

福商・生命共済制度で安心して働ける職場づくりを！

企業にとって従業員は大切な“人財”です。労働人口の減少など様々な要因により人材不足は年々深刻になってきています。人材の確保・定着には“従業員が安心して働ける職場づくり”が重要で、その実現に向けた取り組みの1つとして「福利厚生の実施」が求められています。今回は、人材確保・育成のカギである福利厚生の実施の重要性と、福利厚生制度として多くの企業にご利用いただいている福商・生命共済制度についてご紹介いたします。

安心して働ける職場づくりのために、福利厚生の実施を！

◆福利厚生の実施で人材確保を

(株)マイナビの調査によると、学生が就職先を選ぶ際に重視するポイントは、「安定性がある」が最も多く、次に「社風や働く社員が良い・良さそう」「福利厚生が充実している」「待遇面が良い」の順となっています(図1)。自らの働く環境に対して、事業所の雰囲気や給与・休日休暇制度等の待遇面はさることながら、「福利厚生の実施」にも注目しており、“安心して働ける職場”かどうかを重視していることが分かります。人材不足に悩む中小企業にとって「福利厚生の実施」は人材確保の面で大変有効と言えます。

◆満足度の高い福利厚生で人材定着を

それでは、実際に従業員が求める福利厚生とはどのようなものでしょうか。パーソルキャリア(株)の調査※1では、福利厚生の中で最も満足度が高い項目は「慶弔・災害見舞金」。次いで「育児・介護休暇」、「出産祝い金」「医療・保険(保険加入補助等)」という結果になっています。(図2)。

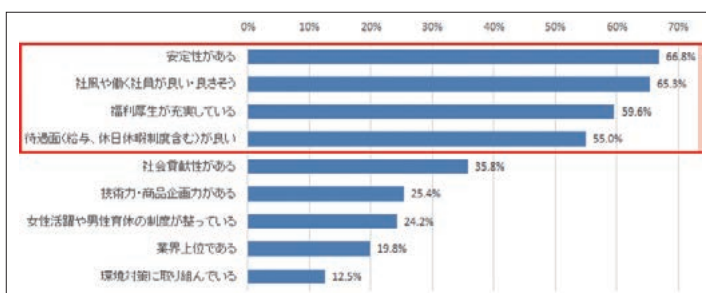
慶弔・災害見舞金や出産祝い金が上位の理由は、冠婚葬祭や災害は思わぬ出費がかさむことが多く、そのような時に事業所からの経済的なサポートがあると、従業員の満足度向上につながるからだと考えられます。

また、事業所による「保険の加入補助」も満足度が高く、福利厚生の実施に向けて重要な取り組みです。ナビットの調査※2では、個人が加入する生命保険の保障内容について、約6割の方が不十分と感じているという結果が出ています。この不十分と感じている部分を、事業所が従業員向けの保険に加入しカバーすることで、従業員は職場に対し安心を感じ、人材の定着にもつながると考えられます。

◆思いがけない事故で働けなくなるリスクへの備えを

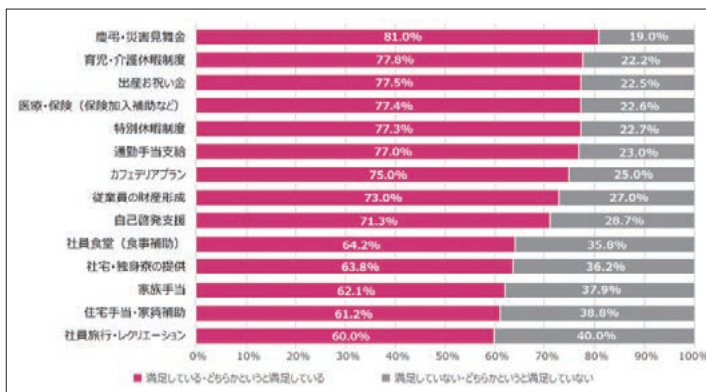
交通事故や労働災害など従業員が働けなくなるリスクは常に発生しています。従業員が働けなくなった場合、従業員やその家族が収入の減少や治療費の負担などで経済的な影響を受けるだけでなく、事業所側も「人手不足による売上の減少」や「休職中の給与や見舞金の支払い」などで影響を受けます。もしもの時のために予め備えておくことも従業員が安心して働ける職場づくりには大切です。

