

新卒者採用に関する調査

平成22年9月

福岡商工会議所

(総合企画本部 企画広報グループ)

I 調査要領

1. 調査目的

福岡市内における平成 23 年（来春）の新卒者採用計画について調査を行い、当地域の雇用情勢を把握することを目的とする。

2. 調査時点

平成 22 年 7 月 1 日現在

3. 調査方法

調査票を郵送して回収する方式で実施。平成 23 年新卒者の採用計画について、従業員規模別・産業別に集計した。

4. 調査対象・調査地域

福岡市内（一部近郊を含む）に本社・本店を有する当所会員企業のうち、全社従業員数 90 名以上の 709 社を対象に実施。

5. 回答企業

平成 22 年 8 月 6 日までの有効回答は 356 社（回答率 50.2%）で、回答企業の従業員規模別・産業別の内訳は次のとおり。

全業種合計		356 社
従業員	90 ～ 299人	269 社
	300 ～ 499人	46 社
	500人以上	41 社
産業	製造業	54 社
	非製造業	302 社

《注》

- (1) 記入にあたって、大学院終了は「大卒」に、高専・専門学校卒は「短大卒」に、また、営業・店頭等の接客従事者は「事務系」、生産作業従事者は「技術系」に含めて記入いただいている。
- (2) 本年と前年調査の比較にあたっては、調査対象企業の入れ替わりや回答企業数の違いがあるため、厳密な意味での時系列比較に無理がある点にご留意いただきたい。

Ⅱ 調査結果概要

○ 「新卒者採用予定がある」は49.4%。3年連続減少

- ・ 平成23年の新卒者採用予定について「ある」と回答した企業が49.4%と前年比0.9ポイント減少したのに対し、「ない」と回答した企業が39.9%で、逆に前年比2.9ポイント増加した。「ある」とする企業の割合は、3年連続での減少となった。
- ・ 新卒者採用予定が「ある」とする企業の割合は、製造業は減少、非製造業は増加している。さらに従業員規模別では、90～299人は増加、300～499人、500人以上は減少している。

○ 新卒者採用者数を「増やす」企業の割合が増加

- ・ 新卒者採用予定が「ある」と回答した企業のうち、平成22年採用実績数と比較して平成23年の採用予定者数を「増やす」とする企業が29.0%と前年比+12.7ポイントとなり、5年振りの増加となった。「前年並」とする企業は35.2%と同▲8.8ポイント、「減らす」とする企業が31.3%で同▲2.4ポイントとなった。

○ 新卒者の採用予定者数の合計も3年連続減少

- ・ 平成23年の採用予定者数が決定し、前年（平成22年）採用実績数と比較が可能な企業を対象として、平成23年採用予定者数の合計は、平成22年採用実績合計比で▲6.2%となった。3年連続で採用予定の合計が前年実績の合計を下回った。
- ・ このうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、各学歴・職種別の採用予定者数の合計をみると、高校卒・事務系は前年実績合計より上回っているものの、これを除く全ての学歴・職種別区分で前年採用実績合計を下回っている。

○ 特徴的な動きは、「先行き不透明感による必要最小限の採用」「採用活動の強化」

- ・ 平成23年の新卒者採用活動に関する特徴的な動きを自由記入で聞いたところ、「景気や会社業績の先行きが不透明であるため、退職者補充等の必要最小限の採用に止める」という声が多く聞かれた。一方、「事業拡大や人員構成改善のために採用数を増加する」という声もあった。新卒者採用を行なう企業については、「採用活動の早期化」、「会社説明会開催回数の増加」、「求人情報サイトへの参加」など、よりよい人材を確保しようと採用活動の強化や内容の充実を図る企業が見受けられた。

○ 新卒者の採用活動の開始時期は「平成22年4月～6月」が最多。方法は「学校への求人票送付」「会社説明会」「求人情報サイト」など。

- ・ 平成23年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業176社の採用活動の開始時期について、「平成22年4月～6月」が34.7%と最も多く、次いで「平成22年1月～3月」が24.4%となった。
- ・ 活動の方法は、「学校への求人票の送付」が66.5%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」「求人情報サイトへの参加」「合同会社説明会への参加」「学校就職部への訪問」が多かった。

- 「中途採用を行う」は32.6%。方法は「ハローワーク」「求人情報誌」など。
 - ・ 平成22～23年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は32.6%、「検討中」は12.1%。「予定がない」は29.9%。
 - ・ 活動の方法は、「ハローワーク」が56.3%と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」「求人情報サイトへの参加」「自社ホームページでのエントリー受付」が多かった。

- 新卒者採用のポイントは「積極性」。
 - ・ 新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が81.3%、「協調性」が69.9%で、以下「コミュニケーション能力」「責任感」「主体性」の順となっている。
 - ・ 一方、中途採用にあたって重視するポイントは、「協調性」が54.6%と最も高く、以下「積極性」「実務経験」「専門知識・技能」「責任感」の順となっている。

