中期方針 「人材確保の包括的支援 ~企業の採用活動への 支援強化~

地場中小企業の多様な人材確保に向けた 当所の中途採用・新卒採用支援事業



当所が実施した最新の「地場企業の経営動向調査 | で は、回答した中小企業の約6割が当面の経営上の問題点 として「人材難、求人難、定着化の悪化」と回答している など、少子高齢化に伴う労働人口の減少等の要因により、 多くの中小企業が人材不足の問題を抱えています。

そのような中、企業が今後も安定して事業を継続して いくためには、企業の重要な経営資源である「人財」の 確保・定着がより重要になってまいります。

近年、企業では人材が不足する度に、早めの戦力化 が期待できる中途採用で補充しようとするケースが増え、 一方、新卒採用においては従来の手法に加え、早い学 年次からの「インターンシップ」を導入するケースが増えて います。

今月の特集では、福岡市と連携して実施する中途採 用・人材定着の取り組み、新卒採用の新しいトレンドや 取り組み方についてご紹介いたします。

1.新卒・中途人材(UIJターン就職希望者)とのマッチング(福岡市との連携事業)

福岡市は、市内企業の人材確保を目的とし、パソコン・ スマートフォンで簡単に採用活動ができる「福岡市公式の 求人マッチングサイト・アプリ | を運用しています。

今回、検索画面のリニューアルを行い、7月には求職者 ヘアピールする広告キャンペーンを実施していますので、 マッチングを希望される企業様は、是非ご活用ください。

求人マッチングサイトへの求人掲載を募集します! [7月]はアプリ広告キャンペーン実施中!

現在、アプリを利用する求職者は続々増加中ですが、更なる利用促進のため、市内各所で求職者向けのキャンペーン を実施しています。企業の皆様にはこの機会に是非、マッチングサイトへの求人掲載のお申し込みをおすすめします!







都心部バス停広告、天神駅ホームドア広告、市内各区役所、 市民センター等へ掲出し

求人掲載のメリット

・高いPR効果

大手求人検索エンジン「スタンバイ*」にリンク しているので、福岡だけでなく、全国の求職者 ヘアピールできます。

・簡単に採用活動ができる

スカウト機能やチャットにより、簡単に求職者 へのアプローチ・選考ができます。

・無料で使える

求人掲載やスカウト機能の使用、成功報酬等す べて無料です。

※「スタンバイ」とは、株式会社ビズリーチが運営する求人検索エン ジンで、ウェブトの求人を一括検索できます。

求職者へ 徹底アピール!

アプリ利用者 4000人以上

掲載企業 200 社以上

掲載無料





▶利用者の声



社会福祉法人百友会 人事担当 百田 寛奈氏

地域密着型特別養護老人ホームの新規 開設に伴い、介護職のオープニングス タッフを募集するため、求人を掲載しま した。掲載後は、近隣の候補者全員にス カウトメッセージを送るなど、無料で使 えるスカウト機能をどんどん活用しまし

た。そして、求職者から反応があった場合は即日、対応するようにし、 また、採用面接後の結果の連絡についても5日以内に行った結果、 即戦力となる人材を正規職員として採用することができました。

求人掲載の申し込みなど詳細は…

福岡市 スタンバイ



2. 人材定着への取り組み(働き方改革)(福岡市との連携事業)

「働き方改革」に取り組み、働きやすい職場づくりを進 めることは、人材の採用・定着にも非常に有効です。こ こでは「ふくおか『働き方改革』推進企業認定事業」をご 紹介いたします。

当事業は、働き方改革に積極的に取り組む市内企業を 応援する制度であり、認定事業からは、「働きやすい職場 のPRになった」「優秀な人材の獲得につながった」等、人 材の採用・定着に役立つ内容の声があがっています。

「ふくおか『働き方改革』推進企業 | を募集します!

