

新卒者採用に関する調査

平成23年9月

福岡商工会議所

(総合企画本部 企画広報グループ)

092 441 1112

調 査 要 領

1 . 調査目的

福岡市内における平成 24 年（来春）の新卒者採用計画について調査を行い、当地域の雇用情勢を把握することを目的とする。

2 . 調査時点

平成 23 年 7 月 1 日現在

3 . 調査方法

調査票を郵送して回収する方式で実施。平成 24 年新卒者の採用計画について、従業員規模別・産業別に集計した。

4 . 調査対象・調査地域

福岡市内（一部近郊を含む）に本社・本店を有する当所会員企業のうち、全社従業員数 90 名以上の 703 社を対象に実施。

5 . 回答企業

平成 23 年 8 月 5 日までの有効回答は 333 社（回答率 47.4%）で、回答企業の従業員規模別・産業別の内訳は次のとおり。

全業種合計		333	社
従業員	90 ~ 299人	222	社
	300 ~ 499人	49	社
	500人以上	62	社
産業	製 造 業	49	社
	非 製 造 業	284	社

《注》

- (1) 記入にあたって、大学院終了は「大卒」に、高専・専門学校卒は「短大卒」に、また、営業・店頭等の接客従事者は「事務系」、生産作業従事者は「技術系」に含めて記入いただいている。
- (2) 本年と前年調査の比較にあたっては、調査対象企業の入れ替わりや回答企業数の違いがあるため、厳密な意味での時系列比較に無理がある点にご留意いただきたい。

調査結果概要

「新卒者採用予定がある」は51.7%。4年振りに増加

- ・ 平成24年の新卒者採用予定について「ある」と回答した企業が51.7%と前年比2.3ポイント増加したのに対し、「ない」と回答した企業が32.1%で、逆に前年比7.8ポイント減少した。「ある」とする企業の割合は、4年振りに増加となった。
- ・ 新卒者採用予定が「ある」とする企業の割合は、製造業は減少、非製造業は増加している。さらに従業員規模別では、90～299人は増加、300～499人、500人以上は減少している。

新卒者採用者数を「増やす」企業の割合が増加

- ・ 新卒者採用予定が「ある」と回答した企業のうち、平成23年採用実績数と比較して平成24年の採用予定者数を「増やす」とする企業が36.0%と前年比+7.0ポイントとなった。「前年並」とする企業は39.0%で同+3.8ポイント、「減らす」とする企業が17.4%で同-13.9ポイントとなった。

新卒者の採用予定者数の合計も4年振りに増加

- ・ 平成24年の採用予定者数が決定し、前年（平成23年）採用実績数と比較が可能な企業を対象として、平成24年採用予定者数の合計は、平成23年採用実績合計比で+10.2%となった。4年振りに採用予定の合計が前年実績の合計を上回った。
- ・ このうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、各学歴・職種別の採用予定者数の合計をみると、高校卒・事務系は前年実績合計より下回っているものの、これを除く全ての学歴・職種別区分で前年採用実績合計を上回っている。

特徴的な動きは、「退職者増に伴う採用者数の増加」「採用活動の強化」

- ・ 平成24年の新卒者採用活動に関する特徴的な動きを自由記入で聞いたところ、「退職者増に伴い採用者数を増加する」という声が多く聞かれた。一方、「事業拡大や労務構成改善のために採用数を増加する」という声もあった。新卒者採用を行なう企業については、「採用活動の早期化」、「求人情報サイトへの参加」、「合同会社説明会への参加」など、よりよい人材を確保しようと採用活動の強化や内容の充実を図る企業が見受けられた。

新卒者の採用活動の開始時期は「平成23年1月～3月」と「平成23年4月～6月」が最多。方法は「学校への求人票送付」「会社説明会」「求人情報サイト」など。

- ・ 平成24年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業172社の採用活動の開始時期について、「平成23年1月～3月」と「平成23年4月～6月」が26.2%と最も多く、次いで「平成23年7月～9月」が20.9%となった。
- ・ 活動の方法は、「学校への求人票の送付」が64.5%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」「求人情報サイトへの参加」「合同会社説明会への参加」「学校就職部への訪問」が多かった。

「中途採用を行う」は31.9%。方法は「ハローワーク」「求人情報誌」など。

- ・ 平成23～24年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は31.9%、「検討中」は15.3%。「予定がない」は25.5%。
- ・ 活動の方法は、「ハローワーク」が56.2%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」「自社ホームページでのエントリー受付」「求人情報サイトへの参加」が多かった。

