

---

# 事業承継に関する実態調査

## — 報告書 —

---

平成 20 年 12 月

地域力連携拠点

福岡商工会議所 事業承継支援センター

# 目次

第1章 調査の概要	
1. 調査の目的	1
2. 調査設計と回収結果	1
3. 調査結果の見方	2
第2章 調査結果の考察	3
第3章 調査結果	
1. 回答企業の基本属性	9
(1) 業種	9
(2) 経営形態	10
(3) 法人企業の資本金	10
(4) 従業員数	10
2. 企業代表者の基本属性	11
(1) 代表者の年齢	11
(2) 代表者の性別	11
(3) 事業承継代数・先代との関係	12
(4) 代表者の就任時期	14
3. 事業承継について	16
(1) 事業承継に関する今後の方向性	16
(2) 事業を承継する上での悩み	18
(3) 後継者決定の有無	20
(4) 後継者の続柄	22
(5) 自社株の取り扱いについて	24
(6) 後継者の決定において重視すること	26
(7) 事業承継の時期	29
(8) 事業承継する上での問題点	30
(9) 事業承継のために準備していること	33
(10) 事業承継のために今後行うこと	36
(11) 後継者が決まっていない理由	38
(12) 企業・事業譲渡(M&A)を検討している理由	40
(13) 自分の代で廃業・清算を検討している理由	42
(14) 事業承継について検討していない理由	44
4. 事業承継支援センターについて	45
(1) 事業承継支援センターに期待する事業	45
5. 事業承継支援センターの運営や事業支援に関する自由意見	48
◆参考資料◆	
クロス集計表	50
調査票	118

## 第1章 調査の概要

### 1. 調査の目的

中小企業における事業承継の現状や問題点を把握し、事業承継支援センター等の今後の支援業務に活用することを目的として実施。

### 2. 調査設計と回収結果

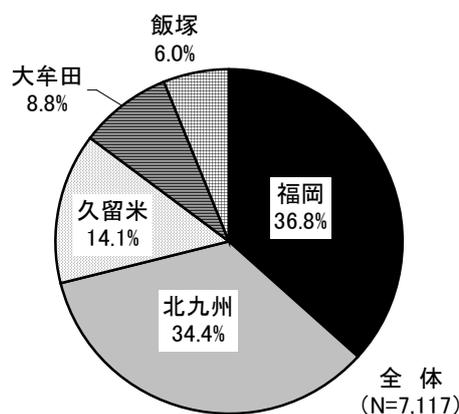
事業承継に関する実態調査	
調査対象者	福岡・北九州・久留米・大牟田・飯塚 商工会議所の会員企業
調査方法	郵送配布-郵送回収
調査数	39,102 社
有効回収数	7,117 社
有効回収率	18.2%

#### 【商工会議所別 回収結果】

商工会議所別の回収結果は以下の通りである。

	福岡	北九州	久留米	大牟田	飯塚
調査数	14,331	16,079	4,500	2,586	1,606
有効回収数	2,617	2,445	1,003	625	427
有効回収率	18.3%	15.2%	22.3%	24.2%	26.6%

#### 【本調査の構成比】



### 3. 調査結果の見方

回答は、原則として各質問の調査数を基数（N）とした百分率で表し、少数第2位を四捨五入している。このため、百分率の合計が100%にならない場合がある。また、2つ以上の回答ができる複数回答の質問では、回答比率の合計が100%を超える場合がある。

## 第2章 調査結果の考察

### 「事業承継に関する実態調査」結果について

#### 1. はじめに

2006年版の中小企業白書によると、わが国では年間約29万社が廃業し、そのうち約7万社は「後継者がいない」ことを第一の理由としているとされている。また、中小企業経営者の平均年齢は、この20年間に約5歳も上昇したとされ、今後もなお上昇傾向にあるという。国はこのような状況をふまえ、中小企業の事業承継の円滑化対策が喫緊の政策課題としている。今年度（平成20年度）より、法制、税制、金融支援、あるいは公的機関の支援体制の整備等の諸施策が実行され、国を挙げた事業承継支援対策が講じられている。

こうした状況を受けて、今回実施された「事業承継に関する実態調査」は、福岡県下の5商工会議所（福岡・北九州・久留米・大牟田・飯塚）が連携して行った全国的にもまれな大掛かりなものである。その結果7千社余りの企業情報が集まり、これにより福岡県の地域特性をふまえた事業承継の具体的な実態が明らかになり、今後地域の実情に即した支援対策を講じる上で大きく寄与するものと思われる。

以下、この調査結果に基づいた分析を行い、今後の課題の整理とその対策を考えていくこととする。

#### 2. 調査結果について

調査結果に対する分析については、中小企業白書、および中小企業基盤整備機構が実施した「事業承継に関する研究」による全国データとの比較をふまえ、特に着目する内容についてポイントを絞ったコメントを行っていきたい。

##### （1）企業代表者の属性について

「代表者の年齢」では、〈65歳超〉が22.3%と予想通りの多い割合を示した。興味深いのは、〈61～65歳〉が16.9%、および〈56～60歳〉が21.2%である。〈65歳超〉はまさに事業承継対策が必要な年代と思われるが、〈56～60歳〉と〈61～65歳〉もそろそろ準備が必要な年代と思われるからである。56歳以上の合計は60.4%にのぼり、年齢構成上から事業承継対策の必要と思われる経営者の割合が多いことが窺われた。また、「代表者の就任時期」でも〈21年以上前〉と答えた創業者の割合が42.6%と多く、事業承継が進んでいない実態も明らかになっている。

### (2) 事業承継の方向性について

「事業承継に関する今後の方向性」の質問では、〈自分の代で廃業・清算を検討〉の回答が13.9%と多い割合となっている。これを「従業員数別」でクロス集計してみると、従業員0～1人の規模の割合が約4割を示しており、規模の小さい企業で廃業・清算を検討している割合が非常に多いことがわかる。その一方で、従業員数が11人以上の割合は0.3～3.2%で全国データ(3.6%)に比べても多い割合とはいえない。

### (3) 事業承継の悩みについて

「事業を承継する上での悩み」の1～3位全体は、〈後継者が未熟で経営を任せられない〉が最も多く、後継者の能力向上を求める意見が多い。次いで〈事業承継計画が立てられない〉であり、事業承継対策の全体プランができていない状況が窺える。また、〈後継者が見つからない〉も多く、後継者への事業承継を検討していても後継者候補がない実態も明らかになった。

また、従業員31人以上の企業では、〈相続税の支払い〉で悩んでいる割合が多く、企業規模の大きい企業ほど相続税対策で悩んでいる比率が多い状況がわかった。

### (4) 後継者について

〈後継者を決定している〉と回答した割合が66.0%であり、全国データの44.0%よりかなり高い結果である。また、この中で、後継者は〈子女・子息〉と答えた割合が77.6%であり、全国データの約4割(承継実績レベル)に比べるとこちらも非常に高い割合である。その他の親族も合わせると86.0%にのぼり、現経営者の親族内承継への希望が高いことが窺われる。

### (5) 自社株の取り扱いについて

「非親族の役員・従業員」への承継の場合に、自社株の移転をどのようにするかについては、〈役員・従業員に買い取ってもらう〉が40.5%となっており、所有と経営を一体化した承継を望んでいることがわかる。しかし、従業員が100人以上の企業では〈引き続き経営者の一族が保有する〉が69.2%を占めており、企業規模によりその判断が異なっている様子が明らかになっている。

### (6) 後継者の決定要素と事業承継の準備状況について

「後継者の決定において重視すること」の一番多い意見は、〈経営意欲がある〉であり、また、「事業承継するための準備状況」で最多の意見は、〈経営者としての心構えを聞かせる〉であり、現経営者が後継者の経営者マインドを重要視していることを示している。

### (7) 事業承継するための今後の予定について

「事業承継するための今後の予定」で多いのは、〈段階的に権限を委譲する〉、〈経営者としての心構えを聞かせる〉、そして〈事業承継計画の策定〉の順である。上位2者は共に、「事業承継するための準備状況」でも上位にあり、現経営者にとって事業承継のキーファクターであることがわかる。一方で、〈事業承継計画の策定〉は「事業承継するための準備状況」では比較的低いランクにあるが、「事業承継するための今後の予定」では上位にランクされている。これまで計画的な事業承継があまりなされていなかったが、今後は計画的な取り組みが必要との思いが窺える。

また、「事業承継するための準備状況」でも同様であるが、〈社内体制・組織を整備する〉、〈自社内で広範な業務経験をさせる〉、〈業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる〉などの意見も多い。

### (8) 後継者がいないことについて

「後継者が決定していない」理由や、「企業・事業譲渡（M&A）を検討」の理由、および「自分の代で廃業・清算を検討」の理由の回答で多いのが、〈適当な後継者がいない〉である。後継者がいないことで事業承継の準備に支障をきたしている状況や、M&A を検討せざるを得ない状況、そしてさらには廃業・清算を余儀なくされている状況となっていることがわかる。

### (9) 事業承継の検討について

「事業承継については検討していない」の理由について、〈事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない〉と答えた経営者が全体の81.2%を占めた。年齢別では「56～60歳」で70.6%、「61～65歳」で65.6%あり、中でも「65歳超」で59.0%がそのように答えていることには着目したい。

### (10) 事業承継支援センターについて

「事業承継支援センターに期待する事業」について、〈事業承継の相談対応〉、〈事業承継セミナー開催〉、〈事業承継マッチング支援〉の順に回答があった。「代表者の年齢別」では、「60歳以下」の代表者は「61歳以上」に比べて全ての事業で割合が高く、若い経営者ほど事業承継支援センターへの期待が高いという結果となった。

ただ一方で、自由意見の中には、〈事業承継支援センターとは何ですか?〉、〈支援センターの存在を知らない〉などの意見もあることや、〈無回答〉が多いことから、まだ十分認知されておらず、明確に対応策を希望する段階にない状況も垣間見ることができる。

### 3. 課題の整理と支援施策の活用について

前述の調査結果のポイントについて課題を整理すると、以下のような内容にまとめることができよう。

- ①事業承継の検討が必要な経営者が多いこと
- ②事業承継計画の策定が必要なこと
- ③後継者候補がないこと
- ④相続税対策が必要なこと
- ⑤親族内承継を望んでいる割合が高いこと
- ⑥親族外においては自社株の譲渡を検討している割合が高いこと
- ⑦後継者の能力向上が必要なこと
- ⑧事業承継支援センターの事業の認知度アップ

中小企業における事業承継対策の課題は、業種、規模、事業年数、そして代表者の年齢などにより幅広くかつ複合的な内容となる。重要なことは、その課題に、重要度、優先度をつけて段階的に実行に移すことである。

冒頭に述べたとおり、国および公的支援機関ではさまざまな中小企業の事業承継支援諸施策が講じられている。上述の課題における考えられる対応策を以下にまとめてみたので活用いただきたい。

課題	対応機関	対応内容
事業承継の検討が必要な経営者が多い	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施 ・経営者向けセミナーの実施
	中小企業庁・中小企業基盤整備機構	・事業承継ガイドライン、ハンドブックの活用
事業承継計画の策定が必要	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施
	中小企業庁・中小企業基盤整備機構	・事業承継ガイドライン、ハンドブックの活用
後継者候補がない	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・マッチング支援事業
相続税対策が必要	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施
	経済産業局・税務署	・中小企業経営承継円滑化法の相続税猶予制度の活用
	経済産業局・金融機関	・中小企業経営承継円滑化法の金融支援の活用
	経済産業局・家庭裁判所	・中小企業経営承継円滑化法の民法特例の活用
	中小企業庁・中小企業基盤整備機構	・事業承継ガイドライン、ハンドブックの活用

課題	対応機関	対応内容
親族内承継の希望の割合が高い	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施
	経済産業局等	・上記相続税対応策の活用
	中小企業庁・中小企業基盤整備機構	・事業承継ガイドライン、ハンドブックの活用
親族外における自社株の譲渡	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施
	経済産業局・金融機関	・中小企業経営承継円滑化法の金融支援の活用
	中小企業庁・中小企業基盤整備機構	・事業承継ガイドライン、ハンドブックの活用
後継者の能力向上が必要	事業承継支援センター・商工会議所	・相談窓口の設置 ・専門家派遣の実施 ・後継者向けセミナーの実施
	中小企業大学校（中小企業基盤整備機構）	・経営後継者研修（東京校） ・経営管理者研修（各校）

#### 4. まとめ

今回の「事業承継に関する実態調査」で最も注意深いのは、56歳以上の経営者の中で、〈事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない〉と答えた割合が非常に多い点である。一般に中小企業の事業承継は、後継者探し、後継者教育、株式や資産の移転、関係者の理解など、幅広い内容でかつ解決には時間を要する課題が多いものである。経営者の方々の一日も早い取り組みが必要と思われる。

そこで推奨したいのが、「長期経営計画」の検討である。昨今は経営をめぐる環境変化がめまぐるしいことから、どの企業でもせいぜい中期（3～5年）経営計画書は作成していても、長期（10～20年）計画の視点は少ないと思われる。目先の課題対応に追われて、ともすれば本来進むべき方向を見失いがちになりがちであるが、この「長期経営計画」は経営ビジョンを確認するうえでも有効と思われる。併せて長期のスパンで経営をとらえると、自ずと「事業承継」の課題が浮き彫りになってくる。それが「事業承継計画書」の検討につながっていくものと思われる。企業運営で重要なことは経営マネジメントサイクル（PDCA）の実行であるが、まずは課題を整理して道筋を立てていくP（計画）の実行をお勧めしたい。

事業承継は、経営、法務、税務、財務、労務などさまざまな視点で取り組む必要があるが、この「事業承継計画書」は実効性の高いものである必要がある。その点で本年開設された「事業承継支援センター」は、事業承継のあらゆる課題にワンストップで対応できる体制を作っている。充実している諸施策の活用をふまえ、「事業承継支援センター」で効果的な計画書作りについて相談されてはいかがだろうか。

## 第2章 調査結果の考察

---

最後になるが、近年、中小企業は厳しい経営環境の中にあり、創業よりも、事業を引き継ぎ、雇用を守りながら事業を維持発展することのほうが難しい状況にあると感じることが多い。事業の承継は企業継続のための経営者の最後の大事な仕事という気概を持ち、後継者のため事業承継を円滑に進め、併せて現経営者ご自身の“ハッピーリタイヤ”に向けた対策を一日も早く講じられることをお勧めしたい。

<分析協力>

中小企業基盤整備機構九州支部

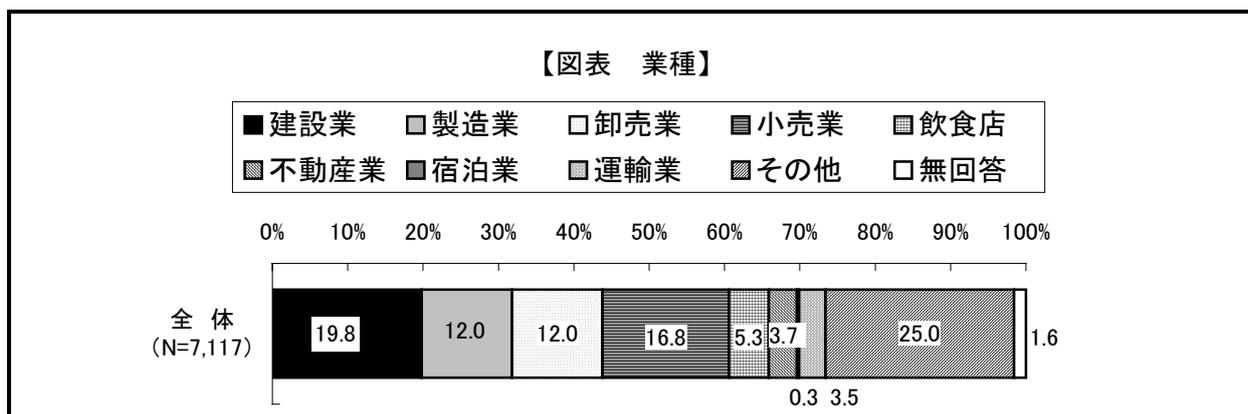
事業承継コーディネーター

中小企業診断士 藺田 恭久

## 第3章 調査結果

### 1. 回答企業の基本属性

#### (1) 業種



回答企業の業種については、「その他（情報通信業、金融・保険業、医療・福祉、教育・学習支援業ほか）」（25.0%）が最も多く、次いで「建設業」（19.8%）、「小売業」（16.8%）となっている。

#### 《商工会議所別》

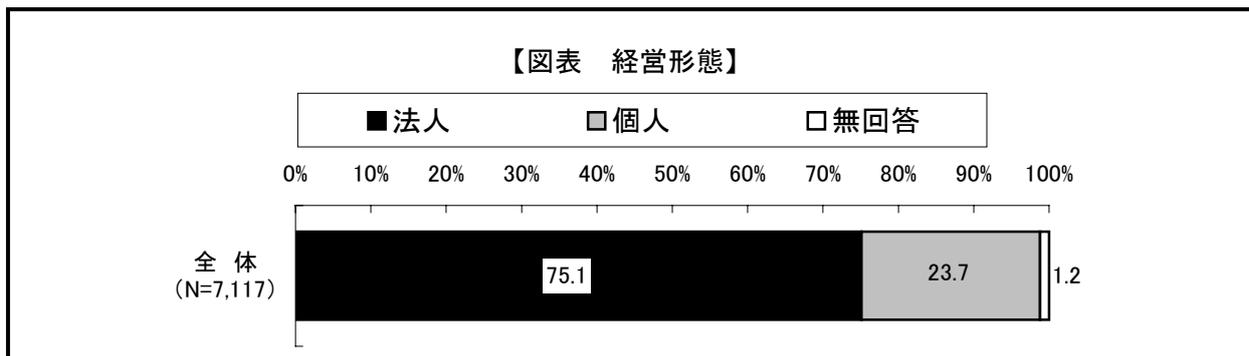
福岡や北九州、久留米では「その他（情報通信業、金融・保険業、医療・福祉、教育・学習支援業ほか）」の割合が、大牟田や飯塚では「小売業」の割合が最も高くなっている。

また、北九州では、他に比べて「建設業」の割合が高く、2割強（23.9%）を占めている。

【図表 商工会議所別 業種】 (%)

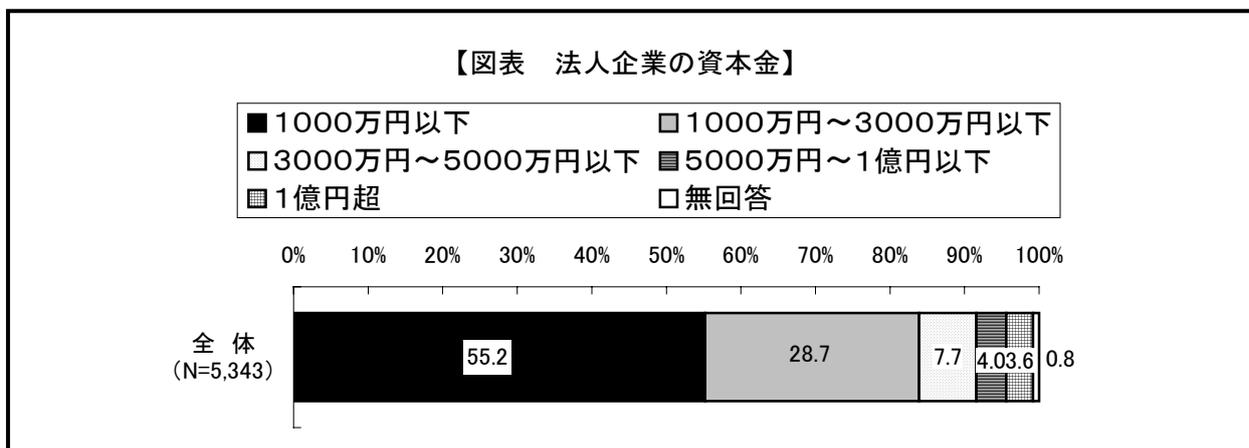
		調査数 (N)	建設業	製造業	卸売業	小売業	飲食店	不動産業	宿泊業	運輸業	その他	無回答
全	体	7,117	19.8	12.0	12.0	16.8	5.3	3.7	0.3	3.5	25.0	1.6
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617	19.1	12.0	15.1	13.5	5.2	3.0	0.4	2.6	26.7	2.4
	北九州	2,445	23.9	12.1	10.2	15.2	3.5	5.0	0.2	4.8	25.0	0.1
	久留米	1,003	15.0	13.1	12.4	17.9	8.6	3.0	0.4	2.5	24.5	2.7
	大牟田	625	17.8	10.4	7.5	25.3	7.4	4.0	0.5	3.8	21.1	2.2
	飯塚	427	14.5	11.2	8.7	30.7	5.9	2.3	0.5	3.7	20.8	1.6

(2) 経営形態



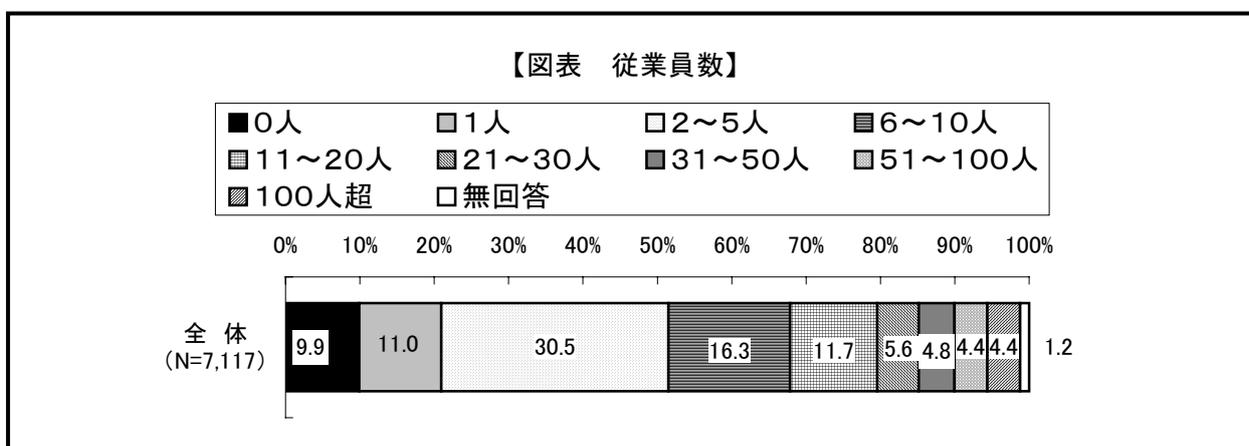
経営形態は、「法人」が8割弱（75.1%）を占めており、「個人」（23.7%）を大きく上回っている。

(3) 法人企業の資本金



法人企業の資本金については、「1000万円以下」が過半数（55.2%）を占めて最も多く、次いで「1000万円～3000万円以下」（28.7%）、「3000万円～5000万円以下」（7.7%）となっている。

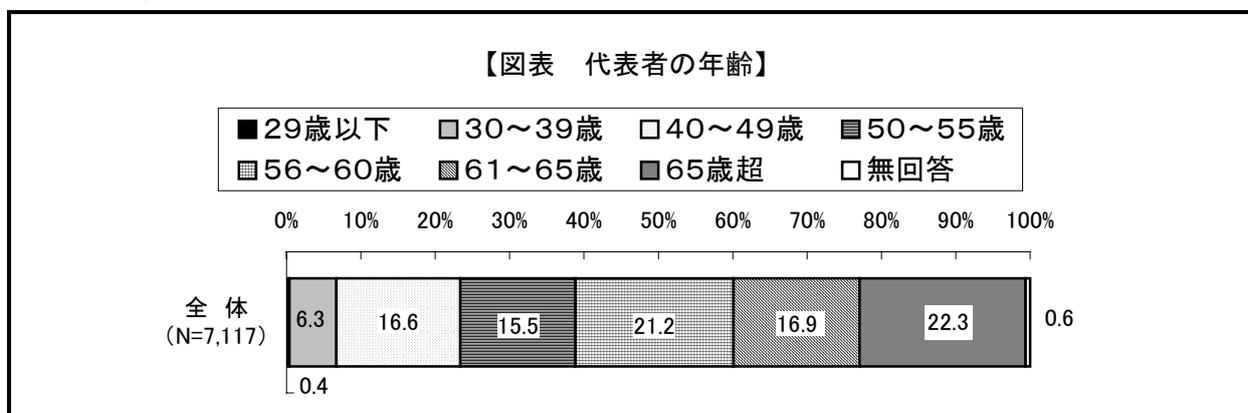
(4) 従業員数



従業員数は、「2～5人」が3割（30.5%）を占めて最も多く、次いで「6～10人」（16.3%）、「11～20人」（11.7%）となっている。

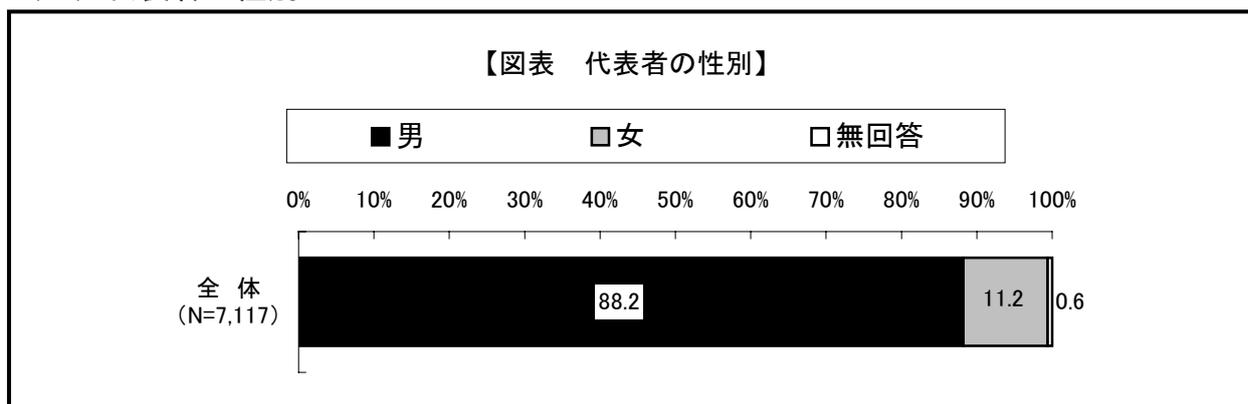
## 2. 企業代表者の基本属性

### (1) 代表者の年齢



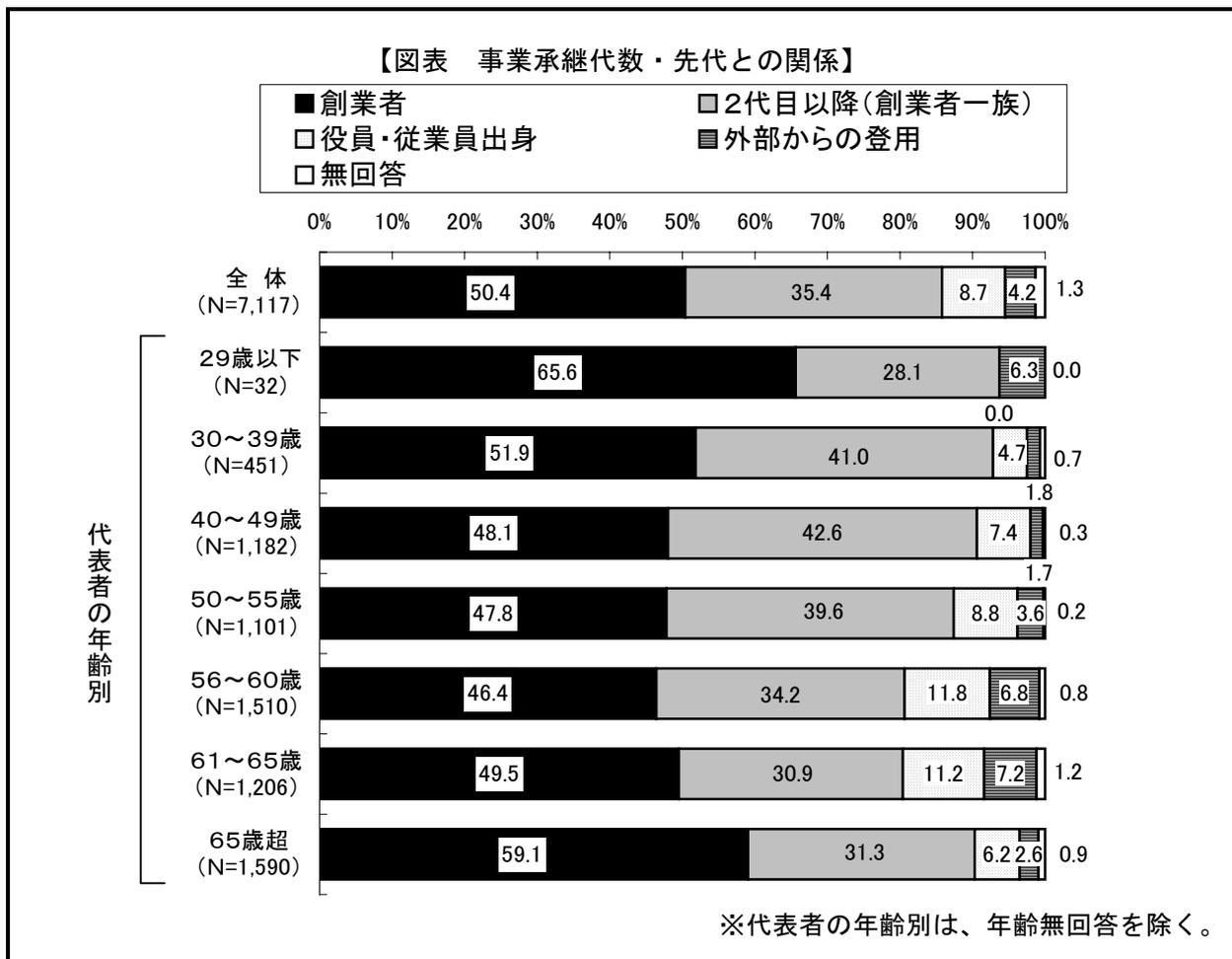
企業代表者の年齢については、「65歳超」(22.3%)が最も多く、次いで「56~60歳」(21.2%)、「61~65歳」(16.9%)、「40~49歳」(16.6%)となっている。

### (2) 代表者の性別



代表者の性別は、大半が「男」(88.2%)である。

(3) 事業承継代数・先代との関係



現在の代表者の事業承継代数・先代との関係については、「創業家」が過半数（50.4%）を占めて最も多く、次いで「2代目以降（創業家一族）」（35.4%）、「役員・従業員出身」（8.7%）、「外部からの登用」（4.2%）となっている。

《代表者の年齢別》

代表者が29歳以下や65歳超では、他年齢層に比べ「創業家」の割合が高く、それぞれ6割程度を占めている。また、56～65歳では、「役員・従業員出身」や「外部からの登用」等の親族以外の割合が他年齢層に比べて、やや高くなっている。

《商工会議所別》

福岡では、他に比べて「役員・従業員出身」等の親族以外の割合がやや高く、1割を超えている。また、大牟田や飯塚では「2代目以降（創業家一族）」の割合が他に比べて高く、特に飯塚では半数弱（45.4%）を占めている。

《業種別》

建設業や飲食店、不動産業等では「創業家」が、製造業では「2代目以降（創業家一族）」がそれぞれ過半数を占めており、他業種に比べて割合がやや高くなっている。

また、製造業や運輸業では「役員・従業員出身」が、宿泊業や運輸業では「外部からの登用」がそれぞれ1割を超えている。

### 《従業員数別》

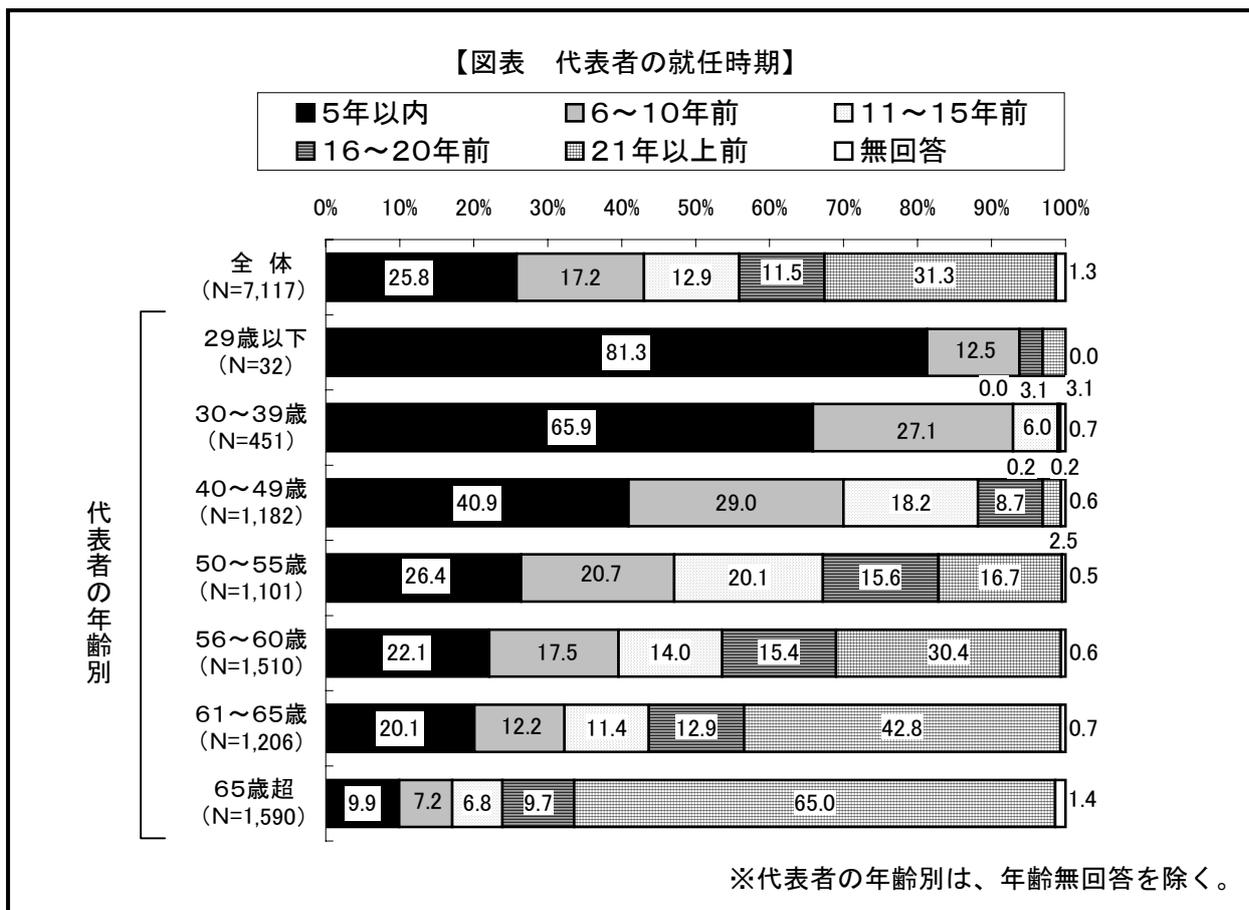
従業員が少ないほど「創業者」の割合は高くなっており、従業員が10人以下の企業では「創業者」がそれぞれ過半数を占めている。またこれに対し、従業員が多くなるほど「役員・従業員出身」や「外部からの登用」等の親族以外の事業承継割合は高くなっている。

また、従業員が11～100人の企業では、「2代目以降（創業者一族）」の割合が、他に比べて高くなっている。

【図表 商工会議所別、業種別、従業員数別 事業承継代数・先代との関係】（%）

		調査数 (N)	創業者	業2代目以降 (創業者一族)	身役員・従業員 出身	外部からの 登用	無回答
全体		7,117	50.4	35.4	8.7	4.2	1.3
商工会議所別	福岡	2,617	49.6	31.8	10.6	5.8	2.1
	北九州	2,445	50.2	35.6	8.8	4.6	0.9
	久留米	1,003	52.6	37.4	7.8	1.7	0.5
	大牟田	625	51.2	39.8	5.1	2.4	1.4
	飯塚	427	49.2	45.4	3.5	1.4	0.5
業種別	建設業	1,408	52.1	35.5	8.5	3.3	0.6
	製造業	854	32.2	51.3	10.1	5.2	1.3
	卸売業	854	43.3	43.0	9.7	3.3	0.7
	小売業	1,194	48.0	43.0	6.1	2.3	0.7
	飲食店	380	69.2	23.4	3.9	2.1	1.3
	不動産業	265	57.0	34.7	3.8	4.5	-
	宿泊業	24	29.2	45.8	4.2	12.5	8.3
	運輸業	250	30.4	46.0	11.6	10.0	2.0
	その他	1,776	61.0	20.8	10.9	5.9	1.5
	無回答	112	48.2	23.2	6.3	4.5	17.9
従業員数別	0人	706	68.8	26.6	1.7	1.0	1.8
	1人	785	68.2	26.0	3.4	1.5	0.9
	2～5人	2,172	58.8	32.8	5.7	1.9	0.8
	6～10人	1,162	50.9	35.8	10.0	2.9	0.4
	11～20人	836	39.1	45.3	10.3	4.7	0.6
	21～30人	400	33.8	44.0	14.8	7.3	0.3
	31～50人	345	24.6	47.2	16.8	11.0	0.3
	51～100人	315	21.0	46.7	18.1	12.4	1.9
	100人超	313	17.6	34.5	23.3	19.8	4.8
	無回答	83	32.5	32.5	7.2	1.2	26.5

(4) 代表者の就任時期



代表者の就任時期は、「21年以上前」(31.3%)が最も多く、次いで「5年以内」(25.8%)、「6～10年前」(17.2%)となっている。

《商工会議所別》

福岡では、他に比べて「5年以内」の割合が高く、3割(29.2%)を占めている。また、久留米や大牟田、飯塚では「21年以上前」の割合が他に比べて高くなっている。

《従業員数別》

概ね、従業員が多いほど「5年以内」の割合は高く、従業員が少ないほど「21年以上前」の割合は高くなっている。

《現在の代表者別》

創業者では「21年以上前」が4割強(42.6%)を占めており、他に比べて割合が高くなっている。また、役員・従業員出身や外部からの登用等の親族以外の事業承継では「5年以内」の割合が他に比べて高く、特に外部からの登用では7割強(71.9%)を占めている。

【図表 商工会議所別、従業員数別、現在の代表者別 代表者の就任時期】(%)

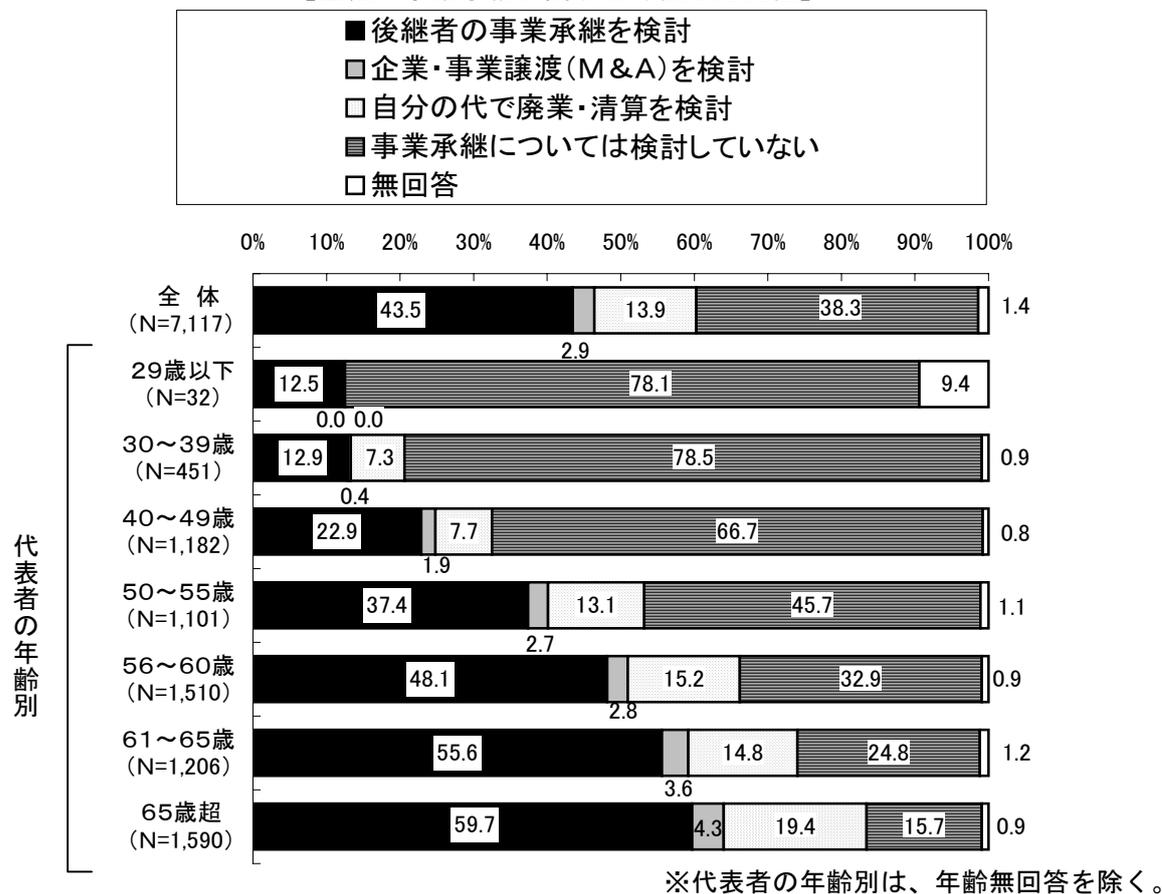
		調査数 (N)	5 年 以 内	6 ～ 1 0 年 前	1 1 ～ 1 5 年 前	1 6 ～ 2 0 年 前	2 1 年 以 上 前	無 回 答
全 体		7,117	25.8	17.2	12.9	11.5	31.3	1.3
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617	29.2	17.8	12.7	11.0	27.3	1.9
	北九州	2,445	26.3	17.3	13.3	12.4	29.9	0.7
	久留米	1,003	22.4	16.9	11.1	11.1	37.7	0.8
	大牟田	625	21.0	15.8	13.1	12.3	35.7	2.1
	飯塚	427	16.6	14.8	16.4	9.1	41.7	1.4
従 業 員 数 別	0人	706	19.0	16.9	12.5	12.6	37.3	1.8
	1人	785	20.5	14.3	13.2	10.7	40.1	1.1
	2～5人	2,172	22.7	17.5	13.1	11.8	33.9	0.9
	6～10人	1,162	24.8	16.3	12.9	14.6	30.9	0.5
	11～20人	836	26.7	19.7	13.9	11.7	27.8	0.2
	21～30人	400	29.5	21.0	12.3	11.8	25.0	0.5
	31～50人	345	35.7	20.0	15.9	6.4	21.7	0.3
	51～100人	315	41.0	15.2	12.1	11.1	18.1	2.5
	100人超	313	48.6	14.4	9.9	4.2	18.5	4.5
無回答	83	14.5	12.0	4.8	6.0	37.3	25.3	
代 表 者 別  現 在 の	創業者	3,585	17.1	14.2	13.1	12.6	42.6	0.5
	2代目以降(創業者一族)	2,521	26.1	20.0	14.9	13.1	25.2	0.6
	役員・従業員出身	617	54.0	24.3	8.9	5.5	7.1	0.2
	外部からの登用	302	71.9	17.2	6.3	1.0	3.0	0.7
	無回答	92	13.0	6.5	2.2	3.3	12.0	63.0

### 3. 事業承継について

#### (1) 事業承継に関する今後の方向性

Q1 (貴社・事業の事業承継について) どのようにお考えですか。(〇は1つ)

【図表 事業承継に関する今後の方向性】



事業承継に関する今後の方向性については、代表者の年齢等が大きいかかわっており、代表者の年齢が高いほど「後継者の事業承継を検討」の割合が、代表者の年齢が低いほど「事業承継については検討していない」の割合が高くなっているものの、全体の傾向をみると、「後継者の事業承継を検討」が4割強(43.5%)を占めて最も多く、次いで「事業承継については検討していない」(38.3%)、「自分の代で廃業・清算を検討」(13.9%)、「企業・事業譲渡(M&A)を検討」(2.9%)となっている。

#### 《商工会議所別》

久留米や大牟田、飯塚では、他に比べて「自分の代で廃業・清算を検討」の割合が高く、特に大牟田や飯塚ではそれぞれ2割を超えている。

#### 《業種別》

建設業や卸売業等では、他業種に比べて「後継者の事業承継を検討」の割合が高く、それぞれ過半数を占めている。また、小売業や飲食店等は「自分の代で廃業・清算を検討」で、運輸業や宿泊業等では「事業承継については検討していない」で、他業種に比べて割合が高くなっている。

《従業員数別》

従業員が6～100人では「後継者の事業承継を検討」の割合が、従業員100人超では「事業承継については検討していない」の割合が高く、それぞれ過半数を占めている。

また、概ね従業員が少ないほど、「自分の代で廃業・清算を検討」の割合は高く、従業員0～1人のそれぞれ4割程度は「自分の代で廃業・清算を検討」している。

【図表 商工会議所別、業種別、従業員数別 事業承継に関する今後の方向性】(%)

