

会員とともに、市民とともに

Fukuoka

Chamber of Commerce & Industry

2

福岡商工会議所NEWS 2017 / Vol.510

特集 | 平成29年度の人材確保に向けて



平成29年度は、福岡商工会議所 議員の改選期です。

平成29年度 福岡商工会議所 議員選挙・選任の日程が決定！

平成29年度は、福岡商工会議所議員の改選期にあたります。

「議員」とは、約15,500を数える会員のうちから選ばれた代表で、商工会議所運営に直接参画し、事業計画、収支予算の策定のほか、各種事業の推進役として商工業の改善発展にご尽力いただいています。

平成29年度 当所議員選挙・選任に係る主要日程について

3月31日(金)

2号議員部会別割当数算出のための会員の確定

7月31日(月)

1号議員の選挙権・被選挙権を有する会員の確定 (選挙人名簿調整日)

2号議員の選任権・被選任権を有する会員の確定

3号議員の被選任権を有する会員の確定

8月15日(火)

1号議員選挙人名簿縦覧の公告

8月21日(月)～8月25日(金)

1号議員選挙人名簿縦覧期間

8月23日(水)

2号議員部会別割当数決定のための常議員会の開催

3号議員選任のための臨時議員総会の開催

8月23日(水)～9月1日(金)

3号議員職務執行者の届出期間

8月23日(水)～9月4日(月)

2号議員の各部会における選任期間

8月31日(木)

1号議員選挙人名簿の確定

9月1日(金)

3号議員確定の公告

9月4日(月)～9月13日(水)

2号議員職務執行者の届出期間

9月13日(水)

2号議員確定の公告

9月22日(金)

1号議員選挙の公告

9月22日(金)～10月3日(火)

1号議員立候補の届出期間

10月10日(火)

1号議員立候補辞退の締め切り(公告)

10月13日(金)

1号議員選挙投票日

10月13日(金)～10月23日(月)

1号議員職務執行者の届出期間

10月17日(火)

1号議員当選辞退の締め切り

1号議員確定の公告

会費納入は7月31日(月)まで をお願いします。

平成29年度の会費を7月31日(月)までに納めた会員に次の権利が与えられます。

- ・ 1号議員の選挙権及び被選挙権
- ・ 2号議員の選任権及び被選任権
- ・ 3号議員の被選任権

1号議員…会員及び特定商工業者の中で議員選挙権をもっている者が、立候補した会員のうちから投票で選ぶ議員。

2号議員…会員が所属する部会において、各部会毎にその部会員のうちから選任する議員。

3号議員…福岡商工会議所の地区内において特に重要な商工業を営んでいる会員のうちから、会頭が議員総会の同意を得て選任する議員。

● 会員のもつ議員選挙権

会員(特別会員を除く)は、平成29年7月31日(月)までに、平成29年度会費を納めることによって、会費額に応じた個数の1号議員選挙権を有することができます。

● 特定商工業者のもつ議員選挙権

特定商工業者は、平成29年3月31日(金)までに、特定商工業者法定台帳の作成に要する経費として、福岡市長の許可を受けた平成28年度分負担金4,000円を納めることによって1号議員の選挙権1個を有することができます。但し、平成28年度分の負担金が未納の場合も、平成29年7月31日(月)までに納入すると同様に選挙権を有することができます。

会員参加の**新コーナー「経営者川柳」**はじまります!!
みなさまの会心の句を待ってます。※詳細はP31をご覧ください。



04 **特集**
平成29年度の人材確保に向けて
～採用活動を考える～

30 **カンパニースチャレンジ**
丸天うどん専門店 万平
オーナーシェフ 平井 秀一氏

10 **事業報告**
平成28年度 第3四半期の事業進捗状況

29 **調査報告**
地場企業の経営動向調査(平成28年度 第3四半期)

26 **イベント**
第56回 福岡市民の祭り「博多どんたく港まつり」

27 **FACo(福岡アジアコレクション)2017** **チケット販売中**
合同展示会 FFC・302 with GOLDRUSH

18 **セミナー・講演会**
事業承継セミナー
22 実務研修講座

23 **小売商業部会主催** 経営者視点でのIT・データ活用
運輸・港湾・貿易部会主催 最高のサービスが創るタクシーの未来
工業部会主催 創業48年・全年黒字～関流健全経営の秘訣とは～
24 **社会とビジネスを変えるIoTセミナー～最新事例から学ぶ～**
リスクマネジメントセミナー

13 **お知らせ**
特定退職金共済制度 法改正に伴うご案内 **重要**
20 食べ飲み歩き 開催案内
28 **会員事業所向け** 福商優待サービス **LIST**

福岡商工会議所の活動報告
02 クローズアップ
12 商工会議所の動き

ビジネスネットワーク
14 新規会員のご紹介
16 会員企業の商品・サービス紹介“ホットニュース”

専門家に聞く
20 法律Q&A
21 労務Q&A

情報
18 危機管理情報室
19 パブリックインフォメーション
32 福岡の統計・福岡商工会議所行事予定

今月のよかもん
32 スモークサーモンアボカド



※平成28年度の表紙は、福岡市地下鉄の各駅周辺にスポットを当てています。

表紙の言葉
「室見川」
小学校で室見川にでかけた
河口に化石があるという
広い広い河原に
黒い黒い土くれが果てしなくあった
そこで土くれを拾っては
目を凝らしていると何かありそうな
気になるのだった。
土くれの一つを割ってみると
木の葉の化石が見つかった
土くれは粘板岩というのだった
今はもうどこに行ったか知らないが
ひとしきり子どものぼくのロマンを
かきたててくれたものだった
いまではなんだか自分が化石になりそう
なぐあいだけれど室見川を見ると思ひ出す
あ、そうだ、しろうおの時期だね



漫画家
はかたまちや
「博多町家」
ふるさと館館長
長谷川 法世



今年の文字「変革」を掲げる磯山会頭

1.5

将来に向けて自ら改革し「変革」に取り組む

平成29年新年祝賀会

当所は1月5日、平成29年新年祝賀会をホテル日航福岡で開催した。会員をはじめ地元産学官の各界から多くの皆様にご参加いただき、1,400名を超える盛況となった。

祝賀会の冒頭には、磯山会頭が主催者を代表して挨拶を行った。平成29年に当所が取り組むべき課題として、中小企業の成長の底上げによる「地域経済の振興」と「地方創生の実現」を挙げ、商工業者の皆様が既存概念を打破し、高い志を持ち、「変革」の先の新たなステージへ向けて力強

く邁進していくことが重要であり、そのために当所は、これまで以上に中小・小規模事業者の支援に向けてきめ細かくニーズを汲み取り、役職員全員がスピードを上げて「変革」に取り組んでいくことを宣言した。



賀詞交換で賑わう会場

12.24

RWC2019機運醸成イベントに8,613名が参加!

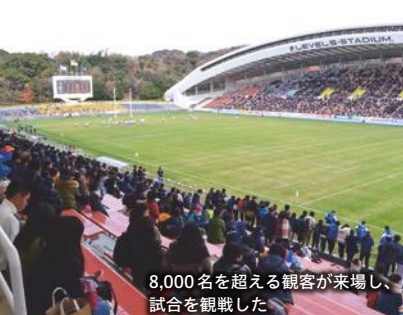
RWC2019 1,000日前イベント

ラグビーワールドカップ(RWC)2019福岡開催推進委員会(会長=磯山会頭*)は、RWC2019の成功に向けた機運醸成活動として、1,000日前イベントを開催した。

本イベントは、大会開催の1,000日前にあたる12月24日に行われたトップリーグの試合をシンボルゲームと位置付け、実施したもの。来場者数8,000名を目標に集客を行ったほか、当日は「バックステージツアー」や「ラグビー体験」などのイベントを実施した。

当日は、当所を含め、福岡県や福岡市など同推進委員会の構成員が、それぞれ広報に注力したこともあり、観客動員数は、目標を上回る8,613名となった。

※福岡県商工会議所連合会会長として就任



8,000名を超える観客が来場し、試合を観戦した



会場では、女性のラグビーファンも多く見られた



会場には、福博の地場食品を買い求めに多くの方が訪れた



岩田屋天神開店80周年を記念して「柳橋連合市場特製食」が販売された



昭和の時代の世界観をイメージした「昭和のあの頃コーナー」

1.18～23

福博の地場食品をPR！ 昨年を上回る約3万人が来場！

第35回食品まつり「博多うまかもん市」

当所博多うまかもん市実行委員会（委員長＝徳島建征・(株)トクスイコーポレーション 代表取締役社長）は1月18日から23日までの6日間、「食品まつり 博多うまかもん市」を岩田屋本店本館7階大催事場で開催。新規11店を含む57店が出店した。

開催期間中、各店舗では新商品や博多うまかもん市限

定の商品を多数販売し、福博の地場食品の「安心・安全」を積極的にPRした。また、今回は、岩田屋天神開店80周年を記念し、「博多の台所」の柳橋連合市場より人気の3店舗が初出店し、3店舗共作の「柳橋連合市場特製食」を記念限定品として提供。さらに、会場内に昭和時代の世界観をイメージした「昭和のあの頃コーナー」を設置し、西島伊三雄先生の作品展示や懐かしいおもちゃや駄菓子の展示・販売を実施した。6日間で昨年を上回る約3万人が来場し、それぞれお目当ての商品を買い求めるなど、多くのお客様がうまかもん市を楽しんだ。

1.23

インバウンド対策に取り組む 商店街を支援

商店街インバウンド対策セミナー

当所は1月23日、福岡を訪れる外国人観光客の増加や、都心部から周辺部に外国人の趣向が流れつつある現状を踏まえ、周辺部の商店街等にもインバウンド対策を促すことを目的にセミナーを開催。市内の商店街関係者を中心に153名が参加した。

セミナーでは、外国人観光客の最新動向や、全国の商店街等の対応事例、情報発信方法などを紹介した。また、既にインバウンド対策に取り組んでいる商店街の生の声を参考にしてもらうため、「Welcome to 商店街～まず、出来ることから始めよう～」をテーマにパネルディスカッションを実施。インバウンドビジネスの専門家であ



帆足氏の話に熱心に耳を傾ける参加者たち

るインアウト(株)取締役副社長の帆足千恵氏をモデレーター、上川端商店街振興組合など4団体をパネリストに迎え、各商店街の取り組みの現状と課題について議論を行った。

今後、新たにインバウンド対策に取り組む商店街を掘り起こしていくために、今回の参加団体を中心に、フォローアップを行う。



福岡商工会議所 Facebook はじめました！

<https://www.facebook.com/fukuoka.cci> 福岡商工会議所ホームページからもアクセスできます！



平成29年度の人材確保に向けて

～採用活動を考える～

中小企業において「人材の確保」は喫緊の経営課題です。昨今の売手市場の影響により、今後も人材採用難が続くと考えられます。こうした中、企業が限られた予算・人員で優秀な人材を確保するためには、他社との差別化や一貫性のある採用活動が必要となります。そこで本号では、平成29年度の採用活動が始まる直前の対策として、「採用活動を考える」をテーマに、それぞれのポイントについて解説いたします。

1) まずは過去の分析・検証 採用の成否を左右した外的要因・内的要因

人材採用を成功へと導くため、まずは過去の「失敗要因を分析・検証」する事が大切です。
「急いで事は仕損じる」ということわざがあります。

いち早く人材確保したいからと言って、過去の失敗から目を背け「とりあえず求人広告を出しておこう」とする企業が多く見られます。その結果「また人が集まらなかった」と嘆き、やみくもに求人経費の無駄遣いを繰り返す……。これでは採用活動が、「会社に潤いをもたらすための活動」でなく「会社経費を蝕み続ける活動」になり果ててしまいます。

以上の内容に貴社は当てはまりませんか？もしそうでしたら、まずは人材採用の成否を左右する「外的要因」と「内的要因」の問題点を各々深く見つめる事から始めてはいかがでしょうか。

外的要因

自社の力だけではなかなか変えられない要因

※外的要因が改善すると、他社との競争が激しくなり人材採用は比較的困難な状況となります

【項目】政治・経済・災害およびそれに伴う景気・有効求人倍率・失業率(世界・日本・地域)、業種・職種(人気・流行・衰退)・求人手法の変化 等

内的要因

自社の力や考え方でなんとか変えられる要因

※内的要因が改善すると、他社との差別化が生まれ人材採用は比較的容易な状況となります

【項目】会社理念・方針および全社員への浸透度、自社の強み・弱み、採用条件(給与・待遇等)、社風(職場環境・雰囲気)、採用数、採用したい求人像(経験・能力・知識・性格等)、採用計画、新卒採用or中途採用、採用コストの考え方、広報活動・表現方法、採用活動、選考の手法・技術、内定の出し方およびフォロー手法、採用後の定着 等

外的要因・内的要因の<項目>に関し、自社内で1つ1つ分析し、問題点と解決策を明確に言語化していきましょう。

分析・検証の項目を一部ご紹介!

以下の様に各項目を細分化し1つ1つ分析・検証しましょう。 ※今まで見えてこなかった人材採用に関する問題の本質を浮き彫りに出来ます。

例1

「広報活動」 分析・検証

- インターネット or 情報誌 or 新聞・オリコミ or ホームページ or 合同説明会 or その他
- 有料 or 無料
- 採用したい方が「利用している媒体」か否か
- 採用したい方の「悩み・願いに訴求する表現」か否か
- 広報「期間」が長い or 短い or 適度
- 広報「時期」が採用したい方の利用している時期と合っているか否か

例2

「選考」 分析・検証

- 書類選考(何の書類か・書類の量・提出期間・提出方法・選考者・選考期間・判断基準・合格通知方法)
- 面接の種類(個人 or 集団 or その他)
- 面接選考(面接質問と採用したい人物像の的確さ・面接時間・面接官・面接方法・選考期間・判断基準・合格通知方法)
- その他選考方法(実施期間・実施方法・実施者・判断基準・合格通知方法)

例3

「採用後の定着」 分析・検証

- 年毎・月毎の退職者数推移
- 年毎・月毎の退職者の特徴
- 退職者本人の口から出た退職理由
- 退職者に施していた教育(担当者・教育内容・時間・期間・言葉の投げかけ方・心掛けていた事・失敗したと思う事)
- 退職者と周囲の関係性・問題点(上司・先輩・同期・部下・他部署・顧客)

② 「自社の置かれた現状」を把握

(1) 人材確保を取り巻く社会環境の変化

毎日の新聞をチェックするのは勿論の事、以下3点も注視する事をおすすめします。
社会環境の変化をいち早く捉える事が出来ます。



景気動向指数(CI)

内閣府が発表。
平成22年を100として表す指数です。
※平成28年10月=113.9(平成28年12月7日発表)前月より1.4ポイントUP(2ヶ月連続の上昇)

地場企業の経営動向調査

福岡商工会議所が四半期に1度調査・発表。
<http://www.fukunet.or.jp/reports/>
※業種ごとの景況感等、福岡の現状が見えてくる調査内容です。

有効求人倍率

厚生労働省が発表。
景気が良ければこの数値も上がる傾向にあります。
※平成28年11月=1.41倍(平成28年12月27日発表)25年4か月ぶりの高水準だそうです。

上記数値は現在、おおむね高水準であり「景気好調→雇用増→企業の人材採用競争激化」の状況は、この“数字を見る限り”今後も継続する事が予想されます。(但し、世界経済・政治や自然災害のリスクが高まっているのも確かであり、それらリスクに敏感な景気・雇用が突如急落する可能性も忘れてはなりません)