新卒者採用のポイントは「積極性」。

- ・ 新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が80.2%、「コミュニケーション能力」が73.3%で、以下「協調性」「主体性」「責任感」の順となっている。
- ・ 一方、中途採用にあたって重視するポイントは、「協調性」が55.0%と最も高く、以下「積極性」「責任感」「専門知識・技能」「コミュニケーション能力」の順となっている。

1 新卒者採用計画の有無について

平成 24 年の新卒者採用計画について、新卒者の採用予定が「ある」と回答した企業は 333 社中 172 社（51.7%）、「ない」と回答した企業は 107 社（32.1%）、「未定」と回答した企業は 54 社（16.2%）となった。

従業員規模別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、500 人以上で 79.0%と最も高く、300～499 人で 55.1%、90～299 人で 43.3%となっている。一方で、採用予定が「ない」と回答した企業の割合は、90～299 人で 38.7%と最も高く、300～499 人で 28.6%、500 人以上で 11.3%となっている。産業別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、製造業で 55.1%、非製造業で 51.1%、「ない」と回答した企業の割合は、製造業で 28.6%、非製造業で 32.7%となっている。

24 年の新卒者採用計画の有無

単位：社、（ ）内は構成比%

		企業数	ある	ない	未定
全業種合計		333 (100.0)	172 (51.7)	107 (32.1)	54 (16.2)
従業員	90～299人	222 (100.0)	96 (43.3)	86 (38.7)	40 (18.0)
	300～499人	49 (100.0)	27 (55.1)	14 (28.6)	8 (16.3)
	500人以上	62 (100.0)	49 (79.0)	7 (11.3)	6 (9.7)
産業	製造業	49 (100.0)	27 (55.1)	14 (28.6)	8 (16.3)
	非製造業	284 (100.0)	145 (51.1)	93 (32.7)	46 (16.2)

2 23 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減について

平成 24 年の新卒者採用計画が「ある」と回答した 172 社を対象に、23 年採用実績数と比較した 24 年採用予定者数の増減を問うた結果、前年実績より「増やす」と回答した企業は 62 社（36.0%）、「前年並」が 67 社（39.0%）、「減らす」が 30 社（17.4%）、「未定」が 13 社（7.6%）となった。

従業員規模別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、90～299 人で 36.4%、300～499 人で 51.9%、500 人以上で 26.6%となっている。産業別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、製造業で 37.1%、非製造業で 35.8%となっている。

23 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減

単位：社、（ ）内は構成比%

		企業数	増やす	前年並	減らす	未定
全業種合計		172 (100.0)	62 (36.0)	67 (39.0)	30 (17.4)	13 (7.6)
従業員	90～299人	96 (100.0)	35 (36.4)	33 (34.4)	18 (18.8)	10 (10.4)
	300～499人	27 (100.0)	14 (51.9)	9 (33.3)	4 (14.8)	0 (-)
	500人以上	49 (100.0)	13 (26.6)	25 (51.0)	8 (16.3)	3 (6.1)
産業	製造業	27 (100.0)	10 (37.1)	7 (25.9)	7 (25.9)	3 (11.1)
	非製造業	145 (100.0)	52 (35.8)	60 (41.4)	23 (15.9)	10 (6.9)

3 新卒者の採用予定者数について

平成 24 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業を対象に、24 年の採用予定者数を問うた結果、23 年採用実績との比較対照が可能な 151 社についてみると、全学歴・職種合計 2,850 人で、23 年採用実

績数の合計 2,586 人に比べ +10.2% となり、予定が実績を上回った。

従業員規模別にみると、90～299 人で前年実績比 +12.7%、300～499 人で同 +17.2%、500 人以上で同 +8.8% となっている。産業別にみると、製造業で同 +11.3%、非製造業で同 +10.1% となっている。

新卒採用予定者数（全学歴・職種合計）の合計

単位：人

	企業数	23年実績数			24年予定数 (男女合計)	増減率 (%)
		男子	女子	合計		
全業種合計	151	1,881	705	2,586	2,850	10.2
従業員	90～299人	82	278	178	456	12.7
	300～499人	26	135	86	221	17.2
	500人以上	43	1,468	441	1,909	8.8
産業	製造業	24	125	52	177	11.3
	非製造業	127	1,756	653	2,409	10.1

また、採用予定者数が決定している 151 社のうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、その採用予定者数をみると、大学卒・事務系が前年実績比 +6.8%、大学卒・技術系が同 +31.6%、短大卒・事務系が同 +27.9%、短大卒・技術系が同 +18.7%、高校卒・事務系が同 15.0%、高校卒・技術系が同 +5.3% となった。