「ふくおか『働き方改革』推進企業」は福岡市の入札等で優遇を受けられます!(令和2年度より)

「ふくおか『働き方改革」推進企業認定制度 | が、福岡市 の競争入札等で優遇を受けられる「社会貢献優良企業優遇 制度」の対象事業として追加されました。

令和2年度より優遇制度への申請を受け付けますので、 優遇の前提条件となる「働き方改革認定制度 | については、 今年度中の申請をご検討ください。(8月または3月)

1 認定の要件

下記のいずれも満たす企業を認定します。

- ・福岡市が独自に定めた28の取組項目のうち、 16項目以上の達成
- ・福岡市内に本店または主たる事務所があるなど、 「対象企業、事業等」の全10要件に該当

取組項目は、分野別に設定しています。

- ○処遇改善・正規雇用推進
- ○長時間労働の是正
- ○ワーク・ライフ・バランスの確保
- ○ダイバーシティ(多様な人材)の推進

2 認定企業への特典

- ①福岡市の入札等での優遇(工事、委託、物品につい て、優先指名や総合評価方式における加点)
- ②市ホームページで認定企業として紹介
- ③中小企業融資制度で金利を優遇

3 申請受付時期(年2回)

次回の申請受付は8月1日(木)~8月30日(金)

	申請受付期間※	認定・認定証 交付式の開催
第1期	3月1日~3月31日	6月
第2期	8月1日~8月31日	11月

※1日が休日の場合は翌営業日から、31日が休日の場合は前営業日まで受け付けます。

4 認定証交付式を開催

令和元年6月に、第5回認定証交付式を開催しました。

認定企業の声

東電株式会社 代表取締役社長 加藤英司氏



これまで働きやすい職場づくりを進めてきた 結果、この度、ふくおか「働き方改革」推進企 業認定を受けました。

今回の認定をきっかけに、企業イメージの向 上にも繋げたいです。

また、社会貢献優良企業優遇制度の対象と なったことで、入札等での優遇措置を受けられ るだけでなく、社会への貢献が認められること を喜ばしく思います。

今後も、社員とともに働き方改革に取り組ん でいきます。



第4回認定証交付式の様子(平成31年2月)

※詳細については、 福岡市ホームページをご覧ください。

ふくおか働き方改革





3. 新卒採用の現状(インターンシップへの取り組み) 執筆:㈱ユニバースクリエイト

▶新卒採用市場の現状 - 「売り手市場」とは-

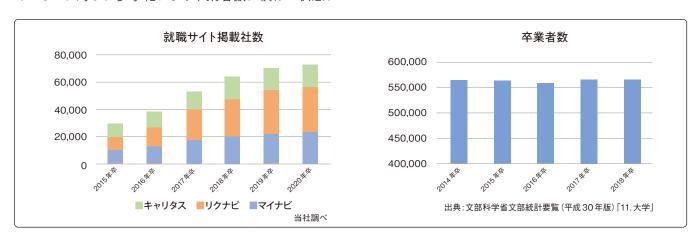
近年の景気回復傾向と少子高齢化による労働人口減 少により、現在の新卒就職市場は「売り手市場 | である と言われています。

長期に及んだ景気低迷も終焉し、現在多くの企業が積 極的に採用活動を始めています。しかし、少子高齢化に より人材の確保は「バブル経済末期」の1991年や2008 年、2009年に次ぎ困難を極めています。

活発に採用活動を再開し始めた企業数は近年増え続け ているのに対し、少子化により卒業者数は横ばい状態、

または減少傾向にあります。そのため、大卒求人倍率は [1.83]となっています。しかし、この数字は、あくまでも 大手企業を含む全国平均であり、中小企業のみの場合は 「8.62 │となっています (㈱)リクルートワークス研究所調 べ)。これは一人の就職希望者に対して約9社の求人があ ることを意味しています。

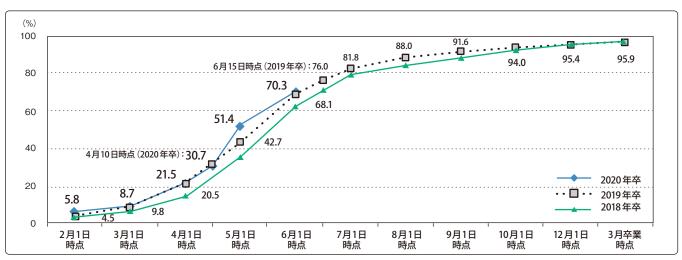
就職希望者が就職先を選べるといった優位な立場にあ ることが「売り手市場 | と呼ばれる理由です。