1 新卒者採用計画の有無について

平成 23 年の新卒者採用計画について、新卒者の採用予定が「ある」と回答した企業は 356 社中 176 社 (49.4%)、「ない」と回答した企業は 142 社 (39.9%)、「未定」と回答した企業は 38 社 (10.7%) となった。

従業員規模別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、500 人以上で 80.5%と最も高く、300～499 人で 58.7%、90～299 人で 43.1%となっている。一方で、採用予定が「ない」と回答した企業の割合は、90～299 人で 45.4%と最も高く、300～499 人で 26.1%、500 人以上で 19.5%となっている。産業別にみると、採用予定が「ある」と回答した企業の割合は、製造業で 61.1%、非製造業で 47.3%、「ない」と回答した企業の割合は、製造業で 27.8%、非製造業で 42.1%となっている。

23 年の新卒者採用計画の有無

単位：社、() 内は構成比%

		企業数	ある	ない	未定
全業種合計		356 (100.0)	176 (49.4)	142 (39.9)	38 (10.7)
従業員	90～299人	269 (100.0)	116 (43.1)	122 (45.4)	31 (11.5)
	300～499人	46 (100.0)	27 (58.7)	12 (26.1)	7 (15.2)
	500人以上	41 (100.0)	33 (80.5)	8 (19.5)	0 (-)
産業	製造業	54 (100.0)	33 (61.1)	15 (27.8)	6 (11.1)
	非製造業	302 (100.0)	143 (47.3)	127 (42.1)	32 (10.6)

2 22 年採用実績数と比較した新卒者採用予定者数の増減について

平成 23 年の新卒者採用計画が「ある」と回答した 176 社を対象に、22 年採用実績数と比較した 23 年採用予定者数の増減を問うた結果、前年実績より「増やす」と回答した企業は 51 社 (29.0%)、「前年並」が 62 社 (35.2%)、「減らす」が 55 社 (31.3%)、「未定」が 8 社 (4.5%) となった。

従業員規模別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、90～299 人で 31.0%、300～499 人で 25.9%、500 人以上で 24.2%となっている。産業別にみると、「増やす」と回答した企業の割合は、製造業で 36.4%、非製造業で 27.3%となっている。

22 年採用実績数と比較した新卒者採予定者数の増減

単位：社、() 内は構成比%

		企業数	増やす	前年並	減らす	未定
全業種合計		176 (100.0)	51 (29.0)	62 (35.2)	55 (31.3)	8 (4.5)
従業員	90～299人	116 (100.0)	36 (31.0)	46 (39.7)	29 (25.0)	5 (4.3)
	300～499人	27 (100.0)	7 (25.9)	7 (25.9)	11 (40.8)	2 (7.4)
	500人以上	33 (100.0)	8 (24.2)	9 (27.3)	15 (45.5)	1 (3.0)
産業	製造業	33 (100.0)	12 (36.4)	11 (33.3)	10 (30.3)	0 (-)
	非製造業	143 (100.0)	39 (27.3)	51 (35.6)	45 (31.5)	8 (5.6)

3 新卒者の採用予定者数について

平成 23 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業を対象に、23 年の採用予定者数を問うた結果、22 年採用実績との比較対照が可能な 165 社についてみると、全学歴・職種合計 2,350 人で、22 年採用実

績数の合計 2,504 人に比べ▲6.2%となり、予定が実績を下回った。

従業員規模別にみると、90～299人で前年実績比+8.5%、300～499人で同▲34.2%、500人以上で同▲6.4%となっている。産業別にみると、製造業で同+16.9%、非製造業で同▲8.2%となっている。

新卒採用予定者数（全学歴・職種合計）の合計

単位：人

	企業数	22年実績数			23年予定数 (男女合計)	増減率 (%)
		男子	女子	合計		
全業種合計	165	1,861	643	2,504	2,350	▲ 6.2
従業員	90～299人	110	406	196	602	8.5
	300～499人	24	188	113	301	▲ 34.2
	500人以上	31	1,267	334	1,601	▲ 6.4
産業	製造業	32	161	46	207	16.9
	非製造業	133	1,700	597	2,297	▲ 8.2

また、採用予定者数が決定している 165 社のうち、学歴・職種別の内訳も決定している場合について、その採用予定者数をみると、大学卒・事務系が前年実績比▲3.1%、大学卒・技術系が同▲4.8%、短大卒・事務系が同▲27.9%、短大卒・技術系が同▲2.6%、高校卒・事務系が同+3.6%、高校卒・技術系が同▲18.0%となった。

