

会員とともに、市民とともに

福岡商工会議所 NEWS

Fukuoka Chamber
of Commerce & Industry

2018 / vol.526

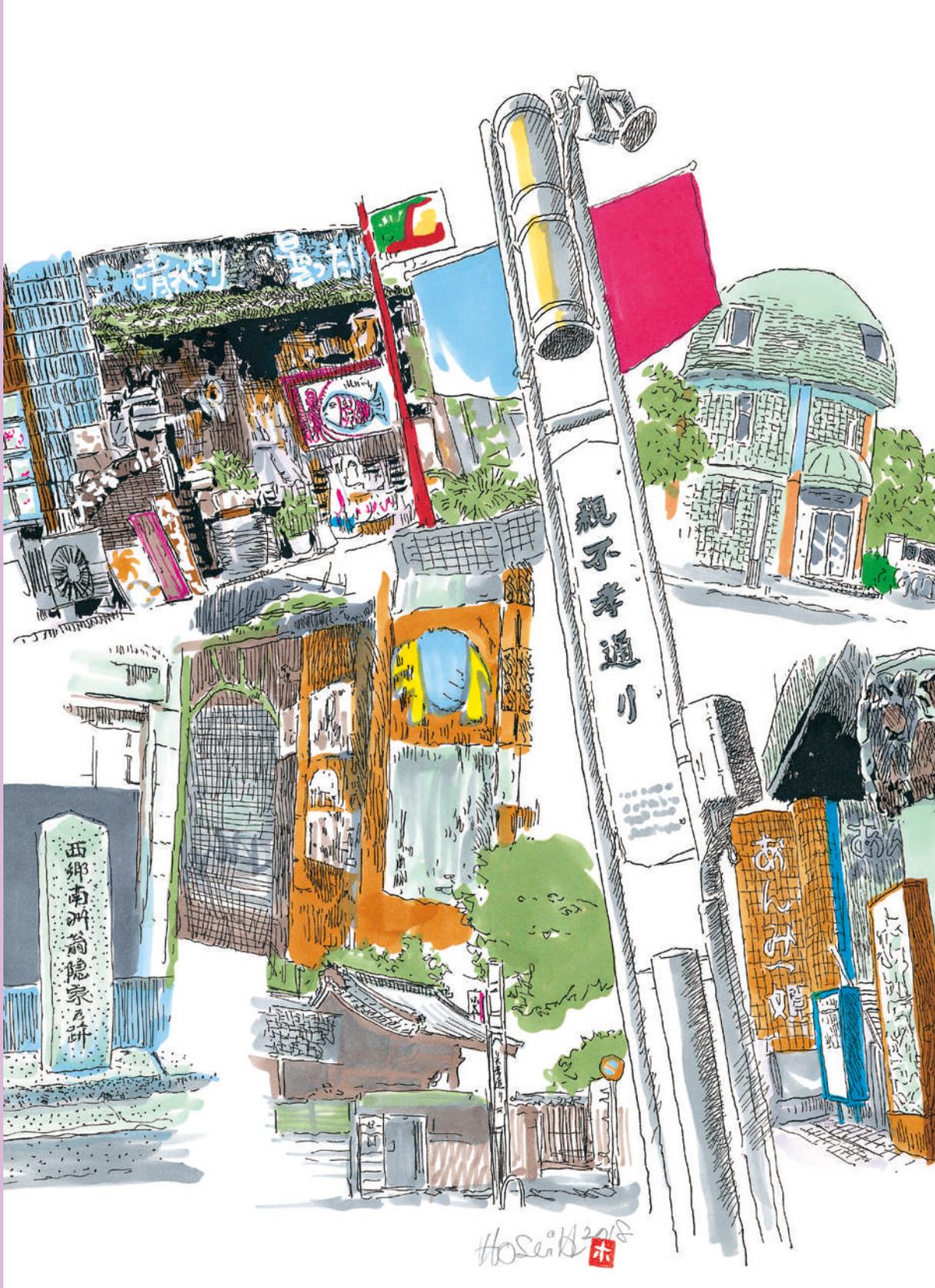
福商One
ワンストップで、
ワンステップ先へ



6

特集

中小企業の人手不足解消を支援します
福岡市との連携による人材確保の包括的支援



集う。
繋がる。
語り合う。

福岡商工会議所
の 夏 2018 会員交流会

冷えた飲み物をいっぱい準備して、『夏の会員交流会』開催します。
情報交換・人脈拡大の場としてご利用いただけます。皆様お誘いあわせの上、奮ってご参加ください。

当日は会頭・副会頭・部長など当所役員が参加予定です。

日時：平成30年8月6日(月) トークショー 17:30~18:20
交流会 18:30~20:00

場所：グランドハイアット福岡 トークショー・交流会とも
3F サ・グランドボールルーム

会費：会員 10,000円(税込)、一般 15,000円(税込) 定員：350名

トークショーゲスト

落語家
立川 生志師匠
(たてかわ しょうし)



詳細は後日、当所ホームページでご案内いたします。

主催：福岡商工会議所

PR



韓国 建築資材
貿易商談会

受付締切 6月29日(金)まで

とき

2018.7.19 木
10:00-17:00

ところ

ホテルオークラ福岡
3階「オークルーム」

参加費無料 ★ホテル駐車場無料
★通訳無料支援

- 品目・分野 建築資材/床材、タイル、断熱材、
内装材、パネル、配管など
- 参加対象 韓国製品にご関心・輸入をご検討中
のバイヤー様
- 商談形式 1対1のビジネス商談
(1テーブルに1名 日韓通訳配置)
- お問い合わせ 韓国貿易センター(福岡) 担当：久野
電話：092-473-2005
E-mail: y-kuno@kotra.or.jp

主催：KOTRA (韓国貿易センター福岡)
後援：一般財団法人 建材試験センター (予定)

kotra
Korea Trade-Investment
Promotion Agency





ミライロしごと図鑑 26



カンパニーズチャレンジ 02

特集1

中期方針「人材確保の包括的支援」

04 中小企業の人手不足解消を支援します

～福岡市との連携による人材確保の包括的支援～

ミライロしごと図鑑

26 株式会社カムラック

代表取締役 賀村 研氏

カンパニーズチャレンジ

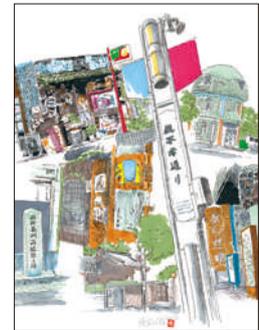
02 株式会社 WITH THE MODERN

代表取締役社長 濱田 友紀子氏

クールビズを
実施中
(～10/31)



福博新景



漫画家
はかたまちや
「博多町家」ふるさと館館長
長谷川 法世

ラビリンズ

おお、蕩児たちよ
おお、怪物ミノタウルの末裔よ
閉じ込められし迷宮の居心地は如何に
(曾て『親不孝通りの迷宮』と云へる怪書有りき)
おお、行き止まり無しの一歩道よ
アルコールの満ち満ちた朝の空気を
掻き分けかき分け
通いゆく親不孝たちは霧消した
(晴れ曇の開關に昼夜は逆転した)
メビウスの曲面を無限軌道として
永遠に駆け廻った日々よ
(就中ぶあいそ、キャロット、洗濯船、また
シネマ天神其の他の店々を忘るまい)
男どもの車列、女どもの品定め、倫理と
時間の停止した夜が再た来るや否や
(況んや勝手にしやがれに於いてをや)
寺々の不動こそ迷宮脱出の希望と
云ふべし



〔掲載広告〕
●韓国貿易センター福岡…表紙裏
●福岡県信用保証協会…P17
●アクサ生命…裏表紙

〔同封〕福商 折込みチラシ
●Flinks Vol.5
●2018 後半戦 HAWKS 特割回数券販売のご案内
●福岡商工部会連合会・交流会(AI)XTCビジュアルがもたらす遠隔ビジネスの新たな潮流
●PET 健診のご案内(福岡記念PET・健診センター)

〔同封〕福商ビジネス情報便
●ブルーデント・ジャパン・ファイナンシャル・サービス株式会社
●三井不動産リアルティ九州株式会社
●独立行政法人中小企業基盤整備機構九州本部中小企業大学校直方校
●一般財団法人 女性労働協会
●SKソリューション株式会社
●株式会社あしたのチーム
●有限会社ゲットマーケット開発
●エムケー厨設株式会社
●株式会社エクステンド
●福岡社会保険労務士法人
●株式会社富世

〔調査報告〕

10 地場企業の経営動向調査

〔講演録〕

22 理財部会春季講演会「最近の経済情勢等について」

〔開催報告〕

08 第57回福岡市民の祭り博多どんたく港まつり

〔もしもに備える〕

25 福商リスクマネジメントセミナー

〔優秀な人材を採用・育成したい〕

16 検定試験

セミナー・教育

33 福商人材育成支援2018

〔海外展開〕

29 食・生活関連 個別商談会&九州フェアのご案内

〔お知らせ〕

16 福商優待サービス

博多伝統芸能館公演

25 会社合同説明会開催のご案内

14 プレミアム付き地域商品券 発行のご案内

28 福岡商工会議所の広報ツール

〔経営支援〕

17 経営革新塾

〔福岡商工会議所の活動〕

12 FCCI NEWS 会議所の動き

〔ビジネスネットワーク〕

18 新規会員のご紹介

30 会員企業の商品・サービス紹介
“ホットニュース”

〔専門家に聞く〕

20 法律Q&A

21 労務Q&A

〔役に立つ情報〕

09 トレンド通信
地域と都市部を結ぶ新しい形
「経堂モデル」

15 消費者の“みかた”

古紙リサイクルが示す、
未来への期待

14 福岡の統計

24 時代を読み解くツボ

財政再建への取り組みを
強化せよ

〔ホットひと息〕

32 今月のよかもん RENEWAL

福岡商工会議所WEB

https://www.fukunet.or.jp/

福岡商工会議所

検索

イベント
セミナー
催事情報など



福岡商工会議所 Facebook

是非フォローをお願いいたします!

https://www.facebook.com/fukuoka.cci





COMPANY'S
CHALLENGE

NO.37



【プロフィール】

福岡県出身。福岡県立修猷館高校を卒業後、東京外国語大学東南アジア語学科に進学。2001年に渡米し、2004年には『KIMONO MODERN』ブログを開設する。ロサンゼルスなどで着物作品の個展を開き、帰国後、『KIMONO MODERN』の本格的なネットショップを立ち上げる。2013年に福岡市中央区今川に実店舗を、2017年には日本初となる着物の試着専門きもの店を福岡市中央区白金にオープン。

カリフォルニア生まれのカジュアル着物で 和の世界をもっと手軽に もっと身近に

株式会社WITH THE MODERN 代表取締役社長 濱田 友紀子氏

自分が欲しいと思える“着物”作り

店舗を訪れ、気に入った反物を選び、採寸をして、縫製をする。これがいわゆる“お誂え”で着物を購入する場合の一般的な流れですが、正絹の反物ともなると価格は10万円を超えます。また金銀の煌びやかな刺繍入りの帯や画一的なデザインの反物が多く、初心者にとって“着物”は手を出しにくいものでした。そこで「自分が買いたいと思える値段、着てみたいと思えるデザインのものを作りたい」と、代表取締役社長の濱田友紀子さんが立ち上げたのが着物ブランド『KIMONO MODERN』です。取り扱う着物は産地ものの木綿を中心に、デニムをはじめ洋服生地を使ったシンプルでモダン

なデザインと求めやすい価格設定で支持されています。

濱田さんは「着物を着てみたくても、いざ店舗に行くとなると気後れし『高価で手が出せなかったらどうしよう』といった不安を感じる人も多いのです。少しでも着物に興味があれば、そのお手伝いをしたい」と、日本初の試着専門きもの店をオープン。加えてプロモーション^{※1}をSNSで行うなど、老舗の着物ブランドとは一線を画す販売手法で20~40代の女性を中心に顧客を増やしています。

※1 消費者の購買意欲を高めるための活動を意味する。新規顧客の獲得や商品・サービスの認知拡大、既存客に対する販売の動機付けなどを行う

“和”の日常を飛び出し、 海外から着物創作の道へ

生まれた時から着物が日常の中にあっただという濱田さん。母親が日本舞踊を教えていたため、稽古場だった自宅には毎日のように着物姿の女性がいたそうです。

「学校から家に帰れば、いつも邦楽が流れているという環境でした。着物について学んだことはありませんが、いつの間にか知識が身に付き、どっぷりと“和”の生活。それに反発するかのように、海外に目を向けるようになりました。」

濱田さんは大学で外国語を専攻し、のちに渡米。約10年にわたってアメリカで過ごしましたが、



1 試着専門きもの店『KIMONO MODERN the guide shop』は、着物店の和のイメージとは打って変わり、モダンな内装で気軽に立ち寄ることができる
 3 フィッティングで気に入った着物は、タブレットを使ってすぐに注文が可能。オンラインショップでは毎月10日と25日に再入荷商品と新作も発表している

2 店頭には久留米絣など伝統的な木綿生地をはじめ、ストライプ柄などのカジュアルな反物が並ぶ。シンプルデザインの帯留めもディスプレイされている
 4 『KIMONO MODERN』で取り扱っている着物は19,800円(税別)からと安価で、若い世代にも人気。ドット柄など、カジュアルに着こなせる着物を提案

『KIMONO MODERN』のシンプルかつモダンなデザインコンセプトを育んでいきました。

海外で生活する中、濱田さんは日本で習っていた和裁の技術を生かし、着物を仕立ててはその製作過程をブログで紹介、販売を始めました。住んでいたアメリカ・カリフォルニアでは和服の生地が手に入らず、アンティークの洋服生地やインテリア用の布地などを利用して着物を仕立てていたといいます。その経験がカジュアル路線の着物づくりという『KIMONO MODERN』の基礎を築いたのです。作品はブログにアップすれば即完売などと人気を博すようになると、濱田さんは拠点を日本に移し、本格的にオンラインショップ^{※2}を立ち上げました。

※2 インターネット上で商品などを販売するウェブサイトのこと

『KIMONO MODERN』らしさで顧客の心をつかむ

「着物業界への参入や老舗メーカーと競合するというイメージは元からありませんでした」と話す濱田さん。ブランドの原点とも言える『自分が欲しい着物作り』で顧客のニーズをつかんで

いきました。

濱田さんは「『KIMONO MODERN』の購買層は、浴衣なら着たことがあるくらいの20~40代の女性で、ネットショッピングに抵抗のない方。習い事などで着物を着る、老舗呉服店などの従来の顧客層とは重ならなかったことも奏功したと思います」と振り返ります。一般的な呉服店は展示会や店舗での販売が主流で高価なものが多かったところを、手頃な着物小物を中心にインターネットでの販売をスタート。購入のハードルを下げたことも時流をつかむ一因となりました。

また集客に関してはブログ時代からファンを獲得。業界内では先んじてSNSやインターネット広告などを活用し、積極的に情報を発信することで、顧客との関係性の構築を続けています。

海外生活の経験を生かしインバウンドビジネスへ

濱田さんは2018年5月、試着専門きもの店のノウハウを活用して着物のレンタル事業をスタートさせました。

「福岡は外国人旅行者が多く、『KIMONO MODERN』の試着専門きもの店の前でも観光客の姿を見かけ

ていました。和の文化に触れる機会として、着物を着て街を歩いてもらったり、写真を撮ったりして楽しんでもらいたい」と話します。

また外国人向けの物販事業にも注力するという濱田さん。着物ストールなどの商品を開発した経緯があり、「海外での生活が長かったので、外国の方に喜んでもらえる商品のイメージも具体的にあります」と期待を込めます。海外生まれの着物ブランドとして成功を収めた『KIMONO MODERN』は、次は日本発のインバウンドビジネスでさらなる成長を目指しています。



**KIMONO MODERN
the guide shop**

〒810-0012 福岡市中央区白金1-11-4
TEL 050-1419-5886
<http://www.kimonomodern.com/>



中小企業の 人手不足解消を支援します

～福岡市との連携による人材確保の包括的支援～

少子高齢化・生産年齢人口の減少により、企業における人手不足が近年ますます深刻化しています。なかでも、中小企業の多くは、「求職者からの応募がない」「企業の認知度不足」など求人募集段階の課題や、「離職率が高い」など入社後の定着に関する課題を抱えています*。

