番祝舞）

◆創業・開設100年以上会員顕彰 受章者のみなさま◆

(創業年順、敬称略)

備前福岡屋 カネヒコ酒店	1560年
株式会社大喜工務店	1736年
紙与産業株式会社	1825年
有限会社ヒカリ	1869年
御履物処 はや満	1879年
医療法人 原三信病院	1879年
大伴畳店	1880年
和田機工株式会社	1885年
株式会社小財スチール	1886年
有限会社河村ふとん店	1887年
株式会社田原興産	1889年
美松珈琲貿易株式会社	1889年
株式会社古賀組	1890年
株式会社レイメイ藤井	1890年
株式会社稲石	1892年
福岡県魚市場株式会社	1892年
株式会社福岡魚市場	1892年
有限会社満佐	1894年
朝日生命保険相互会社 福岡支社	1897年
株式会社ひよ子	1897年
株式会社岡野	1897年
有限会社舟越商店	1902年
株式会社大賀薬局	1902年
株式会社三井住友銀行 福岡法人営業部	1903年
株式会社はし金本店	1904年
株式会社福新楼	1904年
岩久株式会社	1905年
株式会社いちふく	1905年
中村工業株式会社	1906年
博多金物株式会社	1909年
株式会社島津製作所 九州支店	1909年
株式会社高武製作所	1909年
有限会社大崎周水堂	1910年
株式会社新三浦	1910年
株式会社河村家具	1910年
青木食産株式会社	1910年
綾杉醤油有限会社	1910年
株式会社武田メガネ	1911年
有限会社仁伊島総本店	1911年
株式会社喜多村石油店	1911年
丸善雄松堂株式会社 福岡支店	1911年
アズビル金門株式会社 九州支店	1912年
株式会社栗田口造花	1912年
株式会社中村タイル商会	1912年
大同生命保険株式会社 福岡支社	1912年
大野印刷株式会社	1912年

株式会社福岡金文堂	1912年
九州勸業株式会社	1912年
三井松島ホールディングス株式会社	1913年
株式会社藤原組	1913年
株式会社千代田組 九州支店	1913年
西門蒲鉾本店	1913年
有限会社協和織工場	1914年
株式会社市岡	1914年
安藤造園土木株式会社	1914年
ベルテクネ株式会社	1914年
末松九機株式会社	1914年
株式会社コドモヤ	1914年
株式会社ブレンズ	1915年
有限会社森田印刷所	1915年
谷機電工業株式会社	1915年
株式会社ダンガミ	1916年
香椎建設株式会社	1916年
株式会社松本組	1916年
株式会社アビオス	1916年
株式会社ノア・カワバタ	1916年
株式会社積文館書店	1916年
株式会社東芝 九州支社	1916年
株式会社ヤナセ 九州営業本部	1916年
有澤建設株式会社	1917年
株式会社井上組	1917年
羽瀬製菓	1917年
岩本工業株式会社	1917年
株式会社馬場組	1917年
西久大運輸倉庫株式会社	1917年
株式会社アキラ水産	1918年
株式会社てんぐ屋産業	1918年
株式会社福岡研明社	1918年
新生紙パルプ商事株式会社 九州支店	1918年
佐藤株式会社	1918年
株式会社国松工業	1918年
福岡市木材協同組合	1919年
有限会社菊地写真製版所	1919年
株式会社吉野白蟻研究所	1919年
株式会社日立製作所 九州支社	1919年
株式会社荒巻薬局	1919年
株式会社今林工務店	1919年
株式会社小堀船舶工業	1919年
柳原機鋼株式会社	1919年
株式会社フチカ	1919年
日之出水道機器株式会社	1919年

※今回の対象には、これまで当所周年事業で表彰された事業所は含まれておりません。

部会 11.13



不動産市場について解説する幸田氏

理財部会秋季講演会・交流会

当所理財部会(部会長=隈元正徹・アクサ生命保険株式会社 福岡支社長)は11月13日、不動産市場アナリストの幸田昌則氏を講師に迎え「2020年 不動産市場の展望と課題」と題して講演会を開催し、114名が参加した。講演では、「価格と立地を重視した二極化が進行する中、相続対策に加え、生前対策や生活防衛としてのニーズも認識する必要がある」と話があった。また、講演会終了後の交流会では、参加者同士の交流・情報交換が活発に行われた。

●経理・財務グループ TEL 092-441-1115

交流会 11.15



自社の商品・サービスをPRし合う参加者

2019年度第1回新入会員交流会

当所は11月15日、入会3年未満の会員事業所を対象に「2019年度第1回新入会員交流会」を開催し、104社122名が参加した。

第1部の「事業ガイダンス」では、会員事業所の(株)就面 代表取締役 松田剛次氏、(株)ネオ倶楽部 和崎賢太郎氏の2名から当所の活用事例などについて説明があった。その後「名刺交換・情報交換」を行い、参加者同士の交流を行った。第2部の「会員交流会」では、会頭、副会頭、部会長、副部会長も参加し、参加者との交流・親睦を深めた。

●会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

経営支援 11.15



感謝状を受け取る境専務

博多税務署から感謝状の贈呈

当所は11月15日、博多税務署より当所の長年にわたる税務相談支援に対して、感謝状の贈呈を受けた。特に10月の消費税引き上げと軽減税率制度の啓発普及や円滑な導入支援に対して高く評価をいただいた。今年度は毎月、税務署と共催セミナーを開催したほか、オンラインセミナーの実施、レジ補助金の活用、キャッシュレス導入など、個々の事業者の状況に応じた支援に取り組んでいる。

これから増税後はじめての税務申告を迎えるため、申告相談対応も強化していく。

●経営支援グループ TEL 092-441-1146

支店長会 11.19



店主による商品説明を聞く草田会長と参加者

支店長会11月例会

支店長会"ランチ・コミュニケ"(会長=草田哲也・アサヒビール(株)福岡統括支社 理事福岡統括支社長)は11月19日、11月例会として柳橋連合市場魅力発見ツアーと九州国立博物館「三国志」の特別展鑑賞会を実施し、27名が参加した。

「博多の台所」と言われる柳橋連合市場ツアーでは歴史や概要を学び、市場の見学を行った。また、「三国志」鑑賞会では学芸員による特別解説を受け、中国国外初公開となる曹操の墓からの出土品などを鑑賞した。その後、懇親会を開催し、会員相互の親睦をより深めた。

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

部会 11.22



時流を捉えた緻密な戦略について熱く語る遠藤氏

小売商業部会主催講演会・交流会

当所小売商業部会(部会長=小野浩司・(株)ベスト電器 代表取締役社長)は11月22日、(株)ゲオホールディングス・遠藤結蔵氏を講師に迎え「ゲオホールディングスのビジネスモデル～直営出店を続ける理由」をテーマに講演会・交流会を開催し、講演会には88名が参加した。

遠藤氏は直営出店を続ける理由として、FC(フランチャイズ)では難しい低価格設定、意思決定のスピード感を挙げ、「ゲオ以外のリユース事業においても直営を主流に全国展開していきたい」と述べた。

●商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

ホークス 11.24



パレードする藤永会頭(写真左)とホークス選手

福岡ソフトバンクホークス 日本一祝賀パレード

当所や福岡市などで構成する福岡ソフトバンクホークス日本一祝賀パレード実行委員会(会長=当所・藤永会頭)は11月24日、祝賀パレードを開催。25万人を超えるファンが詰めかけた。

当日は、選手やコーチらが、明治通り約2.3kmを行進。沿道を埋め尽くしたファンから歓喜の音があがり、選手らとともに喜びを分かち合った。県の試算によると、日本一による経済効果は319億円ともいわれており、本パレードもその一助となり市民のみならず福岡の街に大きな活力を与えた。

●総務・人事グループ TEL 092-441-1110

ビジクラ 11.25



参加者一同による集合写真

福商ビジネス倶楽部 設立15周年記念式典

福商ビジネス倶楽部は11月25日、福岡市内のホテルで設立15周年記念式典を開催し、当倶楽部会員をはじめ、歴代代表幹事など88名が参加した。

第一部では、当所副会頭の川原正孝氏を講師に迎え「私の経営理念～人を活かす経営～」をテーマに特別講演を開催。第二部の記念式典では、代表幹事より「歴代の活動を引き継ぎ、これからのビジネスに適合した新しい活動を企画していきたい」と挨拶があり、その後、会頭副会頭を交えた懇親会では、参加者同士交流を深めた。

●産業振興グループ TEL 092-441-1119

交流会 11.26



積極的に情報交換がなされた

中規模人数交流会「外国人材 採用」情報交換・交流会

当所は11月26日、中規模人数交流会「リレーションズ」を開催した。3回目の今回は、外国人採用を検討している企業と外国人の採用・活用の専門ノウハウを持つ企業を参加対象とし、36名が参加した。

人材不足に対する解決策の1つとして、外国人材の活用に注目が集まっているということもあり、活発な情報交換が行われた。参加者からは「ニーズが明確で話しやすかった」「もっと話をする時間が欲しかった」などの声が寄せられた。

●会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

販路拡大 11.27～29



輸出EXPO会場

福岡の食ブランドを世界へ発信!! “JAPAN'S FOOD” EXPORT FAIR in 幕張

当所は11月27日～29日の3日間、「第3回“日本の食品”輸出EXPO in 幕張」に会議所ブースを設け、企業5社の海外輸出を支援した。

このEXPOは世界に誇る農畜産物・水産物・飲料・調味料・加工食品を取り扱う企業が一堂に出展し、世界80ヶ国の海外バイヤーに売り込むための日本最大の食品輸出専門展である。出展企業は「事前アポイントを含め新規で各国のバイヤーと確実な商談ができる」と積極的な取引交渉を行った。

●産業振興グループ TEL 092-441-1119

部会 11.27～12.2



ホノルル日本人の商工会議所を表敬訪問した一行

観光・飲食部会議員視察会

当所観光・飲食部会（部会長＝粥川昌洋・(株)極東フーズコーポレーション代表取締役社長）は11月27日～12月2日、議員視察会を開催し、5名が参加した。

視察先のハワイでは、ホノルル日本人商工会議所への表敬訪問のほか、ホノルルフェスティバル財団・日本ハワイ旅行業協会との勉強会を開催し、観光地経営の先進都市であるハワイの観光客誘客の取り組みや今後の観光戦略について理解を深めた。

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

福商連 11.29



小川県知事に要望書を提出する藤永会長

福岡県商工会議所連合会 福岡県・福岡県議会への要望活動

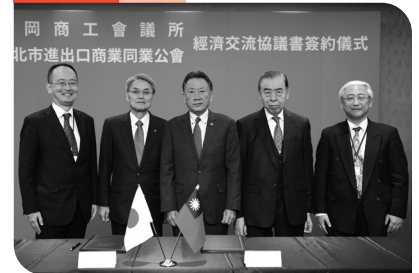
福岡県商工会議所連合会（会長＝当所・藤永会頭）は11月29日、『福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望』を小川洋県知事、栗原渉県議会議長に提出した。

小川知事は「地方創生を推進するにあたり『誰もが住み慣れた場所で働くことができる』ということは重要。そのために地域の特性・実態にあわせた産業の振興を行い、地域の中小企業をしっかりと支えていく必要がある。今後も、ともに地域の発展に努めていきたい」と応じた。

要望の概要はP13に掲載しています。

●企画広報グループ TEL 092-441-1112

海外展開 12.3



締結後の黄理事長らと藤永会頭

「台北市進出口商業同業公会」との 経済交流促進に関する覚書の締結

当所は12月3日、台湾・台北市で「台北市進出口商業同業公会」（理事長＝黄振進氏）と九州内の商工会議所としては初めてとなる経済交流促進に関する覚書（MOU）を締結した。

藤永会頭は締結式のあいさつで「福岡のみならず九州や日本として台湾との交流がますます活発になることを大いに期待している」と述べた。今回の締結を通じて、会員企業の販路拡大や人材等の経済交流、観光の促進等に活かしていく。