(2) 「人材採用に関するライバル企業」の考え方

同じ業種・職種

同じ商品・サービスを扱う業種や同じ職種の求人募集を行う他社は、貴社の採用活動にとって疑いなくライバル企業

同じ地域

その地域だからこそ住みたい・働きたいという方は依然多い ※故に地場人気企業は他業種であっても脅威なのです

同じ求人像

例え業界や地域が異なっても、採用したい求人像(能力・経験・知識・性格等)が貴社と同じならライバル企業

(3) 自社の強み・弱みを明確に理解する

「うちの会社には何も特長がない」……そんな事はありません。魅力があるからこそ、従業員もお客様も存在しているのですから。上記(2)の「同じ業界・職種」「同じ地域」「同じ求人像」の会社と貴社をじっくり比較してください。そこで見えてきた貴社の「強み」は採用活動において大きな武器となり、「弱み」は採用活動において注意すべきポイントとなります。しっかりと理解しておきましょう。

③ 「人事だけ」でなく「配属先と一丸」で

例えば、以下に似た経験をした事はありませんか？

「営業社員の採用をした際、人事の方々が苦労して採用し営業部へ送り込んだにも関わらず、営業部長から“なぜうちに合っていない人材を採用したんだ！”と不満が噴出した」……苦労したのに……がっかりしますよね。

この例えは、「人事の思う理想的な求人像」が必ずしも「配属先に合う求人像」と同じとは限らない、という事を表しています。

人材採用は、会社のその後を左右する一大事。頑なに「人事だけで採用活動する」とならず、「人事が中心となり配属先と一丸で採用活動する」という考えを持ってはいかがでしょうか。その様に出来れば、上記例の様な配属先からの不満も随分少なくなる事でしょう。(但し、会社の理念・方針・今後の方向性・目標等も併せて考慮する事をお忘れなく。配属先の考え方自体が、会社の思惑とズレている場合もあり得ますのでご注意ください)

この考え方が出来ると、もう1つの大きな問題を回避する事にも繋がります。その問題とは「誤審」です。

本当は今回の募集に合う人材が応募していたにも関わらず、対象者ではないと判断し選考で落としてしまった、という状態です。これは本当にもったいない事であり、事実あらゆる企業で多数起こっている事でもあります。

※「配属先と一丸で」という横断的な活動をするためには、人事と配属先が日頃から円滑な関係構築をしていく事が必要となります。あまり他部署とコミュニケーションを取っていない人事の方は、いざという時に協力いただけず困る事になりかねません。これを機に、少しずつ「あらゆる部署への話し掛け」を続けてみてはいかがでしょうか。



4 「採用したい求人像」の明確化

(1) 配属先にヒアリング

前述の通り、「人事の思う理想的な求人像」が必ずしも「配属先に合う求人像」と同じとは限りません。故に「人事だけ」で求人像を考えるのは失敗の元！配属先の方々に、求める能力・経験・知識・性格等を細かくヒアリングした上で、明確な求人像を「言語化」しましょう。

※併せて「なぜ今回募集しなくてはならないのか」その理由・背景もヒアリングする事をおすすめします。採用失敗や低定着の要因まで見えてくる可能性もあるからです。



(2) 「理想的モデル」を探し分析する

上記のヒアリングを行ったものの、「明るく元気な人」等、ぼんやりした求人像しか出て来ず困った場合に活用したいテクニックです。以下の手順の通り実施してみてください。

手順

- ①社内もしくは社外で働いているお知り合いの中から、今回の募集に最も合っていそうな人物を探す
- ②その方の素晴らしい点を、能力・経験・知識・性格の各面で分析し、明確に言語化する

5 「採用コスト」の考え方

(1) 採用コストとは

以下5点は全て採用コストと考えていただきたい項目です。項目毎に昨年1年間で費やした総額を記しましょう。

※増やすべき・減らすべき項目と金額が具体的に見えてきます。

- 採用活動に携わった期間(時間)の人事および他部署社員に掛かった人件費・教育費
- 求人広告費
- 求人に関わる上記以外の諸経費
- (採用者が生み出していたであろう1日あたりの利益額) × (採用失敗した日数)
= 生み出せなかった利益の総額 (= 損失額)
- 早期退職者にかけた教育費および支払った給与



※4番目の「利益」という表現に関し、事務職の様に直接利益を生み出す事が無い職種の場合は「損失」に置き換え考えてください。採用が出来なかった場合に生じる他の方々へのしわ寄せ・残業費や生産性減速などは、会社にとって紛れもなく損失だからです。

特に4・5番目の総額が多いのは非常にもったいない事です。つまり、内定辞退や低定着に繋がる「やみくも採用活動」は、大いなる損失を生み出す結果となる訳です。損失回避のため、採用活動の「量」も大事ですが、更なる「質」の向上を重要視すべきと考えます。

(2) 採用コストの限度額

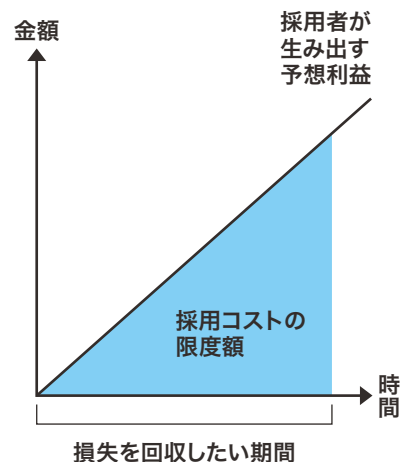
以下の計算式を作成する事により、明確な限度額を表現できます。(右図参照)

$$(\text{採用者が生み出す予想利益額}) \times (\text{損失を回収したい月数 or 年数}) \geq (\text{採用コスト})$$

無駄を削り、採用活動の質を上げ、明確になった採用コスト限度額を知り得てこそ他社に負けない強さとダイナミックさを兼ね備えた採用活動が実現可能となります。

(3) 採用コストを下げる最善策 = 「採用活動ノウハウの習得」

全ては採用活動に携わる方々がいかに学びを深めるかに掛かっています。皆さんの採用活動に関するノウハウ習得は、会社の利益・損失に直結している事をお忘れなく。





6 採用活動の具体化

(1) 会社の事業目標・方針から考える

前述の通り、採用活動は「会社に潤いをもたらすための活動」とあるべきです。

貴社の事業目標・方針に則し、採用コスト限度額を常に意識して、採用数・採用時期・採用スケジュール・その他採用活動を考え明確に計画していく必要があります。

(2) 求人像に適した媒体選び

貴社の求人像に合った方々が「利用する」媒体を選択し、効果を上げるために「複数活用」する事をおすすめします。

※(例1)「広報活動」分析・検証(4ページに掲載)をご参照ください。

(3) 「採用→選考→育成」の計画的活動により、“定着”が生まれる

採用・選考・育成を各々場当たりに考えその都度対応しては、いつまで経っても人材が定着せず苦労が続きます。

※(例2)「選考」分析・検証・(例3)「採用後の定着」分析・検証(4ページに掲載)をご参照ください。

7 新卒採用活動～独特なノウハウ～

※中学・高校生はルールがしっかりと決められています。【例】選考開始・・・中学生:3年生1月/高校生:3年生9月

ここでは、毎年変動が起きている「大学・短大・高専・専門学校等の新卒採用」に焦点を置きます。



(1) 活動の流れ (平成29年1月時点の予定)

- 応募受付開始:卒業前年の3月1日～ ※「リクナビ」等の新卒サイトが受付開始すると共に一斉スタートします。
- 面接解禁:卒業学年の6月1日～ ※前倒している会社も多数。

(2) 求人媒体

- インターネットが主流 ……「リクナビ」等の新卒サイト・ウェブ上の会社説明会・ホームページ・学内限定の求人サイト・SNS等
- “直接会う”媒体 …… インターンシップ(就業体験)・業界研究・合同会社説明会(主催:新卒サイト・学校・自治体・商工会議所等)
- 各学校の求人票 …… 学校のホームページからデータをダウンロードし入力する事が可能

得するテクニック!

求人票の書式は学校毎に異なりますが、記す内容はほぼ一緒。
1つ作成し、コピー&ペーストして複数校分の求人票を一気に作成しましょう。

最後に

福岡商工会議所のサービスをフル活用する事をおすすめします!

合同会社説明会を主催、人材採用・育成・定着に関する講座を多数開催、福岡の経済状況の調査資料も豊富等、サービスが盛り沢山です。次のページに人材採用・育成・定着に関する各種情報が掲載されていますので、ご参照ください。

文章作成

(株)就面

代表取締役

松田 剛次



- 出身:長崎
 - 九州大学経済学部卒
 - 求人広告ビジネスおよび採用コンサルティングのキャリア12年(九州リクルート企画～リクルート)
 - 学生および社会人への就職支援実績 年間2,000名以上
- ※福岡商工会議所「実務研修講座」担当講師
(2017年『応募・定着の鍵「求人出し方」講座』、『明日から円滑! 伝わる話し方講座』を担当予定)

(株)就面 <http://syu-men.com>

■ 学生向け …… 就活講座

■ 企業向け …… 社員教育

採用コンサルティング

TEL:092-419-2670

福岡市博多区博多駅前1-15-20-2階(サブコープ内)

人材確保に向けた支援事業の紹介

会社
説明会



1

新卒人材に直接アプローチ — 会社合同説明会 —

福岡商工会議所では、新卒(大学・短大・高専・専門学校卒業予定者)及び中途就職希望者と地元中小企業が一堂に会する「会社合同説明会」を開催しております。出展企業からは「採用したいと思える学生に出会えた。今後の選考に繋がりたい」という声を頂いております。

※平成29年度は、5月・7月・8月の3回開催予定。詳細が決まり次第、当所HP・会議所ニュースにてお知らせいたします。

出展料 (会議所会員)	50,000円 / 標準ブース	平成28年5月24日(火) 出展企業 / 129社 来場者 / 1,458名 平成28年10月25日(火) 出展企業 / 133社 来場者 / 349名 会場:福岡国際会議場
電源使用料 (オプション)	5,000円	
パンフレット広告掲載 (オプション)	43,200円 (1/4ページ、デザイン料込)	



2

学校の就職支援担当者との人脈形成・情報交換 — 大学等と地元企業との就職情報交換会 —

福岡商工会議所では、新卒採用を検討している企業の採用担当者と大学等の学校の就職支援担当者による「採用・就職」に関する情報交換会を開催しております。毎回、30校を超える学校と福岡市を中心とした会員企業が参加。参加企業からは「学生の動向がつかめた」「遠方の学校関係者と直接会える機会が少なく貴重な場だ」という声を頂いております。

※平成29年度は、4月・9月の2回開催予定。詳細が決まり次第、当所HP・会議所ニュースにてお知らせいたします。

参加学校(一部) ※平成28年8月23日(火)実績
北九州市立大学、福岡大学、西南学院大学、九州産業大学、中村学園大学、福岡県立大学、熊本学園大学、山口大学、山口県立大学、広島工業大学など九州・中国地方から大学・短大・専門学校・高等専門学校38校が参加

平成28年2月16日(火)
企業/75社 学校/29校
637面談
平成28年8月23日(火)
企業/73社 学校/38校
679面談
会場:福岡商工会議所



お問い合わせ

福岡商工会議所 経営相談本部 経営支援部 商業・雇用支援グループ
TEL: 092-441-2169 <http://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/>



3

自社のニーズにあった人材の育成をサポート — 福岡県地域ジョブ・カードセンターの取り組み —

福岡商工会議所では、厚生労働省の委託を受け、福岡県地域ジョブ・カードセンターを設置。福岡市を中心とした福岡都市圏エリアを対象に、制度の普及促進から有期実習型訓練を実施する企業に対する訓練計画作成、各種助成金申請書類作成にあたってのサポートを無料で実施。ジョブ・カードを活用した企業の人材育成をサポートしています。

ジョブ・カード制度とは

ジョブ・カード(キャリア・プランシート、職務履歴シート、職業能力証明シートで構成)を活用した職業訓練を通じ、有能な人材を育成・確保したい企業と正社員経験が少ない求職者とのマッチングを促進する国の制度です。企業では、訓練生の適性や能力を判断した上で正社員として継続雇用できます。また、一定の要件を満たす場合は、訓練終了後に国からの助成金を受けることができます。

ジョブ・カードを活用した雇用助成金 — キャリアアップ助成金 —

自社に即した訓練計画を策定することにより、自社のニーズに合った人材を育成することができ、教育体制を確立できます。また、助成金の活用で訓練に関わる経費負担が軽減されます。

①人材育成コース

有期契約労働者等に自社の業務にあった実習(OJT)と座学(Off-JT)を組み合わせた職業訓練を3~6か月実施した場合、訓練生の賃金や訓練経費を助成します。(賃金助成:800円/時間 Off-JTの経費助成 10万円~)

②正社員化コース

有期契約労働者等を正規雇用転換または直接雇用した場合に助成を受けることができます。(助成額:一人当たり 60万円)

お問い合わせ

福岡県地域ジョブ・カードセンター
TEL: 092-401-3070 <http://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/jobcard/>



4

確保した人材をさらに高める～福商実務研修講座の活用～

「異動となり専門的な知識が必要になった」「管理職となったが部下との接し方が分からない」「社員や部下にスキルアップしてほしい」そんな様々な不安・お悩みにお応えできる、階層別・カテゴリ別毎の講座(有料)をご用意しております。

講座ラインナップ (抜粋) ※タイトル・内容は都合により変更する場合があります

	提案講座名	提案講座名
新入社員	新入社員・若手社員のためのビジネスマナー	初めての経理実務基礎講座
	新入社員基礎講座2017	ワンランク上を目指す経理担当者のための実務能力アップ講座
	入社3年目までに身につける仕事の基本8ヶ条	誰でもわかる 決算書の見方・読み方基本講座
若手・中堅	"考え方を身につける"『ロジカル・シンキング』	働き方変革 ～これから企業に求められるダイバーシティマネジメント～
	若手社員パワーアップ講座	
	職場女性キャリアデザイン講座	基礎から学ぶ中小企業のための新卒採用セミナー
	仕事ができる人になる「報・連・相」徹底トレーニング	"あなたの職場のモンスター"職場の困った社員対応講座
	モチベーション・コントロール ～自己理解を深めて自分のやる気をマネジメント～	若手社員の離職は防止できる! 人事担当者のための定着力向上研修
	指導育成力養成講座 ～部下・メンバーをより早く、より適切に 成長させるための育て方・教え方を学ぶ～	1日で分かる!総務担当者の基礎実務講座
	中堅社員パワーアップ講座	応募・定着の鍵「求人のおし方」講座
	ムリ・ムダ・ムラを無くす業務効率化基礎講座	顧客の購買心理を読み解く!セールスマーケティング!基礎編
	上司を補佐し、部下を育てる主任・係長養成講座	他者(ライバル)に差をつけ、 選ばれる"ビジネス・プレゼンテーション講座"
	管理職・経営者	管理職スキルアップ研修 部下のやる気を引き出す褒め方・叱り方・伝え方
プレイングマネージャーとしての課長の役割と仕事術 ～実務もマネジメントも優秀な名将になれ!～		実践!接遇・ビジネスマナー講座
部下ができたならこれだけは知っておきたい (メンタルヘルスラインケアの基礎)		デール・カーネギー「人を動かす」人間関係づくりと 行動力を促す話し方の秘訣
～もやもや議論の解決策～ 明日から使えるファシリテーション研修		すぐに実践できる! 怒りの感情と上手に付き合い、コミュニケーションを円滑に!
小さな会社のビジョン経営と人材育成の仕組みのづくり方		
		※その他の内容・詳細はHPをご確認ください。

