



中途人材の確保をサポートします！

生産労働人口の減少により、企業における人手不足が一段と深刻化しています。新規卒者採用の現場では求職者優位の状況が続く中、多くの企業が求める人材として、「一定の経験を有した若手社員（第二新卒等）」、「即戦力となる中堅層、専門家」が挙げられています※。

※参照：2018年度日本商工会議所「人手不足等への対応に関する調査」

一定の経験を有している、専門的な知識を持っている等の特長を持つ中途人材を積極的に活用していくことは、慢性的な人手不足解消のみならず、企業を成長戦略へと導く大きなチャンスとなると考えられます。

このような中、当所は関係機関と連携して、企業の中途人材活用をサポートします。

UIターン就職希望者等とのマッチング

1. ふくおかのしごと見える化事業（福岡市）

〈福岡市内企業限定！ 人手不足解消を支援！〉

福岡市版のマッチングサイト「福岡市求人特集ページ」を7月25日に開設しました。

随時、求人掲載を募集しています。

①事業概要

福岡市内企業がUIターン希望者など様々な人材を確保できるよう、「福岡市求人特集ページ」を新設しています。パソコン・スマートフォンで簡単に採用活動できます。



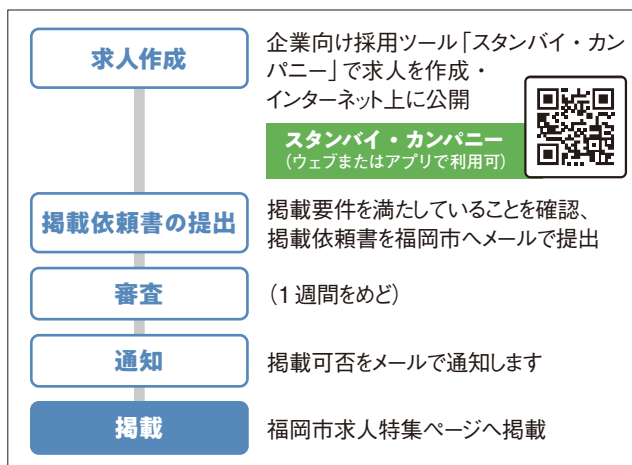
福岡市 スタンバイ 検索 URL: <https://jp.stanby.com/feature/fukuoka-city>

②求人掲載のメリット

- 高いPR効果
大手求人検索エンジン「スタンバイ※」にリンクしています。
- 簡単に採用活動ができる
スカウト機能やビデオ通話等により、簡単に求職者へのアプローチ・選考ができます。
- 無料で使える
求人掲載やスカウト、成功報酬等すべて無料です。

※スタンバイとは……株式会社ビズリーチが運営する求人検索エンジンで、ウェブ上の求人を一括検索できます。

③掲載手順



掲載手順の詳細や掲載依頼書は、福岡市ホームページからダウンロードできます。

④求人作成支援— オンライン講座

効果的な求人の作成方法について、オンライン講座により支援します。利用を希望される企業は下記にお問い合わせください。

なお、面接後のフォローなどステップ別の講座については、今後配信する予定です。

事業の詳細は、福岡市ホームページをご覧ください。



お問い合わせ／

福岡市経済観光文化局 中小企業振興部 経営支援課
TEL 092-441-1232 FAX 092-441-3211

2. 公益財団法人産業雇用安定センター

公益財団法人産業雇用安定センターは、昭和62年に国（当時の労働省）と経済・産業界の協力により設立された出向・移籍の専門機関であり、現在も厚生労働省・経済・産業界と緊密な連携の下「失業なき労働移動」の課題に取り組み、その実現を目指しております。組織としては、東京

本部を中心に全国47都道府県に拠点（事務所等）を持ち、全国ネットワークで無料職業紹介事業を行っております。

また、平成28年度からは、出向・移籍に加えて生涯現役社会の実現に向けて高年齢者の就業を支援する「キャリア人材バンク事業」に取り組んでおります。

出向・移籍制度を積極的に活用してみませんか。

【出向とは】

従来の雇用調整型のものでなく、企業人材の多様なキャリア・ステップアップへの主体的な挑戦を後押しするキャリア・ステップアップ型出向や従業員の能力開発や人材育成を行うとともに、特に高度人材の育成による企業力の強化を図る人材育成・交流型出向という新たな労働移動・人材確保の形としての出向も取り扱っています。