●産業振興グループ TEL 092-441-1119

部会 12.3~4



新明和工業の概要について説明を受ける参加者

工業部会視察会

当所工業部会（部会長＝井上賢司・（株）大洋サンソ取締役会長）は12月3日～4日、部会視察会を開催し、部会員16名が参加した。

初日は「救難飛行艇」を生産している新明和工業（株）甲南工場と、川崎重工業（株）の歴史を学びながら様々な体験ができる「カワサキワールド」の視察を行った。視察会終了後には懇親会を開催し、部会員同士の交流を深めた。また、次の日には、川崎重工業（株）西神戸工場を訪問し、最新のロボット技術について視察した。

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

伝統芸能 12.7



艶やかな踊りを披露する芸妓衆

第二十九回 博多をどり

博多伝統芸能振興会（会長＝当所・藤永会頭）は12月7日、博多座で「第二十九回 博多をどり」を開催。当日は3回公演を開催し、約2,800名が来場した。

花柳輔太郎師匠の指導のもと芸妓衆は稽古を重ね、今年は令和への改元を祝い長寿を願う大和楽「寿」と、永遠の繁栄を祈念する一奏「花の狸々」をはじめ九州各地の民謡を披露。新人芸妓2名も加わり一段と華やかな公演となった。各部のトリを飾る「祝い目出度」が披露されると、盛大な拍手が送られた。

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

福商連 12.8



県内各地域の中小企業や経済の現状について意見交換を行った

福岡県商工会議所連合会 自由民主党／公明党との懇談会

福岡県商工会議所連合会（会長＝当所・藤永会頭）は12月8日、自由民主党、公明党とそれぞれ懇談会を開催。自由民主党からは原田義昭議員など13名の地元選出の国会議員らが、公明党からは山口那津男代表のほか国会議員や地方議員など37名が出席した。

会議所側からの国政や県政への要望に対して、自由民主党の三原議員は「今後も福岡県のために頑張っていきたい」、公明党の山口代表は「税制や予算の審議では本日の内容を踏まえ議論していきたい」と応じた。

●企画広報グループ TEL 092-441-1112

運輸・港湾・貿易部会主催講演会

30年後の福岡空港

～東アジアトップクラスの国際空港を目指して～

福岡国際空港（株）執行役員 経営企画本部長の北中剛史氏を講師にお迎えし、福岡空港を運営する福岡国際空港株式会社から30年後に目指す福岡空港の将来イメージと、その実現に向けた「エアライン誘致」「エアポートシティの実現」「空港アクセスの強化」「空港容量の拡大」「地域との共生に向けた取組み」という5つの基本コンセプトに基づく取組みについてご講演いただきます。



令和2年 **2/4** 火 15:00～16:30

TKP博多駅前シティセンター 8階ホールB

福岡市博多区博多駅前3-2-1 日本生命博多駅前ビル8F

講師



北中 剛史氏
（福岡国際空港株式会社
執行役員 経営企画本部長）



- 参加費：無料
- 定員：100名（先着順）
- 申込方法：当所HPにてお申し込み
- 申込締切：令和2年1月24日（金）

お問い合わせ／地域振興グループ TEL 092-441-1118



令和元年度

福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望

福岡県商工会議所連合会（会長＝藤永会頭）では、福岡県下19の商工会議所、約4万5千社の会員企業の声を集約し、各地商工業者の意見として、行政への提言要望活動を行っています。11月29日には、福岡県知事・福岡県議会議長に対し、提言要望活動を行いました。今回提出した要望の概要は以下の通りです。



小川知事に要望書を提出した福商連会長・副会長商工会議所の会頭・副会頭

I 地方創生の中核を担う中小企業・小規模事業者の活動基盤の強化

1. 商工会議所を中核とした中小企業・小規模事業者の支援体制の抜本的強化
2. チャレンジする中小企業・小規模事業者の成長を後押しする施策の展開
 - (1) プレミアム付き地域商品券発行支援を通じた消費喚起・拡大
 - (2) 高度専門的な相談対応のための専門家相談・派遣の拡充
 - (3) 経営革新支援の拡充
 - (4) 中小企業の販路拡大支援の拡充
 - (5) 創業支援の拡充
 - (6) ベンチャー企業など急成長企業に対する支援
 - (7) 事業承継・引継ぎ支援の推進
 - (8) 自動車産業をはじめ先端成長産業（バイオ、IoT）への中小企業の参入支援
 - (9) IT・IoT導入による生産性向上への支援
 - (10) キャッシュレス決済の導入支援
3. 中小企業・小規模事業者の経営力強化のための施策の推進
 - (1) 消費増税への対応に向けた取り組みの強化
 - (2) 下請取引の適正化
 - (3) 中小企業金融対策の一層の拡充
 - (4) 中小企業の再生支援の迅速化
 - (5) 中小企業の官公需受注機会の確保
 - (6) 人材不足解消に向けた対応強化
 - (7) 大規模災害により被災した中小企業・小規模事業者に対する支援体制の強化

- ① 観光産業の振興に資する環境整備への宿泊税による財源確保と市町村へ対する適正配分
 - ② 外国人をはじめとする観光客受け入れのための環境整備
 - ③ 世界遺産などを活用した広域観光の振興
 - ④ 産業観光の振興
 - ⑤ 旧街道を活かした観光振興の推進および地域観光資源の整備促進
 - ⑥ 観光商談会などの開催支援ならびに海外の博覧会などへの出展支援
- (2) 福岡の魅力発信の推進
 - (3) 2020年東京オリンピック・パラリンピックのキャンプ誘致やプロモーションの推進

2. 賑わいのある街づくりの推進

- (1) 中心市街地活性化に向けた支援
- (2) 安全・安心な街づくりの推進

3. 本社機能・研究開発拠点・政府機関の地方移転

III 中小企業・小規模事業者の活動基盤である社会資本の整備

1. 真に必要なインフラの整備
2. 異常気象など自然災害に対応する、治水対策・インフラの整備
3. 社会資本の整備促進
 - (1) 空港の整備促進
 - (2) 港湾の整備促進
 - (3) 幹線道路などの早期整備

II 地域資源を活用した地域の活力創出

1. 地域資源を活かした経済・産業の振興
 - (1) 「インバウンド」と「国内観光」の両輪による観光振興

要望全文をホームページに掲載しています。

<https://www.fukunet.or.jp/teigen/>



福岡商工会議所では、会員事業者の皆様のご意見を基に、提言要望活動を行っています。

福岡の商工業の発展に関するご意見・ご提案について、ぜひ当所までお寄せください。

企画広報グループ E-mail : fkkikaku@fukunet.or.jp

※掲載の価格は全て税込です。

イベント



博多伝統芸能館 公演

博多の伝統芸能を身近に感じてみませんか？博多芸妓をはじめ、博多を代表する伝統芸能団体の唄や舞を楽しみ、簡単なお座敷遊びまで体験していただけます！！

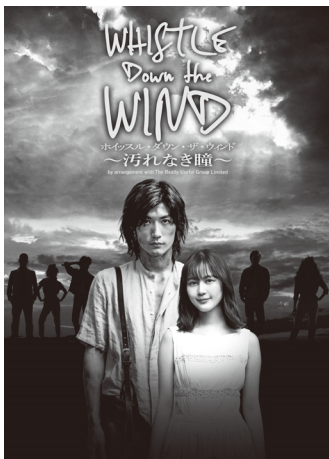


【①2団体出演 90分公演】●日時=2月22日(土) 13:00~14:30●出演団体=博多芸妓、博多の伝統芸能団体(決まり次第HPにてお知らせします) ●参加費=5,000円(お一人様)

【②博多芸妓出演 50分公演】●日時=1月23日(木) 16:00~16:50、2月8日(土) 13:00~13:50、2月13日(木) 16:00~16:50、2月27日(木) 16:00~16:50●出演団体=博多芸妓●参加費=3,000円(お一人様)

【①②共通】●場所=博多伝統芸能館(福岡市博多区冷泉町2-20)●定員=各回20名(先着順)●お問い合わせ=博多伝統芸能振興会(地域振興部内) TEL 092-441-1118(当日080-2705-5462) ※お申し込み状況により開催中止となる場合があります。 ※定員に余裕がある場合は、当日お申し込みも可能です。

●場所=キャナルシティ劇場●申込方法=当所HPにてお申し込み
※2歳以下入場不可。
※お取消し・変更はお受けできませんので、予めご了承ください。
※お座席位置の指定はできません。
※ご希望の日程にそえない場合がございます。ご了承ください。



ホイッスル・ダウン・ザ・ウィンド ~汚れなき瞳~

●優待内容=特別先行販売【全席指定】14,500円→13,775円●対象日程=2020年4月10日(金)~12日(日)●申込締切=2020年1月24日(金) ●場所=北九州芸術劇場大ホール●申込方法=当所HPよりパスワード[wdtw0410]を入力の上、お申し込み

理解し企業状況を把握することにより、ビジネスに役立てていくことに重点をおいた検定です。●申込期間=12月24日(火)~2020年1月31日(金)●受験料=1級 11,000円、2級 6,600円、3級 4,400円



第28回 II種・III種 メンタルヘルス・ マネジメント

試験日 3/15
(日)

現代社会において、心の不調による休職や離職は増加傾向にあります。自社の役割に応じて、必要なメンタルヘルスケアに関する知識や対処法を習得します。●申込期間=2020年1月8日(水)~2月7日(金)●受験料=II種 6,600円、III種 4,400円
●検定対策講座あり

セミナー・教育

『小さな会社のPR戦略』テレビ取材なんて ムリとあきらめていませんか？

知名度とブランド力を一気に高めるためのノウハウを包み隠さずお伝えします！●日時=2020年1月27日(月) 14:00~15:00●会場=福岡商工会議所 会議室●講師=合同会社ストーリーマネジメント 下矢 一良 氏●参加費=無料●定員=20名
※お申込みは当所HPをご覧ください。



福商優待サービス

会員事業所の従業員の方なら
どなたでもお申し込みいただけます。



会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

検定試験

申込方法などについては
当所HPをご覧ください。



検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189

第85回 1~3級 リテールマーケティング (販売士)

試験日 2/19
(水)

「販売のプロ」を認定する定番資格です。商品の開発や仕入、販売、物流などを効率的かつ効果的に行う能力が身につきます。●申込期間=12月9日(月)~2020年1月17日(金)●受験料=1級 7,850円、2級 5,770円、3級 4,200円

第154回 2~3級 日商簿記

試験日 2/23
(日・祝)

簿記は、企業の経営活動を記録・計算・整理して、経営成績と財務状態を明らかにする技能です。●申込期間=2020年1月7日(火)~1月20日(月)●受験料=2級 4,720円、3級 2,850円
●検定対策講座あり

第26回 1~3級 ビジネス会計

試験日 3/8
(日)

財務諸表に関する分析力を問うもので、数値を



©Disney

劇団四季 『ノートルダムの鐘』

●優待内容=【S席会員割引プラン】11,000円→9,900円、【良席プラン】S1席2枚1組22,000円●対象日程=2020年2月17日(月)~5月6日(水・休)●申込締切=公演日の2週間前まで



福岡商工会議所に新規入会 商工会議所ビル内に事務所移転

謹んで新年のご祝辞を申し上げます。

会員企業様におかれましては、よき新春をお迎えのことと、お喜び申し上げます。皆様のご健康とご多幸をお祈り申し上げます。さて、当社は熊本に本社をおきます人材サービスを業とする会社です。正社員の採用を成功報酬型でサポートする正社員紹介サービスとフレキシブルな人材の確保を可能にする人材派遣サービスを提供させていただいております。なお、熊本商工会議所では議員法人としてお世話になっており、福岡オフィスにおいても、この度、福岡商工会議所に入会させて頂くとともに、福岡商工会議所ビル9階に事務所を移転いたしました。これから、一層の努力を重ね、福岡の地におきましても会員企業様の人事採用面からお役に立つことで、福岡経済界の一助となれればと考えております。どうぞ、本年も宜しくお願い申し上げます。