メリット

- 同じ立場にいる様々な業種の参加者と交流できる
- 日々の仕事・経験を講義時間をかけて振り返り、新たな気づきや知識を得られる
- 階層毎に自由に必要な講座を選択でき、様々な分野での専門家から実務的な話が聞ける

平成29年度 オススメ講座 ※日程、その他内容の講座等はホームページでご確認ください。

新入社員向け 新入社員基礎講座2017 (P22参照)

講師 / 井上 善海氏(1日目)・高原 優子氏(2日目)

内容 / 1日目:社会人として 2日目:新社会人としてのビジネスマナー(仕事の意義、身嗜み、表情、挨拶等)

新入社員向け 新入社員・若手社員のためのビジネスマナー (P22参照)

講師 / 高見 真知子氏

内容 / ビジネスマナー(印象・態度・言葉使い・電話・訪問・来客)を2日間でじっくり学ぶ。

総務・人事向け 基礎から学ぶ中小企業のための新卒採用セミナー

講師 / 小石原 隆史氏

内容 / 新卒採用のための基礎知識、ブランディング、選考方法、内定者フォロー方法等を学ぶ。
(学生によるロールプレイングあり)

総務・人事向け 若手社員の離職は防止できる! 人事担当者のための定着力向上研修

講師 / 陣内 幸史郎氏

内容 / 現在の求職者の傾向、早期離職の原因、採用前に取り組むべき事、受け入れ態勢等を学ぶ。

お問い合わせ

検定・企業研修グループ

TEL: 092-441-2189 <http://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/training/>



福岡商工会議所

平成28年度第3四半期(10月~12月)の事業進捗状況

当所の中期方針(平成27年度~平成29年度)に基づき推進している「3つの重点方針」の今年度第3四半期における進捗状況をご報告いたします。

総括

I 「アジアの拠点都市を目指し
福岡の活力を高める」

「Food EXPO Kyushu」は、10月に実施し、BtoB事業で昨年を上回る商談件数と成約率を実現するなど、今回も国内最大級の規模で開催。BtoC事業も、昨年を上回る来場者を集客して実施できた。一方で、年間目標に対しては、BtoB事業での来場者数や商談件数、BtoC事業での来場者数などで目標を達成できなかった。今回の出展者アンケート、来場者アンケートなどを分析し、次年度開催時には更に事業をブラッシュアップできるように努める。

ラグビーワールドカップ(RWC)2019大会成功への機運醸成に向けた活動では、1,000日前イベントとして、レベルファイブスタジアムでのトップリーグの試合観戦を12月に実施し、8千人超の観戦者の集客につながった。今後、ラグビーファンだけでなく市民レベルでの機運醸成につながっているかどうかの検証方法を確立し、成果を見える化していく。

福岡市政に対する提言要望活動では、会員・議員企業や商店街等の声を要望書にとりまとめ、10月4日に福岡市と福岡市議会に提出した。要望の実現に向け、今後、福岡市と協議を重ねていく。

「博多をどり」も12月に盛会裏に開催したほか、第4四半期に実施する主要事業の準備を着実に進めた。

II 「地域を支える商工業者の
持続・成長に向けた取り組み」

今年度より導入したタブレット端末の活用を進め、「訪問による経営指導」では、目標達成水準に到達した「経営力向上支援」などの経営支援においても件数を伸ばしたが、上半期での進捗の遅れをカバーできる水準までは到達していない。今年度の目標値に出来る限り近づけるよう、更に経営支援の質と量の向上を図る。

「商談会事業」では、第2四半期に続き、目標を上回る商談数・成約数で推移しており、事業者の販路拡大の課題解決に対し、大きく貢献できている。商談後の支援の強化を進め、成果の一層の伸長を目指す。

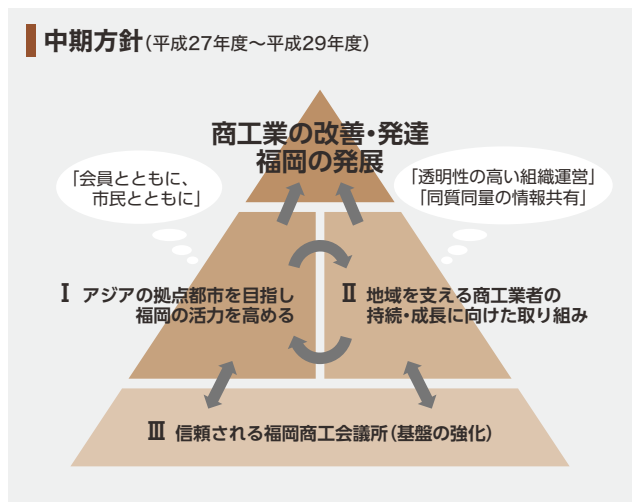
「人材確保支援」「人材育成支援」「創業支援」などは概ね順調に進めることができたが、「会社合同説明会」においては、売り手市場が進み、学生側の来場数は目標を大きく下回った。全業種で、人材不足・人手不足が深刻化する中、当所の支援体制の更なる強化に取り組む。

III 「信頼される福岡商工会議所(基盤の強化)」

「会員拡大活動の強化」では、事業を通じた会員拡大の推進を継続し、11月時点で年間目標を達成した。中期目標である会員数16,000に向け、第4四半期も計画的に取り組む。

「会員交流事業の強化」では、11月に今年度1回目の「新入会員交流会」を開催。目標を上回る人数の参加があり、参加者の満足度も高かった。2月の2回目の開催に向け、参加者の満足度を更に高めることができるよう準備を進める。

「外部との連携強化」では、九州商工会議所連合会(九商連)で、熊本地震対策関連の要望を関係省庁に対し、11月、12月に各1回実施。福岡県商工会議所連合会(福商連)では、12月に福岡県および福岡県議会に対し、「福岡県の中小企業・小規模事業者対策に対する提言・要望」を提出した。



Food EXPO Kyushu BtoB事業「国内外食品商談会」



Food EXPO Kyushu BtoC事業「九州うまいもの大食堂」

I 「アジアの拠点都市を目指し福岡の活力を高める」

(1)「食」を通じた関連産業の振興

- 「Food EXPO Kyushu」は、10/4～6に福岡国際センターにて、BtoB事業「国内外食品商談会」を開催。16か国地域から108社のバイヤーを招聘し、商談数・成約数で昨年を上回る実績（展示商談3,325件、個別商談713件、即時採用134件）。九州産品に特化した食品国際商談会としては、今回も国内最大級の商談数となった。10/7～10には、天神中央公園でBtoC事業「九州うまい

もの大食堂」を実施。昨年を上回る出店者数・来場者数（出店者82社、来場者136,000名）となったが、売上高は約25%減少した。

10/1～31には、「レストラン・飲食店向け九州産食材提案事業」を新規に実施。「Food EXPO Kyushu」出展者のうち9社の食材が採用され、市内2店舗のレストランで特別メニューが提供された。

事業および施策	達成目標 (目標項目)	年間目標	第3四半期		
			目標	実績	達成率
◎Food EXPO Kyushu	【BtoB イベント】 ・出展者 ・来場者 ・商談件数 ・バイヤー参加社	・150社（県内5割） ・5,000人 ・4,000件 ・110社（海外新規20）	事業実施 (年間目標の達成)	・152社（県内5割） ・4,312人 ・3,325件 ・108社（海外新規29）	・101% ・86% ・83% ・98%
	【BtoC イベント】 ・出店者 ・来場者 ・アンケート満足度	・70社（県内5割） ・14万人 ・7割満足		・83社（県内5割） ・13.6人 ・7割満足	・119% ・97% ・100%
	【WEEK】 参加店舗	10店舗		2店舗	20%

II 「地域を支える商工業者の持続・成長に向けた取り組み」

(1)チャレンジする商工業者への質の高い支援の実施

- 今年度より導入したタブレット端末による顧客管理・営業支援システムの活用により、「訪問による経営指導」は第1四半期での遅れを回復し、目標水準まで到達した。
- 一方、「経営力向上支援」の「事業計画策定支援」「経営改善提案」では目標を下回って推移している。支援の進捗状況の見える化、管理職による進捗管理の徹底により、経営支

援の質と量の一層の向上を図る。

(2)販売力・営業力強化に向けた支援の充実

- 第3四半期には「Food EXPO Kyushu」のほか、「国内向け商談会」を3回、「海外向け商談会」を2回開催し、第1四半期からの累計で1,160件の商談を支援、282件の成約を達成するなど、目標を大きく上回った。

事業および施策	達成目標 (目標項目)	年間目標	第3四半期		
			目標	実績	達成率
◎訪問による経営指導	巡回軒数	8,000軒	6,000軒	6,550軒	109%
◎経営力向上支援	経営革新計画承認件数	60件	45件	47件	104%
	事業計画策定支援	170件	128件	116件	91%
	経営改善提案	270件	202件	134件	66%
◎地域食品企業商談会開催及び見本市出展事業	・商談数 ・成約数	・1,100件 ・270件	・900件 ・220件	・1,160件 ・282件	・129% ・128%

III 「信頼される福岡商工会議所（基盤の強化）」

(1)活発な会員活動の推進

- 「会員増強活動」は、事業を通じた会員獲得の推進を継続し、11/14に年間の新規会員獲得目標を達成。第3四半

期目標987件を上回る1,074件の会員入会となった。中期計画目標のH30.3末会員数16,000件に向け、第4四半期においても、事業を通じての入会を徹底する。

事業および施策	達成目標 (目標項目)	年間目標	第3四半期		
			目標	実績	達成率
◎会員増強活動	年度末会員数 (会員純増数)	年度末会員数 15,654件 (H27年度末会員数 +150件)	新規会員獲得件数 987件	新規会員獲得件数 1,074件	109%

進捗状況が思わしくない施策・事業については、第4四半期において改善を続けてまいります。また、目標を上回って推移している施策・事業につきましても、更なる成果を目指してまいります。今後とも、当所活動へのご理解・ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。

12.22 食関連産業セミナー

当所は12月22日、「食関連産業セミナー」を開催。食産業及び関連する事業者を中心に228名が参加した。

本セミナーは3部構成で実施。第1部ではロイヤルホールディングス(株)代表取締役会長(兼)CEOの菊地唯夫氏を講師に迎え、「ロイヤルグループの経営戦略と海外展開」をテーマに飲食店向け講演会を開催。菊地氏は「少子高齢化が進む中で持続的な成長モデルを国内で作り上げることこそが海外事業取り組みの大前提である」と述べた。

続く第2部では、(株)バイヤーズ・ガイド代表取締役社長(編集発行人)の永瀬正彦氏を講師に迎え、「展示会・商談会後のフォローアップで成約を勝ち取る技術」をテーマに販路開拓セミナーを開催した。永瀬氏は、成約を勝ち取るための効果的なフォローアップの手法や注意事項について解説した。

第3部では、九州うまいもの大食堂企画アドバイザーの



(第1部) 企業の海外展開について解説する菊地氏

森千鶴子氏を講師に迎え、「どう選ぶ? どう活かす? 催事出店」をテーマにフォローアップセミナーを開催。森氏はご自身の経験をもとに催事の活用法について分かり易く説明した。

参加者からは「外食自体が伸びている状況の分析や、東京オリンピックへ向けての展望などが参考になった」「失敗から学ぶHow toが分かった」といった声が聞かれた。

地域経済振興グループ TEL 092-441-1119

1.25 第573回常議員会

当所は1月25日、第573回常議員会を開催し、平成29年度当所議員選挙・選任に係る主要日程、会員入会などについて審議し、いずれも原案どおり承認された。

議員改選は3年に1度実施される。現議員の任期が本年10月末までとなることから、新議員の選挙・選任に関する日程を協議したもの。順次、3号議員ならびに2号議員の選任、1号議員の選挙を順次行った後、11月から新たな任期が始まる。

また、12月度の会員入会について承認されたことにより、本年4月以降の入会は3年ぶりに1千件超となる1,085件となり、年度当初の目標が達成した。12月末時点の会員数は15,875事業所。

このほか、1月18~23日に岩田屋本店本館で開催された「第35回博多うまかもん市」について、徳島実行委員長より前年を上回る来場数で賑わいを見せたことが報告されたほか、本年度第3四半期までの活動状況、生命共済の加入状況について報告した。

総務・人事グループ TEL 092-441-1110

1.25 福岡商工会議所女性会 新年会



賑わうオークション

福岡商工会議所女性会(会長=西川ともゑ副会頭)は1月25日、ホテルオークラ福岡で新年会を開催。小川知事、礪山会頭をはじめとする来賓を含め75名が参加した。

毎年恒例のオークションでは、会員が持ち寄った自社商品など約230点を、来賓を含む出席者が落札・購入し、会場は大いに賑わった。会員はもとより参加者との親睦を深めることができ、新年会は盛会のうちに終了した。

経営支援・政策グループ TEL 092-441-2170



特定退職金共済制度 法改正に伴う マイナンバーの取扱変更に関するご案内

平成28年3月31日公布「所得税法等の一部を改正する法律」において税務関係書類へのマイナンバー記載対象書類の見直しがあり、退職一時金についてマイナンバーの記載が緩和されました。

これを受け、内閣府・国税庁の見解を確認した結果、平成29年1月以降、退職一時金ご請求時の請求関係書類のうち「番号提供書」の取扱変更について、下記内容をご確認いただきますようお願いいたします。



◎当所へご提出いただく番号提供書

共済契約者さまにおいて被共済契約者(従業員)さまのマイナンバー等の事項を記載した帳簿が管理されている場合には、退職一時金ご請求時の番号提供書の提出は不要となります。

請求内容	番号提供書のご提出について	
	平成28年12月まで(従来)	平成29年1月以降(新)
退職一時金	・被共済者(従業員)さま	不要
年金	・年金受給者(従業員)さま 《年間受取額20万円超の場合》	必要【注1】 (従来の通り)
解約手当金	・被共済者(従業員)さま ・共済契約者(事業主)さま 《1人あたりの受取額100万円超の場合》	
遺族一時金	・被共済者(従業員)さま〔死亡〕 ・受取人(ご遺族)さま 《1人あたりの受取額100万円超の場合》	

【注1】年金、解約手当金および遺族一時金ご請求時には、従来通り番号提供書の提出が必要です。

◎取扱の変更日(平成29年1月1日以降の退職日より)

退職一時金請求時の番号提供書の提出については、被共済者(従業員)さまの退職日が平成29年1月1日以降のご請求から不要となります。

◎制度規約の改正

被共済者(従業員)さまの個人番号の管理を当所より共済契約者さまに委託することを、制度規約第10章に規定します。

制度規約はホームページにてご確認ください。<http://www.fukunet.or.jp/moshimo/tokutaijyoku/rules/>

なお、当所が税務署から退職一時金支払に関する法定調書の提出を求められた場合、被共済者(従業員)さまの個人番号を当所へご提出していただく必要がありますのでご了承ください。



特定退職金共済制度
ホームページ

お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845

新規会員のご紹介 NEW MEMBER

ご入会、誠にありがとうございます。
(順不同・敬称省略)