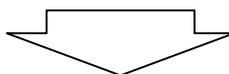
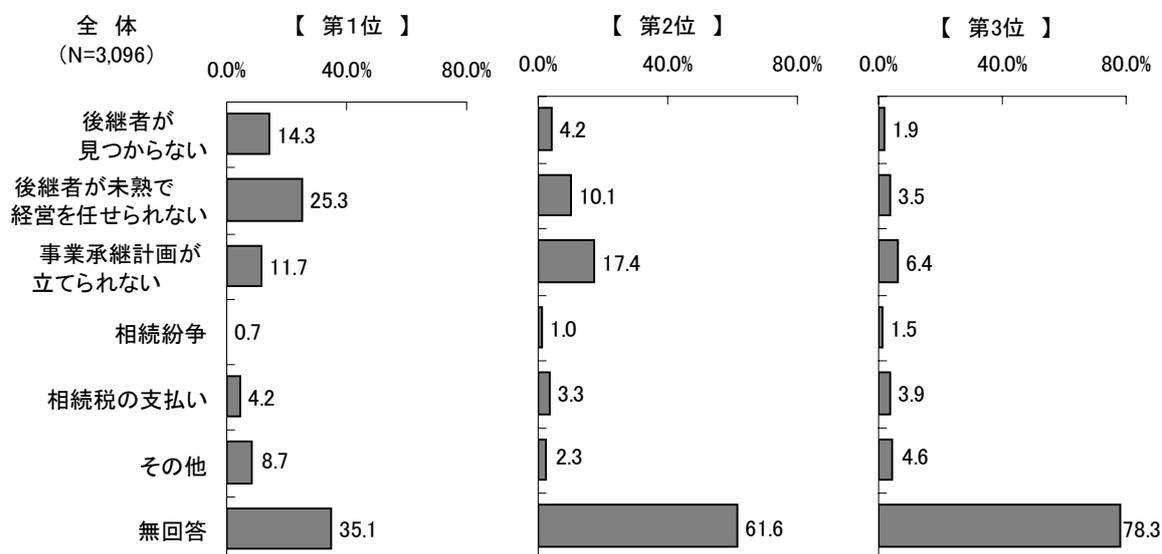
		調査数 (N)	後継者の 事業承継を 検討	A) 企 業・事 業譲渡 (M &	自 分の 代で 廃業・ 清算 を検討	事 業承 継に ついて は検 討し ない	無 回 答
全 体		7,117	43.5	2.9	13.9	38.3	1.4
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617	45.4	2.8	9.6	39.7	2.6
	北九州	2,445	44.1	3.7	13.3	37.4	1.5
	久留米	1,003	43.7	2.3	17.1	36.9	-
	大牟田	625	35.7	3.0	20.8	40.5	-
	飯塚	427	39.3	0.7	25.5	34.4	-
業 種 別	建設業	1,408	50.1	2.6	12.7	33.7	1.0
	製造業	854	48.0	3.5	9.8	37.4	1.3
	卸売業	854	52.3	3.3	10.3	32.7	1.4
	小売業	1,194	37.4	2.6	25.0	34.2	0.8
	飲食店	380	34.2	2.4	22.1	40.3	1.1
	不動産業	265	46.8	3.0	12.8	36.2	1.1
	宿泊業	24	29.2	-	8.3	54.2	8.3
	運輸業	250	42.8	5.2	6.8	44.4	0.8
	その他	1,776	38.3	2.7	10.5	46.8	1.6
	無回答	112	33.9	5.4	10.7	34.8	15.2
従 業 員 数 別	0人	706	12.9	1.4	40.7	44.6	0.4
	1人	785	24.2	1.9	35.3	38.2	0.4
	2～5人	2,172	45.0	3.4	14.1	36.5	1.0
	6～10人	1,162	55.5	3.8	5.7	33.8	1.2
	11～20人	836	57.7	3.3	3.2	34.3	1.4
	21～30人	400	58.3	3.8	1.5	36.0	0.5
	31～50人	345	51.9	3.8	0.3	42.9	1.2
	51～100人	315	50.8	2.5	-	44.4	2.2
	100人超	313	37.4	0.6	0.3	56.2	5.4
無回答	83	25.3	-	16.9	33.7	24.1	

(2) 事業を承継する上での悩み

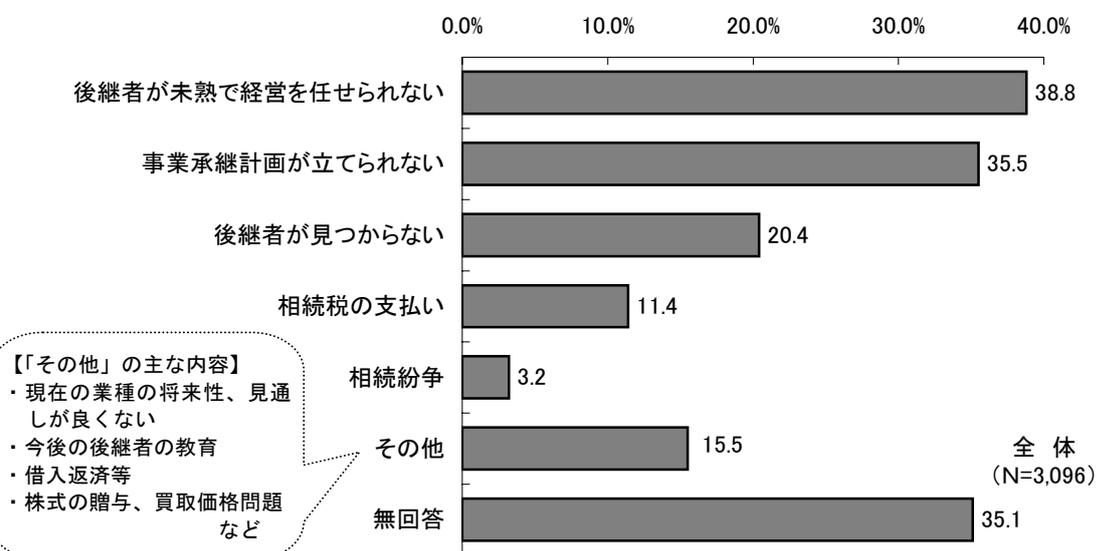
【Q1で「後継者の事業承継を検討」と回答された方へ】

Q2 事業を承継する上での悩みは何ですか。該当するもの上位3つまで選んでください。

【図表 事業を承継する上での悩み（1～3位）】（それぞれ〇は1つ）



【図表 事業を承継する上での悩み（1～3位全体）】（複数回答3つまで）



事業を承継する上での悩みについて尋ねたところ、第1位の悩みとしては「後継者が未熟で経営を任せられない」が、第2・3位の悩みとしては「事業承継計画が立てられない」が最も多くなっている。

また、第1～3位をあわせた全体の傾向をみると、第1～3位の結果と同様に、「後継者が未熟で経営を任せられない」（38.8%）が最も多く、次いで「事業承継計画が立てられない」（35.5%）となっている。

《代表者の年齢別》

概ね、代表者の年齢が低いほど「後継者が見つからない」の割合は高くなっている。また、50～60歳では「後継者が未熟で経営を任せられない」、40～60歳では「事業承継計画が立てられない」の割合が、他年齢層に比べて高くなっている。

《従業員数別》

従業員31人以上の企業では、30人以下に比べて「相続税の支払い」の割合が高くなっている。

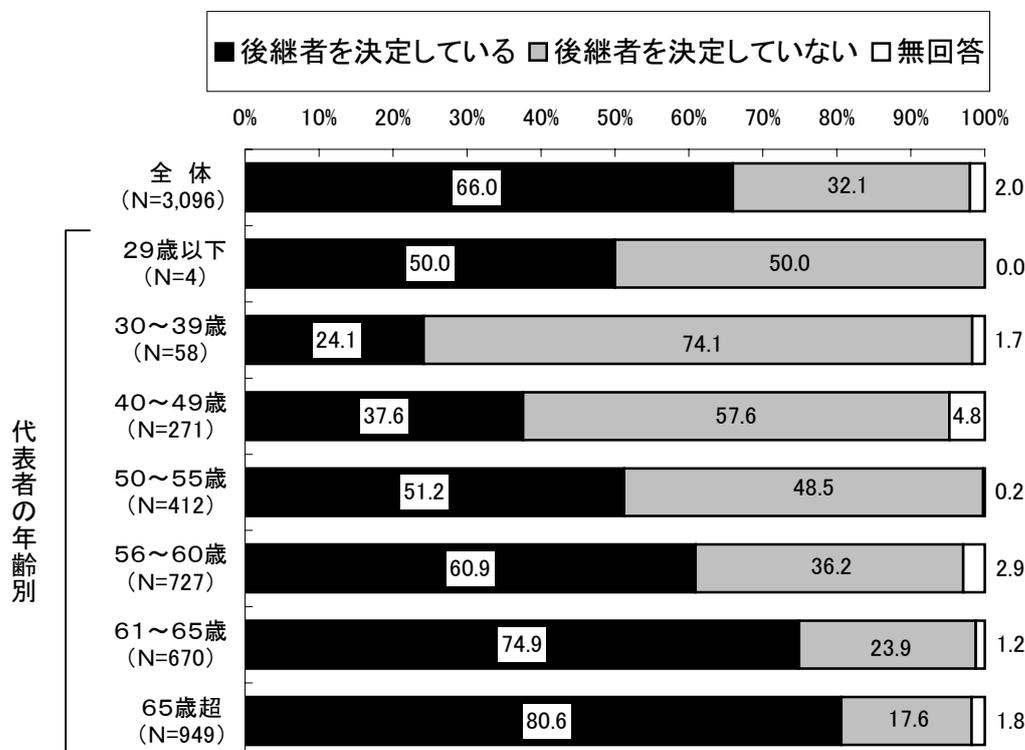
【図表 代表者の年齢別、従業員数別 事業を承継する上での悩み（1～3位全体）】（%）

	調査数（N）	後継者が未熟で経営を任せられない	事業承継計画が立てられない	後継者が見つからない	相続税の支払い	相続紛争	その他	無回答
全体	3,096	38.8	35.5	20.4	11.4	3.2	15.5	35.1
代表者の年齢別	29歳以下	4	25.0	-	-	25.0	25.0	50.0
	30～39歳	58	34.5	29.3	39.7	13.8	8.6	22.4
	40～49歳	271	39.1	44.6	35.4	10.7	5.2	18.1
	50～55歳	412	47.1	45.4	31.6	11.2	2.4	16.3
	56～60歳	727	46.4	41.4	22.6	11.1	3.0	14.4
	61～65歳	670	40.4	34.3	15.7	12.1	3.7	16.7
	65歳超	949	28.6	25.6	11.8	11.5	2.3	14.0
	無回答	5	40.0	20.0	20.0	-	-	20.0
従業員数別	0人	91	27.5	31.9	22.0	13.2	4.4	20.9
	1人	190	38.4	42.1	25.3	11.1	4.2	14.7
	2～5人	978	35.0	34.9	19.8	6.7	2.2	16.6
	6～10人	645	43.9	38.6	18.3	9.6	2.5	12.7
	11～20人	482	41.5	35.9	22.4	14.5	3.5	13.9
	21～30人	233	41.2	36.1	22.7	14.2	7.3	16.3
	31～50人	179	41.9	34.1	23.5	20.1	2.8	17.3
	51～100人	160	38.1	29.4	15.0	17.5	4.4	18.1
	100人超	117	34.2	28.2	17.1	20.5	2.6	18.8
	無回答	21	33.3	14.3	19.0	9.5	-	14.3

(3) 後継者決定の有無

【Q1で「後継者の事業承継を検討」と回答された方へ】  
 Q3 後継者は決定していますか。(〇は1つ)

【図表 後継者決定の有無】



※代表者の年齢別は、年齢無回答を除く。

後継者決定の有無については、「後継者を決定している」が7割弱(66.0%)を占めており、「後継者を決定していない」(32.1%)を大きく上回っている。

《代表者の年齢別》

概ね年齢が高いほど、「後継者を決定している」の割合は高く、65歳超では8割(80.6%)を占めている。

《商工会議所別》

大牟田や飯塚では「後継者を決定している」の割合が他に比べて高く、それぞれ7割を超えている。また、福岡では「後継者を決定していない」が4割弱(37.5%)を占めており、他に比べて割合が高くなっている。

《現在の代表者別》

創業者や2代目以降(創業者一族)では「後継者を決定している」が、役員・従業員出身や外部からの登用では「後継者を決定していない」の割合が高く、それぞれ過半数を占めている。

【図表 商工会議所別、現在の代表者別 後継者決定の有無】(%)

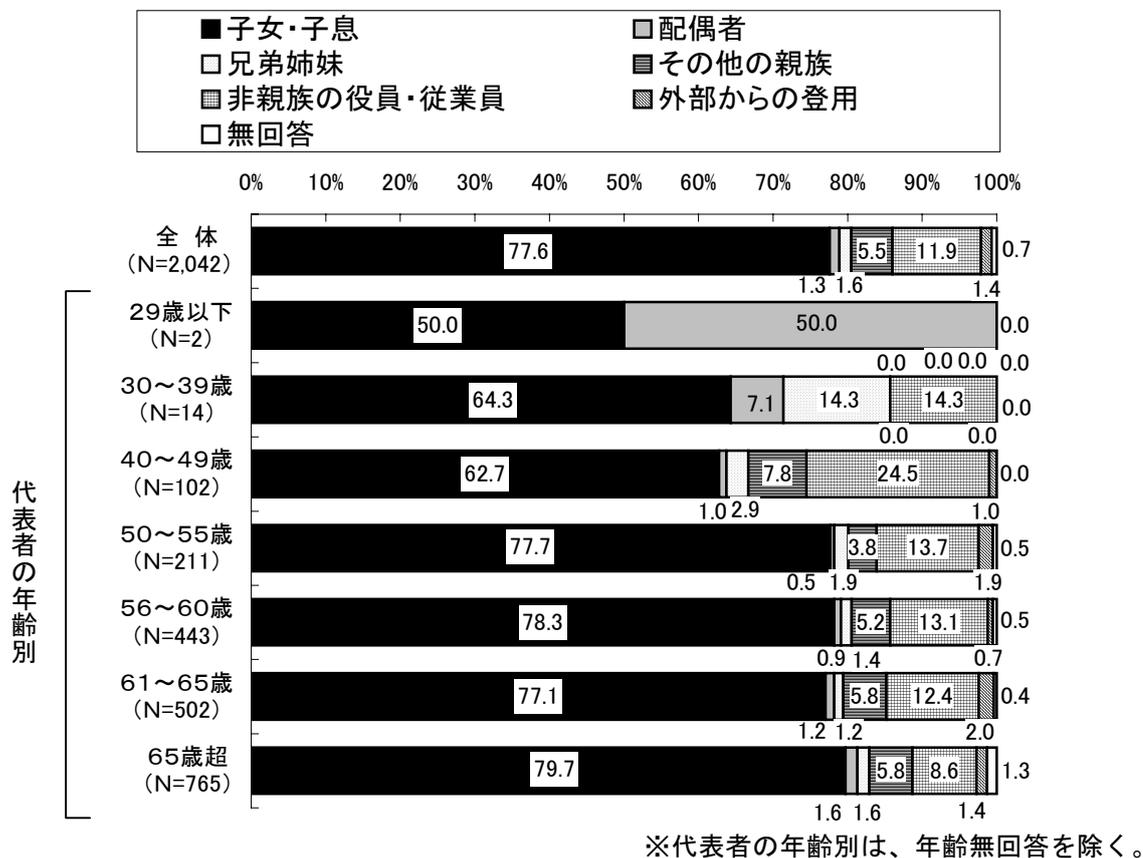
		調査数 (N)	後継者を決定している	い後継者を決定していない	無回答
全 体		3,096	66.0	32.1	2.0
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188	61.1	37.5	1.3
	北九州	1,079	68.7	29.2	2.1
	久留米	438	66.7	30.1	3.2
	大牟田	223	73.1	24.7	2.2
	飯塚	168	71.4	26.8	1.8
代 表 者 別 現 在 の	創業者	1,532	66.6	31.3	2.2
	2代目以降(創業者一族)	1,197	72.2	26.4	1.4
	役員・従業員出身	275	43.6	53.5	2.9
	外部からの登用	80	41.3	55.0	3.8
	無回答	12	41.7	58.3	-

(4) 後継者の続柄

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】

Q4 「後継者を決定している」場合、後継者はどなたですか。(〇は1つ)

【図表 後継者の続柄】



後継者を決定している場合の、後継者の続柄については、「子女・子息」が8割弱(77.6%)を占めて最も多くなっている。また、その他「非親族の役員・従業員」(11.9%)で1割を超えている。

《代表者の年齢別》

50歳以上では「子女・子息」がそれぞれ8割弱を占めており、49歳以下に比べて割合が高くなっている。また、40～49歳では、他年齢層に比べて「非親族の役員・従業員」の割合が高く、3割弱(24.5%)を占めている。

《商工会議所別》

大牟田や飯塚では「子女・子息」の割合が他に比べて高く、それぞれ8割を超えている。また、福岡では「非親族の役員・従業員」が2割弱(16.5%)を占めており、他に比べて割合が高くなっている。

《従業員数別》

概ね従業員が少ないほど、「子女・子息」の割合は高くなっており、従業員5人以下の企業では、それぞれ8割程度を占めている。

《現在の代表者別》

創業者・2代目以降（創業者一族）では、「子女・子息」の割合が高く、それぞれ8割程度を占めている。また、役員・従業員出身では「非親族の役員・従業員」が過半数を占めており、他に比べて割合が高くなっている。

【図表 商工会議所別、従業員数別、現在の代表者別 後継者の続柄】（%）

	調査数（N）	子女・子息	配偶者	兄弟姉妹	その他の親族	従業員・非親族の役員・	外部からの登用	無回答
全 体	2,042	77.6	1.3	1.6	5.5	11.9	1.4	0.7
商工会議所別	福岡	726	73.6	1.2	1.4	5.5	16.5	0.3
	北九州	741	78.4	1.3	1.5	5.7	10.0	1.2
	久留米	292	79.5	2.1	2.7	6.5	7.9	0.7
	大牟田	163	83.4	0.6	2.5	3.7	7.4	1.2
	飯塚	120	85.0	-	-	4.2	10.8	-
従業員数別	0人	60	88.3	3.3	3.3	-	1.7	3.3
	1人	119	85.7	2.5	0.8	5.0	4.2	1.7
	2～5人	673	81.7	1.2	1.2	3.7	10.3	1.0
	6～10人	442	75.6	0.9	1.8	5.4	14.3	1.4
	11～20人	306	73.2	1.3	1.3	5.6	16.0	1.3
	21～30人	145	73.8	1.4	1.4	9.0	12.4	2.1
	31～50人	108	74.1	0.9	0.9	12.0	9.3	1.9
	51～100人	102	72.5	1.0	6.9	6.9	12.7	-
	100人超	73	65.8	1.4	-	9.6	17.8	4.1
	無回答	14	92.9	-	-	-	7.1	-
現在の代表者別	創業者	1,020	79.9	1.8	0.4	3.6	12.5	1.4
	2代目以降（創業者一族）	864	83.2	0.8	3.1	6.8	4.9	0.5
	役員・従業員出身	120	26.7	-	1.7	13.3	52.5	2.5
	外部からの登用	33	45.5	3.0	-	-	24.2	24.2
	無回答	5	80.0	-	-	-	20.0	-

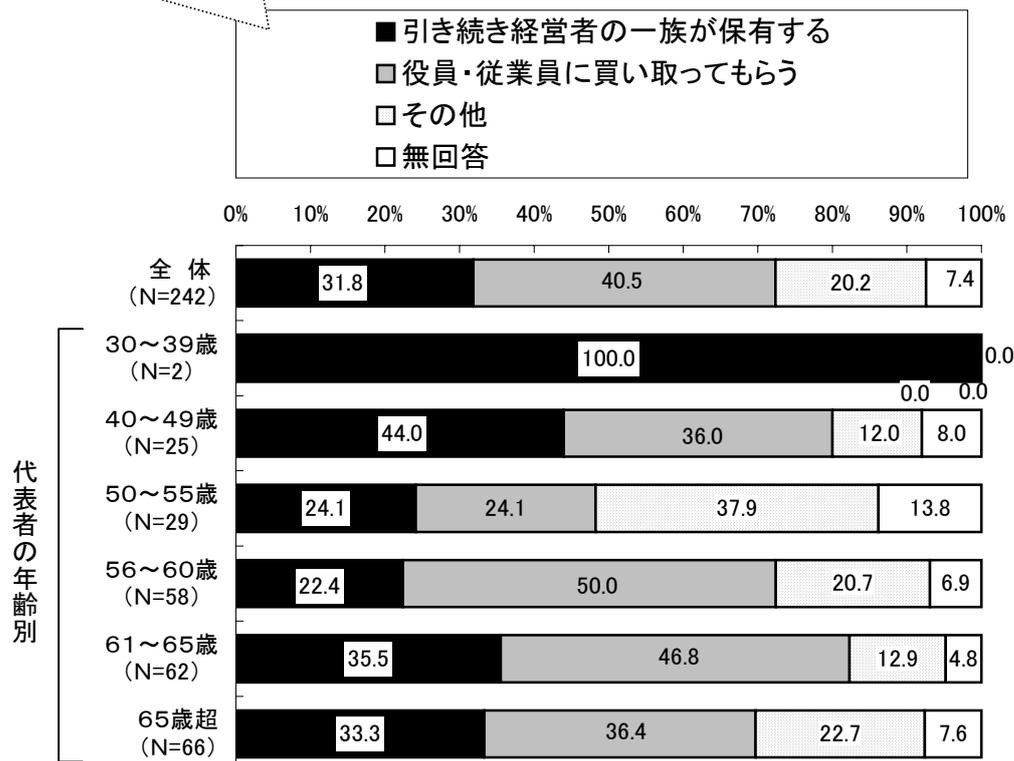
(5) 自社株の取り扱いについて

【Q4で「非親族の役員・従業員」と回答された方へ】  
 Q4-1 「非親族の役員・従業員」に承継した場合、自社株の取り扱いについて、どのようにお考えですか。(〇は1つ)

【図表 自社株の取り扱いについて】

【「その他」の主な内容】

・未定 ・一部買収 ・役員(新社長)にも分ける など



※29歳以下の回答はなし。

※代表者の年齢別は、年齢無回答を除く。

非親族の役員・従業員に承継した場合の、自社株の取り扱いについては、「役員・従業員に買い取ってもらう」(40.5%)が最も多く、次いで「引き続き経営者の一族が保有する」(31.8%)となっている。

《従業員数別》

従業員が100人超の企業では、「引き続き経営者の一族が保有する」の割合が他に比べて高く、7割(69.2%)を占めている。

《現在の代表者別》

2代目以降(創業者一族)では、「引き続き経営者の一族が保有する」が、役員・従業員出身や外部からの登用では「役員・従業員に買い取ってもらう」の割合が高く、それぞれ過半数を占めている。

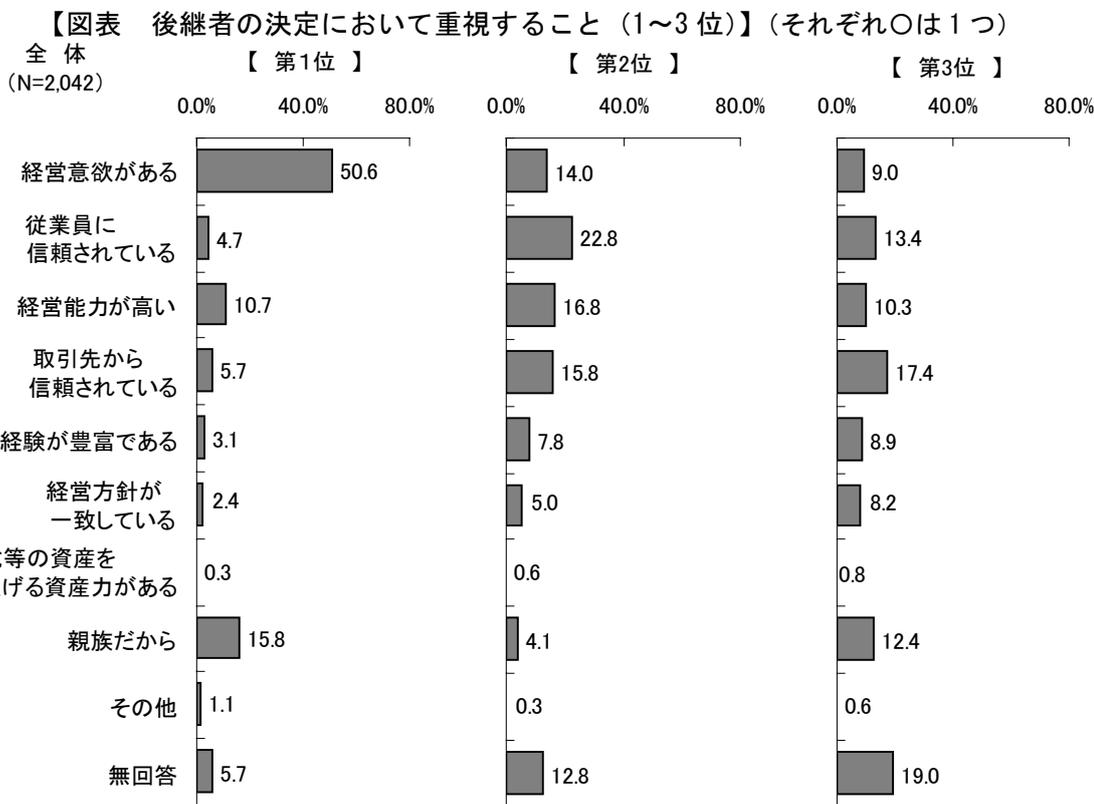
【図表 従業員数別、現在の代表者別 自社株の取り扱いについて】(%)

		調査数 (N)	の引き 一族が 保有す る者	役員・ 従業員 に取 つても う	その他	無 回 答
全 体		242	31.8	40.5	20.2	7.4
従業員 数別	0人	1	-	100.0	-	-
	1人	5	-	40.0	40.0	20.0
	2～5人	69	14.5	49.3	27.5	8.7
	6～10人	63	28.6	44.4	12.7	14.3
	11～20人	49	42.9	34.7	18.4	4.1
	21～30人	18	50.0	22.2	27.8	-
	31～50人	10	40.0	50.0	10.0	-
	51～100人	13	38.5	38.5	23.1	-
	100人超	13	69.2	15.4	15.4	-
	無回答	1	100.0	-	-	-
現在の 代表者 別	創業者	128	33.6	35.9	23.4	7.0
	2代目以降（創業者一族）	42	50.0	33.3	14.3	2.4
	役員・従業員出身	63	17.5	52.4	17.5	12.7
	外部からの登用	8	25.0	62.5	12.5	-
		無回答	1	-	-	100.0

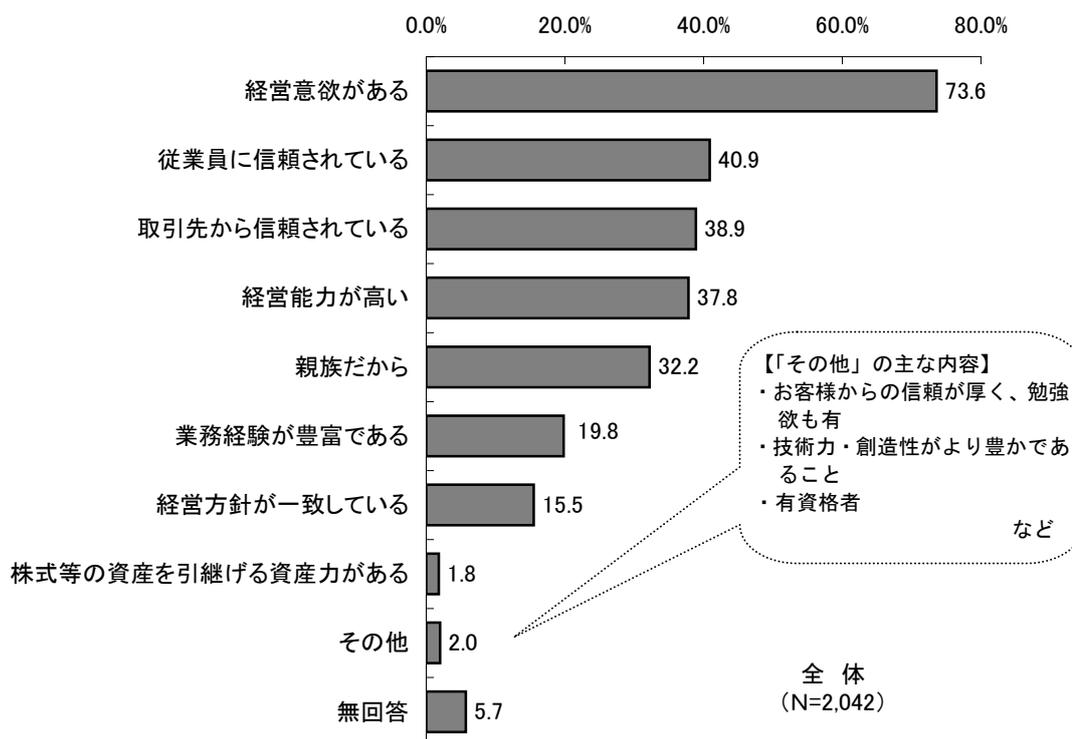
(6) 後継者の決定において重視すること

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】

Q5 後継者の決定において重視することは何ですか。該当するもの上位3つまで選んでください。



【図表 後継者の決定において重視すること（1～3位全体）】（複数回答3つまで）



後継者の決定において重視することを尋ねたところ、第1位では「経営意欲がある」、第2位では「従業員に信頼されている」、第3位では「取引先から信頼されている」がそれぞれ最も多くなっている。

また、第1～3位をあわせた全体の傾向をみると、第1～3位の結果と同様に、「経営意欲がある」(73.6%)が7割を超えており、最も多くなっている。また、これに次いで「従業員に信頼されている」(40.9%)、「取引先から信頼されている」(38.9%)、「経営能力が高い」(37.8%)となっている。

#### 《業種別》

建設業や製造業では「従業員に信頼されている」、建設業や卸売業では「取引先から信頼されている」、不動産業では「経営能力が高い」「親族だから」、飲食店では「経営方針が一致している」「親族だから」等で、それぞれ他業種に比べて割合が高くなっている。

#### 《従業員数別》

概ね従業員が多いほど、「従業員に信頼されている」「経営能力が高い」が、従業員が少ないほど「親族だから」等の割合が高くなっている。

#### 《後継者の続柄別》

配偶者を除く全ての後継者で「経営意欲がある」の割合が最も高くなっているものの、配偶者では「親族だから」の割合がこれを上回って、最も高くなっている。

非親族の役員・従業員や外部からの登用等の親族以外の後継者では、「経営能力が高い」「業務経験が豊富である」等の割合が、親族の後継者に比べて高くなっている。また、この他、非親族の役員・従業員では「従業員に信頼されている」「取引先から信頼されている」の割合が他に比べて高く、それぞれ半数を超えている。

### 第3章 調査結果

【図表 代表者の年齢別、業種別、従業員数別、後継者の続柄別  
後継者の決定において重視すること（1～3位全体）】（％）

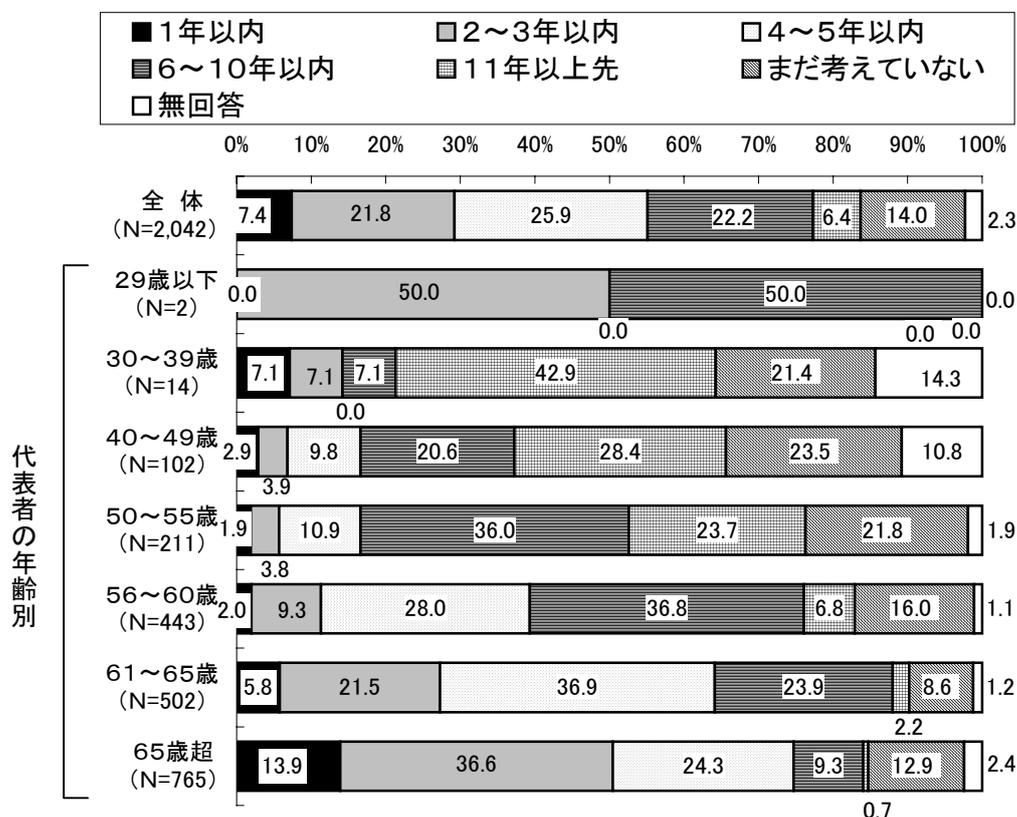
	調査数（N）	経営意欲がある	従業員に信頼されている	取引先から信頼されている	経営能力が高い	親族だから	業務経験が豊富である	経営方針が一致している	株式等の資産を引継げる資産がある	その他	無回答	
全体	2,042	73.6	40.9	38.9	37.8	32.2	19.8	15.5	1.8	2.0	5.7	
代表者の年齢別	29歳以下	2	50.0	-	50.0	-	50.0	-	50.0	-	-	-
	30～39歳	14	71.4	50.0	35.7	57.1	28.6	7.1	21.4	-	-	-
	40～49歳	102	77.5	43.1	34.3	45.1	26.5	19.6	21.6	2.0	3.9	2.0
	50～55歳	211	77.3	45.5	32.2	39.3	36.0	17.1	17.1	-	2.4	3.8
	56～60歳	443	72.7	42.0	37.9	40.0	33.0	16.9	14.4	3.2	1.8	5.4
	61～65歳	502	75.9	41.0	39.0	39.8	32.9	20.7	14.7	2.6	1.8	4.4
	65歳超	765	71.0	38.3	41.8	33.6	31.2	22.0	15.2	0.9	2.0	7.8
	無回答	3	100.0	100.0	33.3	33.3	-	-	33.3	-	-	-
業種別	建設業	471	74.5	45.9	47.8	30.8	31.8	24.0	13.0	1.3	1.3	4.0
	製造業	289	76.1	47.8	43.3	38.8	31.8	12.5	9.3	1.0	1.7	4.8
	卸売業	310	78.1	41.9	47.7	39.7	27.1	16.8	14.2	3.9	1.3	5.2
	小売業	311	70.7	31.8	30.9	39.5	37.3	21.5	18.0	1.0	1.9	7.4
	飲食店	81	66.7	34.6	3.7	35.8	44.4	24.7	29.6	-	1.2	11.1
	不動産業	94	75.5	23.4	22.3	47.9	42.6	14.9	18.1	3.2	2.1	4.3
	宿泊業	7	85.7	28.6	-	57.1	57.1	14.3	14.3	-	-	14.3
	運輸業	71	78.9	42.3	32.4	45.1	32.4	18.3	12.7	4.2	1.4	7.0
	その他	384	68.8	41.4	37.8	39.3	27.6	22.1	19.0	1.6	4.2	5.7
	無回答	24	75.0	45.8	33.3	33.3	29.2	12.5	20.8	-	-	12.5
従業員数別	0人	60	63.3	8.3	30.0	28.3	48.3	21.7	23.3	1.7	5.0	6.7
	1人	119	67.2	16.0	33.6	36.1	45.4	20.2	13.4	1.7	2.5	10.1
	2～5人	673	70.4	25.1	46.4	32.5	36.7	23.8	15.0	0.9	2.1	5.9
	6～10人	442	75.3	50.2	40.7	36.4	27.4	21.7	14.3	1.6	1.6	5.4
	11～20人	306	77.5	55.2	38.9	37.6	28.4	18.0	15.7	2.0	1.0	4.2
	21～30人	145	73.8	52.4	33.1	45.5	29.7	12.4	17.2	3.4	2.1	6.2
	31～50人	108	76.9	64.8	27.8	51.9	24.1	10.2	16.7	3.7	2.8	3.7
	51～100人	102	81.4	60.8	27.5	44.1	27.5	13.7	16.7	2.9	1.0	4.9
	100人超	73	78.1	53.4	20.5	63.0	23.3	15.1	19.2	2.7	4.1	2.7
無回答	14	71.4	28.6	28.6	28.6	42.9	14.3	7.1	-	7.1	21.4	
後継者の続柄別	子女・子息	1,585	74.5	39.2	37.3	36.0	37.4	17.5	13.6	1.3	2.1	6.1
	配偶者	26	42.3	26.9	23.1	30.8	46.2	7.7	38.5	11.5	3.8	7.7
	兄弟姉妹	33	54.5	36.4	39.4	39.4	39.4	30.3	9.1	6.1	-	6.1
	その他の親族	112	79.5	44.6	40.2	44.6	31.3	19.6	17.0	1.8	0.9	3.6
	非親族の役員・従業員	242	71.9	54.5	52.5	45.9	0.4	33.1	24.0	2.5	1.7	1.7
	外部からの登用	29	72.4	31.0	27.6	55.2	-	41.4	27.6	6.9	6.9	6.9
	無回答	15	53.3	26.7	26.7	20.0	26.7	-	20.0	-	-	33.3

(7) 事業承継の時期

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】

Q6 事業承継する時期はいつ頃を予定していますか。(〇は1つ)

【図表 事業承継の時期】



※代表者の年齢別は、年齢無回答を除く。

事業承継の時期については、「4～5年以内」(25.9%)が最も多く、次いで「6～10年以内」(22.2%)、「2～3年以内」(21.8%)となっている。

《代表者の年齢別》

代表者の年齢が高いほど、事業承継時期は近い傾向にあり、65歳超の1割強(13.9%)が「1年以内」、4割弱(36.6%)が「2～3年以内」と回答している。

《後継者の続柄別》

外部からの登用では「1年以内」が、配偶者では「まだ考えていない」の割合が、それぞれ他に比べて高くなっている。

【図表 後継者の続柄別 事業承継の時期】 (%)

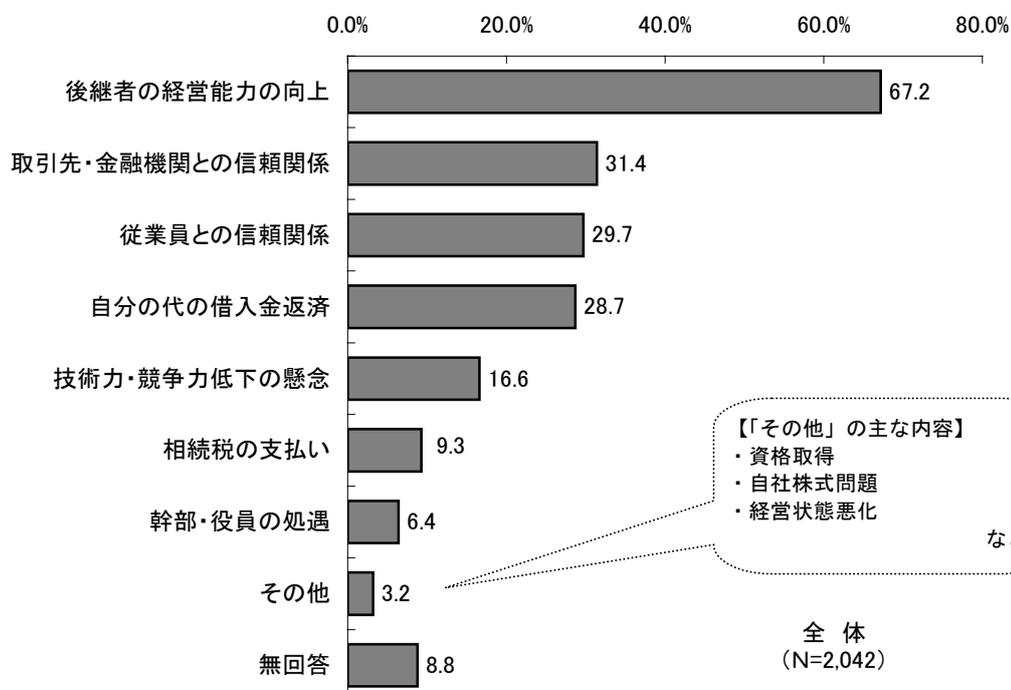
	調査数 (N)	1年以内	2 ~ 3年以内	4 ~ 5年以内	6 ~ 10年以内	11年以上先	いまだ考えていない	無回答	
全体	2,042	7.4	21.8	25.9	22.2	6.4	14.0	2.3	
後継者の続柄別	子女・子息	1,585	6.8	21.8	24.7	23.2	6.2	15.1	2.3
	配偶者	26	3.8	19.2	26.9	19.2	3.8	26.9	-
	兄弟姉妹	33	9.1	30.3	27.3	15.2	6.1	12.1	-
	その他の親族	112	7.1	17.0	31.3	23.2	9.8	9.8	1.8
	非親族の役員・従業員	242	9.9	23.6	30.6	19.4	7.4	7.9	1.2
	外部からの登用	29	20.7	17.2	37.9	10.3	3.4	10.3	-
無回答	15	13.3	20.0	13.3	-	-	20.0	33.3	

(8) 事業承継する上での問題点

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】

Q7 事業承継する上での問題点は何ですか。(複数回答)

【図表 事業承継する上での問題点】



事業承継する上での問題点について尋ねたところ、「後継者の経営能力の向上」が7割弱(67.2%)で最も多くなっている。また、これに次いで「取引先・金融機関との信頼関係」(31.4%)、「従業員との信頼関係」(29.7%)、「自分の代の借入金返済」(28.7%)となっている。

## 《業種別》

建設業では「技術力・競争力低下の懸念」、卸売業や運輸業では「従業員との信頼関係」「取引先・金融機関との信頼関係」、不動産業では「相続税の支払い」等で、それぞれ他業種に比べて割合が高くなっている。

## 《従業員数別》

従業員が11～50人の企業では「後継者の経営能力の向上」で、従業員が1～5人の企業では「技術力・競争力低下の懸念」で、他に比べて割合が高くなっている。また、概ね従業員が多いほど、「従業員との信頼関係」の割合は高くなっている。

## 《後継者の続柄別》

配偶者では「相続税の支払い」で、その他の親族では「後継者の経営能力の向上」「従業員との信頼関係」で、非親族の役員・従業員では「取引先・金融機関との信頼関係」で、外部からの登用では「幹部・役員の処遇」等で、それぞれ他に比べて割合が高くなっている。

### 第3章 調査結果

【図表 代表者の年齢別、業種別、従業員数別、後継者の続柄別

事業承継する上での問題点】(%)

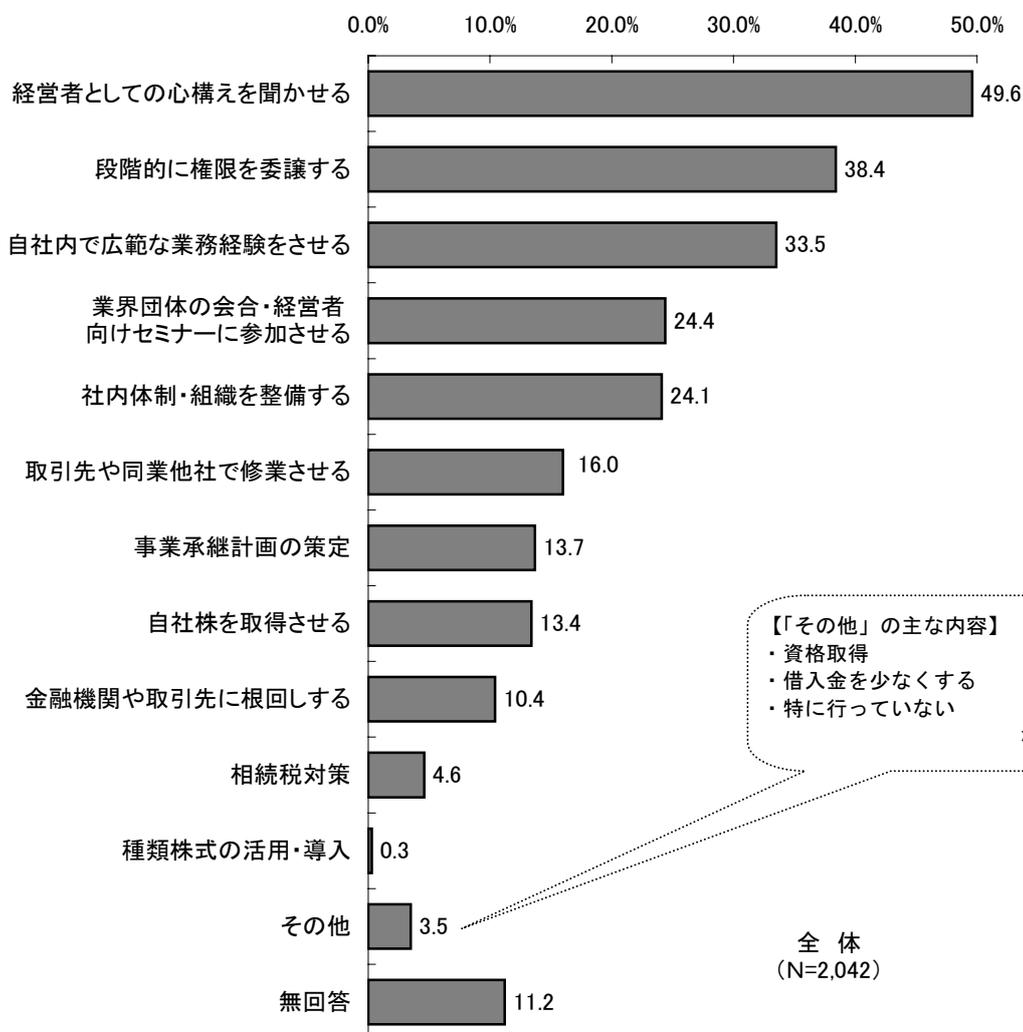
	調査数 (N)	上後継者の 経営能力の向	取引先・金融 機関との 信頼関係	従業員との 信頼関係	自分の代の 借入金返済	懸念 技術力・競争 力低下の	相続税の 支払い	幹部・役員 の処遇	その他	無回答
全体	2,042	67.2	31.4	29.7	28.7	16.6	9.3	6.4	3.2	8.8
代表者の 年齢別	29歳以下	2	50.0	-	-	-	-	-	-	50.0
	30～39歳	14	71.4	42.9	42.9	7.1	7.1	14.3	14.3	7.1
	40～49歳	102	74.5	30.4	33.3	29.4	17.6	8.8	7.8	4.9
	50～55歳	211	74.4	34.1	35.1	33.6	21.8	5.7	4.3	2.8
	56～60歳	443	75.2	34.3	32.3	27.5	21.4	8.4	8.1	2.3
	61～65歳	502	69.1	32.5	34.5	29.7	15.7	10.0	8.4	3.6
	65歳超	765	58.3	28.4	22.6	27.8	13.1	10.5	4.3	3.5
	無回答	3	100.0	33.3	100.0	-	-	-	-	-
業種別	建設業	471	68.2	36.7	31.8	31.0	21.7	7.2	6.6	2.3
	製造業	289	65.7	29.8	30.1	27.3	19.7	11.1	8.0	2.1
	卸売業	310	73.9	40.0	35.5	24.8	11.0	8.7	8.4	2.9
	小売業	311	65.3	26.0	22.8	33.8	14.8	8.7	4.5	2.3
	飲食店	81	74.1	14.8	23.5	35.8	18.5	8.6	3.7	4.9
	不動産業	94	69.1	28.7	20.2	25.5	6.4	25.5	4.3	2.1
	宿泊業	7	71.4	-	-	57.1	-	14.3	-	-
	運輸業	71	67.6	46.5	45.1	19.7	11.3	5.6	2.8	4.2
	その他	384	62.8	27.1	29.2	25.8	17.4	8.3	6.3	6.3
	無回答	24	45.8	8.3	25.0	37.5	16.7	8.3	12.5	-
従業員数 別	0人	60	55.0	21.7	3.3	30.0	6.7	13.3	1.7	8.3
	1人	119	56.3	23.5	7.6	31.9	25.2	9.2	-	2.5
	2～5人	673	62.7	28.4	16.6	31.9	20.8	5.3	3.1	3.6
	6～10人	442	68.1	38.0	32.1	33.5	14.0	9.5	6.3	1.8
	11～20人	306	75.2	32.4	43.8	27.1	15.0	11.1	10.8	2.6
	21～30人	145	74.5	34.5	44.8	26.9	15.2	12.4	10.3	3.4
	31～50人	108	78.7	32.4	52.8	14.8	17.6	17.6	9.3	1.9
	51～100人	102	68.6	33.3	50.0	19.6	5.9	5.9	15.7	4.9
	100人超	73	68.5	27.4	42.5	11.0	9.6	19.2	8.2	6.8
無回答	14	50.0	28.6	21.4	7.1	21.4	14.3	-	7.1	
後継者の 続柄別	子女・子息	1,585	68.1	29.9	28.7	29.4	17.7	10.5	5.2	3.5
	配偶者	26	46.2	23.1	11.5	19.2	23.1	34.6	7.7	-
	兄弟姉妹	33	63.6	36.4	21.2	24.2	6.1	3.0	3.0	-
	その他の親族	112	77.7	34.8	42.0	21.4	11.6	7.1	9.8	0.9
	非親族の役員・従業員	242	64.0	42.1	33.9	32.2	14.0	1.7	11.6	3.3
	外部からの登用	29	48.3	27.6	31.0	10.3	10.3	-	20.7	6.9
無回答	15	33.3	6.7	20.0	13.3	6.7	13.3	-	-	