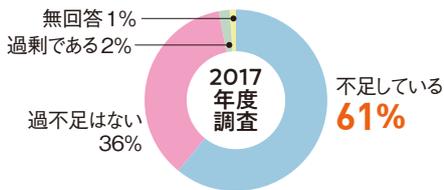
このような人材確保の課題解決に取り組む中小企業に対し、当所は、人材確保の包括的支援を重点項目に掲げ、様々な事業に取り組みます。今回は、福岡市と連携して行う支援メニューをご紹介します。

※参照：2017年度日本商工会議所「人手不足等への対応に関する調査」

施策・事業の背景

〔人手不足の現状〕

- 少子高齢化・生産年齢人口の減少
- 全業種にわたる人手不足の深刻化
全体では6割以上が不足と回答。介護・看護除く全業種が2016年度を超えて不足と回答。(参照：2017年度日商アンケート)



施策・事業の目的

求める人材の確保に取り組む中小企業に対し、多様な人材確保の手段を提供し、人材獲得競争が激化する中においても安定的に人材を確保できるよう支援します。

〔中小企業の課題〕

- 求職者からの応募がない
- 企業の認知度不足(特にBtoB業界)
- 離職率が高く人材が定着しない
- 経営者の理念が伝わらない
- 企業が成長戦略を描けない など

施策・事業の内容

〔人材確保の包括的支援〕

- 採用力向上支援
- 人材確保のための採用機会提供(特に中途人材採用支援の強化)
- 支援体制構築(人材確保支援機関の連携におけるコーディネーター役の担い手)

〔主な活動〕

会社合同説明会、中途人材に特化した求人サイトの利用促進、人材支援委員会 など

1. 人材確保相談窓口 (当所と福岡市とで共同設置)

相談無料・予約制・秘密厳守 【開設日】 第1月曜日・第3木曜日(1社1時間・5社限定) 【相談場所】 当所2階

「新卒を採用したい」「若手社員の定着率を高めたい」「効果的な採用計画を立てたい」などの人材確保に関するご相談に、専門家(キャリアコンサルタント)がアドバイスいたします。

今年度は窓口開設日を月2回(原則毎月第1月曜日、第3木曜日)に増やし、よりご利用しやすくなりましたので、ぜひお気軽にご相談ください。

人材確保の
悩みを
相談したい



利用者の声

相談の経緯

新卒採用に3年続けてチャレンジしましたが、内定を出せず。昨年は絶対に内定を出すぞと意気込み、新卒採用の勉強会や福岡市の支援事業にも参加しました。これまで参加したものは全てが集合研修型がほとんど。採用試験までは進められましたが、内々定とフォロー、内定式のやり方などがよくわからず、困っていました。集合研修でも個別の相談には乗ってはもらえましたが、今ひとつ具体的にならなかつた、スケジュール化ができなくて困っていました。

相談内容

内々定から先のスケジュールの作り方と、具体的に何をやればよいのかを相談したところ、内定式は会場を会社ではないところにして、内定証書も額に入れて授与するなどの他、内定者フォローも月に1回、社内のプロジェクトに参加させるなどが良いと具体的に指導をいただき、そのとおりに実行ができました。

〈企業概要〉

株式会社
ワイコム・
パブリッシング
システムズ



代表取締役 田上恭由氏

福岡市博多区博多駅前3-6-12
オヌキ博多駅前ビル3F
業種・業態：ホームページ制作
従業員数：7名

営業マンとして、新しいお客様を連れてくるホームページの構築が専門です。福岡都市圏のあらゆる業種で、実績多数です。最近、ホームページの運用を行うホームページ運営チームを社内作り、ガッチリ更新する体制づくりをする企業のために、ウェブ営業研修にも力を入れています!

1名内定!



相談の結果

①結果的に1名内定者を出し、辞退なく4月1日の入社式を迎えることができました。現在外部研修を終え、社内にてOJTを行っています。当社だけで就活を終わらせた様子で、無事に入社につながりました。

②専門家の人選に間違いがなく、こちらの困っていることに親身になって解答してもらえました。特に、1対1で、きっちり1時間取ってもらえるので、他の人が周りに居たら訊きにくいこともしっかりと聞けました。

新卒採用は以前とは違い、完全売り手市場となり、早期化もかなり進んでいるため、内定から入社までの期間も長くなっています。ちょっとでも内定者に不安を抱かせたり、威圧的だったりなどの不快感を与えると、他の企業を選んでしまう結果となります。自社を選んでもらえる、印象的な採用の進め方は、初めてのチャレンジだとなかなかアイデアは浮かんでこないものなので、相談して本当によかったです。

お申し込み・お問い合わせ／福岡商工会議所 経営相談部 商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

2. ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 (福岡市)

「働き方改革」に積極的に取り組む市内企業を応援する制度です。

魅力的な職場にしたい



① 認定の要件

下記のいずれも満たす企業を認定します。

- 福岡市内に主たる事業所があるなど、「企業、事業等」の全10要件に該当
- 福岡市が独自に定めた28の取組項目のうち、16項目以上の達成

取組項目は、I. 実現に向けての手法・工夫と、II. 分野別の取組みとして4分野(処遇改善・正規雇用推進、ワーク・ライフ・バランスの確保、長時間労働の是正、ダイバーシティ(多様な人材)の推進)を設定しています。

② 働き方改革に取り組むと…

働き方改革により職場環境の改善が進むと、企業イメージ・従業員満足度のアップだけでなく、生産性向上や人材確保、定着率向上などの効果も期待されます。

③ 制度の活用方法

28の取組項目をチェックリストとすることで、「働き方改革」進捗状況が見える化できます。

「働き方改革」という言葉はよく聞くけれど、具体的にどのような取組みをしたら良い?という疑問にもぜひお役立てください。

④ 認定企業への特典

認定企業には、以下の特典があります。

- 福岡市HPに認定企業を紹介
- ふくおか「働き方改革」推進企業の呼称使用
- 中小企業融資制度で金利を優遇
- 福岡市経済観光文化局が実施するプロポーザルで加点

⑤ これまでの取り組み

平成29年11月に制度開始後、平成30年2月、5月に認定証交付式を開催しました。

第1号認定企業

社会保険労務士法人アドバンス

代表社員・所長 伴 芳夫氏

この度、ふくおか「働き方改革」推進企業の第1号認定を受けることができました。この認定が、働きやすい職場であることを社内外にPRする契機となり、弊所の「優秀な人材の獲得や確保」に繋がっています。達成が難しい認定ではなく、メリットも大きい制度です。この制度を活用して働き方改革を進めていくことをオススメ致します!



第1回認定証交付式の様子

⑥ 随時申請受付中です

制度内容や申請方法等、詳しくは福岡市HPをご覧ください。申請書類をダウンロードできるほか、認定企業の取組みをご覧いただけます。

また、平成30年9月には第3回認定証交付式を開催します。8月までに申請した企業が対象です。申請をお待ちしております。

ふくおか「働き方改革」 検索

3. ふくおかのしごと見える化事業 (福岡市)

県外の人材のUIターン就職を促進し、福岡市内企業の人材確保を支援します。



① 事業概要

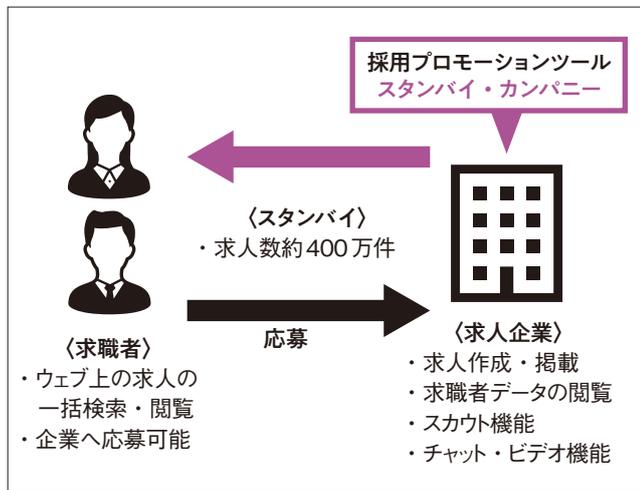
求人検索エンジン「スタンバイ」を活用した福岡市求人特集ウェブページや求人検索・応募アプリを開発し、求職者と福岡市内の求人企業がインターネット上で自由に応募・選考等ができるようにして、福岡市内企業の人材確保につなげます。

② スタンバイとは

株式会社ビズリーチが運営する求人検索エンジンで、「キーワード」と「勤務地」だけでウェブ上の求人を一括検索できるのが特徴です。

企業の採用プロモーションツール「スタンバイ・カンパニー」を使えば、無制限に求人を作成・掲載できます。掲載料や成功報酬は無料です。

約8万人(6月10日現在)の求職者に無料でスカウトでき、チャット・ビデオ動画機能により迅速に採用活動を行えます。



③ 「スタンバイ」を活用してできること

A 福岡市求人特集ページ

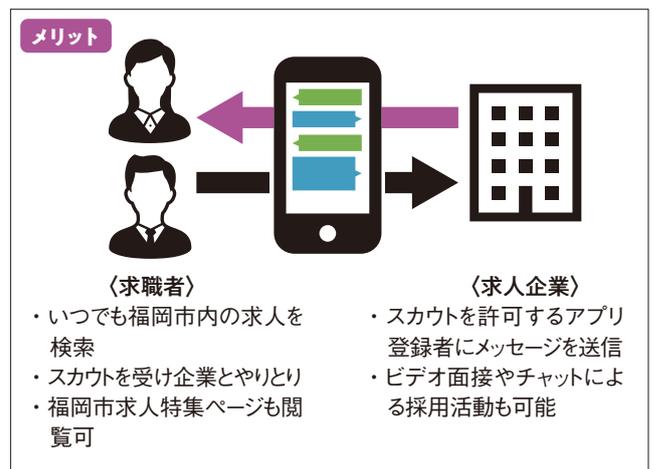
求人検索エンジン「スタンバイ」内に、市内企業の求人をカテゴリ別に掲載する福岡市求人特集ページを作成します(7月下旬を予定)。また、インタビュー記事やニュース・お知らせを掲載し、福岡市のしごと・暮らしの両方の魅力を発信します。

メリット 求人検索サイトには多数の求人が掲載されており、情報が埋もれてしまいがちですが、福岡市求人特集ページに掲載することにより求人を目立たせることができます。



B 福岡市限定求人検索・応募アプリ

スタンバイと連携した福岡市限定のアプリを作成し、求職者と求人企業のマッチングを促進します(7月下旬を予定)。このアプリ内でも、福岡市求人特集ページを閲覧できます。



C 求人作成オンライン講座

魅力的な求人作成方法から面接後のフォローまで、ステップ別にスタンバイの活用方法を紹介します。パソコンに自信のない方でも自分のペースで学べます。6月下旬以降順次リリースする予定です。

詳しくは、随時福岡市HPなどで紹介します。



学生と
つながり
たい



4. 地元就職・人材確保支援事業 (福岡市)

中小企業における人材不足問題に対し、福岡都市圏の大学院、大学及び短期大学と協力関係を構築しながら、地場企業の情報を発信し、低学年次から積極的な交流を促すことにより、地場企業へ

の就職意識を高めるとともに、就職時のミスマッチの軽減を図ります。

また、地場企業の人材確保につながる自立的・持続的な仕組みの確立を目指します。

I. 企業向け講座

①採用セミナー

新卒採用の現状や学生との多様な関わり方、地場中小企業ならではの採用等について理解を深めます。

特別
セミナー

“人事・雇用のカリスマ”海老原嗣生氏 人材採用特別セミナー～採用氷河期を勝ち抜くリクルーティング術～

- 日時/6月28日(木) 16:00～18:30(開場15:30～) ■会場/都久志会館 4階 大会議室(福岡市中央区天神4-8-10)
- 参加費/無料 ■定員/100名 ■対象/経営者・採用人事ご担当者 ■講師/海老原 嗣生氏
- セミナー内容/新卒採用のメリットとは?、真似できない採用方法で仕掛ける!、学生目線でみた採用コミュニケーション など
- お申し込み/URL : <https://questant.jp/q/20180628> ■締切/6月21日(木)
- お問い合わせ/一般社団法人 福岡中小企業経営者協会(中原・早川)

TEL 092-753-8877 FAX 092-753-8870 E-mail : crerea@chukeikyo.com



②インターンシップセミナー

インターンシップに関する有効性の理解と、実践に向けたサポートを行います。
[実施回数/1回、定員/30社(予定)]

〈実施予定〉
10月

③その他セミナー等

若者の雇用・育成・定着等に関する課題に対応したテーマを設定し、情報共有等を図る勉強会を実施します。[実施回数/3回、定員/各10社(予定)]

8月～12月

II. 学生向け講座

①地場中小企業の魅力と探し方セミナー

地場中小企業の魅力と探し方について伝える場を設け、学生の就職活動における視野を広げます。
[実施回数/5回、定員/各40名(予定)]

〈実施予定〉

6月～2月
初回6月30日

②企業見学ツアー

企業を実際に訪問し、職場環境の見学等を通じて中小企業の真の魅力を感じてもらいます。
[実施回数/2回、定員/各20名(予定)]

10・11月

III. 交流イベント

①シゴトーク

働くとは何か?について、学生と企業で働く若手社員が対話を行うことで、地元で働くことの意義や具体的なイメージを掴んでもらいます。[実施回数/1回、定員/企業30名、学生50名(予定)]

〈実施予定〉

2月

②キャリアデザイン研修

地場企業で働く若手社員が学生と一緒に、他者との対話を行うことでキャリアを考える研修を実施します。[実施回数/1回、定員/企業30名、学生50名(予定)]

11月

※本事業は、福岡市が一般社団法人福岡中小企業経営者協会に委託して実施します。

参加企業の募集案内等は、開催時期に応じ、当所、福岡市、一般社団法人福岡中小企業経営者協会が連携して行います。

このように、当所は福岡市やその他機関と連携し、中小企業の安定的な人材の確保及び定着支援を行ってまいります。
人材確保でお困りのことがありましたら、まずは下記までお問い合わせください。

お問い合わせ/ 1. 福岡商工会議所 経営相談部 商業・雇用支援グループ

TEL 092-441-2169 FAX 092-482-1523
E-mail : fkshougyou@fukunet.or.jp

2～4. 福岡市経済観光文化局 中小企業振興部 経営支援課

TEL 092-441-1232 FAX 092-441-3211
E-mail : keieishien.EPB@city.fukuoka.lg.jp



開催
報告

花と歴史の薫るまち 来んしゃい! 見んしゃい! 踊りんしゃい!

第57回福岡市民の祭り「博多どんたく港まつり」(主催：福岡市民の祭り振興会・会長＝磯山会頭)が5月3日・4日に開催され、GW期間中の2日間、市内はどんたく一色に包まれた。

パレード会場であるどんたく広場では、国無形民俗文化財である「博多松囃子」が華やかに幕開けを飾り、マーチングや花自動車、個性あふれる多彩な“どんたく隊”が観客を楽しませた。

今年は、どんたく広場、演舞台に団体数では過去最高と

なる延べ776団体、約35,000人が参加し、昨年を上回る230万人の人出に福博の街は大いに盛り上がった。

昨年に引き続き設置した水上公園の観光栈敷席はほぼ満席となり、観客は眺めの良い栈敷席から、どんたくのメインイベントであるパレードを楽しんでいた。

4日のパレード終了後には、呉服町、中洲川端、広場本部、天神の各拠点と市役所に設置したお祭り本舞台にて、市民や観光客が参加した総踊りでフィナーレを迎え、博多伝統の「祝いめでた」と「博多手一本」で締めくくった。

どんたく御礼

第57回福岡市民の祭り「博多どんたく港まつり」は、市民の皆様をはじめ、関係各位のご支援ご協力をいただき、おかげさまで事故もなく無事終了いたしました。心より御礼申し上げます。

今年は、「花と歴史の薫るまち 来んしゃい! 見んしゃい! 踊りんしゃい!」をサブタイトルに掲げて開催しました。

3日、4日の両日も天候に恵まれ、パレードや市内各所に設置された演舞台には国内外から昨年を上回る230万人の皆様にお越しいただきました。今回お越しの皆様には、花と緑で華やかに彩られたまち、そして旧市街の歴史・伝統・文化の薫りを感じながらお楽しみいただけたことと存じます。

今後も博多どんたくの発展に力を尽くしてまいりる所存でございますので、引き続きご理解、ご支援賜りますようよろしくお願い申し上げます。

福岡市民の祭り振興会会長 福岡商工会議所会頭 磯山 誠二

2017・2018 福岡親善大使からのメッセージ

たがみ まりこ
田上 真理子 (写真左)

皆さまに沢山支えられていることを再確認できたどんたくでした。パレードの際に沿道から応援の言葉をかけていただけたことが大変嬉しかったです。2年目もお役に立てるよう頑張りますのでよろしくお願いいたします!

