



悩める現場マネージャー
集まれ!

参加費
無料!

定員
20名

チーム力向上ワークショップ

良好な人間関係が
組織のパフォーマンスを
最大化する!

【開催日時】

令和6年

2月27日(火)

15:30 ~ 17:00

(受付15:00~)

【会場】

福岡商工会議所

ビル2階

第2研修室

【申込】

こちらから▼



<申込締め切り> 2月21日(水) 17:00まで



<対象> ・市内で働く従業員(係長、主任、
チーフ、チームリーダー)

<内容> ・わがままカードワーク

・講義

~心理的安全性を高めるチーム・

コミュニケーションのポイント~

・もやもや共有ワーク

<講師> サイボウズ株式会社 チームワーク総研
コンサルタント 鬼頭久美子氏

【主催】 福岡未来創造プラットフォーム

【共催】 福岡商工会議所、福岡市

<お問い合わせ先>

福岡商工会議所 人材開発グループ

E-mail: fkkentei@fukunet.or.jp

TEL: 092-441-2189

ワークショップで体験しよう！

<何を？>



- ・なぜ、心理的安全性が組織のパフォーマンスを最大化するのか？
 - ・心理的安全性を高めるためのポイントとは？
 - ・個性・価値観を大切に作るチームワークとは？
 - ・問題意識をポジティブに共有する手法とは？
- 「知る」だけでなく、「体験」しましょう。

～ワークショップを企画した担当者のつぶやき～



「人手不足」という言葉、よく耳にしませんか？

みなさんが働く職場が抱える大きな問題になっています。

その理由は様々ですが、「職場の人間関係」が原因で離職する人が多いこともその一つ。

人間関係、例えば、職場で「言いたいことが言えない」「これを聞いたらどう思われてしまうか怖くて聞けない」「恥をかきたくない、馬鹿にされるかも」…。こんな職場では、決して働きやすいとは言えません。人間関係の問題は、その人の働くモチベーションに大きく影響することはもちろん、仕事以外での生活にも大きく影響します。職場の人間関係は、働く個人のWell-beingに大きく関わっているのです。

さらに言えば、社内のコミュニケーションの問題は会社の経営に大きく影響していて、従業員が感じる心理的安全性を高めることで、

仕事の満足度や会社への愛着が向上し、組織としてのパフォーマンスを高めることができるとされています。



でも、心理的安全性の高い職場は、どうやって作っていけばいいのでしょうか？

職場のメンバーをまとめるマネージャーの役割で、チームづくりに課題を感じていらっしゃる方にぜひお越しいただきたいと思っています。

「明日から実践してみよう」と思ってもらえる内容です。

福岡未来創造プラットフォームとは…

福岡における高等教育および地域全体の活性化を実現することを目的に、福岡市都市圏14の大学・自治体・産業界から構成されたプラットフォームです。

参画機関：

九州産業大学、九州大学、サイバー大学、純真学園大学、西南学院大学、第一薬科大学、筑紫学園大学、日本経済大学、福岡工業大学、福岡国際医療福祉大学、福岡歯科大学、福岡女子大学、福岡大学、令和健康科学大学（五十音順）
福岡商工会議所、（一社）福岡中小企業経営者協会、福岡市

公式ウェブサイト



公式LINE