営業内容/事業所名	PR/所在地	電話番号
東区 建設業 (株)クボヤマ建設	現場管理及び施工のお手伝いをします。 福岡市東区蒲田2-14-1	092-719-0617
中古自動車の輸出 (有)セゾン	アミューズメント機器の販売、リース及び中古車の輸出を行う企業 福岡市東区松田3-25-2	092-292-7448
貿易 ポインホラ(株)	日本産雑貨等の輸出及び馬油、砂漠人参の輸入を行っています。 福岡市東区箱崎7-20-10-205室	090-6683-9830
倉庫業 (株)エムケイ	名港海運グループとして、通関・倉庫作業を行っております。 福岡市東区箱崎ふ頭6-2-8	092-651-5825
博多区 事務用機器卸販売 テクネソリューションズ(株)	OA機器・PCセキュリティ対策・各種通信サービスのご提供 福岡市博多区吉塚4-3-18	092-626-7760
運送事業 (株)ヤマックス 福岡営業部	創業12周年を迎え、福岡営業部を新規開設いたしました。 福岡市博多区店屋町8-17 博多MSTビル302号	092-263-5534
行政書士業務 修行政書士事務所	契約書の作成・チェックを中心に行政書士業務を展開しています。 福岡市博多区博多駅前2-12-26-902	092-516-7297
外国人技能実習生に関する事業全般 あいわ(協)	外国人技能実習生の共同受入れ・職業紹介等はお任せください。 福岡市博多区博多駅前3-7-3-205	092-292-2428
食品の海外輸出・販売 (株)エブリバイト	九州のお菓子をアジア市場で売ります。福岡から世界市場へ！ 福岡市博多区博多駅前4-24-2-602	092-202-6666
中央区 リラクゼーションエステ pluflora	お客様一人ひとりに合わせた施術を心がけています。 福岡市中央区今泉1-9-6 レジデンス松寿404	092-791-4973
経営コンサルタント 河野中小企業診断士事務所	業務改善や販路開拓から経営全般までお気軽にご相談ください。 福岡市中央区渡辺通5-14-12 南天神ビル3階	092-687-6438
南区 内装仕上業 (株)ウッドクラフト	今あるものを大切に、リペアすることのご提案!!<家具等の修繕> 福岡市南区長住1-1-57	092-555-7859
早良区 理数専門塾 (株)福岡チャータースクール	現役高校生・中高一貫生のための予備校。修猷、附設、付属生多数在籍 福岡市早良区高取2-17-38	092-845-9981
建築業 (株)久木原工務店	新築・リフォームなどお客様の夢を御提案いたします。 福岡市早良区小田部5-20-17	092-851-2501
麻雀店 麻雀さんまちゃん	アットホームで明るい麻雀店です。お一人様、初心者、女性大歓迎！ 福岡市早良区西新1-11-24 ゼニヤビル3階	092-841-0616
糟屋郡 仮設足場 (株)Unificationグループ	すべてはお客様のためにを合言葉に日々スタッフ一同頑張っています。 糟屋郡篠栗町篠栗2997-1	092-410-0284
田川市 ヘアサロン・エステティックサロン・エステ教室 山野愛子どろんこ美容 田川本店	美容業界で世界にも名高いヤマノのエステサロンです。 田川市川宮1672	0947-42-5433
長崎県 製麺業 山翔	手延べ製法でインパクトのある新たな麺を開発(実用新案登録済) 長崎県南島原市有家町尾上1966	0957-82-1740
宮崎県 清涼飲料水の製造 (株)高千穂ムラたび	自然の産物や農業のめぐみを、みなさまへお届けします。 宮崎県西臼杵郡高千穂町向山6604	0982-72-7226

営業内容/事業所名
東区 建設業 yano 商会
機械器具設置工事(ポンプ・ろ過機) 東筑エンジニアリング(株)
服飾雑貨の卸売業 (株)福岡共信
内装工事全般 (株)STATUS
道路舗装工事 (有)マツモトコーポレーション
包装資材全般小売業 (有)共栄パッケージ
保険代理店 堀保険コンサルタント

営業内容/事業所名
博多区 装飾品の製造・販売 アストロファイトム
コンサルタント業務 高橋 真理子
ITトレーニングサービス オンユアサイド
スマホアプリの開発 (株)Minato 福岡オフィス
結婚情報提供サービス業、結婚相手紹介サービス業 (株)夢見カンパニー
商品企画、商品開発、商品プロモーション等 (株)エフ・ヴィ
飲食店業、サービス業 (株)ウインズジャパン

営業内容/事業所名
中央区 エステティックサロン オリエンタルスパイラル
リラクゼーションサロン TamanSari
スポーツクラブ運営管理 スポーツクラブNAS(株) 六本松
南区 飲食店業 (株)トン・モリス
広告代理店、webサイト制作 adoa(株)
化粧品・健康食品の通信販売並びに卸売 (株)エナジーボックス
西区 造園 暁工房

ベネフィット・ステーション **ゴールドコース**

1,000ページに及ぶサービスメニューのガイドブックを毎年お一人様一冊無料配布します。

BENEFIT STATION
Guide Book
RESORT & TRAVEL

20th ANNIVERSARY

管理・事務
手続きの
手間を解消

加入人数が
少なくても
安心な
料金設定

低コストで
充実した
福利厚生が実現
※約90万件のメニュー

Thank you

福商と福利厚生代行業界No.1 ベネフィット・ワンとの提携メニュー!
全国約6,160団体が導入する「ベネフィット・ステーション」のメニューを割安な福商会員特別料金でご利用いただけます。※事業所としてサービス利用申込手続が必要です。



[宿泊施設]
杉乃井ホテル
1泊2食付2名一室
お1人様(税込) **12,500円~**



[スポーツクラブ]
スポーツクラブNAS
(博多・北天神・姪浜・六本松(4月~))
都度利用料金 **970円**



[レジャー]
白馬五竜&Hakuba47
リフト1日券 おとな
通常5,000円(税込)→**3,900円**



[エンタメ]
映画鑑賞券 割引購入
(例)TOHOシネマス、ユナイテッドシネマシネプレックス
通常1,800円→**1,300円**

ほかにも…… **飲食店/フィットネス/ショッピング**
スクール・カルチャー/リラクゼーション/育児・健康

ベネフィット・ステーション ゴールドコース料金表 福商会員限定の格安特別料金にてご利用いただけます!

	通常料金	福岡商工会議所会員 特別料金
入会金	1~10名/21,600円 11~100名/108,000円 101~1,000名/324,000円 1,001名以上/1,080,000円	無料
基本料金/月	1,080円	1名/216円 2名/432円 3名/648円 4名/864円 5名以上/1,080円
会費/月 ※料金は1名ごとに 加算されます。	1~100名/1,134円 101~1,000名/1,026円 1,001名以上/918円	864円



お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

資料請求、詳細につきましては当所ホームページをご覧ください。

第53回

優良従業員 表彰

当所では、会員事業所にお勧めの方を対象に、その勤労意欲の高揚ならびに定着性の向上を図り、市内商工業の健全な発展に寄与することを目的に「優良従業員表彰」を行います。

従業員の方々の日頃の頑張りを称え、さらなる発展のためにぜひご活用ください。

GOOD JOB!!

表彰の種類・表彰要件

永年勤続表彰(5年ごとに表彰)

10年以上同一事業所に勤務し、かつ業務に精励し技能優秀で能率が優れ、他の模範となるもの

企業の発展貢献者表彰

- ①企業の業績向上に著しく貢献したものの
- ②技術開発、商品開発等により企業に著しく貢献したものの
- ③発明・発見により企業に著しく貢献したものの
- ④サービスの品質・生産性向上、販売促進等により企業に著しく貢献したものの
- ⑤業界の振興・発展に著しく貢献したものの
- ⑥人材育成、安全・環境配慮、雇用促進、コンプライアンスなど社内の基盤強化により企業に著しく貢献したものの
- ⑦このほか、企業の発展に著しく貢献したものの

災害防止功労者表彰

- ①創意工夫・改善などにより重大なる事故又は災害を未然に防止したものの
- ②事故又は災害の発生時に、被害を最小限に止めるよう対応し、その功労顕著なものの
- ③このほか、事故・災害防止に著しく貢献したものの

お申し込みについて

申込締切/平成29年3月31日(金)まで

申込金/ひとり**4,000円**(表彰状、表彰状用丸筒、記念品代(税込))

福岡商工会議所ホームページ内の申し込みフォームよりお申し込みいただくと同時に、申込金を申込日翌月の20日までに指定の口座にお振込ください。表彰状ならびに記念品は、後日事業所までお送りします。詳細はホームページをご覧ください。

優良従業員限定のホテルお食事券を今年も販売します



お申し込み・お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

URL : <http://www.fukunet.or.jp/service/yuryohyosho/>



掲載企業を募集しています！～貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。

イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。
当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

お申し込み・お問い合わせ

企画広報グループ TEL 092-441-1112

（株）メディアボックス

求人でお困りごことはありませんか？ 採用を成功に導きます！

「アルバイトを雇いたい」「即戦力が欲しい」など
お気軽に何でもご相談ください！

企業の根幹は「人」。良い人材が欲しい
というのは全ての会社に共通する願
いです。リクルート専属代理店の当社は福
岡を中心に30年に渡ってリクルーティ
ング事業を行い、様々な企業様のお悩み

を解決へ導いてきました。ネットから紙
まで様々な求人媒体をご用意しており
ます。最低限のコストで最大の成果を上
げる、より良い提案をさせていただきます。



◀ ニーズにぴったりの媒体を
ご紹介します！

（株）メディアボックス

福岡市中央区天神4-4-26
ベストアメニティ天神ビル4F
TEL : 092-712-6087
FAX : 092-712-6048
http://www.saiyou-fukuoka.com/
E-mail : info@mediabox-net.com
営業内容
【出版社系広告代理業】リクルーティ
ング事業 / リクルート専属代理店、企
画・制作・印刷全般

（株）ザッツ

売上げ&利益アップが実現する 販促ツール「ニュースレター」

ニュースレター専門書籍を商業出版した著者が
直接制作&アドバイスします！

中小企業の最大の武器である「人の魅
力・思い」を効果的にお伝えできる販促
ツール「ニュースレター」を専門に行っ
ております。

ニュースレターの発行は、お客さまの

リピート率が上昇し、売上と利益増大が
見込めます。当社では全国200社（店）以
上の会員がおり、ほとんどの企業が商売
繁盛を実現しています。お気軽にお問い
合わせください。



◀ 売れる&儲かる！
ニュースレター販促術

（株）ザッツ

福岡市博多区西月隈1-14-93-201
TEL : 092-411-3758
FAX : 092-411-3766
http://www.newsletter.jp
E-mail : thats334@ybb.ne.jp
営業内容
ニュースレター作成サービス、広告制作、
セミナー講師、書籍執筆

（株）ikkai

企業（個人）×学生！ スピーディに仕事依頼ができます

求人掲載費は一切無料。マッチング率98%で
企業の人材不足解消に期待されています

企業でも個人でも、1回単発の仕事
を、自由・安全・スピーディに学生に依頼
できます。依頼できる仕事の内容は、日
常的な雑務から翻訳やプログラミング
などの専門的なことまで様々。長期バイ

トやインターンシップ雇用に向けた試
用期間としての求人でもご利用くださ
い。マッチングが成功した場合にのみシ
ステム利用料が発生します。まずはイッ
カイご相談ください。



◀ メールやお電話でも
承っております

（株）ikkai

福岡市中央区大名2-4-38-610
TEL : 092-231-8154
https://ikkai.com/
E-mail : hello@ikkai.com
営業内容
学生アルバイト向けクラウドソーシ
ング事業 / 企業・個人が単発の仕事
を学生に依頼できるプラットフォーム
を運営。

申込資格 当所会員事業所(1会員1回限り)

掲載料金 無料 ※効能・効果等を謳われる場合は、それを示す資料をあわせてお送りください。

- 記入内容
- 会社名 ●所在地 ●連絡先(電話・FAX・URLなど) ●営業内容(業種)
 - 記事担当者 ●商品名: 30文字以内 ●写真や画像: 1点
 - 見出しリード文: 46文字以内 ●本文(宣伝文): 170文字以内
 - 画像の説明キャプション: 20文字以内

申込方法 企画広報グループまでE-mail(fkkikaku@fukunet.or.jp)にてご連絡ください。折り返し、記入フォーム(Word形式)をお送りいたします。

ご注意

- ①掲載の有無に関わらず原稿・写真は返却いたしません。
- ②掲載の採否・掲載月に関しては、当所に一任願います。
- ③編集の都合上、当所にて原稿等を変更することもありますのでご了承ください。
- ④記事に関する問合せ先は、必ず明記してください。
- ⑤掲載情報の詳細や取引に関しては、取引当事者間で直接、連絡・交渉願います。(トラブルが生じた場合、当所では一切責任を負いません)

リラクゼーション・エステpluflo(プルフロラ)

お客様一人ひとりに合わせた 施術を心がけています

天神駅からも薬院駅からも徒歩10分以内!
近隣に駐車場もたくさんあります

プルフロラでは、バリニーズマッサージを取り入れたオリジナルのトリートメントで、お客様のお身体の状態に合わせてしっかりリンパを流し、凝りをほぐしていきます。天然植物100%のオ

イルとアロマを使用していますので相乗効果もアップ!
健康と美へのお手伝いをさせていただきます。



◀店内では
海の映像を流しています

リラクゼーション・エステ pluflo(プルフロラ)

福岡市中央区今泉1-9-6
TEL: 092-791-4973
https://www.pluflo.org/
E-mail: pluflo.organic@gmail.com
営業内容
リラクゼーション

スポーツクラブNAS六本松

本年4月六本松に超大型施設 「スポーツクラブNAS」オープン

大和ハウスグループのスポーツクラブ
充実のフィットネス&本格スパ、福岡に4店舗目のオープン

2017年4月、中央区六本松2丁目に「スポーツクラブNAS六本松」をオープン致します。施設は、トレーニングジム、スタジオ、スイミングプール、大型スパに加え、球技も楽しめるアリーナや美温スタジオ。

また、地域に根ざした活動拠点として、子供たちの育成支援活動や奉仕活動などを推進していく更に、キッズスクールとしてスイミング、ダンススクール、なども開講予定です。



◀施設外観

スポーツクラブNAS六本松

福岡市中央区六本松2-12-25
ヘルヴィ六本松6F
TEL: 092-406-8830
FAX: 092-406-8826
http://www.nas-club.co.jp/ropponmatsu/
E-mail: ykimura@go.nas-club.co.jp
営業内容
スポーツクラブ、各種スクール(スイム、ゴルフなど)の運営管理及び一切のコンサルタント。各種スポーツの催し物、講習会の企画、運営

㈲三邦コーポレーション

お菓子の自動個包装機械コパックン ~オリジナル個包装を実現!