まるばやし ちひろ
丸林 千紘 (写真中央)

1年目は、初めての事ばかりで期待と不安でいっぱいでしたが、平成最後の福岡親善大使として、2年目は、より多くの方に活気溢れる福岡の魅力をお伝えし、感謝の気持ちを持ち、皆様と一緒に盛り上げてまいります!

ながとみ あやめ
長富 彩女 (写真右)

今年のどんたくは、昨年よりも多くの方にご参加、そしてご来場いただいたようで大変嬉しく思います。

今年も、福岡の魅力を1人でも多くの方にお伝えしていけるよう努めてまいりますので、よろしくお願いいたします!



東京都世田谷区に経堂というまちがあります。新宿から小田急線で約15分。駅前に新しい商業施設もありますが、昔ながらの繁華街や商店街もあるまちです。

このまちを舞台にした東日本大震災の復興にまつわる良い話があります。津波に見舞われて大きな被害を受けた宮城県石巻市の缶詰会社、株式会社木の屋石巻水産の倉庫に、山積みされて出荷を待っていた缶詰が約100万缶あり、海の泥にまみれているものの中身が無事であることが分かりました。復興支援物資を運んだトラックが引き返す際、この缶詰を空いた荷台に積んで東京に戻り、一つ一つ手で洗ってラベルを巻き直して売ったのが経堂の商店街の人たちでした。

経堂から送られた売上金を元に再生した同社は、最近のサバ缶詰ブームの火付け役ともなった金華サバ缶詰の会社です。このいきさつは『蘇るサバ缶』(廣済堂出版)というノンフィクションの書籍で紹介されています。

実は、この経堂の商店街は、石巻だけでなく高知や八戸、広島、信州中野などさまざまな地域の食材を直接取り寄せて、何店舗かで継続的に利用するという活動を長く続けています。このあたりは「経堂系ドットコム」というウェブサイト詳しく紹介されています。

私が注目しているのは、地方からの産品や食材を都市部の市場で売るときに、単独の店舗を出口とするのではなく、小売店が束になった「商店街」という出口と連携するという形です。経堂のケースでは、一つの食材でも、居酒屋、インドカレー屋、串焼き屋、ラーメン屋など多様なお店がそれぞれレシピや活用法を考えてお客さんに提供しています。

もちろんお店にとっても直接仕入れで生産地とつながることで、大手スーパーや百貨店などとは違う、質の良い独自の産直品を協同購入できるというメリットがあります。また、さまざまな生産地と継続的に関わっていくことで、利用者の中にも地域に対するファンが育っていくというメリットもあります。

今、地域活性化の手段として「地域商社」が注目されています。地域から商品を取りまとめ、きちんと価値が伝わるように市場に向けて情報発信するための組織という考えです。地域商社の活動は、「出し手」の部分です。経堂の活動は、逆に「受け手」の部分である都市部の消費者と小売店を束ねて、無駄のない物流や情報発信をサポートしようというものです。こうした動きが衰退著しい各地の商店街にも取り入れられて、生産者側も小売り・消費者側もメリットを受ける事例が増えると面白いと思います。

問題は、それを誰がやるのかということにあります。経堂では『蘇るサバ缶』の著者でもある須田泰成さんというプロデューサーの存在がとても大きいです。こうしたキーパーソンを、出し手である地方や、受け手である都市部に育成することも大きなテーマだと思います。このような役割は、商工会議所が担うべき今後の重要な機能ではないかとも考えています。



渡辺 和博／わたなべ・かずひろ

日経BP 総研マーケティング戦略研究所上席研究員。1986年、筑波大学大学院理工学修士課程修了。同年、日本経済新聞社入社。日経パソコン、日経ビジネス、日経トレンドなどIT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国各地の商工会議所などで地域振興や特産品開発のための講演・コンサルを実施。消費者起点のものづくりをテーマに地域発のヒット商品育成を支援している。

業況DIは、足もとで一服。 先行きも慎重で、ほぼ横ばい。

福岡商工会議所の平成29年度第4四半期(平成30年1~3月)の「地場企業の経営動向調査」の結果がまとまった。

- 調査時点 平成30年3月末に実施
- 対象企業 福岡市内(一部近郊を含む)地場企業2,000社
- 回答企業 627社(回答率31.4%)
- 内 容 前年同期と比較した景況感、経営動向等について

※DI値(ディフュージョン・インデックス:景気動向指数)
「良くなった」とする回答割合から「悪くなった」とする回答割合を引いた数値。

(調査結果の概要)

今四半期(平成30年1~3月)の地場企業の景況について、「良くなった」と回答した企業(全業種)は23.6%(前期比▲2.2ポイント)、「悪くなった」と回答した企業は27.8%(前期比+0.5ポイント)、「横ばい」と回答した企業は

43.5%(前期比±0.0ポイント)となった。景況判断指数DI値は▲4.2(前期DI値▲1.5)となり、前期比で▲2.7ポイントと悪化した。

業種別にみると、建設業(前期+2.4→今期+9.6)、製造業(▲8.0→▲6.4)で改善となったが、運輸・倉庫業(+21.9→▲0.1)、卸売業(▲8.1→▲13.8)、サービス業(+2.6→▲2.8)、小売業(▲15.7→▲18.6)では悪化となった。

規模別にみると、中小企業・大企業ともに悪化し、特に大企業は▲16.6(前期比▲25.5ポイント)と大幅な悪化となった。中小企業DI値は▲3.6(前期比▲5.7ポイント)。

次期四半期(平成30年4~6月)予測については、▲4.7となっており、今期比▲0.5ポイントで、ほぼ横ばいの見通しとなる。

※詳細は当所ホームページに掲載しております。
<https://www.fukunet.or.jp/reports/>

福岡商工会議所 調査 検索

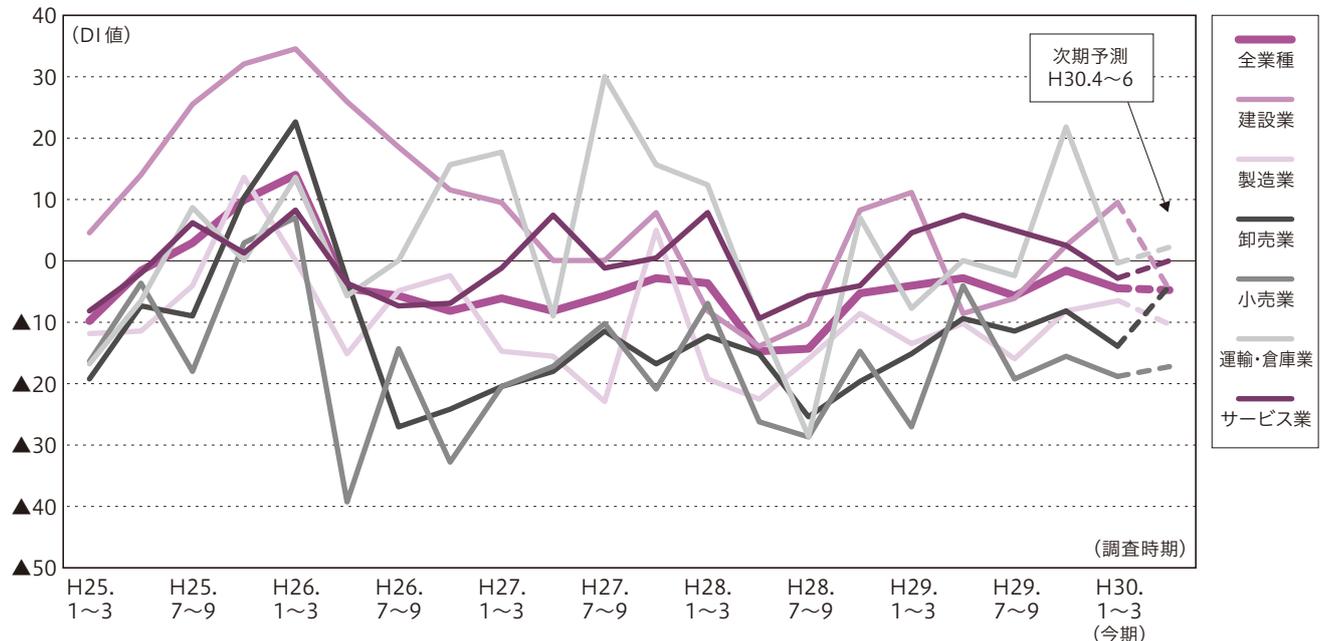


■ 自社業況の総合判断(前年同期と比較して)

(単位: %)

	今四半期(30年1~3月期)実績							次四半期(30年4~6月期)予測						
	非常に良くなった	やや良くなった	横ばい	やや悪くなった	非常に悪くなった	未記入	DI値	非常に良くなる	やや良くなる	横ばい	やや悪くなる	非常に悪くなる	未記入	DI値
全業種	2.9	20.7	43.5	21.9	5.9	5.1	▲4.2	1.4	17.1	39.7	21.1	2.1	18.7	▲4.7
建設業	3.2	25.4	47.6	12.7	6.3	4.8	9.6	1.6	16.7	46.0	20.6	2.4	12.7	▲4.7
製造業	5.1	19.2	38.5	19.2	11.5	6.4	▲6.4	2.6	17.9	26.9	29.5	1.3	21.8	▲10.3
卸売業	2.0	17.8	38.6	27.7	5.9	7.9	▲13.8	2.0	17.8	34.7	21.8	2.0	21.8	▲4.0
小売業	1.4	15.7	45.7	28.6	7.1	1.4	▲18.6	0.0	14.3	41.4	28.6	2.9	12.9	▲17.2
運輸・倉庫業	4.5	15.9	52.3	18.2	2.3	6.8	▲0.1	2.3	18.2	43.2	15.9	2.3	18.2	2.3
サービス業	2.4	22.6	42.8	24.0	3.8	4.3	▲2.8	1.0	17.3	41.8	16.3	1.9	21.6	0.1
中小企業	2.8	20.9	43.7	21.3	6.0	5.2	▲3.6	1.3	17.4	39.9	20.3	1.8	19.3	▲3.4
大企業	3.3	16.7	40.0	33.3	3.3	3.3	▲16.6	3.3	10.0	36.7	36.7	6.7	6.7	▲30.1

■ 自社業況の景況判断推移(業種別)



付帯調査：コスト増に伴う価格転嫁について

中小企業においては、人手不足による人件費の上昇や、原油価格高騰による製品仕入価格の上昇を販売価格へ転嫁できず、利益確保が困難という声も聞かれる。今回は一年前と比較して増加したコストの価格転嫁について調査した。

〈コスト増加状況(全業種)〉[グラフ1参照]

- 一年前と比較して増加したコストについて、「人件費」と回答した企業(全業種)が53.3%、「仕入価格」と回答した企業が32.4%となり、前回調査時(2016年3月)とほぼ同じ傾向を示した。
- 前回調査時に比べ、燃料費・電力料金等と回答した企業が増えた。

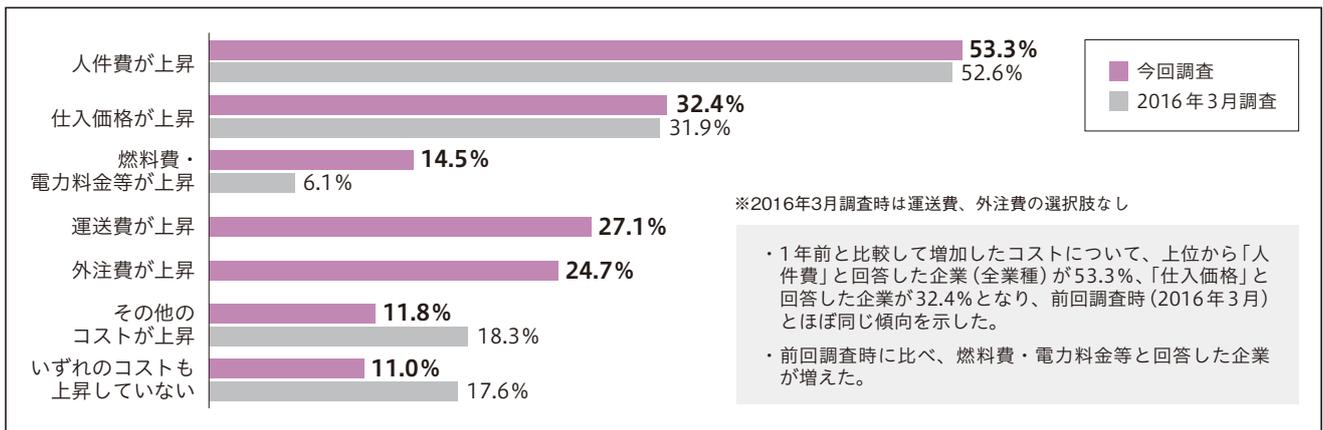
〈コスト増加分の価格転嫁状況(全業種)〉[グラフ2参照]

- コスト増加分の価格転嫁の状況については、「全て転嫁できている」と回答したのは15.7%(前回比▲2ポイント)。
- 「全く転嫁できていない」や「一部転嫁できていない企業」は74.2%となり、前回調査(77.9%)同様7割を超える企業が転嫁できていない。

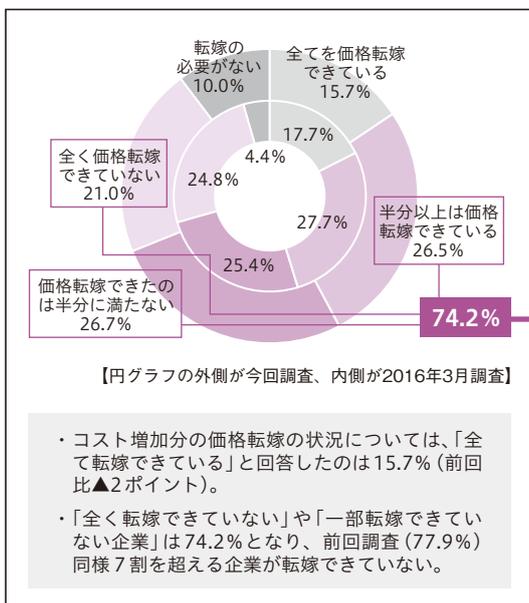
〈価格転嫁できない要因(全業種)〉[表1参照]

- 価格転嫁できない要因は「競合他社の価格据え置き、値下げ」が一番高く45.5%、次いで「消費者の低価格志向の高まりや取引先の値下げ要求の強まり」が30.0%と単純に価格転嫁ができない背景が伺える。
- 地場中小企業は人手不足が最大の経営課題となっており、先行き見通しも慎重になってきている。
- 人材確保のための人件費の増加や、原油価格の高騰、為替の円安基調による仕入価格や燃料費等の上昇などコストは増加する一方、それらを販売価格に転嫁することが依然としてできていない。
- 競合他社が価格を上げず、消費者の低価格志向が強まっており、また、販売先との取引条件も改善がみられない。福岡商工会議所では、中小・小規模企業の利益を確保するために、身の丈IT導入支援による生産性向上、経営改善計画の策定等、伴走型支援やIoTを活用した付加価値の高い新たな商品開発などビジネス機会の創出支援を図っていく。

■グラフ1：コスト増加状況(全業種)(複数回答)



■グラフ2：コスト増加分の価格転嫁状況(全業種)



■表1：価格転嫁できない要因(全業種)(複数回答)