(9) 事業承継のために準備していること

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】

Q8 事業承継するための準備について今まで行ったものがありますか。(複数回答)

【図表 事業承継のために準備していること】



事業承継のために準備していることは、「経営者としての心構えを聞かせる」が半数（49.6%）で最も多く、次いで「段階的に権限を委譲する」（38.4%）、「自社内で広範な業務経験をさせる」（33.5%）となっている。

《商工会議所別》

福岡では「社内体制・組織を整備する」や「業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる」「自社株を取得させる」等の割合が、他に比べて高くなっている。

### 第3章 調査結果

【図表 代表者の年齢別、商工会議所別 事業承継のために準備していること】(%)

	調査数(N)	を経営者としての心構えを聞かせる	段階的に権限を委譲する	自社内で広範な業務経験をさせる	業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる	社内体制・組織を整備する	取引先や同業他社で修めさせる	
全体	2,042	49.6	38.4	33.5	24.4	24.1	16.0	
代表者の年齢別	29歳以下	2	50.0	-	-	-	50.0	
	30～39歳	14	42.9	35.7	42.9	14.3	28.6	
	40～49歳	102	49.0	22.5	23.5	12.7	27.5	
	50～55歳	211	53.6	25.1	32.2	20.4	24.6	
	56～60歳	443	49.9	38.6	35.2	23.5	25.1	
	61～65歳	502	52.8	42.2	40.8	29.9	27.3	
	65歳超	765	46.4	42.0	29.3	24.3	20.8	
無回答	3	66.7	-	33.3	-	33.3	33.3	
商工会議所別	福岡	726	50.0	38.3	34.8	28.4	28.5	17.6
	北九州	741	51.0	42.0	34.4	22.3	23.5	13.9
	久留米	292	47.6	34.6	29.8	21.6	16.8	17.1
	大牟田	163	43.6	31.9	31.9	21.5	20.2	16.0
	飯塚	120	51.7	35.8	30.8	24.2	24.2	15.8

	調査数(N)	事業承継計画の策定	自社株を取得させる	金融機関や取引先に根回しする	相続税対策	種類株式の活用・導入	その他	無回答
全体	2,042	13.7	13.4	10.4	4.6	0.3	3.5	11.2
代表者の年齢別	29歳以下	2	-	-	-	-	-	50.0
	30～39歳	14	14.3	14.3	-	-	-	28.6
	40～49歳	102	6.9	7.8	5.9	4.9	-	5.9
	50～55歳	211	13.7	9.5	7.6	2.4	0.9	6.2
	56～60歳	443	10.4	14.9	7.7	2.7	0.5	2.3
	61～65歳	502	14.1	14.3	10.8	4.8	0.6	2.8
	65歳超	765	16.3	13.9	13.5	6.3	-	3.7
無回答	3	-	-	-	-	-	-	-
商工会議所別	福岡	726	13.6	16.1	12.4	5.4	-	3.2
	北九州	741	14.0	14.2	10.8	4.7	0.7	3.4
	久留米	292	14.4	9.9	7.2	3.8	0.7	3.8
	大牟田	163	13.5	7.4	8.0	2.5	-	4.3
	飯塚	120	10.8	9.2	7.5	4.2	-	4.2

#### 《従業員数別》

概ね、従業員が多いほど「社内体制・組織を整備する」「自社株を取得させる」等の割合は高くなっている。またこの他、従業員100人超では、「事業承継計画の策定」や「業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる」等の割合が、他に比べて高くなっている。

《後継者の続柄別》

子女・子息では「取引先や同業他社で修業させる」、配偶者では「相続税対策」、その他の親族では「自社内で広範な業務経験をさせる」、非親族の役員・従業員では「社内体制・組織を整備する」「自社株を取得させる」等で、他に比べて割合が高くなっている。

【図表 従業員数別、後継者の続柄別 事業承継のために準備していること】(%)

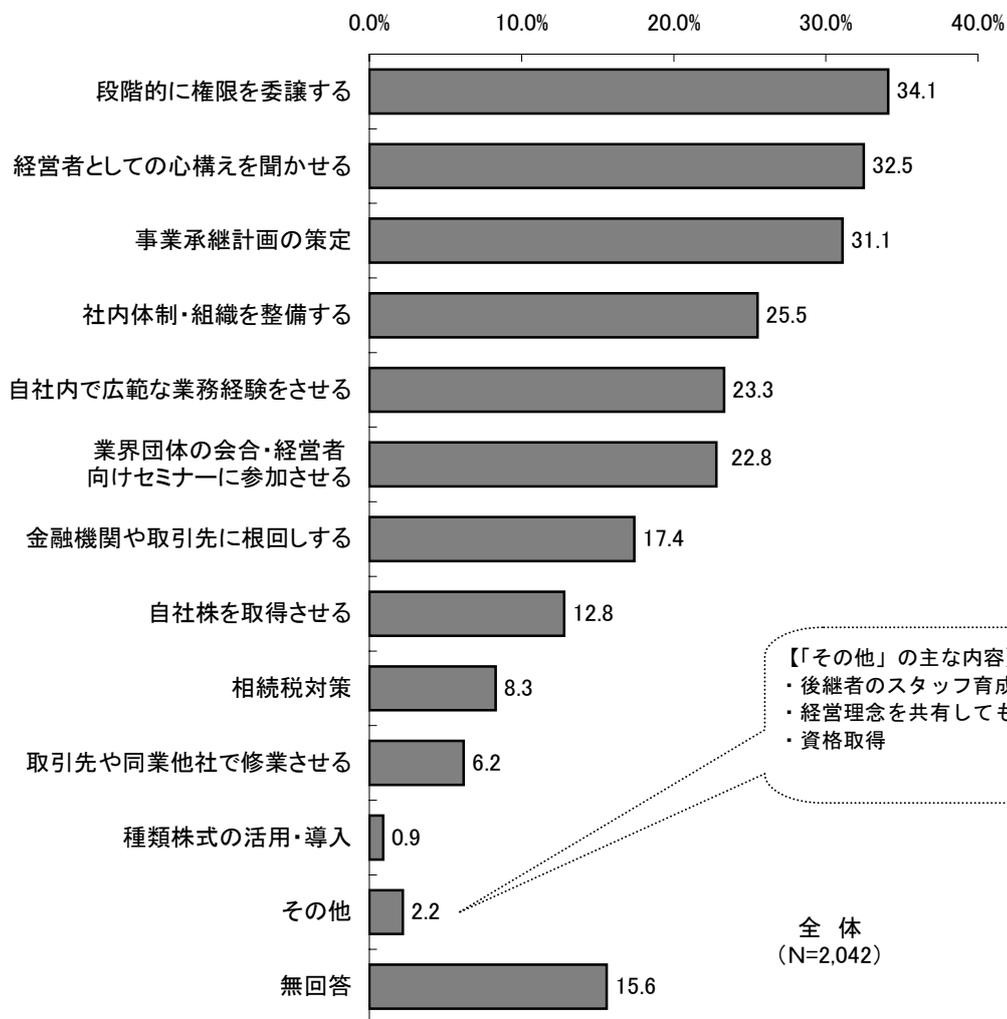
	調査数 (N)	構 え 営 者 と か し て る の 心	譲 段 す る 階 的 に 権 限 を 委	務 自 経 社 験 内 を さ せ る 業	ナ 一 に 参 加 さ せ る	業 界 団 体 の 会 合 ・ 整 備 す る 制 ・ 組 織 を	で 取 引 先 や 同 業 他 社	
全 体	2,042	49.6	38.4	33.5	24.4	24.1	16.0	
従業員数別	0人	60	41.7	26.7	13.3	13.3	6.7	11.7
	1人	119	41.2	22.7	22.7	15.1	4.2	14.3
	2～5人	673	49.2	36.4	30.2	20.2	11.1	14.7
	6～10人	442	51.8	39.4	36.0	24.9	25.3	16.3
	11～20人	306	50.3	40.5	34.6	28.1	38.6	15.7
	21～30人	145	57.9	48.3	40.0	28.3	39.3	21.4
	31～50人	108	53.7	42.6	38.9	32.4	39.8	20.4
	51～100人	102	50.0	48.0	45.1	30.4	42.2	12.7
	100人超	73	37.0	37.0	41.1	41.1	46.6	19.2
無回答	14	35.7	50.0	35.7	21.4	7.1	21.4	
後継者の続柄別	子女・子息	1,585	50.7	37.6	33.4	24.2	21.8	19.1
	配偶者	26	42.3	30.8	15.4	11.5	15.4	15.4
	兄弟姉妹	33	24.2	42.4	27.3	18.2	24.2	-
	その他の親族	112	53.6	40.2	43.8	29.5	27.7	8.0
	非親族の役員・従業員	242	47.9	46.3	33.5	26.9	40.1	2.1
	外部からの登用	29	37.9	27.6	31.0	13.8	20.7	10.3
	無回答	15	26.7	13.3	13.3	20.0	6.7	13.3

	調査数 (N)	定 事 業 承 継 計 画 の 策	自 社 株 を 取 得 さ せ	に 金 融 機 関 し よ り 取 引 先	相 続 税 対 策	導 入 種 類 株 式 の 活 用 ・	そ の 他	無 回 答	
全 体	2,042	13.7	13.4	10.4	4.6	0.3	3.5	11.2	
従業員数別	0人	60	13.3	1.7	8.3	13.3	-	10.0	16.7
	1人	119	9.2	2.5	8.4	5.0	-	7.6	22.7
	2～5人	673	12.6	8.0	8.0	2.1	-	3.6	13.5
	6～10人	442	13.1	13.3	10.4	4.8	-	2.7	8.8
	11～20人	306	15.7	19.3	12.4	4.2	-	2.3	9.2
	21～30人	145	12.4	21.4	13.1	5.5	1.4	1.4	6.9
	31～50人	108	14.8	23.1	12.0	9.3	2.8	4.6	4.6
	51～100人	102	15.7	22.5	15.7	3.9	1.0	2.0	9.8
	100人超	73	26.0	23.3	16.4	12.3	1.4	5.5	8.2
無回答	14	7.1	14.3	-	7.1	-	-	21.4	
後継者の続柄別	子女・子息	1,585	13.3	12.7	10.9	5.4	0.3	3.4	10.9
	配偶者	26	23.1	3.8	7.7	19.2	-	7.7	23.1
	兄弟姉妹	33	12.1	15.2	15.2	3	-	3	27.3
	その他の親族	112	15.2	8.9	8.9	0.9	0.9	0.9	9.8
	非親族の役員・従業員	242	14.0	21.1	8.7	0.4	0.4	4.1	7.4
	外部からの登用	29	24.1	13.8	6.9	3.4	-	10.3	17.2
	無回答	15	6.7	6.7	6.7	-	-	-	53.3

(10) 事業承継のために今後行うこと

【Q3で「後継者を決定している」と回答された方へ】  
 Q9 これから行う予定のものはありますか。(複数回答)

【図表 事業承継のために今後行うこと】



事業承継のために今後行うことは、「段階的に権限を委譲する」(34.1%)が最も多く、次いで「経営者としての心構えを聞かせる」(32.5%)、「事業承継計画の策定」(31.1%)となっている。

《代表者の年齢別》

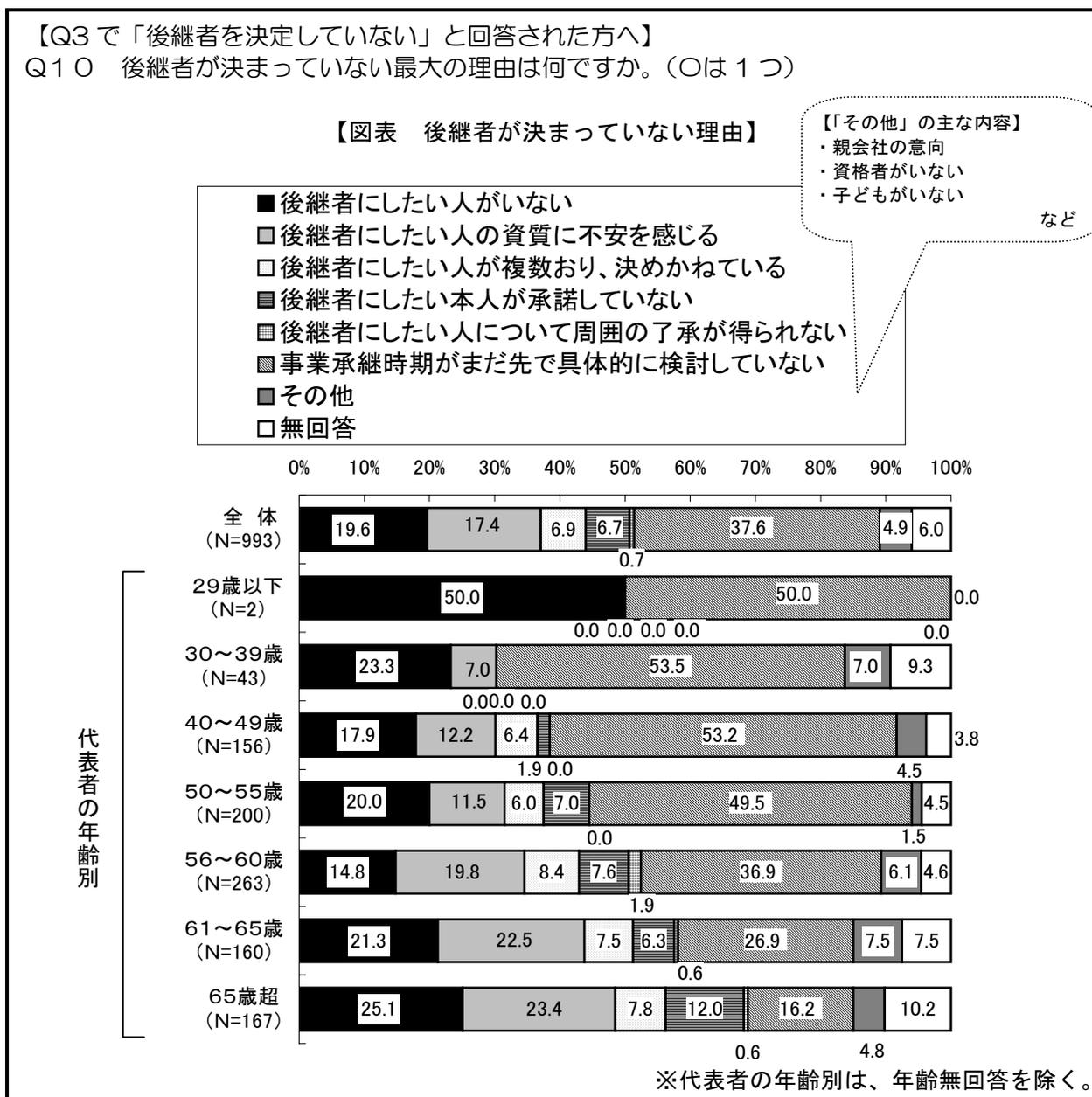
61～65歳では「段階的に権限を委譲する」が4割を超えており、他年齢層に比べて割合が高くなっている。また、この他40～55歳では「取引先や同業他社で修業させる」、50～60歳では「業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる」で、他年齢層に比べて割合が高くなっている。

【図表 代表者の年齢別 事業承継のために今後行うこと】(%)

	調査数 (N)	る段階的に権限を委譲す	を経営者としての心構えを聞かせる	事業承継計画の策定	社内体制・組織を整備する	自社内で広範な業務経験させる	業界団体のセミナーに参加させる	
全体	2,042	34.1	32.5	31.1	25.5	23.3	22.8	
代表者の年齢別	29歳以下	2	-	-	50.0	50.0	50.0	100.0
	30～39歳	14	21.4	42.9	21.4	35.7	35.7	14.3
	40～49歳	102	22.5	34.3	29.4	25.5	30.4	16.7
	50～55歳	211	28.0	35.5	32.2	27.0	29.9	26.1
	56～60歳	443	36.6	34.3	33.0	29.1	25.5	26.9
	61～65歳	502	41.6	33.3	33.1	28.5	22.9	23.3
	65歳超	765	31.2	29.7	28.9	20.7	19.0	19.9
無回答	3	33.3	33.3	33.3	33.3	66.7	33.3	

	調査数 (N)	金融機関や取引先に根回しする	自社株を取得させる	相続税対策	取引先や同業他社で修業させる	種類株式の活用・導入	その他	無回答	
全体	2,042	17.4	12.8	8.3	6.2	0.9	2.2	15.6	
代表者の年齢別	29歳以下	2	-	-	-	-	-	-	
	30～39歳	14	-	14.3	7.1	14.3	-	-	35.7
	40～49歳	102	13.7	14.7	4.9	22.5	1.0	3.9	16.7
	50～55歳	211	15.2	14.2	4.7	18.0	1.4	2.8	10.9
	56～60歳	443	21.9	16.7	8.4	6.1	0.9	1.4	9.9
	61～65歳	502	17.3	13.9	9.8	2.6	0.6	2.2	11.8
	65歳超	765	16.3	9.3	8.6	3.1	0.9	2.2	22.2
無回答	3	-	-	33.3	-	-	-	-	

(11) 後継者が決まっていない理由



後継者の事業承継を検討しているが、後継者が決まっていない場合のその理由については、「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」が4割弱（37.6%）を占めて最も多く、次いで「後継者にしたい人がいない」（19.6%）、「後継者にしたい人の資質に不安を感じる」（17.4%）となっている。

《代表者の年齢別》

概ね、年齢が低いほど「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」の割合は高く、55歳以下では、それぞれ半数程度を占めている。

《従業員数別》

概ね従業員が少ないほど「後継者にしたい人がいない」の割合が高く、従業員0人では、4割弱（37.9%）を占めている。

《現在の代表者別》

創業者では「後継者にしたい人がいない」で、役員・従業員出身では「後継者にしたい人の資質に不安を感じる」等で、他に比べて割合が高くなっている。

また、2代目以降（創業者一族）では、他に比べ「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」の割合が高く、半数弱（45.6%）を占めている。

【図表 従業員数別、現在の代表者別 後継者が決まっていない理由】（%）

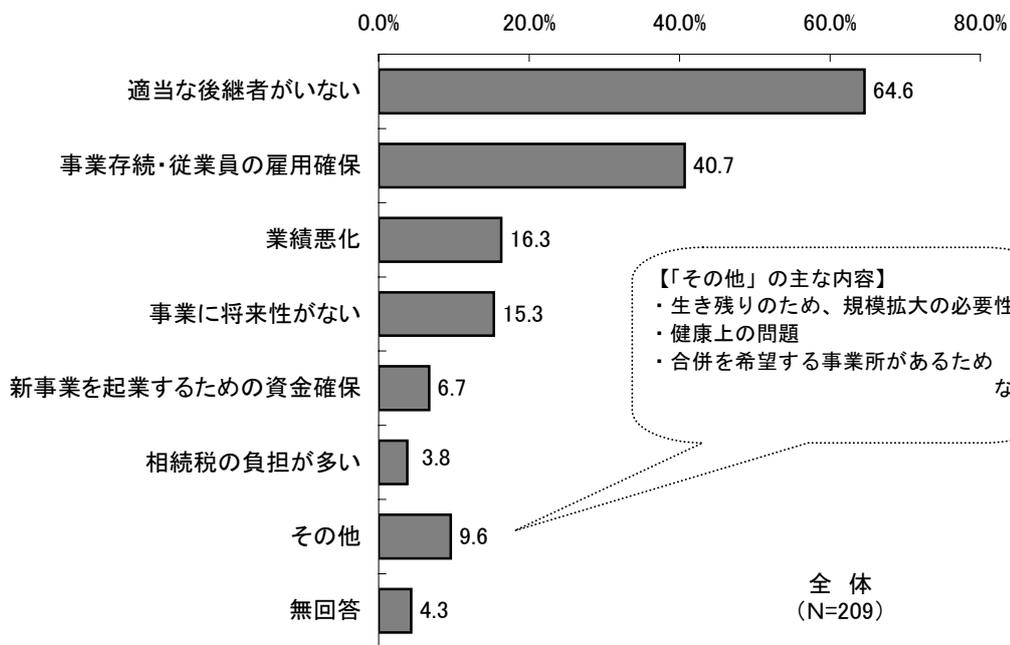
		調査数（N）	後継者にしたい人がいない	不安を感じる人への資質に	後継者にしたい人が複数おり、決めかねている	後継者にしたい本人が承諾しない	周囲の了承が得られない	事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない	その他	無回答
全 体		993	19.6	17.4	6.9	6.7	0.7	37.6	4.9	6.0
従業員数別	0人	29	37.9	6.9	6.9	-	-	41.4	3.4	3.4
	1人	66	25.8	9.1	1.5	15.2	-	36.4	4.5	7.6
	2～5人	280	23.6	13.6	7.5	8.2	0.4	31.8	6.4	8.6
	6～10人	193	19.7	21.2	6.2	6.7	0.5	39.4	2.6	3.6
	11～20人	169	18.3	24.3	5.3	5.9	1.8	39.1	1.2	4.1
	21～30人	84	13.1	21.4	13.1	1.2	2.4	32.1	7.1	9.5
	31～50人	67	17.9	19.4	3.0	4.5	-	46.3	6.0	3.0
	51～100人	57	12.3	7.0	12.3	8.8	-	45.6	8.8	5.3
	100人超	41	2.4	19.5	7.3	2.4	-	51.2	12.2	4.9
	無回答	7	14.3	28.6	14.3	14.3	-	14.3	-	14.3
現在の代表者別	創業者	479	23.8	18.2	6.3	6.5	0.4	35.3	3.3	6.3
	2代目以降（創業者一族）	316	15.5	13.9	7.0	8.5	0.3	45.6	2.5	6.6
	役員・従業員出身	147	12.9	24.5	8.8	5.4	1.4	34.0	8.8	4.1
	外部からの登用	44	22.7	11.4	9.1	2.3	4.5	22.7	22.7	4.5
		無回答	7	42.9	14.3	-	-	-	28.6	-

(12) 企業・事業譲渡 (M&A) を検討している理由

【Q1で「企業・事業譲渡 (M&A) を検討」と回答された方へ】

Q11 その理由は何ですか。(複数回答)

【図表 企業・事業譲渡 (M&A) を検討している理由】



企業・事業譲渡 (M&A) を検討している企業の、その理由については、「適当な後継者がいない」が7割弱(64.6%)で最も多く、次いで「事業存続・従業員の雇用確保」(40.7%)、「業績悪化」(16.3%)となっている。

《代表者の年齢別》

61歳以上では「適当な後継者がいない」の割合が高く、それぞれ7割を超えている。

《業種別》

業種別にみても、傾向に大きな違いはなく、全ての業種に共通して、「適当な後継者がいない」の割合が最も高くなっている。

【図表 代表者の年齢別、業種別 企業・事業譲渡 (M&amp;A) を検討している理由】 (%)

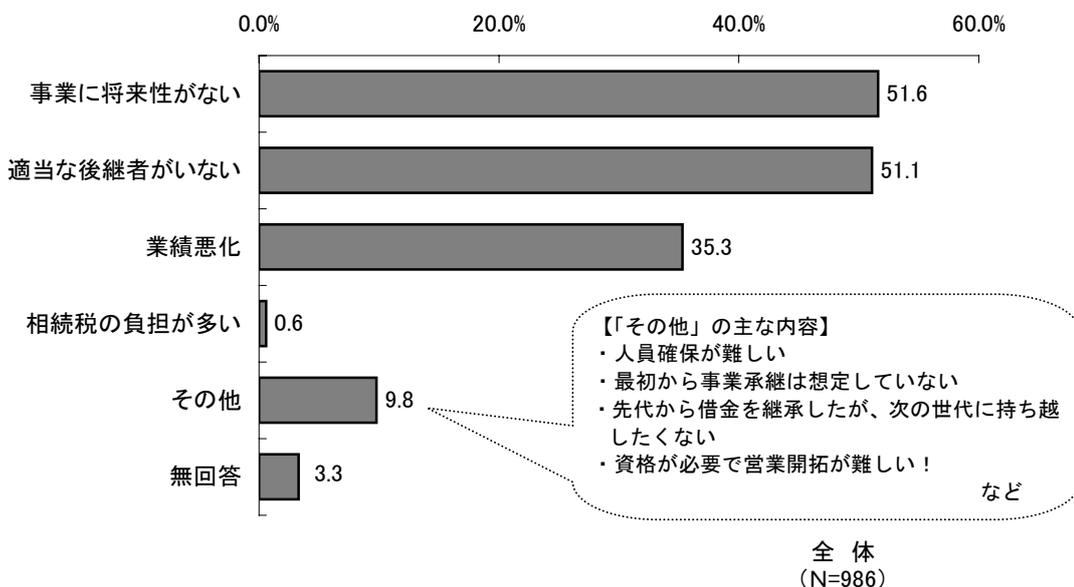
	調査数 (N)	ない 適 当 な 後 継 者 が い	の 事 業 存 続 ・ 従 業 員	業 績 悪 化	い 事 業 に 将 来 性 が な	た 新 事 業 を 起 業 す る た め の 資 金 確 保	い 相 続 税 の 負 担 が 多	そ の 他	無 回 答
全 体	209	64.6	40.7	16.3	15.3	6.7	3.8	9.6	4.3
代 表 者 の 年 齢 別	29歳以下	-	-	-	-	-	-	-	-
	30～39歳	2	50.0	-	-	50.0	50.0	-	-
	40～49歳	23	60.9	39.1	8.7	8.7	30.4	8.7	17.4
	50～55歳	30	50.0	40.0	20.0	20.0	16.7	3.3	10.0
	56～60歳	42	57.1	52.4	16.7	9.5	2.4	2.4	7.1
	61～65歳	43	72.1	39.5	18.6	18.6	-	2.3	9.3
	65歳超	69	72.5	36.2	15.9	15.9	-	4.3	8.7
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
業 種 別	建設業	36	66.7	44.4	16.7	22.2	-	5.6	5.6
	製造業	30	66.7	56.7	10.0	13.3	6.7	3.3	10.0
	卸売業	28	75.0	39.3	21.4	14.3	3.6	3.6	3.6
	小売業	31	64.5	22.6	9.7	19.4	9.7	-	6.5
	飲食店	9	55.6	55.6	22.2	11.1	-	11.1	-
	不動産業	8	25.0	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5	12.5
	宿泊業	-	-	-	-	-	-	-	-
	運輸業	13	46.2	38.5	23.1	15.4	7.7	7.7	7.7
	その他	48	66.7	39.6	18.8	10.4	12.5	2.1	20.8
	無回答	6	83.3	66.7	16.7	16.7	-	-	-

(13) 自分の代で廃業・清算を検討している理由

【Q1で「自分の代で廃業・清算を検討」と回答された方へ】

Q12 その理由は何ですか。(複数回答)

【図表 自分の代で廃業・清算を検討している理由】



自分の代で廃業・清算を検討している企業の、その理由については、「事業に将来性がない」(51.6%)、「適当な後継者がいない」(51.1%)がそれぞれ半数を超えて上位にあがっている。また、これに次いで「業績悪化」(35.3%)となっている。

《業種別》

卸売業や小売業では、「事業に将来性がない」の割合が他業種に比べて高く、それぞれ6割を超えている。

《従業員数別》

従業員0人や2~10人等では「適当な後継者がいない」の割合が他に比べて高く、それぞれ半数を超えている。

【図表 代表者の年齢別、業種別、従業員数別 自分の代で廃業・清算を検討している理由】(%)

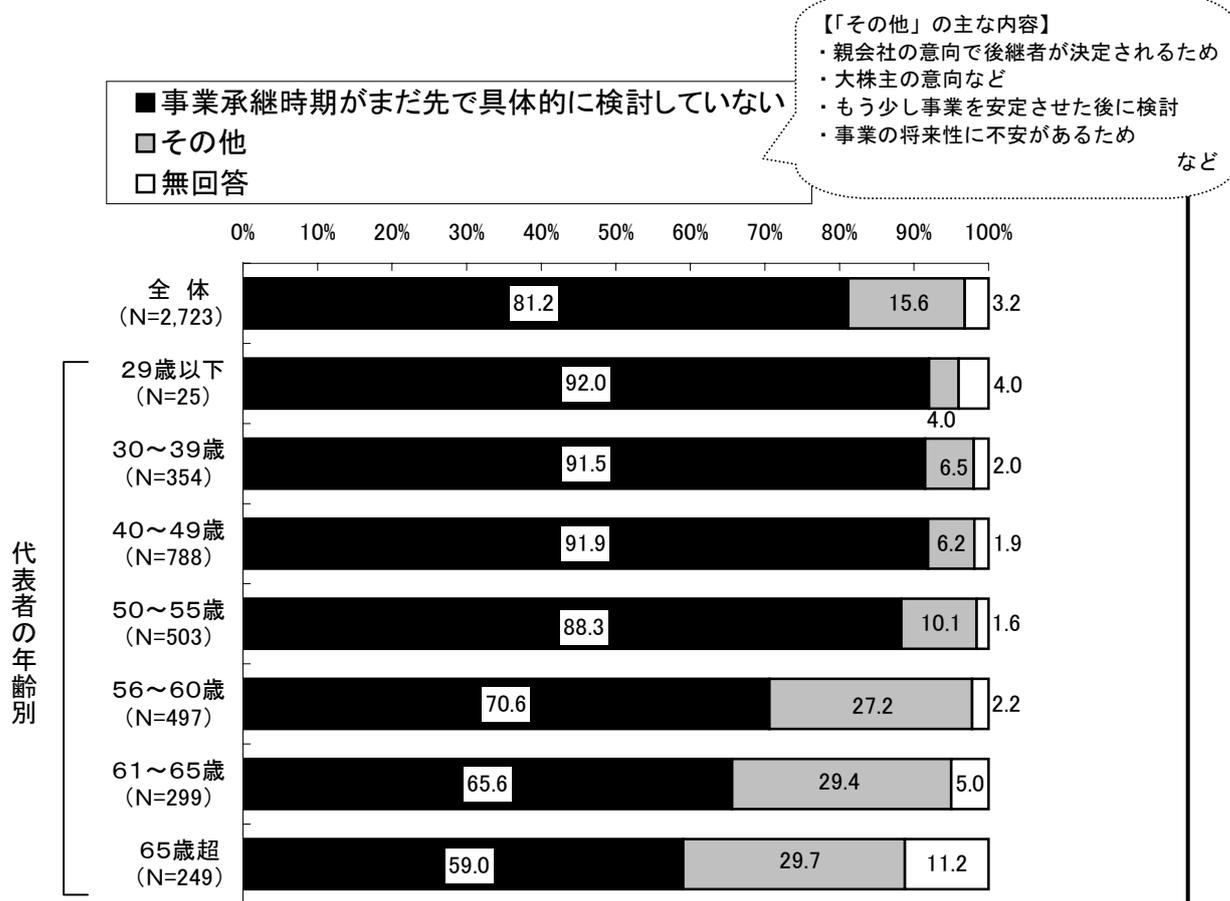
		調査数 (N)	事業に 将来性が ない	適当な 後継者が いない	業績悪 化	相続税 の負担が 多い	その他	無回 答
全 体		986	51.6	51.1	35.3	0.6	9.8	3.3
代 表 者 の 年 齢 別	全 体	986	51.6	51.1	35.3	0.6	9.8	3.3
	29歳以下	-	-	-	-	-	-	-
	30～39歳	33	48.5	54.5	12.1	3.0	15.2	3.0
	40～49歳	91	47.3	51.6	29.7	-	9.9	2.2
	50～55歳	144	56.3	40.3	39.6	1.4	8.3	3.5
	56～60歳	230	55.7	51.3	37.0	0.4	9.6	2.2
	61～65歳	179	52.5	54.2	36.9	-	7.8	5.0
	65歳超	309	47.6	53.7	35.3	0.6	11.3	3.6
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
業 種 別	建設業	179	55.9	54.2	34.6	-	8.4	2.8
	製造業	84	58.3	47.6	45.2	-	6.0	3.6
	卸売業	88	69.3	37.5	30.7	-	3.4	3.4
	小売業	299	62.2	48.5	46.2	1.3	8.4	4.0
	飲食店	84	38.1	45.2	26.2	-	11.9	6.0
	不動産業	34	41.2	44.1	20.6	2.9	14.7	-
	宿泊業	2	50.0	50.0	-	-	-	-
	運輸業	17	41.2	52.9	41.2	-	11.8	5.9
	その他	187	28.9	63.1	23.0	0.5	17.1	1.6
		無回答	12	41.7	66.7	33.3	-	-
従 業 員 数 別	0人	287	48.8	52.3	35.9	0.3	10.5	2.8
	1人	277	52.3	46.6	38.6	0.7	10.8	3.6
	2～5人	307	52.1	52.4	32.9	0.7	9.8	3.6
	6～10人	66	57.6	57.6	39.4	1.5	3.0	1.5
	11～20人	27	51.9	48.1	22.2	-	7.4	7.4
	21～30人	6	66.7	33.3	33.3	-	33.3	-
	31～50人	1	-	100.0	-	-	-	-
	51～100人	-	-	-	-	-	-	-
	100人超	1	-	100.0	-	-	-	-
	無回答	14	57.1	64.3	21.4	-	7.1	7.1

(14) 事業承継について検討していない理由

【Q1で「事業承継については検討していない」と回答された方へ】

Q13 その理由は何ですか。(〇は1つ)

【図表 事業承継について検討していない理由】



※代表者の年齢別は、年齢無回答を除く。

事業承継について検討していない企業の、その理由については、大半が「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」(81.2%)と回答している。

《代表者の年齢別》

概ね、代表者の年齢が低いほど、「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」の割合は高くなっているものの、最高年齢層の65歳超でも6割(59.0%)が「事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない」と回答している。

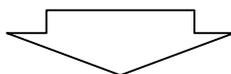
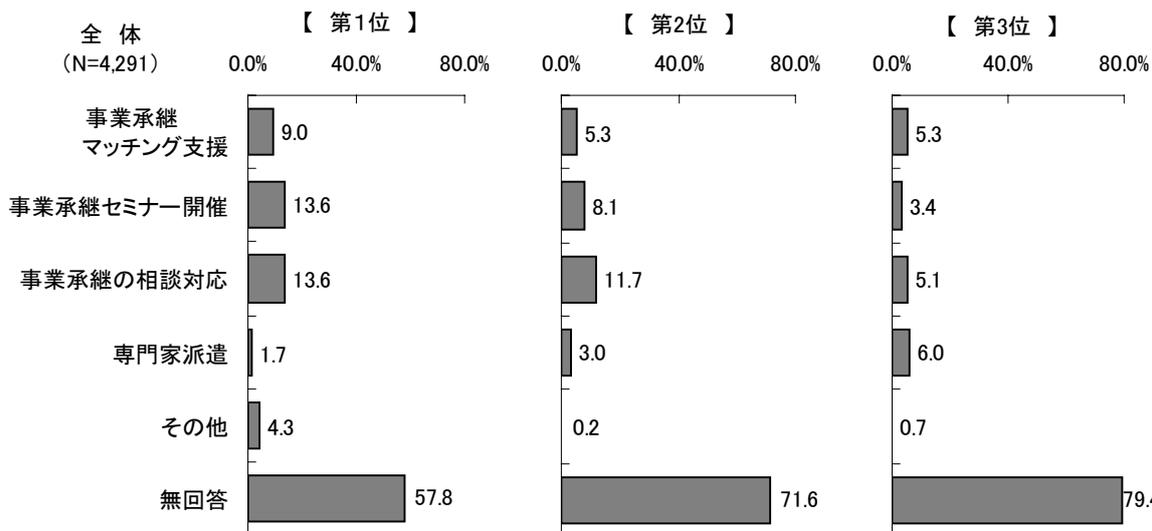
## 4. 事業承継支援センターについて

### (1) 事業承継支援センターに期待する事業

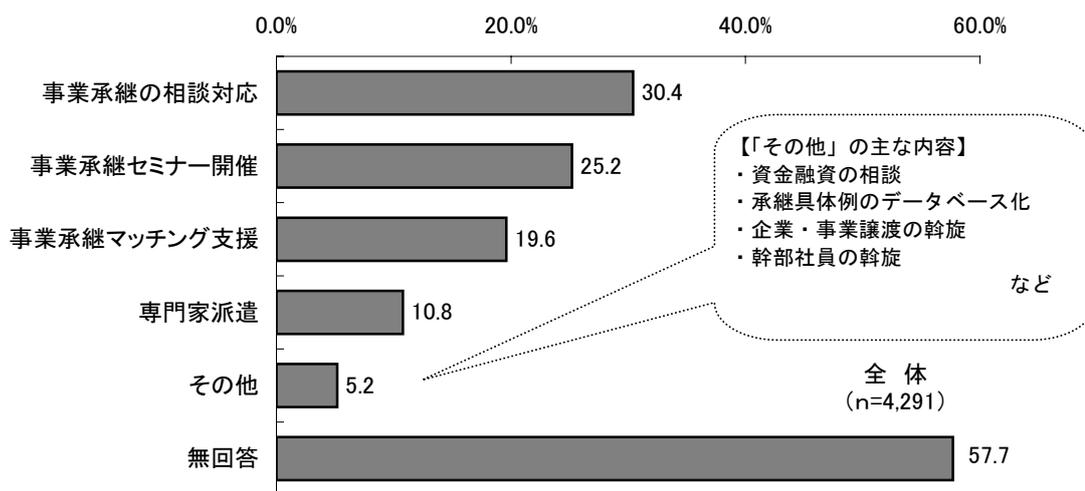
【Q1 で「後継者の事業承継を検討」「企業・事業譲渡 (M&A) を検討」「自分の代で廃業・清算を検討」と回答された方へ】

Q1 4 事業承継支援センターに期待する事業は何ですか。該当するもの上位3つまで選んでください。

【図表 事業承継支援センターに期待する事業 (1~3位)】(それぞれ〇は1つ)



【図表 事業承継支援センターに期待する事業 (1~3位全体)】(複数回答3つまで)



事業承継支援センターに期待する事業について尋ねたところ、第1位では「事業承継セミナー開催」「事業承継の相談対応」が同率で最も多くなっている。また、第2位では「事業承継の相談対応」、第3位では「専門家派遣」がそれぞれ最も多くなっている。

### 第3章 調査結果

---

また、第1～3位をあわせた全体の傾向をみると、「事業承継の相談対応」(30.4%)が最も多く、次いで「事業承継セミナー開催」(25.2%)、「事業承継マッチング支援」(19.6%)となっている。

#### 《代表者の年齢別》

60歳以下の代表者は61歳以上に比べて、全ての事業で割合が高く、事業承継支援センターへの期待が高い。

#### 《商工会議所別》

全ての商工会議所で「事業承継の相談対応」の割合が最も高くなっている。また、この他福岡では「事業承継マッチング支援」「事業承継セミナー開催」等の割合が、他に比べて高くなっている。

#### 《従業員数別》

従業員が11～100人の企業では、他に比べて「事業承継セミナー開催」「事業承継の相談対応」等の割合が高くなっている。

#### 《今後の方向性別》

企業・事業譲渡(M&A)を検討している企業では、「事業承継の相談対応」「事業承継マッチング支援」「専門家派遣」等の割合が他に比べて高くなっている。

【図表 代表者の年齢別、商工会議所別、従業員数別、今後の方向性別

事業承継支援センターに期待する事業】(%)

		調査数 (N)	事業承継の相談対応	事業承継セミナー開催	事業承継マッチング支援	専門家派遣	その他	無回答
全体		4,291	30.4	25.2	19.6	10.8	5.2	57.7
代表者の年齢別	29歳以下	4	-	-	-	-	-	100.0
	30～39歳	93	37.6	34.4	26.9	20.4	9.7	46.2
	40～49歳	385	39.2	29.6	27.3	18.7	5.2	48.6
	50～55歳	586	39.4	31.2	23.9	16.2	5.5	48.6
	56～60歳	999	32.6	28.1	23.0	9.3	5.9	54.5
	61～65歳	892	26.1	24.1	15.8	8.5	4.3	62.6
	65歳超	1,327	24.6	19.1	15.0	7.9	5.0	64.5
	無回答	5	40.0	60.0	20.0	40.0	-	20.0
商工会議所別	福岡	1,512	34.1	28.4	22.1	11.2	4.9	54.6
	北九州	1,494	30.7	25.0	19.5	10.8	5.0	57.4
	久留米	633	27.0	23.4	18.5	11.4	5.1	59.9
	大牟田	372	21.2	18.5	13.4	6.7	6.2	68.3
	飯塚	280	29.3	21.4	17.1	12.1	7.9	58.2
従業員数別	0人	388	23.5	17.5	17.3	9.8	9.0	63.7
	1人	482	27.0	19.3	21.2	8.9	7.7	62.2
	2～5人	1,359	29.0	22.2	19.1	9.8	5.2	59.8
	6～10人	755	32.3	26.9	20.9	10.6	3.3	57.2
	11～20人	537	35.0	30.7	20.9	11.9	3.9	52.0
	21～30人	254	32.3	31.9	18.1	13.4	3.1	54.7
	31～50人	193	38.9	35.8	22.8	13.5	4.1	48.2
	51～100人	168	36.3	35.7	18.5	16.1	6.5	50.0
	100人超	120	26.7	30.0	15.0	11.7	5.0	56.7
無回答	35	22.9	11.4	11.4	8.6	8.6	65.7	
今後の方向性別	後継者の事業承継を検討	3,096	31.1	28.8	17.8	10.2	3.9	57.0
	企業・事業譲渡(M&A)を検討	209	50.7	20.6	49.8	22.5	8.6	34.0
	自分の代で廃業・清算を検討	986	23.9	14.7	19.0	10.1	8.6	65.0
	無回答	-	-	-	-	-	-	-

## 5. 事業承継支援センターの運営や事業支援に関する自由意見

### 【主な意見（抜粋）】

- 後継者育成、採用の為に助成金などが、もう少し気軽に出れば助かります。
- 経営能力の判定を教育するゼミはないでしょうか。外国（ヨーロッパ）には経営者養成のためのマイスター制度がありますが、ぜひ日本でも取り入れていただきたいです。
- 中小公庫では異業種等とのコラボは共同経営等もご紹介していただいています。なかなか、相談いたしにくいことがありますのでオープンに共同開発等の希望コーナー等の設置を希望いたします。
- 事業支援の具体的な内容。
- 日曜祭日にセミナーをして下さい。
- 中小企業でも事業継承時に技術力を保てるような支援が欲しい。また零細企業では金融機関の借用人の保障人が後継者を考える上で大きな問題となっています。この面でも支援が欲しい。
- ①同業関係・小売店同士又は、卸業・メーカー等の M&A。②相乗効果のある企業同志の M&A を推進していただきたいと思います。
- 1.事業継続支援の為にアドバイス及びセミナーなどの開催の案内を月刊誌ニュースに取り入れて欲しい。2.個人の場合の事業長期計画の作成、アドバイス表の作成。
- M&A など承継を望む会社を紹介いただきたい（事業が相乗性が高いと判断できる場合）。
- 事業承継は課題が多く時間が足りません。セミナー等時間を必要とするものより、とりあえず DM 等でたくさん情報が欲しいです。DM で残しておけば時間差で考えることができます。
- 後継者を必要とされる方々にとって「支援センター」はとても有効な、かつ期待できる組織だと思います。十分機能できるセンターを作ってもらいたい。
- 既に承継が上手くいった例、また失敗例があれば教えて欲しいと思います。
- 当組合は中小企業の集まりで業界全体のボトムアップが必要と感じます（個人経営者が大多数のため、先行不安で継がせたくない、継ぎたくないが現状です）。
- 少子高齢化時代、着工件数の減少、公共工事削減、国も地方行政大幅赤字、経済も衰退この環境化で事業承継たいへん厳しい。
- 支援センターの存在を知らない。この種の参加費が高すぎて参加できないでいる。
- 親族が後継者になるべく支援するという理由がよくわかりません。世の中に必要な企業や価値のある企業は、市場原理で承継されていくはずで。
- 事業を継承、従業員を雇用していくことは重要。各事業所の諸問題に細やかに対応すること。
- 今回の調査結果について報告して欲しい。