手作業から自動包装で効率アップ。オリジナル個別包装
をお考えのお客様に朗報。導入実績1000台以上

今あるスペース、人手を活用しながら
オリジナル個別包装を実現できる自動
個包装機械“コパックン”。

- 畳一枚のスペースがあれば設置可能
- 従来品に比べ、お求めやすい価格

- 単機能で操作も簡単
- 詳しくは弊社専門サイトにて
➡<http://kohousou.jp/>
おかげさまで創業17年
よき商品・人・ご縁を育てる商社



◀お菓子自動個包装機械コパックン
専門サイト

㈲三邦コーポレーション

福岡市城南区東油山2-13-3
TEL: 092-874-5773
FAX: 092-874-5783
http://kohousou.jp/
E-mail: mikuni@soleil.ocn.ne.jp
(担当: 齊藤)
営業内容
“商品価値アップのお手伝い致します!”
業務用シーラー、エアークッション製造機、個別包装機械の専門商社。

3月12日から改正道路交通法が施行

準中型免許が新設されます！

貨物自動車の交通事故防止対策として、準中型免許を新設し、免許取得時に準中型貨物自動車を使用した試験、教習を行うなどの免許制度の見直しが行われます。

【準中型免許の新設】

準中型免許では、車両総重量7.5トン未満（最大積載量4.5トン未満）の自動車を運転できます（普通自動車も運転できます）。

普通免許で運転できる自動車は車両総重量3.5トン未満（最大積載量2トン未満）となります。

【受験資格】

準中型免許は、18歳から普通免許なしでも取得できます。



【準中型免許の初心運転者期間制度】

初めて準中型免許を取得した方は、準中型自動車を運転するときには1年間初心者マークを付けなければなりません。



【すでに普通免許を保有している方は】

引き続き車両総重量5トン未満の自動車を運転することができます。さらに限定解除審査*に合格すれば車両総重量5トン以上7.5トン未満の自動車の運転も可能となります。

*審査は、指定自動車教習所で最低4時限の教習等を受けた上での審査又は試験場での技能審査等のいずれかになります。

詳しくは、県警ホームページでご確認ください。

お問い合わせ
福岡県警察本部交通企画課
TEL 092-641-4141



■免許の区分

改正前				改正後				
区分	普通免許	中型免許	大型免許	区分	普通免許	準中型免許	中型免許	大型免許
車両総重量	5t未満	5t以上11t未満	11t以上	車両総重量	3.5t未満	3.5t以上7.5t未満	7.5t以上11t未満	11t以上
最大積載量	3t未満	3t以上6.5t未満	6.5t以上	最大積載量	2t未満	2t以上4.5t未満	4.5t以上6.5t未満	6.5t以上
乗車定員	10人以下	11人以上29人以下	30人以上	乗車定員	10人以下		11人以上29人以下	30人以上

■免許試験の受験資格

区分	普通第一種	準中型第一種	中型第一種	大型第一種
受験年齢	18歳以上	20歳以上	21歳以上	21歳以上
免許経歴(普通免許等)	不要	2年以上(仮免を除く)	3年以上(仮免を除く)	3年以上(仮免を除く)

※準中型免許に第二種免許はありません。

福岡県事業引継ぎ支援センター主催

事業承継セミナー開催

第1部

M&Aが身近になるとき
～M&Aを知ることから始めましょう

第2部

後継者人材バンクで、
後継者候補が探せるってホント？

“後継者不在”でも会社が生き残れる道を一緒に考えてみませんか?!

福岡県事業引継ぎ支援センターが無料で支援するM&Aと後継者人材バンクは、後継者不在の会社や個人事業の未来を変える一手です。今からでも遅くない、未来につなぐ事業承継について、まずはこちらのセミナーから始めてみてはいかがでしょうか。

平成29年 **3/22** 水 14:00～16:00

福岡商工会議所ビル 408号会議室

■参加費：無料

■定員：150名

■申込：電話または下記ホームページよりお申し込みください

URL : <http://www.f-hikitsugi.com>

■締切：平成29年3月17日(金)まで

お申し込み・お問い合わせ／福岡県事業引継ぎ支援センター TEL 092-441-6922

<p>その「パスワード」大丈夫ですか？</p>	<p>目標は、皆様の健康と笑顔があふれる明日をつくること</p>	<p>雇用保険の適用対象の拡大について（福岡労働局）</p>
<p>県内の企業で、パスワードの不正アクセスによる被害が発生しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●業務用パソコンのIDやパスワードを会社名や電話番号に設定していたところ、不正アクセスされ、営業秘密を盗まれ、ばらまかれた。 ●会社役員用パソコンのIDやパスワードを変更しなかったところ、退職した社員に不正アクセスされ、営業秘密を盗まれた。 <p>安易なパスワードを設定しない、使い回しをしない、定期的に変更するなど、対策を行いましょう。</p> <p>【詳しくは】 当所ホームページ『施策／政策』に掲載の「F-CSNET NEWS 第2号（県警作成）」をご参照ください。</p>	<p>福岡県すこやか健康事業団は、地域の皆様の健康と環境保全のため、厳しい精度管理に基づき各種健康診断・健康指導・環境測定等を実施しております。また、公益目的事業として、若手がん研究者の助成、健診等データの分析・研究発表、各種講演会、がん・生活習慣病知識の普及啓発活動を推進しております。皆様のご希望にお応えできるよう努めてまいりますので、お気軽にお声掛けいただければ幸いです。</p> <p>【お問い合わせ】 公益財団法人 福岡県すこやか健康事業団 事務局 TEL 092-722-2511 http://www.sukoken.or.jp</p>	<p>平成29年1月1日以降、65歳以上の労働者についても、「高年齢被保険者」として雇用保険の適用の対象となります。</p> <p>被保険者が「高年齢継続被保険者」となっている場合を除き、各ハローワーク（公共職業安定所）窓口で雇用保険取得のための手続きが必要となります。</p> <p>本件の詳細等につきましては、各ハローワーク（公共職業安定所）の雇用保険窓口にお尋ねください。</p> <p>【お問い合わせ】 福岡労働局 職業安定部・職業安定課 雇用保険係 TEL 092-434-9801</p>

「継続型短期保証BIG」のご案内



【商品の特長】

経常運転資金の一部について短期資金を一定期間（概ね5年間）継続してご利用いただくことにより、企業のさらなる成長・発展への取組を応援する商品です！

【商品概要】

対象要件	次の全ての要件を満たす保証対象中小企業者 (1) 1期以上の決算（確定申告）を行っている方 (2) 《法人の場合》直近決算において経常利益を計上している方 《個人事業者の場合》直近の確定申告における申告所得金額が200万円以上の方
融資限度額	1 中小企業者1口限り、100万円以上5,000万円以下（既存の「継続型短期保証」の残高を含む） 但し、直近決算における平均月商2倍以内
保証期間	1年以内（但し、終期は決算申告期限から概ね2か月以内） 1年ごとに更新手続きを行い、概ね5年程度継続してご利用ができます。
資金用途	運転資金（既存の「継続型短期保証」の借換のみ可）
返済方法	一括返済
貸付利率	年1.0%（固定）、または自治体制度融資要綱等で定める利率
信用保証料	基準保証料率から0.1%引き、または自治体制度融資要綱等で定める保証料率



【受付期間】

平成28年5月9日（月）～平成29年3月31日（金）保証協会受付分まで

中小企業のベストパートナー

FUKUOKA GUARANTEE 福岡県信用保証協会
 お客様相談 フリーダイヤル **0120-112-249**

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署
 ■本所営業部：☎092-415-2601
 ■大濠支所：☎092-734-5923

福岡県信用保証協会 **検索**
<http://www.fukuoka-cgc.or.jp/>

個人情報保護法の改正

個人情報保護法が改正されると聞きました。我が社が取り扱っている個人情報は100件程度なのですが、改正法に対応する必要がありますか？

1. 個人情報保護法の改正

昨年12月、改正個人情報保護法の全面施行日が今年の5月30日となることが決まりました。中小企業にとって重大な改正が含まれていますので、全面施行日までに対応を講じる必要があります。

2. 小規模事業者への適用拡大

改正によって、これまでは適用除外とされていた5,000件以下の個人情報を取り扱う事業者も、個人情報保護法が適用されることになりました。個人情報保護法上の義務を負う「個人情報取扱事業者」とは、エクセルデータで作成した顧客や従業員の住所録や、五十音順に並べた名刺フォルダなどの個人情報データベースを事業の用に供している事業者のことを言います。そのため、ほとんどの事業者が適用対象となりました。

3. 個人情報を取得、管理する際の注意点

個人情報取扱事業者は、個人情報を取得した場合、利用目的をできる限り特定したうえで、速やかに本人に通知もしくは公表しなければなりません。また、個人情報取扱事業者は、取り扱う個人

データ（個人情報データベースを構成する個人情報のこと）の漏洩、滅失等を防止する安全管理措置を講じる義務を負います。ただし、原則として従業員数が100名以下の事業者については、基本的な取扱方法を整備することで足りるなど、義務はやや緩和されます。

個人データを利用する必要がなくなった場合には、容易に復元できない形で廃棄もしくは削除する必要があります。

4. 第三者提供の際の注意点

保有している個人データを第三者に提供する際は、原則としてあらかじめ本人からの同意を得なければなりません。また、第三者に個人データを提供する際は提供の年月日や受領者の氏名等を、第三者から個人データの提供を受ける場合は提供者の氏名や取得の経緯等を確認のうえ、提供年月日と併せて記録、保存しておく必要があります。

5. おわりに

福岡県弁護士会中小企業法律支援センターでは、中小企業向けに初回無料の法律相談（ひまわりほっとダイヤル：0570-001-240）を実施しています。福岡県弁護士会のホームページからもWeb申込が可能ですので、ぜひお気軽にご利用ください。

福岡商工会議所が
支援する地域活性化

食べ
飲み
歩き

事業



第4回 御供所ほろ酔いそうつき隊

食べて飲んで、初めてのお店にもそうつこう！御供所周辺でまだいったことのないお店があったら……この機会に食べて飲んで「そうつき（歩き回り）」しませんか？各店とも心のこもった「夜／ほろ酔いメニュー・昼／ランチメニュー」でお待ちしています！御供所周辺でおいしい飲食の幅を広げましょう！！

Data

開催日：平成29年 2月21日(火)～23日(木)

エリア：御供所地区周辺の飲食店

- 内容：①チケット販売価格：【前売り】3,000円、【当日】3,600円
※「夜／ほろ酔いメニュー」チケット3枚つづり
②チケットのご購入は参加各店舗
③チケットは、期間中にご使用になれなかった場合でも現金の返却はできませんのでご了承ください。

主催：御供所名店会、御供所まちづくり協議会

お問い合わせ：(株)ヒューコネクト(092-283-3775 担当:矢野)

(株)ナップスパブリシティ(092-434-7588 担当:大石)

第4回 御供所そうつきたい

検索



マタハラ防止措置は 会社の義務

最近「マタハラ」という言葉をよく耳にします。会社としてはどう対応しなければならないのですか？

「マタハラ」とはマタニティハラスメントの略で、職場において行われる上司や同僚からの言動により、妊娠、出産した女性労働者や育児休業等を申出・取得した男女労働者等の職業環境が害されることです。

平成29年1月1日に男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法が改正され、事業主に対して「上司、同僚が職場において妊娠・出産・育児休業・介護休業等を理由とする職業環境を害する行為をすることがないように防止措置を講じること」が義務づけられました。防止措置を講じなかった場合、その企業に対して助言、指導、勧告、企業名の公表といった制裁があります。

もともと、法律で妊娠・出産等を理由とする不利益取り扱いが禁止されていましたが、それに加えてハラスメントの防止措置が必要となりました。講ずべき措置は厚生労働大臣の指針により定められており、事業主は就業規則の整備等を行わなければなりません。

詳しい内容は以下の通りです。

- ①ハラスメントの内容、方針等の明確化と周知・啓発
- ②行為者への厳正な処の方針、内容の規定化と周知・啓発
- ③相談窓口の設置
- ④相談に対する適切な対応
- ⑤事実関係の迅速かつ正確な確認
- ⑥被害者に対する適正な配慮の措置の実施
- ⑦行為者に対する適正な措置の実施
- ⑧再発防止措置の実施
- ⑨業務体制の整備など事業主や妊娠等した労働者等の実情に応じた必要な措置
- ⑩当事者などのプライバシー保護のための措置の実施と周知
- ⑪相談、協力等を理由に不利益な取り扱いを行ってはならない旨の定めと周知・啓発

マタハラ・セクハラ・パワハラなどのハラスメントは働く人の個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに働く人が能力を十分に発揮することの妨げにもなります。それはまた、企業にとっても職場環境の乱れや業務への支障につながり社会的評価に悪影響を与えかねない問題です。未然防止が最も重要となります。

是非、社会保険労務士にご相談ください。

「人事制度なんて中小企業では作れない」 「人事制度は専門家に頼まなければ作れない」 と、誤解されていないでしょうか？

「この社員は優秀だなあ」「この社員はマダマダだなあ」そう思ったことがあるのなら、人事制度（評価制度・賃金制度・昇進昇格制度）は作れます。しかも簡単に。それは既に評価しているからです。そもそも、難しく作ってしまったら運用することはできません。仕組みは簡単だからこそ運用することができるのです。そして運用できるように作って、運用を始めると社員が成長します。その結果、何が起きるか……業績の向上です。



「成果を上げたら賃金をたくさん出すぞ」という誤った成果主義ではなく、成果を上げられるように社員を大切に育てる経営者のための正しい人事制度づくりについて、まずは知ってください。それを小冊子【**新**目からウロコの業績向上ノウハウ】にまとめました。社員に成長してもらいたい、社員に喜んでもらいたい、社員が育つ組織風土を作りたい、という想いを持っている経営者のための内容です。

この本（A5版77頁・1,000円・税込・送料無料）をご希望の方は、①会社名、②役職、③お名前、④所在地、⑤メールアドレス（必須）、⑥電話番号、をご記入のうえEメールまたはFAXでお申し込みください。宅配メール便にてお送りします。代金は同封する郵便局の振込伝票によりお支払いください。

新・人事制度研究会 / 近藤経営労務事務所 / 社会保険労務士 近藤昌浩

Eメール: kondo@bun.bbiq.jp

TEL:092-920-2108 FAX:092-920-2109 ホームページ:

近藤経営労務事務所

検索

実務研修講座のご案内 4月



お申し込み・お問い合わせ

検定・企業研修グループ

TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206

URL : <http://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/training/>
各講座の詳細はホームページでご確認ください。

福岡商工会議所では、企業経営の改善や人材育成の支援のために、「福岡実務研修講座」を開催しております。講座はカテゴリ毎に分かれており、さまざまな階層の方のスキルアップに役立つ講座をご用意しております。ぜひとも、貴社の人材育成にご活用ください。

各講座共通

■会場：当所会議室

■締切：開催日の1週間前

※講座名や内容は講師との調整で変更になる場合がございます。

福岡市
共催

2日間制

4.6
(木)

・
4.7
(金)

10:00~
17:00

新入社員基礎講座2017

新入社員 向け 定員 180名

受講料：9,260円 (税込・2日間分)

1日目 講師：井上 善海氏

- ◆自分の夢を語れる社会人になろう
自分自身の再構築を行い、将来ビジョンを作成
- ◆できると言われる「仕事のすすめ方」
仕事の基本となる“タイムマネジメント”手法を学ぶ

2日目 講師：高原 優子氏

- ◆オリエンテーション
- 1. 仕事(ビジネス)について再考する
- 2. 新社会人として、ビジネスマナーを体得する
- 3. 明日からの行動変革を決意する
- 4. まとめ

昨年度の
受講者の声

- ◆仕事についての考え方や時間の使い方が分った。
- ◆とてもわかりやすく社会のマナーを学ぶことができた。今後に活かせるよう頑張りたい。



井上 善海氏
東洋大学

略歴
大学卒業後、会社経営から経営コンサルタント業を経て現在に至る。主に中小企業やベンチャー企業の経営戦略を専門とし、経営指導や研修講師、執筆活動など多方面で活躍中。



高原 優子氏
㈱レゾナデール

略歴
㈱日本エアシステム(現、日本航空)にて、グランドホステスとして活躍。2008年、㈱レゾナデールを設立し、“ホスピタリティマインド”を基軸とした教育コンサルタントとして、組織のパフォーマンス向上を支援している。

2日間制

①
4.13・14
(木・金)

②
4.19・20
(水・木)

③
4.24・25
(月・火)

10:00~
17:00

※いずれかの日程をお選びください。

新入社員・若手社員のためのビジネスマナー

新入社員・若手社員 向け 各回定員 30名

受講料：会員 22,630円 / 一般 33,940円 (税込・2日間分)

1日目

- ◆オリエンテーション
- ◆信頼される新入(若手)社員に求められること
- ◆ビジネスマナー ~印象編~
- ◆ビジネスマナー ~態度編~
- ◆ビジネスマナー ~言葉づかい編~

2日目

- ◆ビジネス電話応対
- ◆ビジネスマナー ~応用編~
- ◆ビジネスケーススタディ
- ◆まとめと目標設定

昨年度の
受講者の声

- ◆実際のシーンを研修で多く経験でき、身につけることができた。
- ◆様々な業界の人に出会い、色んなことを知ることができ良かった。



高見 真智子氏
㈱サイズ・コミュニケーションズ

略歴
商社系プロモーション会社・人材コンサルティング会社での経験を活かし、人材開発に関するコンサルティング業務およびトレーニングに従事。“多様性を活かしあう組織の創造と、個と組織の新たな関係づくり”をテーマに、多角的に人材開発をサポートしている。



飲酒運転撲滅研修

講師費用 無料



社内で開催希望の企業を募集!!