グラフ2で「価格転嫁できていない」と回答した74.2%の企業について、主な要因をたずねたところ以下の結果となった。

価格転嫁できない主な要因		前々年同期
競合他社が価格を上げていない(据え置き、値下げ)のため	45.5%	52.0%
消費者の低価格志向または取引先の値下げ要求の強まり	30.0%	31.6%
取引価格を固定した長期契約により、足元の価格変動を反映できないため	18.4%	15.0%
需要が減少しているため	19.0%	29.3%
既に販売価格を上げており、これ以上の転嫁が困難なため	5.7%	4.7%

・価格転嫁できない要因は「競合他社の価格据え置き、値下げ」が一番高く45.5%、次いで「消費者の低価格志向の高まりや取引先の値下げ要求の強まり」が30.0%と、単純に価格転嫁ができない背景が伺える。

雇用支援 4.16



福岡市内を中心に各方面から131社が出展した

会社合同説明会

当所は福岡国際会議場で「会社合同説明会」を開催。2019年3月卒業の学生を中心に410名が来場した。本説明会は、地元中小企業の人材確保と地域における就業促進を図ることを目的として毎年開催している。事前に開催された出展企業向け説明会の内容を活かし、各社はこれまで以上に質の高いブースで、熱心な説明を行った。出展企業の採用担当者からは、「効果的なブースづくりや笑顔を中心としたコミュニケーションができた」「来場した学生に対して十分なPRができた」といった声が聞かれた。

●商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

雇用支援 4.23、4.25



来場学生に説明する企業担当者

山口大学、筑紫女学園大学 会社合同説明会

当所は山口大学、筑紫女学園大学と共催で2019年3月卒業予定の学生を対象とした合同企業説明会を開催。各説明会にそれぞれ10社が参加した。本説明会は、地元就職を希望する学生と福岡県内の企業の出会いの場を提供するもので、参加企業は来場学生に自社の事業内容や仕事の内容等を熱心に説明。参加企業からは、「単独説明会ではなかなか学生が集まらないので、このような合同説明会は有難い」といった声が寄せられた。

●商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

ビジクラ 4.25



ペーパータワーをつくる参加者たち

福商ビジネス倶楽部 4月例会

福商ビジネス倶楽部は4月25日、福岡県内の様々なビジネス団体をお招きし、「福岡のビジネス団体が集結!!フクオカ大交流会2018 ~Borderless~」をテーマに4月例会を開催。96名が参加した。

交流会では、更なる交流を深めるためチーム対抗で簡単なゲームを行い、会場はより一層の盛り上がりを見せた。参加者からは「協調性を学べる場だった」「異業種でのコミュニケーションにより人脈が広がった」といった声が聞かれた。

●産業振興グループ TEL 092-441-1119

事業承継 5.11



ネットワーク事業の取り組みを説明

福岡県事業承継支援ネットワーク 設立記念フォーラム

当所は福岡県内中小企業の円滑な事業承継支援を目的として、「福岡県事業承継支援ネットワーク」の設立記念フォーラムを福岡県と共に開催。ネットワーク構成機関や中小企業支援機関、経営者など300名が参加した。フォーラムではネットワーク事業の概要説明をはじめ、実際に事業承継を経験した経営者より、第三者承継や親族承継の体験談をお話いただいた。今後はネットワーク構成機関の一員として、支援ニーズの掘り起こしや、課題解決のための個別支援を実施していく。

●経営支援グループ TEL 092-441-1146

RWC2019 5.8、5.12



公式マスコットの「レンジー」も会場を盛り上げた

ラグビーワールドカップ2019™ 開催500日前セレモニー

ラグビーワールドカップ2019™福岡開催推進委員会(会長=磯山誠二 福岡県商工会議所連合会会長)は開催500日前セレモニーを行い、久寿玉開披とカウンタダウンボード除幕式を実施した。磯山会長は挨拶で、国内外からの多くのお客様で博多の森球技場を一杯にし、大会を盛り上げられるよう参加者に協力を求めた。

12日には警固公園、ソラリアプラザにて500日前イベントが開催され、トークショーやラグビー体験アトラクション等大いに賑わった。

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

女性会 5.16



開会挨拶をする森会長

福岡商工会議所女性会 平成30年度定時総会

福岡商工会議所女性会(会長=森純子・(株)如水庵取締役副社長)は5月16日、平成30年度定時総会を開催。50名が出席した。

総会では、森会長による開会挨拶の後、今年度旭日単光章を受章された西川顧問も挨拶された。その後、平成29年度事業報告(案)・平成29年度収支決算(案)及び監査報告、並びに平成30年度事業計画(案)・平成30年度収支予算(案)について協議し、全て原案通り承認された。

●経営支援グループ TEL 092-441-2170

生産性向上 5.18



クラウドサービスの活用事例を紹介する高島氏

IT導入補助金&
クラウド活用セミナー

当所は5月18日、(株)ワクフリ 代表取締役の高島卓也氏を講師に迎え、「働き方改革を実現するクラウド活用」と「IT導入補助金」をテーマにした2部構成のセミナーを2回開催。計57名が参加した。導入が比較的容易で、売上・業務効率の向上の効果が生まれ易いクラウドサービスの紹介や、IT導入補助金の概要・ポイント等について説明された。なお当所では、6月21日から10回にわたり、実際に各種クラウドサービスのアカウントを取得し、導入・活用まで結びつけるセミナーを開催する。

●経営支援グループ TEL 092-441-1146

ビジクラ 5.16



参加者一同による集合写真

福商ビジネス倶楽部
定時総会

福商ビジネス倶楽部は5月16日、グラナダスイートにて定時総会を開催し、72名が参加した。

定時総会では平成29年度の事業報告(案)、平成30年度の事業計画(案)などが協議され、全て原案通り承認された。総会後は出席者による交流懇親会を開催し、磯山会頭、榎本副会頭、安部副会頭も参加。倶楽部会員を激励した。参加者からは、「積極的に活動に関わっていき、福商ビジネス倶楽部を盛り上げていきたい」といった意気込みが聞かれた。

●産業振興グループ TEL 092-441-1119

支店長会 5.22



スーパーボックスで観戦を楽しむ参加者たち

支店長会
5月例会

支店長会「ランチ・コミュニケ」(会長=草田哲也アサヒビール(株)福岡統括支社 理事福岡統括支社長)は5月22日、5月例会を開催。ヤフオク!ドームで福岡ソフトバンクホークス対埼玉西武ライオンズ戦の観戦を行った。当日は、今季から新会員となった2社を含む30社38名が参加。スーパーボックスでの観戦を楽しみながらの懇親会となり、参加者同士活発な交流が行われた。

支店長会では会員募集中です!
支店長の皆様、福岡でのネットワークを広げませんか?

●地域振興グループ TEL 092-441-1118

福岡商工会議所 貸会議室

8名~300名まで収容可能な21室34パターンの会議室をご用意
多種多様な用途にご利用いただけます!

会議 / 展示会 / 採用試験・面接



会議室の特徴

★抜群の立地とおトクな料金設定

★専門スタッフによる設営

★退室時の原状回復不要



WEBに掲載の会議室情報がより充実!

福岡商工会議所 会議室

空室状況がリアルタイムで閲覧可能になりました!

1年先までの予約状況を掲載。会員様なら1年先まで予約できます。

概算見積りもWEBから簡単に取得可能になりました!

会議室料金だけでなく、備品も加えた見積りが可能です。

室内の360°閲覧が可能になりました!

部屋の概要が一目で確認できます。レイアウトを考える際の参考に!

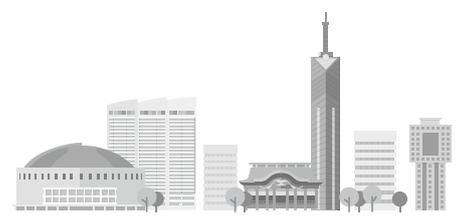
会議室ごとの面積や収容人数、基本レイアウトも掲載!

部屋ごとのレイアウトが一目で把握できます。

お問い合わせ/ビル管理グループ TEL 092-441-1116 FAX 092-413-0066

URL: <https://www.fukunet.or.jp/rooms/>





対前年同月比(▲減)

世帯数(※1)	802,427 世帯	1.7	福岡市統計調査課
人口(※1)	1,575,402 人	0.8	
消費者物価指数(福岡市)(※2)	101.4	0.9	総務省「消費者物価指数」(平成27年=100)
消費者物価指数(全 国)(※2)	101.0	1.1	
1世帯1か月間の消費支出(全国)(※2)	301,230 円	1.1	総務省統計局「家計調査報告」
新車販売台数	9,054 台	▲1.5	福岡県自動車販売店協会(福岡県内登録車)
百貨店 売上高	15,861 百万円	6.3	日本百貨店協会(市内4店)
// 売場面積	174,686 m	0.0	
公共工 事 件 数	484 件	▲0.4	西日本建設業保証福岡支店(福岡県内)
// 請負高	47,316 百万円	10.1	
新設住宅着工数(※2)	1,183 戸	14.7	福岡市建築指導課
預金残高	23,318,181 百万円	3.8	福岡銀行協会(一部福岡市外を含む)
貸出金残高	15,300,491 百万円	3.0	
信用保証 件 数	993 件	3.0	福岡県信用保証協会(福岡市および近郊)
// 保証高	10,492 百万円	1.5	
福岡商工会議所 融資斡旋件数	17 件	▲34.6	当所経営支援グループ
// 額	92 百万円	▲56.6	
企業倒産 件 数	16 件	▲11.1	帝国データバンク福岡支店(福岡県内1,000万円以上)
// 負債額	782 百万円	▲88.2	

*各数字は当月末現在。ただし、(※1)は翌月1日現在、(※2)は前月末、(※3)は前々月末の数字。

*「-」は誌面校了日時点での未発表分です。数値につきましては、お問い合わせください。

*「訪日外客数」と「九州 入国外国人数」の算出方法は異なる。

対前年同月比(▲減)

有効求人倍率(福岡県)	1.58 倍	12.1	
有効求人人数(福岡県)	132,643 人	6.5	福岡労働局「雇用失業情勢」
有効求職者(福岡県)	80,321 人	▲3.9	
完全失業数(全国)	173 万人	▲8.0	
福岡都市高速道路通行台数	5,659,854 台	1.0	福岡北九州高速道路公社(日平均による前年同月比)
博多駅乗降人員 新幹線	1,377,256 人	6.6	JR西日本
地下鉄博多駅 乗降人員(※2)	4,933,595 人	4.9	
// 天神駅 // (※2)	4,566,316 人	3.8	福岡市交通局
// 天神南駅 // (※2)	926,876 人	5.8	
西鉄福岡天神駅乗降人員	4,137,922 人	2.3	西日本鉄道
福岡空港乗降客数 国内線(※2)	1,590,086 人	0.0	国土交通省福岡空港事務所
// 国際線(※2)	615,124 人	15.1	
外国貿易 輸出(九州経済圏)	7,644 億円	8.5	門司税関
// 輸入(九州経済圏)	5,712 億円	0.4	
博多港入港船舶(外航・内航合計)(※3)	— 隻	—	福岡市港湾空港局
博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)(※3)	— 人	—	
旅券発行総数	13,716 人	12.3	福岡バスポートセンター(福岡県内)
訪日外客数(全国)	2,900,700 人	12.5	日本政府観光局(JNTO)
九州 入国外国人数(14条上陸含む)(※3)	437,322 人	17.9	法務省「出入国管理統計」より九州観光推進機構にて集計
福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)(※3)	1,119,710 人	▲6.3	観光庁「宿泊旅行統計調査」より九州観光推進機構にて集計

プレミアム付き 6月 地域商品券 7月

市内商店街等の団体で10%~20%のプレミアムが付いた地域商品券が発行されます。随時ホームページ等でお知らせまいりますので、お近くの商店街等にてお買い求めください。

※なお、販売の詳細や販売状況については、各発行商店街等団体にお問い合わせください。



6月22日~7月20日までに発行予定の団体(平成30年5月28日時点)

ゆめタウン博多専門店会
6/22(金)~完売するまで【1,000冊】
10,000円で11,000円相当(1,000円券×11枚)

上川端商店街振興組合・川端中央商店街振興組合
7/1(日)~完売するまで【5,000冊】
10,000円で12,000円相当(500円券×24枚)

博多駅ビル商店会・朝日地下センター商店会
7/5(木)・7/6(金)【2,500冊】
10,000円で12,000円相当(500円券×24枚)

えぎマチ1丁目浜浜商店会
7/6(金)【250冊】・7/7(土)【250冊】
10,000円で12,000円相当(500円券×24枚)

イオンマリナタウン同友店会
7/6(金)~7/8(日)【4,000冊】
5,000円で6,000円相当(500円券×12枚)

小笹商店会
7/7(土)~完売するまで【500冊】
10,000円で11,000円相当(500円券×22枚)

今宿商工業協同組合
7/16(月・祝)・7/17(火)【500冊】
10,000円で11,000円相当(500円券×22枚)

香椎商工連盟
7/19(木)・7/20(金)【5,000冊】
10,000円で11,000円相当(500円券×22枚)

お問い合わせ/商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169





古紙リサイクルが示す、 未来への期待

公益社団法人日本消費生活アドバイザー・コンサルタント・相談員協会
(通称NACS)
消費生活研究所所長 戸部 依子

トイレットペーパーは、「物価の王様」といわれる鶏卵より、実は優等生の商品である。総務省の小売物価統計調査によれば、過去50年間(1966～2016年)の価格変移は、上昇倍率0.57で50年前の約半額で購入できる商品だ。

トイレットペーパーの輸送は、トラックが大半を占める。高速道路料金の値上げやガソリン・軽油の高騰、運転手不足がこの業界にも大きく影響を及ぼしている。多くの運転手が約700箱を1人で手積みし、手降ろししている。パレットを使用する方法もあるが、この場合、1回の輸送量が150～200箱減り、価格上昇につながる。単純に自動化すればよいというものでもない。まさに事業者の地道な努力の積み重ねが価格につながっている。

トイレットペーパーには古紙が使用されることも多く、わが国は古紙の回収率が世界でもトップクラスだ。古紙業界では「生かして、捨てない」をキャッチフレーズに、全ての紙を資源と捉え、業界を挙げて努力している。例えば、オフィスや金融機関、行政などの機密書類を分別なしで回収し、未開封・無選別でリサイクルする技術も確立している。また、一部の自治体ではカーボン紙、クリップ・ホチキスなどで留めてある書類、窓付き封筒、アルミ付き紙パックやラーメンなどの紙カップ、レシートなどの細かい紙くずなど、これまで焼却処分されていた難再生古紙を再資源化する取り組みも始まっている。

しかし、多くの自治体は、難再生古紙をいまだ「ごみ」として焼却しているのが実態だ。レジ袋の有料化やエコバッグ利用が当たり前となったように、今後は全国の自治体でリサイクルが可能となるようにさらなるごみ削減と分別の簡略化が期待される。

国連の持続可能な開発目標(SDGs)の目標12に「持続可能な生産と消費形態を確保する(つくる責任、つかう責任)」がある。わが国の古紙への取り組みは、まさにこれに合致している。SDGsの市場規模は、世界で12兆ドルといわれ、日本政府も総理大臣を本部長とし、全閣僚を構成員とした推進本部を設置して強力に推進している。SDGsへの参画も事業者として大きな成長と利益を得るチャンスと捉え、技術と知恵を發揮する必要があるのではなかろうか。経営のヒントやタネは案外、身近なところにあるかもしれない。



戸部 依子／とべ・よりこ

大阪府生まれ、消費生活アドバイザー12期。近畿大学農学部食品栄養学科、慶應義塾大学法学部法律学科卒業。ライオン株式会社の研究開発本部および品質保証部を経て、現在に至る。医薬品、食品、医療分野の品質保証、食品安全に関する研究とマネジメントシステム認証審査業務に携わっている。

※掲載の価格は全て税込です。

福商優待サービス

会員事業所の従業員の方なら
どなたでもお申し込みいただけます。



会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114



リトルマーメイド

●優待内容=[S席] 10,800円→9,720円、【良席
ペアシートプランS席】2枚1組：21,600円(土・
日・祝日のみ各公演2組限定)●対象日程=7月
1日(日)～11月2日(金)●場所=キャナルシティ
劇場●申込方法=当所HPまたはFAXにてお申
し込み