◆参考資料（クロス集計表・調査票）◆

参考資料（クロス集計表）

	商工会議所							
	全 体	福 岡	北 九 州	久 留 米	大 牟 田	飯 塚	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)								
全 体	7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -	
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	2,617 100.0	- -	- -	- -	- -	
	北九州	2,445 100.0	- -	2,445 100.0	- -	- -	- -	
	久留米	1,003 100.0	- -	- -	1,003 100.0	- -	- -	
	大牟田	625 100.0	- -	- -	- -	625 100.0	- -	
	飯塚	427 100.0	- -	- -	- -	- -	427 100.0	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	全 体	7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
業 種 別	建設業	1,408 100.0	501 35.6	584 41.5	150 10.7	111 7.9	62 4.4	
	製造業	854 100.0	313 36.7	297 34.8	131 15.3	65 7.6	48 5.6	
	卸売業	854 100.0	396 46.4	250 29.3	124 14.5	47 5.5	37 4.3	
	小売業	1,194 100.0	354 29.6	371 31.1	180 15.1	158 13.2	131 11.0	
	飲食店	380 100.0	137 36.1	86 22.6	86 22.6	46 12.1	25 6.6	
	不動産業	265 100.0	78 29.4	122 46.0	30 11.3	25 9.4	10 3.8	
	宿泊業	24 100.0	10 41.7	5 20.8	4 16.7	3 12.5	2 8.3	
	運輸業	250 100.0	68 27.2	117 46.8	25 10.0	24 9.6	16 6.4	
	その他	1,776 100.0	698 39.3	611 34.4	246 13.9	132 7.4	89 5.0	
	無回答	112 100.0	62 55.4	2 1.8	27 24.1	14 12.5	7 6.3	
	全 体	7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
	経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	2,066 38.7	2,082 39.0	618 11.6	340 6.4	237 4.4
個人		1,690 100.0	508 30.1	360 21.3	367 21.7	274 16.2	181 10.7	
無回答		84 100.0	43 51.2	3 3.6	18 21.4	11 13.1	9 10.7	
全 体	5,343 100.0	2,066 38.7	2,082 39.0	618 11.6	340 6.4	237 4.4	- -	
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	1,007 34.1	1,225 41.5	363 12.3	218 7.4	136 4.6	
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	647 42.1	555 36.1	185 12.0	80 5.2	69 4.5	
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	168 40.9	160 38.9	44 10.7	19 4.6	20 4.9	
	5000万円～1億円以下	213 100.0	106 49.8	79 37.1	12 5.6	9 4.2	7 3.3	
	1億円超	191 100.0	130 68.1	38 19.9	10 5.2	10 5.2	3 1.6	
	無回答	43 100.0	8 18.6	25 58.1	4 9.3	4 9.3	2 4.7	

(単位：上段=実数、下段=%)		商工会議所						
		全 体	福 岡	北 九 州	久 留 米	大 牟 田	飯 塚	無 回 答
全 体		7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	167 23.7	201 28.5	135 19.1	129 18.3	74 10.5	- -
	1人	785 100.0	239 30.4	237 30.2	146 18.6	94 12.0	69 8.8	- -
	2～5人	2,172 100.0	751 34.6	791 36.4	299 13.8	184 8.5	147 6.8	- -
	6～10人	1,162 100.0	423 36.4	447 38.5	152 13.1	80 6.9	60 5.2	- -
	11～20人	836 100.0	357 42.7	293 35.0	109 13.0	55 6.6	22 2.6	- -
	21～30人	400 100.0	174 43.5	135 33.8	51 12.8	23 5.8	17 4.3	- -
	31～50人	345 100.0	144 41.7	124 35.9	40 11.6	22 6.4	15 4.3	- -
	51～100人	315 100.0	156 49.5	102 32.4	29 9.2	19 6.0	9 2.9	- -
	100人超	313 100.0	168 53.7	95 30.4	34 10.9	7 2.2	9 2.9	- -
	無回答	83 100.0	38 45.8	20 24.1	8 9.6	12 14.5	5 6.0	- -
全 体		7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	14 43.8	11 34.4	3 9.4	2 6.3	2 6.3	- -
	30～39歳	451 100.0	197 43.7	151 33.5	51 11.3	36 8.0	16 3.5	- -
	40～49歳	1,182 100.0	453 38.3	398 33.7	180 15.2	94 8.0	57 4.8	- -
	50～55歳	1,101 100.0	417 37.9	351 31.9	164 14.9	100 9.1	69 6.3	- -
	56～60歳	1,510 100.0	527 34.9	548 36.3	215 14.2	112 7.4	108 7.2	- -
	61～65歳	1,206 100.0	462 38.3	418 34.7	148 12.3	109 9.0	69 5.7	- -
	65歳超	1,590 100.0	510 32.1	562 35.3	241 15.2	171 10.8	106 6.7	- -
	無回答	45 100.0	37 82.2	6 13.3	1 2.2	1 2.2	- -	- -
全 体		7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
代 表 者 の 性	男	6,280 100.0	2,321 37.0	2,173 34.6	876 13.9	545 8.7	365 5.8	- -
	女	796 100.0	261 32.8	268 33.7	126 15.8	79 9.9	62 7.8	- -
	無回答	41 100.0	35 85.4	4 9.8	1 2.4	1 2.4	- -	- -
全 体		7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	1,299 36.2	1,228 34.3	528 14.7	320 8.9	210 5.9	- -
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	833 33.0	870 34.5	375 14.9	249 9.9	194 7.7	- -
	役員・従業員出身	617 100.0	278 45.1	214 34.7	78 12.6	32 5.2	15 2.4	- -
	外部からの登用	302 100.0	152 50.3	112 37.1	17 5.6	15 5.0	6 2.0	- -
	無回答	92 100.0	55 59.8	21 22.8	5 5.4	9 9.8	2 2.2	- -
全 体		7,117 100.0	2,617 36.8	2,445 34.4	1,003 14.1	625 8.8	427 6.0	- -
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	764 41.7	643 35.1	225 12.3	131 7.1	71 3.9	- -
	6～10年前	1,222 100.0	466 38.1	424 34.7	170 13.9	99 8.1	63 5.2	- -
	11～15年前	920 100.0	332 36.1	325 35.3	111 12.1	82 8.9	70 7.6	- -
	16～20年前	820 100.0	289 35.2	304 37.1	111 13.5	77 9.4	39 4.8	- -
	21年以上前	2,226 100.0	715 32.1	732 32.9	378 17.0	223 10.0	178 8.0	- -
	無回答	95 100.0	51 53.7	17 17.9	8 8.4	13 13.7	6 6.3	- -

参考資料（クロス集計表）

	業種												
	全 体	建設 業	製造 業	卸売 業	小売 業	飲食 店	不動 産業	宿泊 業	運輸 業	その 他	無回 答		
(単位：上段=実数、下段=%)													
全 体	7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6		
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	501 19.1	313 12.0	396 15.1	354 13.5	137 5.2	78 3.0	10 0.4	68 2.6	698 26.7	62 2.4	
	北九州	2,445 100.0	584 23.9	297 12.1	250 10.2	371 15.2	86 3.5	122 5.0	5 0.2	117 4.8	611 25.0	2 0.1	
	久留米	1,003 100.0	150 15.0	131 13.1	124 12.4	180 17.9	86 8.6	30 3.0	4 0.4	25 2.5	246 24.5	27 2.7	
	大牟田	625 100.0	111 17.8	65 10.4	47 7.5	158 25.3	46 7.4	25 4.0	3 0.5	24 3.8	132 21.1	14 2.2	
	飯塚	427 100.0	62 14.5	48 11.2	37 8.7	131 30.7	25 5.9	10 2.3	2 0.5	16 3.7	89 20.8	7 1.6	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全 体	7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6	
業 種 別	建設業	1,408 100.0	1,408 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	製造業	854 100.0	- -	854 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	卸売業	854 100.0	- -	- -	854 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	小売業	1,194 100.0	- -	- -	- -	1,194 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	飲食店	380 100.0	- -	- -	- -	- -	380 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	
	不動産業	265 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	265 100.0	- -	- -	- -	- -	
	宿泊業	24 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	24 100.0	- -	- -	- -	
	運輸業	250 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	250 100.0	- -	- -	
	その他	1,776 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1,776 100.0	- -	
	無回答	112 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	112 100.0	
	全 体	7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6	
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	1,214 22.7	711 13.3	759 14.2	682 12.8	175 3.3	223 4.2	19 0.4	236 4.4	1,269 23.8	55 1.0	
	個人	1,690 100.0	189 11.2	139 8.2	92 5.4	499 29.5	195 11.5	39 2.3	5 0.3	13 0.8	495 29.3	24 1.4	
	無回答	84 100.0	5 6.0	4 4.8	3 3.6	13 15.5	10 11.9	3 3.6	- -	1 1.2	12 14.3	33 39.3	
全 体	5,343 100.0	1,214 22.7	711 13.3	759 14.2	682 12.8	175 3.3	223 4.2	19 0.4	236 4.4	1,269 23.8	55 1.0		
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	615 20.9	336 11.4	362 12.3	462 15.7	126 4.3	138 4.7	11 0.4	116 3.9	747 25.3	36 1.2	
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	393 25.6	222 14.5	280 18.2	149 9.7	30 2.0	48 3.1	1 0.1	78 5.1	319 20.8	16 1.0	
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	131 31.9	73 17.8	54 13.1	29 7.1	9 2.2	17 4.1	- -	19 4.6	78 19.0	1 0.2	
	5000万円～1億円以下	213 100.0	49 23.0	34 16.0	41 19.2	13 6.1	3 1.4	8 3.8	3 1.4	14 6.6	48 22.5	- -	
	1億円超	191 100.0	19 9.9	43 22.5	18 9.4	20 10.5	6 3.1	11 5.8	4 2.1	9 4.7	59 30.9	2 1.0	
	無回答	43 100.0	7 16.3	3 7.0	4 9.3	9 20.9	1 2.3	1 2.3	- -	- -	18 41.9	- -	

		業種										
		全 体	建 設 業	製 造 業	卸 売 業	小 売 業	飲 食 店	不 動 産 業	宿 泊 業	運 輸 業	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)												
全 体		7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	86 12.2	53 7.5	39 5.5	209 29.6	54 7.6	50 7.1	4 0.6	7 1.0	192 27.2	12 1.7
	1人	785 100.0	115 14.6	50 6.4	76 9.7	220 28.0	64 8.2	44 5.6	1 0.1	10 1.3	190 24.2	15 1.9
	2～5人	2,172 100.0	458 21.1	197 9.1	268 12.3	411 18.9	133 6.1	109 5.0	2 0.1	29 1.3	545 25.1	20 0.9
	6～10人	1,162 100.0	337 29.0	138 11.9	153 13.2	138 11.9	48 4.1	27 2.3	4 0.3	26 2.2	278 23.9	13 1.1
	11～20人	836 100.0	200 23.9	139 16.6	145 17.3	75 9.0	30 3.6	13 1.6	2 0.2	35 4.2	186 22.2	11 1.3
	21～30人	400 100.0	81 20.3	68 17.0	66 16.5	35 8.8	16 4.0	4 1.0	1 0.3	30 7.5	97 24.3	2 0.5
	31～50人	345 100.0	56 16.2	66 19.1	43 12.5	29 8.4	12 3.5	6 1.7	1 0.3	32 9.3	94 27.2	6 1.7
	51～100人	315 100.0	34 10.8	73 23.2	29 9.2	24 7.6	11 3.5	3 1.0	1 0.3	54 17.1	83 26.3	3 1.0
	100人超	313 100.0	34 10.9	63 20.1	33 10.5	37 11.8	6 1.9	6 1.9	7 2.2	25 8.0	99 31.6	3 1.0
	無回答	83 100.0	7 8.4	7 8.4	2 2.4	16 19.3	6 7.2	3 3.6	1 1.2	2 2.4	12 14.5	27 32.5
全 体		7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	5 15.6	4 12.5	3 9.4	7 21.9	4 12.5	-	-	-	9 28.1	-
	30～39歳	451 100.0	104 23.1	51 11.3	40 8.9	53 11.8	38 8.4	11 2.4	2 0.4	10 2.2	134 29.7	8 1.8
	40～49歳	1,182 100.0	225 19.0	133 11.3	131 11.1	172 14.6	74 6.3	33 2.8	3 0.3	45 3.8	355 30.0	11 0.9
	50～55歳	1,101 100.0	260 23.6	114 10.4	111 10.1	178 16.2	57 5.2	33 3.0	1 0.1	30 2.7	304 27.6	13 1.2
	56～60歳	1,510 100.0	333 22.1	210 13.9	206 13.6	233 15.4	72 4.8	43 2.8	3 0.2	59 3.9	330 21.9	21 1.4
	61～65歳	1,206 100.0	217 18.0	158 13.1	143 11.9	224 18.6	68 5.6	46 3.8	7 0.6	46 3.8	284 23.5	13 1.1
	65歳超	1,590 100.0	262 16.5	182 11.4	216 13.6	326 20.5	65 4.1	99 6.2	6 0.4	57 3.6	348 21.9	29 1.8
	無回答	45 100.0	2 4.4	2 4.4	4 8.9	1 2.2	2 4.4	-	2 4.4	3 6.7	12 26.7	17 37.8
全 体		7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6
代 表 者 の 性 別	男	6,280 100.0	1,350 21.5	794 12.6	795 12.7	1,001 15.9	287 4.6	206 3.3	19 0.3	235 3.7	1,517 24.2	76 1.2
	女	796 100.0	56 7.0	58 7.3	56 7.0	193 24.2	91 11.4	59 7.4	4 0.5	12 1.5	248 31.2	19 2.4
	無回答	41 100.0	2 4.9	2 4.9	3 7.3	-	2 4.9	-	1 2.4	3 7.3	11 26.8	17 41.5
全 体		7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	733 20.4	275 7.7	370 10.3	573 16.0	263 7.3	151 4.2	7 0.2	76 2.1	1,083 30.2	54 1.5
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	500 19.8	438 17.4	367 14.6	513 20.3	89 3.5	92 3.6	11 0.4	115 4.6	370 14.7	26 1.0
	役員・従業員出身	617 100.0	120 19.4	86 13.9	83 13.5	73 11.8	15 2.4	10 1.6	1 0.2	29 4.7	193 31.3	7 1.1
	外部からの登用	302 100.0	46 15.2	44 14.6	28 9.3	27 8.9	8 2.6	12 4.0	3 1.0	25 8.3	104 34.4	5 1.7
	無回答	92 100.0	9 9.8	11 12.0	6 6.5	8 8.7	5 5.4	-	2 2.2	5 5.4	26 28.3	20 21.7
全 体		7,117 100.0	1,408 19.8	854 12.0	854 12.0	1,194 16.8	380 5.3	265 3.7	24 0.3	250 3.5	1,776 25.0	112 1.6
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	327 17.8	246 13.4	222 12.1	244 13.3	93 5.1	65 3.5	7 0.4	77 4.2	525 28.6	28 1.5
	6～10年前	1,222 100.0	257 21.0	149 12.2	145 11.9	181 14.8	52 4.3	38 3.1	3 0.2	40 3.3	348 28.5	9 0.7
	11～15年前	920 100.0	175 19.0	109 11.8	118 12.8	141 15.3	46 5.0	39 4.2	1 0.1	34 3.7	247 26.8	10 1.1
	16～20年前	820 100.0	181 22.1	83 10.1	101 12.3	138 16.8	33 4.0	41 5.0	5 0.6	30 3.7	198 24.1	10 1.2
	21年以上前	2,226 100.0	459 20.6	261 11.7	262 11.8	475 21.3	152 6.8	82 3.7	6 0.3	63 2.8	432 19.4	34 1.5
	無回答	95 100.0	9 9.5	6 6.3	6 6.3	15 15.8	4 4.2	-	2 2.1	6 6.3	26 27.4	21 22.1

参考資料（クロス集計表）

		経営形態			
		全 体	法 人	個 人	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)					
全	体	7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	2,066 78.9	508 19.4	43 1.6
	北九州	2,445 100.0	2,082 85.2	360 14.7	3 0.1
	久留米	1,003 100.0	618 61.6	367 36.6	18 1.8
	大牟田	625 100.0	340 54.4	274 43.8	11 1.8
	飯塚	427 100.0	237 55.5	181 42.4	9 2.1
	無回答	- -	- -	- -	- -
	全	体	7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7
業 種 別	建設業	1,408 100.0	1,214 86.2	189 13.4	5 0.4
	製造業	854 100.0	711 83.3	139 16.3	4 0.5
	卸売業	854 100.0	759 88.9	92 10.8	3 0.4
	小売業	1,194 100.0	682 57.1	499 41.8	13 1.1
	飲食店	380 100.0	175 46.1	195 51.3	10 2.6
	不動産業	265 100.0	223 84.2	39 14.7	3 1.1
	宿泊業	24 100.0	19 79.2	5 20.8	- -
	運輸業	250 100.0	236 94.4	13 5.2	1 0.4
	その他	1,776 100.0	1,269 71.5	495 27.9	12 0.7
	無回答	112 100.0	55 49.1	24 21.4	33 29.5
	全	体	7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	5,343 100.0	- -	- -
	個人	1,690 100.0	- -	1,690 100.0	- -
	無回答	84 100.0	- -	- -	84 100.0
全	体	5,343 100.0	5,343 100.0	- -	- -
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	2,949 100.0	- -	- -
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	1,536 100.0	- -	- -
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	411 100.0	- -	- -
	5000万円～1億円以下	213 100.0	213 100.0	- -	- -
	1億円超	191 100.0	191 100.0	- -	- -
	無回答	43 100.0	43 100.0	- -	- -

		経営形態			
		全 体	法 人	個 人	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)					
全 体		7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
従業員数別	0人	706 100.0	215 30.5	480 68.0	11 1.6
	1人	785 100.0	326 41.5	444 56.6	15 1.9
	2～5人	2,172 100.0	1,552 71.5	603 27.8	17 0.8
	6～10人	1,162 100.0	1,059 91.1	100 8.6	3 0.3
	11～20人	836 100.0	810 96.9	25 3.0	1 0.1
	21～30人	400 100.0	394 98.5	6 1.5	-
	31～50人	345 100.0	336 97.4	7 2.0	2 0.6
	51～100人	315 100.0	315 100.0	-	-
	100人超	313 100.0	309 98.7	2 0.6	2 0.6
	無回答	83 100.0	27 32.5	23 27.7	33 39.8
全 体		7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
代表者・社長の年齢別	29歳以下	32 100.0	21 65.6	11 34.4	-
	30～39歳	451 100.0	324 71.8	122 27.1	5 1.1
	40～49歳	1,182 100.0	925 78.3	252 21.3	5 0.4
	50～55歳	1,101 100.0	844 76.7	252 22.9	5 0.5
	56～60歳	1,510 100.0	1,171 77.5	328 21.7	11 0.7
	61～65歳	1,206 100.0	935 77.5	262 21.7	9 0.7
	65歳超	1,590 100.0	1,100 69.2	460 28.9	30 1.9
	無回答	45 100.0	23 51.1	3 6.7	19 42.2
全 体		7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
代表者の性別	男	6,280 100.0	4,836 77.0	1,387 22.1	57 0.9
	女	796 100.0	487 61.2	301 37.8	8 1.0
	無回答	41 100.0	20 48.8	2 4.9	19 46.3
全 体		7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
事業承継関係・先代	創業者	3,585 100.0	2,379 66.4	1,172 32.7	34 0.9
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	2,045 81.1	456 18.1	20 0.8
	役員・従業員出身	617 100.0	587 95.1	24 3.9	6 1.0
	外部からの登用	302 100.0	284 94.0	15 5.0	3 1.0
	無回答	92 100.0	48 52.2	23 25.0	21 22.8
全 体		7,117 100.0	5,343 75.1	1,690 23.7	84 1.2
代表者・社長の就任時期	5年以内	1,834 100.0	1,542 84.1	274 14.9	18 1.0
	6～10年前	1,222 100.0	971 79.5	245 20.0	6 0.5
	11～15年前	920 100.0	735 79.9	182 19.8	3 0.3
	16～20年前	820 100.0	636 77.6	177 21.6	7 0.9
	21年以上前	2,226 100.0	1,413 63.5	784 35.2	29 1.3
	無回答	95 100.0	46 48.4	28 29.5	21 22.1

参考資料（クロス集計表）

		資本金							
		全 体	1 0 0 0 万 円 以 下	1 0 0 0 万 円 以 下 3 0 0 0	3 0 0 0 万 円 以 下 5 0 0 0	5 0 0 0 万 円 以 下 1 億 円	1 億 円 超	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)									
全	体	5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8	
商 工 会 議 所 別	福岡	2,066 100.0	1,007 48.7	647 31.3	168 8.1	106 5.1	130 6.3	8 0.4	
	北九州	2,082 100.0	1,225 58.8	555 26.7	160 7.7	79 3.8	38 1.8	25 1.2	
	久留米	618 100.0	363 58.7	185 29.9	44 7.1	12 1.9	10 1.6	4 0.6	
	大牟田	340 100.0	218 64.1	80 23.5	19 5.6	9 2.6	10 2.9	4 1.2	
	飯塚	237 100.0	136 57.4	69 29.1	20 8.4	7 3.0	3 1.3	2 0.8	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
業 種 別	建設業	1,214 100.0	615 50.7	393 32.4	131 10.8	49 4.0	19 1.6	7 0.6	
	製造業	711 100.0	336 47.3	222 31.2	73 10.3	34 4.8	43 6.0	3 0.4	
	卸売業	759 100.0	362 47.7	280 36.9	54 7.1	41 5.4	18 2.4	4 0.5	
	小売業	682 100.0	462 67.7	149 21.8	29 4.3	13 1.9	20 2.9	9 1.3	
	飲食店	175 100.0	126 72.0	30 17.1	9 5.1	3 1.7	6 3.4	1 0.6	
	不動産業	223 100.0	138 61.9	48 21.5	17 7.6	8 3.6	11 4.9	1 0.4	
	宿泊業	19 100.0	11 57.9	1 5.3	-	3 15.8	4 21.1	-	
	運輸業	236 100.0	116 49.2	78 33.1	19 8.1	14 5.9	9 3.8	-	
	その他	1,269 100.0	747 58.9	319 25.1	78 6.1	48 3.8	59 4.6	18 1.4	
	無回答	55 100.0	36 65.5	16 29.1	1 1.8	-	2 3.6	-	
	全	体	5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8	
	個人	-	-	-	-	-	-	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	
全	体	5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8	
資 本 金 別	1 0 0 0 万円以下	2,949 100.0	2,949 100.0	-	-	-	-	-	
	1 0 0 0 万円～3 0 0 0 万円以下	1,536 100.0	-	1,536 100.0	-	-	-	-	
	3 0 0 0 万円～5 0 0 0 万円以下	411 100.0	-	-	411 100.0	-	-	-	
	5 0 0 0 万円～1 億円以下	213 100.0	-	-	-	213 100.0	-	-	
	1 億円超	191 100.0	-	-	-	-	191 100.0	-	
	無回答	43 100.0	-	-	-	-	-	43 100.0	

	(単位：上段=実数、下段=%)	資本金						無回答
		全 体	1 0 0 0 万 円 以 下	0 1 0 0 万 円 以 下	0 3 0 0 万 円 以 下	5 0 0 0 万 円 以 下	1 億 円 超	
全 体		5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
従業員数別	0人	215 100.0	187 87.0	20 9.3	2 0.9	2 0.9	-	4 1.9
	1人	326 100.0	278 85.3	36 11.0	5 1.5	3 0.9	1 0.3	3 0.9
	2～5人	1,552 100.0	1,183 76.2	310 20.0	41 2.6	4 0.3	6 0.4	8 0.5
	6～10人	1,059 100.0	600 56.7	349 33.0	78 7.4	15 1.4	6 0.6	11 1.0
	11～20人	810 100.0	352 43.5	341 42.1	81 10.0	18 2.2	14 1.7	4 0.5
	21～30人	394 100.0	152 38.6	172 43.7	39 9.9	21 5.3	8 2.0	2 0.5
	31～50人	336 100.0	97 28.9	136 40.5	50 14.9	33 9.8	15 4.5	5 1.5
	51～100人	315 100.0	59 18.7	114 36.2	66 21.0	47 14.9	27 8.6	2 0.6
	100人超	309 100.0	26 8.4	52 16.8	48 15.5	67 21.7	113 36.6	3 1.0
	無回答	27 100.0	15 55.6	6 22.2	1 3.7	3 11.1	1 3.7	1 3.7
全 体		5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
代表者・社長の年齢別	29歳以下	21 100.0	17 81.0	1 4.8	3 14.3	-	-	-
	30～39歳	324 100.0	218 67.3	54 16.7	21 6.5	11 3.4	12 3.7	8 2.5
	40～49歳	925 100.0	581 62.8	221 23.9	73 7.9	29 3.1	16 1.7	5 0.5
	50～55歳	844 100.0	506 60.0	212 25.1	61 7.2	40 4.7	18 2.1	7 0.8
	56～60歳	1,171 100.0	597 51.0	363 31.0	104 8.9	49 4.2	50 4.3	8 0.7
	61～65歳	935 100.0	433 46.3	319 34.1	67 7.2	54 5.8	55 5.9	7 0.7
	65歳超	1,100 100.0	593 53.9	360 32.7	81 7.4	29 2.6	29 2.6	8 0.7
	無回答	23 100.0	4 17.4	6 26.1	1 4.3	1 4.3	11 47.8	-
全 体		5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
代表者の性別	男	4,836 100.0	2,609 53.9	1,419 29.3	389 8.0	200 4.1	180 3.7	39 0.8
	女	487 100.0	337 69.2	112 23.0	21 4.3	12 2.5	1 0.2	4 0.8
	無回答	20 100.0	3 15.0	5 25.0	1 5.0	1 5.0	10 50.0	-
全 体		5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
事業承継関係・先代との関係別	創業者	2,379 100.0	1,619 68.1	569 23.9	115 4.8	38 1.6	21 0.9	17 0.7
	2代目以降（創業者一族）	2,045 100.0	1,046 51.1	672 32.9	190 9.3	89 4.4	32 1.6	16 0.8
	役員・従業員出身	587 100.0	203 34.6	200 34.1	66 11.2	47 8.0	65 11.1	6 1.0
	外部からの登用	284 100.0	69 24.3	83 29.2	38 13.4	36 12.7	55 19.4	3 1.1
	無回答	48 100.0	12 25.0	12 25.0	2 4.2	3 6.3	18 37.5	1 2.1
全 体		5,343 100.0	2,949 55.2	1,536 28.7	411 7.7	213 4.0	191 3.6	43 0.8
代表者・社長の就任時期	5年以内	1,542 100.0	783 50.8	386 25.0	140 9.1	100 6.5	120 7.8	13 0.8
	6～10年前	971 100.0	554 57.1	262 27.0	82 8.4	37 3.8	21 2.2	15 1.5
	11～15年前	735 100.0	417 56.7	224 30.5	50 6.8	24 3.3	17 2.3	3 0.4
	16～20年前	636 100.0	388 61.0	186 29.2	36 5.7	19 3.0	4 0.6	3 0.5
	21年以上前	1,413 100.0	792 56.1	470 33.3	100 7.1	29 2.1	13 0.9	9 0.6
	無回答	46 100.0	15 32.6	8 17.4	3 6.5	4 8.7	16 34.8	-

参考資料（クロス集計表）

	全 体	従業員数											
		0 人	1 人	2 ～ 5 人	6 ～ 10 人	11 ～ 20 人	21 ～ 30 人	31 ～ 50 人	51 ～ 100 人	100 人 超	無 回 答		
(単位：上段=実数、下段=%)													
全 体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2		
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	167 6.4	239 9.1	751 28.7	423 16.2	357 13.6	174 6.6	144 5.5	156 6.0	168 6.4	38 1.5	
	北九州	2,445 100.0	201 8.2	237 9.7	791 32.4	447 18.3	293 12.0	135 5.5	124 5.1	102 4.2	95 3.9	20 0.8	
	久留米	1,003 100.0	135 13.5	146 14.6	299 29.8	152 15.2	109 10.9	51 5.1	40 4.0	29 2.9	34 3.4	8 0.8	
	大牟田	625 100.0	129 20.6	94 15.0	184 29.4	80 12.8	55 8.8	23 3.7	22 3.5	19 3.0	7 1.1	12 1.9	
	飯塚	427 100.0	74 17.3	69 16.2	147 34.4	60 14.1	22 5.2	17 4.0	15 3.5	9 2.1	9 2.1	5 1.2	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全 体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2	
業 種 別	建設業	1,408 100.0	86 6.1	115 8.2	458 32.5	337 23.9	200 14.2	81 5.8	56 4.0	34 2.4	34 2.4	7 0.5	
	製造業	854 100.0	53 6.2	50 5.9	197 23.1	138 16.2	139 16.3	68 8.0	66 7.7	73 8.5	63 7.4	7 0.8	
	卸売業	854 100.0	39 4.6	76 8.9	268 31.4	153 17.9	145 17.0	66 7.7	43 5.0	29 3.4	33 3.9	2 0.2	
	小売業	1,194 100.0	209 17.5	220 18.4	411 34.4	138 11.6	75 6.3	35 2.9	29 2.4	24 2.0	37 3.1	16 1.3	
	飲食店	380 100.0	54 14.2	64 16.8	133 35.0	48 12.6	30 7.9	16 4.2	12 3.2	11 2.9	6 1.6	6 1.6	
	不動産業	265 100.0	50 18.9	44 16.6	109 41.1	27 10.2	13 4.9	4 1.5	6 2.3	3 1.1	6 2.3	3 1.1	
	宿泊業	24 100.0	4 16.7	1 4.2	2 8.3	2 16.7	4 8.3	2 4.2	1 4.2	1 4.2	7 29.2	1 4.2	
	運輸業	250 100.0	7 2.8	10 4.0	29 11.6	26 10.4	35 14.0	30 12.0	32 12.8	54 21.6	25 10.0	2 0.8	
	その他	1,776 100.0	192 10.8	190 10.7	545 30.7	278 15.7	186 10.5	97 5.5	94 5.3	83 4.7	99 5.6	12 0.7	
	無回答	112 100.0	12 10.7	15 13.4	20 17.9	13 11.6	11 9.8	2 1.8	6 5.4	3 2.7	3 2.7	27 24.1	
	全 体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2	
	経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	215 4.0	326 6.1	1,552 29.0	1,059 19.8	810 15.2	394 7.4	336 6.3	315 5.9	309 5.8	27 0.5
個人		1,690 100.0	480 28.4	444 26.3	603 35.7	100 5.9	25 1.5	6 0.4	7 0.4	-	2 0.1	23 1.4	
無回答		84 100.0	11 13.1	15 17.9	17 20.2	3 3.6	1 1.2	-	2 2.4	-	2 2.4	33 39.3	
全 体	5,343 100.0	215 4.0	326 6.1	1,552 29.0	1,059 19.8	810 15.2	394 7.4	336 6.3	315 5.9	309 5.8	27 0.5		
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	187 6.3	278 9.4	1,183 40.1	600 20.3	352 11.9	152 5.2	97 3.3	59 2.0	26 0.9	15 0.5	
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	20 1.3	36 2.3	310 20.2	349 22.7	341 22.2	172 11.2	136 8.9	114 7.4	52 3.4	6 0.4	
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	2 0.5	5 1.2	41 10.0	78 19.0	81 19.7	39 9.5	50 12.2	66 16.1	48 11.7	1 0.2	
	5000万円～1億円以下	213 100.0	2 0.9	3 1.4	4 1.9	15 7.0	18 8.5	21 9.9	33 15.5	47 22.1	67 31.5	3 1.4	
	1億円超	191 100.0	-	1 0.5	6 3.1	6 3.1	14 7.3	8 4.2	15 7.9	27 14.1	113 59.2	1 0.5	
	無回答	43 100.0	4 9.3	3 7.0	8 18.6	11 25.6	4 9.3	2 4.7	5 11.6	2 4.7	3 7.0	1 2.3	

(単位：上段=実数、下段=%)		従業員数										
		全 体	0 人	1 人	2 ～ 5 人	6 ～ 10 人	11 ～ 20 人	21 ～ 30 人	31 ～ 50 人	51 ～ 100 人	100 人 超	無 回 答
全	体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2
従業員数別	0人	706 100.0	706 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1人	785 100.0	-	785 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
	2～5人	2,172 100.0	-	-	2,172 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	6～10人	1,162 100.0	-	-	-	1,162 100.0	-	-	-	-	-	-
	11～20人	836 100.0	-	-	-	-	836 100.0	-	-	-	-	-
	21～30人	400 100.0	-	-	-	-	-	400 100.0	-	-	-	-
	31～50人	345 100.0	-	-	-	-	-	-	345 100.0	-	-	-
	51～100人	315 100.0	-	-	-	-	-	-	-	315 100.0	-	-
	100人超	313 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	313 100.0	-
	無回答	83 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83 100.0
	全	体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4
代表者・社長の年齢別	29歳以下	32 100.0	4 12.5	3 9.4	16 50.0	3 9.4	4 12.5	1 3.1	-	-	-	1 3.1
	30～39歳	451 100.0	42 9.3	54 12.0	155 34.4	69 15.3	52 11.5	26 5.8	20 4.4	13 2.9	15 3.3	5 1.1
	40～49歳	1,182 100.0	115 9.7	117 9.9	372 31.5	205 17.3	151 12.8	68 5.8	56 4.7	64 5.4	29 2.5	5 0.4
	50～55歳	1,101 100.0	113 10.3	125 11.4	337 30.6	182 16.5	148 13.4	54 4.9	53 4.8	47 4.3	36 3.3	6 0.5
	56～60歳	1,510 100.0	143 9.5	163 10.8	434 28.7	241 16.0	180 11.9	101 6.7	86 5.7	73 4.8	78 5.2	11 0.7
	61～65歳	1,206 100.0	102 8.5	126 10.4	338 28.0	187 15.5	154 12.8	76 6.3	61 5.1	66 5.5	86 7.1	10 0.8
	65歳超	1,590 100.0	185 11.6	195 12.3	516 32.5	272 17.1	146 9.2	73 4.6	68 4.3	48 3.0	60 3.8	27 1.7
	無回答	45 100.0	2 4.4	2 4.4	4 8.9	3 6.7	1 2.2	1 2.2	1 2.2	4 8.9	9 20.0	18 40.0
全	体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2
代表者の性	男	6,280 100.0	558 8.9	649 10.3	1,885 30.0	1,065 17.0	770 12.3	380 6.1	320 5.1	302 4.8	293 4.7	58 0.9
	女	796 100.0	146 18.3	135 17.0	283 35.6	94 11.8	65 8.2	20 2.5	25 3.1	9 1.1	12 1.5	7 0.9
	無回答	41 100.0	2 4.9	1 2.4	4 9.8	3 7.3	1 2.4	-	-	4 9.8	8 19.5	18 43.9
全	体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2
事業承継関係数・先代	創業者	3,585 100.0	486 13.6	535 14.9	1,278 35.6	591 16.5	327 9.1	135 3.8	85 2.4	66 1.8	55 1.5	27 0.8
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	188 7.5	204 8.1	713 28.3	416 16.5	379 15.0	176 7.0	163 6.5	147 5.8	108 4.3	27 1.1
	役員・従業員出身	617 100.0	12 1.9	27 4.4	123 19.9	116 18.8	86 13.9	59 9.6	58 9.4	57 9.2	73 11.8	6 1.0
	外部からの登用	302 100.0	7 2.3	12 4.0	41 13.6	34 11.3	39 12.9	29 9.6	38 12.6	39 12.9	62 20.5	1 0.3
	無回答	92 100.0	13 14.1	7 7.6	17 18.5	5 5.4	5 5.4	1 1.1	1 1.1	6 6.5	15 16.3	22 23.9
全	体	7,117 100.0	706 9.9	785 11.0	2,172 30.5	1,162 16.3	836 11.7	400 5.6	345 4.8	315 4.4	313 4.4	83 1.2
代表者・社長の就任時期	5年以内	1,834 100.0	134 7.3	161 8.8	494 26.9	288 15.7	223 12.2	118 6.4	123 6.7	129 7.0	152 8.3	12 0.7
	6～10年前	1,222 100.0	119 9.7	112 9.2	381 31.2	189 15.5	165 13.5	84 6.9	69 5.6	48 3.9	45 3.7	10 0.8
	11～15年前	920 100.0	88 9.6	104 11.3	285 31.0	150 16.3	116 12.6	49 5.3	55 6.0	38 4.1	31 3.4	4 0.4
	16～20年前	820 100.0	89 10.9	84 10.2	257 31.3	170 20.7	98 12.0	47 5.7	22 2.7	35 4.3	13 1.6	5 0.6
	21年以上前	2,226 100.0	263 11.8	315 14.2	736 33.1	359 16.1	232 10.4	100 4.5	75 3.4	57 2.6	58 2.6	31 1.4
	無回答	95 100.0	13 13.7	9 9.5	19 20.0	6 6.3	2 2.1	2 2.1	1 1.1	8 8.4	14 14.7	21 22.1

参考資料（クロス集計表）

		I-Q1 代表者・社長の年齢									
		全 体	2 9 歳 以下	3 0 5 3 9 歳	4 0 5 4 9 歳	5 0 5 5 5 歳	5 0 5 6 0 歳	6 0 5 6 5 歳	6 5 歳 超	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)											
全	体	7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6	
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	14 0.5	197 7.5	453 17.3	417 15.9	527 20.1	462 17.7	510 19.5	37 1.4	
	北九州	2,445 100.0	11 0.4	151 6.2	398 16.3	351 14.4	548 22.4	418 17.1	562 23.0	6 0.2	
	久留米	1,003 100.0	3 0.3	51 5.1	180 17.9	164 16.4	215 21.4	148 14.8	241 24.0	1 0.1	
	大牟田	625 100.0	2 0.3	36 5.8	94 15.0	100 16.0	112 17.9	109 17.4	171 27.4	1 0.2	
	飯塚	427 100.0	2 0.5	16 3.7	57 13.3	69 16.2	108 25.3	69 16.2	106 24.8	- -	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全	体	7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
業 種 別	建設業	1,408 100.0	5 0.4	104 7.4	225 16.0	260 18.5	333 23.7	217 15.4	262 18.6	2 0.1	
	製造業	854 100.0	4 0.5	51 6.0	133 15.6	114 13.3	210 24.6	158 18.5	182 21.3	2 0.2	
	卸売業	854 100.0	3 0.4	40 4.7	131 15.3	111 13.0	206 24.1	143 16.7	216 25.3	4 0.5	
	小売業	1,194 100.0	7 0.6	53 4.4	172 14.4	178 14.9	233 19.5	224 18.8	326 27.3	1 0.1	
	飲食店	380 100.0	4 1.1	38 10.0	74 19.5	57 15.0	72 18.9	68 17.9	65 17.1	2 0.5	
	不動産業	265 100.0	- -	11 4.2	33 12.5	33 12.5	43 16.2	46 17.4	99 37.4	- -	
	宿泊業	24 100.0	- -	2 8.3	3 12.5	1 4.2	3 12.5	7 29.2	6 25.0	2 8.3	
	運輸業	250 100.0	- -	10 4.0	45 18.0	30 12.0	59 23.6	46 18.4	57 22.8	3 1.2	
	その他	1,776 100.0	9 0.5	134 7.5	355 20.0	304 17.1	330 18.6	284 16.0	348 19.6	12 0.7	
	無回答	112 100.0	- -	8 7.1	11 9.8	13 11.6	21 18.8	13 11.6	29 25.9	17 15.2	
	全	体	7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	21 0.4	324 6.1	925 17.3	844 15.8	1,171 21.9	935 17.5	1,100 20.6	23 0.4	
	個人	1,690 100.0	11 0.7	122 7.2	252 14.9	252 14.9	328 19.4	262 15.5	460 27.2	3 0.2	
	無回答	84 100.0	- -	5 6.0	5 6.0	5 6.0	11 13.1	9 10.7	30 35.7	19 22.6	
全	体	5,343 100.0	21 0.4	324 6.1	925 17.3	844 15.8	1,171 21.9	935 17.5	1,100 20.6	23 0.4	
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	17 0.6	218 7.4	581 19.7	506 17.2	597 20.2	433 14.7	593 20.1	4 0.1	
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	1 0.1	54 3.5	221 14.4	212 13.8	363 23.6	319 20.8	360 23.4	6 0.4	
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	3 0.7	21 5.1	73 17.8	61 14.8	104 25.3	67 16.3	81 19.7	1 0.2	
	5000万円～1億円以下	213 100.0	- -	11 5.2	29 13.6	40 18.8	49 23.0	54 25.4	29 13.6	1 0.5	
	1億円超	191 100.0	- -	12 6.3	16 8.4	18 9.4	50 26.2	55 28.8	29 15.2	11 5.8	
	無回答	43 100.0	- -	8 18.6	5 11.6	7 16.3	8 18.6	7 16.3	8 18.6	- -	

(単位：上段=実数、下段=%)		I-Q1 代表者・社長の年齢								
		全 体	2 9 歳 以下	3 0 ～ 3 9 歳	4 0 ～ 4 9 歳	5 0 ～ 5 5 歳	5 6 ～ 6 0 歳	6 1 ～ 6 5 歳	6 5 歳 超	無 回 答
全 体		7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	4 0.6	42 5.9	115 16.3	113 16.0	143 20.3	102 14.4	185 26.2	2 0.3
	1人	785 100.0	3 0.4	54 6.9	117 14.9	125 15.9	163 20.8	126 16.1	195 24.8	2 0.3
	2～5人	2,172 100.0	16 0.7	155 7.1	372 17.1	337 15.5	434 20.0	338 15.6	516 23.8	4 0.2
	6～10人	1,162 100.0	3 0.3	69 5.9	205 17.6	182 15.7	241 20.7	187 16.1	272 23.4	3 0.3
	11～20人	836 100.0	4 0.5	52 6.2	151 18.1	148 17.7	180 21.5	154 18.4	146 17.5	1 0.1
	21～30人	400 100.0	1 0.3	26 6.5	68 17.0	54 13.5	101 25.3	76 19.0	73 18.3	1 0.3
	31～50人	345 100.0	-	20 5.8	56 16.2	53 15.4	86 24.9	61 17.7	68 19.7	1 0.3
	51～100人	315 100.0	-	13 4.1	64 20.3	47 14.9	73 23.2	66 21.0	48 15.2	4 1.3
	100人超	313 100.0	-	15 4.8	29 9.3	36 11.5	78 24.9	86 27.5	60 19.2	9 2.9
	無回答	83 100.0	1 1.2	5 6.0	5 6.0	6 7.2	11 13.3	10 12.0	27 32.5	18 21.7
全 体		7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	32 100.0	-	-	-	-	-	-	-
	30～39歳	451 100.0	-	451 100.0	-	-	-	-	-	-
	40～49歳	1,182 100.0	-	-	1,182 100.0	-	-	-	-	-
	50～55歳	1,101 100.0	-	-	-	1,101 100.0	-	-	-	-
	56～60歳	1,510 100.0	-	-	-	-	1,510 100.0	-	-	-
	61～65歳	1,206 100.0	-	-	-	-	-	1,206 100.0	-	-
	65歳超	1,590 100.0	-	-	-	-	-	-	1,590 100.0	-
	無回答	45 100.0	-	-	-	-	-	-	-	45 100.0
全 体		7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
代 表 者 の 性	男	6,280 100.0	25 0.4	394 6.3	1,044 16.6	986 15.7	1,375 21.9	1,080 17.2	1,372 21.8	4 0.1
	女	796 100.0	7 0.9	57 7.2	138 17.3	115 14.4	135 17.0	126 15.8	217 27.3	1 0.1
	無回答	41 100.0	-	-	-	-	-	-	1 2.4	40 97.6
全 体		7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	21 0.6	234 6.5	568 15.8	526 14.7	700 19.5	597 16.7	939 26.2	-
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	9 0.4	185 7.3	504 20.0	436 17.3	517 20.5	373 14.8	497 19.7	-
	役員・従業員出身	617 100.0	-	21 3.4	87 14.1	97 15.7	178 28.8	135 21.9	98 15.9	1 0.2
	外部からの登用	302 100.0	2 0.7	8 2.6	20 6.6	40 13.2	103 34.1	87 28.8	41 13.6	1 0.3
	無回答	92 100.0	-	3 3.3	3 3.3	2 2.2	12 13.0	14 15.2	15 16.3	43 46.7
全 体		7,117 100.0	32 0.4	451 6.3	1,182 16.6	1,101 15.5	1,510 21.2	1,206 16.9	1,590 22.3	45 0.6
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	26 1.4	297 16.2	484 26.4	291 15.9	334 18.2	242 13.2	157 8.6	3 0.2
	6～10年前	1,222 100.0	4 0.3	122 10.0	343 28.1	228 18.7	264 21.6	147 12.0	114 9.3	-
	11～15年前	920 100.0	-	27 2.9	215 23.4	221 24.0	211 22.9	138 15.0	108 11.7	-
	16～20年前	820 100.0	1 0.1	1 0.1	103 12.6	172 21.0	233 28.4	155 18.9	155 18.9	-
	21年以上前	2,226 100.0	1 0.0	1 0.0	30 1.3	184 8.3	459 20.6	516 23.2	1,034 46.5	1 0.0
	無回答	95 100.0	-	3 3.2	7 7.4	5 5.3	9 9.5	8 8.4	22 23.2	41 43.2

参考資料（クロス集計表）

		I-Q2 代表者の性別			
		全 体	男	女	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)					
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	2,321 88.7	261 10.0	35 1.3
	北九州	2,445 100.0	2,173 88.9	268 11.0	4 0.2
	久留米	1,003 100.0	876 87.3	126 12.6	1 0.1
	大牟田	625 100.0	545 87.2	79 12.6	1 0.2
	飯塚	427 100.0	365 85.5	62 14.5	- -
	無回答	- -	- -	- -	- -
	全 体	7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
業 種 別	建設業	1,408 100.0	1,350 95.9	56 4.0	2 0.1
	製造業	854 100.0	794 93.0	58 6.8	2 0.2
	卸売業	854 100.0	795 93.1	56 6.6	3 0.4
	小売業	1,194 100.0	1,001 83.8	193 16.2	- -
	飲食店	380 100.0	287 75.5	91 23.9	2 0.5
	不動産業	265 100.0	206 77.7	59 22.3	- -
	宿泊業	24 100.0	19 79.2	4 16.7	1 4.2
	運輸業	250 100.0	235 94.0	12 4.8	3 1.2
	その他	1,776 100.0	1,517 85.4	248 14.0	11 0.6
	無回答	112 100.0	76 67.9	19 17.0	17 15.2
	全 体	7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
	経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	4,836 90.5	487 9.1
個人		1,690 100.0	1,387 82.1	301 17.8	2 0.1
無回答		84 100.0	57 67.9	8 9.5	19 22.6
全 体	5,343 100.0	4,836 90.5	487 9.1	20 0.4	
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	2,609 88.5	337 11.4	3 0.1
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	1,419 92.4	112 7.3	5 0.3
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	389 94.6	21 5.1	1 0.2
	5000万円～1億円以下	213 100.0	200 93.9	12 5.6	1 0.5
	1億円超	191 100.0	180 94.2	1 0.5	10 5.2
	無回答	43 100.0	39 90.7	4 9.3	- -