〔大学卒・事務系〕

単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	739	301	1,040	1,008	▲ 3.1	
従業員	90～299人	153	81	234	275	17.5
	300～499人	52	24	76	78	2.6
	500人以上	534	196	730	655	▲ 10.3
産業	製造業	34	16	50	77	54.0
	非製造業	705	285	990	931	▲ 6.0

〔大学卒・技術系〕

単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	386	98	484	461	▲ 4.8	
従業員	90～299人	105	35	140	159	13.6
	300～499人	72	46	118	62	▲ 47.5
	500人以上	209	17	226	240	6.2
産業	製造業	43	4	47	69	46.8
	非製造業	343	94	437	392	▲ 10.3

〔短大卒・事務系〕

単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	23	45	68	49	▲ 27.9	
従業員	90～299人	13	20	33	24	▲ 27.3
	300～499人	2	1	3	1	▲ 66.7
	500人以上	8	24	32	24	▲ 25.0
産業	製造業	4	2	6	1	▲ 83.3
	非製造業	19	43	62	48	▲ 22.6

〔短大卒・技術系〕

単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	125	28	153	149	▲ 2.6	
従業員	90～299人	37	6	43	61	41.9
	300～499人	29	20	49	28	▲ 42.9
	500人以上	59	2	61	60	▲ 1.6
産業	製造業	10	5	15	24	60.0
	非製造業	115	23	138	125	▲ 9.4

〔高校卒・事務系〕

単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	158	123	281	291	3.6	
従業員	90～299人	11	17	28	23	▲ 17.9
	300～499人	21	17	38	19	▲ 50.0
	500人以上	126	89	215	249	15.8
産業	製造業	2	1	3	4	33.3
	非製造業	156	122	278	287	3.2

〔高校卒・技術系〕

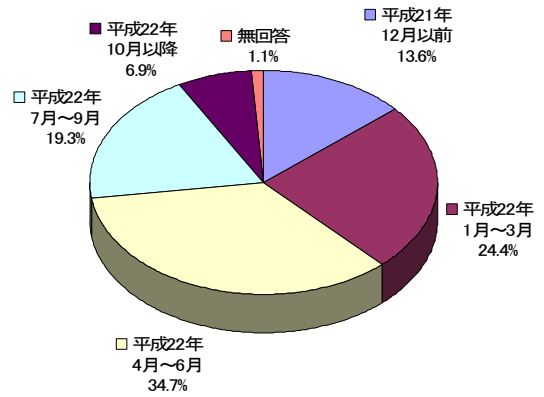
単位：人

	22年度実績数			23年度予定数 (男女合計)	増減率 (%)	
	男子	女子	合計			
全業種合計	430	48	478	392	▲ 18.0	
従業員	90～299人	87	37	124	111	▲ 10.5
	300～499人	12	5	17	10	▲ 41.2
	500人以上	331	6	337	271	▲ 19.6
産業	製造業	68	18	86	67	▲ 22.1
	非製造業	362	30	392	325	▲ 17.1

(付帯調査)

4 新卒者採用活動の開始時期について

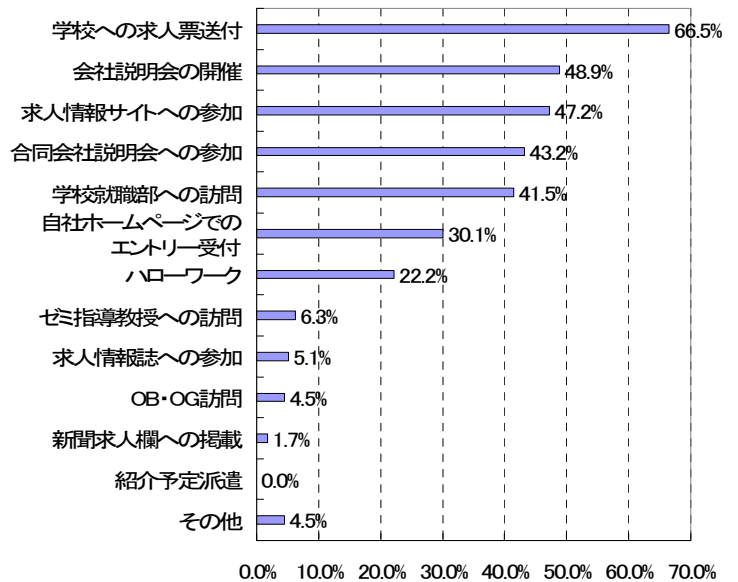
平成 23 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業 176 社の採用活動の開始時期について、「平成 22 年 4 月～6 月」が 34.7%と最も多く、次いで「平成 22 年 1 月～3 月」が 24.4%、「平成 22 年 7 月～9 月」が 19.3%となった。