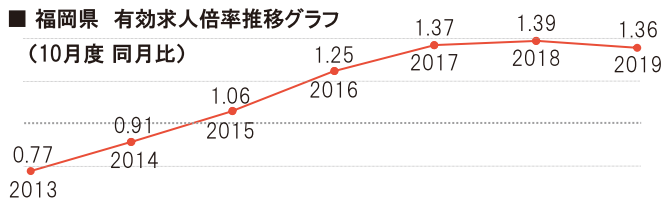
令和2年の福岡の採用市場について

商工会議所の会合などで、経営者間の「賃金が上がりましたね～」とのあいさつ代わりが聞かれるようになって久しいですが、例を挙げますと、福岡労働局のデータでは、営業職の希望賃金平均は、直近データ(昨年9月現在)で254千円/月となっており、3年前の同月比(H28年9月)の240千円/月から14千円上昇しています。よって今、正社員採用において苦慮しておられるなら、賃金の見直しを少しだけ図れば応募者を増やすことが可能とも考えられます。

【人材サービス業】

株式会社リフティングブ레인

働き方改革への対応が一段落して、同一労働・同一賃金への対応が必要な年です。とりわけ賞与や退職金等について非正規労働者とのバランスに苦心する年になりそうです。



上表の通り、2015年に求人求職数が逆転して以来、急速に人手不足が進み、ここ3年間は、1.3以上の求人倍率で留まっており、これはバブル期の求人倍率を抜いて超人手不足時代の到来を意味しており、女性や高齢者の活用だけでは、今後の人手不足の改善は厳しい見通しです。

今後の人事課題の乗り切り方について

働き方改革では「企業の生産性向上」が掲げられていますが、中小企業でも導入が容易になったクラウド化やRPA(PCでの事務作業の自動化)等のIT活用を図ることが考えられます。また、人手不足の面では、昨年の入管法改正で労働力としての外国人の受入れが緩和されました。これもまた活用を検討すべきといえます。とりわけ今までの業務プロセスや人事・採用に関する考え方を転換させることが肝要と考えられます。リフティングブレインは、商工会議所会員様の人事課題に真摯に耳を傾け、可能な限りの支援をさせて頂く所存ですので、お気軽にお問合せ頂ければ幸いです。

LIFTINGBRAIN FUKUOKA member

【写真右側】

多田 育弘 福岡オフィス 採用コンサルタントリーダー
福岡県飯塚市出身 近畿大学産業理工学部卒
趣味: 格闘技観戦、歴史探訪

【写真中央】

友納 今日子 福岡オフィス 採用コンサルタント
福岡県糸島市出身 福岡大学経済学部卒
趣味: 音楽、カレー屋巡り、アウトドア

【写真左側】

有馬 正彦 福岡オフィス 採用コンサルタント
鹿児島県出身 福岡大学法学部卒
趣味: マラソン、登山



正社員紹介・人材派遣・紹介予定派遣・外国人材活用

リフティングブ레인福岡 092-292-5277

福岡市博多区博多駅前2丁目9-28 福岡商工会議所ビル9F

法人のお客様へ

<https://liftin.jp/business>

liftin 法人





	営業内容/事業所名	PR/所在地	電話番号
東区	片付け遺品整理 (株) マルジュン	実家の片付け・遺品整理・ゴミ屋敷・不用品処分・買取・ハウスクリーニング 福岡市東区松島 1-10-4	092-409-5466
	建築、設計、施工 (株) Maps	住宅の設計を地道にやっています 福岡市東区千早 1-20-23	092-661-1136
博多区	トレーニング器具販売 (株) LBGYM	トレーニング器具販売。バーベル・ダンベル・フィットネスジム 福岡市東区香住ヶ丘 3-19-6 センタービル崎村1階	092-681-8011
	オール電化・リフォーム営業 (有) 新日本綜設	オール電化工事、リノベーション工事の際はご相談ください 福岡市博多区博多駅南 4-2-10 南近代ビル8階	092-433-6560
	デザイン (株) プリキユウ博多	各種デザインや印刷、また箔押し加工を小ロットでご提案します！ 福岡市博多区美野島 3-20-42-602	092-710-4150
	飲食店 博多水炊きうぐいす	厳選食材を使用し、時間をかけて作った至福の水炊きを地酒とともに 福岡市博多区冷泉町 2-12-2階	092-710-4137
	不動産賃貸業 (有) 中溝観光開発	福岡中洲の風俗不動産・レジャーランド物件なら中溝観光開発 福岡市博多区中洲 1-4-13	092-283-5577
	飲食店 レストランテ デルマール	中洲で本格イタリアンが楽しめます 福岡市博多区中洲 2-6-7 ジョイフルヤマモトビル1階	092-710-4330
	人材紹介・派遣(外国人材のみ) エイグローブ(株) 九州支社	海外人材にご興味のある方、是非ご一報ください 福岡市博多区中洲 3-7-24 ゲイツ11階	050-3187-4600
	健康・美容の物販およびイベント企画 ヘルスビューティーラボ	健康と美容の総合商社。イベント企画もおまかせください 福岡市博多区上呉服町 12-6	092-409-5468
	宝石卸売業(小売含む) (株) eclat	Kazumi image のブランド名でオリジナル性溢れるジュエリーを制作しています 福岡市中央区高砂 2-2-1 ハレカウア 605	092-522-1222
	飲食店 博多フードパーク 納豆家 粘ランド	日本初の納豆料理専門店です 福岡市中央区白金 1-21-13 クレセント薬院2階	092-524-2710
オーダースーツ販売 Tailor Grace	大人の本物のオーダースーツをお仕立てさせていただきます 福岡市中央区大名 1-7-2	092-707-3367	
ブライダルアクセサリー小売及び卸売 BRUGGE	ブライダルに特化したブライダルアクセサリー専門店 福岡市中央区大名 1-13-15 TENJIN アーク参番館 4階	092-737-8199	
不動産仲介業 聖和不動産	女性だからできる「女性のための不動産屋」を目指します 福岡市中央区大名 2-9-29-802	092-707-1778	
酒類販売業 原酒店	令和の時代に昭和の香りが微かに漂う小さな酒屋です 福岡市中央区赤坂 2-5-38	092-741-1159	
動物病院の運営、ペット用品の開発 マハロ・ワークス(株)	関わる全ての人に「マハロ!」と言われる仕事を楽しく追求する 福岡市中央区平尾 2-20-40 APEX 平尾 2階	092-521-2047	
税理士業 税理士法人トライウィンコンサルティング	事業承継サポートを得意としています。スポット対応します 福岡市中央区大手門 3-1-2 スライビング大手門 3階	092-406-7261	
法定監査・任意監査・経営コンサルタント 公認会計士松尾忠昭事務所	経営分析および改善事項の提案 福岡市南区大池 1-19-21	092-551-5475	
家電製品販売・修理 松隈電機 検原店	家電製品の販売・修理を行っています。お気軽にご利用ください 福岡市南区検原 7-18-17	092-541-8650	
外構・エクステリア工事 (株) アリオト	外構工事、お庭作りのことなら何でもご相談ください 福岡市早良区高取 1-18-20-705	092-845-0410	
投資用不動産売買 (有) 松岡地所	投資物件情報多数あり 福岡市西区下山門 4-14-25	092-883-3800	
パンの製造販売 MUGINOKI	昔ながらの製法で、体に優しい商品づくりを心がけています 福岡市西区西都 2-4-25	092-407-6754	
ネットショップを主としたホームページ制作・運営サポート (株) スクラップデザイン	主にネットショップの売上を上げる制作を行っている会社です 鹿児島県鹿児島市高麗町 24-17 アベニュー甲南 103	099-296-9922	
会計事務所業務 (株) 覚玉山総研	経営のわかる会計事務所ネットワークを全国展開しています 愛知県名古屋市中区丸の内 3-19-14 林敬ビル 2階	052-265-5085	
中小企業の財務貢献(利益を増やします・資金繰りをよくします・銀行取引をよくします) 虎ノ門ビジネスパートナーズ(株)	経営者に寄り添い、強くし、正しく承継し、社会に貢献します 東京都港区虎ノ門 4-3-1 城山トラストタワー 27階	03-5403-4809	
日系企業の海外進出支援に特化したサービス提供 (株) Resorz	日本企業の海外進出支援に特化したサービス提供 東京都新宿区市谷八幡町 2-1 大手町建物市ヶ谷ビル 3階	03-6228-1801	

東区	営業内容/事業所名	水分測定器・各種測定器の販売・卸 九州ケット(株)
	建設業	(有)丸武建設
	造園の設計・施工・管理	福岡外構緑化(有)
	舞台設営・舞台監督	POTENTIAL(株)
博多区	手芸パーツ・小物製作販売	にじの玉
	経理・総務・労務のアウトソーシング	(株)わかばビズパートナー
	飲食業	ダイニングキッチンななつぼし
	会計事務所	沼田公認会計士事務所
中央区	営業代行業	エクスピーズ(株)
	電気設備工事	A-line
	飲食店	炭焼 暖
	不動産業	(株)ワイズ企画
中央区	労働者派遣業	パートエックス(有)
	飲食店、フランス料理	コチョコニーク
	会計・税務コンサルティング	(株)フェアコンサルティング 福岡支社

中央区	営業内容/事業所名	税務コンサルタント 山下税務会計事務所
	司法書士業	有吉哲也司法書士事務所
	沖縄モチーフのホテルSPAとインディバエステの融合サロン	インディバエステYUKURU 福岡天神サロン
	税理士業務	菊武松美税理士事務所
南区	収益不動産を核とした資産形成コンサルティング	(株)ボルテックス 福岡支店
	カフェ・ケーキ販売	(株)ティアレスイーツ
	医療・介護施設、商業施設向け各種サービス	(株)トレード
	建設機械・環境プラントのレンタル・販売	(株)プラウド
南区	中国輸出向け商品の企画、開発、販売	響JAPAN(株)
	保険代理店	野田史朗
	保険代理店	森山綾子
	保険代理店	徳永二美代
南区	内装工事上業	(株)スモールステディ
	飲食店	(有)まとの
	自動車販売・修理	アネスト

城南区	営業内容/事業所名	飲食 天ぶら かっぱ堂
	家電設置、電気工事	(株)ブラッサム
	保険代理店	中山義朗
	地域活性化・観光振興のコンサルティング業	(株)ルーツ・アンド・パートナーズ
早良区	社会保険労務士業	社会保険労務士法人キャリア・アドバイザー
	不動産賃貸	市丸里早
	保険代理業	安部一敏
	コンサート・イベント・企画・制作等	(有)ハングルース
西区	化粧品販売	(有)JVM
	建設業	(株)エコラ
	建設、土木	(株)未来建設
	調剤薬局	たにく薬局
小都市	経営コンサルタント(中小企業診断士)	マネージメントオフィス・コスモス
	婦人靴製造卸売業及び皮革製品の販売	(株)プットフォース

福岡商工会議所 福利厚生サービス事業

健診サービスのご案内

※消費税率改定にともない
健診料金が変わりました。

ぜひ
お役立て
ください



福岡商工会議所では、18の健診機関と提携し、各種健康診断を実施しています。
ぜひみなさまの健康管理にお役立てください。

割安な健診料金で
充実の健診内容

従業員のご家族も
受診可能

定期健診の項目も
充足

年齢を問わず
受診可能

コース	法定健診	ミニ 人間ドック	半日人間ドック ①・②	半日人間ドック +脳ドック	1泊2日人間ドック +脳ドック	2泊3日人間ドック +脳ドック	PET
健 診 料	会員料金 (税込) 6,400円	18,900円	35,700円	51,400円	73,400円	105,000円	会員割引
	一般料金 (税込) 7,600円	24,200円	43,000円	60,900円	89,100円	125,700円	—
コース 内容	定期・雇入時 健診に対応した コース	法定健診に 胃がん検査や 大腸がん検査等 を追加したコース	ミニ人間ドックに 腹部エコーや 血清反応検査等 を追加したコース	半日人間ドックに頭部MRI検査等を 追加したコース			がんの発見を 目的とした検査 ※PET検査で発見 しにくい部位も あります。