斉藤和義

●優待内容=特別先行割引販売●対象日程=8月
30日(木)～31日(金)●場所=福岡国際セン
ター●申込方法=当所HPにてお申し込み



博多座10月公演「魔界転生」

堤幸彦演出×上川隆也 主演で贈る退廃と混沌が
渦巻いた山田風太郎の最高傑作！豪華絢爛、ア
クションとカルトとスペクタクルの世界が融合した
壮絶、壮大なエンターテインメント時代劇！●料

金=A席 14,000円、B席 10,000円●対象日程
=10月8日(月・祝)昼の部11:30開演、10月
16日(火)夜の部17:00開演●場所=博多座(福
岡市博多区下川端町2-1)●申込方法=当所HP
またはFAXにてお申し込み
※各回先着10名



DRUM TAO くじゅう高原「TAOの夏フェス2018」

●優待内容=自由席大人(中学生以上) 6,000円
→5,400円、自由席小学生 3,000円→2,700円
●対象日程=8月9日(木)～8月26日(日)●場
所：くじゅう高原 TAOの里●申込方法：当所
HPよりお申し込み
※詳しくは当所HPをご覧ください。
※未就学児無料
※16日(木)・22日(水)休演、24日(金)は貸
切公演のため来場不可
※26日(日)は指定席公演のため自由席での入場
不可

検定試験

申込方法などについては
当所HPをご覧ください。



検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189

第23回 2・3級
ビジネス会計

試験日
9/2
(日)

財務諸表を分析し安全性や収益性などの企業状
況を把握する能力が身につきます。●申込期間=
6月25日(月)～7月27日(金)●受験料=2級
6,480円、3級 4,320円

第82回 2・3級
リテールマーケティング
(販売士)

試験日
7/14
(土)

「販売のプロ」を認定する定番資格です。多商品
の開発や仕入、販売、物流などを効率的かつ効
果的に行う能力が身につきます。●申込期間=5
月21日(月)～6月15日(金)●受験料=2級
5,660円、3級 4,120円



イベント



博多伝統芸能館 公演(6～8月開催)

博多の伝統芸能を身近に感じてみ
ませんか? 博多芸妓、福岡民踊舞
踊四季の会の唄や舞、筑前博多独
楽の演技を楽しみ、簡単なお座敷
遊びまで体験していただけます!! 【①2団体出演
90分公演】●日時=7月7日(土)、8月18日
(土) [第1部] 13:00～14:30 [第2部] 15:00～
16:30、8月30日(木) 15:30～17:00●出演団
体=[7/7、8/30] 博多芸妓と福岡民踊舞踊四季
の会 [8/18] 博多芸妓と筑前博多独楽●参加費=
5,000円(お一人様) 【②博多芸妓出演 45分公
演】●日時=6月26日(火) 16:00～16:45●出演
団体=博多芸妓●参加費=3,000円(お一人様)
【①②共通】●場所=博多伝統芸能館(福岡市博
多区冷泉町2-20)●定員=各回20名(先着順)●
お問い合わせ=博多伝統芸能振興会(地域振興
部内) TEL092-441-1118(当日080-2705-
5462)



セミナー・教育



卸売商業部会講演会・交流会「AI×IoT× ビッグデータがもたらす流通ビジネスの 新たな潮流」

変化が激しい卸売・流通業界でこ
の先も生き残っていくためには、
「AI」「IoT」「ビッグデータ」などの
先進デジタル技術を活用したビジネ
ス戦略がカギとなります。本セミナーでは、卸売
業の現場で先進技術をどのように取り入れ、また
どのような効果を得ることができるのか、実例を
交えながらご紹介します。講演会後、同会場にて
交流会(立食形式)を開催します。●日時=7月18



日(水)【講演会】16:00~17:30、【交流会】17:40~19:00●会場=TKPガーデンシティ天神(中央区天神2-14-8福岡天神センタービル8F)●講師=株式会社三菱総合研究所 経営イノベーション本部 デジタル戦略グループ 美馬由芽氏(講演会後は、美馬氏にも交流会にご参加頂きます)●定員=100名(申込先着順)●参加費=【講演会】無料、【交流会】2,000円●締切=7月10日(火)●申込方法=当所HPもしくは、FAXよりお申し込み●お問い合わせ=商業・雇用支援グループ TEL092-441-2169
※詳しくは折込チラシをご覧ください。

092-441-1146
※セミナー終了後も、担当講師が個別に計画書の承認に向けた支援を行います!!



【観光・飲食部会講演会】まだ間に合う!
売上拡大に向けたインバウンド対策セミナー

日本政策金融公庫が実施した調査によると、宿泊業、飲食業、小売業、運輸業を営む中小事業者のうち、インバウンド対応を行なう中小事業者の30.7%(未対応事業者は19.2%)が「直近3年間の売上は増加」と回答しており、インバウンド需要の獲得は売上拡大、競争力強化を図



るうえで重要なビジネスチャンスとなっています。その状況を踏まえ、外国人観光客の中でも年間約30万人が福岡市を訪れる「台湾」に焦点をあて、2部構成で開催します。●日時=6月25日(月)16:00~17:30●会場=ホテル日航福岡3階「都久志の間」(福岡市博多区博多駅前2-18-25)●内容=【第1部(60分)】「台湾との観光交流を考える」講師:台北駐福岡経済文化弁事処 所長 戎義俊氏【第2部(30分)】「博多港におけるクルーズ船寄港について」●定員=100名(先着順)●参加費=無料●お申し込み・お問い合わせ=地域振興グループ TEL092-441-1118

経営革新塾

自社のビジネスを客観的に分析し、事業を継続・発展させるためのノウハウを学びながら、今後のさらなる経営力向上に向けた経営革新計画書を作成します。内容は実践力が身につくワークショップが中心です。●日時=平成30年7月21日(土)、22日(日)、28日(土)10:00~17:00(28日(土)のみ18:00まで)●会場=当所2階研修室●対象=経営革新計画書の承認・取得を目指す事業者●定員=20名(応募多数の場合は抽選)●参加費=6,480円●締切=6月22日(金)●お問い合わせ=経営支援グループ TEL



PR

新商品「継続型短期保証WIDE」のご案内

商品の特長

経常運転資金の一部について短期資金を一定期間(概ね5年間)継続してご利用いただくことにより、疑似資本的な資金調達が可能となり、安心して事業を継続できる環境のもと、企業のさらなる成長・発展への取り組みを応援する商品です!

ご利用
できる方

- 次の全ての要件を満たす保証対象中小企業者。
- ① 1期以上の決算(確定申告)を行っている方
 - ② 申込時点において申込金融機関のプロパー融資(※)残高がある方
※プロパー融資とは、信用保証協会の保証がついていない融資等をいいます。
 - ③ ④法人の場合 直近決算において経常利益を計上している方、または債務超過でない方
⑤個人事業者の場合 直近の確定申告における申告所得を計上している方

新規申込
受付期間
2019年
3/29(金)
まで

商品の概要

借入限度額	1中小企業者あたり、100万円以上8,000万円以下 (既存の「継続型短期保証」の残高を含む。「継続型短期保証BIG」との併用は不可。) 但し、直近決算における平均月商2倍の範囲内 ご利用は1中小企業者1口限り
保証期間	1年(但し、終期は決算申告期限から概ね2か月以内) 1年ごとの更新手続きを行い、概ね5年程度継続してご利用できます。 但し、業況の著しい悪化など所定の要件を満たさない場合は、更新できないこともあります。
返済方法	一括返済
担保/連帯保証人	担保は必要に応じ/連帯保証人は原則として法人は代表者、個人は不要
信用保証料率	基準保証料率から0.1%引き(0.35%~1.80%)
貸付利率	金融機関が定める利率
資金用途	運転資金 (借換は既存の「継続型短期保証」および、申込金融機関が取り扱う「継続型短期保証BIG」のみ可)

中小企業のベストパートナー

福岡県信用保証協会
お客様相談
フリーダイヤル **0120-112-249**

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署
■本所営業部: ☎092-415-2601
■大濠支所: ☎092-734-5923

福岡県信用保証協会



<http://www.fukuoka-cgc.or.jp/>



	営業内容／事業所名	PR／所在地	電話番号
東区	新聞の折り込み広告 (株) 日経西部ピーアール	伝えたいメッセージを素早く確実に狙った人に届く日経にお任せ 福岡市東区東浜1-10-63 日本経済新聞社西部別館内	092-631-3633
	放鷹・わな猟・網猟を用いたハト・カラス・ムクドリ等の害鳥対策 福岡害鳥駆除センター	放鷹術と狩猟でハトやカラスが居ない快適な職場を取り戻します 福岡市東区原田4-8-38-203	092-292-5369
	不動産賃貸業 高橋(株) 千早事務所	地域に「にぎわい」を創りだす 福岡市東区千早3-6-37	092-661-6111
	不動産業 (同) ケイズ創建	みなさまのお役に立つ企業をめざします 福岡市東区香住ヶ丘2-15-21 しのはらビル501	092-719-1130
博多区	毛髪業(発毛・育毛) スーパースカルプ発毛センター 博多祇園駅前店	発毛育毛サロンです 福岡市博多区博多駅前2-10-12 ハイラーク博多駅前1004号	092-776-3127
	システム構築・開発・運用 (株) 信興テクノミスト 福岡オフィス	ITとクリエイティブでわくわくする新たな価値創りのお手伝い 福岡市博多区博多駅前2-19-29 博多相互ビル4階	092-452-1930
	企業再生コンサルティング (株) わかば経営会計	中小企業を成長させる会計事務所です 福岡市博多区博多駅東1-14-34 博多ICビル3階	092-292-7559
	楽器輸出 (株) 新	パッケージのデザイン・製造・輸入に関する事お任せください！ 福岡市博多区美野島2-2-19	092-409-4581
	飲食業(和風居酒屋) 大分の旬 大玖	大分県玖珠町の食材を主に使い大分の郷土料理をそそえた店です 福岡市博多区祇園町4-10 祇園ライフビル1階	092-262-5130
	クラウド活用コンサルサービス (株) ワクフリ	企業のバックオフィス業務をクラウドサービスで改善します！ 福岡市博多区祇園町8-13 第一プリンスビル1F	092-600-4200
	健診を含む医療全般 (医) 古森病院	博多港近くにある病院です。内視鏡検査中心に健診に注力します 福岡市博多区対馬小路9-13	092-291-3945
	食品調味料及び添加物の卸売業 エスティーフーズ(株)	食品工場へ調味料等の卸売。日本食材(あごだし等)の輸出 福岡市博多区沖浜町12-1 博多港センタービル別館201号	092-292-6100
	美容室 (有) ゲットマーケット開発	モデルやカメラマンの派遣をしています！モデルバンクで検索！！ 福岡市博多区千代2-22-8 一豊ビル201	092-292-1138
	弁護士業務一般 川上法律事務所	一般民事・国際渉外・刑事事件等を中心に活動しています 福岡市博多区比恵町8-5 シャルマンローズ博多駅東901	092-710-5995
中央区	健康茶(ティーバッグタイプ)の製造・販売・卸し (株) メディカルグリーン	オリジナルの健康茶のOEM受託します 福岡市博多区吉塚8-7-11	092-626-9110
	業務効率化の提案、省エネルギー設備導入の相談、提案。 一般社団法人 九州スマートエネルギー協会	省エネで九州の未来を拓く 福岡市博多区東比恵3-32-15 (株)カンサイ内	092-483-3409
	チラシ・DM等の宅配 (有) タウンネット	ダイレクトメール(DM)発送・封入作業など何でもご相談ください 福岡市博多区金の隈1-35-3	092-513-9380
	クラウドサービスの開発・販売 (株) ラクス 福岡営業課	安く簡単にすぐに始められるクラウドサービスを開発しています 福岡市中央区西中洲12-33 福岡大同生命ビル13階	092-739-8085
	ソフトバンク商材の販売 Arc intelligence	情報通信の事なら何でもお任せください 福岡市中央区天神2-3-10-1005	—
	美容皮膚科 天神レディースクリニック	ひとりひとりの症状にあった、からだにやさしい診療を行っています 福岡市中央区天神2-6-13 ジェムキャッスルきらめき通り4階	092-738-8806
	創作和食 おもてなし高寄	オシャレな雰囲気大人の隠れ家。和洋の創作料理を楽しめる店 福岡市中央区大名1-2-20	092-707-2058
	不動産売買、仲介 (株) R9	戸建て、マンション用地の売買、仲介を行っています 福岡市中央区大名2-1-50 第一公建ビル1階	092-753-9873
	ブライダル事業 (株) エスクリ アルマリアン福岡	ご結婚式だけではなくパーティー・イベント等でもご利用可能です 福岡市中央区今泉1-22-17 RESOLA SOUTH TERRACE	092-718-1700
	久留米餅小売 K KURUME KASURI	久留米餅のお洋服やバッグ類、雑貨を取り扱うセレクトショップ 福岡市中央区薬院3-12-22-201	092-791-4645
整骨院 整骨院とくしげ	完全予約制・自費治療専門院。身体の痛み・悩みの改善 福岡市中央区薬院4-6-22 トーカンマンション浄水通り202	092-525-2339	
情報通信ネットワークの構築・施行・保守 神田通信機(株) 福岡営業所	情報通信ネットワークの構築・施工・保守をお任せください 福岡市中央区大手門2-3-11 HTCリベルテ大手門ビル4階	092-781-0911	
飲食店 おのころ五合	おいしい魚天然の魚提供しています 福岡市中央区港1-4-24-1階	092-713-6050	
ファッション、バッグ、雑貨販売 Rose Coco	大人可愛いファッションと雑貨のセレクトショップ 福岡市中央区黒門6-40	092-201-4892	

お知り合いの方をご紹介します!

福岡商工会議所では会員増強に取り組んでいます!!

