

「優秀な人材の確保・定着のために」 活力あふれる職場づくりに 「福利厚生サービス」をご活用ください！

企業にとって従業員は大切な“人財”です。人材不足が年々深刻になる中、優秀な人材の確保・定着のためには、「従業員が安心して働ける職場環境を提供する」「従業員のモチベーションを高める」ことが不可欠です。これらにより、「活力あふれる職場」が生まれ、業績や企業のイメージ向上を通して、優秀な人材の確保・定着に寄与するという好循環につながります。

今回の特集では、「活力あふれる職場づくり」にご活用いただける当所の「福利厚生サービス」をご紹介します。

◆福利厚生の充実で優秀な人材の確保を！

(株)マイナビの調査では、企業の福利厚生は「勤務地・仕事内容・給料と同じくらい関心がある」との回答が約63%^(※1)に上り、さらに「どのような福利厚生があるのか」や「どの程度利用されているか」に関心が集まっています(図1)。

このことから従業員は、自身の働く環境について「福利厚生の充実」に注目していることがわかります。人材不足に悩む中小企業にとって、「福利厚生の充実」は重要であると言えます。

- 種類や数
(どのような福利厚生があるのか)
- 利用実績
(どれくらいの社員が利用しているか)
- 他社と比較
(他社と比べて福利厚生が充実しているかどうか)
- メリット
(利用することによりどのような良いことがあるか)
- 利用者の性別や年齢
(どのような人が利用しているのか)
- 導入された経緯
(なぜ導入されたのか、社員のリクエストにより導入されたのか、等)

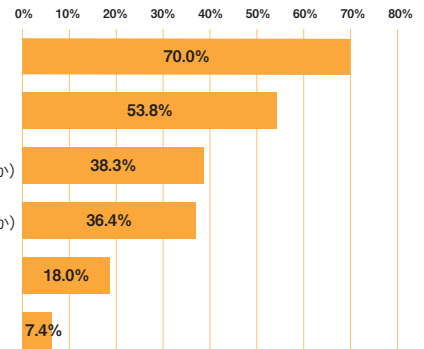
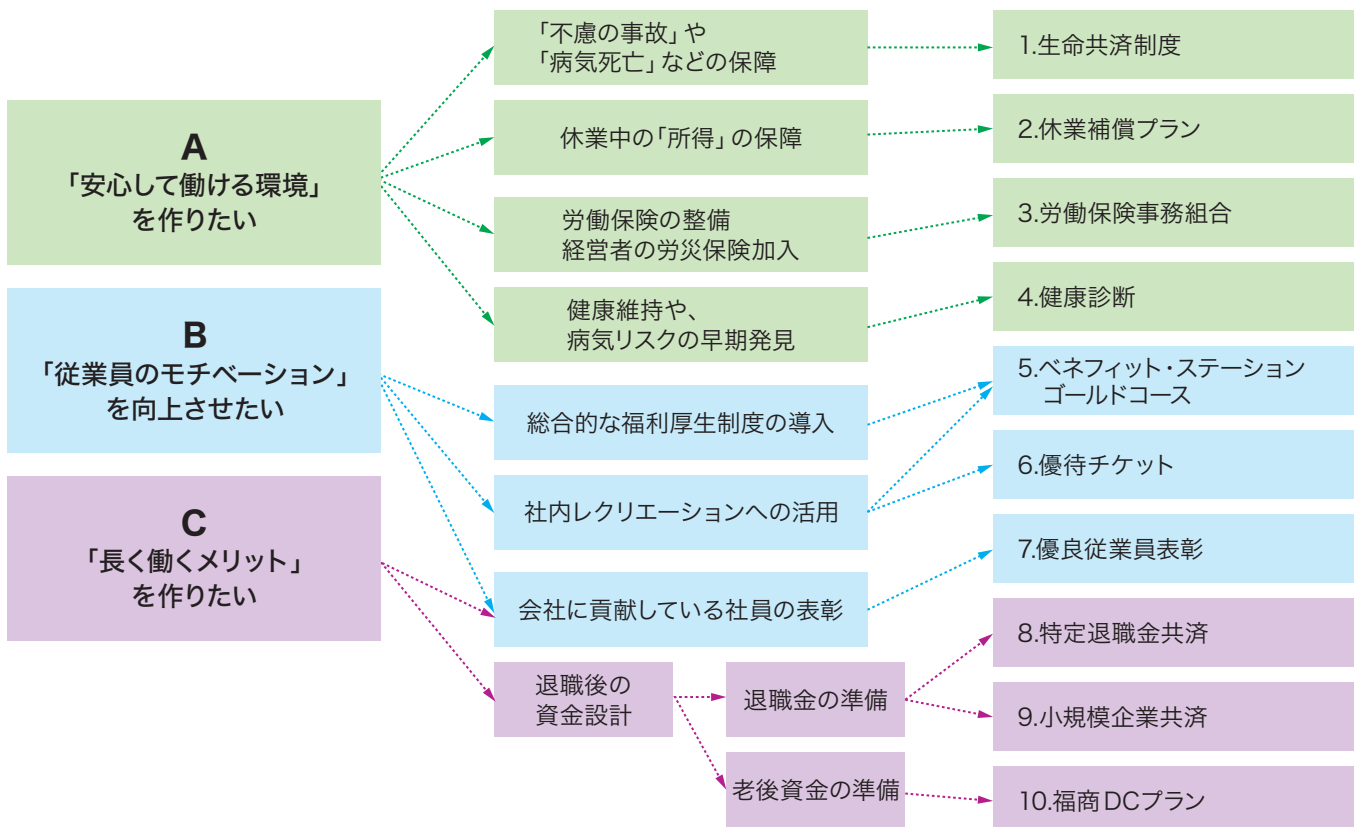


