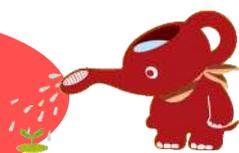


総務・人事交流会

～コロナ禍におけるモチベーションアップ・人事評価の進め方～

「withコロナ」で時差出勤やリモートワークでの新しい働き方が進む一方、人事評価やコミュニケーションの見直しが求められています。特に今年の新入社員は例年通りのコミュニケーションが難しい中、多くの悩みを抱えています。そこで本交流会では、専門家を招き、コロナ禍における①新入社員に対し、コミュニケーション不足を解消し、モチベーションアップにつながる指導方法②人事評価の見直しについて情報共有、意見交換を行い、新たな知見獲得や仕事上の課題解決の一助としてご活用いただけます。奮ってご参加ください。

オンライン
交流会

交流会後の成果

- ・コロナ禍における仕事上の人事評価の見直し、コミュニケーション不足の解消によりモチベーションアップが期待できる。
- ・各社の問題や悩みを共有・意見交換ができ、自社の人材教育の見直し、及び次年度の人材教育の計画に活用できる。

概要

日時

11月18日(水) 18:30～20:00

会場

オンライン交流会 (web会議ツール「ZOOM」を利用して開催いたします)

対象

企業・団体等にお勤めの総務・人事・労務・管理部門
ご担当の方、及び経営者

定員

15名 (定員に達し次第、締め切ります。)

※事前申込が必要です、申込後注意事項等をメールにて送信します。

参加費

会員：無料 非会員：1,000円 (税込/1人当たり)

※通信代や機器の準備等にかかる費用はお客様ご負担になります。

内容

【全体の流れ】

1. グラドルールの説明：5分
2. 講師よりミニ基調講演会：25分
3. グループごとに意見交換：50分 (20分×2回転予定)
 - ・コミュニケーション不足を解消し、モチベーションアップにつながる指導方法について
 - ・コロナ禍における人事評価の見直しについて
 - ・フリートーク
4. 交流会のまとめ：10分



申込

当所HPよりお申込ください 11月13日(金)まで

講師



株式会社タナベ経営 小林 宏輝 氏

【講師略歴】

「人の成長を通じて企業の成長を支援する」ことを信条とし、人材開発コンサルティング部のリーダーとして、多くの企業の人材成長を支援。経営コンサルティング部へ異動後も、次世代経営幹部～若手社員の研修で幅広く活躍中。また、人事制度構築、5S・見える化による企業体質改善などでも評価が高い。