※一般料金は保険点数表から試算しておりますので、目安としてご覧ください。
※詳細は、当所ホームページでご確認ください。

お申し込み・お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114



税務Q&A



役員退職慰労金について

九州北部税理士会 福岡支部 調査研究委員会 高柴 将太
(ホームページ <http://www.kyuhokuzei-fukuoka.jp/>)



経営者である父が経営から退くため、会社から父に退職慰労金等を支給する予定です。支給に際して税務上留意すべき点を教えてください。



判断が微妙であり、よく問題になる分野ですので、一度税理士へ相談されることをお勧めします。あくまで、参考としてお伝えしておくと、①役員退職給与のうち、不相当に高額な部分は損金算入が認められません。②法人の損金算入時期は、具体的支給額の確定日か実際の支給日となります。③また、退職金を支給した場合、源泉徴収を行う必要があります。④なお、分掌変更により役員退職慰労金を支給しても損金算入が認められないことがあります。

1. 損金算入額について(①)

法人が役員に対し支給する退職慰労金は、法人において損金算入が認められます。ただし、「不相当に高額な部分」については、損金の額に算入されません。

このため、一般論としては、在職期間、退職事情、同種同業者の支給状況等と比較して相当であると認められる金額を越えないように注意する必要があります。この算定にあたっては、その役員の前月給与×在職年数×功績倍率で求める計算式が参考にされることがあります。この功績倍率は代表者では3倍、専務取締役で2.5倍が目安となっています。

2. 損金の算入時期について(②)

退職慰労金の損金算入時期は、原則として、株主総会の決議等によって退職金の額が具体的に確定した日の属する事業年度となります。

ただし、法人が退職金を実際に支払った事業年度において、損金経理をした場合は、その支払った事業年度において損金の額に算入することも認められます。

3. 源泉徴収について(③)

役員に対して退職慰労金を支払うときには、所得税及び復興特別所得税を源泉徴収して、原則として、翌月の10日までに納めなければなりません。

このとき、受給者となる役員は、退職慰労金の支給時までに「退職所得の受給に関する申告書」を提出しなければなりません。

この申告書の提出があれば、退職所得控除等を行い、源泉徴収額を計算することができます。この提出がなければ、退職手当等の支給額に20.42%の税率を乗じて計算した金額となり、多額の源泉徴収金額となってしまいます。

また、住民税についても特別徴収税額を徴収し、翌月の10日までに納入する必要があります。

4. 役員の方掌変更に伴う退職金支給について(④)

法人が役員の方掌変更又は改選による再任等に際しその役員に対し支給した退職慰労金については、「その分掌変更等によりその役員としての地位又は職務の内容が激変し、実質的に退職したと同様の事情にあると認められることによるものである場合」には、これを退職給与として取り扱うことができます。

具体的には、常勤役員が非常勤役員になった、取締役が監査役になった、分掌変更等の後におけるその役員の給与が激減したなど、役員の方掌変更等、職務の内容、労働条件等の変更について検討し、上記実質的に退職したと同様の事情にあるか否かの判断がなされます。

退職慰労金は、上記のように個別の判断を要する部分があり、よく問題になる分野であるといえます。このため、一度税理士へ相談の上、対応することをお勧めします。

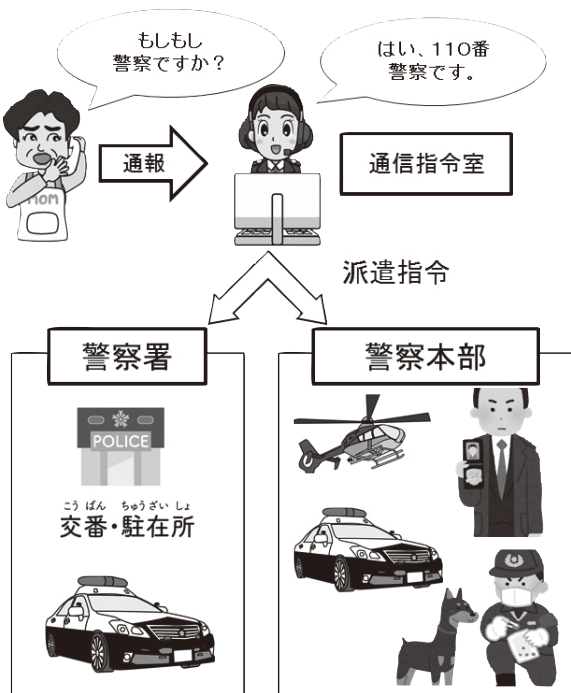
緊急時 あわてず あせらず 110番

～ 110番は緊急電話 相談ごとは#9110 ～

110番は、緊急の事件・事故のための『緊急通報専用電話』です。

110番通報の際は、通信指令室の警察官が事件現場等について質問しますので、あわてず、あせらず、落ち着いて答えてください。

110番通報の仕組み



① 110番は警察本部通信指令室につながります

通報を受理する警察官が必要なことをお尋ねします。落ち着いて、はっきり答えてください。

② 携帯電話の場合、場所をきちんと伝えましょう

事件事故の発生場所、通報時の現在地をお尋ねします。地番を確認して教えてください。

地番が分からないときは、**交差点名・バス停名・近くの店舗**など目標になるもの、目標物がない場合は、**電柱番号や信号機番号**をお伝えください。

③ 受理と並行して指令します

通報を受理しながら、別の警察官が警察署、パトカー、白バイなどに無線で指令を行います。

焦らずに警察官の質問に答えてください。

交番・駐在所は、事件・事故やパトロールなどで不在の場合があります。緊急の事件・事故で困った際は、迷わず110番通報をしてください。

110番通報時のポイント

担当の警察官が次のことを質問しますので、落ち着いてはっきりと答えてください。

- ① 事件ですか、事故ですか？
ひったくり、けんか、交通事故など
- ② 犯人は？
犯人の人数、服装、車のナンバーなど
- ③ いつ起きましたか？
たった今、5分前など
- ④ どこで起きましたか？
住所番、交差点名、目標となる建物など
- ⑤ 今どんな状況ですか？
けが人の有無、被害者の状況など
- ⑥ あなたは誰ですか？
住所、氏名、電話番号など



警察相談専用電話「#9110」

緊急の対応を要さない相談・要望などは、警察相談専用電話「#9110」にご連絡ください。

ダイヤル回線 092-641-9110

メールフォーム

<https://www.police.pref.fukuoka.jp/mailform/soudan.html>

その他、暴力団に関する情報や相談、薬物に関する相談、犯罪被害者の心のケア等、様々な相談窓口があります。

詳細は、福岡県警察ホームページをご覧ください。

お問い合わせ先

福岡県警察 通信指令課

TEL 092-641-4141

<https://www.police.pref.fukuoka.jp/tiiki/tushin/001.html>



『継続型短期保証WIDE』のご案内

(通称:ケイタンWIDE)

商品の 特長

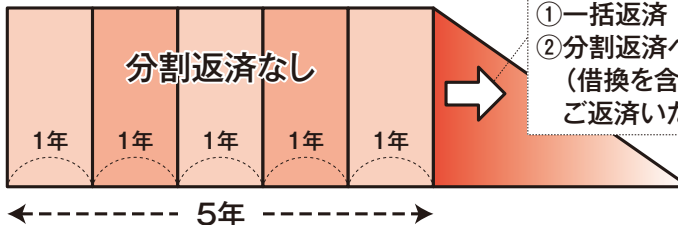
- 特長① 毎月の返済がない一括返済の短期資金
- 特長② 最大8,000万円まで最長5年間の継続利用が可能
- 特長③ 信用保証料率は0.1%の割引

新規申込
2020年
3/31(火)
保証協会
受付分まで

ご利用のイメージ(例)

最大
8,000
万円

運転
資金



ご利用 できる方

次の全ての要件を満たす保証対象中小企業者。

- 1期以上の決算(確定申告)を行っている方
- 申込時点において申込金融機関のプロパー融資(※)残高がある方
- ③《法人の場合》 直近決算において経常利益を計上している方、または債務超過でない方
- 《個人事業者の場合》直近の確定申告における申告所得を計上している方

※プロパー融資とは…信用保証協会の保証がついていない融資等をいいます。

詳しくは
お問い合わせ
ください。



中小企業のベストパートナー



福岡県信用保証協会

お客様相談
フリーダイヤル

0120-112-249

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署

■本所営業部 : ☎092-415-2601

■大濠支所 : ☎092-734-5923

福岡県信用保証協会

検索

<https://www.fukuoka-cgc.or.jp/>



主催：福岡商工会議所 共催：りそな銀行

あなたの企業は大丈夫？

働き方改革関連法への 実務対応と 就業規則のポイント

2019年4月1日から順次施行されている働き方改革関連法は、時間外労働の上限規制や年次有給取得義務化など多くの人の日々のワークスタイルを変えるものから、同一労働同一賃金対応などの待遇に関する内容まで多岐に渡っています。

企業は改正法のみならず、権利意識の高まりや採用難など時代の変化への対応も求められており、現状の就業規則や労使協定の見直しや改定を行う必要が出てきています。今回のセミナーでは、働き方改革関連法への企業の実務対応と、就業規則で見直すべき要注意ポイントについて詳しくご説明しますので、この機会にぜひご参加いただき、企業実務にお役立てください。

令和2年 2/13(木) 14:00~16:00 (受付 13:30~)

福岡商工会議所 5階501号会議室
(福岡市博多区博多駅前2-9-28)

- 参加費：無料
- 内容：働き方改革関連法への実務対応と就業規則のポイント
講師：社会保険労務士法人かぜよみ
代表社労士 肥海 聡芝(ひかい さとし)氏
- 対象：福岡県下中小企業の総務・人事担当者等
- 定員：50名(先着順)
※定員超過により参加いただけない場合は、別途ご連絡します。
- 申込方法：当所ホームページ(下記QRコード)よりお申し込みください。



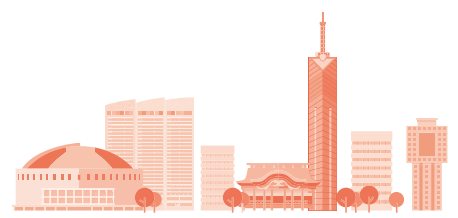
社会保険労務士法人かぜよみ
代表社労士
肥海 聡芝(ひかい さとし)氏

プロフィール

特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント。大手建材メーカー勤務を経て、現職へ。給与制度構築・社内規程作成や人事労務問題解決のコンサルティングをメインに活動中。クライアント約3,000件を有する税理士法人アップパートナーズグループの人事労務部門を担当。

お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845 FAX 092-441-2810
URL : https://www.fukunet.or.jp/event_schedule/event/schedule_detail.php?id=1086





対前年同月比(▲減)		
世帯数(※1)	822,315 世帯	1.8
人口(※1)	1,595,365 人	0.8
消費者物価指数(福岡市)(※2)	102.6	0.4
消費者物価指数(全国)(※2)	102.3	0.3
1世帯1か月間の消費支出(全国)(※2)	279,671 円	▲3.7
新車販売台数	9,828 台	▲16.4
百貨店 売上高	17,472 百万円	▲7.5
// 売場面積	174,686 m	0.0
公共工 件 数	934 件	▲7.8
// 請負高	30,742 百万円	▲7.8
新設住宅着工数(※2)	1,431 戸	7.1
預金残高	24,503,143 百万円	4.4
貸出金残高	16,035,382 百万円	2.7
信用保証 件 数	1,132 件	▲3.5
// 保証高	14,097 百万円	2.0
福岡商工会議所 融資斡旋件数	6 件	▲68.4
// 額	53 百万円	▲71.4
企業倒産 件 数	25 件	31.6
// 負債額	1,884 百万円	213.0

