

専門家情報（一部紹介）

【採用】

事業所名	福岡県プロフェッショナル戦略拠点 福岡県プロフェッショナル人材センター								
部署・役職	サブマネージャー								
氏名	中原 淳二								
当所との関係	人材確保支援機関 コーディネーター(福岡商工会議所連携機関)								
経歴	リクルート関係企業を経て 30 歳の時地元の経済団体に入局。以後 30 数年にわたり地域企業の新卒や中途の人材採用・育成事業にかかわる。 新卒採用にかかる企業と大学の合同説明会等の事業推進。2000 年には全国でも初めての地域企業及び大学との連携によるインターシップ推進機関を設立、以降 10 年に渡り推進に寄与。								
P R	2015 年、内閣府の地方創生事業として大都市圏からの人材の UIJ ターン促進を目的にスタートしました。								
人材採用					人材育成・定着				
新卒採用	中途採用	外国人採用	非正規雇用	多様な人材の活用 (複業・出向など)	人材育成	モチベーションアップ・エンゲージメント	リカレント教育	人事評価制度の策定・運用	離職防止・定着率向上
	○			○					

【育成】

事業所名	株式会社 IRODORI								
部署・役職	代表取締役								
氏名	高木 朱理								
当所との関係	福商実務研修講座講師								
経歴	元建築士の経歴を持つ。過酷な労働条件だった経験を踏まえソーシャルビジネスカンパニーとして起業。メンタル不調の予防を目的に事業を展開、メンタルヘルス対策として運動を取り入れた講座とコミュニケーションスキルの講座を社員研修として実施している。2019 年 5 月より組織活性化支援として始めた「ティール組織を体感しよう！ワークショップ」は主催・講師依頼を含め 30 回以上実施し、毎回参加者の満足度が高い講座となっている。2020 年、2021 年の実務研修では、満席の参加希望者となった講座を担当し、アンケート結果も高評価であった。								
P R	参加型講座が即使えると人気!!								
人材採用					人材育成・定着				
新卒採用	中途採用	外国人採用	非正規雇用	多様な人材の活用	人材育成	モチベーションアップ・エンゲージメント	リカレント教育	人事評価制度の策定・運用	離職防止・定着率向上
○	○		○	○	○	○	○		○