図1 福利厚生に関して関心のあるポイント

(※1) & 図1出典: (株)マイナビ「2024年卒大学生活動実態調査(4月)」
(https://career-research.mynavi.jp/research/20230510_50414/#i-5)

◆【フローチャート】貴社に最適な福利厚生はどれ？



A.「安心して働ける環境」を作りたい

1. 生命共済制度

会員
限定



経営者向け



従業員向け



月額318円～の掛金で、不慮の事故や病気死亡などの保障を受けられる共済制度です。

オススメポイント

①24時間365日の充実保障

- ・業務上・業務外を問わず不慮の事故や病気死亡まで保障

②慶弔制度の拡充に利用可能

- ・保険金等の受取りを事業所(主)にし、慶弔見舞金等に充当可能
- ・独自の見舞金・祝金制度あり(通院見舞金、結婚祝金、出産祝金、二十歳祝金)

③低廉な掛金と配当金で経費削減が可能

- ・月額318円～の低廉な掛金で気軽に導入・継続可能
- ・余剰が生じた場合は配当金として還付(過去5年平均配当率: 44.72%)



経営に、未来のあんしんを。
ふくしょう生命共済
FUKUSHO LIFE INSURANCE

2. 休業補償プラン

会員
限定

会員
割引



経営者向け



従業員向け



経営者本人や従業員が、病気やケガで働けなくなった場合に、収入の減少部分を補い、安心して療養に専念できる保険制度です。

オススメポイント

①就業外の病気・ケガによる休業も対象

- ・国内外を問わず、24時間365日補償

②自宅療養も対象

- ・入院中だけでなく、自宅療養中の就業不能期間も補償

③簡単な手続きで事務負担を軽減

- ・加入時の医師の審査が不要、
簡単な手続きで加入可能



3. 労働保険事務組合

会員
限定



経営者向け



労働保険料の申告・納付や雇用保険の被保険者に関する届出等の事務手続きを代行します。「労働保険」とは労災保険と雇用保険の総称です。事業主は労働者を1人でも雇っていると成立手続きを行う義務があります。

オススメポイント

①事務負担を削減

- ・複雑で面倒な手続きを委託でき、
事務負担を大幅に削減可能

②保険料の分割納付

- ・労働保険料の額にかかわらず3回に分けて分納可能

③事業主の労災保険加入(特別加入)