(単位：上段=実数、下段=%)		I-Q2 代表者の性別			
		全 体	男	女	無 回 答
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
従業員数別	0人	706 100.0	558 79.0	146 20.7	2 0.3
	1人	785 100.0	649 82.7	135 17.2	1 0.1
	2～5人	2,172 100.0	1,885 86.8	283 13.0	4 0.2
	6～10人	1,162 100.0	1,065 91.7	94 8.1	3 0.3
	11～20人	836 100.0	770 92.1	65 7.8	1 0.1
	21～30人	400 100.0	380 95.0	20 5.0	-
	31～50人	345 100.0	320 92.8	25 7.2	-
	51～100人	315 100.0	302 95.9	9 2.9	4 1.3
	100人超	313 100.0	293 93.6	12 3.8	8 2.6
	無回答	83 100.0	58 69.9	7 8.4	18 21.7
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
代表者・社長の年齢別	29歳以下	32 100.0	25 78.1	7 21.9	-
	30～39歳	451 100.0	394 87.4	57 12.6	-
	40～49歳	1,182 100.0	1,044 88.3	138 11.7	-
	50～55歳	1,101 100.0	986 89.6	115 10.4	-
	56～60歳	1,510 100.0	1,375 91.1	135 8.9	-
	61～65歳	1,206 100.0	1,080 89.6	126 10.4	-
	65歳超	1,590 100.0	1,372 86.3	217 13.6	1 0.1
	無回答	45 100.0	4 8.9	1 2.2	40 88.9
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
代表者の性別	男	6,280 100.0	6,280 100.0	-	-
	女	796 100.0	-	796 100.0	-
	無回答	41 100.0	-	-	41 100.0
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
事業承継関係別・先代	創業者	3,585 100.0	3,138 87.5	446 12.4	1 0.0
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	2,221 88.1	300 11.9	-
	役員・従業員出身	617 100.0	581 94.2	36 5.8	-
	外部からの登用	302 100.0	295 97.7	7 2.3	-
	無回答	92 100.0	45 48.9	7 7.6	40 43.5
全 体		7,117 100.0	6,280 88.2	796 11.2	41 0.6
代表者・社長の就任時期	5年以内	1,834 100.0	1,604 87.5	229 12.5	1 0.1
	6～10年前	1,222 100.0	1,061 86.8	161 13.2	-
	11～15年前	920 100.0	820 89.1	100 10.9	-
	16～20年前	820 100.0	718 87.6	102 12.4	-
	21年以上前	2,226 100.0	2,028 91.1	197 8.8	1 0.0
	無回答	95 100.0	49 51.6	7 7.4	39 41.1

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		I-Q3 事業承継代数・先代との関係					無回答
		全 体	創 業 者	2 代 目 以 降 ( 創 業 者 一 族)	役 員 ・ 従 業 員 出 身	外 部 か ら の 登 用	
全	体	7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2	92 1.3
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	1,299 49.6	833 31.8	278 10.6	152 5.8	55 2.1
	北九州	2,445 100.0	1,228 50.2	870 35.6	214 8.8	112 4.6	21 0.9
	久留米	1,003 100.0	528 52.6	375 37.4	78 7.8	17 1.7	5 0.5
	大牟田	625 100.0	320 51.2	249 39.8	32 5.1	15 2.4	9 1.4
	飯塚	427 100.0	210 49.2	194 45.4	15 3.5	6 1.4	2 0.5
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全	体	7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2
業 種 別	建設業	1,408 100.0	733 52.1	500 35.5	120 8.5	46 3.3	9 0.6
	製造業	854 100.0	275 32.2	438 51.3	86 10.1	44 5.2	11 1.3
	卸売業	854 100.0	370 43.3	367 43.0	83 9.7	28 3.3	6 0.7
	小売業	1,194 100.0	573 48.0	513 43.0	73 6.1	27 2.3	8 0.7
	飲食店	380 100.0	263 69.2	89 23.4	15 3.9	8 2.1	5 1.3
	不動産業	265 100.0	151 57.0	92 34.7	10 3.8	12 4.5	- -
	宿泊業	24 100.0	7 29.2	11 45.8	1 4.2	3 12.5	2 8.3
	運輸業	250 100.0	76 30.4	115 46.0	29 11.6	25 10.0	5 2.0
	その他	1,776 100.0	1,083 61.0	370 20.8	193 10.9	104 5.9	26 1.5
	無回答	112 100.0	54 48.2	26 23.2	7 6.3	5 4.5	20 17.9
	全	体	7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	2,379 44.5	2,045 38.3	587 11.0	284 5.3	48 0.9
	個人	1,690 100.0	1,172 69.3	456 27.0	24 1.4	15 0.9	23 1.4
	無回答	84 100.0	34 40.5	20 23.8	6 7.1	3 3.6	21 25.0
全	体	5,343 100.0	2,379 44.5	2,045 38.3	587 11.0	284 5.3	48 0.9
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	1,619 54.9	1,046 35.5	203 6.9	69 2.3	12 0.4
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	569 37.0	672 43.8	200 13.0	83 5.4	12 0.8
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	115 28.0	190 46.2	66 16.1	38 9.2	2 0.5
	5000万円～1億円以下	213 100.0	38 17.8	89 41.8	47 22.1	36 16.9	3 1.4
	1億円超	191 100.0	21 11.0	32 16.8	65 34.0	55 28.8	18 9.4
	無回答	43 100.0	17 39.5	16 37.2	6 14.0	3 7.0	1 2.3

		I-Q3 事業承継代数・先代との関係					
		全 体	創 業 者	族 2 代 目 以 降 ( 創 業 者 一 族)	役 員 ・ 従 業 員 出 身	外 部 か ら の 登 用	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)							
全 体		7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2	92 1.3
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	486 68.8	188 26.6	12 1.7	7 1.0	13 1.8
	1人	785 100.0	535 68.2	204 26.0	27 3.4	12 1.5	7 0.9
	2～5人	2,172 100.0	1,278 58.8	713 32.8	123 5.7	41 1.9	17 0.8
	6～10人	1,162 100.0	591 50.9	416 35.8	116 10.0	34 2.9	5 0.4
	11～20人	836 100.0	327 39.1	379 45.3	86 10.3	39 4.7	5 0.6
	21～30人	400 100.0	135 33.8	176 44.0	59 14.8	29 7.3	1 0.3
	31～50人	345 100.0	85 24.6	163 47.2	58 16.8	38 11.0	1 0.3
	51～100人	315 100.0	66 21.0	147 46.7	57 18.1	39 12.4	6 1.9
	100人超	313 100.0	55 17.6	108 34.5	73 23.3	62 19.8	15 4.8
	無回答	83 100.0	27 32.5	27 32.5	6 7.2	1 1.2	22 26.5
	全 体		7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	21 65.6	9 28.1	-	2 6.3	-
	30～39歳	451 100.0	234 51.9	185 41.0	21 4.7	8 1.8	3 0.7
	40～49歳	1,182 100.0	568 48.1	504 42.6	87 7.4	20 1.7	3 0.3
	50～55歳	1,101 100.0	526 47.8	436 39.6	97 8.8	40 3.6	2 0.2
	56～60歳	1,510 100.0	700 46.4	517 34.2	178 11.8	103 6.8	12 0.8
	61～65歳	1,206 100.0	597 49.5	373 30.9	135 11.2	87 7.2	14 1.2
	65歳超	1,590 100.0	939 59.1	497 31.3	98 6.2	41 2.6	15 0.9
	無回答	45 100.0	-	-	1 2.2	1 2.2	43 95.6
全 体		7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2	92 1.3
代 表 者 の 性 別	男	6,280 100.0	3,138 50.0	2,221 35.4	581 9.3	295 4.7	45 0.7
	女	796 100.0	446 56.0	300 37.7	36 4.5	7 0.9	7 0.9
	無回答	41 100.0	1 2.4	-	-	-	40 97.6
全 体		7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2	92 1.3
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	3,585 100.0	-	-	-	-
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	-	2,521 100.0	-	-	-
	役員・従業員出身	617 100.0	-	-	617 100.0	-	-
	外部からの登用	302 100.0	-	-	-	302 100.0	-
	無回答	92 100.0	-	-	-	-	92 100.0
全 体		7,117 100.0	3,585 50.4	2,521 35.4	617 8.7	302 4.2	92 1.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	613 33.4	659 35.9	333 18.2	217 11.8	12 0.7
	6～10年前	1,222 100.0	509 41.7	505 41.3	150 12.3	52 4.3	6 0.5
	11～15年前	920 100.0	468 50.9	376 40.9	55 6.0	19 2.1	2 0.2
	16～20年前	820 100.0	450 54.9	330 40.2	34 4.1	3 0.4	3 0.4
	21年以上前	2,226 100.0	1,526 68.6	636 28.6	44 2.0	9 0.4	11 0.5
	無回答	95 100.0	19 20.0	15 15.8	1 1.1	2 2.1	58 61.1

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		I-Q4 代表者・社長の就任時期						
		全 体	5 年 以 内	6 5 1 0 年 前	1 5 1 5 年 前	1 6 5 2 0 年 前	2 1 年 以 上 前	無 回 答
全	体	7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	764 29.2	466 17.8	332 12.7	289 11.0	715 27.3	51 1.9
	北九州	2,445 100.0	643 26.3	424 17.3	325 13.3	304 12.4	732 29.9	17 0.7
	久留米	1,003 100.0	225 22.4	170 16.9	111 11.1	111 11.1	378 37.7	8 0.8
	大牟田	625 100.0	131 21.0	99 15.8	82 13.1	77 12.3	223 35.7	13 2.1
	飯塚	427 100.0	71 16.6	63 14.8	70 16.4	39 9.1	178 41.7	6 1.4
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3
業 種 別	建設業	1,408 100.0	327 23.2	257 18.3	175 12.4	181 12.9	459 32.6	9 0.6
	製造業	854 100.0	246 28.8	149 17.4	109 12.8	83 9.7	261 30.6	6 0.7
	卸売業	854 100.0	222 26.0	145 17.0	118 13.8	101 11.8	262 30.7	6 0.7
	小売業	1,194 100.0	244 20.4	181 15.2	141 11.8	138 11.6	475 39.8	15 1.3
	飲食店	380 100.0	93 24.5	52 13.7	46 12.1	33 8.7	152 40.0	4 1.1
	不動産業	265 100.0	65 24.5	38 14.3	39 14.7	41 15.5	82 30.9	- -
	宿泊業	24 100.0	7 29.2	3 12.5	1 4.2	5 20.8	6 25.0	2 8.3
	運輸業	250 100.0	77 30.8	40 16.0	34 13.6	30 12.0	63 25.2	6 2.4
	その他	1,776 100.0	525 29.6	348 19.6	247 13.9	198 11.1	432 24.3	26 1.5
	無回答	112 100.0	28 25.0	9 8.0	10 8.9	10 8.9	34 30.4	21 18.8
	全	体	7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3
経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	1,542 28.9	971 18.2	735 13.8	636 11.9	1,413 26.4	46 0.9
	個人	1,690 100.0	274 16.2	245 14.5	182 10.8	177 10.5	784 46.4	28 1.7
	無回答	84 100.0	18 21.4	6 7.1	3 3.6	7 8.3	29 34.5	21 25.0
全	体	5,343 100.0	1,542 28.9	971 18.2	735 13.8	636 11.9	1,413 26.4	46 0.9
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	783 26.6	554 18.8	417 14.1	388 13.2	792 26.9	15 0.5
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	386 25.1	262 17.1	224 14.6	186 12.1	470 30.6	8 0.5
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	140 34.1	82 20.0	50 12.2	36 8.8	100 24.3	3 0.7
	5000万円～1億円以下	213 100.0	100 46.9	37 17.4	24 11.3	19 8.9	29 13.6	4 1.9
	1億円超	191 100.0	120 62.8	21 11.0	17 8.9	4 2.1	13 6.8	16 8.4
	無回答	43 100.0	13 30.2	15 34.9	3 7.0	3 7.0	9 20.9	- -

(単位：上段=実数、下段=%)		I-Q4 代表者・社長の就任時期						
		全 体	5 年 以 内	6 5 1 0 年 前	1 5 1 5 年 前	1 6 5 2 0 年 前	2 1 年 以 上 前	無 回 答
全 体		7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	134 19.0	119 16.9	88 12.5	89 12.6	263 37.3	13 1.8
	1人	785 100.0	161 20.5	112 14.3	104 13.2	84 10.7	315 40.1	9 1.1
	2～5人	2,172 100.0	494 22.7	381 17.5	285 13.1	257 11.8	736 33.9	19 0.9
	6～10人	1,162 100.0	288 24.8	189 16.3	150 12.9	170 14.6	359 30.9	6 0.5
	11～20人	836 100.0	223 26.7	165 19.7	116 13.9	98 11.7	232 27.8	2 0.2
	21～30人	400 100.0	118 29.5	84 21.0	49 12.3	47 11.8	100 25.0	2 0.5
	31～50人	345 100.0	123 35.7	69 20.0	55 15.9	22 6.4	75 21.7	1 0.3
	51～100人	315 100.0	129 41.0	48 15.2	38 12.1	35 11.1	57 18.1	8 2.5
	100人超	313 100.0	152 48.6	45 14.4	31 9.9	13 4.2	58 18.5	14 4.5
	無回答	83 100.0	12 14.5	10 12.0	4 4.8	5 6.0	31 37.3	21 25.3
全 体		7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	26 81.3	4 12.5	-	1 3.1	1 3.1	-
	30～39歳	451 100.0	297 65.9	122 27.1	27 6.0	1 0.2	1 0.2	3 0.7
	40～49歳	1,182 100.0	484 40.9	343 29.0	215 18.2	103 8.7	30 2.5	7 0.6
	50～55歳	1,101 100.0	291 26.4	228 20.7	221 20.1	172 15.6	184 16.7	5 0.5
	56～60歳	1,510 100.0	334 22.1	264 17.5	211 14.0	233 15.4	459 30.4	9 0.6
	61～65歳	1,206 100.0	242 20.1	147 12.2	138 11.4	155 12.9	516 42.8	8 0.7
	65歳超	1,590 100.0	157 9.9	114 7.2	108 6.8	155 9.7	1,034 65.0	22 1.4
	無回答	45 100.0	3 6.7	-	-	-	1 2.2	41 91.1
全 体		7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
代 表 者 の 性	男	6,280 100.0	1,604 25.5	1,061 16.9	820 13.1	718 11.4	2,028 32.3	49 0.8
	女	796 100.0	229 28.8	161 20.2	100 12.6	102 12.8	197 24.7	7 0.9
	無回答	41 100.0	1 2.4	-	-	-	1 2.4	39 95.1
全 体		7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	613 17.1	509 14.2	468 13.1	450 12.6	1,526 42.6	19 0.5
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	659 26.1	505 20.0	376 14.9	330 13.1	636 25.2	15 0.6
	役員・従業員出身	617 100.0	333 54.0	150 24.3	55 8.9	34 5.5	44 7.1	1 0.2
	外部からの登用	302 100.0	217 71.9	52 17.2	19 6.3	3 1.0	9 3.0	2 0.7
	無回答	92 100.0	12 13.0	6 6.5	2 2.2	3 3.3	11 12.0	58 63.0
全 体		7,117 100.0	1,834 25.8	1,222 17.2	920 12.9	820 11.5	2,226 31.3	95 1.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	1,834 100.0	-	-	-	-	-
	6～10年前	1,222 100.0	-	1,222 100.0	-	-	-	-
	11～15年前	920 100.0	-	-	920 100.0	-	-	-
	16～20年前	820 100.0	-	-	-	820 100.0	-	-
	21年以上前	2,226 100.0	-	-	-	-	2,226 100.0	-
	無回答	95 100.0	-	-	-	-	-	95 100.0

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q1 事業承継に関する今後の方向性						
		全 体	討 後 継 者 の 事 業 承 継 を 検 討	A 企 業 ・ 事 業 譲 渡 ( M & ) を 検 討	を 自 分 の 代 で 廃 業 ・ 清 算 を 検 討	討 事 業 承 継 に つ い て は 検 討	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)								
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4	
商 工 会 議 所 別	福岡	2,617 100.0	1,188 45.4	74 2.8	250 9.6	1,038 39.7	67 2.6	
	北九州	2,445 100.0	1,079 44.1	90 3.7	325 13.3	915 37.4	36 1.5	
	久留米	1,003 100.0	438 43.7	23 2.3	172 17.1	370 36.9	-	
	大牟田	625 100.0	223 35.7	19 3.0	130 20.8	253 40.5	-	
	飯塚	427 100.0	168 39.3	3 0.7	109 25.5	147 34.4	-	
	無回答	-	-	-	-	-	-	
	全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
業 種 別	建設業	1,408 100.0	705 50.1	36 2.6	179 12.7	474 33.7	14 1.0	
	製造業	854 100.0	410 48.0	30 3.5	84 9.8	319 37.4	11 1.3	
	卸売業	854 100.0	447 52.3	28 3.3	88 10.3	279 32.7	12 1.4	
	小売業	1,194 100.0	447 37.4	31 2.6	299 25.0	408 34.2	9 0.8	
	飲食店	380 100.0	130 34.2	9 2.4	84 22.1	153 40.3	4 1.1	
	不動産業	265 100.0	124 46.8	8 3.0	34 12.8	96 36.2	3 1.1	
	宿泊業	24 100.0	7 29.2	-	2 8.3	13 54.2	2 8.3	
	運輸業	250 100.0	107 42.8	13 5.2	17 6.8	111 44.4	2 0.8	
	その他	1,776 100.0	681 38.3	48 2.7	187 10.5	831 46.8	29 1.6	
	無回答	112 100.0	38 33.9	6 5.4	12 10.7	39 34.8	17 15.2	
	全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
	経 営 形 態 別	法人	5,343 100.0	2,596 48.6	179 3.4	435 8.1	2,055 38.5	78 1.5
個人		1,690 100.0	477 28.2	28 1.7	530 31.4	651 38.5	4 0.2	
無回答		84 100.0	23 27.4	2 2.4	21 25.0	17 20.2	21 25.0	
全 体		5,343 100.0	2,596 48.6	179 3.4	435 8.1	2,055 38.5	78 1.5	
資 本 金 別	1000万円以下	2,949 100.0	1,358 46.0	84 2.8	342 11.6	1,133 38.4	32 1.1	
	1000万円～3000万円以下	1,536 100.0	883 57.5	72 4.7	72 4.7	497 32.4	12 0.8	
	3000万円～5000万円以下	411 100.0	208 50.6	15 3.6	12 2.9	169 41.1	7 1.7	
	5000万円～1億円以下	213 100.0	98 46.0	4 1.9	2 0.9	104 48.8	5 2.3	
	1億円超	191 100.0	38 19.9	2 1.0	-	131 68.6	20 10.5	
	無回答	43 100.0	11 25.6	2 4.7	7 16.3	21 48.8	2 4.7	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q1 事業承継に関する今後の方向性					
		全 体	討 後 継 者 の 事 業 承 継 を 検 討	A 企 業 ・ 事 業 譲 渡 ( M & ) を 検 討	を 自 分 の 代 で 廃 業 ・ 清 算 を 検 討	討 事 し て 業 承 継 に つ い て は 検 討	無 回 答
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
従 業 員 数 別	0人	706 100.0	91 12.9	10 1.4	287 40.7	315 44.6	3 0.4
	1人	785 100.0	190 24.2	15 1.9	277 35.3	300 38.2	3 0.4
	2～5人	2,172 100.0	978 45.0	74 3.4	307 14.1	792 36.5	21 1.0
	6～10人	1,162 100.0	645 55.5	44 3.8	66 5.7	393 33.8	14 1.2
	11～20人	836 100.0	482 57.7	28 3.3	27 3.2	287 34.3	12 1.4
	21～30人	400 100.0	233 58.3	15 3.8	6 1.5	144 36.0	2 0.5
	31～50人	345 100.0	179 51.9	13 3.8	1 0.3	148 42.9	4 1.2
	51～100人	315 100.0	160 50.8	8 2.5	-	140 44.4	7 2.2
	100人超	313 100.0	117 37.4	2 0.6	1 0.3	176 56.2	17 5.4
	無回答	83 100.0	21 25.3	-	14 16.9	28 33.7	20 24.1
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	32 100.0	4 12.5	-	-	25 78.1	3 9.4
	30～39歳	451 100.0	58 12.9	2 0.4	33 7.3	354 78.5	4 0.9
	40～49歳	1,182 100.0	271 22.9	23 1.9	91 7.7	788 66.7	9 0.8
	50～55歳	1,101 100.0	412 37.4	30 2.7	144 13.1	503 45.7	12 1.1
	56～60歳	1,510 100.0	727 48.1	42 2.8	230 15.2	497 32.9	14 0.9
	61～65歳	1,206 100.0	670 55.6	43 3.6	179 14.8	299 24.8	15 1.2
	65歳超	1,590 100.0	949 59.7	69 4.3	309 19.4	249 15.7	14 0.9
	無回答	45 100.0	5 11.1	-	-	8 17.8	32 71.1
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
代 表 者 の 性 別	男	6,280 100.0	2,780 44.3	193 3.1	835 13.3	2,404 38.3	68 1.1
	女	796 100.0	313 39.3	16 2.0	151 19.0	312 39.2	4 0.5
	無回答	41 100.0	3 7.3	-	-	7 17.1	31 75.6
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
事 業 承 継 代 表 者 ・ 先 代	創業者	3,585 100.0	1,532 42.7	127 3.5	625 17.4	1,282 35.8	19 0.5
	2代目以降（創業者一族）	2,521 100.0	1,197 47.5	60 2.4	321 12.7	921 36.5	22 0.9
	役員・従業員出身	617 100.0	275 44.6	13 2.1	20 3.2	298 48.3	11 1.8
	外部からの登用	302 100.0	80 26.5	7 2.3	10 3.3	191 63.2	14 4.6
	無回答	92 100.0	12 13.0	2 2.2	10 10.9	31 33.7	37 40.2
全 体		7,117 100.0	3,096 43.5	209 2.9	986 13.9	2,723 38.3	103 1.4
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	1,834 100.0	561 30.6	30 1.6	111 6.1	1,098 59.9	34 1.9
	6～10年前	1,222 100.0	455 37.2	24 2.0	133 10.9	600 49.1	10 0.8
	11～15年前	920 100.0	395 42.9	34 3.7	122 13.3	365 39.7	4 0.4
	16～20年前	820 100.0	421 51.3	34 4.1	118 14.4	242 29.5	5 0.6
	21年以上前	2,226 100.0	1,249 56.1	87 3.9	489 22.0	389 17.5	12 0.5
	無回答	95 100.0	15 15.8	-	13 13.7	29 30.5	38 40.0

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（1位）								
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を 任 せ ら れ な い	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら れ な い	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)										
全	体	3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188 100.0	164 13.8	306 25.8	149 12.5	5 0.4	52 4.4	93 7.8	419 35.3	
	北九州	1,079 100.0	176 16.3	267 24.7	127 11.8	11 1.0	46 4.3	85 7.9	367 34.0	
	久留米	438 100.0	61 13.9	119 27.2	46 10.5	3 0.7	17 3.9	42 9.6	150 34.2	
	大牟田	223 100.0	21 9.4	51 22.9	21 9.4	2 0.9	9 4.0	26 11.7	93 41.7	
	飯塚	168 100.0	21 12.5	40 23.8	19 11.3	1 0.6	6 3.6	22 13.1	59 35.1	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
業 種 別	建設業	705 100.0	97 13.8	200 28.4	100 14.2	4 0.6	22 3.1	48 6.8	234 33.2	
	製造業	410 100.0	51 12.4	108 26.3	40 9.8	2 0.5	23 5.6	34 8.3	152 37.1	
	卸売業	447 100.0	57 12.8	113 25.3	58 13.0	3 0.7	22 4.9	34 7.6	160 35.8	
	小売業	447 100.0	59 13.2	84 18.8	53 11.9	2 0.4	23 5.1	42 9.4	184 41.2	
	飲食店	130 100.0	20 15.4	43 33.1	17 13.1	2 1.5	2 1.5	8 6.2	38 29.2	
	不動産業	124 100.0	13 10.5	33 26.6	10 8.1	3 2.4	12 9.7	8 6.5	45 36.3	
	宿泊業	7 100.0	-	3 42.9	2 28.6	-	-	-	2 28.6	
	運輸業	107 100.0	16 15.0	23 21.5	11 10.3	1 0.9	3 2.8	10 9.3	43 40.2	
	その他	681 100.0	122 17.9	172 25.3	67 9.8	5 0.7	21 3.1	82 12.0	212 31.1	
	無回答	38 100.0	8 21.1	4 10.5	4 10.5	-	2 5.3	2 5.3	18 47.4	
	全	体	3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
経 営 形 態 別	法人	2,596 100.0	374 14.4	681 26.2	313 12.1	20 0.8	115 4.4	207 8.0	886 34.1	
	個人	477 100.0	64 13.4	97 20.3	49 10.3	2 0.4	14 2.9	60 12.6	191 40.0	
	無回答	23 100.0	5 21.7	5 21.7	-	-	1 4.3	1 4.3	11 47.8	
全	体	2,596 100.0	374 14.4	681 26.2	313 12.1	20 0.8	115 4.4	207 8.0	886 34.1	
資 本 金 別	1000万円以下	1,358 100.0	195 14.4	358 26.4	154 11.3	14 1.0	45 3.3	99 7.3	493 36.3	
	1000万円～3000万円以下	883 100.0	124 14.0	241 27.3	116 13.1	4 0.5	47 5.3	64 7.2	287 32.5	
	3000万円～5000万円以下	208 100.0	31 14.9	52 25.0	24 11.5	2 1.0	15 7.2	23 11.1	61 29.3	
	5000万円～1億円以下	98 100.0	17 17.3	22 22.4	16 16.3	-	6 6.1	14 14.3	23 23.5	
	1億円超	38 100.0	4 10.5	6 15.8	1 2.6	-	2 5.3	6 15.8	19 50.0	
	無回答	11 100.0	3 27.3	2 18.2	2 18.2	-	-	1 9.1	3 27.3	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（1位）							
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を 任 せ ら れ な い	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら れ な い	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答
全 体		3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
従 業 員 数 別	0人	91 100.0	17 18.7	16 17.6	13 14.3	2 2.2	4 4.4	13 14.3	26 28.6
	1人	190 100.0	37 19.5	52 27.4	19 10.0	4 2.1	3 1.6	7 3.7	68 35.8
	2～5人	978 100.0	137 14.0	222 22.7	124 12.7	2 0.2	22 2.2	89 9.1	382 39.1
	6～10人	645 100.0	81 12.6	186 28.8	80 12.4	3 0.5	19 2.9	44 6.8	232 36.0
	11～20人	482 100.0	77 16.0	124 25.7	57 11.8	4 0.8	24 5.0	37 7.7	159 33.0
	21～30人	233 100.0	30 12.9	62 26.6	29 12.4	3 1.3	13 5.6	23 9.9	73 31.3
	31～50人	179 100.0	29 16.2	45 25.1	20 11.2	1 0.6	16 8.9	17 9.5	51 28.5
	51～100人	160 100.0	17 10.6	45 28.1	9 5.6	2 1.3	14 8.8	21 13.1	52 32.5
	100人超	117 100.0	15 12.8	26 22.2	10 8.5	1 0.9	13 11.1	15 12.8	37 31.6
	無回答	21 100.0	3 14.3	5 23.8	1 4.8	-	2 9.5	2 9.5	8 38.1
全 体		3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	1 25.0	-	-	-	1 25.0	2 50.0
	30～39歳	58 100.0	19 32.8	9 15.5	4 6.9	3 5.2	1 1.7	9 15.5	13 22.4
	40～49歳	271 100.0	69 25.5	57 21.0	32 11.8	1 0.4	10 3.7	28 10.3	74 27.3
	50～55歳	412 100.0	89 21.6	107 26.0	67 16.3	1 0.2	10 2.4	34 8.3	104 25.2
	56～60歳	727 100.0	112 15.4	221 30.4	87 12.0	3 0.4	28 3.9	60 8.3	216 29.7
	61～65歳	670 100.0	75 11.2	180 26.9	79 11.8	5 0.7	30 4.5	64 9.6	237 35.4
	65歳超	949 100.0	79 8.3	207 21.8	92 9.7	9 0.9	51 5.4	72 7.6	439 46.3
	無回答	5 100.0	-	1 20.0	1 20.0	-	-	-	3 60.0
全 体		3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
代 表 者 の 性 別	男	2,780 100.0	406 14.6	696 25.0	337 12.1	17 0.6	117 4.2	242 8.7	965 34.7
	女	313 100.0	37 11.8	85 27.2	25 8.0	5 1.6	13 4.2	26 8.3	122 39.0
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3
全 体		3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,532 100.0	231 15.1	404 26.4	158 10.3	7 0.5	56 3.7	117 7.6	559 36.5
	2代目以降（創業者一族）	1,197 100.0	122 10.2	302 25.2	161 13.5	14 1.2	70 5.8	104 8.7	424 35.4
	役員・従業員出身	275 100.0	73 26.5	61 22.2	33 12.0	-	4 1.5	24 8.7	80 29.1
	外部からの登用	80 100.0	15 18.8	14 17.5	9 11.3	1 1.3	-	21 26.3	20 25.0
	無回答	12 100.0	2 16.7	2 16.7	1 8.3	-	-	2 16.7	5 41.7
全 体		3,096 100.0	443 14.3	783 25.3	362 11.7	22 0.7	130 4.2	268 8.7	1,088 35.1
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	561 100.0	120 21.4	114 20.3	56 10.0	7 1.2	15 2.7	59 10.5	190 33.9
	6～10年前	455 100.0	94 20.7	114 25.1	60 13.2	5 1.1	19 4.2	44 9.7	119 26.2
	11～15年前	395 100.0	76 19.2	114 28.9	46 11.6	3 0.8	10 2.5	33 8.4	113 28.6
	16～20年前	421 100.0	53 12.6	124 29.5	56 13.3	4 1.0	15 3.6	36 8.6	133 31.6
	21年以上前	1,249 100.0	99 7.9	316 25.3	142 11.4	3 0.2	71 5.7	95 7.6	523 41.9
	無回答	15 100.0	1 6.7	1 6.7	2 13.3	-	-	1 6.7	10 66.7

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（2位）								
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を 任 せ ら れ な い	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら れ な い	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)										
全	体	3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188 100.0	64 5.4	120 10.1	214 18.0	12 1.0	43 3.6	26 2.2	709 59.7	
	北九州	1,079 100.0	35 3.2	124 11.5	190 17.6	13 1.2	31 2.9	23 2.1	663 61.4	
	久留米	438 100.0	19 4.3	40 9.1	73 16.7	7 1.6	15 3.4	11 2.5	273 62.3	
	大牟田	223 100.0	8 3.6	15 6.7	35 15.7	-	7 3.1	7 3.1	151 67.7	
	飯塚	168 100.0	4 2.4	13 7.7	27 16.1	-	7 4.2	5 3.0	112 66.7	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
業 種 別	建設業	705 100.0	39 5.5	85 12.1	136 19.3	6 0.9	22 3.1	16 2.3	401 56.9	
	製造業	410 100.0	11 2.7	39 9.5	73 17.8	2 0.5	13 3.2	9 2.2	263 64.1	
	卸売業	447 100.0	16 3.6	41 9.2	74 16.6	6 1.3	22 4.9	11 2.5	277 62.0	
	小売業	447 100.0	16 3.6	42 9.4	66 14.8	2 0.4	13 2.9	11 2.5	297 66.4	
	飲食店	130 100.0	5 3.8	8 6.2	32 24.6	5 3.8	5 3.8	4 3.1	71 54.6	
	不動産業	124 100.0	2 1.6	11 8.9	21 16.9	5 4.0	9 7.3	-	76 61.3	
	宿泊業	7 100.0	-	1 14.3	1 14.3	-	-	1 14.3	4 57.1	
	運輸業	107 100.0	6 5.6	8 7.5	11 10.3	2 1.9	2 1.9	2 1.9	76 71.0	
	その他	681 100.0	35 5.1	72 10.6	121 17.8	4 0.6	17 2.5	17 2.5	415 60.9	
	無回答	38 100.0	-	5 13.2	4 10.5	-	-	1 2.6	28 73.7	
	全	体	3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
経 営 形 態 別	法人	2,596 100.0	115 4.4	265 10.2	461 17.8	28 1.1	94 3.6	60 2.3	1,573 60.6	
	個人	477 100.0	14 2.9	45 9.4	74 15.5	4 0.8	9 1.9	11 2.3	320 67.1	
	無回答	23 100.0	1 4.3	2 8.7	4 17.4	-	-	1 4.3	15 65.2	
全	体	2,596 100.0	115 4.4	265 10.2	461 17.8	28 1.1	94 3.6	60 2.3	1,573 60.6	
資 本 金 別	1000万円以下	1,358 100.0	64 4.7	134 9.9	242 17.8	15 1.1	45 3.3	26 1.9	832 61.3	
	1000万円～3000万円以下	883 100.0	33 3.7	99 11.2	162 18.3	9 1.0	34 3.9	23 2.6	523 59.2	
	3000万円～5000万円以下	208 100.0	8 3.8	21 10.1	38 18.3	2 1.0	10 4.8	5 2.4	124 59.6	
	5000万円～1億円以下	98 100.0	10 10.2	8 8.2	14 14.3	1 1.0	4 4.1	5 5.1	56 57.1	
	1億円超	38 100.0	-	1 2.6	5 13.2	1 2.6	1 2.6	1 2.6	29 76.3	
	無回答	11 100.0	-	2 18.2	-	-	-	-	9 81.8	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（2位）							
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を 任 せ ら れ な い	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら れ な い	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答
全 体		3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
従 業 員 数 別	0人	91 100.0	1 1.1	8 8.8	11 12.1	2 2.2	3 3.3	2 2.2	64 70.3
	1人	190 100.0	7 3.7	16 8.4	49 25.8	1 0.5	6 3.2	6 3.2	105 55.3
	2～5人	978 100.0	38 3.9	90 9.2	165 16.9	6 0.6	19 1.9	25 2.6	635 64.9
	6～10人	645 100.0	24 3.7	77 11.9	121 18.8	5 0.8	19 2.9	10 1.6	389 60.3
	11～20人	482 100.0	23 4.8	55 11.4	81 16.8	5 1.0	22 4.6	10 2.1	286 59.3
	21～30人	233 100.0	17 7.3	30 12.9	33 14.2	6 2.6	10 4.3	4 1.7	133 57.1
	31～50人	179 100.0	10 5.6	23 12.8	28 15.6	3 1.7	13 7.3	4 2.2	98 54.7
	51～100人	160 100.0	5 3.1	6 3.8	32 20.0	2 1.3	7 4.4	5 3.1	103 64.4
	100人超	117 100.0	4 3.4	5 4.3	19 16.2	2 1.7	4 3.4	5 4.3	78 66.7
	無回答	21 100.0	1 4.8	2 9.5	-	-	-	1 4.8	17 81.0
全 体		3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	1 25.0	-	-	3 75.0
	30～39歳	58 100.0	3 5.2	8 13.8	8 13.8	1 1.7	4 6.9	1 1.7	33 56.9
	40～49歳	271 100.0	17 6.3	30 11.1	63 23.2	7 2.6	9 3.3	5 1.8	140 51.7
	50～55歳	412 100.0	27 6.6	68 16.5	81 19.7	3 0.7	12 2.9	12 2.9	209 50.7
	56～60歳	727 100.0	38 5.2	89 12.2	154 21.2	6 0.8	22 3.0	14 1.9	404 55.6
	61～65歳	670 100.0	18 2.7	66 9.9	112 16.7	8 1.2	28 4.2	17 2.5	421 62.8
	65歳超	949 100.0	26 2.7	51 5.4	121 12.8	6 0.6	28 3.0	22 2.3	695 73.2
	無回答	5 100.0	1 20.0	-	-	-	-	1 20.0	3 60.0
全 体		3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
代 表 者 の 性 別	男	2,780 100.0	115 4.1	292 10.5	483 17.4	30 1.1	95 3.4	60 2.2	1,705 61.3
	女	313 100.0	14 4.5	20 6.4	56 17.9	2 0.6	8 2.6	12 3.8	201 64.2
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	-	2 66.7
全 体		3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,532 100.0	70 4.6	161 10.5	277 18.1	15 1.0	40 2.6	38 2.5	931 60.8
	2代目以降（創業者一族）	1,197 100.0	34 2.8	98 8.2	206 17.2	13 1.1	60 5.0	29 2.4	757 63.2
	役員・従業員出身	275 100.0	20 7.3	45 16.4	47 17.1	4 1.5	1 0.4	3 1.1	155 56.4
	外部からの登用	80 100.0	5 6.3	7 8.8	9 11.3	-	2 2.5	1 1.3	56 70.0
	無回答	12 100.0	1 8.3	1 8.3	-	-	-	1 8.3	9 75.0
全 体		3,096 100.0	130 4.2	312 10.1	539 17.4	32 1.0	103 3.3	72 2.3	1,908 61.6
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	561 100.0	26 4.6	63 11.2	104 18.5	7 1.2	19 3.4	11 2.0	331 59.0
	6～10年前	455 100.0	26 5.7	75 16.5	89 19.6	7 1.5	15 3.3	4 0.9	239 52.5
	11～15年前	395 100.0	23 5.8	44 11.1	75 19.0	3 0.8	12 3.0	13 3.3	225 57.0
	16～20年前	421 100.0	20 4.8	37 8.8	79 18.8	7 1.7	17 4.0	12 2.9	249 59.1
	21年以上前	1,249 100.0	34 2.7	92 7.4	192 15.4	8 0.6	40 3.2	31 2.5	852 68.2
	無回答	15 100.0	1 6.7	1 6.7	-	-	-	1 6.7	12 80.0

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（3位）								
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を	れ 事 業 承 継 計 画 が 立 て ら	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)										
全	体	3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188 100.0	24 2.0	49 4.1	86 7.2	21 1.8	56 4.7	52 4.4	900 75.8	
	北九州	1,079 100.0	19 1.8	36 3.3	68 6.3	13 1.2	38 3.5	49 4.5	856 79.3	
	久留米	438 100.0	10 2.3	10 2.3	28 6.4	7 1.6	13 3.0	20 4.6	350 79.9	
	大牟田	223 100.0	3 1.3	5 2.2	8 3.6	1 0.4	9 4.0	14 6.3	183 82.1	
	飯塚	168 100.0	2 1.2	7 4.2	9 5.4	3 1.8	5 3.0	6 3.6	136 81.0	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全	体	3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
業 種 別	建設業	705 100.0	14 2.0	29 4.1	55 7.8	11 1.6	33 4.7	28 4.0	535 75.9	
	製造業	410 100.0	6 1.5	13 3.2	22 5.4	5 1.2	16 3.9	11 2.7	337 82.2	
	卸売業	447 100.0	9 2.0	13 2.9	24 5.4	6 1.3	14 3.1	26 5.8	355 79.4	
	小売業	447 100.0	7 1.6	18 4.0	18 4.0	5 1.1	19 4.3	19 4.3	361 80.8	
	飲食店	130 100.0	3 2.3	6 4.6	9 6.9	4 3.1	4 3.1	14 10.8	90 69.2	
	不動産業	124 100.0	4 3.2	3 2.4	10 8.1	2 1.6	11 8.9	3 2.4	91 73.4	
	宿泊業	7 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	7 100.0	
	運輸業	107 100.0	2 1.9	4 3.7	8 7.5	- -	1 0.9	3 2.8	89 83.2	
	その他	681 100.0	13 1.9	19 2.8	51 7.5	12 1.8	22 3.2	35 5.1	529 77.7	
	無回答	38 100.0	- -	2 5.3	2 5.3	- -	1 2.6	2 5.3	31 81.6	
	全	体	3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
	経 営 形 態 別	法人	2,596 100.0	49 1.9	98 3.8	169 6.5	39 1.5	103 4.0	114 4.4	2,024 78.0
個人		477 100.0	9 1.9	7 1.5	28 5.9	6 1.3	16 3.4	27 5.7	384 80.5	
無回答		23 100.0	- -	2 8.7	2 8.7	- -	2 8.7	- -	17 73.9	
全	体	2,596 100.0	49 1.9	98 3.8	169 6.5	39 1.5	103 4.0	114 4.4	2,024 78.0	
資 本 金 別	1000万円以下	1,358 100.0	26 1.9	45 3.3	95 7.0	19 1.4	43 3.2	69 5.1	1,061 78.1	
	1000万円～3000万円以下	883 100.0	14 1.6	34 3.9	52 5.9	19 2.2	47 5.3	33 3.7	684 77.5	
	3000万円～5000万円以下	208 100.0	8 3.8	10 4.8	14 6.7	1 0.5	6 2.9	9 4.3	160 76.9	
	5000万円～1億円以下	98 100.0	- -	6 6.1	7 7.1	- -	7 7.1	2 2.0	76 77.6	
	1億円超	38 100.0	1 2.6	3 7.9	1 2.6	- -	- -	1 2.6	32 84.2	
	無回答	11 100.0	- -	- -	- -	- -	- -	- -	11 100.0	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（3位）							
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら ない	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を 任 せ ら れ ない	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら ない	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答
全 体		3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
従 業 員 数 別	0人	91 100.0	2 2.2	1 1.1	5 5.5	-	5 5.5	4 4.4	74 81.3
	1人	190 100.0	4 2.1	5 2.6	12 6.3	3 1.6	12 6.3	15 7.9	139 73.2
	2～5人	978 100.0	19 1.9	30 3.1	52 5.3	14 1.4	25 2.6	48 4.9	790 80.8
	6～10人	645 100.0	13 2.0	20 3.1	48 7.4	8 1.2	24 3.7	28 4.3	504 78.1
	11～20人	482 100.0	8 1.7	21 4.4	35 7.3	8 1.7	24 5.0	20 4.1	366 75.9
	21～30人	233 100.0	6 2.6	4 1.7	22 9.4	8 3.4	10 4.3	11 4.7	172 73.8
	31～50人	179 100.0	3 1.7	7 3.9	13 7.3	1 0.6	7 3.9	10 5.6	138 77.1
	51～100人	160 100.0	2 1.3	10 6.3	6 3.8	3 1.9	7 4.4	3 1.9	129 80.6
	100人超	117 100.0	1 0.9	9 7.7	4 3.4	-	7 6.0	2 1.7	94 80.3
	無回答	21 100.0	-	-	2 9.5	-	-	-	19 90.5
全 体		3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	-	-	-	4 100.0
	30～39歳	58 100.0	1 1.7	3 5.2	5 8.6	1 1.7	3 5.2	3 5.2	42 72.4
	40～49歳	271 100.0	10 3.7	19 7.0	26 9.6	6 2.2	10 3.7	16 5.9	184 67.9
	50～55歳	412 100.0	14 3.4	19 4.6	39 9.5	6 1.5	24 5.8	21 5.1	289 70.1
	56～60歳	727 100.0	14 1.9	27 3.7	60 8.3	13 1.8	31 4.3	31 4.3	551 75.8
	61～65歳	670 100.0	12 1.8	25 3.7	39 5.8	12 1.8	23 3.4	31 4.6	528 78.8
	65歳超	949 100.0	7 0.7	13 1.4	30 3.2	7 0.7	30 3.2	39 4.1	823 86.7
	無回答	5 100.0	-	1 20.0	-	-	-	-	4 80.0
全 体		3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
代 表 者 の 性	男	2,780 100.0	52 1.9	102 3.7	188 6.8	39 1.4	108 3.9	126 4.5	2,165 77.9
	女	313 100.0	6 1.9	5 1.6	11 3.5	6 1.9	13 4.2	15 4.8	257 82.1
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	-	3 100.0
全 体		3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,532 100.0	28 1.8	44 2.9	115 7.5	23 1.5	58 3.8	74 4.8	1,190 77.7
	2代目以降（創業者一族）	1,197 100.0	22 1.8	44 3.7	48 4.0	21 1.8	55 4.6	48 4.0	959 80.1
	役員・従業員出身	275 100.0	8 2.9	15 5.5	29 10.5	1 0.4	7 2.5	16 5.8	199 72.4
	外部からの登用	80 100.0	-	3 3.8	6 7.5	-	1 1.3	3 3.8	67 83.8
	無回答	12 100.0	-	1 8.3	1 8.3	-	-	-	10 83.3
全 体		3,096 100.0	58 1.9	107 3.5	199 6.4	45 1.5	121 3.9	141 4.6	2,425 78.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	561 100.0	15 2.7	24 4.3	33 5.9	10 1.8	25 4.5	31 5.5	423 75.4
	6～10年前	455 100.0	8 1.8	25 5.5	44 9.7	6 1.3	17 3.7	27 5.9	328 72.1
	11～15年前	395 100.0	13 3.3	14 3.5	34 8.6	7 1.8	11 2.8	19 4.8	297 75.2
	16～20年前	421 100.0	8 1.9	14 3.3	32 7.6	8 1.9	17 4.0	19 4.5	323 76.7
	21年以上前	1,249 100.0	14 1.1	29 2.3	56 4.5	14 1.1	51 4.1	45 3.6	1,040 83.3
	無回答	15 100.0	-	1 6.7	-	-	-	-	14 93.3

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（全体）								
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	後 継 者 が 未 熟 で 経 営 を	れ 事 業 な い 承 継 計 画 が 立 て ら	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答	
全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188 100.0	252 21.2	475 40.0	449 37.8	38 3.2	151 12.7	171 14.4	419 35.3	
	北九州	1,079 100.0	230 21.3	427 39.6	385 35.7	37 3.4	115 10.7	157 14.6	366 33.9	
	久留米	438 100.0	90 20.5	169 38.6	147 33.6	17 3.9	45 10.3	73 16.7	150 34.2	
	大牟田	223 100.0	32 14.3	71 31.8	64 28.7	3 1.3	25 11.2	47 21.1	92 41.3	
	飯塚	168 100.0	27 16.1	60 35.7	55 32.7	4 2.4	18 10.7	33 19.6	59 35.1	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
業 種 別	建設業	705 100.0	150 21.3	314 44.5	291 41.3	21 3.0	77 10.9	92 13.0	234 33.2	
	製造業	410 100.0	68 16.6	160 39.0	135 32.9	9 2.2	52 12.7	54 13.2	152 37.1	
	卸売業	447 100.0	82 18.3	167 37.4	156 34.9	15 3.4	58 13.0	71 15.9	159 35.6	
	小売業	447 100.0	82 18.3	144 32.2	137 30.6	9 2.0	55 12.3	72 16.1	184 41.2	
	飲食店	130 100.0	28 21.5	57 43.8	58 44.6	11 8.5	11 8.5	26 20.0	38 29.2	
	不動産業	124 100.0	19 15.3	47 37.9	41 33.1	10 8.1	32 25.8	11 8.9	45 36.3	
	宿泊業	7 100.0	- -	4 57.1	3 42.9	- -	- -	1 14.3	2 28.6	
	運輸業	107 100.0	24 22.4	35 32.7	30 28.0	3 2.8	6 5.6	15 14.0	43 40.2	
	その他	681 100.0	170 25.0	263 38.6	239 35.1	21 3.1	60 8.8	134 19.7	211 31.0	
	無回答	38 100.0	8 21.1	11 28.9	10 26.3	- -	3 7.9	5 13.2	18 47.4	
	全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
経 営 形 態 別	法人	2,596 100.0	538 20.7	1,044 40.2	943 36.3	87 3.4	312 12.0	381 14.7	885 34.1	
	個人	477 100.0	87 18.2	149 31.2	151 31.7	12 2.5	39 8.2	98 20.5	190 39.8	
	無回答	23 100.0	6 26.1	9 39.1	6 26.1	- -	3 13.0	2 8.7	11 47.8	
全 体		2,596 100.0	538 20.7	1,044 40.2	943 36.3	87 3.4	312 12.0	381 14.7	885 34.1	
資 本 金 別	1000万円以下	1,358 100.0	285 21.0	537 39.5	491 36.2	48 3.5	133 9.8	194 14.3	492 36.2	
	1000万円～3000万円以下	883 100.0	171 19.4	374 42.4	330 37.4	32 3.6	128 14.5	120 13.6	287 32.5	
	3000万円～5000万円以下	208 100.0	47 22.6	83 39.9	76 36.5	5 2.4	31 14.9	37 17.8	61 29.3	
	5000万円～1億円以下	98 100.0	27 27.6	36 36.7	37 37.8	1 1.0	17 17.3	21 21.4	23 23.5	
	1億円超	38 100.0	5 13.2	10 26.3	7 18.4	1 2.6	3 7.9	8 21.1	19 50.0	
	無回答	11 100.0	3 27.3	4 36.4	2 18.2	- -	- -	1 9.1	3 27.3	