【拍車がかかる「超」早期化の就職活動 −3月は「スタート」ではなく「中間地点」ー

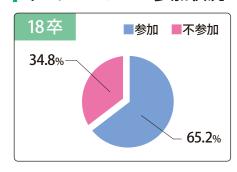
日本経済団体連合会(経団連)が定める、加盟企業 の採用活動に関するルールによると、説明会や広報活動 は3月以降に、選考活動は6月以降に足並みを揃えてスター トするとなっています(2021年春入社の就活から廃止)。 しかし、近年の就職市場ではスタートの3月を迎える前に 内定を持っている学生が増加傾向にあります。

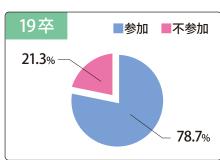
2020年卒に関しては、広報活動解禁前の2月の段階 で既に5.8%(昨年より1.3%増加)、選考活動解禁前の5 月の段階では51.4%(昨年より8.7%増加)の学牛が内 定を保有していると「就職みらい研究所」の調査によって 明らかになっています。

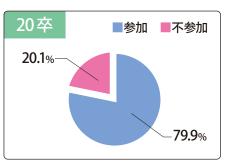


出典:就職みらい研究所「就職プロセス調査(2020年卒)【確報版】 「2019年6月1日時点 内定状況」」

【インターンシップ参加状況







出典:株式会社マイナビ新卒採用サポネット「2020年卒マイナビ大学生広報活動前の活動調査」

早期化の要因の一つとして「インターンシップ」が挙げられます。 従来、インターンシップとは就職活動を始める前の「就 業体験」でしたが、現在では学生目線からも企業目線か らもインターンシップの認識が従来とは異なっています。

「就活はインターンシップから始まる」といった意識が定 着している近年では、実施する企業は年々増え、参加す る学生も上記のグラフの通り増え続けています。

学生はインターンシップの段階から企業選定を始めてお り、多くが選考後の必死な惹きつけではなく、インター ンシップに参加したタイミングで「入社したい」と思ってい るのが現実です。

現状として多くの企業はインターンシップの段階で母集 団形成、または選考を実施しているため、3月はスタート ではなく既に中間地点と呼ばれています。

中間地点からの採用活動が失敗に終わる可能性は否め ません。スタートから活動でき、早期化への対応策として もインターンシップは効果的です。今まで実施されたこと のない企業様は、ご検討されてみてはいかがでしょうか。



▶ 株式会社 ユニバースクリエイト

ユニバースクリエイトは福岡を中心に、企業、学校、学生のどの立場にも固執せずフラットな視点と発想で本質を見抜き、 新卒、第2新卒といった無限大の若い才能と優秀な人材確保を求める企業とのベストマッチをプロデュースしています。

福岡商工会議所の雇用支援事業

学校と企業の就職情報交換会

企業の採用担当者が、新卒人材の確保と最新動向を把 握するため、学校の就職支援担当者との情報交換、意見 交換を行うための場として開催。(今年度は10月、2月に開催 予定)

※[H30実績] 2回開催

(10月)企業:83社128名 学校:71校 81名 (2月)企業:73社 112名 学校:45校 63名



人材確保相談窓口

専門家(キャリアコンサルタント)が人材確保に関する相談 に応じ、アドバイス等を通じて課題解決を図ります(「採用計 画の立て方」「心にささる求人票の書き方」「若手の定着」等)。

※■窓口開設日 原則毎週第1金曜日・第3木曜日

10:00~16:00

場 所 福岡商工会議所2階

福岡市博多区博多駅前2-9-28

■利用方法 事前予約制(各日先着5社)

※ご相談内容等を下記担当までお伝えのうえ、ご予約をお願いいたします。

【専門家プロフィール】

株式会社 就面

代表取締役 松田 剛次 氏

≪略歴≫

大手飲料メーカーにおける営業を経た後、㈱リクルートにて求人 広告営業に従事。その間、大学向け就活講座および就職相 談業務、訓練校(社会人対象)向け社員研修などの講師経験も経 て、2011年8月、㈱就面設立。年間2000名以上の就活生・ 転職希望者・企業社員を指導・支援している。