- ・通常、従業員しか加入できない労災
保険に事業主も加入可能
従業員と仕事を行う事業主も安心



4. 健康診断



経営者・従業員とその家族の健康維持に役立つ多様な健康診断を実施しています。法律で義務付けられている定期・雇入時健診の対象です。

オススメポイント

①受診者のニーズに対応する豊富なコース

・法定健診のほか、生活習慣病健診・人間ドック・脳ドック・PET健診等、豊富なコースを準備

②受診者の都合に合わせた受診が可能

・市内外19健診機関(令和7年2月時点)から選択可能。自宅・職場近く等、都合に合わせた受診が可能

③健診コストの削減

・一般的な健診よりも割安な価格で受診可能。健康保険未加入者の方も対象



B.「従業員のモチベーション」を向上させたい

5. ベネフィット・ステーション ゴールドコース



旅行やグルメ、エンタメなど約140万件以上の豊富なメニューを取り揃えた総合的な福利厚生サービスです。

オススメポイント

①事務負担を削減

・パッケージ化された福利厚生制度の導入で事務負担を大幅に削減

②大手並みの福利厚生メニュー

・メニュー数は140万件以上。宿泊・フィットネス・映画・飲食店の割引利用、育児・介護の相談窓口等、幅広いジャンルのサービスを利用可能

③低廉な月会費

・事業所の規模にかかわらず、1名あたり月額880円(税込)で導入可能



6. 優待チケット



福岡で開催されるイベントや観劇、展示会の入場券などを会員優待価格で購入できます。



オススメポイント

①特別割引価格での提供

②社内レクリエーションで利用可能

③担当者の事務負担なく、福利厚生制度を導入可能

7. 優良従業員表彰



企業の発展に貢献した従業員の「日ごろの頑張り」や「長年の功績」に感謝を示し、社員のモチベーション向上につなげることができます。



オススメポイント

①委託により事務負担を削減

②事業所の規模に関わらず表彰制度を導入可能

③当所会頭または日商会頭の連名で表彰

(日商会頭は勤続30年以上の場合)

C.「長く働くメリット」を作りたい

8. 特定退職金共済



企業が毎月一定額の掛金を支払うことで、従業員の退職金を計画的に準備できる共済制度です。

オススメポイント

①簡単な手続きで事務負担を軽減

・保険会社経由で加入申込書を提出するだけで簡単に導入・運用可能

②柔軟な掛金設定、掛金は全額損金算入可能

・掛金は月額1,000円単位で30,000円まで設定でき、会社の退職金規定に応じた積立・運用が可能

③経営事項審査の加点対象



9. 小規模企業共済



小規模企業の経営者や役員、個人事業主が退職・廃業した場合に自身の退職金の積立を行う共済制度です。



オススメポイント

①掛金は全額所得控除の対象で高い節税効果

②柔軟な掛金設定

・掛金は月額1,000～70,000円で設定でき、無理なく運用可能、一括年払いも可能

③低金利の事業資金貸付制度

・掛金の範囲内(掛金納付月数により掛金の7割～9割)で事業資金等の借入れが可能

会員企業の声

当社では、従業員向け福利厚生制度の整備に、福岡商工会議所の福利厚生サービスを活用しています。例えば、「生命共済制度」に加入することで、従業員の「もしものとき」に備えるとともに、結婚・出産など人生の節目に祝い金も支給しており、若手社員を中心に喜ばれています。

また、「優良従業員表彰」による永年勤続表彰、「特定退職金共済」と「中小企業退職金共済」の併用による退職金の積立、「福商DCプラン」による財形貯蓄の支援などにより、従業員に長期勤続のメリットを提供しています。

このように、福岡商工会議所の福利厚生サービスは、「従業員が安心して働ける環境を提供すること」「従業員のモチベーションを高めること」を考えたとき、有用なものがたくさんあります。

福利厚生制度の充実化や導入については、ぜひ福岡商工会議所に相談してみてください。

10. 福商DCプラン



毎月の掛金を加入者が自己責任で運用し、その運用収益(損失)の合計額を60歳以降(老後)、年金や一時金として受け取ることができる総合型確定拠出年金制度です。



オススメポイント

①委託により事務負担を削減

②運用商品の豊富なラインナップ

・定期預金・保険・債券・株式等

③税制面での優遇処置

・事業主掛金…全額損金算入
・従業員掛金…所得控除の対象

岩崎建設(株)



総務部 部長 飯田 勝弘氏
福岡市中央区西中洲 12-25
岩崎ビル
TEL : 092-751-9601
HP : <http://www.iwk.co.jp/>