		Ⅱ-Q2 事業を承継する上での悩み（全体）							
		全 体	後 継 者 が 見 つ か ら な い	任 せ ら れ な い 未 熟 で 経 営 を	事 業 承 継 計 画 が 立 て ら	相 続 紛 争	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)									
全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
従 業 員 数 別	0人	91 100.0	20 22.0	25 27.5	29 31.9	4 4.4	12 13.2	19 20.9	26 28.6
	1人	190 100.0	48 25.3	73 38.4	80 42.1	8 4.2	21 11.1	28 14.7	68 35.8
	2～5人	978 100.0	194 19.8	342 35.0	341 34.9	22 2.2	66 6.7	162 16.6	381 39.0
	6～10人	645 100.0	118 18.3	283 43.9	249 38.6	16 2.5	62 9.6	82 12.7	231 35.8
	11～20人	482 100.0	108 22.4	200 41.5	173 35.9	17 3.5	70 14.5	67 13.9	159 33.0
	21～30人	233 100.0	53 22.7	96 41.2	84 36.1	17 7.3	33 14.2	38 16.3	73 31.3
	31～50人	179 100.0	42 23.5	75 41.9	61 34.1	5 2.8	36 20.1	31 17.3	51 28.5
	51～100人	160 100.0	24 15.0	61 38.1	47 29.4	7 4.4	28 17.5	29 18.1	52 32.5
	100人超	117 100.0	20 17.1	40 34.2	33 28.2	3 2.6	24 20.5	22 18.8	37 31.6
	無回答	21 100.0	4 19.0	7 33.3	3 14.3	-	2 9.5	3 14.3	8 38.1
	全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	1 25.0	-	1 25.0	-	1 25.0	2 50.0
	30～39歳	58 100.0	23 39.7	20 34.5	17 29.3	5 8.6	8 13.8	13 22.4	13 22.4
	40～49歳	271 100.0	96 35.4	106 39.1	121 44.6	14 5.2	29 10.7	49 18.1	74 27.3
	50～55歳	412 100.0	130 31.6	194 47.1	187 45.4	10 2.4	46 11.2	67 16.3	104 25.2
	56～60歳	727 100.0	164 22.6	337 46.4	301 41.4	22 3.0	81 11.1	105 14.4	216 29.7
	61～65歳	670 100.0	105 15.7	271 40.4	230 34.3	25 3.7	81 12.1	112 16.7	237 35.4
	65歳超	949 100.0	112 11.8	271 28.6	243 25.6	22 2.3	109 11.5	133 14.0	437 46.0
	無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	-	-	1 20.0	3 60.0
全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
代 表 者 の 性 別	男	2,780 100.0	573 20.6	1,090 39.2	1,008 36.3	86 3.1	320 11.5	428 15.4	964 34.7
	女	313 100.0	57 18.2	110 35.1	92 29.4	13 4.2	34 10.9	53 16.9	121 38.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-	1 33.3
全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代 の 関 係 別	創業者	1,532 100.0	329 21.5	609 39.8	550 35.9	45 2.9	154 10.1	229 14.9	557 36.4
	2代目以降（創業者一族）	1,197 100.0	178 14.9	444 37.1	415 34.7	48 4.0	185 15.5	181 15.1	424 35.4
	役員・従業員出身	275 100.0	101 36.7	121 44.0	109 39.6	5 1.8	12 4.4	43 15.6	80 29.1
	外部からの登用	80 100.0	20 25.0	24 30.0	24 30.0	1 1.3	3 3.8	25 31.3	20 25.0
	無回答	12 100.0	3 25.0	4 33.3	2 16.7	-	-	3 25.0	5 41.7
全 体		3,096 100.0	631 20.4	1,202 38.8	1,100 35.5	99 3.2	354 11.4	481 15.5	1,086 35.1
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	561 100.0	161 28.7	201 35.8	193 34.4	24 4.3	59 10.5	101 18.0	189 33.7
	6～10年前	455 100.0	128 28.1	214 47.0	193 42.4	18 4.0	51 11.2	75 16.5	119 26.2
	11～15年前	395 100.0	112 28.4	172 43.5	155 39.2	13 3.3	33 8.4	65 16.5	113 28.6
	16～20年前	421 100.0	81 19.2	175 41.6	167 39.7	19 4.5	49 11.6	67 15.9	133 31.6
	21年以上前	1,249 100.0	147 11.8	437 35.0	390 31.2	25 2.0	162 13.0	171 13.7	522 41.8
	無回答	15 100.0	2 13.3	3 20.0	2 13.3	-	-	2 13.3	10 66.7

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q3 後継者決定の有無				
		全 体	後 継 者 を 決 定 し て い る	い 後 継 者 を 決 定 し て い な い	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)						
全	体	3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,188 100.0	726 61.1	446 37.5	16 1.3	
	北九州	1,079 100.0	741 68.7	315 29.2	23 2.1	
	久留米	438 100.0	292 66.7	132 30.1	14 3.2	
	大牟田	223 100.0	163 73.1	55 24.7	5 2.2	
	飯塚	168 100.0	120 71.4	45 26.8	3 1.8	
	無回答	- -	- -	- -	- -	
	全	体	3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
業 種 別	建設業	705 100.0	471 66.8	225 31.9	9 1.3	
	製造業	410 100.0	289 70.5	114 27.8	7 1.7	
	卸売業	447 100.0	310 69.4	131 29.3	6 1.3	
	小売業	447 100.0	311 69.6	124 27.7	12 2.7	
	飲食店	130 100.0	81 62.3	46 35.4	3 2.3	
	不動産業	124 100.0	94 75.8	29 23.4	1 0.8	
	宿泊業	7 100.0	7 100.0	- -	- -	
	運輸業	107 100.0	71 66.4	34 31.8	2 1.9	
	その他	681 100.0	384 56.4	278 40.8	19 2.8	
	無回答	38 100.0	24 63.2	12 31.6	2 5.3	
	全	体	3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
	経 営 形 態 別	法人	2,596 100.0	1,686 64.9	860 33.1	50 1.9
個人		477 100.0	342 71.7	124 26.0	11 2.3	
無回答		23 100.0	14 60.9	9 39.1	- -	
全	体	2,596 100.0	1,686 64.9	860 33.1	50 1.9	
資 本 金 別	1000万円以下	1,358 100.0	894 65.8	438 32.3	26 1.9	
	1000万円～3000万円以下	883 100.0	593 67.2	275 31.1	15 1.7	
	3000万円～5000万円以下	208 100.0	132 63.5	74 35.6	2 1.0	
	5000万円～1億円以下	98 100.0	49 50.0	47 48.0	2 2.0	
	1億円超	38 100.0	15 39.5	20 52.6	3 7.9	
	無回答	11 100.0	3 27.3	6 54.5	2 18.2	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q3 後継者決定の有無			
		全 体	後 継 者 を 決 定 し て い る	い 後 継 者 を 決 定 し て い な い	無 回 答
全 体		3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
従業員数別	0人	91 100.0	60 65.9	29 31.9	2 2.2
	1人	190 100.0	119 62.6	66 34.7	5 2.6
	2～5人	978 100.0	673 68.8	280 28.6	25 2.6
	6～10人	645 100.0	442 68.5	193 29.9	10 1.6
	11～20人	482 100.0	306 63.5	169 35.1	7 1.5
	21～30人	233 100.0	145 62.2	84 36.1	4 1.7
	31～50人	179 100.0	108 60.3	67 37.4	4 2.2
	51～100人	160 100.0	102 63.8	57 35.6	1 0.6
	100人超	117 100.0	73 62.4	41 35.0	3 2.6
	無回答	21 100.0	14 66.7	7 33.3	- -
全 体		3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
代表者・社長の年齢別	29歳以下	4 100.0	2 50.0	2 50.0	- -
	30～39歳	58 100.0	14 24.1	43 74.1	1 1.7
	40～49歳	271 100.0	102 37.6	156 57.6	13 4.8
	50～55歳	412 100.0	211 51.2	200 48.5	1 0.2
	56～60歳	727 100.0	443 60.9	263 36.2	21 2.9
	61～65歳	670 100.0	502 74.9	160 23.9	8 1.2
	65歳超	949 100.0	765 80.6	167 17.6	17 1.8
	無回答	5 100.0	3 60.0	2 40.0	- -
全 体		3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
代表者の性別	男	2,780 100.0	1,823 65.6	904 32.5	53 1.9
	女	313 100.0	218 69.6	88 28.1	7 2.2
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
全 体		3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
事業承継との関係別・先代	創業者	1,532 100.0	1,020 66.6	479 31.3	33 2.2
	2代目以降（創業者一族）	1,197 100.0	864 72.2	316 26.4	17 1.4
	役員・従業員出身	275 100.0	120 43.6	147 53.5	8 2.9
	外部からの登用	80 100.0	33 41.3	44 55.0	3 3.8
	無回答	12 100.0	5 41.7	7 58.3	- -
全 体		3,096 100.0	2,042 66.0	993 32.1	61 2.0
代表者・社長の就任時期	5年以内	561 100.0	285 50.8	258 46.0	18 3.2
	6～10年前	455 100.0	233 51.2	218 47.9	4 0.9
	11～15年前	395 100.0	224 56.7	165 41.8	6 1.5
	16～20年前	421 100.0	289 68.6	124 29.5	8 1.9
	21年以上前	1,249 100.0	1,003 80.3	222 17.8	24 1.9
	無回答	15 100.0	8 53.3	6 40.0	1 6.7

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q4 後継者の続柄							
		全 体	子 女 ・ 子 息	配 偶 者	兄 弟 姉 妹	そ の 他 の 親 族	非 親 族 の 役 員 ・ 従 業 員	外 部 か ら の 登 用	無 回 答
全	体	2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4	15 0.7
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	534 73.6	9 1.2	10 1.4	40 5.5	120 16.5	11 1.5	2 0.3
	北九州	741 100.0	581 78.4	10 1.3	11 1.5	42 5.7	74 10.0	14 1.9	9 1.2
	久留米	292 100.0	232 79.5	6 2.1	8 2.7	19 6.5	23 7.9	2 0.7	2 0.7
	大牟田	163 100.0	136 83.4	1 0.6	4 2.5	6 3.7	12 7.4	2 1.2	2 1.2
	飯塚	120 100.0	102 85.0	-	-	5 4.2	13 10.8	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4
業 種 別	建設業	471 100.0	351 74.5	4 0.8	12 2.5	29 6.2	66 14.0	6 1.3	3 0.6
	製造業	289 100.0	230 79.6	1 0.3	6 2.1	23 8.0	23 8.0	3 1.0	3 1.0
	卸売業	310 100.0	231 74.5	4 1.3	6 1.9	22 7.1	41 13.2	4 1.3	2 0.6
	小売業	311 100.0	274 88.1	6 1.9	3 1.0	11 3.5	11 3.5	4 1.3	2 0.6
	飲食店	81 100.0	69 85.2	2 2.5	-	3 3.7	6 7.4	-	1 1.2
	不動産業	94 100.0	82 87.2	5 5.3	1 1.1	1 1.1	4 4.3	1 1.1	-
	宿泊業	7 100.0	7 100.0	-	-	-	-	-	-
	運輸業	71 100.0	45 63.4	2 2.8	3 4.2	5 7.0	12 16.9	3 4.2	1 1.4
	その他	384 100.0	276 71.9	2 0.5	1 0.3	18 4.7	76 19.8	8 2.1	3 0.8
	無回答	24 100.0	20 83.3	-	1 4.2	-	3 12.5	-	-
	全	体	2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	1,270 75.3	21 1.2	31 1.8	103 6.1	228 13.5	22 1.3	11 0.7
	個人	342 100.0	303 88.6	4 1.2	2 0.6	9 2.6	13 3.8	7 2.0	4 1.2
	無回答	14 100.0	12 85.7	1 7.1	-	-	1 7.1	-	-
全	体	1,686 100.0	1,270 75.3	21 1.2	31 1.8	103 6.1	228 13.5	22 1.3	11 0.7
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	700 78.3	12 1.3	11 1.2	47 5.3	109 12.2	10 1.1	5 0.6
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	441 74.4	8 1.3	14 2.4	35 5.9	84 14.2	9 1.5	2 0.3
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	90 68.2	1 0.8	5 3.8	16 12.1	17 12.9	2 1.5	1 0.8
	5000万円～1億円以下	49 100.0	27 55.1	-	1 2.0	5 10.2	14 28.6	-	2 4.1
	1億円超	15 100.0	9 60.0	-	-	-	4 26.7	1 6.7	1 6.7
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-

		II-Q4 後継者の続柄							
		全 体	子 女・ 子 息	配 偶 者	兄 弟 姉 妹	そ の 他 の 親 族	非 親 族 の 役 員・ 従 業 員	外 部 か ら の 登 用	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)									
全 体		2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4	15 0.7
従 業 員 数 別	0人	60 100.0	53 88.3	2 3.3	2 3.3	-	1 1.7	2 3.3	-
	1人	119 100.0	102 85.7	3 2.5	1 0.8	6 5.0	5 4.2	2 1.7	-
	2～5人	673 100.0	550 81.7	8 1.2	8 1.2	25 3.7	69 10.3	7 1.0	6 0.9
	6～10人	442 100.0	334 75.6	4 0.9	8 1.8	24 5.4	63 14.3	6 1.4	3 0.7
	11～20人	306 100.0	224 73.2	4 1.3	4 1.3	17 5.6	49 16.0	4 1.3	4 1.3
	21～30人	145 100.0	107 73.8	2 1.4	2 1.4	13 9.0	18 12.4	3 2.1	-
	31～50人	108 100.0	80 74.1	1 0.9	1 0.9	13 12.0	10 9.3	2 1.9	1 0.9
	51～100人	102 100.0	74 72.5	1 1.0	7 6.9	7 6.9	13 12.7	-	-
	100人超	73 100.0	48 65.8	1 1.4	-	7 9.6	13 17.8	3 4.1	1 1.4
	無回答	14 100.0	13 92.9	-	-	-	1 7.1	-	-
	全 体		2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4
代 表 者・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-
	30～39歳	14 100.0	9 64.3	1 7.1	2 14.3	-	2 14.3	-	-
	40～49歳	102 100.0	64 62.7	1 1.0	3 2.9	8 7.8	25 24.5	1 1.0	-
	50～55歳	211 100.0	164 77.7	1 0.5	4 1.9	8 3.8	29 13.7	4 1.9	1 0.5
	56～60歳	443 100.0	347 78.3	4 0.9	6 1.4	23 5.2	58 13.1	3 0.7	2 0.5
	61～65歳	502 100.0	387 77.1	6 1.2	6 1.2	29 5.8	62 12.4	10 2.0	2 0.4
	65歳超	765 100.0	610 79.7	12 1.6	12 1.6	44 5.8	66 8.6	11 1.4	10 1.3
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4	15 0.7
代 表 者 の 性	男	1,823 100.0	1,409 77.3	25 1.4	30 1.6	97 5.3	224 12.3	26 1.4	12 0.7
	女	218 100.0	175 80.3	1 0.5	3 1.4	15 6.9	18 8.3	3 1.4	3 1.4
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4	15 0.7
事 業 と の 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,020 100.0	815 79.9	18 1.8	4 0.4	37 3.6	128 12.5	14 1.4	4 0.4
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	719 83.2	7 0.8	27 3.1	59 6.8	42 4.9	4 0.5	6 0.7
	役員・従業員出身	120 100.0	32 26.7	-	2 1.7	16 13.3	63 52.5	3 2.5	4 3.3
	外部からの登用	33 100.0	15 45.5	1 3.0	-	-	8 24.2	8 24.2	1 3.0
	無回答	5 100.0	4 80.0	-	-	-	1 20.0	-	-
全 体		2,042 100.0	1,585 77.6	26 1.3	33 1.6	112 5.5	242 11.9	29 1.4	15 0.7
代 表 者・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	285 100.0	188 66.0	4 1.4	8 2.8	26 9.1	51 17.9	7 2.5	1 0.4
	6～10年前	233 100.0	155 66.5	5 2.1	6 2.6	18 7.7	44 18.9	2 0.9	3 1.3
	11～15年前	224 100.0	174 77.7	3 1.3	4 1.8	7 3.1	27 12.1	9 4.0	-
	16～20年前	289 100.0	212 73.4	4 1.4	7 2.4	16 5.5	42 14.5	5 1.7	3 1.0
	21年以上前	1,003 100.0	851 84.8	10 1.0	8 0.8	44 4.4	77 7.7	6 0.6	7 0.7
	無回答	8 100.0	5 62.5	-	-	1 12.5	1 12.5	-	1 12.5

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q4-1 自社株の取り扱いについて				
		全 体	が引 き保 有続 き経 営者 の一 族	取 役 員・ 従 業 員に 買 い	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)						
全	体	242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
商 工 会 議 所 別	福岡	120 100.0	39 32.5	45 37.5	28 23.3	8 6.7
	北九州	74 100.0	24 32.4	36 48.6	8 10.8	6 8.1
	久留米	23 100.0	6 26.1	11 47.8	5 21.7	1 4.3
	大牟田	12 100.0	3 25.0	4 33.3	5 41.7	-
	飯塚	13 100.0	5 38.5	2 15.4	3 23.1	3 23.1
	無回答	-	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-	-
全	体	242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
業 種 別	建設業	66 100.0	23 34.8	25 37.9	13 19.7	5 7.6
	製造業	23 100.0	12 52.2	8 34.8	2 8.7	1 4.3
	卸売業	41 100.0	10 24.4	21 51.2	7 17.1	3 7.3
	小売業	11 100.0	5 45.5	4 36.4	1 9.1	1 9.1
	飲食店	6 100.0	2 33.3	2 33.3	2 33.3	-
	不動産業	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0	-
	宿泊業	-	-	-	-	-
	運輸業	12 100.0	4 33.3	5 41.7	2 16.7	1 8.3
	その他	76 100.0	21 27.6	29 38.2	19 25.0	7 9.2
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	1 33.3	-
	無回答	-	-	-	-	-
	全	体	242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2
経 営 形 態 別	法人	228 100.0	76 33.3	94 41.2	44 19.3	14 6.1
	個人	13 100.0	-	4 30.8	5 38.5	4 30.8
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
全	体	228 100.0	76 33.3	94 41.2	44 19.3	14 6.1
資 本 金 別	1000万円以下	109 100.0	33 30.3	42 38.5	23 21.1	11 10.1
	1000万円～3000万円以下	84 100.0	26 31.0	40 47.6	15 17.9	3 3.6
	3000万円～5000万円以下	17 100.0	7 41.2	8 47.1	2 11.8	-
	5000万円～1億円以下	14 100.0	10 71.4	2 14.3	2 14.3	-
	1億円超	4 100.0	-	2 50.0	2 50.0	-
	無回答	-	-	-	-	-
全	体	-	-	-	-	-

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q4-1 自社株の取り扱いについて				
		全 体	が 引 き 保 有 続 き 経 営 者 の 一 族	取 役 員 ・ 従 業 員 に 買 い	そ の 他	無 回 答
全 体		242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
従業員数別	0人	1 100.0	-	1 100.0	-	-
	1人	5 100.0	-	2 40.0	2 40.0	1 20.0
	2～5人	69 100.0	10 14.5	34 49.3	19 27.5	6 8.7
	6～10人	63 100.0	18 28.6	28 44.4	8 12.7	9 14.3
	11～20人	49 100.0	21 42.9	17 34.7	9 18.4	2 4.1
	21～30人	18 100.0	9 50.0	4 22.2	5 27.8	-
	31～50人	10 100.0	4 40.0	5 50.0	1 10.0	-
	51～100人	13 100.0	5 38.5	5 38.5	3 23.1	-
	100人超	13 100.0	9 69.2	2 15.4	2 15.4	-
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-
全 体		242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
代表者・社長の年齢別	29歳以下	-	-	-	-	-
	30～39歳	2 100.0	2 100.0	-	-	-
	40～49歳	25 100.0	11 44.0	9 36.0	3 12.0	2 8.0
	50～55歳	29 100.0	7 24.1	7 24.1	11 37.9	4 13.8
	56～60歳	58 100.0	13 22.4	29 50.0	12 20.7	4 6.9
	61～65歳	62 100.0	22 35.5	29 46.8	8 12.9	3 4.8
	65歳超	66 100.0	22 33.3	24 36.4	15 22.7	5 7.6
	無回答	-	-	-	-	-
全 体		242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
代表者の性別	男	224 100.0	72 32.1	89 39.7	45 20.1	18 8.0
	女	18 100.0	5 27.8	9 50.0	4 22.2	-
	無回答	-	-	-	-	-
全 体		242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
事業承継関係別・先代	創業者	128 100.0	43 33.6	46 35.9	30 23.4	9 7.0
	2代目以降（創業者一族）	42 100.0	21 50.0	14 33.3	6 14.3	1 2.4
	役員・従業員出身	63 100.0	11 17.5	33 52.4	11 17.5	8 12.7
	外部からの登用	8 100.0	2 25.0	5 62.5	1 12.5	-
	無回答	1 100.0	-	-	1 100.0	-
全 体		242 100.0	77 31.8	98 40.5	49 20.2	18 7.4
代表者・社長の就任時期	5年以内	51 100.0	11 21.6	25 49.0	10 19.6	5 9.8
	6～10年前	44 100.0	18 40.9	19 43.2	5 11.4	2 4.5
	11～15年前	27 100.0	12 44.4	9 33.3	5 18.5	1 3.7
	16～20年前	42 100.0	11 26.2	16 38.1	9 21.4	6 14.3
	21年以上前	77 100.0	25 32.5	29 37.7	19 24.7	4 5.2
	無回答	1 100.0	-	-	1 100.0	-

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（1位）											
		全 体	経 営 意 欲 が あ る	雇 員 に 信 頼 さ れ て い る	経 営 能 力 が 高 い	取 引 先 か ら 信 頼 さ れ て い る	業 務 経 験 が 豊 富 で あ る	経 営 方 針 が 一 致 し て い る	株 式 等 の 資 産 を 引 継 げ る	親 族 だ か ら	そ の 他	無 回 答	
全	体	2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	361 49.7	37 5.1	90 12.4	31 4.3	23 3.2	16 2.2	2 0.3	96 13.2	1 0.1	69 9.5	
	北九州	741 100.0	380 51.3	37 5.0	85 11.5	44 5.9	23 3.1	20 2.7	4 0.5	110 14.8	11 1.5	27 3.6	
	久留米	292 100.0	144 49.3	13 4.5	24 8.2	19 6.5	7 2.4	9 3.1	1 0.3	59 20.2	5 1.7	11 3.8	
	大牟田	163 100.0	84 51.5	4 2.5	11 6.7	11 6.7	5 3.1	2 1.2	-	37 22.7	3 1.8	6 3.7	
	飯塚	120 100.0	64 53.3	5 4.2	8 6.7	11 9.2	5 4.2	1 0.8	-	20 16.7	2 1.7	4 3.3	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
業 種 別	建設業	471 100.0	247 52.4	27 5.7	48 10.2	39 8.3	17 3.6	8 1.7	1 0.2	61 13.0	3 0.6	20 4.2	
	製造業	289 100.0	155 53.6	11 3.8	34 11.8	16 5.5	5 1.7	5 1.7	1 0.3	45 15.6	3 1.0	14 4.8	
	卸売業	310 100.0	181 58.4	16 5.2	32 10.3	15 4.8	4 1.3	6 1.9	2 0.6	36 11.6	2 0.6	16 5.2	
	小売業	311 100.0	152 48.9	12 3.9	25 8.0	12 3.9	15 4.8	7 2.3	-	63 20.3	2 0.6	23 7.4	
	飲食店	81 100.0	36 44.4	5 6.2	6 7.4	-	2 2.5	2 2.5	-	21 25.9	-	9 11.1	
	不動産業	94 100.0	45 47.9	1 1.1	9 9.6	3 3.2	-	3 3.2	1 1.1	27 28.7	1 1.1	4 4.3	
	宿泊業	7 100.0	2 28.6	-	-	-	-	-	-	4 57.1	-	-	1 14.3
	運輸業	71 100.0	41 57.7	3 4.2	11 15.5	2 2.8	2 2.8	2 2.8	-	4 5.6	1 1.4	5 7.0	
	その他	384 100.0	161 41.9	20 5.2	53 13.8	27 7.0	17 4.4	15 3.9	2 0.5	57 14.8	10 2.6	22 5.7	
	無回答	24 100.0	13 54.2	1 4.2	-	2 8.3	1 4.2	-	-	4 16.7	-	3 12.5	
	全	体	2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
	経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	887 52.6	88 5.2	200 11.9	88 5.2	47 2.8	41 2.4	7 0.4	236 14.0	12 0.7	80 4.7
個人		342 100.0	139 40.6	7 2.0	18 5.3	28 8.2	15 4.4	6 1.8	-	83 24.3	10 2.9	36 10.5	
無回答		14 100.0	7 50.0	1 7.1	-	-	1 7.1	1 7.1	-	3 21.4	-	1 7.1	
全	体	1,686 100.0	887 52.6	88 5.2	200 11.9	88 5.2	47 2.8	41 2.4	7 0.4	236 14.0	12 0.7	80 4.7	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	454 50.8	43 4.8	89 10.0	55 6.2	30 3.4	24 2.7	1 0.1	151 16.9	6 0.7	41 4.6	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	331 55.8	30 5.1	79 13.3	27 4.6	13 2.2	11 1.9	6 1.0	61 10.3	5 0.8	30 5.1	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	71 53.8	10 7.6	18 13.6	2 1.5	3 2.3	4 3.0	-	17 12.9	1 0.8	6 4.5	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	23 46.9	3 6.1	11 22.4	3 6.1	1 2.0	-	-	7 14.3	-	1 2.0	
	1億円超	15 100.0	6 40.0	2 13.3	3 20.0	1 6.7	-	1 6.7	-	-	-	2 13.3	
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	-	-	-	-	1 33.3	-	-	-	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（1位）										
		全 体	経営 意欲が ある	従業 員に信 頼され てい	経営 能力が 高い	取引 先から 信頼さ れて	業 務経 験が 豊富 であ る	経営 方針が 一致し てい	株 式等 の資 産を 引継 げ	親 族だ から	そ の 他	無 回 答
全 体		2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
従業員数別	0人	60 100.0	27 45.0	1 1.7	4 6.7	3 5.0	-	1 1.7	1 1.7	17 28.3	2 3.3	4 6.7
	1人	119 100.0	51 42.9	2 1.7	9 7.6	7 5.9	10 8.4	2 1.7	-	24 20.2	1 0.8	13 10.9
	2～5人	673 100.0	317 47.1	24 3.6	49 7.3	58 8.6	30 4.5	14 2.1	-	134 19.9	7 1.0	40 5.9
	6～10人	442 100.0	241 54.5	19 4.3	42 9.5	30 6.8	14 3.2	7 1.6	1 0.2	60 13.6	4 0.9	24 5.4
	11～20人	306 100.0	169 55.2	17 5.6	39 12.7	11 3.6	8 2.6	9 2.9	2 0.7	36 11.8	2 0.7	13 4.2
	21～30人	145 100.0	74 51.0	10 6.9	25 17.2	2 1.4	-	6 4.1	1 0.7	17 11.7	1 0.7	9 6.2
	31～50人	108 100.0	54 50.0	11 10.2	18 16.7	1 0.9	-	5 4.6	-	13 12.0	2 1.9	4 3.7
	51～100人	102 100.0	59 57.8	8 7.8	14 13.7	3 2.9	-	2 2.0	1 1.0	10 9.8	-	5 4.9
	100人超	73 100.0	35 47.9	4 5.5	17 23.3	1 1.4	1 1.4	2 2.7	1 1.4	8 11.0	2 2.7	2 2.7
	無回答	14 100.0	6 42.9	-	7.1	-	-	-	-	3 21.4	1 7.1	3 21.4
全 体		2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
代表者・社長の年齢別	29歳以下	2 100.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
	30～39歳	14 100.0	5 35.7	2 14.3	4 28.6	1 7.1	-	-	-	2 14.3	-	-
	40～49歳	102 100.0	54 52.9	7 6.9	13 12.7	4 3.9	2 2.0	6 5.9	-	11 10.8	3 2.9	2 2.0
	50～55歳	211 100.0	102 48.3	13 6.2	29 13.7	11 5.2	5 2.4	5 2.4	-	34 16.1	4 1.9	8 3.8
	56～60歳	443 100.0	217 49.0	18 4.1	57 12.9	30 6.8	11 2.5	12 2.7	2 0.5	68 15.3	4 0.9	24 5.4
	61～65歳	502 100.0	254 50.6	30 6.0	55 11.0	27 5.4	18 3.6	14 2.8	5 1.0	74 14.7	3 0.6	22 4.4
	65歳超	765 100.0	399 52.2	26 3.4	59 7.7	43 5.6	27 3.5	10 1.3	-	132 17.3	8 1.0	61 8.0
	無回答	3 100.0	2 66.7	-	33.3	-	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
代表者の性別	男	1,823 100.0	926 50.8	88 4.8	194 10.6	108 5.9	55 3.0	38 2.1	7 0.4	277 15.2	20 1.1	110 6.0
	女	218 100.0	106 48.6	8 3.7	24 11.0	8 3.7	8 3.7	10 4.6	-	45 20.6	2 0.9	7 3.2
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
事業承継関係別・先代	創業者	1,020 100.0	506 49.6	55 5.4	87 8.5	61 6.0	39 3.8	24 2.4	3 0.3	172 16.9	11 1.1	62 6.1
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	446 51.6	30 3.5	104 12.0	42 4.9	16 1.9	19 2.2	4 0.5	145 16.8	8 0.9	50 5.8
	役員・従業員出身	120 100.0	57 47.5	10 8.3	22 18.3	12 10.0	5 4.2	3 2.5	-	5 4.2	2 1.7	4 3.3
	外部からの登用	33 100.0	22 66.7	1 3.0	5 15.2	-	1 3.0	2 6.1	-	-	-	1 3.0
	無回答	5 100.0	2 40.0	-	-	1 20.0	2 40.0	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,033 50.6	96 4.7	218 10.7	116 5.7	63 3.1	48 2.4	7 0.3	322 15.8	22 1.1	117 5.7
代表者・社長の就任時期	5年以内	285 100.0	152 53.3	10 3.5	40 14.0	8 2.8	10 3.5	12 4.2	2 0.7	34 11.9	4 1.4	13 4.6
	6～10年前	233 100.0	100 42.9	15 6.4	37 15.9	17 7.3	5 2.1	11 4.7	-	33 14.2	3 1.3	12 5.2
	11～15年前	224 100.0	118 52.7	11 4.9	27 12.1	16 7.1	8 3.6	5 2.2	1 0.4	30 13.4	1 0.4	7 3.1
	16～20年前	289 100.0	139 48.1	16 5.5	34 11.8	15 5.2	5 1.7	8 2.8	1 0.3	53 18.3	5 1.7	13 4.5
	21年以上前	1,003 100.0	519 51.7	44 4.4	80 8.0	59 5.9	33 3.3	12 1.2	3 0.3	172 17.1	9 0.9	72 7.2
	無回答	8 100.0	5 62.5	-	-	1 12.5	2 25.0	-	-	-	-	-

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（2位）											
		全 体	経 営 意 欲 が あ る	従 業 員 に 信 頼 さ れ て い る	経 営 能 力 が 高 い	取 引 先 か ら 信 頼 さ れ て い る	業 務 経 験 が 豊 富 で あ る	経 営 方 針 が 一 致 し て い る	株 式 等 の 資 産 を 引 継 げ る	親 族 だ か ら	そ の 他	無 回 答	
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	96 13.2	170 23.4	125 17.2	110 15.2	53 7.3	44 6.1	3 0.4	18 2.5	2 0.3	105 14.5	
	北九州	741 100.0	100 13.5	168 22.7	124 16.7	141 19.0	63 8.5	34 4.6	6 0.8	28 3.8	2 0.3	75 10.1	
	久留米	292 100.0	55 18.8	65 22.3	44 15.1	33 11.3	24 8.2	10 3.4	1 0.3	19 6.5	1 0.3	40 13.7	
	大牟田	163 100.0	20 12.3	34 20.9	32 19.6	25 15.3	6 3.7	9 5.5	2 1.2	9 5.5	-	26 16.0	
	飯塚	120 100.0	14 11.7	28 23.3	19 15.8	14 11.7	14 11.7	5 4.2	-	9 7.5	1 0.8	16 13.3	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
業 種 別	建設業	471 100.0	55 11.7	129 27.4	66 14.0	87 18.5	44 9.3	22 4.7	-	22 4.7	1 0.2	45 9.6	
	製造業	289 100.0	39 13.5	92 31.8	39 13.5	41 14.2	20 6.9	6 2.1	1 0.3	12 4.2	-	39 13.5	
	卸売業	310 100.0	44 14.2	67 21.6	57 18.4	62 20.0	20 6.5	14 4.5	4 1.3	9 2.9	-	33 10.6	
	小売業	311 100.0	43 13.8	48 15.4	64 20.6	50 16.1	23 7.4	14 4.5	3 1.0	15 4.8	1 0.3	50 16.1	
	飲食店	81 100.0	12 14.8	13 16.0	13 16.0	1 1.2	11 13.6	12 14.8	-	2 2.5	-	17 21.0	
	不動産業	94 100.0	17 18.1	11 11.7	24 25.5	9 9.6	3 3.2	5 5.3	1 1.1	7 7.4	-	17 18.1	
	宿泊業	7 100.0	3 42.9	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3	-	-	-	-	-	1 14.3
	運輸業	71 100.0	11 15.5	9 12.7	17 23.9	11 15.5	5 7.0	3 4.2	3 4.2	4 5.6	-	8 11.3	
	その他	384 100.0	57 14.8	85 22.1	61 15.9	61 15.9	32 8.3	24 6.3	-	12 3.1	4 1.0	48 12.5	
	無回答	24 100.0	4 16.7	10 41.7	2 8.3	1 4.2	1 4.2	2 8.3	-	-	-	4 16.7	
	全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	222 13.2	427 25.3	290 17.2	278 16.5	128 7.6	83 4.9	12 0.7	60 3.6	6 0.4	180 10.7	
	個人	342 100.0	60 17.5	36 10.5	49 14.3	44 12.9	32 9.4	19 5.6	-	23 6.7	-	79 23.1	
	無回答	14 100.0	3 21.4	2 14.3	5 35.7	1 7.1	-	-	-	-	-	3 21.4	
全	体	1,686 100.0	222 13.2	427 25.3	290 17.2	278 16.5	128 7.6	83 4.9	12 0.7	60 3.6	6 0.4	180 10.7	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	115 12.9	199 22.3	144 16.1	164 18.3	68 7.6	49 5.5	7 0.8	32 3.6	3 0.3	113 12.6	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	73 12.3	170 28.7	99 16.7	92 15.5	47 7.9	28 4.7	4 0.7	23 3.9	3 0.5	54 9.1	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	18 13.6	34 25.8	35 26.5	17 12.9	7 5.3	5 3.8	1 0.8	5 3.8	-	10 7.6	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	14 28.6	19 38.8	7 14.3	3 6.1	5 10.2	-	-	-	-	1 2.0	
	1億円超	15 100.0	1 6.7	4 26.7	5 33.3	1 6.7	1 6.7	1 6.7	-	-	-	2 13.3	
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-	-	-	-	

		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（2位）										
		全 体	経営 意欲が ある	従業員 に信頼 されて いる	経営 能力が 高い	取引 先から 信頼さ れて いる	業務 経験が 豊富で ある	経営 方針が 一致し てい る	株式 等の資 産を引 継げ る	親 族だ から	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)												
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
従業員 数別	0人	60 100.0	9 15.0	2 3.3	9 15.0	12 20.0	6 10.0	1 1.7	-	5 8.3	-	16 26.7
	1人	119 100.0	21 17.6	11 9.2	16 13.4	21 17.6	5 4.2	6 5.0	1 0.8	13 10.9	-	25 21.0
	2～5人	673 100.0	94 14.0	83 12.3	123 18.3	138 20.5	60 8.9	31 4.6	2 0.3	26 3.9	3 0.4	113 16.8
	6～10人	442 100.0	55 12.4	121 27.4	72 16.3	70 15.8	34 7.7	27 6.1	1 0.2	14 3.2	2 0.5	46 10.4
	11～20人	306 100.0	41 13.4	97 31.7	45 14.7	42 13.7	25 8.2	16 5.2	2 0.7	11 3.6	1 0.3	26 8.5
	21～30人	145 100.0	16 11.0	48 33.1	21 14.5	18 12.4	10 6.9	10 6.9	2 1.4	5 3.4	-	15 10.3
	31～50人	108 100.0	14 13.0	44 40.7	20 18.5	10 9.3	6 5.6	2 1.9	3 2.8	2 1.9	-	7 6.5
	51～100人	102 100.0	15 14.7	36 35.3	18 17.6	7 6.9	7 6.9	6 5.9	1 1.0	5 4.9	-	7 6.9
	100人超	73 100.0	16 21.9	20 27.4	17 23.3	5 6.8	7 9.6	3 4.1	-	1 1.4	-	4 5.5
	無回答	14 100.0	4 28.6	3 21.4	3 21.4	-	-	-	-	1 7.1	-	3 21.4
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
代表者・ 社長の 年齢別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0
	30～39歳	14 100.0	3 21.4	3 21.4	4 28.6	-	1 7.1	1 7.1	-	-	-	2 14.3
	40～49歳	102 100.0	11 10.8	24 23.5	21 20.6	12 11.8	10 9.8	7 6.9	2 2.0	7 6.9	-	8 7.8
	50～55歳	211 100.0	40 19.0	54 25.6	33 15.6	25 11.8	15 7.1	14 6.6	-	7 3.3	-	23 10.9
	56～60歳	443 100.0	60 13.5	111 25.1	68 15.3	75 16.9	29 6.5	20 4.5	4 0.9	17 3.8	2 0.5	57 12.9
	61～65歳	502 100.0	80 15.9	100 19.9	87 17.3	82 16.3	44 8.8	26 5.2	3 0.6	26 5.2	1 0.2	53 10.6
	65歳超	765 100.0	90 11.8	171 22.4	131 17.1	129 16.9	61 8.0	33 4.3	3 0.4	26 3.4	3 0.4	118 15.4
	無回答	3 100.0	-	2 66.7	-	-	-	1 33.3	-	-	-	-
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
代表 者の 性	男	1,823 100.0	254 13.9	418 22.9	315 17.3	290 15.9	137 7.5	80 4.4	7 0.4	77 4.2	5 0.3	240 13.2
	女	218 100.0	31 14.2	46 21.1	29 13.3	33 15.1	23 10.6	22 10.1	5 2.3	6 2.8	1 0.5	22 10.1
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-	-
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
事業 承 継 代 数・ 先 代	創業者	1,020 100.0	140 13.7	217 21.3	165 16.2	179 17.5	84 8.2	48 4.7	3 0.3	40 3.9	4 0.4	140 13.7
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	126 14.6	205 23.7	152 17.6	125 14.5	60 6.9	41 4.7	8 0.9	36 4.2	-	111 12.8
	役員・従業員出身	120 100.0	18 15.0	32 26.7	18 15.0	16 13.3	12 10.0	10 8.3	1 0.8	5 4.2	2 1.7	6 5.0
	外部からの登用	33 100.0	1 3.0	10 30.3	8 24.2	2 6.1	3 9.1	2 6.1	-	2 6.1	-	5 15.2
	無回答	5 100.0	-	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	-	-	-	-
全	体	2,042 100.0	285 14.0	465 22.8	344 16.8	323 15.8	160 7.8	102 5.0	12 0.6	83 4.1	6 0.3	262 12.8
代表 者・ 社長 の 就 任 時 期	5年以内	285 100.0	31 10.9	71 24.9	53 18.6	50 17.5	22 7.7	15 5.3	4 1.4	11 3.9	-	28 9.8
	6～10年前	233 100.0	42 18.0	50 21.5	35 15.0	28 12.0	21 9.0	12 5.2	2 0.9	9 3.9	2 0.9	32 13.7
	11～15年前	224 100.0	33 14.7	57 25.4	47 21.0	29 12.9	13 5.8	14 6.3	1 0.4	11 4.9	-	19 8.5
	16～20年前	289 100.0	51 17.6	57 19.7	45 15.6	52 18.0	22 7.6	20 6.9	1 0.3	10 3.5	1 0.3	30 10.4
	21年以上前	1,003 100.0	128 12.8	227 22.6	164 16.4	162 16.2	82 8.2	40 4.0	4 0.4	42 4.2	3 0.3	151 15.1
	無回答	8 100.0	-	3 37.5	-	2 25.0	-	1 12.5	-	-	-	2 25.0