対前年同月比(▲減)		
有効求人倍率(福岡県)(※2)	1.51 倍	▲4.4
有効求人数(福岡県)(※2)	123,776 人	▲4.9
有効求職者(福岡県)(※2)	80,490 人	▲0.8
完全失業数(全国)(※2)	164 万人	0.6
福岡都市高速道路通行台数(※2)	5,912,827 台	▲0.5
博多駅乗降人員 新幹線	一人	—
地下鉄博多駅 乗降人員(※2)	5,132,075 人	5.7
// 天神駅 // (※2)	4,583,395 人	3.5
// 天神南駅 // (※2)	927,866 人	1.3
西鉄福岡天神駅乗降人員(※2)	4,201,416 人	▲0.7
福岡空港乗降客数 国内線(※2)	1,566,496 人	1.4
// 国際線(※2)	462,458 人	▲20.7
外国貿易 輸出(九州経済圏)	7,184 億円	▲10.9
// 輸入(九州経済圏)	5,191 億円	▲23.5
博多港入港船舶(外航・内航合計)(※3)	一隻	—
博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)(※3)	一人	—
旅券発行総数	11,979 人	▲2.4
訪日外客数(全国)	2,441,300 人	▲0.4
九州 入国外国人数(14条上陸含む)(※3)	269,772 人	▲36.0
福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)(※3)	1,151,690 人	▲3.3

12月号「福岡の統計 2019年10月」で未掲載項目について(%)
 ・博多港入港船舶(外航・内航合計)・・・2,441(▲4.6)
 ・博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)・・・325,543(0.9)

*各数字は当月末現在。ただし、(※1)は翌月1日現在、(※2)は前月末、(※3)は前々月末の数字。
 *「—」については、次号に掲載予定。
 *「訪日外客数」と「九州 入国外国人数」の算出方法は異なる。

PR



エコ・ウェイブ
 ふくおか会議
 参加団体
 (50首順)

㈱岩田屋三越、㈱NTTドコモ 九州支社、
 国立大学法人 九州大学、九州電力㈱、九州旅客鉄道㈱、
 ㈱九電工、コカ・コーラ ボトラーズジャパン㈱、西部ガス㈱、
 学校法人 西南学院、独立行政法人 都市再生機構 九州支社、
 ㈱西日本シティ銀行、㈱西日本新聞社、西日本鉄道㈱、
 ㈱福岡銀行、福岡商工会議所、学校法人 福岡大学、
 福岡地所㈱

■座長/浅野直人(福岡大学名誉教授)
 ■関係行政機関/経済産業省 九州経済産業局、
 環境省 九州地方環境事務所、福岡県、福岡市



宣言
 1

私たちは、エコスタイル(クールビズ・ウォームビズ)の推進による冷暖房の適正な温度設定、休み時間の消灯やパソコンの電源オフ、2UP3DOWN運動など階段の利用やエレベーターの効率的な利用に努め、継続的に省エネに取り組めます。

宣言
 2

私たちは、業務用車両のエコドライブに心がけるとともに、通勤時のマイカー利用を控えるなど、公共交通機関の利用を推進します。



宣言
 3

私たちは、省エネ・高効率型の機器・設備や再生可能エネルギーの積極的な導入を進めます。



宣言
 4

私たちは、SDGsを推進し、温暖化対策に長期的な視点に立って取り組み、その意識や行動を、私たちの家族、グループ会社・関連団体のみならず、福岡のまち全体に、あらゆる機会を通じて拡げていきます。



外国人材獲得・活用セミナー @ 福岡

外国人材と日本企業を有機的につなげる人材プラットフォームの構築を目指す外国人材支援機構 (HuReDee) が、福岡商工会議所、毎日新聞社との共催で、外国人材の雇用動向、高度外国人材の活用事例、及び改正入管法 (特定技能) に関するセミナーを開催します。

セミナーでは HuReDee、ジェトロの取り組みに加え、高度外国人材の採用・活用事例を紹介します。また、法務省より新たな在留資格である特定技能の枠組み及び現状についてご説明いただくと共に、外国人材の活用取組及び事例を紹介します。

政府・専門家・人材紹介・派遣会社等の現場に精通した担当者より説明を聞くことが出来る貴重な機会です。皆様のご参加を心よりお待ちしております。

主催：一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee)、福岡商工会議所、毎日新聞社
共催：独立行政法人日本貿易振興機構 (JETRO) 福岡事務所
後援：九州経済産業局



お問い合わせ／商業・雇用支援グループ (担当：豊田・安田) TEL 092-441-2169 FAX 092-482-1523

■プログラム：

主催者挨拶



第1部 高度外国人材 14:00-15:30

活動紹介 ベトナム高度人材の育成・確保について／外国人材支援機構 (HuReDee)
外国人材活用について／日本貿易振興機構 (JETRO)
外国人材の活用事例について／ゴーウェル (外国人材紹介企業)

第2部 新ビザ特定技能の対応等 15:30-17:00

特定技能の枠組み及び現状について／法務省福岡出入国在留管理局
外国人材の活用取組・事例紹介／株式会社三好不動産
Q&A セッション／毎日新聞社

令和2年 1/27 (月) 14:00~17:00 (受付開始 13:30 ~)

福岡商工会議所 4階会議室

福岡市博多区博多駅前2-9-28
<https://www.fukunet.or.jp/about/access/>

■参加費：無料

■定員：100名 (先着順) ※定員になり次第締め切らせていただきます。

■申込：福岡商工会議所ホームページよりお申し込みください。
「受付連絡」や「受講票の発行」はいたしません。当日は「名刺」をお持ちくださいようお願いいたします。

■締切：令和2年1月22日 (水)

■講演内容に関するお問い合わせ：

一般社団法人外国人材支援機構 (HuReDee) (担当：山口)
TEL:03-6871-5397 / E-mail: yamaguchi.kimio@sojitz.com

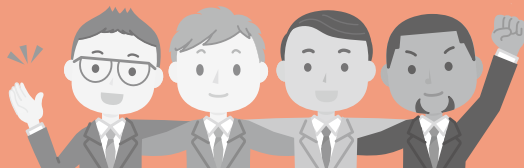


外国人雇用のポイントと留学生を受け入れている専門学校との

就職情報交換会

近年、労働市場における外国人材の割合は年々高まっています。2019年4月より、外国人材受入拡大のために在留資格の創設などが盛り込まれた、改正入管法が施行されました。しかし、実際は外国人を雇用する上で、「何から始めれば良いのかわからない」「受入体制が整っていない」「手続きの煩雑さ」などが外国人材を雇いたくても雇えないという企業を多く生み出しているのが現状です。そこで今回は外国人留学生の就労促進を図るため、外国人雇用のポイントから実際に雇用している企業を招きその事例を含めたセミナーを開催します。また、留学生を受け入れている専門学校との交流会も併せて実施いたします。今後、外国人材の雇用をお考えの方や関心のある方はぜひご参加ください。

主催：(一社)福岡県専修学校各種学校協会、福岡商工会議所 人材委員会



お申し込み・お問い合わせ／商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169 FAX 092-482-1523

令和2年 2/17 (月) 13:00~17:00 (受付開始 12:30 ~)

福岡商工会議所 407・408会議室

対象 外国人雇用を検討している中小企業の代表者、人事労務担当者等

■講師：【第1部】外国人労働者専門官
【第2部】株式会社共立メンテナンス
■定員：〈セミナー〉約80社
〈就職情報交換会〉約30社
※先着順。定員に達し次第、締め切ります。

■申込：当所HPからお申し込みいただけます。
※「受付連絡」や「参加証」の発行はいたしません。
当日は、名刺または申込書の控えをお持ちください。

■締切：令和2年1月31日 (金)

参加費
無料

【内容】

〈セミナー〉

第1部 (13:15~14:00)
○外国人雇用のポイント
【外国人労働者専門官】
第2部 (14:00~14:45)
○実例企業から学ぶ外国人材活用
【共立メンテナンス】

〈就職情報交換会〉

~企業と専門学校とのマッチング~
第3部 (15:00~17:00)
○学校側を固定席とし、企業側は
予め予約した学校と面談を実施。
○面談は1社20分。

外国人労働者専門官とは？

ハローワークの中で外国人と事業主を結ぶ職業紹介に関して、下記の業務を担当しております。

- 専門的・技術的職業に就く外国人、新卒予定の留学生、その他の外国人 (永住者等) の職業相談、職業紹介
- 外国人雇用に関する相談
- 在留資格手続きに関するアドバイス
- ガイダンス等の開催



日本政策金融公庫による融資／経営指導によるサポート体制

低金利

担保不要

保証人不要

運転資金OK

設備資金OK

マル経資金

金利
年1.21%
(2019年9月1日現在)

小規模事業者※の経営改善のための資金 ※従業員20名(商業・サービス業5名)以下

融資限度額

2000万円

返済期間

設備資金
最長10年以内

(運転資金の場合は最長7年以内)

本制度は、経営を改善しようとしている小規模事業者などに低利・無担保・無保証人という有利な条件で貸付を行う国の制度です。お申し込みは、**決算書(2期分)・残高試算表・借入返済表**をお持ちになり、商工会議所の窓口へお越しください。

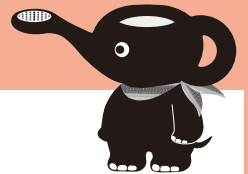
福岡市内で1年以上事業を営んでいること、所得税・法人税等納付税額を完納していること、商工会議所の経営指導を6か月前から受けていること等お申し込みには要件があります。

詳細はお問い合わせください。※ご相談の内容によっては、ご希望に添えない場合があります。

お問い合わせ／経営相談部 東・博多・南区の事業所の方 TEL 092-441-2161

中央・城南・早良・西区の事業所の方 TEL 092-441-2162

INFORMATION



学校と企業との就職情報交流会

【日時】令和2年2月21日(金) 13:00~18:30

第一部：情報交換会 13:00~16:30 / 第二部：立食形式の交流会 17:00~18:30

※第二部は、学校の皆様も参加予定です。

【場所】第一部：福岡商工会議所4階会議室

第二部：福岡ファッションビル8階(福岡市博多区博多駅前2-10-19) ※予定

福岡商工会議所では、新卒採用を検討されている地元企業の採用担当者の皆様と、大学・短期大学・専門学校等学校の就職支援部署の皆様にお集まり頂き、「採用・就職」に関する情報交換会・交流会を開催いたします。新卒者の採用に向けた新たな人脈構築の場としてご活用いただければ幸いです。奮ってのご参加をお待ちしております。

【対象】新卒採用を検討している中小企業の代表者及び人事・採用担当者等

【定員】70社(先着順) ※1社につき2名まで

【参加費】1名当たり3,000円(非会員6,000円)

【申込】当所ホームページよりお申し込みください。



昨年開催分の写真

新卒者の採用に向けた人脈構築

お問い合わせ／商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169





キャッシュレス決済のこれから

〈2019年を振り返って〉

10月1日にスタートした「キャッシュレス・消費者還元事業」も早3ヵ月が経過し、12月1日時点の登録加盟店数は86万店、登録申請数は95万店を突破しました。当初の予想を大幅に超える多くの中小・小規模事業者等(中小小売店等)へキャッシュレス決済導入を後押しできました。今や消費者がキャッシュレス決済を積極的に使用する姿を「当たり前前の光景」として目にする機会も増え、裾野の拡大と認知度の一層の向上が実感されます。

制度開始後に発生した登録待ちの状況は概ね解消されつつありますが、まだ個別事情により時間の掛かっている申請案件もあるため、引き続きより多くの店舗に速やかに参加いただけるよう、決済事業者と連携して円滑な登録手続きを進めます。