5 新卒者採用活動の方法について

平成 23 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、その採用活動の方法は、「学校への求人票の送付」が 66.5%と最も多く、次いで「会社説明会の開催」が 48.9%、「求人情報サイトへの参加」が 47.2%、「合同会社説明会への参加」が 43.2%、「学校就職部への訪問」が 41.5%となった。

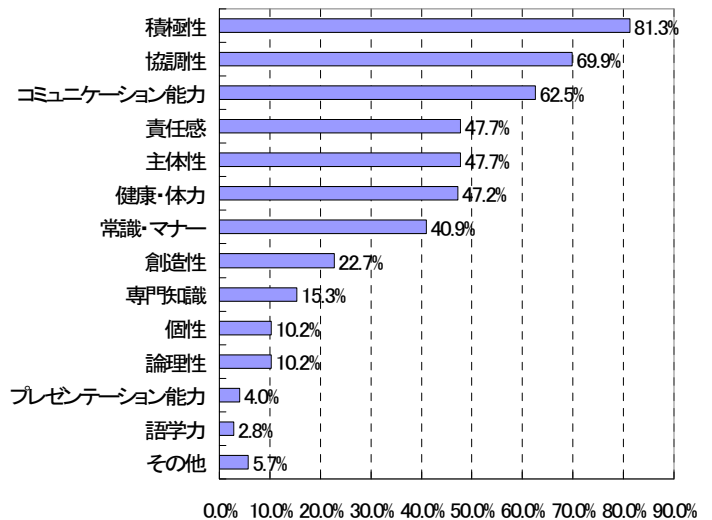
(複数回答あり)



6 新卒者採用で重視するポイントについて

平成 23 年の新卒者採用予定が「ある」と回答した企業について、新卒者採用にあたって重視するポイントは、「積極性」が 81.3%と最も高く、次いで「協調性」が 69.9%、「コミュニケーション能力」が 62.5%、「責任感」、「主体性」がともに 47.7%となった。

(複数回答あり)



7 平成 22～23 年における中途採用の有無について

平成 22～23 年における中途採用の予定について、「行う」と回答した企業は 355 社中 116 社 (32.6%)、「検討中」が 43 社 (12.1%)、「予定がない」が 106 社 (29.9%)、「未定」が 90 社 (25.4%) となった。

22～23 年の中途採用の有無

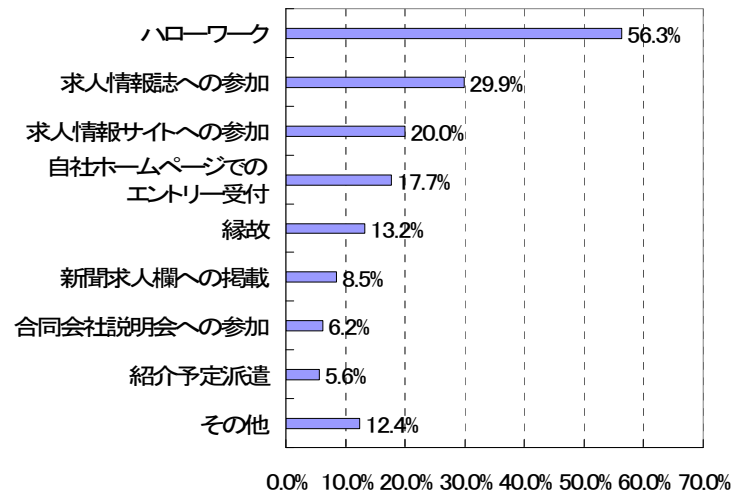
単位：社、() 内は構成比%

		企業数	行う	検討中	予定がない	未定
全業種合計		355 (100.0)	116 (32.6)	43 (12.1)	106 (29.9)	90 (25.4)
従業員	90～299人	268 (100.0)	87 (32.5)	26 (9.7)	82 (30.6)	73 (27.2)
	300～499人	46 (100.0)	16 (34.7)	9 (19.6)	9 (19.6)	12 (26.1)
	500人以上	41 (100.0)	13 (31.7)	8 (19.5)	15 (36.6)	5 (12.2)
産業	製造業	54 (100.0)	14 (25.9)	5 (9.3)	20 (37.0)	15 (27.8)
	非製造業	301 (100.0)	102 (33.9)	38 (12.6)	86 (28.6)	75 (24.9)

8 中途採用の募集方法について

平成 22～23 年において中途採用の募集方法については、「ハローワーク」が 56.3% と最も多く、次いで「求人情報誌への参加」が 29.9%、「求人情報サイトへの参加」が 20.0%、「自社ホームページでのエントリー受付」が 17.7% となった。

(複数回答あり)



9 中途採用で重視するポイントについて

平成 22～23 年において中途採用を行うにあたって重視するポイントは、「協調性」が 54.6% と最も高く、次いで「積極性」が 45.6%、「実務経験」が 45.1%、「専門知識・技能」が 44.5% となった。

(複数回答あり)