出向は出向先が全ての人件費等の費用を負担するのではなく、出向元との出向契約により双方にメリットのあるものとすることも可能です。

キャリア・ステップアップ型出向 〈メリット〉従業員本人のキャリア・ステップアップ

〈出向のねらい〉

- 企業人材の多様なキャリア・ステップアップへの主体的な挑戦を後押しする
- 本人のキャリアパスやライフプランに合わせた職域拡大、UIターン等を支援する



〈送出企業側のニーズ〉

- 従業員のキャリアアップ希望に応えたい

〈受入企業側のニーズ〉

- 経験者や資格保有者活用により、職場のレベルアップを図りたい

出向者

- 対象者／●これまでの職務経験等を活かし、更なる職域拡大に努めチャレンジする者等
- 資格等を活かし全く異なる職種に挑戦する者等
- 対象年齢（目安）／30歳～55歳未満
- 対象者の選定／企業のキャリア相談時等に本人から申し出があった場合
- その他／出向期間終了後に簡単なアンケート実施

※制度の利用は「無料」です。

人材育成・交流型出向 〈メリット〉人材交流による企業力強化等

〈出向のねらい〉

- 従業員の能力開発や人材育成。特に高度人材の育成により企業力の強化をはかる
- 人材交流を目的とした取り組みにより、企業間の連携強化、人的結びつきの強化、組織の活性化をはかる



〈送出企業側のニーズ〉

- 他企業での就業経験による従業員の能力・技能向上を図りたい
- 幹部候補社員の育成をしたい
- 技術交流等を図りたい

〈受入企業側のニーズ〉

- 出向者から技術指導や技術援助等を受け、企業力強化を図る
- 新規事業、新規分野拡大のため経験者を受入れたい
- 送出企業との関係強化を図りたい
- 人材交流による企業の活性化等を図りたい

出向者

- 対象者／●企業の中で能力アップ、スキルアップの必要のある者等
- 企業が計画する新規事業の企画・開発要員、新規分野の開拓推進のための適任者等
- 対象年齢／年齢制限なし
- 対象者の選定／能力開発や育成を図りたい人材が中心（本人の同意が前提）
- その他／出向期間終了後に簡単なアンケート実施

※制度の利用は「無料」です。

出向に携わった関係者の声を紹介します。

- 労務費を大幅に軽減できた。
- 出向者の収入が確保できて良かった。
- 出向者が人間的に成長して帰ってきてくれた。
- 管理者育成の機会となった。（管理者：管理職候補者）
- 出向先で習得した知識、技術が自社の事業拡大に役立った。



送出企業

- 必要な人材を直接雇用より低い労務費で活用することができた。
- 高操業対応に大きく貢献して頂いた。
- 出向従業員は出向元の社名を背負っており、責任感がある。安全意識が高い、業務の習熟が早い。
- 現場から「出向従業員がほしい」との意見が多い。
- 経営に直結する人材を充足でき、経営基盤の強化が実現できた。



受入企業

- 仕事はきつかったけど、新しい仕事をするのは、案外面白かった。
- 自分の会社は、まだまだいろんな面で甘い（緩い）と思った。
- 仕事以外でもいろんな経験（？）ができて楽しかった。
- 機会があったら、また社外応援（出向）に行ってみたい。
- 地元でワーク、ライフの両立が実現できた。



出向者

平成29年度に産業雇用安定センターが成立させた出向実績は全国で2,073件です。

お問い合わせ／公益財団法人 産業雇用安定センター 【福岡事務所】 TEL 092-475-6295 FAX 092-434-5272
【北九州駐在】 TEL 093-531-7806 FAX 093-531-7906