振り返れば、「未来投資戦略2017」において、わが国のキャッシュレス決済比率を当時の20%から40%へ倍増させる目標を掲げて以来、政府も多くの自治体も普及促進に取り組んできました。そして、2019年はポイント還元制度を通じてキャッシュレス決済の認知度が大きく向上し、数々の新サービスが誕生したことで消費者に対する「導入や利用の選択肢」が広がりました。

こうした普及拡大の一方で、様々な課題も顕在化した年でした。例えば、中小小売店等で従来から言われてきた「3つの壁」(手数料・導入コスト・入金タイミング)に加え、不正利用の防止など安全・安心への配慮や、システム障害なく利用継続できる安定性、年齢・生活習慣・地域性などの違いから生じる情報格差など、新たな課題として浮き彫りになりました。

〈2020年の展望〉

2020年は東京オリンピック・パラリンピック大会の開催でインバウンド観光客の増加が見込まれており、キャッシュレス決済の一層の普及とグローバル化の進展が予想されます。キャッシュレス決済では、更にその先を見据える年になるでしょう。単なる「現金に代わる支払手段」と捉えるにとどまらず、店舗運営における様々な場面で業務効率化のツールとして、導入や活用を検討いただければと思います。また「会計はレジでするもの」という概念自体がなくなるかもしれません。例えばスマホで事前注文して決済まで済ませて実店舗で商品等を受け取るモバイルオーダーや、セルフレジ、無人レジなど、「キャッシュレスであること」が前提のビジネスモデルが考えられます。特にキャッシュレス決済のデジタルデータを蓄積・分析することで新市場を創出するなど、今後の経営戦略を考えるうえでとても重要なツールになると思われます。キャッシュレス決済を基軸にした、地域の課題解決、ひいては連携強化・発展へと繋がることを期待しています。

〈終わりに〉

過去に最先端だったインフラが今では当たり前のツールとなり、生活の一部になっているケースが多くあります。例えば、手紙や葉書は電子メールやSNSに取って代わり、鉄道切符が交通系電子マネーに代わるなど、その変化のスピードはますます加速しています。私たちの将来の生活をより効率的で便利にするツールとして、キャッシュレス決済を活用いただければ幸いです。

①自分のライフスタイルにあった
キャッシュレスツールが選択可能



②キャッシュレス対応の店舗等の方
が多い



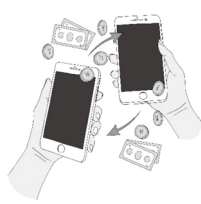
③キャッシュレスで支払うとお得
(二重価格)



④レジという概念がなくなる



⑤個人間送金はデジタルで行われる



⑥データ活用により生活の利便性が
向上



(出展:「キャッシュレス・ワードマップ2019」)

福岡商工会議所の実務研修講座のご案内

(両講座共通) ■定員/35名 ■受講料/[会員] 15,720円、[特商] 20,120円、[一般] 23,050円 ■時間/10:00~17:00

①(内定者・新社会人向け)

No.43/2月18日(火)

講師:株式会社 DAN
前山義行氏、船木孝子氏

企業が求める人財とビジネスマナー

学生から社会人となる前に、「社会人としての心構え」や「ビジネスマナーの基本」を事前に学び、4月から即戦力となる人財の育成を目指します。

- ・社会に出て上手く行く人、いかない人
～プラス思考の自分と言葉の大切さ～
- ・企業の目的(ビジョン)、目的達成のための3要素、目標と目的
～何のために仕事はするのか～
- ・過去の時代と今の時代が求める人財について
～指示待ち人間から、主体性のある人財～
- ・礼儀・挨拶・言葉づかいの大切さ
- ・第一印象の重要性、接遇5原則、敬語の基本、苦情対応の基本、テレホンマナー

②(新入社員向け)

No.39/2月19日(水)

講師:ハートリンク
阿部紀子氏

もうすぐ2年目!直前講座

2年目社員は「仕事に慣れてこれから活躍する」、「新入社員のお手になる」大切な存在です。また、入社2年目は、理想と現実のギャップに悩んだり、マンネリに陥ったりする時期でもあります。

本講座では、2年目社員の更なる成長に向けて、新しいスキルを身につけると共に自立心を養い、リフレッシュして進んでいける力を醸成します。

- ・問題解決力を身につければ、飛躍できる
- ・仕事で生きる!コミュニケーション能力アップ
- ・今本当に自立をして、ますます活躍しよう
- ・尊敬される先輩になるために、後輩指導にもチャレンジしよう! 他
- ・効率的な仕事をするためのスキル

詳しくは下記HPをぜひご覧ください。

お申し込み・お問い合わせ/検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206
URL: <https://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/training/>



検定対策講座のご案内

メンタルヘルス・マネジメント 対策講座

メンタルヘルス・マネジメント検定試験(Ⅱ種)に向け、学習の総仕上げとして重要ポイントの再確認と練習問題による演習を行い、合格を目指す対策講座です。

■日 時/2月15日(土) 10:00~17:00

■場 所/福岡商工会議所会議室

■講 師/(株)日本マンパワー 黒木陽子氏

■受講料/10,480円 ■定 員/40名

※重要項目の整理と演習になりますので、必ず事前に書店等でテキストをお求めいただき一読の上当日お持ちください。

使用テキスト

メンタルヘルス・マネジメント検定試験
公式テキストⅡ種第4版2017年6月改訂

お申込みは、当所ホームページをご覧ください。
URL: https://www.fukunet.or.jp/event_schedule/event/schedule_detail.php?id=994



合格までの“あと一歩”を応援します!
独学の方にオススメ!

日商簿記3級・2級 直前最終チェック講座

■開催日時/3級:2月2日(日)・2月9日(日)

の2日間 10:00~17:00

2級:1月25日(土)・2月1日(土)・2月8日(土)

の3日間 12:00~17:00

■会場:講師/大原簿記情報専門学校福岡校/同校専任講師

※開催日によって会場・講師が異なる場合があります。
※会場地図は受講票と一緒に送ります。

■受講料/3級:9,440円 2級:11,000円

■お申込み方法/当所ホームページにて詳細をご覧ください。

お問い合わせ/検定・企業研修グループ

TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206

URL: https://www.fukunet.or.jp/event_schedule/event/schedule_detail.php?id=893



好評につき第2弾!

対話から成果を導く力を磨く

福岡商工会議所×九州産業大学「リカレント講座」

人生100年時代と言われる昨今、ご自身のキャリア形成や、そのために身につけたいスキルなど、どのように将来を描かれていますか。今回のリカレント講座は、SDGsなど話題の社会課題を通じてビジネスシーンで成果に導く対話やコーチングをワークショップで参加者と共に磨いていくプログラムです。

第1回

1月20日(月) 13:00~17:00

テーマ

「2030年の世界と自分」を疑似体験し、
チームで次の一歩を考える!

- 「SDGsカードゲーム」にチームで取り組み、課題に対し主体的に思考する力を磨く。
- コーチングセッションを通じて、チームで成果を出すために必要なスキルを学び直す。

第2回

2月28日(金) 13:00~17:00

テーマ

大きな課題にチームで挑み、
成果に向かうための対話を学ぶ

- 社会課題へさらに踏み込んだ「SDGs de 地方創生カードゲーム」で対話を磨く。
- コーチングとティーチングを適切に使い分け、チームにおけるコミュニケーションを理解する。

※全2回通しての受講はもちろん、第1回のみ、第2回のみなど、学びたい内容にあわせて選択してお申込みいただけます。

- 対象/社会人の学び直しに関心のある方、経営者、現在お勤めでスキルを高めたい方、スキルを高めたい個人の方等
- 会場/福岡商工会議所会議室
- 講師/九州産業大学SDGsファシリテーター、CC認定コーチ 一ノ瀬 大一氏
- 受講料/各回5,500円(税込)
- 定員/各回30名
- お申込み方法/当所ホームページにて詳細をご覧ください。

お問い合わせ/検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206

URL: <https://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/recurrent/>





海外拠点から自社工房に転換 博多メイドの皮革製品で販路拡大へ

【プロフィール】

福岡県出身。車のセールスなどを経て、1991年に有限会社リーブスを設立。ノベルティ製品などを扱う中で、皮革製品を展開。1996年に株式会社化。現在では店舗や自社工房を設け、皮革製品の製造販売を行う。

株式会社リーブス 代表取締役 葉山 盛一氏

ひと針ひと針丁寧に 仕上げた皮革製品を提供

海外製品が主流の皮革業界において、博多メイドにこだわったバッグや小物を製造・販売しているのが、福岡市中央区梅光園にある株式会社リーブスです。店舗横に備えられた工房で、自社の職人たちが商品を生み出しています。代表取締役の葉山盛一さんは「本来、皮革製品をつくる際には、裁断や縫製、磨きなど、工程ごとに様々な業者が関わるケースが多い。それでは技術が安定せず、商品のクオリティを一定に保つことはできません。そのためリーブスでは、裁断や縫製にこだわり、すべての製造工程に携わっています。バッグや名刺入れ、財布など、商品1

点1点をすべて手作業で丁寧に仕上げているため、品質には非常に自信がある」と話します。

また自社ブランドである『Foglia（フォーリア）』を設立。イタリア語で“木の葉”を意味し、社名である“リーブス”に加え“紅葉のように経年変化を楽しめる革”という意味合いも込められています。製作している商品はいずれもこだわりのオリジナルデザイン。愛着を持てる使いやすさと、革のクオリティを追求した素材感を重視しています。また品質においても革の強度を考慮した裁断、0.1ミリ単位で厚みを調整する漉き、丁寧な縫製などを徹底。“温もりを伝える、革の仕立て屋”として長く使える商品を提供しています。また実際に商品を手にとって品質の高さを実感して

もらうため、福岡市内に3店舗を展開。顧客や社員からの意見を商品開発にフィードバックするなど、ブレない消費が目線も特徴です。

将来を見据えた事業転換が 自社ブランド開発の契機に

もともとノベルティ製品を取り扱っていたリーブスが、皮革製品の販売を開始したのは取引先からの革を使った商品の依頼がきっかけでした。その後、皮革の小物などが好評を博し、生産を安定させるためにインドネシアの工場と提携。それを契機として中国の工場や国内工場とも提携を進め、大手雑貨店や通販会社などにも商品を展開し事業を拡大してきました。



1



2



3



4

1 リーブス本店の商品ラインナップ。革の色合いを生かしたものからカラフルなものまで、バッグや財布などのオリジナル商品が並ぶ

3 自社工場で革の裁断から縫製まで行う。熟練の技を持った職人たちがいるからこそ、製品の補修などのサービスも自社で実施できる

2 「Foglia」のビジネスバッグ。革の芯までオイルが浸透したオイルレザーの製品で、手触りや耐久性が増し、エイジング(経年変化)も楽しめる

4 縫製作業などもすべて職人の手作業で行うリーブス。品質は一定に保ちながらも、商品の表情が1点1点違うところも魅力のひとつ

そんなリーブスが事業を転換し、自社ブランド『Foglia』の商品開発をスタートしたのは2014年のこと。事業承継のタイミングをチャンスと捉えての大きな進路転換でした。

「もともとリーブスは私の代で終わろうと考えていましたが、息子が入社するタイミングで将来のことを考えるようになりました。今後30年先を思うと、海外での製造価格は上がり、また国内でも高齢化により職人は減っていくばかり。そうした中で、同じことを続けていても事業は縮小してしまいます。そこで自社でのものづくりこそが強みになると感じました。そのため、息子を信頼できる職人のもとに修業に出し、工房を立ち上げ、自社ブランドの設立に至ったのです」と葉山さんは振り返ります。

「社会情勢的に消費が落ち込んでいくタイミングでもなく、まだ会社に余裕がある状況だったからこそ、不安もありましたが大きな事業転換へと舵を切りました。結果、新規事業として自社工場や自社ブランドの設立を果たすことはできましたが、事業承継については別の課題もありました。親子だけ

らこそ、どうしてもぶつかる時はありますし、反面、甘えも出る。また商売人気質の私と、職人気質の息子で考え方が違う部分もありますが、何より大切なのは話し合うことだと思っています。衝突もしますが、結局対話が一番の近道」。