〔大学卒・事務系〕

単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	740	325	1,065	1,137	6.8	
従業員	90～299人	114	68	182	204	12.1
	300～499人	50	35	85	108	27.1
	500人以上	576	222	798	825	3.4
産業	製造業	27	19	46	44	4.3
	非製造業	713	306	1,019	1,093	7.3

〔大学卒・技術系〕

単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	421	85	506	666	31.6	
従業員	90～299人	69	26	95	113	18.9
	300～499人	51	18	69	83	20.3
	500人以上	301	41	342	470	37.4
産業	製造業	34	6	40	56	40.0
	非製造業	387	79	466	610	30.9

〔短大卒・事務系〕

単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	18	68	86	110	27.9	
従業員	90～299人	6	9	15	23	53.3
	300～499人	4	19	23	26	13.0
	500人以上	8	40	48	61	27.1
産業	製造業	1	0	1	1	-
	非製造業	17	68	85	109	28.2

〔短大卒・技術系〕

単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	118	48	166	197	18.7	
従業員	90～299人	22	21	43	47	9.3
	300～499人	13	3	16	21	31.3
	500人以上	83	24	107	129	20.6
産業	製造業	4	1	5	6	20.0
	非製造業	114	47	161	191	18.6

〔高校卒・事務系〕

単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	179	135	314	267	15.0	
従業員	90～299人	0	20	20	19	5.0
	300～499人	1	4	5	2	60.0
	500人以上	178	111	289	246	14.9
産業	製造業	0	14	14	12	14.3
	非製造業	179	121	300	255	15.0

〔高校卒・技術系〕

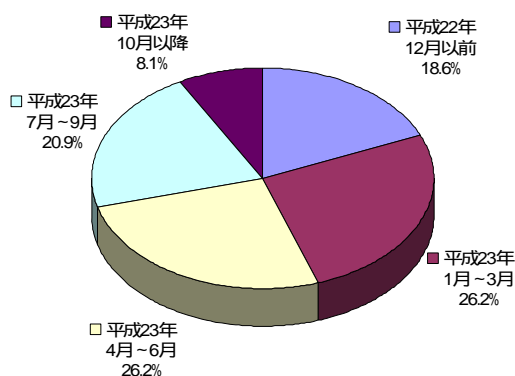
単位：人

	23年度実績数			24年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	405	44	449	473	5.3	
従業員	90～299人	67	34	101	108	6.9
	300～499人	16	7	23	19	17.4
	500人以上	322	3	325	346	6.5
産業	製造業	59	12	71	78	9.9
	非製造業	346	32	378	395	4.5

(付帯調査)

4 新卒者採用活動の開始時期について

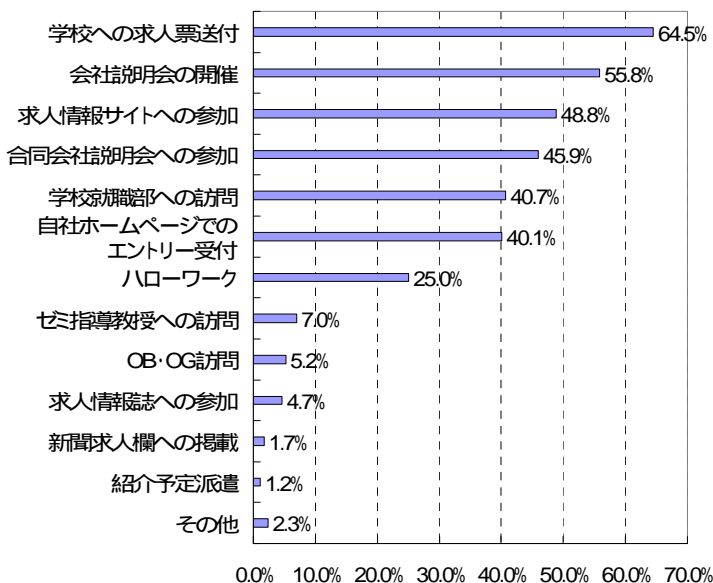
平成 24 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業 172 社の採用活動の開始時期について、「平成 23 年 1 月～3 月」と「平成 23 年 4 月～6 月」が 26.2%と最も多く、次いで「平成 23 年 7 月～9 月」が 20.9%となった。



5 新卒者採用活動の方法について

平成 24 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、その採用活動の方法は、「学校への求人票の送付」が 64.5%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」が 55.8%、「求人情報サイトへの参加」が 48.8%、「合同会社説明会への参加」が 45.9%、「学校就職部への訪問」が 40.7%となった。