平成18年に飲酒運転による幼い子供が3人も亡くなるという悲惨な事故が起こって以来、飲酒運転の厳罰化・行政処分が強化され、従業員の方が飲酒運転を行った場合、社会的にも企業の責任が問われています。

社員の方々が飲酒運転を行わないよう、啓蒙研修を行い、未然に飲酒運転の予防を行うのも、企業様にとって必要なことではないでしょうか?このたび、ご希望の企業様には会員サービスの一環として当所から無料で講師を派遣いたします。飲酒運転撲滅啓蒙研修ご希望の企業様はぜひともご活用ください。

講師

商工会議所指定講師 (福岡県警 OB 他)
※ご希望の内容により、調整いたします。

日時・場所

日時・会場等は話し合いの上決定
※会場は基本的に、お申し込み企業様でご用意ください。

費用

講師費用は無料です!
※資料の印刷等が必要な場合はお申し込み企業様をお願いします。

申込条件

当所会員企業のみ

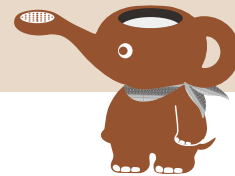
申込方法

当所ホームページ・チラシまたはお電話でお申し込みください。

スケジュール

お申し込み → 打ち合わせ → 当日開催

お問い合わせ / 検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189 URL : <https://www.fukunet.or.jp/jinzaisaiyo/drunkeating/>



小売商業部会講演会(主催:福岡商工会議所 小売商業部会)

経営者視点でのIT・データ活用

【日時】平成29年2月17日(金)14:00~15:30

【場所】福岡商工会議所3階301会議室

小売商業部会(部会長=小野浩司・(株)ベスト電器 代表取締役社長)は、クラウドを活用しビッグデータの分析や社内情報を共有する体制を構築し、社内改革を遂行されてきた嘉穂無線ホールディングス(株)の柳瀬隆志社長を講師に迎え、部会講演会を開催します。

柳瀬氏には、グッデイがIT化を推進するに至った経緯や取り組みの効果、今後の課題等を中心にお話いただきます。地域企業の先進的な取り組みを直接聞くことのできる絶好の機会となりますので、ぜひご聴講ください。

【対象】小売商業部会員をはじめ、本テーマに関心のある方

【定員】100名(先着順)

【参加費】無料

【申込】当所ホームページよりお申し込みください。



【講師】

嘉穂無線ホールディングス(株)
代表取締役社長 柳瀬 隆志氏

お問い合わせ／商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

運輸・港湾・貿易部会講演会(主催:福岡商工会議所 運輸・港湾・貿易部会)

最高のサービスが創るタクシーの未来

【日時】平成29年2月22日(水)13:30~15:00

【場所】福岡ビル9階Bホール(福岡市中央区天神1-11-17)

運輸・港湾・貿易部会(部会長=眞鍋博俊・福岡県運輸事業協会協同組合連合会 理事)は、「タクシー王子」の異名を持ち、旧態依然としたタクシー業界の「改革者」として脚光を浴びている川鍋一朗氏を講師に迎え、部会講演会を開催します。今回の講演会では、『古い産業であるタクシー産業におけるリアル×ITの実践』『どうやってUberなど海外ライドシェアと戦うか』『全国タクシーアプリ』はどうやってはじまったか』などの革新的な取り組みについてご講話いただきます。皆さま奮ってご参加ください!!

【定員】100名(先着順)

【参加費】無料

【申込】当所ホームページよりお申し込みください。



【講師】

日本交通(株) 代表取締役会長/
Japan Taxi(株) 代表取締役社長
川鍋 一朗氏

お問い合わせ／集客・産業振興グループ TEL 092-441-1118

工業部会大会(主催:福岡商工会議所 工業部会)

福岡の小さな街、大川で売上150億!! 「創業48年・全年黒字」~関流健全経営の秘訣とは~

【日時】平成29年3月6日(月)15:00~18:30

【場所】ソラリア西鉄ホテル8階彩雲(福岡市中央区天神2-2-43)

工業部会(部会長=田中千雄・タイキ製品工業(株) 代表取締役会長)は、「モノづくり企業の活性化」を目的として工業部会大会を全3部構成で開催します。当日は、優れたビジョンを持つ“ものづくり”企業経営者の関氏を講師に迎え、創業以来48年間、黒字の健全経営の秘訣と、売上高1,800億円を目指す今後の展望等についてお話いただきます。是非この機会にご参加ください。

【内容】第一部/「IoT」に関する情報提供セミナー《NTTデータ》(15:00~15:30)

第二部/基調講演会「創業48年・全年黒字」
~関流健全経営の秘訣とは~(15:30~17:00)

第三部/交流懇親会(17:15~18:30)(申込者のみ)

【定員】第一・二部/150名 第三部/50名(いずれも先着順)

【参加費】第一・二部/無料 第三部/5,000円(参加費は当日貰い受けます)

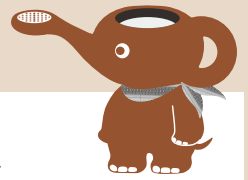
【申込】当所ホームページよりお申し込みください。



【基調講演会講師】

(株)関家具
代表取締役社長
関 彦彦氏

お問い合わせ／集客・産業振興グループ TEL 092-441-1118



主催：福岡商工会議所／共催：(公財)日本電信電話ユーザ協会、(独)情報処理推進機構

社会とビジネスを変えるIoTセミナー ～最新事例から学ぶ～

【日時】平成29年3月2日(木) 13:30～15:40

【場所】福岡商工会議所ビル 4階404会議室

少子高齢化、人口減少、国内市場の縮小など経営環境は、ますます厳しさを増しており、人手不足や、後継者問題など多くの経営課題に直面しております。今後も中小企業が存続し成長を続けるためには、多様な人材の活用やICTを活用した生産性向上の取り組みが重要となります。

本セミナーでは、最近よく耳にするIT、ICT、IoT、AIといった用語の説明から、「どのように活用できるの?」「どのような未来に世の中が進むの?」などの疑問にお答えするために、第一線で活躍されている講師をお招きし、活用事例を紹介しながら解りやすくご講演いただきます。

【内容】第一部／「IoTでビジネスの現場が変わる」

講師：独立行政法人情報処理推進機構 (IPA)

ソフトウェア高信頼化センター所長 松本 隆明氏

第二部／「時代の波に乗り遅れないICTへの対応」

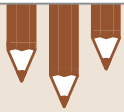
講師：公益財団法人日本電信電話ユーザ協会

西日本ICT推進部長 佐々木 一敏氏

【定員】50名 【参加費】無料 【締切】平成29年2月24日(金)

お申し込み・お問い合わせ／地域経済振興グループ TEL 092-441-1119

ICT・IoTなど最新事例を交えて



福商リスクマネジメントセミナー



福岡商工会議所では、会員事業所のみならず、事業を行う際に想定される様々なリスクと、これらを未然に防ぐための対応策についての情報を提供することで、「危機管理」に対する意識を高めてもらい、有事の際にも慌てない強い会社をつくるための一助とすることを目的に「福商リスクマネジメントセミナー」を開催しています。この機会に、あなたの会社の「有事の備え」と「早めの対応」を再点検してみませんか。

3月2日(木) 労務リスクから会社を守る!

～人事労務管理・退職金のあり方～

内容：トラブル防止に向けた労務・人事管理、退職金について

講師：三井住友海上火災保険株式会社

経営リスクアドバイザー 横山 智之氏

■開始時間：13:30 (受付 13:00) ■会場：5階 501 会議室 ■定員：50名 (先着順) ■参加費：無料

お申し込み・お問い合わせ／会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845 FAX 092-441-2810

3月17日(金) あなたの会社が狙われている。 インターネット犯罪の最新情報と対策

内容：インターネット犯罪の現状と、中小事業者が採るべき対策について

※経営者・総務担当者向けにやさしく解説します

講師：福岡県警察本部サイバー犯罪対策課管理官

独立行政法人情報処理推進機構 セキュリティセンター 石田 淳一氏

■開始時間：15:30 (受付 15:00) ■会場：5階 501 会議室 ■定員：50名 (先着順) ■参加費：無料

お申し込み・お問い合わせ／総務・人事グループ TEL 092-441-1110 FAX 092-413-0066

URL : <http://www.fukunet.or.jp/moshimo/risk/>



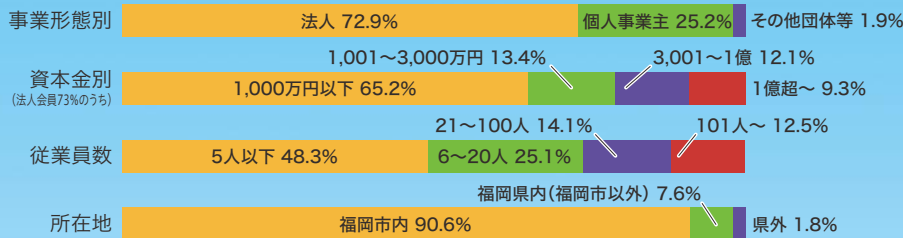
詳しくは
当所HPにて

福岡の企業に届けたい 広告ありませんか？

会員企業限定
先着順

「商工会議所の会員企業の皆様に、自社の商品を知って頂きたい」との声に応える福岡商工会議所の広告サービス。対象を事業者に特化した「ニッチな広告媒体」として、ご利用を頂いています。

■ 発送先のうちわけ (福岡商工会議所 会員企業) ※平成28年3月末現在概算



特長1

九州最大の商都・福岡に
密着した広報手段

アジアの玄関口で、人口150万人を超える全国6番目の都市、福岡。この街の商工会議所が行う、地域密着の広報媒体です。

特長2

配布対象を、福岡の
事業者・経営者に特化

配布先は福岡市内を中心とする商工会議所の会員企業だけ！一般の世帯にも配布される新聞折込やポスティングと比べて費用の無駄がありません。

特長3

コストパフォーマンス
が高い

単独でのダイレクトメールの発送や、多額の費用がかかるマス媒体向けの広告と比べて、低コストで行う事ができます。

特長4

手間要らずの広告
お申し込みはFAX1枚

お申し込みは、FAX1枚。その後の「連絡」や「原稿確認」はFAXやメールでやり取りを行います。

誌面広告

長期契約
割引あり!

ポイント

- ★チラシと比べて、保管される期間が長い
- ★他の誌面と合わせて、じっくり見てもらえる
- ★チラシの印刷費用が発生しない分、チラシオリコミより低予算で可能

長期契約割引 年6回=1割引、年12回=2割引

原稿サイズ	全ページ	1/2ページ	1/3ページ
表4 (裏表紙) カラー	¥216,000 (¥259,200)	—	—
表2 (表紙裏) カラー	¥172,800 (¥207,360)	¥97,200 (¥116,640)	—
表3 (裏表紙裏) カラー	¥151,200 (¥181,440)	¥86,400 (¥103,680)	—
記事中	¥108,000 (¥129,600)	¥54,000 (¥64,800)	¥32,400 (¥38,880)

※()内は1月・4月の金額です。 ※価格は8%の消費税等を含んでいます。

チラシオリコミ

先着15枠

ポイント

- ★裏面を申込用紙とすれば、閲覧者にとってスムーズな申し込みを実現できる
- ★A3・A2など大判チラシでも対応可能
- ★自由なデザインで、自社のカラーを出しやすい

※チラシの印刷はお客様でご手配ください。
※A4以上の大きさのチラシは、A4に折ってご納品ください。
折り方・綴じ方に指定があります。

原型サイズ	料金
チラシ B5・A4	¥100,799 (¥120,960)
チラシ B4・A3	¥152,228 (¥182,674)
チラシ B3・A2以上 (30gまで)	¥255,085 (¥306,103)
パンフレット (A4以下、30gまで)	¥255,085 (¥306,103)

※()内は1月・4月の金額です。 ※価格は8%の消費税等を含んでいます。

お申し込みは
とっても簡単!