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（3位）											
		全 体	経 営 意 欲 が あ る	雇 用 員 に 信 頼 さ れ て い る	経 営 能 力 が 高 い	取 引 先 か ら 信 頼 さ れ て い る	業 務 経 験 が 豊 富 で あ る	経 営 方 針 が 一 致 し て い る	株 式 等 の 資 産 を 引 継 げ る	親 族 だ か ら	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)													
全	体	2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	68 9.4	107 14.7	78 10.7	129 17.8	64 8.8	49 6.7	5 0.7	84 11.6	2 0.3	140 19.3	
	北九州	741 100.0	80 10.8	99 13.4	69 9.3	134 18.1	69 9.3	60 8.1	6 0.8	97 13.1	5 0.7	122 16.5	
	久留米	292 100.0	16 5.5	31 10.6	38 13.0	56 19.2	19 6.5	32 11.0	5 1.7	32 11.0	2 0.7	61 20.9	
	大牟田	163 100.0	9 5.5	20 12.3	13 8.0	21 12.9	21 12.9	18 11.0	1 0.6	24 14.7	2 1.2	34 20.9	
	飯塚	120 100.0	11 9.2	17 14.2	12 10.0	15 12.5	8 6.7	8 6.7	-	16 13.3	2 1.7	31 25.8	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
業 種 別	建設業	471 100.0	49 10.4	60 12.7	31 6.6	99 21.0	52 11.0	31 6.6	5 1.1	67 14.2	2 0.4	75 15.9	
	製造業	289 100.0	26 9.0	35 12.1	39 13.5	68 23.5	11 3.8	16 5.5	1 0.3	35 12.1	2 0.7	56 19.4	
	卸売業	310 100.0	17 5.5	47 15.2	34 11.0	71 22.9	28 9.0	24 7.7	6 1.9	39 12.6	2 0.6	42 13.5	
	小売業	311 100.0	25 8.0	39 12.5	34 10.9	34 10.9	29 9.3	35 11.3	-	38 12.2	3 1.0	74 23.8	
	飲食店	81 100.0	6 7.4	10 12.3	10 12.3	2 2.5	7 8.6	10 12.3	-	13 16.0	1 1.2	22 27.2	
	不動産業	94 100.0	9 9.6	10 10.6	12 12.8	9 9.6	11 11.7	9 9.6	1 1.1	6 6.4	1 1.1	26 27.7	
	宿泊業	7 100.0	1 14.3	1 14.3	3 42.9	-	-	1 14.3	-	-	-	-	1 14.3
	運輸業	71 100.0	4 5.6	18 25.4	4 5.6	10 14.1	6 8.5	4 5.6	-	15 21.1	-	-	10 14.1
	その他	384 100.0	46 12.0	54 14.1	37 9.6	57 14.8	36 9.4	34 8.9	4 1.0	37 9.6	2 0.5	77 20.1	
	無回答	24 100.0	1 4.2	-	6 25.0	5 20.8	1 4.2	3 12.5	-	3 12.5	-	5 20.8	
	全	体	2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
	経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	164 9.7	243 14.4	180 10.7	312 18.5	149 8.8	131 7.8	14 0.8	211 12.5	11 0.7	271 16.1
個人		342 100.0	20 5.8	30 8.8	30 8.8	41 12.0	29 8.5	35 10.2	2 0.6	41 12.0	1 0.3	113 33.0	
無回答		14 100.0	-	1 7.1	-	2 14.3	3 21.4	1 7.1	1 7.1	1 7.1	1 7.1	4 28.6	
全	体	1,686 100.0	164 9.7	243 14.4	180 10.7	312 18.5	149 8.8	131 7.8	14 0.8	211 12.5	11 0.7	271 16.1	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	90 10.1	118 13.2	91 10.2	165 18.5	99 11.1	65 7.3	4 0.4	100 11.2	7 0.8	155 17.3	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	53 8.9	96 16.2	54 9.1	112 18.9	41 6.9	45 7.6	8 1.3	89 15.0	2 0.3	93 15.7	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	15 11.4	18 13.6	23 17.4	22 16.7	6 4.5	11 8.3	2 1.5	15 11.4	2 1.5	18 13.6	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	5 10.2	7 14.3	10 20.4	11 22.4	2 4.1	8 16.3	-	4 8.2	-	2 4.1	
	1億円超	15 100.0	1 6.7	4 26.7	2 13.3	1 6.7	1 6.7	2 13.3	-	2 13.3	-	2 13.3	
	無回答	3 100.0	-	-	-	1 33.3	-	-	-	1 33.3	-	1 33.3	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（3位）										
		全 体	経営 意欲が ある	従業 員に信 頼され てい	経営 能力が 高い	引取 り先か ら信 頼され てい	業 務経 験が 豊富 であ る	経営 方針 が一 致し てい	株 式等 の資 産を 引継 げ	親 族だ から	そ の 他	無 回 答
全 体		2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
従業員数別	0人	60 100.0	2 3.3	2 3.3	4 6.7	3 5.0	7 11.7	12 20.0	-	7 11.7	1 1.7	22 36.7
	1人	119 100.0	8 6.7	6 5.0	18 15.1	12 10.1	9 7.6	8 6.7	1 0.8	17 14.3	2 1.7	38 31.9
	2～5人	673 100.0	63 9.4	62 9.2	47 7.0	116 17.2	70 10.4	56 8.3	4 0.6	87 12.9	4 0.6	164 24.4
	6～10人	442 100.0	37 8.4	82 18.6	47 10.6	80 18.1	48 10.9	29 6.6	5 1.1	47 10.6	1 0.2	66 14.9
	11～20人	306 100.0	27 8.8	55 18.0	31 10.1	66 21.6	22 7.2	23 7.5	2 0.7	40 13.1	-	40 13.1
	21～30人	145 100.0	17 11.7	18 12.4	20 13.8	28 19.3	8 5.5	9 6.2	2 1.4	21 14.5	2 1.4	20 13.8
	31～50人	108 100.0	15 13.9	15 13.9	18 16.7	19 17.6	5 4.6	11 10.2	1 0.9	11 10.2	1 0.9	12 11.1
	51～100人	102 100.0	9 8.8	18 17.6	13 12.7	18 17.6	7 6.9	9 8.8	1 1.0	13 12.7	1 1.0	13 12.7
	100人超	73 100.0	6 8.2	15 20.5	12 16.4	9 12.3	3 4.1	9 12.3	1 1.4	8 11.0	1 1.4	9 12.3
	無回答	14 100.0	-	1 7.1	-	4 28.6	2 14.3	1 7.1	-	2 14.3	-	4 28.6
	全 体		2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6
代表者・社長の年齢別	29歳以下	2 100.0	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0
	30～39歳	14 100.0	2 14.3	2 14.3	-	4 28.6	-	2 14.3	-	2 14.3	-	2 14.3
	40～49歳	102 100.0	14 13.7	13 12.7	12 11.8	19 18.6	8 7.8	9 8.8	-	9 8.8	1 1.0	17 16.7
	50～55歳	211 100.0	21 10.0	29 13.7	21 10.0	32 15.2	16 7.6	17 8.1	-	35 16.6	1 0.5	39 18.5
	56～60歳	443 100.0	45 10.2	57 12.9	52 11.7	63 14.2	35 7.9	32 7.2	8 1.8	61 13.8	2 0.5	88 19.9
	61～65歳	502 100.0	47 9.4	76 15.1	58 11.6	87 17.3	42 8.4	34 6.8	5 1.0	65 12.9	5 1.0	83 16.5
	65歳超	765 100.0	54 7.1	96 12.5	67 8.7	148 19.3	80 10.5	73 9.5	4 0.5	81 10.6	4 0.5	158 20.7
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
代表者の性	男	1,823 100.0	159 8.7	246 13.5	185 10.1	328 18.0	166 9.1	147 8.1	15 0.8	218 12.0	9 0.5	350 19.2
	女	218 100.0	25 11.5	28 12.8	25 11.5	26 11.9	15 6.9	20 9.2	2 0.9	35 16.1	4 1.8	38 17.4
	無回答	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
事業承継関係・先代	創業者	1,020 100.0	94 9.2	133 13.0	96 9.4	181 17.7	106 10.4	82 8.0	8 0.8	125 12.3	9 0.9	186 18.2
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	73 8.4	116 13.4	99 11.5	140 16.2	56 6.5	70 8.1	8 0.9	119 13.8	4 0.5	179 20.7
	役員・従業員出身	120 100.0	13 10.8	20 16.7	11 9.2	28 23.3	12 10.0	12 10.0	1 0.8	5 4.2	-	18 15.0
	外部からの登用	33 100.0	4 12.1	3 9.1	4 12.1	4 12.1	7 21.2	2 6.1	2 6.1	4 12.1	-	5 15.2
	無回答	5 100.0	-	2 40.0	-	2 40.0	-	1 20.0	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	184 9.0	274 13.4	210 10.3	355 17.4	181 8.9	167 8.2	17 0.8	253 12.4	13 0.6	388 19.0
代表者・社長の就任時期	5年以内	285 100.0	27 9.5	35 12.3	25 8.8	61 21.4	31 10.9	17 6.0	1 0.4	43 15.1	3 1.1	42 14.7
	6～10年前	233 100.0	21 9.0	29 12.4	23 9.9	38 16.3	20 8.6	22 9.4	6 2.6	25 10.7	1 0.4	48 20.6
	11～15年前	224 100.0	28 12.5	29 12.9	27 12.1	43 19.2	15 6.7	13 5.8	1 0.4	32 14.3	-	36 16.1
	16～20年前	289 100.0	27 9.3	52 18.0	27 9.3	46 15.9	19 6.6	29 10.0	2 0.7	31 10.7	3 1.0	53 18.3
	21年以上前	1,003 100.0	80 8.0	127 12.7	108 10.8	165 16.5	96 9.6	86 8.6	7 0.7	122 12.2	6 0.6	206 20.5
	無回答	8 100.0	1 12.5	2 25.0	-	2 25.0	-	-	-	-	-	3 37.5

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（全体）											
		全 体	経営 意欲が ある	従業 員に 信頼さ れてい る	経営 能力が 高い	取引 先から 信頼さ れてい る	業務 経験が 豊富で ある	経営 方針が 一致し てい る	株式 等の資 産を引 継げ る	親族 だけ から	そ の 他	無 回 答	
全	体	2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	525 72.3	314 43.3	293 40.4	270 37.2	140 19.3	109 15.0	10 1.4	198 27.3	5 0.7	69 9.5	
	北九州	741 100.0	560 75.6	304 41.0	278 37.5	319 43.0	155 20.9	114 15.4	16 2.2	235 31.7	18 2.4	26 3.5	
	久留米	292 100.0	215 73.6	109 37.3	106 36.3	108 37.0	50 17.1	51 17.5	7 2.4	110 37.7	8 2.7	11 3.8	
	大牟田	163 100.0	113 69.3	58 35.6	56 34.4	57 35.0	32 19.6	29 17.8	3 1.8	70 42.9	5 3.1	6 3.7	
	飯塚	120 100.0	89 74.2	50 41.7	39 32.5	40 33.3	27 22.5	14 11.7	-	45 37.5	5 4.2	4 3.3	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
業 種 別	建設業	471 100.0	351 74.5	216 45.9	145 30.8	225 47.8	113 24.0	61 13.0	6 1.3	150 31.8	6 1.3	19 4.0	
	製造業	289 100.0	220 76.1	138 47.8	112 38.8	125 43.3	36 12.5	27 9.3	3 1.0	92 31.8	5 1.7	14 4.8	
	卸売業	310 100.0	242 78.1	130 41.9	123 39.7	148 47.7	52 16.8	44 14.2	12 3.9	84 27.1	4 1.3	16 5.2	
	小売業	311 100.0	220 70.7	99 31.8	123 39.5	96 30.9	67 21.5	56 18.0	3 1.0	116 37.3	6 1.9	23 7.4	
	飲食店	81 100.0	54 66.7	28 34.6	29 35.8	3 3.7	20 24.7	24 29.6	-	36 44.4	1 1.2	9 11.1	
	不動産業	94 100.0	71 75.5	22 23.4	45 47.9	21 22.3	14 14.9	17 18.1	3 3.2	40 42.6	2 2.1	4 4.3	
	宿泊業	7 100.0	6 85.7	2 28.6	4 57.1	-	1 14.3	1 14.3	-	4 57.1	-	1 14.3	
	運輸業	71 100.0	56 78.9	30 42.3	32 45.1	23 32.4	13 18.3	9 12.7	3 4.2	23 32.4	1 1.4	5 7.0	
	その他	384 100.0	264 68.8	159 41.4	151 39.3	145 37.8	85 22.1	73 19.0	6 1.6	106 27.6	16 4.2	22 5.7	
	無回答	24 100.0	18 75.0	11 45.8	8 33.3	8 33.3	3 12.5	5 20.8	-	7 29.2	-	3 12.5	
	全	体	2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	1,273 75.5	758 45.0	670 39.7	678 40.2	324 19.2	255 15.1	33 2.0	507 30.1	29 1.7	79 4.7	
	個人	342 100.0	219 64.0	73 21.3	97 28.4	113 33.0	76 22.2	60 17.5	2 0.6	147 43.0	11 3.2	36 10.5	
	無回答	14 100.0	10 71.4	4 28.6	5 35.7	3 21.4	4 28.6	2 14.3	1 7.1	4 28.6	1 7.1	1 7.1	
全	体	1,686 100.0	1,273 75.5	758 45.0	670 39.7	678 40.2	324 19.2	255 15.1	33 2.0	507 30.1	29 1.7	79 4.7	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	659 73.7	360 40.3	324 36.2	384 43.0	197 22.0	138 15.4	12 1.3	283 31.7	16 1.8	40 4.5	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	457 77.1	296 49.9	232 39.1	231 39.0	101 17.0	84 14.2	18 3.0	173 29.2	10 1.7	30 5.1	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	104 78.8	62 47.0	76 57.6	41 31.1	16 12.1	20 15.2	3 2.3	37 28.0	3 2.3	6 4.5	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	42 85.7	29 59.2	28 57.1	17 34.7	8 16.3	8 16.3	-	11 22.4	-	1 2.0	
	1億円超	15 100.0	8 53.3	10 66.7	10 66.7	3 20.0	2 13.3	4 26.7	-	2 13.3	-	2 13.3	
	無回答	3 100.0	3 100.0	1 33.3	-	2 66.7	-	1 33.3	-	1 33.3	-	-	

		Ⅱ-Q5 後継者の決定において重視すること（全体）										
		全 体	経営 意欲が ある	従業 員に信 頼され てい	経営 能力が 高い	取引 先か ら信 頼さ れて	業 務経 験が 豊富 であ る	経営 方針 が一 致し てい	株 式等 の資 産を 引継 げ	親 族だ から	そ の他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)												
全 体		2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
従業員数別	0人	60 100.0	38 63.3	5 8.3	17 28.3	18 30.0	13 21.7	14 23.3	1 1.7	29 48.3	3 5.0	4 6.7
	1人	119 100.0	80 67.2	19 16.0	43 36.1	40 33.6	24 20.2	16 13.4	2 1.7	54 45.4	3 2.5	12 10.1
	2～5人	673 100.0	474 70.4	169 25.1	219 32.5	312 46.4	160 23.8	101 15.0	6 0.9	247 36.7	14 2.1	40 5.9
	6～10人	442 100.0	333 75.3	222 50.2	161 36.4	180 40.7	96 21.7	63 14.3	7 1.6	121 27.4	7 1.6	24 5.4
	11～20人	306 100.0	237 77.5	169 55.2	115 37.6	119 38.9	55 18.0	48 15.7	6 2.0	87 28.4	3 1.0	13 4.2
	21～30人	145 100.0	107 73.8	76 52.4	66 45.5	48 33.1	18 12.4	25 17.2	5 3.4	43 29.7	3 2.1	9 6.2
	31～50人	108 100.0	83 76.9	70 64.8	56 51.9	30 27.8	11 10.2	18 16.7	4 3.7	26 24.1	3 2.8	4 3.7
	51～100人	102 100.0	83 81.4	62 60.8	45 44.1	28 27.5	14 13.7	17 16.7	3 2.9	28 27.5	1 1.0	5 4.9
	100人超	73 100.0	57 78.1	39 53.4	46 63.0	15 20.5	11 15.1	14 19.2	2 2.7	17 23.3	3 4.1	2 2.7
	無回答	14 100.0	10 71.4	4 28.6	4 28.6	4 28.6	2 14.3	1 7.1	1 7.1	6 42.9	1 7.1	3 21.4
全 体		2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
代表者・社長の年齢別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	-	-	1 50.0	-	1 50.0	-	1 50.0	-	-
	30～39歳	14 100.0	10 71.4	7 50.0	8 57.1	5 35.7	1 7.1	3 21.4	-	4 28.6	-	-
	40～49歳	102 100.0	79 77.5	44 43.1	46 45.1	35 34.3	20 19.6	22 21.6	2 2.0	27 26.5	4 3.9	2 2.0
	50～55歳	211 100.0	163 77.3	96 45.5	83 39.3	68 32.2	36 17.1	36 17.1	-	76 36.0	5 2.4	8 3.8
	56～60歳	443 100.0	322 72.7	186 42.0	177 40.0	168 37.9	75 16.9	64 14.4	14 3.2	146 33.0	8 1.8	24 5.4
	61～65歳	502 100.0	381 75.9	206 41.0	200 39.8	196 39.0	104 20.7	74 14.7	13 2.6	165 32.9	9 1.8	22 4.4
	65歳超	765 100.0	543 71.0	293 38.3	257 33.6	320 41.8	168 22.0	116 15.2	7 0.9	239 31.2	15 2.0	60 7.8
	無回答	3 100.0	3 100.0	3 100.0	1 33.3	1 33.3	-	1 33.3	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
代表者の性別	男	1,823 100.0	1,339 73.5	752 41.3	694 38.1	726 39.8	358 19.6	265 14.5	29 1.6	572 31.4	34 1.9	109 6.0
	女	218 100.0	162 74.3	82 37.6	78 35.8	67 30.7	46 21.1	52 23.9	7 3.2	86 39.4	7 3.2	7 3.2
	無回答	1 100.0	1 100.0	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
事業承継世代・先代との関係別	創業者	1,020 100.0	740 72.5	405 39.7	348 34.1	421 41.3	229 22.5	154 15.1	14 1.4	337 33.0	24 2.4	61 6.0
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	645 74.7	351 40.6	355 41.1	307 35.5	132 15.3	130 15.0	20 2.3	300 34.7	12 1.4	50 5.8
	役員・従業員出身	120 100.0	88 73.3	62 51.7	51 42.5	56 46.7	29 24.2	25 20.8	2 1.7	15 12.5	4 3.3	4 3.3
	外部からの登用	33 100.0	27 81.8	14 42.4	17 51.5	6 18.2	11 33.3	6 18.2	-	6 18.2	1 3.0	1 3.0
	無回答	5 100.0	2 40.0	3 60.0	1 20.0	4 80.0	3 60.0	2 40.0	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	1,502 73.6	835 40.9	772 37.8	794 38.9	404 19.8	317 15.5	36 1.8	658 32.2	41 2.0	116 5.7
代表者・社長の就任時期	5年以内	285 100.0	210 73.7	116 40.7	118 41.4	119 41.8	63 22.1	44 15.4	7 2.5	88 30.9	7 2.5	12 4.2
	6～10年前	233 100.0	163 70.0	94 40.3	95 40.8	83 35.6	46 19.7	45 19.3	8 3.4	67 28.8	6 2.6	12 5.2
	11～15年前	224 100.0	179 79.9	97 43.3	101 45.1	88 39.3	36 16.1	32 14.3	3 1.3	73 32.6	1 0.4	7 3.1
	16～20年前	289 100.0	217 75.1	125 43.3	106 36.7	113 39.1	46 15.9	57 19.7	4 1.4	94 32.5	9 3.1	13 4.5
	21年以上前	1,003 100.0	727 72.5	398 39.7	352 35.1	386 38.5	211 21.0	138 13.8	14 1.4	336 33.5	18 1.8	72 7.2
	無回答	8 100.0	6 75.0	5 62.5	-	5 62.5	2 25.0	1 12.5	-	-	-	-

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q6 事業承継する時期							無回答	
		全 体	1 年 以 内	2 ～ 3 年 以 内	4 ～ 5 年 以 内	6 ～ 1 0 年 以 内	1 1 年 以 上 先	ま だ 考 え て い な い		
全	体	2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	58 8.0	160 22.0	188 25.9	173 23.8	40 5.5	90 12.4	17 2.3	
	北九州	741 100.0	57 7.7	166 22.4	183 24.7	152 20.5	59 8.0	109 14.7	15 2.0	
	久留米	292 100.0	17 5.8	60 20.5	83 28.4	74 25.3	13 4.5	41 14.0	4 1.4	
	大牟田	163 100.0	12 7.4	30 18.4	52 31.9	21 12.9	10 6.1	33 20.2	5 3.1	
	飯塚	120 100.0	8 6.7	29 24.2	23 19.2	33 27.5	9 7.5	13 10.8	5 4.2	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全	体	2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
業 種 別	建設業	471 100.0	38 8.1	97 20.6	121 25.7	103 21.9	40 8.5	60 12.7	12 2.5	
	製造業	289 100.0	28 9.7	68 23.5	72 24.9	64 22.1	16 5.5	34 11.8	7 2.4	
	卸売業	310 100.0	20 6.5	73 23.5	84 27.1	77 24.8	16 5.2	30 9.7	10 3.2	
	小売業	311 100.0	16 5.1	80 25.7	80 25.7	68 21.9	10 3.2	50 16.1	7 2.3	
	飲食店	81 100.0	6 7.4	10 12.3	18 22.2	16 19.8	6 7.4	23 28.4	2 2.5	
	不動産業	94 100.0	5 5.3	17 18.1	22 23.4	22 23.4	9 9.6	19 20.2	- -	
	宿泊業	7 100.0	- -	1 14.3	1 14.3	3 42.9	- -	- -	2 28.6	
	運輸業	71 100.0	6 8.5	14 19.7	23 32.4	13 18.3	3 4.2	12 16.9	- -	
	その他	384 100.0	31 8.1	80 20.8	98 25.5	86 22.4	28 7.3	55 14.3	6 1.6	
	無回答	24 100.0	2 8.3	5 20.8	10 41.7	1 4.2	3 12.5	3 12.5	- -	
	全	体	2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	129 7.7	372 22.1	452 26.8	374 22.2	113 6.7	209 12.4	37 2.2	
	個人	342 100.0	23 6.7	69 20.2	75 21.9	78 22.8	16 4.7	74 21.6	7 2.0	
	無回答	14 100.0	- -	4 28.6	2 14.3	1 7.1	2 14.3	3 21.4	2 14.3	
全	体	1,686 100.0	129 7.7	372 22.1	452 26.8	374 22.2	113 6.7	209 12.4	37 2.2	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	71 7.9	183 20.5	236 26.4	187 20.9	64 7.2	137 15.3	16 1.8	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	39 6.6	146 24.6	169 28.5	139 23.4	38 6.4	50 8.4	12 2.0	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	13 9.8	31 23.5	33 25.0	28 21.2	9 6.8	15 11.4	3 2.3	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	4 8.2	8 16.3	11 22.4	16 32.7	2 4.1	4 8.2	4 8.2	
	1億円超	15 100.0	2 13.3	4 26.7	1 6.7	4 26.7	- -	2 13.3	2 13.3	
	無回答	3 100.0	- -	- -	2 66.7	- -	- -	1 33.3	- -	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q6 事業承継する時期							無回答
		全 体	1 年 以 内	2 ～ 3 年 以 内	4 ～ 5 年 以 内	6 ～ 1 0 年 以 内	1 1 年 以 上 先	ま だ 考 え て い な い	
全 体		2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
従 業 員 数 別	0人	60 100.0	9 15.0	8 13.3	9 15.0	16 26.7	- -	16 26.7	2 3.3
	1人	119 100.0	7 5.9	22 18.5	31 26.1	20 16.8	6 5.0	31 26.1	2 1.7
	2～5人	673 100.0	38 5.6	145 21.5	178 26.4	139 20.7	49 7.3	107 15.9	17 2.5
	6～10人	442 100.0	37 8.4	106 24.0	118 26.7	100 22.6	23 5.2	49 11.1	9 2.0
	11～20人	306 100.0	24 7.8	72 23.5	85 27.8	73 23.9	21 6.9	26 8.5	5 1.6
	21～30人	145 100.0	11 7.6	30 20.7	39 26.9	38 26.2	9 6.2	17 11.7	1 0.7
	31～50人	108 100.0	11 10.2	17 15.7	30 27.8	22 20.4	10 9.3	16 14.8	2 1.9
	51～100人	102 100.0	3 2.9	24 23.5	26 25.5	26 25.5	7 6.9	12 11.8	4 3.9
	100人超	73 100.0	8 11.0	17 23.3	11 15.1	18 24.7	5 6.8	12 16.4	2 2.7
	無回答	14 100.0	4 28.6	4 28.6	2 14.3	1 7.1	1 7.1	- -	2 14.3
全 体		2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	2 100.0	- -	1 50.0	- -	1 50.0	- -	- -	- -
	30～39歳	14 100.0	1 7.1	1 7.1	- -	1 7.1	6 42.9	3 21.4	2 14.3
	40～49歳	102 100.0	3 2.9	4 3.9	10 9.8	21 20.6	29 28.4	24 23.5	11 10.8
	50～55歳	211 100.0	4 1.9	8 3.8	23 10.9	76 36.0	50 23.7	46 21.8	4 1.9
	56～60歳	443 100.0	9 2.0	41 9.3	124 28.0	163 36.8	30 6.8	71 16.0	5 1.1
	61～65歳	502 100.0	29 5.8	108 21.5	185 36.9	120 23.9	11 2.2	43 8.6	6 1.2
	65歳超	765 100.0	106 13.9	280 36.6	186 24.3	71 9.3	5 0.7	99 12.9	18 2.4
	無回答	3 100.0	- -	2 66.7	1 33.3	- -	- -	- -	- -
全 体		2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
代 表 者 の 性	男	1,823 100.0	134 7.4	400 21.9	485 26.6	410 22.5	116 6.4	235 12.9	43 2.4
	女	218 100.0	18 8.3	45 20.6	43 19.7	43 19.7	15 6.9	51 23.4	3 1.4
	無回答	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	- -	- -	- -
全 体		2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,020 100.0	77 7.5	230 22.5	274 26.9	231 22.6	60 5.9	129 12.6	19 1.9
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	60 6.9	176 20.4	213 24.7	193 22.3	62 7.2	139 16.1	21 2.4
	役員・従業員出身	120 100.0	9 7.5	33 27.5	31 25.8	26 21.7	5 4.2	11 9.2	5 4.2
	外部からの登用	33 100.0	6 18.2	4 12.1	10 30.3	2 6.1	3 9.1	7 21.2	1 3.0
	無回答	5 100.0	- -	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	- -	- -
全 体		2,042 100.0	152 7.4	445 21.8	529 25.9	453 22.2	131 6.4	286 14.0	46 2.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	285 100.0	26 9.1	54 18.9	53 18.6	56 19.6	31 10.9	51 17.9	14 4.9
	6～10年前	233 100.0	9 3.9	30 12.9	59 25.3	68 29.2	27 11.6	37 15.9	3 1.3
	11～15年前	224 100.0	10 4.5	38 17.0	56 25.0	56 25.0	26 11.6	36 16.1	2 0.9
	16～20年前	289 100.0	13 4.5	51 17.6	86 29.8	73 25.3	24 8.3	39 13.5	3 1.0
	21年以上前	1,003 100.0	94 9.4	269 26.8	274 27.3	199 19.8	23 2.3	122 12.2	22 2.2
	無回答	8 100.0	- -	3 37.5	1 12.5	1 12.5	- -	1 12.5	2 25.0

参考資料（クロス集計表）

	Ⅱ-Q7 事業承継する上での問題点											
	全 体	上 後 継 者 の 経 営 能 力 の 向	懸 念 ・ 技 術 力 ・ 競 争 力 低 下 の	幹 部 ・ 役 員 の 処 遇	従 業 員 と の 信 頼 関 係	信 取 引 先 ・ 金 融 機 関 と の	自 分 の 代 の 借 入 金 返 済	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答		
(単位：上段=実数、下段=%)												
全 体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8		
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	496 68.3	116 16.0	61 8.4	248 34.2	251 34.6	214 29.5	63 8.7	23 3.2	58 8.0	
	北九州	741 100.0	500 67.5	123 16.6	45 6.1	222 30.0	246 33.2	218 29.4	77 10.4	18 2.4	66 8.9	
	久留米	292 100.0	204 69.9	48 16.4	16 5.5	71 24.3	73 25.0	84 28.8	26 8.9	9 3.1	24 8.2	
	大牟田	163 100.0	94 57.7	25 15.3	4 2.5	35 21.5	42 25.8	39 23.9	13 8.0	9 5.5	23 14.1	
	飯塚	120 100.0	79 65.8	27 22.5	4 3.3	30 25.0	30 25.0	31 25.8	11 9.2	7 5.8	8 6.7	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全 体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8	
業 種 別	建設業	471 100.0	321 68.2	102 21.7	31 6.6	150 31.8	173 36.7	146 31.0	34 7.2	11 2.3	39 8.3	
	製造業	289 100.0	190 65.7	57 19.7	23 8.0	87 30.1	86 29.8	79 27.3	32 11.1	6 2.1	25 8.7	
	卸売業	310 100.0	229 73.9	34 11.0	26 8.4	110 35.5	124 40.0	77 24.8	27 8.7	9 2.9	28 9.0	
	小売業	311 100.0	203 65.3	46 14.8	14 4.5	71 22.8	81 26.0	105 33.8	27 8.7	7 2.3	30 9.6	
	飲食店	81 100.0	60 74.1	15 18.5	3 3.7	19 23.5	12 14.8	29 35.8	7 8.6	4 4.9	6 7.4	
	不動産業	94 100.0	65 69.1	6 6.4	4 4.3	19 20.2	27 28.7	24 25.5	24 25.5	2 2.1	7 7.4	
	宿泊業	7 100.0	5 71.4	- -	- -	- -	- -	4 57.1	1 14.3	- -	1 14.3	
	運輸業	71 100.0	48 67.6	8 11.3	2 2.8	32 45.1	33 46.5	14 19.7	4 5.6	3 4.2	9 12.7	
	その他	384 100.0	241 62.8	67 17.4	24 6.3	112 29.2	104 27.1	99 25.8	32 8.3	24 6.3	30 7.8	
	無回答	24 100.0	11 45.8	4 16.7	3 12.5	6 25.0	2 8.3	9 37.5	2 8.3	- -	4 16.7	
	全 体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8	
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	1,175 69.7	255 15.1	126 7.5	558 33.1	574 34.0	486 28.8	161 9.5	44 2.6	129 7.7	
	個人	342 100.0	195 57.0	80 23.4	4 1.2	47 13.7	65 19.0	97 28.4	26 7.6	21 6.1	45 13.2	
	無回答	14 100.0	3 21.4	4 28.6	- -	1 7.1	3 21.4	3 21.4	3 21.4	1 7.1	5 35.7	
全 体	1,686 100.0	1,175 69.7	255 15.1	126 7.5	558 33.1	574 34.0	486 28.8	161 9.5	44 2.6	129 7.7		
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	616 68.9	140 15.7	52 5.8	264 29.5	305 34.1	276 30.9	80 8.9	29 3.2	71 7.9	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	419 70.7	94 15.9	52 8.8	218 36.8	198 33.4	167 28.2	56 9.4	9 1.5	41 6.9	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	95 72.0	14 10.6	13 9.8	47 35.6	46 34.8	29 22.0	14 10.6	5 3.8	10 7.6	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	34 69.4	7 14.3	5 10.2	23 46.9	22 44.9	12 24.5	8 16.3	1 2.0	3 6.1	
	1億円超	15 100.0	9 60.0	- -	4 26.7	6 40.0	3 20.0	1 6.7	3 20.0	- -	3 20.0	
	無回答	3 100.0	2 66.7	- -	- -	- -	- -	1 33.3	- -	- -	1 33.3	

		Ⅱ-Q7 事業承継する上での問題点									
		全 体	上 後 継 者 の 経 営 能 力 の 向	懸 念 技 術 力 ・ 競 争 力 低 下 の	幹 部 ・ 役 員 の 処 遇	従 業 員 と の 信 頼 関 係	信 取 引 先 係 ・ 金 融 機 関 と の	自 分 の 代 の 借 入 金 返 済	相 続 税 の 支 払 い	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)											
全	体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8
従 業 員 数 別	0人	60 100.0	33 55.0	4 6.7	1 1.7	2 3.3	13 21.7	18 30.0	8 13.3	5 8.3	10 16.7
	1人	119 100.0	67 56.3	30 25.2	-	9 7.6	28 23.5	38 31.9	11 9.2	3 2.5	14 11.8
	2～5人	673 100.0	422 62.7	140 20.8	21 3.1	112 16.6	191 28.4	215 31.9	36 5.3	24 3.6	76 11.3
	6～10人	442 100.0	301 68.1	62 14.0	28 6.3	142 32.1	168 38.0	148 33.5	42 9.5	8 1.8	33 7.5
	11～20人	306 100.0	230 75.2	46 15.0	33 10.8	134 43.8	99 32.4	83 27.1	34 11.1	8 2.6	22 7.2
	21～30人	145 100.0	108 74.5	22 15.2	15 10.3	65 44.8	50 34.5	39 26.9	18 12.4	5 3.4	6 4.1
	31～50人	108 100.0	85 78.7	19 17.6	10 9.3	57 52.8	35 32.4	16 14.8	19 17.6	2 1.9	6 5.6
	51～100人	102 100.0	70 68.6	6 5.9	16 15.7	51 50.0	34 33.3	20 19.6	6 5.9	5 4.9	6 5.9
	100人超	73 100.0	50 68.5	7 9.6	6 8.2	31 42.5	20 27.4	8 11.0	14 19.2	5 6.8	4 5.5
	無回答	14 100.0	7 50.0	3 21.4	-	3 21.4	4 28.6	1 7.1	2 14.3	1 7.1	2 14.3
	全	体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-	-	1 50.0
	30～39歳	14 100.0	10 71.4	1 7.1	2 14.3	6 42.9	6 42.9	1 7.1	2 14.3	-	1 7.1
	40～49歳	102 100.0	76 74.5	18 17.6	8 7.8	34 33.3	31 30.4	30 29.4	9 8.8	5 4.9	9 8.8
	50～55歳	211 100.0	157 74.4	46 21.8	9 4.3	74 35.1	72 34.1	71 33.6	12 5.7	6 2.8	18 8.5
	56～60歳	443 100.0	333 75.2	95 21.4	36 8.1	143 32.3	152 34.3	122 27.5	37 8.4	10 2.3	26 5.9
	61～65歳	502 100.0	347 69.1	79 15.7	42 8.4	173 34.5	163 32.5	149 29.7	50 10.0	18 3.6	34 6.8
	65歳超	765 100.0	446 58.3	100 13.1	33 4.3	173 22.6	217 28.4	213 27.8	80 10.5	27 3.5	90 11.8
	無回答	3 100.0	3 100.0	-	-	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-
全	体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8
代 表 者 の 性	男	1,823 100.0	1,237 67.9	306 16.8	119 6.5	538 29.5	586 32.1	527 28.9	168 9.2	62 3.4	154 8.4
	女	218 100.0	135 61.9	33 15.1	11 5.0	67 30.7	55 25.2	59 27.1	22 10.1	4 1.8	25 11.5
	無回答	1 100.0	1 100.0	-	-	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-
全	体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,020 100.0	692 67.8	184 18.0	50 4.9	284 27.8	340 33.3	294 28.8	92 9.0	30 2.9	90 8.8
	2代目以降（創業者一族）	864 100.0	575 66.6	136 15.7	64 7.4	258 29.9	258 29.9	246 28.5	93 10.8	28 3.2	75 8.7
	役員・従業員出身	120 100.0	84 70.0	16 13.3	12 10.0	49 40.8	36 30.0	37 30.8	4 3.3	6 5.0	10 8.3
	外部からの登用	33 100.0	18 54.5	3 9.1	4 12.1	13 39.4	6 18.2	8 24.2	1 3.0	2 6.1	4 12.1
	無回答	5 100.0	4 80.0	-	-	2 40.0	2 40.0	1 20.0	-	-	-
全	体	2,042 100.0	1,373 67.2	339 16.6	130 6.4	606 29.7	642 31.4	586 28.7	190 9.3	66 3.2	179 8.8
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	285 100.0	191 67.0	45 15.8	17 6.0	104 36.5	94 33.0	64 22.5	24 8.4	9 3.2	23 8.1
	6～10年前	233 100.0	163 70.0	38 16.3	22 9.4	70 30.0	67 28.8	72 30.9	20 8.6	12 5.2	18 7.7
	11～15年前	224 100.0	155 69.2	39 17.4	15 6.7	65 29.0	70 31.3	72 32.1	20 8.9	5 2.2	20 8.9
	16～20年前	289 100.0	210 72.7	59 20.4	19 6.6	90 31.1	103 35.6	80 27.7	23 8.0	6 2.1	20 6.9
	21年以上前	1,003 100.0	649 64.7	158 15.8	57 5.7	274 27.3	306 30.5	297 29.6	103 10.3	34 3.4	96 9.6
	無回答	8 100.0	5 62.5	-	-	3 37.5	2 25.0	1 12.5	-	-	2 25.0

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q8 事業承継のため準備していること														
		全 体	事 業 承 継 計 画 の 策 定	を 経 営 者 と し て の 心 構 え を 聞 か せ る	各 段 階 的 に 権 限 を 委 譲 す	社 内 体 制 ・ 組 織 を 整 備 す	種 類 株 式 の 活 用 ・ 導 入	自 社 内 で 広 範 な 業 務 経 験 を さ せ る	取 引 先 や 同 業 他 社 で 修 業 さ せ る	自 社 株 を 取 得 さ せ る	業 界 団 体 の 会 合 ・ 経 営 者 向 け セ ミ ナ ー に 参 加	金 融 機 関 や 取 引 先 に 根 回 し す	相 続 税 対 策	そ の 他	無 回 答	
全	体	2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	99 13.6	363 50.0	278 38.3	207 28.5	-	253 34.8	128 17.6	117 16.1	206 28.4	90 12.4	39 5.4	23 3.2	72 9.9	
	北九州	741 100.0	104 14.0	378 51.0	311 42.0	174 23.5	5 0.7	255 34.4	103 13.9	105 14.2	165 22.3	80 10.8	35 4.7	25 3.4	84 11.3	
	久留米	292 100.0	42 14.4	139 47.6	101 34.6	49 16.8	2 0.7	87 29.8	50 17.1	29 9.9	63 21.6	21 7.2	11 3.8	11 3.8	35 12.0	
	大牟田	163 100.0	22 13.5	71 43.6	52 31.9	33 20.2	-	52 31.9	26 16.0	12 7.4	35 21.5	13 8.0	4 2.5	7 4.3	24 14.7	
	飯塚	120 100.0	13 10.8	62 51.7	43 35.8	29 24.2	-	37 30.8	19 15.8	11 9.2	29 24.2	9 7.5	5 4.2	5 4.2	14 11.7	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
業 種 別	建設業	471 100.0	56 11.9	245 52.0	179 38.0	138 29.3	-	175 37.2	79 16.8	59 12.5	122 25.9	48 10.2	13 2.8	16 3.4	44 9.3	
	製造業	289 100.0	36 12.5	129 44.6	113 39.1	72 24.9	1 0.3	106 36.7	39 13.5	42 14.5	75 26.0	35 12.1	15 5.2	8 2.8	43 14.9	
	卸売業	310 100.0	46 14.8	157 50.6	128 41.3	70 22.6	2 0.6	109 35.2	54 17.4	63 20.3	76 24.5	44 14.2	17 5.5	9 2.9	23 7.4	
	小売業	311 100.0	46 14.8	143 46.0	140 45.0	56 18.0	1 0.3	91 29.3	50 16.1	39 12.5	77 24.8	31 10.0	10 3.2	9 2.9	42 13.5	
	飲食店	81 100.0	10 12.3	47 58.0	25 30.9	9 11.1	-	22 27.2	12 14.8	4 4.9	10 12.3	6 7.4	1 1.2	3 3.7	14 17.3	
	不動産業	94 100.0	10 10.6	40 42.6	30 31.9	11 11.7	-	21 22.3	11 11.7	15 16.0	18 19.1	7 7.4	19 20.2	7 7.4	14 14.9	
	宿泊業	7 100.0	2 28.6	3 42.9	1 14.3	-	-	2 28.6	1 14.3	1 14.3	2 28.6	2 28.6	1 14.3	-	1 14.3	
	運輸業	71 100.0	10 14.1	37 52.1	30 42.3	24 33.8	1 1.4	29 40.8	13 18.3	6 8.5	25 35.2	12 16.9	4 5.6	3 4.2	7 9.9	
	その他	384 100.0	60 15.6	202 52.6	134 34.9	107 27.9	1 0.3	122 31.8	63 16.4	42 10.9	89 23.2	26 6.8	12 3.1	16 4.2	37 9.6	
	無回答	24 100.0	4 16.7	10 41.7	5 20.8	5 20.8	1 4.2	7 29.2	4 16.7	3 12.5	4 16.7	2 8.3	2 8.3	-	4 16.7	
	全	体	2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	237 14.1	850 50.4	689 40.9	469 27.8	7 0.4	610 36.2	276 16.4	272 16.1	433 25.7	186 11.0	81 4.8	46 2.7	164 9.7	
	個人	342 100.0	43 12.6	159 46.5	94 27.5	23 6.7	-	71 20.8	48 14.0	1 0.3	60 17.5	27 7.9	12 3.5	22 6.4	62 18.1	
	無回答	14 100.0	-	4 28.6	2 14.3	-	-	3 21.4	2 14.3	1 7.1	5 35.7	-	1 7.1	3 21.4	3 21.4	
全	体	1,686 100.0	237 14.1	850 50.4	689 40.9	469 27.8	7 0.4	610 36.2	276 16.4	272 16.1	433 25.7	186 11.0	81 4.8	46 2.7	164 9.7	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	120 13.4	476 53.2	341 38.1	191 21.4	2 0.2	308 34.5	140 15.7	95 10.6	202 22.6	90 10.1	30 3.4	31 3.5	88 9.8	
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	82 13.8	291 49.1	269 45.4	199 33.6	3 0.5	225 37.9	110 18.5	125 21.1	179 30.2	65 11.0	36 6.1	9 1.5	56 9.4	
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	25 18.9	55 41.7	53 40.2	53 40.2	1 0.8	48 36.4	15 11.4	39 29.5	34 25.8	23 17.4	9 6.8	5 3.8	13 9.8	
	5000万円～1億円以下	49 100.0	8 16.3	25 51.0	21 42.9	20 40.8	-	24 49.0	9 18.4	12 24.5	12 24.5	4 8.2	4 8.2	-	2 4.1	
	1億円超	15 100.0	2 13.3	3 20.0	3 20.0	5 33.3	1 6.7	4 26.7	1 6.7	1 -	5 33.3	4 26.7	2 13.3	1 6.7	5 33.3	
	無回答	3 100.0	-	-	2 66.7	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q8 事業承継のため準備していること													
		全 体	事 業 承 継 計 画 の 策 定	を 聞 か せ る 心 構 え	経 営 者 と し て の 心 構 え	段 階 的 に 権 限 を 委 譲 す	社 内 体 制 ・ 組 織 を 整 備	種 類 株 式 の 活 用 ・ 導 入	自 社 内 で 広 範 な 業 務 経 験 を さ せ る	取 引 先 や 同 業 他 社 で 修 業 さ せ る	自 社 株 を 取 得 さ せ る	さ せ る 者 向 け セ ミ ナ ー に 参 加	業 界 団 体 の 会 合 ・ 経 営	金 融 機 関 や 取 引 先 に 根 拠 を と る	相 続 税 対 策
全 体		2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
従 業 員 数 別	0人	60 100.0	8 13.3	25 41.7	16 26.7	4 6.7	-	8 13.3	7 11.7	1 1.7	8 13.3	5 8.3	8 13.3	6 10.0	10 16.7
	1人	119 100.0	11 9.2	49 41.2	27 22.7	5 4.2	-	27 22.7	17 14.3	3 2.5	18 15.1	10 8.4	6 5.0	9 7.6	27 22.7
	2～5人	673 100.0	85 12.6	331 49.2	245 36.4	75 11.1	-	203 30.2	99 14.7	54 8.0	136 20.2	54 8.0	14 2.1	24 3.6	91 13.5
	6～10人	442 100.0	58 13.1	229 51.8	174 39.4	112 25.3	-	159 36.0	72 16.3	59 13.3	110 24.9	46 10.4	21 4.8	12 2.7	39 8.8
	11～20人	306 100.0	48 15.7	154 50.3	124 40.5	118 38.6	-	106 34.6	48 15.7	59 19.3	86 28.1	38 12.4	13 4.2	7 2.3	28 9.2
	21～30人	145 100.0	18 12.4	84 57.9	70 48.3	57 39.3	2 1.4	58 40.0	31 21.4	31 21.4	41 28.3	19 13.1	8 5.5	2 1.4	10 6.9
	31～50人	108 100.0	16 14.8	58 53.7	46 42.6	43 39.8	3 2.8	42 38.9	22 20.4	25 23.1	35 32.4	13 12.0	10 9.3	5 4.6	5 4.6
	51～100人	102 100.0	16 15.7	51 50.0	49 48.0	43 42.2	1 1.0	46 45.1	13 12.7	23 22.5	31 30.4	16 15.7	4 3.9	2 2.0	10 9.8
	100人超	73 100.0	19 26.0	27 37.0	27 37.0	34 46.6	1 1.4	30 41.1	14 19.2	17 23.3	30 41.1	12 16.4	9 12.3	4 5.5	6 8.2
	無回答	14 100.0	1 7.1	5 35.7	7 50.0	1 7.1	-	5 35.7	3 21.4	2 14.3	3 21.4	-	-	1 7.1	-
全 体		2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	2 100.0	-	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0
	30～39歳	14 100.0	2 14.3	6 42.9	5 35.7	4 28.6	-	6 42.9	1 7.1	2 14.3	2 14.3	-	-	-	4 28.6
	40～49歳	102 100.0	7 6.9	50 49.0	23 22.5	28 27.5	-	24 23.5	16 15.7	8 7.8	13 12.7	6 5.9	5 4.9	6 5.9	19 18.6
	50～55歳	211 100.0	29 13.7	113 53.6	53 25.1	52 24.6	2 0.9	68 32.2	37 17.5	20 9.5	43 20.4	16 7.6	5 2.4	13 6.2	23 10.9
	56～60歳	443 100.0	46 10.4	221 49.9	171 38.6	111 25.1	2 0.5	156 35.2	95 21.4	66 14.9	104 23.5	34 7.7	12 2.7	10 2.3	47 10.6
	61～65歳	502 100.0	71 14.1	265 52.8	212 42.2	137 27.3	3 0.6	205 40.8	84 16.7	72 14.3	150 29.9	54 10.8	24 4.8	14 2.8	44 8.8
	65歳超	765 100.0	125 16.3	355 46.4	321 42.0	159 20.8	-	224 29.3	91 11.9	106 13.9	186 24.3	103 13.5	68 4.8	28 3.7	91 11.9
	無回答	3 100.0	-	2 100.0	-	1 33.3	-	1 33.3	1 33.3	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
代 表 者 の 性 別	男	1,823 100.0	249 13.7	907 49.8	702 38.5	436 23.9	7 0.4	607 33.3	285 15.6	249 13.7	442 24.2	189 10.4	82 4.5	65 3.6	202 11.1
	女	218 100.0	31 14.2	105 48.2	83 38.1	56 25.7	-	76 34.9	41 18.8	25 11.5	56 25.7	24 11.0	12 5.5	6 2.8	27 12.4
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-	-
全 体		2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	1,020 100.0	146 14.3	530 52.0	388 38.0	216 21.2	2 0.2	329 32.3	166 16.3	112 11.0	219 21.5	111 10.9	41 4.0	37 3.6	116 11.4
	2代目以降(創業者一族)	864 100.0	115 13.3	414 47.9	335 38.8	226 26.2	4 0.5	301 34.8	151 17.5	137 15.9	236 27.3	89 10.3	51 5.9	27 3.1	93 10.8
	役員・従業員出身	120 100.0	16 13.3	55 45.8	49 40.8	37 30.8	1 0.8	41 34.2	6 5.0	23 19.2	35 29.2	10 8.3	1 0.8	3 2.5	14 11.7
	外部からの登用	33 100.0	3 9.1	11 33.3	12 36.4	13 39.4	-	10 30.3	2 6.1	2 6.1	7 21.2	3 9.1	1 3.0	4 12.1	5 15.2
	無回答	5 100.0	-	3 60.0	1 20.0	-	-	3 60.0	1 20.0	-	1 20.0	-	-	-	1 20.0
全 体		2,042 100.0	280 13.7	1,013 49.6	785 38.4	492 24.1	7 0.3	684 33.5	326 16.0	274 13.4	498 24.4	213 10.4	94 4.6	71 3.5	229 11.2
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	285 100.0	28 9.8	129 45.3	90 31.6	77 27.0	2 0.7	80 28.1	39 13.7	34 11.9	62 21.8	22 7.7	8 2.8	11 3.9	41 14.4
	6～10年前	233 100.0	37 15.9	124 53.2	84 36.1	56 24.0	-	83 35.6	36 15.5	29 12.4	44 18.9	18 7.7	4 1.7	7 3.0	27 11.6
	11～15年前	224 100.0	23 10.3	107 47.8	76 33.9	62 27.7	1 0.4	74 33.0	37 16.5	30 13.4	46 20.5	18 8.0	6 2.7	8 3.6	23 10.3
	16～20年前	289 100.0	37 12.8	134 46.4	117 40.5	67 23.2	-	95 32.9	48 16.6	43 14.9	72 24.9	29 10.0	16 5.5	15 5.2	31 10.7
	21年以上前	1,003 100.0	154 15.4	517 51.5	417 41.6	229 22.8	4 0.4	350 34.9	165 16.5	138 13.8	274 27.3	126 12.6	60 6.0	30 3.0	103 10.3
	無回答	8 100.0	1 12.5	2 25.0	1 12.5	1 12.5	-	2 25.0	1 12.5	-	-	-	-	-	4 50.0

