

専門家情報（一部紹介）

【採用】

事業所名	福岡県プロフェッショナル戦略拠点 福岡県プロフェッショナル人材センター								
部署・役職	サブマネージャー								
氏名	中原 淳二								
当所との関係	人材確保支援機関 コーディネーター(福岡商工会議所連携機関)								
経歴	<p>リクルート関係企業を経て 30 歳の時地元の経済団体に入局。以後 30 数年にわたり地域企業の新卒や中途の人材採用・育成事業にかかる。</p> <p>新卒採用にかかる企業と大学の合同説明会等の事業推進。2000 年には全国でも初めての地域企業及び大学との連携によるインターチップ推進機関を設立、以降 10 年に渡り推進に寄与。</p>								
P R	2015 年、内閣府の地方創生事業として大都市圏からの人材の UIJ ターン促進を目的にスタートしました。								
人材採用					人材育成・定着				
新卒採用	中途採用	外国人採用	非正規雇用	多様な人材の活用 (複業・出向など)	人材育成	モチベーションアップ・エンゲージメント	リカレント教育	人事評価制度の策定・運用	離職防止・定着率向上
	○			○					

【育成】

事業所名	株式会社 IRODORI								
部署・役職	代表取締役								
氏名	高木 朱理								
当所との関係	福商実務研修講座講師								
経歴	<p>元建築士の経験を持つ。過酷な労働条件だった経験を踏まえソーシャルビジネスカンパニーとして起業。メンタル不調の予防を目的に事業を展開、メンタルヘルス対策として運動を取り入れた講座とコミュニケーションスキルの講座を社員研修として実施している。2019 年 5 月より組織活性化支援として始めた「ティール組織を体感しよう！ワークショップ」は主催・講師依頼を含め 30 回以上実施し、毎回参加者の満足度が高い講座となっている。2020 年、2021 年の実務研修では、満席の参加希望者となった講座を担当し、アンケート結果も高評価であった。</p>								
P R	参加型講座が即ちえると人気!!								
人材採用					人材育成・定着				
新卒採用	中途採用	外国人採用	非正規雇用	多様な人材の活用	人材育成	モチベーションアップ・エンゲージメント	リカレント教育	人事評価制度の策定・運用	離職防止・定着率向上
○	○		○	○	○	○	○		○

專門家情報（一部紹介）

事 業 所 名	株式会社きづくネットワーク
部 署・役 職	代表取締役
氏 名	武田 義昭
当 所 と の 関 係	福商実務研修講座講師
経 歴	大学卒業後、化粧品会社で営業、人材会社で東京、大阪、名古屋、広島、福岡と各地で管理職・支店長として組織運営に従事。2011年きづくネットワーク設立、中小企業の教育体系コンシェルジュとして育成に関わるお悩みを中立的な立場から支援。 国際メンターシップ協会認定エグゼクティブメンター。
P R	教育体系・制度導入運用支援、研修、育成ツール販売、教育動画制作

【定着】

事業所名	社会保険労務士法人かぜよみ
部署・役職	代表社労士
氏名	肥海 聰芝
当所との関係	福商リスクマネジメントセミナー講師、福商実務研修講座講師
経歴	特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント。大手建材メーカー勤務を経て、現職へ。給与制度構築・社内規程作成や人事労務問題解決のコンサルティングをメインに活動しており、クライアント約 3,000 件を有するアップパートナーズグループの社労士部門を運営しています。
P R	スタッフ45名以上(社労士8名・試験合格者12名含む)で運営しており、様々な業種・規模の企業様へ幅広い業務を提供することが可能です。