その結果、新規事業の設立、事業の承継と成功を収めたリーブス。設立から7年が経過した自社ブランドは、30~40代の男女から支持を受け、全国の手百貨店でも年間十数回の催事販売を行うなど、販路を拡大。親子二代で築いた『Foglia』が、業界内で存在感を強めています。

EC事業展開と海外進出へ

リーブスでは今後、インターネット通販などのEC事業にも注力し販促活動を強化。また将来的には海外進出についても検討していると言います。

「皮革製品は1点1点色合いや手触りが違うので、ネットショッピングではわからない魅力を伝えるためにも、新規店舗の出店や催事販売での営業が鍵になってくると思います。商品を見ていた

だき品質に納得いただければ、それがネットショッピングでの購入にもつながるはず。加えて現在の店舗は免税店なので、顧客の20%くらいは外国人旅行者。チャンスがあれば海外進出も狙いたい」と葉山さん。

実際に香港のレザーショーやイタリアでの展示会にも出展するなど、徐々に自社ブランドの海外展開を進めています。

「商売の究極は製造販売だというのが持論。海外で商品を製造していた際にも、品質など納得がいけない部分がありました。現在も一部海外で製造している商品はありますが、工房によるこだわりの商品に一本化し、博多メイドの高品質な皮革製品を広めていきたい」と意気込みます。



株式会社リーブス

〒810-0035 福岡市中央区梅園1-2-7
TEL 092-714-7658
<http://www.leaves-jp.com/>

ミライロと関鑑



福岡商工会議所が150周年を迎える「10年後」をキーワードに学生が成長企業の若手社員を取材し、将来の展望を探ります。



取材 株式会社エニセンス

小田島佑介さん 野口浩志さん

■今月の取材先 株式会社エニセンス とは？
「個性のミカタ」を企業理念に掲げる福岡のITベンチャー企業で、スマホファーストのアプリ事業を中心に、ホームページ制作・運用、Webマーケティングなどを行っている。

学生スタッフ NPO法人学生ネットワークWAN

「個性を活かし、福岡から新たなテクノロジーを創り出す」

株式会社エニセンスは、2007年にモバイルコンテンツプロバイダとして設立された。メディア事業、クライアントワーク事業のほか、自社開発のサービスを続々リリース。2013年4月より自社開発アプリ『My日記』を配信後、『Myメモ』や『Myアルバム』などの姉妹アプリもリリースし、これらの『myAppシリーズ』はノンプロモーションで累計300万ダウンロードを達成した(2019年4月時点)。2014年12月には、「男子のかっこいいが集まる場所」をコンセプトとするメンズファッションメディア『Boy.』をスタート。そのほかにも、福岡の音楽総合情報サイト『Music Fact FUKUOKA』を運営するなど、多様なサービスを展開している。

そんな株式会社エニセンスで自社開発のアプリ「myAppシリーズ」を手掛ける、エンジニアの小田島さんと、マーケターの野口さんに、10年後をテーマにお話を伺った。

お二人の仕事内容を教えてください。

小田島さん:私はエンジニアです。自分自身でプロダクトを開発するのはもちろん、エンジニアのグループ内でリーダーを務めたり、エンジニア以外の方とコミュニケーションを取る役割を担ったりもします。

野口さん:私はマーケターとして働いていますが、その他にも、

リクルーターやフォトグラファーなどもしています。担当している業務の範囲がとても広いので、外部から受注するところから納品まで、制作以外の部分は全て関わっています。

(株)エニセンスの自慢できる点はどのようなところですか。

野口さん:可能性がある点です。社内には個性的な人しかいないですね。それゆえエニセンスの社員は皆、何を考えているのかよく分かりませんが、それはある意味、可能性を秘めていることでもあると思います。「一人ひとりの社員が可能性を秘めている」ことはエニセンスの自慢できる点だと思います。

小田島さん:たとえ、1年目でも大きな裁量権があり、そのおかげで成長スピードがとても速いところです。私は1年半前にこの会社に入って、エンジニアになりましたが、他の企業の1年半のエンジニアには負ける気はしません。自ら努力したのももちろんありますが、さまざまな仕事を任せてもらえる環境に恵まれていたからだと思います。

「個性のミカタ」これはエニセンスの企業理念ですが、個性の「味方」をして協力するという、その個性を認めるという「見方」を持ち、共に成長しようという考え方です。これをもとに、自分達のしたいことやできること、世の中は今後どう変化し、その中でどのように生きていくのか、などを一人ひとり考えています。社員の中にはシャイで自らの考えを示すことが

苦手な人もいますが、週に1~2回行われるミーティングや課題が見つかるごとに互いの考えをぶつけ合うように努めています。意見を出し合えるからこそ、個性が認められていると感じることが多いですね。

個性が認められている組織のなかで大切にしていることや、成功体験はありますか。

小田島さん:私はリーダーになることが多いのですが、個性のあるメンバーの一人ひとりが仕事に対して何を大事にしているか考え、モチベーションを損なわないようにチームの方向性を決めることです。それでも方向性が合わず、激しく意見の対立があったりもします。その中で、それぞれが大事にしているものをうまく取り入れ「チームが1つになって動いている」と実感するときに良かったなと感じます。

小田島さんはアプリの開発を担当されていますが、これからの新しい技術は、どのようなサービスに使われると思いますか。

小田島さん:スマートフォンはとても破壊的なイノベーションだと言われています。そして、これからスマホと同じように世界にイノベーションを起こすだろうと言われていたものが「AI(人工知能)」「5G」「量子コンピューター」などです。

これらの技術を使って、大きな資本力を持った企業が世界を変えていくと思います。エンドユーザーがどのようなサービスを使うのかということは、新しい技術がもつ性質からある程度予測がつくのではないかと思います。たとえば、AIであれば「マッチング」のサービス向上、量子コンピューターであれば「渋滞予測」の精度の向上などです。

IT業界において“福岡”が注目されるためには、今後、どのようなことが大切になると思いますか。

野口さん:一番はやはり「実績」ではないでしょうか。メルチャリのような福岡発の活動が増えてくると、様々な企業が「福岡でやってみよう」という動きを見せるかもしれません。

小田島さん:エンジニアは、サービス志向と技術志向の2つの考え方に分かれると思います。東京にはサービス志向のエンジニアが多く、逆に福岡には技術志向のエンジニアが多いと感じます。そこで、あえて、技術志向のエンジニアばかりを福岡に集めるのも一つの方法だと思います。技術志向のエンジニアが好きなように働ける雰囲気が生まれると面白いですね。

日本全体におけるIT業界の課題は何でしょうか。

野口さん:技術を持つ人々の人件費が高く、中小企業が雇いづらい点です。エニセンスはバングラデシュなど海外にもチームがあり、比較的人件費が安いので、海外と連携して開発しています。しかしこの体制が続くと、さらに安いリソースや人材を求めて開発を続けることになるので、社内で学生時代から育てた人材を雇うことができれば良いと思います。

小田島さん:日本はソフトウェア後進国であるため、これまで



(左) 小田島さん (右) 学生スタッフ

日本から新しいテクノロジーが生まれることはほとんどありませんでした。アメリカや中国で誕生したテクノロジーを、日本は真似してきたのです。他の国で生まれたイノベーションを真似すると、自国で起こるイノベーションが無くなってしまいますので、日本でイノベーションの芽が生まれづらいことが課題だと考えています。

そのような課題を踏まえて、(株)エニセンスは今後10年でのようなポジションになると思いますか。

小田島さん:何かしらの先駆者になっていると思います。今、エニセンスにはバングラデシュの社員がいますが、この強みを生かしてアジアにも事業を広げることができるのではないかと考えています。現在は、彼らにはエンジニアとしての仕事を依頼していますが、将来を考え今後はマーケティングも依頼したいと思っています。

個人的にはマネージャーのようなポジションに就きたいです。突き抜けたサービスを生み出すカリスマ的存在のリーダーを支える立場、すなわちナンバー2のようなポジションを目指しています。

野口さん:エニセンスは「予測ができない」会社です。どのような人やアイデアが集まり、どのような動きをするのか予測不可能です。10年後といった将来の話になると正直わかりませんが、その中でも1つ言えることがあります。それは、10年後この会社が残っているならば、myAppシリーズのほかにヒット商品が出ているということです。一般消費者向けの商品やサービスを武器に、IT分野で生き残っていききたいですね。

福岡や日本におけるIT業界の現状や今後の展望に目を向け、さらなる事業の拡大を目指すお二人の姿勢に感銘を受けました。

小田島さん、野口さん、貴重なお話をありがとうございました!



■NPO法人学生ネットワークWAN とは?
設立17年目を迎える学生主体のNPO。「学生だから~できない」「地方だから~できない」を変えるべく全国19地域の情報発信支援や、地域の関係人口をつくるコンテンツ企画運営をしている。私たちの運営するサイト「ガクログ」もぜひCHECK!! してください!
<http://www.gakulog.net/>



福Showひろば **ホットニュース**

掲載
無料

掲載企業を募集しています!~貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。
イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。
当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

福岡オーダースーツ専門店 Tailor Grace (テーラージェイス)

CLASSIC&ELEGANCE 大人向けの本格オーダーメイドスーツ!!

一流国内工場と提携!
商工会会員様価格で¥35,000 (税別)からお仕立ていたします!

大名1丁目(警固四つ角付近)の路面店1階でオーダースーツ専門店 Tailor Grace を運営しております。

当店のオーダースーツは大人向けの形に設計していますので、相手に対し好印象

象を与える、大人のスーツです。
きちんとしたスーツを着たい方やヤングなスーツに飽きた方は是非当店にお任せください!
最高の1着をお仕立てします!



◀ 福岡オーダースーツ専門店
Tailor Grace



福岡オーダースーツ専門店
Tailor Grace (テーラージェイス)

福岡市中央区大名1-7-2

TEL: 092-707-3367

FAX: 092-707-3367

<https://tailor-grace.jp>

E-mail: info@tailor-grace.jp

営業内容

オーダースーツ・オーダーシャツ・オーダーコート・ネクタイ等の紳士アイテムを取り扱っています。

株)ランドシステムジャパン

ベトナム発 日本の情報誌「KILALA」です

ベトナムでのプロモーション、紹介
ベトナムでのアプローチにご活用ください

ベトナム人の為の日本の情報誌「KILALA」のご案内です。雑誌のほかweb、Facebookでも情報提供しております。

また、日本を紹介するイベント“Feel

Japan”の開催や日本の商品を紹介するKilala shop、トラベルガイドブック制作も行っております。

まずはwebをご覧ください。

KILALA日本語版: <https://kilala.vn/ja/>



◀ KILALAの発信力



株)ランドシステムジャパン

福岡市博多区博多駅前3-27-18

福岡スタイルビル8F

TEL: 092-482-1815

FAX: 092-482-1817

E-mail: kilala@lsj-masters.com

営業内容

海外旅行手配業、旅行業、視察旅行、出張手配、海外広告、貿易業

ミズノ(株) 九州支社 法人営業部

スポーツの力で働く人を笑顔に 会社を元気に

ミズノはスポーツシーンで培ってきた技術と知識で
アスリートと同様に働く人をサポートしていきます

今やワークウエア=作業服ではありません。快適・安全に作業を行い、ベストパフォーマンスを発揮するための機能を備えた、いわば労働環境の一部。労働意欲の向上や企業の顔としての役割

も果たし、人材確保のためにも重要視されています。ミズノワークウエアはスポーツシーンで培ったテクノロジーと機能をいかし、さまざまな業種・職種で採用され活躍しています。



◀ 安全・快適・生産性の向上をサポート



ミズノ(株) 九州支社 法人営業部

福岡市博多区東平尾3-1-32

TEL: 092-611-1231

FAX: 092-611-2751

<https://www.mizuno.jp/working>

E-mail: kyushu2@mizuno.co.jp

営業内容

ワークウエア、ワークシューズ、ファン付きジャケット、防寒着、手袋、バッグ、サポーター、健康プログラムなど

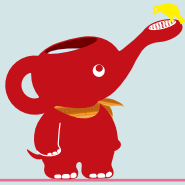
掲載無料

掲載企業 大募集!!