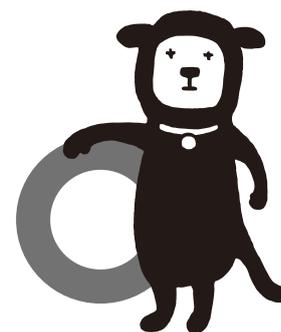


営業内容/事業所名	PR/所在地	電話番号
南区 多肉植物販売 つきとたいよう	みなさんが元気になるお店を目指します 福岡市南区大楠 2-17-3 井谷ビル2階 210号	092-522-6525
ワインバー 立ち呑みワインバルBarril	高宮で立ち呑みのワインバルをオープンします 福岡市南区高宮 2-4-5	—
トータル美容サロン Loog*	トータルビューティーサロンログです「皆様のキレイのお側に」 福岡市南区高宮 3-2-17 オリオンV2階	092-406-7970
生損保代理業 Private Financial Office (株)	法人専門で保険・財務の仕事です。キャッシュフロー経営に興味のある法人様どうぞ 福岡市南区長丘 1-1-8 長丘マンション福岡 2-A	092-408-7506
空調設備 (株)ティーケイ空調	空調設備・メンテナンス お任せください 福岡市南区向野 2-1-10 シック向野1階	092-403-6868
早良区 化粧品卸・小売 CREAX (株)	海外向けに化粧品を輸出しています 福岡市早良区荒江 2-3-12-2-2	092-407-4920
西区 住宅リフォーム (株)ぜん	福岡で住宅リフォームするなら「ぜん」と覚えてください 福岡市西区下山門 3-9-18	092-836-5822
糸島市 牡蠣の養殖 (株)アクアグローバルフーズ	国内外の牡蠣をはじめ海産物を取り扱っています 糸島市志摩新町 550-16	092-332-8244
春日市 歯科医院 すべ歯科クリニック	バリアフリーで車イス対応の明るく開放的な雰囲気のある歯科医院です 春日市須玖北 7-1-1	092-586-9879
北九州市 コンピューターシステムの開発・販売 (株)グリーンム	栄養管理・リハビリ、チーム医療システムで明日の医療に貢献 北九州市小倉北区弁天町 1-8	093-583-1002
大坂府 大学 国立大学法人 大阪大学 国際医工情報センター	医療機器開発のメディカルデバイスデザインコース福岡で開催決定 大阪府吹田市山田丘 2-2	06-6879-3380
東京都 経営コンサルタント TOMA コンサルタンツグループ (株)	会計業務を中心に経営に関する幅広いコンサルティングを提供 東京都千代田区丸の内 1-8-3 丸の内トラストタワー本館3階	03-6266-2555

営業内容/事業所名
東区 不動産売買仲介業 トラストフィールド (株)
青果物の小売・卸売 花田商店
通信事業、システムエンジニア、ホテル運営 PR (株) N.Y.N
シール、ラベル等卸売 UT-LABEL
イラスト制作・オリジナルグッズ販売 Castle door
博多区 保険営業 入口久枝
省エネルギーに関する相談・診断 (株) グリーン
食肉加工品の販売(テイクアウト) Lupo
警備業 (株) EAGLe 警備保障
建設コンサルタント業 (株) 福岡防災
レーザースキャナー、ドローンの製造・卸・販売 (株) 快適空間FC

営業内容/事業所名
博多区 運送業 (株) 博多青山
映像制作(プライダ、CM、企業広告) ライフストーリー
リラクゼーションサロン 門樹(同)
店舗内装企画 (株) プラウダコーポレーション
エステティックサロン CREE EN TI
美容業 (名) lapaix
杭打ち、地盤改良基礎工事 (株) TDRK
飲食業 (株) オルトアンドカンパニー
開運コンサルタント、セミナー講師 (有) ナチュラルアース
育児休暇中女性のための復職コンサル AVANCE
建築一般 (株) ラントマン

営業内容/事業所名
南区 飲食店 文治
整体業 まちの小さな整体院
大規模改修工事 (株) 大石工業
カジュアル製品のOEM 内島商店
城南区 理科学機器販売 (株) 栄リサーチ
早良区 健康器具販売 ESP 室見指導所
西区 給排水設備工事 イイダ工業
福津市 惣菜・弁当の製造、販売 (株) りの



法律Q&A



休職制度って何？

福岡県弁護士会中小企業法律支援センター 弁護士 河辺 真史



休職制度って何ですか？ 休暇とはどう違うのですか？ 就業規則にどういった休職制度を盛り込むべきですか？



1. 休暇と休職

休暇とは労働を免除される日（時間帯）のことで、法律や就業規則等で決められた労働者の権利です。これに対し、休職とは、法律ではなく、就業規則等で定められる制度です。典型的な休職としては、有給休暇や病気休暇等の期間では病気（私病）が治らない場合に認められる病気休職があります。

休職制度は、ゆっくり療養できるという意味では、休暇同様労働者の権利という側面もありますが、休職期間が満了しても職場復帰が難しい場合に、半自動的に自然退職や解雇となることから、処分という側面も有しています。

一般的に、休職期間中は無給ですが、社会保険等の使用者側負担は継続することになります。

2. 休職制度を就業規則上どう盛り込むか

ア どういう場合に休職を認めるか。

上述の病気休職の他に、起訴休職や、労働組合の専従休職を認める会社がありますが、中には、ボランティア活動や自己啓発活動のために休職を認める会社もあります。ただ、休職の申請に対し、会社の都合や休職の必要性を加味して会社が判断できるような制度にしておくべきです。

イ 休職期間をどれ位にすべきか。

病気休職の場合、最大期間が、短くて1カ月、長いところでも1年というのが多いと思われる。病気休職以

外の休職については、必要と認められる期間とか個別に期間を定める例も多いと思われる。

ウ 休職期間が満了した場合にどうなるのか。

休職期間が満了した場合には、元の職場に復帰するというのが原則です。

裏を返せば、元の職場に復帰できない場合には、労働契約が終了するとか解雇事由として認められるという規定がおかれることが多いです。

また、休職—復帰—休職の繰り返しを防ぐために、同一事由による休職申請に一定の制限を設ける会社もあります。

一方、会社によっては、休職期間の満了前に医師の診断書の提出を求め、職場復帰について個別に検討すると定めている会社もあります。

3. おわりに

休職制度だけでなく、就業規則には沢山の事項が盛り込まれていますので、時代や時々の法律に追いついた就業規則になっているのか、折に触れて専門家に相談してみると有益であると思われる。

福岡県弁護士会中小企業法律支援センターでは、中小企業向けに初回無料の法律相談（ひまわりほっとダイヤル：0570-001-240）を実施しています。お気軽にお申し込みください。



法律や就業規則等で決められた労働者の権利



就業規則等で定められる制度（病気休職、起訴休職など）

労務Q&A



パワハラ対策、どのような取り組みをしたらいいの？

福岡県社会保険労務士会 山本 弘之



パワハラ防止へ、会社として対策をとらないといけないと思うのですが、対策を講じる義務はないとも聞きます。どのような取り組みをしたらよいのでしょうか。



確かに、職場のパワーハラスメント（パワハラ）については、セクハラ（セクシャルハラスメント）や、いわゆるマタハラ（妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント）対策で、事業主に対して雇用管理上の措置が義務付けられているのと違って、今は、防止等の措置は法令上義務付けられていません。しかし、パワハラは、人間の尊厳や人格を傷つけ、メンタル不調や退職を引き起こし、最悪の場合人命にかかわる許されない行為です。また、訴訟によって会社が損害賠償を請求されることもあるほか、職場全体の生産性や仕事への意欲の低下、企業イメージの悪化など、経営的にも損失を招くものです。

パワハラ対策に取り組むことは、コミュニケーションを円滑にし、管理職のマネジメント能力の向上、職場環境の改善、メンタル不調者の減少などの効果が期待できます。ところが、パワハラを予防・解決する取り組みを考えていない企業は、「生産性が低下する」「企業イメージが悪化する」という認識が低いのです。

都道府県労働局の総合労働相談コーナーへの相談のうち、職場のいじめ・嫌がらせの相談件数は年々増加し、平成28年度は7万件を超え、相談全体の2割以上を占めるトップになっています。

そこで、政府の「働き方改革実行計画」（平成29年3月28日）に「職場のパワーハラスメント防止を強化するため、政府は労使関係者を交えた場で対策の検討を行う」と盛り込まれ、厚生労働省の検討会が、パワハラ防止対策を強化する対応案を検討し、平成30年3月30日、同

省で所要の措置を講じるように求める報告書をまとめました。今後、労働政策審議会等で議論、検討され、強化されることが予想されます。

防止対策を前に進める必要があるものの、パワハラは、事実関係の確認や、「業務上の適正な範囲」で行われている業務上必要な指示や注意・指導なのか「業務上の適正な範囲」を超えているのかの線引きも難しいところに、取り組みの難しさがあります。

まずは、すでに対策に取り組んでいる企業等の主な取り組みが、7つにまとめられていますので、参考にしてください。7つの取り組みは、予防のためには「トップのメッセージ」「ルールを決める」「実態を把握する」「教育する」「周知する」、解決するためには「相談や解決の場を設置する」「再発を防止する」です。詳しくは、社会保険労務士にご相談ください。

予防のために

- ① トップのメッセージ
- ② ルールを決める
- ③ 実態を把握する
- ④ 教育する
- ⑤ 周知する

解決のために

- ⑥ 相談や解決の場を設置する
- ⑦ 再発を防止する



理財部会 春季講演会

講演録

2018年3月12日(月)
場所：福岡商工会議所

最近の 経済情勢等について

当所理財部会(部会長=工藤賢二・福岡信用金庫理事長)は3月12日、財務省福岡財務支局長の森山茂樹氏を講師に迎え、「最近の経済情勢等について」と題して春季講演会を開催した。講演趣旨は以下の通り。

経済の見通し等について

企業利益、GDPは過去最高水準に達し、失業率と有効求人倍率も記録の水準で改善した一方で、個人消費は微増にとどまっている。平成30年度の実質GDPは政府と民間試算との隔りがあるが、政府は賃上げ上昇(3%)を期待しており、その環境を整えることによって過去最高の民間収益を賃上げに還元し、消費を回復することでGDPの伸びにつなげ、さらにまた企業の成長につなげるといったサイクルを目指している。所得増でも税や社会保障等の負担増を理由にマイナスだった可処分所得も2015年以降はプラスに転じ、最近では消費関連のマインドも好転している。企業の設備投資もリーマンショックから回復し、設備判断は過剰より不足が上回っている。それに伴い、景況感も全国で良くなり、少子高齢化で生産年齢人口は減少する中で、就業者数は全国的に増加しており、全国で人手不足がみられ、正規雇用が非正規雇用を上回って増えている状況だ。

リーマンショック後、世界の貿易伸

率がGDP成長率より低い「スロー・トレード」の時期が長かった世界経済は、活用産業の裾野を広げる半導体市場の拡大により先進国も新興国も共に良いという近時にはない景気回復状況になっている。今後のリスク要因としては、超低金利の長期化による歪み、世界的な内向き志向の政策重視、地政学的な緊張や異常気象等がある。

経済再生と財政健全化について

政府は、人づくり革命や生産性革命により潜在成長率を引き上げ、経済の好循環を実現し、将来不安を解消すべく財政健全化を図り、デフレ脱却、持続的な経済成長を目指している。潜在成長率引き上げのための取り組みでは、1人当たり生産性向上のための女性活躍推進・教育支援による人づくり革命の支出や中小企業、小規模事業者等でITを活用した設備投資による生産性革命が示されている。また、財政健全化のための取り組みでは、消費税増税等により、2020年までに基礎的財政収支を黒字化することとしていたが、増収分の一部用途の転換により、目標達成は事実上困難となっている。将来世代への負担を軽減する意味でも、歳出削減等の政策で、いかに早期の基礎的財政収支の均衡化を前倒し、財政規律化できるかが現在検討されている。

【講師プロフィール】

森山 茂樹 (もりやま しげき)
財務省福岡財務支局長

【講師略歴】

出身地：福岡県
平成3年7月 国税庁彦根税務署長、平成7年7月 大蔵省大臣官房秘書課課長補佐(財務官室・アジア開発銀行福岡総会担当)、平成12年5月 外務省在オーストリア日本国大使館一等書記官、平成15年7月 財務省大臣官房企画官、平成21年7月 宮内庁長官官房主計課長、平成23年7月 財務省大臣官房信用機構課長、平成24年7月 財務省大臣官房付、平成25年12月(株)海外需要開拓支援機構専務執行役員、平成27年12月 福岡財務支局長(現職)



金融政策について

デフレ脱却のため、日本銀行は消費者物価指数2%超えを目標に、緩和的な金融政策を継続する政策をとっている。最近では、消費者物価指数が上昇してきた。また、企業物価指数もマイナス時期を抜け、2017年に入ってからプラスになってきている。需要拡大による人手不足で値上げを行う企業が増えてきている一方、価格競争が厳しい小売りや通信分野で値下げを行う企業もみられる。

消費者物価指数の見直しをみると、日銀の金融政策の転換は2019年度以降になると見込まれている。金利は、上昇する動きも見られるが、将来的に中長期の金利が高まると、債券価格が下落することになり、金融機関のバランスシートに負の影響がある。従って、金融機関には低金利の長期化リスクと同様に、金利上昇リスクへの備えを依頼している。



福岡、佐賀、長崎の景気の動向について

総括的には回復しつつある。個人消費は緩やかに回復しており、百貨店、スーパー、コンビニエンス販売額、家電等で好調。生産活動は、北米や東南アジアなど海外向けが好調である。また、雇用情勢も全国同様に好調であるが人手不足感は増している。その要因の半数近くは採用が進まないとしているほか、事業拡大によるものとしており、採用強化への取り組みが多く企業でなされている。また、人手不足解消のために非正規従業員の正規化も多数企業でみられた。多業種でこれだけ人手不足が進む中、製品・サービス価格へ転嫁が出来ている企業は2割に留まっている。価格転嫁できない理由に、他社との競合激化があげられる。そんな中、人手不足を背景に24時間営業廃止やキャッシュレス化による業務効率化で売上高を伸ばす企業もあり、さらに、人手確保のために既存従業員の満足度や評判を高める取り組みがなされている企業もある。

平成30年度予算について

一般会計歳出は97兆円を超える中、社会保障費が歳出の約3分の1を占めている。今後も少子高齢化で伸びることが想定され年金の歳出も簡単に削減

することは難しい状況にある。その次の歳出には国債費、地方交付税交付金と続き、容易にカットできない部分が約4分の3を占めている。九州北部豪雨関連など災害対策予算では今回は九州北部の治水機能を強化する工事を実施する。

税制改正について

働き方の多様化を踏まえ、個人所得課税について、給与所得控除の一部を全ての人が使える基礎控除に振り替えるといった見直しを行う。また、デフレ脱却・経済再生に貢献する賃上げや投資を行う企業は税制上優遇措置を行う。産業を支える中小企業の事業承継円滑化のため、10年間の特例措置として各種要件緩和など事業承継税制を抜本的に拡充する。

金融行政における諸問題

仮想通貨がサイバー攻撃で流出するなどし、対応が求められている。仮想通貨交換業を制度整備で定義し、登録制とすることで健全化を図り、既運営会社であるみなし登録者へは立ち入り審査も含め登録を促していく。

財政再建への取り組みを強化せよ

株式会社大和総研 常務取締役 調査本部副本部長 チーフエコノミスト 熊谷 亮丸

最近、筆者は政府や自民党に対して、「日本経済と財政健全化について」という演題で、財政再建に関する政策提言を行う機会に恵まれた。

3月1日には、自民党本部で開催された「財政再建に関する特命委員会」にお招きいただいた。同委員会には岸田文雄委員長(自由民主党 政務調査会長)、額賀福志郎座長を中心に、多くの関係経験者が参加された。3月14日には、財務大臣の諮問機関である「財政制度等審議会」において、お話をさせていただいた。

アベノミクスの効果もあり、日本経済が着実な回復軌道をたどる一方で、財政健全化の進展は想定と比べて遅れ気味である。安倍政権は2018年3月に、20年度にかけて実施する「経済・財政一体改革」の中間評価を公表した。政府の財政健全化計画では、「基礎的財政収支(国債発行による借金を除いた税収など正味の歳入と、借金返済のための元利払いを除いた歳出の収支)の赤字を18年度に名目GDP(国内総生産)比で1%程度に引き下げる」ことを目指してきたが、18年度の見通しは2.9%と目標の水準より大幅に悪化した。「20年度に基礎的財政収支黒字化」という財政健全化目標の達成は困難となり、安倍政権は、18年の夏ごろまでに、新たな財政健全化計画を示す方針である。

健全な財政状況は、中長期的に持続可能な(サステナブル)経済成長を実現するための基盤となる。

そもそも、財政赤字の積み上がりは、(1)将来世代への負担の転嫁、(2)国債費増加による財政の硬直化(構造調整の遅れ)、(3)「クラウドディング・アウト(大量の国債発行により金利が上昇し、民間の経済活動が抑制されてしまうこと)」の発生、(4)悪性のインフレや円安の進行、などのルートを通じて経済に甚大な悪影響を及ぼす。こうした財政赤字の弊害を踏まえた上で、経済成長と財政再建にバランスよく取り組むことが肝要である。

さらに、「国民の将来不安の解消」という観点からも、財政再建への取り組みは極めて重要だ。内閣府の調査に

よれば、国民の間では「将来不安」の要因として、(1)雇用状況の悪化、(2)子育て、教育に対する負担の増加、(3)国や地方の財政状況の悪化、という3点を重視する向きが多い(なお、上記(1)~(3)の順位は各世代によってまちまちである)。上記3点の中で、安倍政権は、(1)には「働き方改革」、(2)には「人づくり革命」を中心とする処方箋を既に講じているので、今後は「(3)国や地方の財政状況の悪化」から生じる国民の将来不安を解消するべく、財政再建への取り組みを強化することが必要となる。

大和総研が、経済協力開発機構(OECD)30カ国における政府債務残高対名目GDP比の変化が1人当たり実質GDP成長率に与える影響を試算したところ、「政府債務残高対名目GDP比が104%を超えると成長率にマイナスの影響を与える」可能性が示唆された。現在、日本の政府債務残高対名目GDP比は200%を超えており、もし現在の比率を10%ポイント削減することができれば、1人当たり実質GDP成長率を0.29%ポイント改善できる計算となる。