3. 福岡県プロフェッショナル人材センター

福岡県プロフェッショナル人材センターは、内閣府のまち・ひと・しごと創生本部が、地方の中小企業のために推進する「プロフェッショナル人材事業」を担う福岡県の拠点です。



【プロ人材とは】

「技術開発・販路開拓・生産革新などの企業の成長戦略を具現化することのできる優秀な人材」のことです。

企業の皆様へ



プロフェッショナル人材
戦略マネージャー

杉山新治氏
(トヨタ自動車九州株 元専務取締役)

当センターは、企業の「攻めの経営」への転身を後押しするとともに、それを実現するプロ人材を、民間人材ビジネス事業者を通じて企業にマッチングさせるお手伝いをします。

活動開始後2年を経過した現在、累計の成約件数が100件に迫るなど、自分たちも驚くほどの成果を挙げています！ サブマネージャーの3名が、福岡県を4つの地区に分けて活動しており、成約者の95%は従業員300人以下の中小企業です。しかも、成約企業のおよそ4割が1企業2名以上の成約者を出しており、この傾向はさらに強まる方向です。

即ち、当事業を通じて成約している人材が、正しく企業の大きな戦略として活躍してくれている嬉しい証だと我々は感じています。また、過去に人材のミスマッチや採用者の

離職で痛手を被った企業や、長年中途採用活動を続けてきたにも拘らず思うような人材を採用できていない企業から、幾多の喜びの声が届いています！

人材紹介事業者に支払う成功報酬に二の足を踏む経営者の皆様、新人を採用してから長年を掛けて育成…その間に支払う人件費と、この成功報酬の額を比べてみてください。どちらが得か、すぐに分かりますよね！ プロ人材に支払う年収に思い切りが示せない経営者の皆様、自らが自社の企業価値やブランドを卑下してしまっていないか！？

事業には昨年度から「大企業との連携」と言うスタイルも追加され、全国30社近くの大企業が、セカンドキャリアを目指す人材・UIIターンを希望する人材を積極的に地方の中堅・中小企業に「出向～転籍」させる制度を携えて、当事業との連携を望んでいます。

会員企業の皆様、当センターを利用いただくことで、優秀な人材が短期間で獲得できるだけでなく、採用の手間暇も大きく省くことが可能です。ぜひこの機会に当センターにご連絡いただくことをお勧めします！

優秀な中途人材の採用にはスピード感が重要です！

プロフェッショナル人材センター活用のメリット

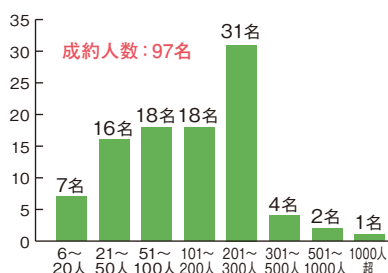
- ① 内閣府および福岡県の事業のため「安全で安心」
- ② センターの利用に関しては「全て無料」

※マッチング成立時の人材事業者への報酬は規定通り発生(概ね想定年収の30～35%)

- ③ 全国で紹介事業を展開する民間ビジネス事業者20社以上と連携し、優秀な人材を幅広く紹介可能

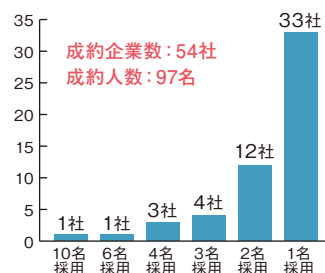
福岡県プロフェッショナル人材センター 事業開始からの通算実績(平成30年6月末現在)