掲載希望月の前々月末までにFAXでお申し込み用紙をお送りください。
お申し込み用紙は、当所ホームページに掲載しています。

トップページ> ビジネスチャンス>
広報支援「会報誌への誌面広告」「会報誌へのチラシ折込」

誌面広告



チラシ折込



お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

第56回 福岡市民の祭り 博多どんたく港まつり

日頃より福岡市民の祭り「博多どんたく港まつり」において多大なるご支援・ご協力をいただき、誠にありがとうございます。GW期間中、日本一の人出を誇る「博多どんたく港まつり」が今年も5月2日の前夜祭を皮切りに、福岡市内を舞台に3日・4日両日に開催されます。昨年は3日・4日の2日間で述べ3万5千人が参加、人出も200万人を数えるなど、観光客も多ければ参加者も多い、まさに市民参加型のお祭りです。福岡市民の祭り振興会（会長＝磯山誠二・当所会頭）では、より多くの方にいろんな形でご参加いただけるように次のとおり各種募集しております。皆様のご参加をお待ちしております。福岡の誇るお祭り・博多どんたくと一緒に盛り上げましょう！



募集

どんたく隊募集 参加者説明会



■日時

平成29年2月20日（月）
・パレード参加希望者向け／13:30～
・演舞台参加希望者向け／15:00～

■場所

当所3階会議室

■内容

①どんたく実施計画 ②参加申込方法の説明等

■お申し込み

初参加の団体については2月17日（金）までに事前にお電話ください。

※応募者多数のため新規ならびに昨年申込のなかった方は、どんたく広場パレードに参加できないこともございます。予めご了承ください。

募集

広告協賛募集

どんたく開催にあわせて、案内パンフレットを作成し広く配布するほか、沿道に装飾看板等も設置いたします。これらの媒体を企業の広報手段として活用されませんか？



地下鉄出入口装飾

本祭りの主旨をご理解いただき、ご賛同いただきますようお願いいたします。

■沿道装飾（設置期間・〔金額〕）

- ①提灯飾り：4/28～5/4
〔1口30万円（3年間継続で1年ごとに30万円）〕
- ②地下鉄出入口装飾：4/28～5/4（1口30万円）
- ③ギャラリースタンド看板：5/1～5/4（1口7万円）
- ④運営拠点提灯：5/2～5/4（1口30万円）
- ⑤大型のぼり：5/1～5/4（1口20万円）

■ホームページバナー広告

随時（1年間）（1口15万円～）

■案内パンフレット

A5版オールカラー 約30ページ
17万部・4月中旬発行予定（1口14万円～45万円）

■サンプル・ノベルティ等の配布

5/3～5/4 天神中央公園（3口30万円）

※上記は予定です。詳細はお尋ねください。

募集

福岡親善大使募集



アジアの玄関口である福岡の親善大使として活躍しませんか？2017・2018福岡親善大使3名を募集いたします（当振興会・RKB毎日放送・西日本新聞社の共催）。福岡親善大使に選出されると、2年間、福岡市民の代表として、福岡市内はもとより国内外各種行事やイベントに参加し、福岡市のPRなど親善使節の役目を果たしていただきます。

〈募集要項〉

■応募資格

- ①平成29年3月31日現在、満18歳以上であること
- ②福岡市内在住または福岡市に通勤、通学する方（性別及び既婚・未婚は問わない）
- ③5月2日の博多どんたく港まつり前夜祭から2年間、市民の代表として国内外の行事に参加できる方

■提出書類

- ①応募申込書
- ②写真（最近6ヵ月以内に撮影した全身及び顔写真、手札型以上各1枚ずつ）
- ③返信用封筒（審査結果通知送付先の住所・氏名を明記。返信用82円切手を貼付のこと）

※書類審査後、4月に面接を行います。

■申込書

申込書は博多どんたく公式サイトからダウンロードしてください。

■お申し込み期間

平成29年2月13日（月）～3月24日（金）必着

■お申し込み先

〒812-8505 福岡市博多区博多駅前2-9-28
福岡商工会議所内
福岡市民の祭り振興会「福岡親善大使」係

お知らせ

観光棧敷席（水上公園） 設置のお知らせ

当振興会では4年ぶりにどんたく広場内（明治通り沿い・水上公園）に観光棧敷席を設置いたします！詳細については博多どんたく公式サイトに随時アップします。どんたくパレードをより楽しみたい方、どうぞお早めにお求めください。

詳細は
博多どんたく
公式サイトを
ご覧ください



お問い合わせ／福岡市民の祭り振興会事務局 TEL 092-441-1170(1118) FAX 092-441-8557(1149)

FACo FUKUOKA ASIA COLLECTION

2017 SPRING - SUMMER

2017.3.18 Sat

www.fukuoka-asia-collection.com



福岡アジアコレクション開催決定! 2017年3月18日(土) at 福岡国際センター
[時間] 12時開場/1stステージ 13:00、2ndステージ 15:30、3rdステージ 18:00(予定)
[入場料] SS席 ¥8,500(全ステージアリーナ指定席)、
S席 ¥4,900(どれかひとつのステージ指定+自由席)、自由席 ¥3,800
[チケット発売日] 2017年2月4日(土) 予定
(販売所: ローソンチケットPG/ローソン/チケットぴあ/e+/ファミリーマート/セブンチケット)
[主催] 福岡アジアファッション拠点推進会議
[共催] 福岡県、福岡市、福岡商工会議所
[企画・制作] RKB毎日放送
[お問い合わせ] 福岡アジアコレクション事務局 tel.092.844.8837
[チケットに関するお問い合わせ] キョードー西日本 tel.092.714.0159



MODEL STREET
FACo OFFICIAL WEB SHOPPING SITE

www.rakuten.co.jp/faco/

主催 / FFC・302 with GOLDRUSH実行委員会 共催 / 福岡アジアファッション拠点推進会議 ほか



バイヤー限定合同展示会

FFC・302 with GOLDRUSH 福岡ファッションコレクション

アパレル関係、バイヤーの皆様の多数のご来場をお待ちいたしております。

2017/ **3/1** WED **3/2** THU
10:00-19:00 10:00-17:00

会場
GRANADA SUITE
福岡市博多区中洲5-3-8
アクア博多11F-12F

入場
無料

出展社数 / 45社47ブランド(予定)
出展内容 / レディース、服飾雑貨、靴、バッグ、アクセサリ等



お問い合わせ / 福岡アジアファッション拠点推進会議(福岡商工会議所 商工振興本部 地域経済振興グループ) TEL 092-441-1119
FAX 092-441-1149 URL: <http://www.fa-fashion.jp/> E-mail: fafashion@fukunet.or.jp

本合同展はバイヤー限定のイベントです。一般の方のご入場はご遠慮ください。

福商優待サービス LIST

会員事業所の従業員の方なら、どなたでもお申し込みいただけます。

福岡商工会議所 会員の皆様へ

①



福岡ソフトバンクホークス

オープン戦セット券2017

限定数販売

(8枚綴り)

ホークスの試合を早く観たい・応援したい皆様!! 大変お得なセット券が登場!!

※画像は「オープン戦セット券2017」のイメージです。

A オープン戦 土日試合 (3試合)		
VS 中日	VS 広島	
3月11日 土 13:00	3月12日 日 13:00	3月25日 土 13:00

B オープン戦 平日試合 (8試合)			
VS 北海道日本ハム	VS 巨人	VS 阪神	VS 広島
3月7日 火 18:00	3月8日 水 18:00	3月9日 木 18:00	3月15日 水 18:00
3月16日 木 18:00	3月22日 水 18:00	3月23日 木 18:00	3月24日 金 18:00



A 土日試合 (全3試合) の中から
好きな試合で使える
内野指定席引換券 4枚

B 平日試合 (全8試合) の中から
好きな試合で使える
内野指定席引換券 4枚

《本商品は8枚綴りの引換券となっています。入場前に下記引換場所にて指定席券へのお引換えが必要です。》

引換日時 観戦試合当日、試合開始3時間前～【お申込締切日】
試合開始1時間30分後まで

引換場所 ヤフオクドーム5ゲート横「5番窓口」

2017年3月3日(金) 17:00まで

1セット (8枚綴り) **10,000円** (税込)

さらに 福岡商工会議所 会員様 [限定特典]

選手タオルマフラーが
1セットに2枚ついてくる!

お申し込み/当所HPよりお申し込みください。福岡商工会議所 6階窓口での販売も行っております。(平日9:00~12:00 / 13:00~17:00)

会員優待サービス一覧

吹奏楽に取り組む教師と生徒たちの姿が、
笑い感動の物語に。
熱血! ブラバン少女。



- 優待内容
下記対象日程のA席特別割引
12,000円→9,800円
(別途送料400円)
- 対象日程
昼の部 (11:00開演) : 3月5日(日)、
14日(火)、15日(水)、16日(木)
夜の部 (16:00開演) : 3月10日(金)、
14日(火)、17日(金)、21日(火)
- 場所
博多座 (福岡市博多区下川端町2-1)
- お申込み期間
1月21日(土)~2月20日(月)
- 申込方法
当所HPよりお申し込みください。
- チケット取扱について
エムアンドエム TEL:092-751-8257

熱血! ブラバン少女。

検索

森と湖が育んだ
あたたかな暮らし
フィンランド・デザイン展



- 優待内容
当日入場料 (当日)
一般: 1,400円→1,200円
高大生: 800円→600円
小中生: 500円→300円
- 開催日
1月14日(土)~3月20日(月)
9:30~17:30 (入館は17:00まで)
※月曜休館・ただし3月20日(月)は
開館
- 場所
福岡市博物館
(福岡市早良区百道浜3-1-1)
- ご利用方法
福商会員証の窓口提示により2名様まで
団体料金を適用いたします。
- フィンランド・デザイン展について
福岡市博物館 TEL:092-845-5011

フィンランド・デザイン展

検索

青島広志さんと音楽を楽しもう!
**九州交響楽団
親と子のためのコンサート**



- 優待内容
ウエストお食事券500円分
(チケット1枚お買上げにつき)
- チケット料金
大人: 3,000円
バルコニー席 (大人のみ): 2,500円
子供 (3才~中学生): 1,500円
- 開催日
3月25日(土)
15:00開演 (14:30開場)
- 場所
アクロス福岡シンフォニーホール
(福岡市中央区天神1-1-1 1F)
- 申込方法
当所HPよりお申し込みください。
- チケット取扱について
九響チケットサービス
TEL:092-823-0101

親と子のためのコンサート 3/25

検索

優待サービスに関するお問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

※価格はすべて税込です

熊本地震以前の水準に回復

福岡商工会議所の平成28年度第3四半期(平成28年10月~12月)の「地場企業の経営動向調査」の結果がまとまった。

- 調査時点 平成28年12月末に実施
- 対象企業 福岡市内(一部近郊を含む)地場企業2,000社
- 回答企業 697社(回収率34.9%)
- 内 容 前年同期と比較した景況感、経営動向等について

※DI値(ディフュージョン・インデックス:景気動向指数)
「良くなった」とする回答割合から「悪くなった」とする回答割合を引いた数値。

〈調査結果の概要〉

平成28年10~12月の自社業況DI(全業種)は▲5.2(前期比+9.0ポイント)となり、熊本地震発生による大幅な落ち込みから地震前の水準に回復した。

業種別では全ての業種で改善した。

項目別にみると、原材料・製(商)品仕入価格が上昇したが、受注価格・販売価格、生産額・売上額・完成工事高も上昇したこともあり、営業利益は改善となった。

資金繰りDI(▲4.8→1.5)は、平成2年4月~6月期の調査以来のプラス水準となった。マイナス金利政策が中小企業に対しても浸透しつつあると思われる。

経営上の問題点として「人材難、求人難、定着化の悪化」が増加しつつあり、6期連続で最も高い割合となっている。

次期(平成29年1~3月)は▲4.1(今期比+1.1ポイント)と、横ばいの見通し。建設業を中心とした慢性的な人手不足、消費の減退への懸念から、中小企業においては先行きへの慎重な姿勢を崩していないと考えられる。



※詳細は当所ホームページに掲載しております。
<http://www.fukunet.or.jp/reports/>

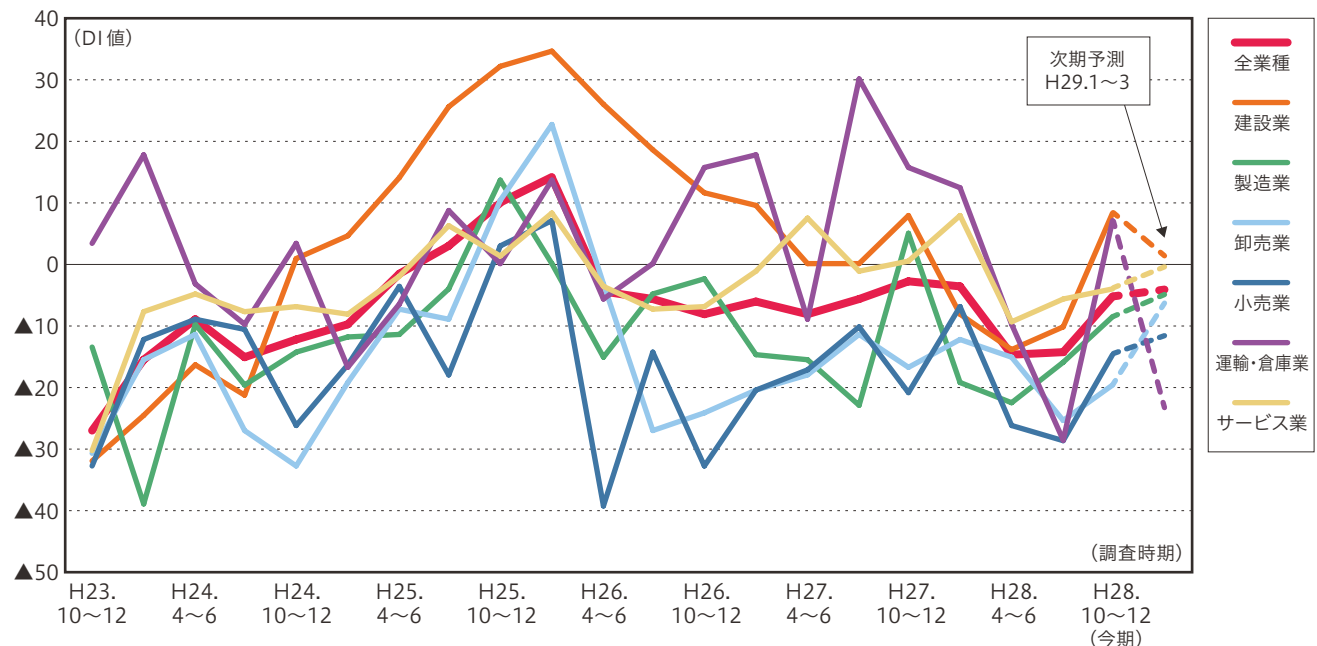


自社業況の総合判断(前年同期と比較して)

(単位: %)

	今四半期(28年10~12月期)実績							次四半期(29年1~3月期)予測						
	非常に良くなった	やや良くなった	横ばい	やや悪くなった	非常に悪くなった	未記入	DI値	非常に良くなる	やや良くなる	横ばい	やや悪くなる	非常に悪くなる	未記入	DI値
全業種	2.7	22.4	41.3	26.3	4.0	3.3	▲ 5.2	1.6	16.8	45.8	19.9	2.6	13.3	▲ 4.1
建設業	0.8	26.7	49.6	16.8	2.3	3.8	8.4	1.5	18.3	48.1	15.3	3.1	13.7	1.4
製造業	3.9	19.4	40.8	26.2	5.8	3.9	▲ 8.7	1.9	18.4	39.8	23.3	1.9	14.6	▲ 4.9
卸売業	0.9	21.6	29.7	40.5	1.8	5.4	▲ 19.8	0.9	14.4	48.6	19.8	1.8	14.4	▲ 6.3
小売業	5.8	21.7	29.0	36.2	5.8	1.4	▲ 14.5	2.9	11.6	42.0	23.2	2.9	17.4	▲ 11.6
運輸・倉庫業	2.3	18.6	65.1	11.6	2.3	0.0	7.0	0.0	4.7	58.1	23.3	4.7	9.3	▲ 23.3
サービス業	3.3	22.5	41.7	24.6	5.0	2.9	▲ 3.8	1.7	20.0	44.6	19.6	2.5	11.7	▲ 0.4
中小企業	2.9	21.7	41.9	25.8	4.3	3.4	▲ 5.5	1.7	16.1	45.8	19.8	2.8	13.8	▲ 4.8
大企業	0.0	32.6	32.6	32.6	0.0	2.2	0.0	0.0	26.1	45.7	21.7	0.0	6.5	4.4

自社業況の景況判断推移(業種別)



和食料理人がつくる丸天うどん 専門特化で唯一無二の店づくり

丸天うどん専門店 万平
オーナーシェフ

ひら い しゅう いち
平井 秀一 氏

懐石料理が丸天うどんに通ず？

世の中にうどん屋は数あれども、「丸天うどん専門店」はおそらく日本でここだけでしょう。実はオーナーシェフの平井さんは、30年にわたって日本料理店で腕を奮ってきた和食の料理人。懐石から創作料理まで幅広い経験があるにもかかわらず、なぜそのようなニッチな道を選ばれたのでしょうか？ 平井さんの答えは「丸天って、実は懐石料理の『しんじょう』と同じなんですよ」。