具体的には、近年わが国では将来不安が貯蓄率を押し上げており、中長期的に見れば、財政再建への取り組みを受けて、個人のお金が貯蓄から消費に回ることを通じて、個人消費が活性化する公算が大きい。

以上の議論を踏まえて、政策当局には、国民に対して誠意を持ってわが国の厳しい財政状況を説明すると同時に、子や孫の世代への負担の先送りを避けるべく、粘り強く財政再建への理解を求めていく姿勢が期待されよう。

(4月17日執筆)



熊谷 亮丸 / くまがい・みつまる

1966年生まれ。1989年東京大学法学部卒業。1993年東京大学大学院法学政治学研究所修士課程修了。2016年ハーバード大学経営大学院AMP(上級マネジメントプログラム)修了。日本興業銀行調査部などを経て、2007年大和総研入社。2014年同社・執行役員チーフエコノミスト。2018年より現職。財務省、総務省、内閣官房、内閣府、参議院などの公職を歴任。2018年より経済同友会幹事。2011年より株式会社財界研究所「財界賞・経営者賞」選考委員会 選考委員。テレビ東京「ワールドビジネスサテライト」レギュラーコメンテーターとしても活躍中。

福商リスクマネジメントセミナー



地域を支える商工業者のみなさまの持続・成長に向け、会社を取り巻く様々なリスクの発生を予防し、また、万一リスクが表面化した場合でも人的・物的な経営資源損失を最小限にとどめるための対応策などをお伝えします。

セミナーを受講することで、「危機管理」に対する意識が高まり、「事前の備え」と「早めの対応」を十分に行うことが出来るようになります。この機会に、ぜひ、有事の際にも慌てない強い会社づくりを始めましょう！

6月21日(木) 【国交省認定】運輸安全マネジメントセミナー 会場/407会議室
～事例を交え運輸安全マネジメント制度を解説します～

7月10日(火) 助成金活用のキモとポイント！ ～平成30年度 助成金最新情報とともに～ 会場/401会議室

7月25日(水) 『監督署調査で困らない人事労務管理とは』 会場/408会議室
～日頃から整備すべき事項&実際の調査対応事例～

9月5日(水) ～社員の健康が企業を活性化～ 会場/407会議室
少子高齢化を勝ち抜く健康経営活用法

9月20日(木) サイバー攻撃による被害と防衛策 会場/408会議室
～「分からない」ではすまされない!? 企業をゆるがす新リスク～

9月26日(水) 『成功&失敗事例から学ぶこれからの人事労務対策』 会場/407会議室
～トラブル対策・人材確保対策・助成金活用～

10月10日(水) 「働き方改革」実務対応について ～労働時間短縮と生産性向上～ 会場/403会議室

10月24日(水) 危機管理 二つの視点 ～反社会的勢力への対策と飲酒運転の撲滅に向けて～(仮題) 会場/403会議室

全日程共通 ■開始時間/14:00(受付開始 13:30) ■定員/80名 ■参加費/無料
※6月21日のみ開始時間13:00(受付開始 12:30)です。

※詳細につきましては、当所ホームページでご確認ください。

お申し込み・お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845
FAX 092-441-2810 URL : <https://www.fukunet.or.jp/moshimo/risk/>



新卒採用をお考えなら
「会社合同説明会」にご参加されませんか!

会社合同説明会

開催のご案内

地域企業の人材確保と雇用の促進を図るため、2019年3月卒業予定の学生並びに中途就職希望者へ会社説明を行える「会社合同説明会」を開催いたします。

毎回多数の来場者があり、企業にとっては大変有効な人材確保の場として好評いただいております。

ぜひご参加ください。

参加企業募集



お問い合わせ/商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

申し込みは当所ホームページからのみとなります、予めご了承ください。



■日時

平成30年8月21日(火)
13:00~17:00

■会場: アクロス福岡
地下2階イベントホール
福岡市中央区天神1-1-1

■募集ブース数: 60ブース(予定)※原則先着順

■申込受付開始: 平成30年6月18日(月)9:00~

■募集締切: 平成30年6月29日(金)

※締め切り前でも募集ブース数に達し次第締め切らせていただきます。

■来場予定者: 大学・短大・高専・専門学校の2019年3月卒業予定者および3年以内の既卒者並びに中途就職希望者

■内容: 企業の採用担当者による求職者への会社説明会

■告知方法(予定): 九州地区8,000名の大学生等へのDM等発送など

■参加費: 会員企業: 50,000円(税込)
(非会員企業: 300,000円(税込))

※電源使用の場合、別途費用がかかります。

主催: 福岡商工会議所 共催: 福岡市、九州地区大学就職指導研究協議会
後援: 福岡労働局、福岡県、福岡新卒応援ハローワーク、福岡県若者しごとサポートセンター、(公財)産業雇用安定センター

ミライロと関鑑



学生スタッフ NPO 法人学生ネットワークWAN

取材 株式会社カムラック
代表取締役 賀村 研さん

■今月の取材先 株式会社カムラック とは？
障がい者の雇用増大、障がい者の自立支援を目的に、ホームページ制作業務、アプリケーションやシステムのテスター業務などを行う障がい者支援事業所。障がい者の皆さんの働く場や将来を切り開くべく、これからの時代に対応した職場環境創りに取り組んでいる。

「福祉の非常識はビジネスの常識。誰もが働ける社会を」

賀村さんは会社を立ち上げる前、どのようなことをしていらっしゃいましたか？

元々、就職先は建設系の企業で福岡勤務でした。そこで4年経った時、これからはITが来る、と思い、転職に踏み切りました。当時は、マイクロソフトのビルゲイツさん、ソフトバンクの孫さんといった名が一般的にも浸透しはじめた時代でした。そして、アスキー創設者の西さんが顧問をしている会社で、ベンチャーが立ち上がったと聞きました。私自身はメールもやったことはありませんでしたが、その会社へ行く！と丁稚奉公（でっちぼうこう）でもいい気持ちで入社。実際は給料がもらえましたがね。入社当時は自分の給料も稼げない営業マンでしたが、会社の成長とともに全国の上場企業がその会社のソフトを導入し始めた時代で、最終的には営業の責任者となりました。

そこから、どうして障がい者の支援事業を始めたのですか？

30代後半、私は、会社のある東京と、妻のいる福岡での二重生活をしていました。東京では、営業としてひとつ成し遂げたと感じていたので、第二の人生として、家族のいる福岡に戻ろうと決めました。そこで、ITの仕事で独立するよりも、地元ITの会社に入って、自分がやってきたものを延長線でしてい

こう考えたのです。40歳近くなり、何か社会のためにいいことをしたいという想いも湧いて、今やっている仕事で地域貢献できることはなかろうかと考えました。その想いからプロジェクトは生まれています。

自分たちの給料が、例えば5、60万円とすると、ITの仕事では、5、60万円の給料の人がする必要のない仕事がたくさんあります。プログラマーやITの世界だったら、お客さんに、こういうものをつくりましょう、こういう設計をしましょうと提案する上流工程。その中で大量のデータを入力する作業など、時間がかかる量の多い仕事。こういう作業って、大体、月給で換算すると、15~20万円くらいになります。この仕事がどこに流れていたかという、中国やタイ、ベトナムなどの海外なのです。他にも、ページが大量にあるホームページの引っ越し作業。引っ越し作業を終えたホームページを見てみると、漢字が違う意味で使われていたり、ニュアンスが少し変わっていたりすることが多々ありました。だからまた日本のお金で修正を加えます。結果、海外に外注しても、総合的にみるとそんなに安くはないわけです。それに、海外の人件費の単価も上がってきていますね。だったら、海外に流れているお金を日本で使ったほうがいいではないですか。では、この時間のかかる量が多い仕事を誰にしてもらおうのか？仕事はたくさんあるのだけど、やる人がいない。単純な仕事だけでなく上流工程の仕事も増えている。

そう考えたときに、日本の商品品質を世界に知らしめた人達、今の高齢者の世代で、ITでいうとベテランプログラマー、エンジニアの人達に戦力になってもらえないだろうかと思ったのです。工程や品質のチェックをしてもらったり、若い人材を育ててもらったり。さらに、プログラミングができる子育て中の女性の方に、働ける時間の中で仕事をしてもらうことはできないかと考えました。**なんでもフルタイムにこだわらなくても良いのです。**ITでそういう柔軟な働き方ができる世の中を作ろうという第一構想があって、そこに、障がい者の皆さんもいるよと聞きました。ようやく本題に入るのですが、ITの仕事を知ったら、障がい者の人たちにもできるのではと思ったのです。そうやってやってみたら、その通りでした。それで福岡で、ITを使ったA型事業所のロールモデルを作ろうと思ったのが、カムラックのスタートです。本を出版したり、SNSで情報発信したり、メディアに取り上げられたりしているのです。今でも全国から、当事者の方や企業さん、福祉関係の方たちが見学に訪れています。

事業をはじめていく上で、どのような工夫をなさいましたか？

企業を巻き込みました。グループ企業で株式会社 else if (エルスイフ) というソフトウェア開発会社があるのですが、ここには仕事に対する情熱と技術のあるプロフェッショナルな人たちが集まっています。それがあればどんな方でも働ける会社を目指しています。ベテランの方や子育て中のお母さんたちも働いているし、カムラックの障がい者社員も働いています。私は株主であり、取締役会長でもあります。else ifと一緒に仕事することで、カムラックに足りない主導力のようなものが生まれます。

他にも、会計の仕分けなどの仕事をしています。今、大手の会計監査法人とお付き合いしているのですが、難しい仕事をする高給な人たちがする必要のないことを、私らが請け負うようになったのです。本来なら顧問の社外CFO的な動きをしなければならないのに、領収証の仕分があるので顧問先に行けないという人たちがいて、**だったらその仕事を奪っちゃえ、**と。領収書の仕分けを教えてくださいることができるようにするから、と。

あとカムラックって、実は芸能事務所のお手伝いもしているのですよ。運営をする方は、その仕事の他に、毎日のようにグッズの発注や在庫の管理、生写真の編集などの雑務も抱えています。ただそれがなければ運営スタッフはもっと運営に精を出せるでしょう。だから取っちゃえ、と。それで、運営スタッフは企画を練ったり、営業したり、走り回ったり、運営に打ち込めるのです。

こういうのが企業と障がい者の本来の付き合い方だと私は考



えます。体制が整っていない中で、いきなり障がい者を採用しても長続きはしません。私は初めから障がい者の支援事業を始めようと思ったわけではなく、**ビジネスの感覚で、皆さんの「困った」を解決するにはどうしたらいいのかを考え、多様な働き方を考えた結果、障がい者の支援事業につながったのです。**私がしていることは、**福祉の業界でいえば非常識ですが、ビジネス、商売という観点で言えば、常識だと思います。**ここの違いを変えていけば、そんなに大変なことではありません。

いろいろな方がここで働いているんですね。

例えば、20年近く引きこもっていたけど、プログラミングに近い形で、ゲームの構造に興味がある社員がいます。だんだん自信がついてきて、今となっては、カムラックからelse ifへの「施設外就労」という形で働いているメンバーの中で、トップにいます。負け癖がついていても、カムラックで仕事することで自信がついてきます。「自分が作ったものを、みんなに見てもらえる」という、小さな成功体験を積み重ねていけるのです。**彼らは障害と上手に向き合いながら、仕事に取り組んでいます。**そして、カムラックの技術スタッフは彼らに思いっきり仕事をさせて、何かに躓いたら、福祉スタッフが全力でフォローするような体制をとっています。この形ができるのは、私が、障がい者を障がい者と思っていない、戦力、と思っているからです。うちの社員たちは本当に凄いですから。

最後に今後の展開を教えてください。

企業の障がい者雇用の推進に力を入れていきたいです。私らの事例をもとに、「障がい者の人達は、できますよ」ということを伝えることで、地域をより活性化させたい。仕事のパートナーを増やしていけるようになりたいです。

賀村さんの培った技術や経験があって、この事業所が成り立ったんですね。プログラミングや画像作成の様子を実際に拝見し、集中している皆さんの姿がとても素敵に感じました。



■NPO法人学生ネットワークWAN とは？
設立16年目を迎える学生主体のNPO。「学生だから～できない」「地方だから～できない」を変え、全国19地域の情報発信支援や、地域の関係人口をつくるコンテンツ企画運営を行っている。私たちの運営するサイトガクログもぜひCHECKしてください！

賀村氏のインタビューの続きや若い世代に向けたメッセージをもっと読みたい方はこちらのQRコードからご覧いただけます。<http://www.gakulog.net/>



ご利用ください! 福岡商工会議所の広報ツール



情報を受け取りたい!!

当所では、本会報誌をはじめとする広報媒体にて、当所事業・サービスや調査結果、経営に役立つ情報まで、様々な情報を発信しています。是非ご利用ください。

ホームページ



毎日
情報更新!



当所の事業、サービスの詳細、調査結果や経営に役立つ情報まで、当所に関する様々な情報を発信しています。



会報誌 福岡商工会議所ニュース

毎月10日発行の会報誌。事業所まで郵送いたします。経営に役立つ読み物や、福岡商工会議所からのお知らせなどを掲載しています。
※会報誌への広告掲載やチラシオリコミも承ります。詳細は下記をご参照ください!

経営に役立つ
情報などが
満載!



Facebook

平成28年12月に開設した当所公式Facebookページ! 当所が開催するイベントやセミナー情報を発信してまいります。
※Facebookユーザー以外の方もご覧になれます。

Facebook
ユーザーの方は
是非フォローを
お願いいたします!!



福招ラジオ

毎週木曜日 10:30~10:55 / FM77.7MHz

毎週木曜日、「CommunityRadioTenjin=コミてん」で「福招ラジオ」をオンエアしてきます。同番組は創業に関すること、地域イベントや経営に関することなど 経営者・地域の方々への様々な情報をお届けしています。
※株式会社コミュニティメディアパートナーズ福岡のご協力により放送しております。



77.7 MHz
COMI X TEN

メールメッセージ (メールマガジン)



講演会、セミナー、イベントなどの開催予定情報や、中小企業に対する補助金・助成金の情報など、経営に役立つビジネス情報を毎月2回お届けします。

ご登録は
コチラ



Fukunet 通信国際版 (メールマガジン)

福岡を中心とした九州地域の国際関連の講演会・セミナー・イベント情報、サービス、売買、引合、調査情報などのビジネス情報をお届けします。

国際版



会員限定 自社の広報・PRがしたい!!

当所では、コストパフォーマンスに優れたPRツールをご用意。新製品やサービス、事業活動などをPRしたい会員事業者様へ、内容に応じた広報媒体をご提案いたします。

お気軽に
ご相談
ください。



ホットニュース

掲載費：無料 (1会員1度限り)

1会員1度限り、当所会報誌の誌面上で貴社の事業やイチオン商品、ユニークなサービスを無料で掲載いたします。有料広告の“おためし”として、まだご利用いただいていない会員の皆さま、是非ご利用ください!!



1会員
1度限り 掲載費無料



イメージ

誌面広告

掲載費：¥32,400~

当所会報誌の誌面上で貴社の広告を掲載し、約16,500社の会員企業等へお届けします。長期契約割引もご用意しております。



長期契約
割引あり 年6回=1割引
年12回=2割引



チラシと比べて
保管期間が長く、
じっくり見ても
らえます!

ビジネス情報便

封入費：¥100,799~

当所会報誌と一緒に届ける「福岡ビジネス情報便」。貴社で作成されたオリジナルのチラシを約16,500社の会員企業等へお届けします。商業物件やセミナーの案内、イベントやチケット販売のPRに、是非ご利用ください!!



FlinkS

掲載費：¥6,480~

会員事業所が提供する商品・サービス、各種セミナー・イベントなどの情報を発信するための情報誌「FlinkS」。当所のセミナー、商談会、交流会などの年間スケジュールも掲載。当所会報誌と一緒に届ける。



福岡市内の
事業所を
中心に配布
予定発行部数
30,000部



お問い合わせ / 福岡商工会議所 企画広報グループ TEL 092-441-1112

企業の海外展開・販路拡大

魅力ある福岡・九州ブランド発信!!