■図1 就職先として企業を選ぶポイント
(対象：2023年卒業予定の大学生・大学院生)



出典：マイナビキャリアリサーチLab「2023年卒大学生活動実態調査(3月1日)」
(https://career-research.mynavi.jp/research/20220310_24355/)

■図2 福利厚生の実施の満足度(対象：20代・30代の会社員)



出典：(※1) d's JOURNAL/パーソルキャリア(株)「福利厚生に関するアンケート調査」
(https://www.dodadsj.com/content/200323_benefits-research/)
(※2) ㈱ナビット「生命保険について」
(<https://www.navit-j.com/media/?p=78458>)

従業員が安心して働ける職場づくりの一助として、経営者の皆様に商工会議所がオススメしているのが「**生命共済制度**」です。「慶弔見舞金」「祝い金」「保険の加入補助」の備えとして最適な制度となっており、現在、約1,700社の会員事業所様にご利用いただいています。保険として業務中・業務外を問わず不慮の事故の備えとなるのはもちろん、商工会議所のスケールメリットを活かした割安な掛金で従業員に対する手厚い保障にもなります。なかでも、福岡商工会議所独自の見舞金・祝金制度（通院・結婚・出産・二十歳祝金）は、福利厚生の実現に寄与し、従業員の皆様方にも大変喜ばれています。この機会にぜひ生命共済制度へのご加入をご検討ください。

- 災害保障特約付団体定期保険
- 福岡商工会議所独自の見舞金・祝金制度

生命共済制度

会員限定

詳しくは
こちらから！

死亡保険金200万円の保障が…

（事故死亡・高度障がいの場合。病気死亡は100万円）

※15歳～35歳（男性）の月額掛金例 ※掛金は、性別、年齢、保障内容などにより異なります。
※ご加入に際しましては「所定のパンフレット（契約内容重要記載資料）」を必ずご覧ください。

月々 **318円**



さらに… 剰余は配当金として還元！

2021年度実績49.29%!!
12ヵ月×49.29%＝約6ヶ月分 負担が減少!!

※この保険は1年ごとに収支決算を行い、剰余が生じた場合は配当金としてお支払いします。
※掛金は損金または必要経費に算入できます。

- MERIT 1** 死亡・障がい・入院を1年365日24時間保障します
- MERIT 2** 経営者・従業員・パート・アルバイトも含め、
※65歳の方まで加入でき、75歳まで更新継続できます
- MERIT 3** 保険金・給付金の受取りを事業所（事業主）に
することができます
- MERIT 4** 掛金は全額損金または必要経費に算入できます
- MERIT 5** 剰余が生じたときは配当金として還元します ※収支決算の結果、配当金が0となる年度もあります。



国C-2022-0022-S
(2022年8月22日)6565

（記載の税務取扱は、2022年8月現在の制度に基づくものです。今後、税務の取扱が変わる場合もあり、将来を保証するものではありません。）
＜委託保険会社（順不同）＞大同生命保険㈱（事務幹事会社）、アクサ生命保険㈱、富国生命保険（相）、第一生命保険㈱、日本生命保険（相）、住友生命保険（相）、大樹生命保険㈱、東京海上日動あんしん生命保険㈱、SOMPOひまわり生命保険㈱、ジブラルタ生命保険㈱、メットライフ生命保険㈱、明治安田生命保険（相）、三井住友海上あいおい生命保険㈱

生命共済制度のロゴマークが誕生しました!!



経営に、未来のあんしんを。
ふくしょう生命共済
FUKUSHO LIFE INSURANCE

福岡商工会議所の生命共済制度が2022年11月に50周年を迎えたことを記念して、ロゴマークを作成しました。このロゴマークは、生命共済制度にご加入いただいている事業所の皆様による投票で決定いたしました。ご協力いただいた皆様、誠にありがとうございました。

【ロゴマークに込めた想い】

24時間、365日。

12枚の花びらが刻む今が、未来に安心を咲かせます。

経営者さまのいちばん身近な生命共済でありたいという思いから「親しみやすさ」という花言葉をもつ、黄色いガーベラをモチーフにしました。生命をかたどったハートの花びらは、加入者さまお一人お一人。加入者さま同士が共に手を取り合う姿を大輪の花で表現し、明るい経営の輪を咲かせていきたいという思いを込めました。