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます

貴社の広報手段として、有料広告の“おためし”として、
まだご利用いただいていない会員のみならず、是非ご利用ください!!

お申し込み方法等詳細につきましては、当所ホームページをご覧ください。
URL : https://www.fukunet.or.jp/businesschance/hot_news/



お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

NTTタウンページ(株)

日本初!!NTTグループと Wixによる共同ブランド誕生!

専門的な知識がなくても、時間や人手をかけなくても
インターネットで集客・顧客管理ができます

今すぐにホームページが欲しい…
ホームページをリニューアルしたい…
アクセス数を把握したい…
お店のリピーターを増やしたい…
お客様とのつながりが欲しい…

このようなご要望はありませんか?
“デジタルリード”で集客、キャンペーン、
SNS連動、ネットショップの管理から成
約までの最適なプランをご提案します。



◀すべての「作りたい」を
叶えます



NTTタウンページ(株)

福岡市東区千早4-20-1
ドコモ香椎ビル2F
TEL : 092-410-2401
FAX : 092-410-2723
<https://www.ntt-tp.co.jp/>

営業内容
wixおよびwixロゴは、WIX.COM LTD.
の登録商標または商標です。
各種電話帳の発行等に係る事業
各種データベース等の販売に関する事業

エクスコード(株)

ホームページ、スマホアプリ WEBのことなら何でもお任せください!

ホームページや自社アプリを公開してみませんか
IT補助金や持続化補助金も相談ください

【ホームページ制作】ホームページは三種
の神器のひとつ。これらがしっかりして
いることで、信頼度はグッと向上します。
【アプリ制作】今というタイミングを逃さ
ない、任意のタイミングでスマートフォン

に通知。確度が高いタッチポイントとな
る最強の営業ツールです。
【補助金活用】IT導入補助金、持続化
補助金の利用についてもご相談いただけ
ます。



◀代表で営業デザイナーの
末包(すえかね)です



エクスコード(株)

福岡市博多区祇園町8-13
第一プリンスビル1F
TEL : 092-261-2250
<https://excode.jp>
E-mail : info@excode.jp

営業内容
ホームページやスマホアプリの制作をし
ている会社です。ネットを使った業務用
システム構築も承ります。

ハラ・キャリアコンサルタント事務所

社員定着率向上を支援して 組織活性化・生産性UPをお手伝い!

2千社超導入のノウハウを凝縮したメンタリングツールを
活用し実効性のある体験学習をご提供

厚労省「人材確保等支援助成金」に
「メンター制度」の効果が明確に期待さ
れています。必要な取組を着実に実施
できれば「社員定着率向上」「女性活躍
推進」「働き方改革推進」等に役立ちま

す。特定非営利活動法人日本メンター
協会公認事業者として各種講座・体験
学習を実施しています。1月21日(火)
メンター制度説明会、22日(水)メン
ター養成講座を博多駅前で開催します。



◀実績豊富な
メンタリングツールを活用!



ハラ・キャリアコンサルタント事務所

福岡市中央区赤坂3-6-42-7F
TEL : 092-980-5018
<http://hara-cc.jp>
E-mail : office@hara-cc.jp

営業内容
社員定着率向上、メンタリング制度導
入、メンター養成、社員の能力開発・
キャリア形成・メンタルヘルス等の支援
活動を行っています。

「はるか見~つけた」 よかもん

YOKAMON



会議所NEWSの編集部はるか街で見つけた「よかもん」をご紹介します

新しい味に出会える ✨

あなた好みが見つかる洋食屋さん

あけましておめでとうございます 🎉 本年も福岡の「よかもん」を精一杯見つけていきますので、よろしくお願いたします 🙏

さて、今回は第37回「博多うまかもん市」のイートインコーナーに出店された、「SANA BELLA」さんを訪れました。

オーナーイチ押しの、「トマトもつ鍋」を注文 🍷 想像がつかない味にワクワクしながら待ち時間を過ごしていると、段々とトマトのいい香りが!! 🤤 そうこうしているうちに、テーブルにトマトもつ鍋 🍲 登場!! さっそく、いただきます!! まず、少し酸味のあるトマトベースのスープが口に広がります。そのあと具と絡みあったチーズがトマトの酸味をマイルドにし、絶妙なバランスでクセになる味わい ✨ 特に、ワインがお好きな方や美容食に興味のある方にオススメです 🍷 ほかにも、エビとホタテのアヒージョ、各種パスタなどの一品料理、約2,500円~4,000円までの値段別のコース料理など豊富なメニューで、好みに合わせて注文ができるところがうれしいです 🎶 お得なランチセットもありますので、お近くをお通りの際はぜひ、立ち寄ってみてください★



トマトもつ鍋 単品：1,100円
コース：2,500円~

(サーモンのカルパッチョ、ハーブソーセージとポテトフライの盛り合わせ、トマトもつ鍋、リゾットセット、アイスなど)



不動の人気No1
煮込みハンバーグ



常時10種類以上の
ハーブティをおいています。
ワッフルとセットもあります!



飲食店で10年ほど勤めていて、いつかは夫婦でランチや夜のお食事でもできるカフェダイニングを地元で開業したいと考えていました。様々な条件がそろい、1年ほど前に開業することができました。

メニューの開発には力を入れており、季節やイベントに合わせたお料理の提供を心掛けています。お客様に何回足を運んでいただいても、新しい味の発見があればうれしいです。今の季節は、トマトもつ鍋などのお鍋が入ったコース料理や、当店はじまって以来の不動の人気No1「煮込みハンバーグ」をぜひご賞味ください。

SANA BELLA ~ サナ ベッラ ~
真田 剛さん



SANA BELLA
~サナ ベッラ~

☎092-555-8241
福岡市南区野間4-4-28
<http://member.fukunet.or.jp/sana4100/>
(営)11:30~16:00/18:00~22:00
(休)月曜



防災ハンドブック



防災グッズ	1ページへ▶
地震が起きたら…	3ページへ▶
火災が起きたら…	9ページへ▶
水害が起きたら…	11ページへ▶
応急手当	13ページへ▶
災害時行動基準	17ページへ▶
災害用伝言ダイヤル	19ページへ▶
災害用伝言板web171	21ページへ▶
避難マップ	24ページへ▶
個人防災情報	25ページへ▶

名入れスペース

■手帳型B7サイズ(たて128ミリ×よこ92ミリ)、20ページ程度

[地震] [風水害] 防災関連印刷媒体のご案内

防災ハンドブック

～きょう、そして明日の「万が一」のために～

企業PRやノベルティ、社員配布に最適！

風水害だけでなく、今や大地震の恐怖にもさらされている九州・日本。

いざという時にどう行動し、どうやって身を守るか。

災害を未然に防ぐ方法や日常の危機管理、

非常時の対処法などをコンパクトにまとめた実用マニュアル。



●主な掲載項目

- ・避難行動
- ・緊急連絡網
- ・各種防災情報
- ・災害時伝言ダイヤル
- ・災害時避難場所 など



DIAMOND SHUKUSHA

ダイヤモンド秀巧社印刷株式会社
DIAMOND SHUKOSHIA Printing Corporation

〒812-0064 福岡市東区松田3-9-32

TEL 092-621-8711 (担当: 諸隈)

<https://dspcorp.jp/>



商店街応援隊「トコロ」が参ります！

トコロ商遊記

TOKORO
SHOW YOU
09

あけましておめでとうございます。
今年も商店街の魅力、発信していきます！

ご紹介するのはレトロな街並みが残る「みのしま商店街」。青果や精肉、鮮魚店のほか雑貨店、保育園など44店舗が立ち並び、通りを歩けば元気な声があちこちから聞こえてきます。ここでは30年以上続くみのしま夏祭りや、福岡の有名クリエイターとのコラボイベント、商店街での婚活企画など、子どもから大人まで誰もが親しみを持って楽しめるイベントを多く開催しており、アットホームな雰囲気がとても魅力的です。

そんなみのしま商店街を率いる理事長の吉田さん(吉田青果代表)を直撃!「ひと昔前は毎日6,000人が商店街に訪れると言われていました。その頃に比べ寂しくはなりましたが、奇抜なイベントで地域の皆さんと全力で盛り上げたいと思っています。目標は“毎日が祭り”ですね!」と語ってくれました。

そして吉田理事長のオススメは、商店街の中心部にある「かどや食堂」。

美野島一の歴史ある老舗で、もうすぐ100周年を迎える店内は昔懐かしいレトロ空間。

いまや美野島の代名詞といわれるアイスクャンディや昔ながらのいなり寿司は創業当初より変わらない味と価格で地域の方々に永く愛されています。もちろん、丼ものやうどん・そばなども充実しており、お昼時はすぐいっぱい。

みのしま商店街に来られたら是非かどや食堂に寄ってみてくださいね。



みのしま連合商店街
振興組合

Instagram

商店街
情報



かどや食堂

☎092-451-4653

福岡市博多区美野島1-12-9

(営)11:30~17:00

(休)日曜、祝日



従業員の退職金準備のために

特定退職金共済制度

〈新企業年金保険〉

メリット

- 1 将来必要な従業員の退職金を月々の掛金払込により、計画的に準備いただけます。
(1,000円単位で掛金を設定いただけます)
- 2 月額掛金は1口1,000円～30口30,000円まで、全額損金または必要経費に算入できます。
(法人税法施行令第135条・所得税法施行令第64条)
- 3 パート従業員もご加入いただけます。
- 4 国の制度(中小企業退職金共済)との重複加入も認められます。
(ただし、他の特定退職金共済制度との重複加入はできません)
- 5 新規加入事業所に限り、過去勤務通算の取扱いができます。
- 6 簡単な手続きでご加入いただけます。
- 7 積み立てた退職金は退職一時金、遺族一時金、退職年金として加入従業員、またはそのご遺族にお支払しますが、遺族一時金は一口について10,000円が退職金に加算されます。
- 8 退職一時金は退職所得控除の対象となります。(所得税法第31条 同法施行令第72条・第76条・第183条)
- 9 公共工事入札(建設業関係)に係る経営事項審査の加点評価対象となります。

※特定退職金共済制度導入にあたり、退職金規程等の作成をご検討の場合は、福岡商工会議所2階経営相談窓口の専門家にご相談いただけます。

月額掛金30,000円(30口)で30年加入の場合

基本退職一時金額

約1,130万円

※特定退職金共済制度規約に基づく金額ですが、経済変動や委託保険会社・委託割合の変更等により将来変更されることがあります。

●受取人は加入従業員です。
事業主にはいかなる場合であってもお支払いできません。
(所得税法施行令第73条第1項第4号)

- ◎加入する場合には、全従業員を加入させるようにしなければなりません。
- ◎掛金は全額事業主負担となります。
- ◎ご加入にあたっては、所定のパンフレットを必ずご覧下さい。
- ※この資料は、2019年3月現在の制度内容に基づき記載しており、将来、変更となる場合があります。

特定退職金共済制度の資料請求 福岡商工会議所 会員組織・共済グループ FAX.092-441-2810

事業所名	ご担当	TEL	—	—
------	-----	-----	---	---

ご記入いただく個人情報は、当所と提携する委託保険会社の担当者が共済制度のご案内をお届けする目的にのみ利用させていただきます。

委託保険会社 (2019年3月現在)	
委託保険会社および委託割合 (順不同)	
大同生命保険株式会社 (80.30%)	アクサ生命保険株式会社 (12.50%)
住友生命保険相互会社 (3.20%)	日本生命保険相互会社 (3.10%)
第一生命保険株式会社 (0.80%)	ジブラルタ生命保険株式会社 (0.10%) (旧 AIG エジソン生命保険株式会社)

担当者名