

株式会社 ○○○○
人事ご担当者様へ

福岡商工会議所「“自律型”新入社員育成6ヵ月集中パッケージ研修（全6回）」

育成状況フィードバック

対象者： A 様

●添付：

【素晴らしいところ】

- ・相手の目をしっかりと見て話すことができます
- ・丁寧な敬語を扱えます
- ・論理的に説明する力があります
- ・自己・自社ともに相手目線で分析することができます
- ・ワークを理解する力があります
- ・周囲の状況を冷静に判断しようとしていることが窺えます
- ・誰よりも真面目に取り組み、吸収しようとする意欲が窺えます
- ・間（ま）・抑揚を入れて話すことができます

【改善が必要なところ】

- ・様子を見過ぎて、相手が反応するまで一步踏み切れないことがありました
- ・一度に全てを話そうとするため、少し早口になる時があります
- ・出来ているのに出来ていない、と本人が感じていることがありました
- ・真面目過ぎるせいか、ワーク中は笑顔でなく険しい表情になっていました



【周囲の皆さまから今後チェックおよびアドバイスしていただきたい事】

- 会議では「まずはAさんから発言してください」等、積極的に発言する場を増やしてはいかがでしょうか
※その際、話すスピードに注意しつつ、スピードが早くなってきたら「みんなに伝わるようゆっくり話してください」と指摘してください
- Aさんを、もっと褒めてください
※真面目で質もUPしています。自己肯定感を高めるために、周囲が認めることが必要です
- 険しい表情で仕事していると気づいたら、声を掛けてください
※理解能力があるため、リラックスした状態の方が作業スピード向上につながると思います

【研修講師および上記評価者】 株式会社○○○○ 代表取締役 ○○○○