平井さんの得意料理の一つが懐石料理の「椀物」。中でも白身魚のすり身に具材を加えて供する「しんじょう」には自信を持っていたそうです。プライベートではうどんを好んだ平井さんは、ある時ふと「しんじょうと丸天は材料が同じだ」ということに思い当たります。

「いろんなうどん屋を食べ歩いたのですが、どの店の丸天もかまぼこ屋から仕入れた特徴のないものばかり。四季を感じられる丸天を作ったのせたらどうだろう、と方向性を決めました」。

だしも丸天も腕前は十分。唯一経験のない麺だけは、那珂川町「麺や ほり野」の特注麺を仕入れてスタートしました。

「食べ歩きで出会った理想の麺。オーナーに頼みこんで弟子入りさせてもらい、手打ちの勉強もさせてもらいました」。

マスコミ対策でニッチ戦略が奏功

2012年に「丸天専門店」をスタートしたものの、1年間は集客に苦戦。そこで役に立ったのが、かつての日本料理店でのマスコミ取材の経験です。

「よくディレクターさんが『どこか面白い店ない？』とリサーチしているのを耳にしていたので、特徴のある店なら取り上げてもらえると思い、『こんな店を出したので食べに来てください』と、いろんなメディアにメールを送ったんです。おかげで開店からこれまでに、新聞や雑誌に20回くらいは取り上げてもらうことが

できました」。

丸天うどん専門というニッチ戦略は見事に奏功。メディアの後押しを味方につけて、ふわりとした食感のオリジナリティあふれる丸天をのせたうどんは、どんどんリピーターを増やしていききました。



定番の人気丸天「山芋とろろ丸天」

選ばれる秘訣は「美味さ」と「コンセプトの明確化」

2016年12月には博多区の商業施設内に移転。厨房が広くなって製麺スペースも確保できるようになったため、念願の自家製麺での提供も可能になりました。

「和食の料理人が店を出すと、居酒屋になることが多い。でも、私にはメニューに何でもある店は何がしたいのか分からないように思えて…自分はある程度メニューを絞り込むことで、付加価値のある店づくりをすることにしました。開店当初は来客も少なく、時間の余裕もあり、つい色々作りたくくなって、小鉢や生ビールを出している時期もありました。でも「何の店なのか分からなくなってしまう」と思いとどまり、料理の幅を広げるのはやめました。これからも丸天にこだわり、うどん屋として極めるつもりです」。

現在は2人の息子さんも厨房と接客を支えるメンバーに加わり、親子で力を合わせて天神への出店、そして東京への進出へと夢を描いています。和食を極めた職人が、思いを込めた一杯で一点突破を狙うドラマの続きを今後も期待しています。

八女市出身。高校卒業後、18歳で和食の道へ。27歳から12年間、和食店の料理長を務めた後、別の業態の店を経て独立開業を計画。商工会議所主催の「南区起業塾」でも経営の基礎を学び、2012年、城南区七隈で「丸天うどん専門店 万平」をスタート。現在は、博多区東那珂に店舗を移して営業中。

丸天うどん専門店 万平

〒812-0892
福岡市博多区東那珂1-14-46
フォレオ博多2F
TEL 092-710-7507



2月のおすすすめ「菜の花と新ワカメの丸天」



会員参加の新コーナー「福商経営者川柳」が始まります!!

企業PR
もできます!!

「川柳」募集!

平成29年4月号より、本誌の新コーナーとして「経営者川柳」を企画しています。

経営者ならではの日頃の思いを川柳で表現してみませんか?

テーマ/経営者ならではの「あるある」

対象/会社経営者・個人事業主の方(会員企業に限る)

掲載作品数/毎月1~3作品*

掲載内容/①作品

②投稿者の社名・役職名・氏名(ペンネーム可)

・顔写真(イラスト等でも可)

③自社PR(100字以内・非表示可)

*発行月の前月15日を区切りとし、期間中の応募が掲載候補となります。

例:平成29年4月号掲載の募集期間 初回募集開始~H29.3.15

平成29年5月号掲載の募集期間 H29.3.16~H29.4.15

注意事項/①編集担当者による作品への一言コメントを予定しています。

②作品掲載による賞品等はございませんので、あらかじめご了承ください。

③採用・不採用のご連絡は、本誌での掲載をもって代えさせていただきます。

(当所から、別途ご連絡はいたしません)

④未発表の作品に限ります。

みなさまの会心の句を
待っています。

作品の応募はこちら!

当所ホームページ内の
特設ページからご応募できます。



お問い合わせ/企画広報グループ TEL 092-441-1112

福岡商工会議所 生命共済制度 加入事業所さまへ

見舞金・祝金のご請求について

わすれない
でね



日頃より当所生命共済制度にご加入いただき、誠にありがとうございます。

見舞金および祝金は、生命共済の死亡・高度障がい、入院給付金等の保障とは別に、当所が独自に給付する給付金で、毎年多くの加入事業所様にお役立ていただいております。

貴事業所で該当される加入者様がいらっしゃいましたら、是非ともご請求をいただき、福利厚生にお役立てくださいますようお願い申し上げます。

見舞金・祝金の種類(自家給付)

通院見舞金



加入者が不慮の事故を
直接の原因として7日
間以上通院したとき
(年1回1事故につき)

結婚祝金



加入者が結婚したとき

出産祝金



加入者の子供が生まれ
たとき*

成人祝金



加入者が20歳になっ
たとき

お支払額(加入口数・1名あたり)

10~20口
一律20,000円

1~9口
口数×2,000円

〈ご注意〉

①通院見舞金は4月1日より翌年3月31日までの年1回限りお支払いしますが入院給付金等ほかの給付金を受取られた場合にはお支払いできません。

②支給基準は、通院見舞金は通院7日目時点における加入口数、その他の祝金は発生日における加入口数となります。

③申請の有効期間は、発生日を含め180日以内です。

*加入者は男女問いません。

*申請書は期間内に当所必着でお手配ください。1日でも超えますと、給付金のお支払いは致しかねますのでご注意ください。

期限までに、ご請求いただきませんとお支払できません。

*詳細につきましては当所ホームページよりご確認ください。

お申し込み・お問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845 FAX 092-441-2810

URL: <http://www.fukunet.or.jp/moshimo/mutual/zika/>



福岡の統計

平成28年12月(2016.12)

対前年同月比%(▲減)

世帯数	780,331	世帯	1.8	福岡市統計調査課
人口	1,556,369	人	0.9	
百貨店売上高	24,257	百万円	▲0.4	(市内4店)
// 売場面積	174,686	m ²	0.0	日本百貨店協会
公共工事件数	812	件	▲0.2	(福岡県内)
// 請負高	28,767	百万円	33.3	(一部福岡市外を含む) 福岡市建設業保証 福岡市建設業保証
新設住宅着工数	1,768	戸	▲6.7	福岡市建築指導課
新車販売台数	10,808	台	6.5	(福岡県内登録車) 福岡県自動車販売店協会
預金残高	21,974,051	百万円	5.9	(一部福岡市外を含む) 福岡銀行協会
貸出金残高	14,621,847	百万円	5.1	
信用保証件数	1,280	件	▲3.3	(福岡市および近郊) 福岡県信用保証協会
// 保証高	15,617	百万円	2.0	
福岡商工会議所融資斡旋件数	33	件	▲21.2	当所経営支援 グループ
// 額	181	百万円	10.4	
企業倒産件数	22	件	▲4.3	(福岡県内1,000万円以上) 帝国データバンク 福岡支店
// 負債額	2,480	百万円	▲16.7	
福岡都市高速道路通行台数	6,013,315	台	2.5	福岡北九州高速道路公社 (日平均による前年同月比)
博多駅乗降人員在来線	7,281,480	人	2.0	JR九州
// 新幹線	1,373,324	人	5.3	JR西日本
地下鉄博多駅乗降人員	4,554,731	人	1.2	
// 天神駅 //	4,217,257	人	0.8	福岡市交通局
// 天神南駅 //	842,753	人	2.4	
西鉄福岡天神駅乗降人員	-	人	-	西日本鉄道
福岡空港乗降客数(国内線)	1,489,181	人	1.6	国土交通省 福岡空港事務所 (福岡県内)
旅券発行総数	10,652	人	23.3	(福岡県内) 福岡県バスポートセンター

※各数字は当月末現在。ただし、世帯数、人口は翌月1日現在。新設住宅着工数、博多駅乗降人員(在来線)、福岡空港乗降客数、地下鉄各駅乗降人員は前月末の数字。
※「-」については、次号に掲載予定。

福岡商工会議所の 行事予定 calendar 2017.2/10 - 3/9

月	日	曜日	件名	開始	場所
2	11	土	第145回 簿記検定 直前最終チェック講座(3級)【2日間】	10:00	大塚簿記情報専門学校 福岡校
			第22回 メンタルヘルス・マネジメント検定試験II種(ライオンケアコース)対策講座	10:00	当所会議室
	12	日	第209回 珠算能力検定試験(1~6級)		各試験会場
			第145回 簿記検定 直前最終チェック講座(2級・工業)	10:00	大塚簿記情報専門学校 福岡校
	15	水	福岡「おもてなし」プロジェクト【コンクール】 ~従来のサービスを超越「自社ならではの接客」を一躍につくりましょう~ 創業応援セミナー ~創業を成功させる秘訣!あなたのやりたいことを夢で終わらせないために!~	14:00	ヒルトン福岡 シーホール
			第79回 リテールマーケティング(販売士)試験(1~3級)	14:00	福岡中央銀行本店 7階会議室
			【福岡経済・経営講演会】 「企業として生き残るための、リーダーの心構え」	15:30	グラント ハイアット福岡
	16	木	【福岡リスクマネジメントセミナー】 中小企業のための人事制度のつくり方	13:30	当所会議室
			福岡商工会議所支店長会 平成28年度支店長交流会	17:30	グラント ハイアット福岡
	17	金	平成28年度 第2回 新入会員交流会	11:30	当所会議室
			【小売業部会主催】「経営者視点でのIT・データ活用」 P23	14:00	当所会議室
	18	土	経営革新塾(全3日間)	10:00	当所会議室
			博多どんたく 参加者説明会(パレード・演舞台) P26	パレード 13:30 演舞台 15:00	当所会議室
	20	月	EPA(経済連携協定)活用セミナー~資料作成編~	14:00	当所会議室
			美容業向け 創業・経営支援セミナー	13:00	日本政策金融公庫 福岡支店
			第574回 常議員会・定例会見	10:30	当所会議室
	22	水	【運輸・港湾・貿易部会主催】「最高のサービスが創るタクシーの未来」 P23	13:30	福岡ビル 9階Bホール
			【福岡ビジネス倶楽部】2月例会 ビジネスフェスティバル2017	18:30	当所会議室
	24	金	大学等と地元企業との就職情報交換会	10:00	当所会議室
	26	日	第145回 日商簿記検定試験(2~4級)		各試験会場
3	2	木	社会とビジネスを変えるIoTセミナー~最新事例から学ぶ~ P24	13:30	当所会議室
			【福岡リスクマネジメントセミナー】「労務リスクから会社を守る!」 P24	13:30	当所会議室
	6	月	【工業部会大会】「創業48年・全年黒字」~開業健全経営の秘訣とは~ P23	15:00	ソラリア 西鉄ホテル

※この行事予定は平成29年2月1日現在のものです。詳しい時間・場所はお問い合わせください。

編集部ユクタケが行く! よかもん

会議所NEWS編集部
が街で見つけた
「よかもん」をご紹介します。



博多で本格アメリカン サンドウィッチ

今回ご紹介するのは、Ignition Switch(イグニッション スイッチ)さんのサンドウィッチです。見てください!! この食欲をかきたてるビジュアルを... (ダイエット中の方、申し訳ございません) このビジュアルに加え、店内に漂うおいしいような香りに、食べる前から興奮気味!

いざ美食!! 黒糖風味の香ばしいパンと自家製スモークサーモン、クリームチーズとサワークリーム、そしてアボカドの抜群な相性に、ユクタケ完全にノックアウトです。サンドウィッチと一緒に、フライドポテトとコールスローもついてきて、本当に食べ応え抜群、大満足一品です!!



YOKAMON

06



Ignition Switch
Homemade Sandwiches

♥ よかねー!!
スモークサーモンアボカド
¥850 (税込)
テイクアウトも承っております!



当店はお客様のご注文をお受けしてから作る、焼き立て作りたてのホームメイドサンドウィッチ店です。
“自家製”にこだわり、ベーコンやサーモンの燻製、ソースなど、出来る限り手作りのものをご提供しております。
当店サンドウィッチの発想の原点は、ネコとネズミが仲良く喧嘩する♪でおなじみの、あのボリュームたっぷりのサンドウィッチです!!
是非、当店自慢のサンドウィッチを食べて、皆さまの空腹を満たしてください!!



オーナー
白木正信さん

第35回博多うまかもん市(P03)に出店しました!

Ignition Switch(イグニッション スイッチ)
☎092-262-5678
福岡市博多区下川端町8-11
ドリーム川端式番館1F
営業11:30~14:30/18:00~
※土曜・祝日 11:30~
(売り切れ次第終了)
(休)日曜
<https://www.ignitionswitch-sandwich.com/>





西部ガスは、
あなたと未来を
描いていきたい。

私たちは、天然ガスの安定供給を通じ、
いつもお客さまのそばにいました。
もっと安心で、もっと快適な暮らしのために
私たちは、未来を描きつづけます。
あなたとともに、これからもずっと。



簡単!早い!無料!

タダ診!

毎月の明細書・請求書から

ムダを**無料診断!**

固定電話、携帯料金などコストダウン



診断方法は、
明細書・請求書を
FAXで送るだけ!

診断対象項目 ▶ 固定電話・インターネット・携帯電話
プロバイダー・コピー機カウンター料

お申込みFAX番号 24時間受付!

全国対応 **0120-842-830**

お問合せTEL番号

全国対応 **0120-506-830**

「タダ診!」の特徴

コスト削減 99%の割合でコスト削減を実現!



早い 2営業日以内にスピード診断!



簡単 診断方法は1ヶ月分の
明細書、請求書をFAXで送るだけ!



無料 診断は…無料!



移動時間が短い。
ビジネスマンにとって、
これ以上の
もてなしはない。



約
20分
福岡空港から

約
15分
博多駅から

約
10分
天神から

※所要時間は目安です。

福岡空港から20分、JR博多駅から15分、さらには天神からわずか10分という好立地に、3つのコンベンション施設が集結。さまざまな規模の会議やイベント、商談を行った後は、福岡、博多の美食が待っています。会議や出張でのビジネスマンの貴重な時間。その1分1秒を、誰よりも大切にする、福岡コンベンションセンターです。



マリメッセ福岡

展示機能、アリーナ機能、ホール機能を備えたあらゆる催しに対応できる大型施設。



福岡国際会議場

同時通訳ブースや映像設備など、幅広い会議に対応できるコンベンション施設。



福岡国際センター

間仕切り柱のないフラットな空間が広がる最大1万人収容可能な多目的施設。



一般財団法人 福岡コンベンションセンター
FUKUOKA CONVENTION CENTER

お問い合わせ

TEL.092-262-4111
FAX.092-262-4701

〒812-0032 福岡市博多区石城町 2-1
<http://www.marinmesse.or.jp>