■従業員規模別成約人数



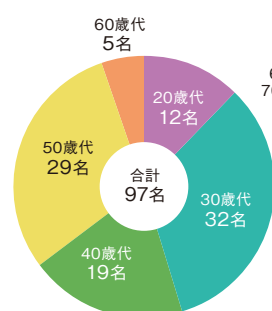
利用企業の多くが中小企業

■成約人数別企業数



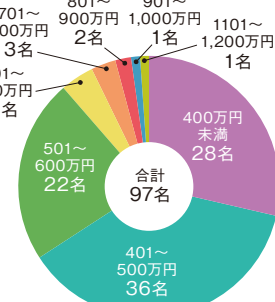
成約企業のおよそ4割が2名以上の成約

■年代別成約人数



30代～50代の
中堅からベテラン層が豊富

■採用時年収別成約人数



採用時年収は500万円以下が約6割

利用企業の声

利用の経緯

福岡での人材確保で悩んでいたところ、福岡県プロフェッショナル人材センターから連絡をいただき相談をさせていただきました。

利用内容

糸島市で新しく竣工する工場の人材募集の方法を紹介されたり、大手企業の再就職斡旋の利用、全九州プロ人材求人企業説明会参加もさせていただきました。大変積極的で有効な解決策を提示いただいた印象です。

利用の結果

ご提案いただいた解決策により実際に優秀な人材の確保ができました。それにより弊社内の人材構築が大幅に進み、既存顧客の満足度向上、新規顧客開拓という成果に結び付いています。

利用のメリットとして、人材確保する手法、手段の多様性を知ることができました。

優秀な
人材を確保
できました



〈企業概要〉

株式会社Braveridge

代表取締役 吉田 剛氏

福岡市西区周船寺3-27-2

業種・業態：電気機械器具製造業

従業員数：80名

事業内容：当社はBLE・LPWA・LTE-M・NB-IoTなどの無線通信技術を軸に豊富な製品企画開発力を発揮し、IoTデバイスの開発から量産までを、日本国内の自社工場での生産にこだわるODM/OEM企業です。

URL：https://ssl.braveridge.com/

福岡県プロフェッショナル人材戦略拠点セミナー

〈主催〉福岡県、福岡県プロフェッショナル人材センター、福岡県中小企業団体中央会、福岡商工会議所

すべては企業の持続的成長にかかっている

～これからの30年の経営戦略を探る～

1980年以降、冷戦終結、中国の台頭やアメリカ経済の弱体化、アナログからデジタルへのパラダイムシフト等、政治的、軍事的、経済的な変化の規模、スピードが一層高まっています。このようにグローバル規模で起こる多くの環境変化の中でいかに持続的成長を図るかが企業の究極課題となっています。本セミナーでは、技術経営の視点から、これらの変化をどのように捉え、対応するか、さらに今まさにグローバル市場に於いて実用化され始めたAI（人工知能）技術を企業がいかにビジネスチャンスとして活用するかについて考えます。

講師／博士（技術経営）西口泰夫氏

元京セラ代表取締役会長兼CEO

京都府プロフェッショナル人材戦略拠点 戦略マネージャー

- 日 時／平成30年10月17日（水）13:30～15:30
- 場 所／天神スカイホール（福岡市中央区天神1-4-1 西日本新聞会館16F）
- 定 員／200名
- 参加費／無料
- お申し込み／http://www.fukunet.or.jp/event_schedule/event/schedule_detail.php?id=752

お問い合わせ／福岡県プロフェッショナル人材センター
TEL 092-622-8822 FAX 092-622-8188



〈講師プロフィール〉

1943年生。72年大阪教育大学大学院修士課程修了。75年京セラ（株）入社。取締役電子部品事業本部長、常務取締役情報通信本部長を経て、99年代表取締役社長、05年代表取締役会長兼CEO。

京セラ株退任後は、同志社大学大学院総合政策科学研究科に学び、革新的経営研究コース博士課程（後期課程）修了。09年同志社大学大学院ビジネス研究科客員教授。現在も（株）ソノネクスト 特別顧問、京都府産業支援センター「経営戦略会議」アドバイザー等 数々の企業・団体等で要職を務めるほか、世界中を飛び回り、激変するグローバル市場における技術経営の可能性を鋭い視点で探っている。

お申し込み



中途人材を積極的に活用して、新たな事業展開を目指してみませんか。

本記事全般に関するお問い合わせ／福岡商工会議所 経営相談部 商業・雇用支援グループ

TEL 092-441-2169 FAX 092-482-1523 E-mail：fkshougyou@fukunet.or.jp