(食・生活関連など)

海外・国内市場 個別商談会 &九州フェア



お問い合わせ／産業振興グループ TEL 092-441-1119 E-mail : shodan@fukunet.or.jp

各国の百貨店やレストラン等に、貴社の自慢の逸品で商談してみませんか。当所では、バイヤーを福岡に招聘し、各企業と個別に商談を行う商談会を開催しています。日程や詳細は、随時ホームページでご案内します。

シンガポール

●伊勢丹シンガポール [百貨店]

6/12(火) 秋の九州フェア向け商談会 (現地フェア 9/14(金)~27(木))

マレーシア

●伊勢丹マレーシア [百貨店]

6/12(火) 秋の九州フェア向け商談会 (現地フェア 10/12(金)~24(水))

国内 (九州・関東・関西)

●サンエー21 (ヤマエ久野(株)グループ)

6/14(木) 展示商談会向け商談会 (展示会 9/27(木))

上海・ハワイ・シンガポール

●Suntory F&B International [レストラン]

7/24(火)、25(水) 九州プロモーション向け商談会



会員限定特別価格

女性医師・スタッフのみで対応

安心

女性検診



女性特有の
がん(乳がん、子宮がん)の
早期発見のための
検診を実施します。

- ♥ 子宮頸がん検査(細胞診)
- ♥ マンモグラフィー検査(正面2方向)
- ♥ 乳腺エコー検査

各**3,240円** (税込)

※1検査あたり約30分かかります

※その他検診料についてはホームページにてご確認ください

■日時/平成30年8月3日(金)、8月23日(木)、
8月24日(金) (受付9:00~11:00)

■対象/会員事業所の経営者、従業員及びその家族

■場所/福岡商工会議所 4階 会議室

■定員/各日50名

■申込/当所ホームページにて受付

※定員に達し次第、締め切り



お問い合わせ／会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

福岡商工会議所の媒体を自社PRに活用しませんか? 福岡の人・モノ・仕事をつなぐ「究極のB to B」情報誌

FlinkS

エフリンクス

次回発行日
2018年
9月下旬

福岡市内の事業者を
中心に配布
予定発行部数
30,000部

次号特集
趣味・スポーツでリフレッシュ!!

FlinkS (エフリンクス)とは、福岡商工会議所が繋ぐ(=リンクする)、人・モノ・仕事の情報を通じ、会員事業所のみならず、福岡・九州の企業の発展と地域経済の活性化をサポートする情報誌です。

※バックナンバーはこちら→



■広告料金(オールカラー A4) (税込)

	サイズ	会員価格	一般価格
表4	1ページ	270,000円	540,000円
社長インタビュー	1ページ	129,600円	259,200円
ディスプレイ広告	1ページ	129,600円	259,200円
	1/2ページ	64,800円	129,600円
	1/4ページ	32,400円	64,800円
趣味・スポーツでリフレッシュ!! 特集	1/2ページ	86,400円	172,800円
	1/4ページ	43,200円	86,400円
	1/8ページ	21,600円	43,200円
おもてなしグルメ店 特集	1/2ページ	64,800円	129,600円
	1/4ページ	32,400円	64,800円
	1/8ページ	10,800円	21,600円
身近にいるプロフェッショナル達 特集	1/4ページ	32,400円	—
	1/6ページ	6,480円	—

お問い合わせ／会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

申込受付中! 詳細・お申込につきましては
右上記QRコードを読み込みHPをご確認ください。

福Showひろば **ホットニュース**

掲載
無料

掲載企業を募集しています!~貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。
イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。
当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

TOMAコンサルタンツグループ(株)

創業130年の5代目藤間秋男が語る 「成功する事業承継」セミナー

企業を存続させるためには、事業承継は避けて通れない課題です。ぜひこの機会にご聴講ください!

創業130年の歴史ある土業の5代目として体感してきたこと、昨年10月に現在の社長に引き継いできた“実体験”をお伝えします。貴社の事業承継の参考になりましたら幸いです。

藤間秋男紹介：TOMAコンサルタンツグループ会長。セミナー回数1,800回超。事業承継と100年企業創りをライフワークとしている。



◀経営に役立つ書籍をプレゼント!



TOMAコンサルタンツグループ(株)

東京都千代田区丸の内1-8-3
丸の内トラストタワー本館3階
TEL：03-6266-2564
FAX：03-6266-2563
<http://toma.co.jp>
E-mail：toma@toma.co.jp

営業内容
税理士・公認会計士・社会保険労務士・
弁護士・行政書士・司法書士等、総勢
200名の専門家からなる総合コンサル
ティングファームです。

株わかば経営会計

中小企業を成長させる 会計事務所です!

従来型の会計事務所には無い「税務・会計+α」のサービスを提供し企業の成長を支援します

わたしたちの理念は「中小企業の未来を創造する」こと。弊社では、企業の成長フェーズにあわせた各種サービス(ベンチャー支援、成長支援、企業再生、事業承継・M&A、税務会計顧問等)を

提供しております。
フットワーク軽く対応しますのでお気軽にご相談ください!



◀福岡事務所責任者の岡本です



株わかば経営会計

福岡市博多区博多駅東1-14-34
博多ICビル3F
TEL：092-292-7559
FAX：092-292-7576
<http://www.wakaba-ac.jp>
E-mail：info@wakaba-ac.jp

営業内容
成長支援・ベンチャー支援コンサル、
企業再生コンサル、事業承継・M&A
コンサル、税務会計顧問等

SKソリューション(株) Universal Robots代理店

九州の玄関口博多に ロボティクステクニカルルーム開業

博多駅から徒歩1分の好立地に協働ロボット集合!
実際に見て・触って・動かして頂けます!!

昨今、深刻な労働力不足に悩まされている九州の製造現場へ【協働ロボット】のご提案

弊社取扱い協働ロボットの特徴

- ①抜群の安全性!
- ②容易なプログラミング!
- ③色々な用途で使用できる柔軟性!
- ④業界最短の投資回収期間!



◀ロボティクス
テクニカルルーム



SKソリューション(株)
Universal Robots代理店

福岡市博多区博多駅中央街1-1
新幹線博多ビル7F
TEL：092-432-7646
FAX：092-481-1730
<http://www.sk-solution.co.jp/index.html>

営業内容
制御機器・システム機器・ソフトウェア
等の販売他

掲載無料

掲載企業 大募集!!

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます

貴社の広報手段として、有料広告の“おためし”として、
まだご利用いただいていない会員のみならず、是非ご利用ください!!

お申し込み方法等詳細につきましては、当所ホームページをご覧ください。
URL : https://www.fukunet.or.jp/businesschance/hot_news/



お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

社会保険労務士 ことばち事務所

助成金で来年4月採用の新卒者の 人材育成に取り組みませんか！

雇用保険料を財源とする助成金は、融資と違い
返済は不要です

来年4月採用の大学生等の新卒者採用活動は、これからは本番です。学生は就職に不安を感じています。そこで入社後は、先輩社員がOJTで丁寧に仕事を教え、外部教育訓練機関(商工会議

所実務研修講座など)での座学で専門知識が学べることを学生にアピールしませんか。経費増は助成金(一人あたり50~100万円程度)でカバー。貴社の人材育成をサポートします。



◀お気軽に
お問い合わせください



社会保険労務士 ことばち事務所

福岡市南区大橋1-19-7-302

TEL : 092-791-3232

FAX : 092-791-3080

<http://www.office-kobachi.com>

E-mail : sr.kobachi@nifty.com

営業内容

人材育成系助成金のほか、労働相談・外国人労働者・障害年金(精神疾患、がん、人工透析、難病など)もサポート。

Rose Coco

日差しの強いこれからの季節に 女優サンバイザーはいかがですか？

UV加工された広めのツバで、日よけ対策も
バッチリです！

ツバが広く別名女優サンバイザーと言われるくらいとても素敵な美人サンバイザーです。

小さく丸められるので旅行や運動会にも大変活躍いたします。



◀当店で取り扱いしている
サンバイザー



Rose Coco

福岡市中央区黒門6-40

ユーハイム大濠西101

TEL・FAX : 092-201-4892

<https://ameblo.jp/values0129/>

E-mail : roseco777@gmail.com

営業内容

大人可愛いファッションと雑貨のセレクトショップ

福岡害鳥駆除センター

最短90日で御社を『ハトがいなし 快適な職場』にする方法

『ハト対策』でよくある3つの悩み
あなたはどれを解決したいですか？

1. 色々ありすぎて、どれを選べばいいの？
➡薬剤やグッズを全く使用せず、わな猟／網猟／放鷹術を組み合わせ、貴社に最適な工法で害鳥を駆除します。
2. 見た目や使い勝手は？➡施工後は何も

- 痕跡を残さないで、美観を損ねたり業務に支障をきたす事も一切ありません。
3. でも、もし効果が無かったら...➡ご安心ください。効果が無ければ全額返金いたします。



◀鷹と鷹匠が貴社にお伺いいたします



福岡害鳥駆除センター

福岡市東区原田4-8-38-203

TEL : 092-292-5369

FAX : 092-292-5369

<https://fukuoka-gaichokujo.com/>

E-mail : hiroschi.miura0423@icloud.com

営業内容

工場/倉庫・集合住宅/商業施設 専門行政の許認可を必要とする本格的なハト対策です。請負業者賠償責任保険1億円付帯。

いわた✦散歩 よかもん



会議所NEWSの
編集部が街で見つけた
“よかもん”をご紹介します♪

今月から私いわたが福岡の
よかもん情報を発信していきます。
どうぞよろしく願いたします!



yokamon I

アットホームな幸せ空間
とろ〜りチーズ
の超絶品
焼きカレー😊

初散歩で訪れたのは、唐人町にある“カレー&ハンバーグHono”さん👩🏻👦🏻

ほっと落ち着く店内は、カレーの良い香りですばい😊期待が高まる中登場したのが、こちら👩🏻定番人気のハンバーグカレーに引けをとらない大人気メニューのチーズたっぷり焼きカレー❤️なんと食欲をそられるビジュアル…😍アツアツのうちにいただきます👩🏻👦🏻こんがり焼けたカレーにスプーンを入れてビックリ😱なんと中には半熟卵が!まずはたっぷりチーズとカレーを一口。う〜ん👩🏻👦🏻辛みを抑えたスパイシーなカレーがたまりません!続いて、チーズと半熟卵を絡めてもう一口。先程とは一味違って、チーズと卵の絶妙なハーモニーがスパイシーなカレーをまるやかにしてくれます👩🏻👦🏻

癒しの空間でいただく美味しいカレーや極上のデザートに、お腹も心も大満足間違いなし。皆さんも是非ご賞味ください😊🌸



チーズたっぷり焼きカレー
¥1,000(税込)



もっとたくさんの人に“Hono”のカレーを味わって欲しくて、「博多黒豆カレー」を開発しました。福岡県産黒豆「筑前クロダマル」の香ばしい風味と存在感のある食感が特徴のカレーは、ほのかに効いたスパイスが絶妙。甘すぎず辛すぎず、子どもも大人も食べやすい味です。

セット販売もしている「黒酢と蜂蜜のほのほのドレッシング」は、「糸島手作り工房 爽風」さんとコラボして開発した、素材の持ち味を大切にしたいジャポネ風のドレッシングです。黒酢とはちみつが使われており、ほのかな甘さを感じる味わいで、リピーター続出中!

店頭販売だけでなく、通信販売も行っています。ぜひご賞味ください!



オーナー 岩永京子さん

more info

仕込みに丸1日かかるフレンチトーストも大人気。プリンのようにトロトロな生地に、塩分をおさえたふわふわ自家製ホイップバターとメープルシロップが絡んで絶品です👩🏻👦🏻



ナポリタンもおすすめ👩🏻👦🏻夜はピストロ営業しており、一品料理やお酒も豊富👩🏻👦🏻飲めるカレー屋として、夜も大賑わいです!



カレー&ハンバーグ Hono (ホノ)
☎092-791-1862
福岡市中央区唐人町1-3-4
シャンテアサカ 1F
(営) 11:30~14:00、17:00~22:00
※土曜 11:30~22:00
日曜 11:30~17:00
(休)不定休 (席)10席



🎁 本誌限定特典 「会議所ニュースをみたよ!」で、食後のソフトドリンクを1杯プレゼント! [2018年6月30日までの特典です]

福商人材育成支援 2018

福岡商工会議所では企業経営の改善や人材育成の支援のために、「福商実務研修講座」を開講しております。厳選された講師陣と階層ごとに必要なスキルを習得できる充実したカリキュラムが大変ご好評をいただいております。

各講座
共通

- 申込締切＝開催日の1週間前まで
- 会場＝当所会議室
- 定員＝35名(先着順) ※受講料すべて税込価格です。
※講座の詳細や他の開講講座は福商HPに随時掲載していきます。

お申し込み・お問い合わせ

検定・企業研修グループ

TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206

申込方法など
詳しい内容は
コチラから!!



NO.16 | 6月19日(火) 10:00~17:00

プレイングマネージャーとしての課長の 役割と仕事術～実務もマネジメントも 優秀な名将になれ!～

管理職向け

- 受講料＝会員15,430円
一般・特商22,630円
- 講師＝ビジネスディベロップサポート
大軽俊史氏



NO.17 | 7月3日(火) 10:00~17:00

仕事の進め方(PDSA)研修～あなたの 仕事力を磨く 徹底検証!

若手社員向け

- 受講料＝会員15,430円
一般・特商22,630円
- 講師＝コンサルタントネットワーク(株)
本田妃世氏



NO.18 | 7月10日(火) 13:00~17:00

年上部下を持つ年下上司のコミュニ ケーション力養成講座

中堅社員・管理職向け

- 受講料＝会員10,290円
一般・特商15,430円
- 講師＝Chi-ho's studio
鎌田千穂氏



NO.19 | 7月24日(火) 10:00~17:00 市共催

伝達技法のスキルアップ 若手社員の コミュニケーション研修

若手社員向け

- 受講料＝4,630円
- 講師＝(有)ハートコム・インターナショナル
沢みつ子氏



NO.20 | 7月25日(水) 10:00~17:00

自律型社員に必要な問題解決スキル 養成講座

若手社員・中堅社員向け

- 受講料＝会員15,430円
一般・特商22,630円
- 講師＝大谷更生総合研究所(合)
大谷更生氏



WEB検定試験のご案内

ビジネスマネジャー Basic Test[®]

マネジメント知識の習得度をWEBで客観的に診断できる診断ツールです。インターネット環境さえあれば、24時間365日いつでも好きな時間に好きな場所から受験することが可能! 全国の企業様のご要望により、2017年度よりスタートしたWEB試験です。ぜひ、ご活用ください!

詳しくは、下部WEBサイトまたはお電話にてお問い合わせください。

- 企業の活用法・メリット＝管理職・管理職候補者を対象とした能力測定や研修後の効果測定として導入など、様々な場面でご利用できます!

- 受験料＝4,320円(税込)
- 制限時間＝60分(出題数60問)
- 合格基準＝スコアで表示(上限100点)
- 申込期間＝インターネットにて24時間受け付けています。

※なお、毎月第1火曜日5:00~9:00は定期メンテナンスのためご利用できません。



お問い合わせ／東京商工会議所 検定センター TEL 03-3989-0777 (平日10:00~18:00 土日・祝日・年末年始を除く)
検定試験公式サイト URL: <http://www.kentei.org/bijimane/basictest/about.html>



アクサ生命

アクサの
長期保障の定期保険

フォローアップライフ

災害保障重点期間設定型定期保険

会社を守りながら、ご勇退後を
より豊かなものにするために。

経営者の未来と 会社の安心のために。

特長
1

**98歳までの長期の死亡保障を、
割安な保険料で準備できます。**

ご契約から一定期間は災害以外を原因とする
死亡保険金を抑えるため、その分保険料が割安です。

特長
2

**まとまった資金が必要になったときには、
契約者貸付や払いもどし金
をご活用いただけます。**

特長
3

**簡単な3つの告知項目でお申込みできます。
医師の診査は不要です。**

※告知項目についてはパンフレットでご確認ください。

●お引受けには所定の条件があります。本商品をご検討の際には「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。

AXA-A1-1801-0047/9F7

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 福岡支社 福岡営業所
〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-9-28-7階

TEL 092-431-8056