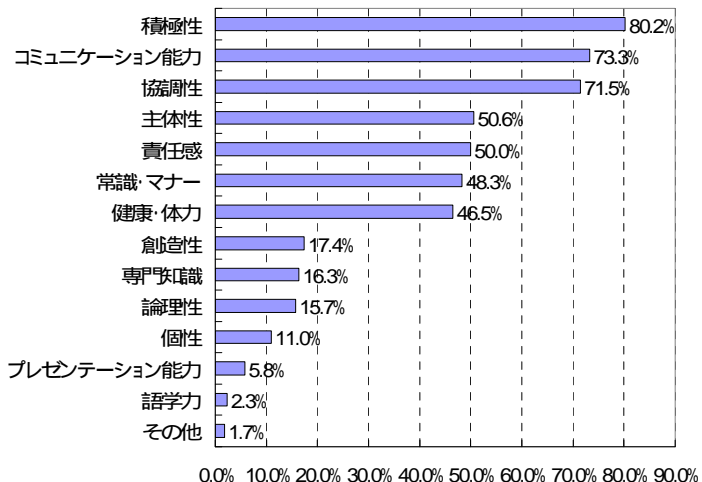
(複数回答あり)



6 新卒者採用で重視するポイントについて

平成 24 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が 80.2%と最も高く、次いで「コミュニケーション能力」が 73.3%、「協調性」が 71.5%、「主体性」が 50.6%、「責任感」が 50.0%となった。

(複数回答あり)



7 平成 23～24 年における中途採用の有無について

平成 23～24 年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は 333 社中 106 社(31.9%)、「検討中」が 51 社(15.3%)、「予定がない」が 85 社(25.5%)、「未定」が 91 社(27.3%)となった。

23～24 年の中途採用の有無

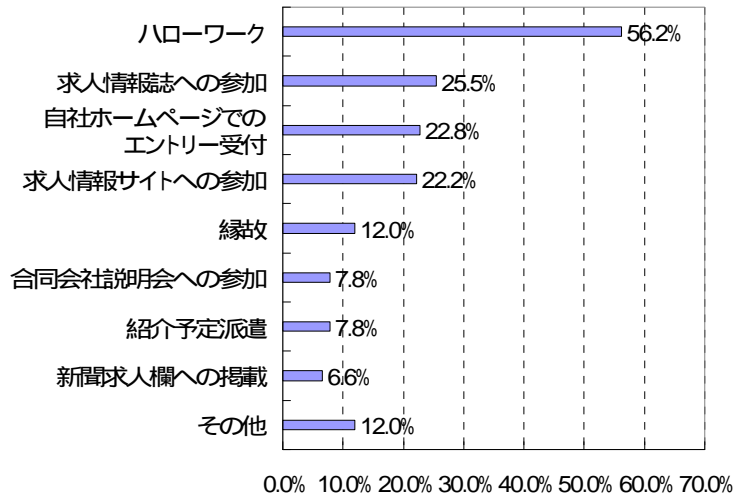
単位：社、()内は構成比%

		企業数	行う	検討中	予定がない	未定
全業種合計		333 (100.0)	106 (31.9)	51 (15.3)	85 (25.5)	91 (27.3)
従業員	90～299人	222 (100.0)	66 (29.7)	37 (16.7)	57 (25.7)	62 (27.9)
	300～499人	49 (100.0)	16 (32.7)	7 (14.3)	11 (22.4)	15 (30.6)
	500人以上	62 (100.0)	24 (38.7)	7 (11.3)	17 (27.4)	14 (22.6)
産業	製造業	49 (100.0)	12 (24.5)	8 (16.3)	13 (26.5)	16 (32.7)
	非製造業	284 (100.0)	94 (33.1)	43 (15.1)	72 (25.4)	75 (26.4)

8 中途採用の募集方法について

平成 23～24 年において中途採用の募集方法については、「ハローワーク」が 56.2%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」が 25.5%、「自社ホームページでのエントリー受付」が 22.8%、「求人情報サイトへの参加」が 22.2%となった。

(複数回答あり)



9 中途採用で重視するポイントについて

平成 23～24 年において中途採用を行うにあたって重視するポイントは、「協調性」が 55.0%と最も高く、次いで「積極性」が 49.2%、「責任感」が 44.7%、「専門知識・技能」が 43.2%、「コミュニケーション能力」が 41.7%となった。

(複数回答あり)