参考資料（クロス集計表）

	Ⅱ-Q9 今後の予定														
	全 体	事業 承継 計画の 策定	経営 者とし ての心 構えを 聞かせる	段階 的に権 限を委 譲する	社内 体制・ 組織を 整備す る	種類 株式の 活用・ 導入	自 社内で 広範な 業務経 験をさ せる	取 引先や 同業他 社で修 業させ る	自 社株を 取得させ る	業 界団体 の会合・ 経営者 向けセ ミナーに 参加させ る	金 融機関 や取引 先に根 回しする	相 続税対 策	そ の他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)															
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6	
商 工 会 議 所 別	福岡	726 100.0	256 35.3	236 32.5	264 36.4	192 26.4	7 1.0	176 24.2	33 4.5	104 14.3	158 21.8	147 20.2	75 10.3	10 1.4	88 12.1
	北九州	741 100.0	223 30.1	231 31.2	244 32.9	190 25.6	7 0.9	177 23.9	52 7.0	98 13.2	169 22.8	130 17.5	56 7.6	17 2.3	127 17.1
	久留米	292 100.0	86 29.5	111 38.0	94 32.2	82 28.1	3 1.0	63 21.6	23 7.9	34 11.6	75 25.7	37 12.7	15 5.1	12 4.1	45 15.4
	大牟田	163 100.0	33 20.2	55 33.7	52 31.9	29 17.8	1 0.6	37 22.7	8 4.9	13 8.0	33 20.2	22 13.5	14 8.6	1 0.6	33 20.2
	飯塚	120 100.0	38 31.7	30 25.0	42 35.0	27 22.5	-	22 18.3	11 9.2	13 10.8	30 25.0	19 15.8	9 7.5	4 3.3	25 20.8
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6
業 種 別	建設業	471 100.0	152 32.3	153 32.5	173 36.7	134 28.5	3 0.6	129 27.4	25 5.3	62 13.2	126 26.8	104 22.1	26 5.5	7 1.5	61 13.0
	製造業	289 100.0	102 35.3	88 30.4	115 39.8	75 26.0	2 0.7	60 20.8	16 5.5	43 14.9	66 22.8	51 17.6	23 8.0	6 2.1	41 14.2
	卸売業	310 100.0	105 33.9	107 34.5	105 33.9	84 27.1	4 1.3	80 25.8	16 5.2	54 17.4	71 22.9	58 18.7	33 10.6	5 1.6	42 13.5
	小売業	311 100.0	96 30.9	107 34.4	111 35.7	63 20.3	3 1.0	56 18.0	13 4.2	24 7.7	69 22.2	47 15.1	22 7.1	7 2.3	56 18.0
	飲食店	81 100.0	21 25.9	28 34.6	22 27.2	13 16.0	1 1.2	19 23.5	6 7.4	7 8.6	11 13.6	9 11.1	3 3.7	3 3.7	21 25.9
	不動産業	94 100.0	15 16.0	22 23.4	18 19.1	9 9.6	-	14 14.9	8 8.5	13 13.8	18 19.1	16 17.0	19 20.2	2 2.1	19 20.2
	宿泊業	7 100.0	1 14.3	-	3 42.9	1 14.3	-	1 14.3	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3	2 28.6	-	2 28.6
	運輸業	71 100.0	24 33.8	29 40.8	27 38.0	29 40.8	-	23 32.4	2 2.8	10 14.1	18 25.4	17 23.9	9 12.7	2 2.8	9 12.7
	その他	384 100.0	115 29.9	123 32.0	118 30.7	106 27.6	4 1.0	86 22.4	39 10.2	46 12.0	85 22.1	51 13.3	29 7.6	12 3.1	59 15.4
	無回答	24 100.0	5 20.8	6 25.0	4 16.7	6 25.0	1 4.2	7 29.2	1 4.2	2 8.3	1 4.2	1 4.2	3 12.5	-	8 33.3
	全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6
経 営 形 態 別	法人	1,686 100.0	550 32.6	536 31.8	600 35.6	478 28.4	17 1.0	407 24.1	98 5.8	256 15.2	410 24.3	319 18.9	148 8.8	27 1.6	229 13.6
	個人	342 100.0	82 24.0	122 35.7	95 27.8	39 11.4	1 0.3	66 19.3	27 7.9	5 1.5	53 15.5	34 9.9	18 5.3	17 5.0	85 24.9
	無回答	14 100.0	4 28.6	5 35.7	1 7.1	3 21.4	-	2 14.3	2 14.3	1 7.1	2 14.3	2 14.3	3 21.4	-	4 28.6
全 体	1,686 100.0	550 32.6	536 31.8	600 35.6	478 28.4	17 1.0	407 24.1	98 5.8	256 15.2	410 24.3	319 18.9	148 8.8	27 1.6	229 13.6	
資 本 金 別	1000万円以下	894 100.0	280 31.3	288 32.2	311 34.8	244 27.3	8 0.9	219 24.5	58 6.5	110 12.3	203 22.7	170 19.0	62 6.9	14 1.6	132 14.8
	1000万円～3000万円以下	593 100.0	201 33.9	195 32.9	209 35.2	174 29.3	4 0.7	128 21.6	31 5.2	113 19.1	159 26.8	109 18.4	60 10.1	9 1.5	71 12.0
	3000万円～5000万円以下	132 100.0	45 34.1	36 27.3	55 41.7	36 27.3	4 3.0	40 30.3	8 6.1	25 18.9	29 22.0	27 20.5	16 12.1	3 2.3	17 12.9
	5000万円～1億円以下	49 100.0	19 38.8	15 30.6	19 38.8	17 34.7	1 2.0	15 30.6	1 2.0	7 14.3	14 28.6	10 20.4	8 16.3	-	5 10.2
	1億円超	15 100.0	5 33.3	2 13.3	6 40.0	6 40.0	-	4 26.7	-	-	3 20.0	3 20.0	2 13.3	1 6.7	4 26.7
	無回答	3 100.0	-	-	-	1 33.3	-	1 33.3	-	1 33.3	2 66.7	-	-	-	-

	II-Q9 今後の予定															
	全 体	事業 承継 計画 の策定	を 聞か せる の心 構え	る 段 階 的 に 権 限 を 委 譲 す	す 社 内 体 制 ・ 組 織 を 整 備	種 類 株 式 の 活 用 ・ 導 入	自 社 内 で 広 範 な 業 務 経 験 を さ せる	取 引 先 や 同 業 他 社 で 修 業 さ せる	自 社 株 を 取 得 さ せる	さ せ る 者 向 け セ ミ ナ ー に 参 加	業 界 団 体 の 会 合 ・ 経 営	回 し す る 金 融 機 関 や 取 引 先 に 根	相 続 税 対 策	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)																
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6		
従業員数別	0人	60 100.0	12 20.0	20 33.3	17 28.3	6 10.0	- -	8 13.3	4 6.7	1 1.7	8 13.3	4 6.7	9 15.0	3 5.0	18 30.0	
	1人	119 100.0	26 21.8	36 30.3	33 27.7	10 8.4	- -	23 19.3	13 10.9	3 2.5	24 20.2	15 12.6	5 4.2	4 3.4	34 28.6	
	2～5人	673 100.0	187 27.8	207 30.8	208 30.9	114 16.9	3 0.4	144 21.4	46 6.8	46 6.8	127 18.9	100 14.9	28 4.2	20 3.0	134 19.9	
	6～10人	442 100.0	151 34.2	150 33.9	145 32.8	120 27.1	2 0.5	107 24.2	25 5.7	53 12.0	104 23.5	82 18.6	27 6.1	6 1.4	55 12.4	
	11～20人	306 100.0	105 34.3	117 38.2	114 37.3	118 38.6	3 1.0	91 29.7	16 5.2	71 23.2	80 26.1	71 23.2	32 10.5	3 1.0	30 9.8	
	21～30人	145 100.0	51 35.2	49 33.8	57 39.3	38 26.2	2 1.4	35 24.1	8 5.5	27 18.6	44 30.3	27 18.6	17 11.7	- -	16 11.0	
	31～50人	108 100.0	36 33.3	32 29.6	47 43.5	45 41.7	2 1.9	25 23.1	5 4.6	24 22.2	30 27.8	25 23.1	22 20.4	3 2.8	10 9.3	
	51～100人	102 100.0	39 38.2	32 31.4	45 44.1	37 36.3	3 2.9	27 26.5	6 5.9	19 18.6	30 29.4	17 16.7	16 15.7	2 2.0	9 8.8	
	100人超	73 100.0	23 31.5	18 24.7	29 39.7	28 38.4	3 4.1	15 20.5	4 5.5	15 20.5	16 21.9	13 17.8	11 15.1	3 4.1	7 9.6	
	無回答	14 100.0	6 42.9	2 14.3	1 7.1	4 28.6	- -	- -	- -	3 21.4	2 14.3	1 7.1	2 14.3	- -	5 35.7	
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6		
代表者・社長の年齢別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	- -	- -	1 50.0	- -	1 50.0	- -	- -	2 100.0	- -	- -	- -	- -	
	30～39歳	14 100.0	3 21.4	6 42.9	3 21.4	5 35.7	- -	5 35.7	2 14.3	2 14.3	2 14.3	- -	1 7.1	- -	5 35.7	
	40～49歳	102 100.0	30 29.4	35 34.3	23 22.5	26 25.5	1 1.0	31 30.4	23 22.5	15 14.7	17 16.7	14 13.7	5 4.9	4 3.9	17 16.7	
	50～55歳	211 100.0	68 32.2	75 35.5	59 28.0	57 27.0	3 1.4	63 29.9	38 18.0	30 14.2	55 26.1	32 15.2	10 4.7	6 2.8	23 10.9	
	56～60歳	443 100.0	146 33.0	152 34.3	162 36.6	129 29.1	4 0.9	113 25.5	27 6.1	74 16.7	119 26.9	97 21.9	37 8.4	6 1.4	44 9.9	
	61～65歳	502 100.0	166 33.1	167 33.3	209 41.6	143 28.5	3 0.6	115 22.9	13 2.6	70 13.9	117 23.3	87 17.3	49 9.8	11 2.2	59 11.8	
	65歳超	765 100.0	221 28.9	227 29.7	239 31.2	158 20.7	7 0.9	145 19.0	24 3.1	71 9.3	152 19.9	125 16.3	66 8.6	17 2.2	170 22.2	
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3	1 33.3	- -	- -	2 66.7	- -	- -	1 33.3	- -	1 33.3	- -	
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6		
代表者の性別	男	1,823 100.0	588 32.3	592 32.5	632 34.7	468 25.7	16 0.9	424 23.3	107 5.9	233 12.8	416 22.8	329 18.0	146 8.0	39 2.1	274 15.0	
	女	218 100.0	48 22.0	70 32.1	64 29.4	52 23.9	2 0.9	50 22.9	20 9.2	29 13.3	48 22.0	26 11.9	22 10.1	5 2.3	44 20.2	
	無回答	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	- -	1 100.0	- -	- -	1 100.0	- -	1 100.0	- -	- -	
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6		
事業承継関係別・先代	創業者	1,020 100.0	309 30.3	365 35.8	325 31.9	239 23.4	9 0.9	244 23.9	58 5.7	101 9.9	225 22.1	197 19.3	75 7.4	24 2.4	170 16.7	
	2代目以降(創業者一族)	864 100.0	267 30.9	251 29.1	309 35.8	234 27.1	9 1.0	198 22.9	62 7.2	142 16.4	208 24.1	134 15.5	86 10.0	17 2.0	129 14.9	
	役員・従業員出身	120 100.0	47 39.2	35 29.2	53 44.2	36 30.0	- -	19 15.8	6 5.0	17 14.2	25 20.8	17 14.2	5 4.2	1 0.8	14 11.7	
	外部からの登用	33 100.0	12 36.4	10 30.3	8 24.2	10 30.3	- -	11 33.3	1 3.0	2 6.1	6 18.2	6 18.2	2 6.1	2 6.1	4 12.1	
	無回答	5 100.0	1 20.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	- -	3 60.0	- -	- -	1 20.0	1 20.0	1 20.0	- -	1 20.0	
全 体	2,042 100.0	636 31.1	663 32.5	696 34.1	520 25.5	18 0.9	475 23.3	127 6.2	262 12.8	465 22.8	355 17.4	169 8.3	44 2.2	318 15.6		
代表者・社長の就任時期	5年以内	285 100.0	79 27.7	88 30.9	94 33.0	84 29.5	4 1.4	65 22.8	33 11.6	29 10.2	51 17.9	42 14.7	21 7.4	5 1.8	44 15.4	
	6～10年前	233 100.0	83 35.6	78 33.5	82 35.2	62 26.6	1 0.4	56 24.0	19 8.2	34 14.6	58 24.9	32 13.7	11 4.7	8 3.4	23 9.9	
	11～15年前	224 100.0	64 28.6	72 32.1	82 36.6	62 27.7	2 0.9	56 25.0	15 6.7	38 17.0	58 25.9	30 13.4	15 6.7	5 2.2	31 13.8	
	16～20年前	289 100.0	97 33.6	99 34.3	97 33.6	73 25.3	3 1.0	81 28.0	7 2.4	45 15.6	67 23.2	58 20.1	30 10.4	7 2.4	33 11.4	
	21年以上前	1,003 100.0	313 31.2	325 32.4	340 33.9	238 23.7	8 0.8	214 21.3	53 5.3	116 11.6	229 22.8	192 19.1	91 9.1	19 1.9	182 18.1	
	無回答	8 100.0	- -	1 12.5	1 12.5	1 12.5	- -	3 37.5	- -	- -	2 25.0	1 12.5	1 12.5	- -	5 62.5	

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q10 後継者が決まっていない最大の理由									
		全 体	な い 後 継 者 に し た い 人 が い	質 後 継 者 に し た い 人 の 資	る 数 後 継 者 に し た い 人 が い	承 後 継 者 に し た い 人 が い	れ い 後 継 者 に し た い 人 が い	な い 事 業 承 継 に 時 期 が ま だ 先	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)											
全	体	993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0	
商 工 会 議 所 別	福岡	446 100.0	83 18.6	80 17.9	28 6.3	27 6.1	3 0.7	168 37.7	23 5.2	34 7.6	
	北九州	315 100.0	69 21.9	53 16.8	26 8.3	19 6.0	2 0.6	118 37.5	14 4.4	14 4.4	
	久留米	132 100.0	23 17.4	25 18.9	11 8.3	13 9.8	1 0.8	47 35.6	6 4.5	6 4.5	
	大牟田	55 100.0	11 20.0	8 14.5	3 5.5	1 1.8	-	25 45.5	3 5.5	4 7.3	
	飯塚	45 100.0	9 20.0	7 15.6	1 2.2	7 15.6	1 2.2	15 33.3	3 6.7	2 4.4	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
業 種 別	建設業	225 100.0	40 17.8	44 19.6	14 6.2	14 6.2	1 0.4	82 36.4	14 6.2	16 7.1	
	製造業	114 100.0	25 21.9	17 14.9	7 6.1	5 4.4	3 2.6	48 42.1	5 4.4	4 3.5	
	卸売業	131 100.0	17 13.0	29 22.1	6 4.6	10 7.6	1 0.8	55 42.0	5 3.8	8 6.1	
	小売業	124 100.0	28 22.6	18 14.5	7 5.6	12 9.7	-	47 37.9	3 2.4	9 7.3	
	飲食店	46 100.0	11 23.9	7 15.2	3 6.5	2 4.3	-	19 41.3	2 4.3	2 4.3	
	不動産業	29 100.0	7 24.1	1 3.4	6 20.7	2 6.9	-	12 41.4	1 3.4	-	
	宿泊業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	運輸業	34 100.0	7 20.6	5 14.7	4 11.8	2 5.9	-	13 38.2	1 2.9	2 5.9	
	その他	278 100.0	58 20.9	50 18.0	21 7.6	19 6.8	2 0.7	93 33.5	18 6.5	17 6.1	
	無回答	12 100.0	2 16.7	2 16.7	1 8.3	1 8.3	-	4 33.3	-	2 16.7	
	全	体	993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
経 営 形 態 別	法人	860 100.0	159 18.5	160 18.6	62 7.2	56 6.5	7 0.8	331 38.5	35 4.1	50 5.8	
	個人	124 100.0	31 25.0	11 8.9	6 4.8	11 8.9	-	41 33.1	14 11.3	10 8.1	
	無回答	9 100.0	5 55.6	2 22.2	1 11.1	-	-	1 11.1	-	-	
全	体	860 100.0	159 18.5	160 18.6	62 7.2	56 6.5	7 0.8	331 38.5	35 4.1	50 5.8	
資 本 金 別	1000万円以下	438 100.0	92 21.0	76 17.4	34 7.8	37 8.4	2 0.5	160 36.5	9 2.1	28 6.4	
	1000万円～3000万円以下	275 100.0	49 17.8	61 22.2	19 6.9	12 4.4	3 1.1	102 37.1	12 4.4	17 6.2	
	3000万円～5000万円以下	74 100.0	11 14.9	10 13.5	4 5.4	4 5.4	2 2.7	35 47.3	4 5.4	4 5.4	
	5000万円～1億円以下	47 100.0	6 12.8	8 17.0	3 6.4	1 2.1	-	23 48.9	5 10.6	1 2.1	
	1億円超	20 100.0	-	3 15.0	2 10.0	2 5.0	-	9 45.0	5 25.0	-	
	無回答	6 100.0	1 16.7	2 33.3	-	1 16.7	-	2 33.3	-	-	

		Ⅱ-Q10 後継者が決まっていない最大の理由								
		全 体	後 継 者 に し た い 人 が い ない	後 継 者 に し た い 人 の 資 質 に 不 安 を 感 じ る	後 継 者 に し た い 人 が い ない	承 諾 し て い ない	後 継 者 に し た い 人 が い ない	後 継 者 に し た い 人 が い ない	事 業 承 継 に 時 期 が ま だ 先 ない	そ の 他
(単位：上段=実数、下段=%)										
全 体		993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
従 業 員 数 別	0人	29 100.0	11 37.9	2 6.9	2 6.9	-	-	12 41.4	1 3.4	1 3.4
	1人	66 100.0	17 25.8	6 9.1	1 1.5	10 15.2	-	24 36.4	3 4.5	5 7.6
	2～5人	280 100.0	66 23.6	38 13.6	21 7.5	23 8.2	1 0.4	89 31.8	18 6.4	24 8.6
	6～10人	193 100.0	38 19.7	41 21.2	12 6.2	13 6.7	1 0.5	76 39.4	5 2.6	7 3.6
	11～20人	169 100.0	31 18.3	41 24.3	9 5.3	10 5.9	3 1.8	66 39.1	2 1.2	7 4.1
	21～30人	84 100.0	11 13.1	18 21.4	11 13.1	1 1.2	2 2.4	27 32.1	6 7.1	8 9.5
	31～50人	67 100.0	12 17.9	13 19.4	2 3.0	3 4.5	-	31 46.3	4 6.0	2 3.0
	51～100人	57 100.0	7 12.3	4 7.0	7 12.3	5 8.8	-	26 45.6	5 8.8	3 5.3
	100人超	41 100.0	1 2.4	8 19.5	3 7.3	1 2.4	-	21 51.2	5 12.2	2 4.9
	無回答	7 100.0	1 14.3	2 28.6	1 14.3	1 14.3	-	1 14.3	-	1 14.3
全 体		993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	1 50.0	-	-
	30～39歳	43 100.0	10 23.3	3 7.0	-	-	-	23 53.5	3 7.0	4 9.3
	40～49歳	156 100.0	28 17.9	19 12.2	10 6.4	3 1.9	-	83 53.2	7 4.5	6 3.8
	50～55歳	200 100.0	40 20.0	23 11.5	12 6.0	14 7.0	-	99 49.5	3 1.5	9 4.5
	56～60歳	263 100.0	39 14.8	52 19.8	22 8.4	20 7.6	5 1.9	97 36.9	16 6.1	12 4.6
	61～65歳	160 100.0	34 21.3	36 22.5	12 7.5	10 6.3	1 0.6	43 26.9	12 7.5	12 7.5
	65歳超	167 100.0	42 25.1	39 23.4	13 7.8	20 12.0	1 0.6	27 16.2	8 4.8	17 10.2
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	-	-
全 体		993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
代 表 者 の 性 別	男	904 100.0	174 19.2	158 17.5	63 7.0	57 6.3	7 0.8	345 38.2	47 5.2	53 5.9
	女	88 100.0	21 23.9	14 15.9	6 6.8	10 11.4	-	28 31.8	2 2.3	7 8.0
	無回答	1 100.0	-	1 100.0	-	-	-	-	-	-
全 体		993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
事 業 承 継 代 表 者 の 関 係 別 ・ 先 代	創業者	479 100.0	114 23.8	87 18.2	30 6.3	31 6.5	2 0.4	169 35.3	16 3.3	30 6.3
	2代目以降（創業者一族）	316 100.0	49 15.5	44 13.9	22 7.0	27 8.5	1 0.3	144 45.6	8 2.5	21 6.6
	役員・従業員出身	147 100.0	19 12.9	36 24.5	13 8.8	8 5.4	2 1.4	50 34.0	13 8.8	6 4.1
	外部からの登用	44 100.0	10 22.7	5 11.4	4 9.1	1 2.3	2 4.5	10 22.7	10 22.7	2 4.5
	無回答	7 100.0	3 42.9	1 14.3	-	-	-	-	2 28.6	1 14.3
全 体		993 100.0	195 19.6	173 17.4	69 6.9	67 6.7	7 0.7	373 37.6	49 4.9	60 6.0
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	258 100.0	45 17.4	34 13.2	11 4.3	12 4.7	3 1.2	118 45.7	18 7.0	17 6.6
	6～10年前	218 100.0	47 21.6	33 15.1	14 6.4	10 4.6	1 0.5	96 44.0	10 4.6	7 3.2
	11～15年前	165 100.0	29 17.6	30 18.2	11 6.7	13 7.9	2 1.2	61 37.0	6 3.6	13 7.9
	16～20年前	124 100.0	31 25.0	24 19.4	17 13.7	8 6.5	-	38 30.6	5 4.0	1 0.8
	21年以上前	222 100.0	43 19.4	50 22.5	16 7.2	24 10.8	1 0.5	59 26.6	9 4.1	20 9.0
	無回答	6 100.0	-	2 33.3	-	-	-	1 16.7	1 16.7	2 33.3

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q11 企業・事業譲渡（M&A）を検討している理由									
		全 体	適 当 な 後 継 者 が い な い	事 業 に 将 来 性 が な い	業 績 悪 化	相 続 税 の 負 担 が 多 い	用 事 業 存 続 ・ 従 業 員 の 雇	の 新 事 業 を 起 業 す る た め の 資 金 確 保	そ の 他	無 回 答	
全	体	209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3	
商 工 会 議 所 別	福岡	74 100.0	46 62.2	13 17.6	12 16.2	1 1.4	31 41.9	7 9.5	7 9.5	1 1.4	
	北九州	90 100.0	64 71.1	14 15.6	19 21.1	5 5.6	36 40.0	4 4.4	6 6.7	4 4.4	
	久留米	23 100.0	13 56.5	4 17.4	1 4.3	1 4.3	10 43.5	2 8.7	2 8.7	1 4.3	
	大牟田	19 100.0	12 63.2	1 5.3	1 5.3	1 5.3	8 42.1	1 5.3	4 21.1	2 10.5	
	飯塚	3 100.0	-	-	1 33.3	-	-	-	-	1 33.3	1 33.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
業 種 別	建設業	36 100.0	24 66.7	8 22.2	6 16.7	2 5.6	16 44.4	-	2 5.6	2 5.6	
	製造業	30 100.0	20 66.7	4 13.3	3 10.0	1 3.3	17 56.7	2 6.7	3 10.0	2 6.7	
	卸売業	28 100.0	21 75.0	4 14.3	6 21.4	1 3.6	11 39.3	1 3.6	1 3.6	-	
	小売業	31 100.0	20 64.5	6 19.4	3 9.7	-	7 22.6	3 9.7	2 6.5	1 3.2	
	飲食店	9 100.0	5 55.6	1 11.1	2 22.2	1 11.1	5 55.6	-	-	1 11.1	
	不動産業	8 100.0	2 25.0	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	1 12.5	3 37.5	
	宿泊業	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	運輸業	13 100.0	6 46.2	2 15.4	3 23.1	1 7.7	5 38.5	1 7.7	1 7.7	-	
	その他	48 100.0	32 66.7	5 10.4	9 18.8	1 2.1	19 39.6	6 12.5	10 20.8	-	
	無回答	6 100.0	5 83.3	1 16.7	1 16.7	-	4 66.7	-	-	-	
	全	体	209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
	経 営 形 態 別	法人	179 100.0	114 63.7	29 16.2	31 17.3	7 3.9	75 41.9	11 6.1	15 8.4	8 4.5
個人		28 100.0	20 71.4	3 10.7	3 10.7	1 3.6	10 35.7	3 10.7	4 14.3	1 3.6	
無回答		2 100.0	1 50.0	-	-	-	-	-	1 50.0	-	
全	体	179 100.0	114 63.7	29 16.2	31 17.3	7 3.9	75 41.9	11 6.1	15 8.4	8 4.5	
資 本 金 別	1000万円以下	84 100.0	49 58.3	11 13.1	11 13.1	3 3.6	32 38.1	7 8.3	7 8.3	4 4.8	
	1000万円～3000万円以下	72 100.0	54 75.0	12 16.7	14 19.4	3 4.2	30 41.7	2 2.8	6 8.3	3 4.2	
	3000万円～5000万円以下	15 100.0	9 60.0	2 13.3	3 20.0	-	8 53.3	1 6.7	1 6.7	1 6.7	
	5000万円～1億円以下	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	2 50.0	-	-	-	
	1億円超	2 100.0	-	1 50.0	2 100.0	-	1 50.0	1 50.0	-	-	
	無回答	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	2 100.0	-	1 50.0	-	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q11 企業・事業譲渡（M&A）を検討している理由								
		全 体	適 当 な 後 継 者 が い な い	事 業 に 将 来 性 が な い	業 績 悪 化	相 続 税 の 負 担 が 多 い	用 事 確 保 存 続 ・ 従 業 員 の 雇	の 新 資 金 事 業 を 起 業 す る た め	そ の 他	無 回 答
全 体		209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
従 業 員 数 別	0人	10 100.0	7 70.0	-	-	-	2 20.0	1 10.0	1 10.0	2 20.0
	1人	15 100.0	8 53.3	2 13.3	3 20.0	-	2 13.3	3 20.0	2 13.3	1 6.7
	2～5人	74 100.0	44 59.5	14 18.9	11 14.9	3 4.1	21 28.4	4 5.4	8 10.8	4 5.4
	6～10人	44 100.0	31 70.5	8 18.2	8 18.2	3 6.8	22 50.0	1 2.3	4 9.1	-
	11～20人	28 100.0	20 71.4	3 10.7	6 21.4	-	15 53.6	2 7.1	3 10.7	1 3.6
	21～30人	15 100.0	11 73.3	2 13.3	2 13.3	2 13.3	9 60.0	1 6.7	-	1 6.7
	31～50人	13 100.0	9 69.2	1 7.7	-	-	8 61.5	-	2 15.4	-
	51～100人	8 100.0	4 50.0	1 12.5	4 50.0	-	5 62.5	1 12.5	-	-
	100人超	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	1 50.0	1 50.0	-	-
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全 体		209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	30～39歳	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	1 50.0	-	-
	40～49歳	23 100.0	14 60.9	2 8.7	2 8.7	2 8.7	9 39.1	7 30.4	4 17.4	-
	50～55歳	30 100.0	15 50.0	6 20.0	6 20.0	1 3.3	12 40.0	5 16.7	3 10.0	2 6.7
	56～60歳	42 100.0	24 57.1	4 9.5	7 16.7	1 2.4	22 52.4	1 2.4	3 7.1	2 4.8
	61～65歳	43 100.0	31 72.1	8 18.6	8 18.6	1 2.3	17 39.5	-	4 9.3	2 4.7
	65歳超	69 100.0	50 72.5	11 15.9	11 15.9	3 4.3	25 36.2	-	6 8.7	3 4.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全 体		209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
代 表 者 の 性	男	193 100.0	126 65.3	30 15.5	32 16.6	7 3.6	79 40.9	14 7.3	19 9.8	8 4.1
	女	16 100.0	9 56.3	2 12.5	2 12.5	1 6.3	6 37.5	-	1 6.3	1 6.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-
全 体		209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
事 業 承 継 代 数 ・ 先 代	創業者	127 100.0	87 68.5	17 13.4	18 14.2	2 1.6	43 33.9	10 7.9	13 10.2	5 3.9
	2代目以降（創業者一族）	60 100.0	37 61.7	12 20.0	12 20.0	6 10.0	28 46.7	2 3.3	5 8.3	4 6.7
	役員・従業員出身	13 100.0	7 53.8	3 23.1	2 15.4	-	9 69.2	1 7.7	1 7.7	-
	外部からの登用	7 100.0	2 28.6	-	2 28.6	-	5 71.4	1 14.3	1 14.3	-
	無回答	2 100.0	2 100.0	-	-	-	-	-	-	-
全 体		209 100.0	135 64.6	32 15.3	34 16.3	8 3.8	85 40.7	14 6.7	20 9.6	9 4.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	30 100.0	14 46.7	3 10.0	1 3.3	-	10 33.3	8 26.7	8 26.7	1 3.3
	6～10年前	24 100.0	12 50.0	5 20.8	6 25.0	3 12.5	13 54.2	2 8.3	4 16.7	1 4.2
	11～15年前	34 100.0	20 58.8	5 14.7	8 23.5	1 2.9	16 47.1	4 11.8	2 5.9	1 2.9
	16～20年前	34 100.0	26 76.5	2 5.9	5 14.7	2 5.9	12 35.3	-	2 5.9	-
	21年以上前	87 100.0	63 72.4	17 19.5	14 16.1	2 2.3	34 39.1	-	4 4.6	6 6.9
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-	-

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q12 自分の代で廃業・清算を検討している理由							
		全 体	適 当 な 後 継 者 が い な い	事 業 に 将 来 性 が な い	業 績 悪 化	相 続 税 の 負 担 が 多 い	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)									
全	体	986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3	
商 工 会 議 所 別	福岡	250 100.0	130 52.0	122 48.8	86 34.4	2 0.8	24 9.6	8 3.2	
	北九州	325 100.0	177 54.5	162 49.8	117 36.0	2 0.6	39 12.0	10 3.1	
	久留米	172 100.0	78 45.3	93 54.1	55 32.0	2 1.2	10 5.8	8 4.7	
	大牟田	130 100.0	65 50.0	69 53.1	39 30.0	-	11 8.5	3 2.3	
	飯塚	109 100.0	54 49.5	63 57.8	51 46.8	-	13 11.9	4 3.7	
	無回答	-	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
業 種 別	建設業	179 100.0	97 54.2	100 55.9	62 34.6	-	15 8.4	5 2.8	
	製造業	84 100.0	40 47.6	49 58.3	38 45.2	-	5 6.0	3 3.6	
	卸売業	88 100.0	33 37.5	61 69.3	27 30.7	-	3 3.4	3 3.4	
	小売業	299 100.0	145 48.5	186 62.2	138 46.2	4 1.3	25 8.4	12 4.0	
	飲食店	84 100.0	38 45.2	32 38.1	22 26.2	-	10 11.9	5 6.0	
	不動産業	34 100.0	15 44.1	14 41.2	7 20.6	1 2.9	5 14.7	-	
	宿泊業	2 100.0	1 50.0	1 50.0	-	-	-	-	
	運輸業	17 100.0	9 52.9	7 41.2	7 41.2	-	2 11.8	1 5.9	
	その他	187 100.0	118 63.1	54 28.9	43 23.0	1 0.5	32 17.1	3 1.6	
	無回答	12 100.0	8 66.7	5 41.7	4 33.3	-	-	1 8.3	
	全	体	986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
	経 営 形 態 別	法人	435 100.0	217 49.9	234 53.8	156 35.9	3 0.7	37 8.5	15 3.4
個人		530 100.0	277 52.3	268 50.6	187 35.3	3 0.6	57 10.8	16 3.0	
無回答		21 100.0	10 47.6	7 33.3	5 23.8	-	3 14.3	2 9.5	
全	体	435 100.0	217 49.9	234 53.8	156 35.9	3 0.7	37 8.5	15 3.4	
資 本 金 別	1000万円以下	342 100.0	168 49.1	176 51.5	124 36.3	3 0.9	32 9.4	12 3.5	
	1000万円～3000万円以下	72 100.0	39 54.2	42 58.3	24 33.3	-	3 4.2	1 1.4	
	3000万円～5000万円以下	12 100.0	7 58.3	10 83.3	5 41.7	-	1 8.3	-	
	5000万円～1億円以下	2 100.0	-	2 100.0	1 50.0	-	-	-	
	1億円超	-	-	-	-	-	-	-	
	無回答	7 100.0	3 42.9	4 57.1	2 28.6	-	1 14.3	2 28.6	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q12 自分の代で廃業・清算を検討している理由						
		全 体	適 当 な 後 継 者 が い な い	事 業 に 将 来 性 が な い	業 績 悪 化	相 続 税 の 負 担 が 多 い	そ の 他	無 回 答
全 体		986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
従 業 員 数 別	0人	287 100.0	150 52.3	140 48.8	103 35.9	1 0.3	30 10.5	8 2.8
	1人	277 100.0	129 46.6	145 52.3	107 38.6	2 0.7	30 10.8	10 3.6
	2～5人	307 100.0	161 52.4	160 52.1	101 32.9	2 0.7	30 9.8	11 3.6
	6～10人	66 100.0	38 57.6	38 57.6	26 39.4	1 1.5	2 3.0	1 1.5
	11～20人	27 100.0	13 48.1	14 51.9	6 22.2	-	2 7.4	2 7.4
	21～30人	6 100.0	2 33.3	4 66.7	2 33.3	-	2 33.3	-
	31～50人	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	51～100人	-	-	-	-	-	-	-
	100人超	1 100.0	1 100.0	-	-	-	-	-
	無回答	14 100.0	9 64.3	8 57.1	3 21.4	-	1 7.1	1 7.1
全 体		986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	-	-	-	-	-	-	-
	30～39歳	33 100.0	18 54.5	16 48.5	4 12.1	1 3.0	5 15.2	1 3.0
	40～49歳	91 100.0	47 51.6	43 47.3	27 29.7	-	9 9.9	2 2.2
	50～55歳	144 100.0	58 40.3	81 56.3	57 39.6	2 1.4	12 8.3	5 3.5
	56～60歳	230 100.0	118 51.3	128 55.7	85 37.0	1 0.4	22 9.6	5 2.2
	61～65歳	179 100.0	97 54.2	94 52.5	66 36.9	-	14 7.8	9 5.0
	65歳超	309 100.0	166 53.7	147 47.6	109 35.3	2 0.6	35 11.3	11 3.6
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
全 体		986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
代 表 者 の 性	男	835 100.0	424 50.8	438 52.5	289 34.6	6 0.7	75 9.0	25 3.0
	女	151 100.0	80 53.0	71 47.0	59 39.1	-	22 14.6	8 5.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
全 体		986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
事 業 承 継 代 表 者 ・ 先 代	創業者	625 100.0	336 53.8	276 44.2	192 30.7	2 0.3	68 10.9	19 3.0
	2代目以降（創業者一族）	321 100.0	152 47.4	213 66.4	142 44.2	4 1.2	23 7.2	12 3.7
	役員・従業員出身	20 100.0	7 35.0	14 70.0	7 35.0	-	-	-
	外部からの登用	10 100.0	5 50.0	3 30.0	4 40.0	-	4 40.0	-
	無回答	10 100.0	4 40.0	3 30.0	3 30.0	-	2 20.0	2 20.0
全 体		986 100.0	504 51.1	509 51.6	348 35.3	6 0.6	97 9.8	33 3.3
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	111 100.0	52 46.8	61 55.0	34 30.6	1 0.9	9 8.1	3 2.7
	6～10年前	133 100.0	70 52.6	67 50.4	40 30.1	2 1.5	18 13.5	2 1.5
	11～15年前	122 100.0	60 49.2	63 51.6	42 34.4	-	10 8.2	2 1.6
	16～20年前	118 100.0	64 54.2	57 48.3	51 43.2	-	15 12.7	3 2.5
	21年以上前	489 100.0	248 50.7	258 52.8	178 36.4	3 0.6	43 8.8	23 4.7
	無回答	13 100.0	10 76.9	3 23.1	3 23.1	-	2 15.4	-

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q13 事業承継について検討していない理由			
		全 体	な で 事 具 業 体 的 継 に 時 検 討 が し ま だ い 先	そ の 他	無 回 答
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
商 工 会 議 所 別	福岡	1,038 100.0	826 79.6	186 17.9	26 2.5
	北九州	915 100.0	749 81.9	139 15.2	27 3.0
	久留米	370 100.0	305 82.4	58 15.7	7 1.9
	大牟田	253 100.0	217 85.8	21 8.3	15 5.9
	飯塚	147 100.0	114 77.6	22 15.0	11 7.5
	無回答	-	-	-	-
	無回答	-	-	-	-
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
業 種 別	建設業	474 100.0	406 85.7	61 12.9	7 1.5
	製造業	319 100.0	257 80.6	52 16.3	10 3.1
	卸売業	279 100.0	230 82.4	42 15.1	7 2.5
	小売業	408 100.0	318 77.9	68 16.7	22 5.4
	飲食店	153 100.0	124 81.0	21 13.7	8 5.2
	不動産業	96 100.0	74 77.1	17 17.7	5 5.2
	宿泊業	13 100.0	11 84.6	1 7.7	1 7.7
	運輸業	111 100.0	82 73.9	23 20.7	6 5.4
	その他	831 100.0	677 81.5	134 16.1	20 2.4
	無回答	39 100.0	32 82.1	7 17.9	-
	無回答	-	-	-	-
	全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6
経 営 形 態 別	法人	2,055 100.0	1,681 81.8	325 15.8	49 2.4
	個人	651 100.0	521 80.0	93 14.3	37 5.7
	無回答	17 100.0	9 52.9	8 47.1	-
全 体		2,055 100.0	1,681 81.8	325 15.8	49 2.4
資 本 金 別	1000万円以下	1,133 100.0	993 87.6	115 10.2	25 2.2
	1000万円～3000万円以下	497 100.0	402 80.9	80 16.1	15 3.0
	3000万円～5000万円以下	169 100.0	121 71.6	43 25.4	5 3.0
	5000万円～1億円以下	104 100.0	72 69.2	30 28.8	2 1.9
	1億円超	131 100.0	73 55.7	56 42.7	2 1.5
	無回答	21 100.0	20 95.2	1 4.8	-

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q13 事業承継について検討していない理由			
		全 体	な い 事 業 承 継 に 時 期 が ま だ い 先	そ の 他	無 回 答
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
従業員数別	0人	315 100.0	247 78.4	54 17.1	14 4.4
	1人	300 100.0	248 82.7	40 13.3	12 4.0
	2～5人	792 100.0	684 86.4	81 10.2	27 3.4
	6～10人	393 100.0	343 87.3	40 10.2	10 2.5
	11～20人	287 100.0	238 82.9	43 15.0	6 2.1
	21～30人	144 100.0	106 73.6	31 21.5	7 4.9
	31～50人	148 100.0	109 73.6	34 23.0	5 3.4
	51～100人	140 100.0	98 70.0	39 27.9	3 2.1
	100人超	176 100.0	113 64.2	62 35.2	1 0.6
	無回答	28 100.0	25 89.3	2 7.1	1 3.6
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
代表者・社長の年齢別	29歳以下	25 100.0	23 92.0	1 4.0	1 4.0
	30～39歳	354 100.0	324 91.5	23 6.5	7 2.0
	40～49歳	788 100.0	724 91.9	49 6.2	15 1.9
	50～55歳	503 100.0	444 88.3	51 10.1	8 1.6
	56～60歳	497 100.0	351 70.6	135 27.2	11 2.2
	61～65歳	299 100.0	196 65.6	88 29.4	15 5.0
	65歳超	249 100.0	147 59.0	74 29.7	28 11.2
	無回答	8 100.0	2 25.0	5 62.5	1 12.5
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
代表者の性別	男	2,404 100.0	1,958 81.4	382 15.9	64 2.7
	女	312 100.0	251 80.4	40 12.8	21 6.7
	無回答	7 100.0	2 28.6	4 57.1	1 14.3
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
事業承継世代・先代との関係別	創業者	1,282 100.0	1,089 84.9	147 11.5	46 3.6
	2代目以降（創業者一族）	921 100.0	801 87.0	91 9.9	29 3.1
	役員・従業員出身	298 100.0	230 77.2	63 21.1	5 1.7
	外部からの登用	191 100.0	76 39.8	112 58.6	3 1.6
	無回答	31 100.0	15 48.4	13 41.9	3 9.7
全 体		2,723 100.0	2,211 81.2	426 15.6	86 3.2
代表者・社長の就任時期別	5年以内	1,098 100.0	859 78.2	217 19.8	22 2.0
	6～10年前	600 100.0	534 89.0	52 8.7	14 2.3
	11～15年前	365 100.0	329 90.1	31 8.5	5 1.4
	16～20年前	242 100.0	206 85.1	28 11.6	8 3.3
	21年以上前	389 100.0	269 69.2	88 22.6	32 8.2
	無回答	29 100.0	14 48.3	10 34.5	5 17.2

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（1位）							
		全 体	援 事 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)									
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,512 100.0	156 10.3	242 16.0	212 14.0	22 1.5	54 3.6	826 54.6	
	北九州	1,494 100.0	135 9.0	189 12.7	219 14.7	35 2.3	59 3.9	857 57.4	
	久留米	633 100.0	54 8.5	85 13.4	75 11.8	10 1.6	30 4.7	379 59.9	
	大牟田	372 100.0	22 5.9	38 10.2	35 9.4	2 0.5	21 5.6	254 68.3	
	飯塚	280 100.0	19 6.8	31 11.1	43 15.4	5 1.8	19 6.8	163 58.2	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
業 種 別	建設業	920 100.0	77 8.4	140 15.2	132 14.3	14 1.5	31 3.4	526 57.2	
	製造業	524 100.0	45 8.6	66 12.6	70 13.4	10 1.9	18 3.4	315 60.1	
	卸売業	563 100.0	45 8.0	82 14.6	78 13.9	9 1.6	23 4.1	326 57.9	
	小売業	777 100.0	73 9.4	84 10.8	98 12.6	14 1.8	37 4.8	471 60.6	
	飲食店	223 100.0	15 6.7	26 11.7	34 15.2	6 2.7	6 2.7	136 61.0	
	不動産業	166 100.0	19 11.4	25 15.1	23 13.9	2 1.2	12 7.2	85 51.2	
	宿泊業	9 100.0	- -	2 22.2	- -	- -	- -	7 77.8	
	運輸業	137 100.0	15 10.9	13 9.5	25 18.2	4 2.9	7 5.1	73 53.3	
	その他	916 100.0	90 9.8	140 15.3	122 13.3	15 1.6	48 5.2	501 54.7	
	無回答	56 100.0	7 12.5	7 12.5	2 3.6	- -	1 1.8	39 69.6	
	全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
	経 営 形 態 別	法人	3,210 100.0	299 9.3	501 15.6	448 14.0	57 1.8	124 3.9	1,781 55.5
個人		1,035 100.0	80 7.7	81 7.8	132 12.8	17 1.6	58 5.6	667 64.4	
無回答		46 100.0	7 15.2	3 6.5	4 8.7	- -	1 2.2	31 67.4	
全	体	3,210 100.0	299 9.3	501 15.6	448 14.0	57 1.8	124 3.9	1,781 55.5	
資 本 金 別	1000万円以下	1,784 100.0	178 10.0	236 13.2	247 13.8	29 1.6	63 3.5	1,031 57.8	
	1000万円～3000万円以下	1,027 100.0	86 8.4	189 18.4	149 14.5	22 2.1	36 3.5	545 53.1	
	3000万円～5000万円以下	235 100.0	21 8.9	44 18.7	33 14.0	3 1.3	12 5.1	122 51.9	
	5000万円～1億円以下	104 100.0	6 5.8	22 21.2	17 16.3	2 1.9	6 5.8	51 49.0	
	1億円超	40 100.0	4 10.0	8 20.0	1 2.5	- -	4 10.0	23 57.5	
	無回答	20 100.0	4 20.0	2 10.0	1 5.0	1 5.0	3 15.0	9 45.0	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（1位）						
		全 体	援 事 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支 援	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
従 業 員 数 別	0人	388 100.0	27 7.0	25 6.4	49 12.6	9 2.3	31 8.0	247 63.7
	1人	482 100.0	44 9.1	38 7.9	62 12.9	6 1.2	31 6.4	301 62.4
	2～5人	1,359 100.0	131 9.6	149 11.0	186 13.7	20 1.5	60 4.4	813 59.8
	6～10人	755 100.0	78 10.3	114 15.1	106 14.0	9 1.2	16 2.1	432 57.2
	11～20人	537 100.0	57 10.6	96 17.9	74 13.8	13 2.4	18 3.4	279 52.0
	21～30人	254 100.0	17 6.7	47 18.5	38 15.0	6 2.4	7 2.8	139 54.7
	31～50人	193 100.0	13 6.7	45 23.3	29 15.0	5 2.6	8 4.1	93 48.2
	51～100人	168 100.0	11 6.5	40 23.8	24 14.3	3 1.8	6 3.6	84 50.0
	100人超	120 100.0	7 5.8	29 24.2	10 8.3	2 1.7	4 3.3	68 56.7
	無回答	35 100.0	1 2.9	2 5.7	6 17.1	1 2.9	2 5.7	23 65.7
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	-	-	4 100.0
	30～39歳	93 100.0	7 7.5	16 17.2	13 14.0	5 5.4	9 9.7	43 46.2
	40～49歳	385 100.0	47 12.2	58 15.1	62 16.1	14 3.6	17 4.4	187 48.6
	50～55歳	586 100.0	71 12.1	88 15.0	103 17.6	12 2.0	27 4.6	285 48.6
	56～60歳	999 100.0	97 9.7	152 15.2	143 14.3	14 1.4	49 4.9	544 54.5
	61～65歳	892 100.0	61 6.8	127 14.2	101 11.3	16 1.8	29 3.3	558 62.6
	65歳超	1,327 100.0	103 7.8	142 10.7	162 12.2	12 0.9	52 3.9	856 64.5
	無回答	5 100.0	-	2 40.0	-	1 20.0	-	2 40.0
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
代 表 者 の 性	男	3,808 100.0	351 9.2	523 13.7	523 13.7	60 1.6	166 4.4	2,185 57.4
	女	480 100.0	35 7.3	62 12.9	61 12.7	13 2.7	17 3.5	292 60.8
	無回答	3 100.0	-	-	-	1 33.3	-	2 66.7
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
事 業 と の 関 係 数 ・ 先 代	創業者	2,284 100.0	235 10.3	294 12.9	283 12.4	39 1.7	94 4.1	1,339 58.6
	2代目以降（創業者一族）	1,578 100.0	113 7.2	220 13.9	251 15.9	30 1.9	61 3.9	903 57.2
	役員・従業員出身	308 100.0	31 10.1	54 17.5	38 12.3	4 1.3	12 3.9	169 54.9
	外部からの登用	97 100.0	7 7.2	15 15.5	11 11.3	-	14 14.4	50 51.5
	無回答	24 100.0	-	2 8.3	1 4.2	1 4.2	2 8.3	18 75.0
全	体	4,291 100.0	386 9.0	585 13.6	584 13.6	74 1.7	183 4.3	2,479 57.8
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	702 100.0	71 10.1	111 15.8	105 15.0	13 1.9	33 4.7	369 52.6
	6～10年前	612 100.0	64 10.5	102 16.7	102 16.7	12 2.0	23 3.8	309 50.5
	11～15年前	551 100.0	52 9.4	71 12.9	77 14.0	14 2.5	34 6.2	303 55.0
	16～20年前	573 100.0	50 8.7	74 12.9	82 14.3	11 1.9	26 4.5	330 57.6
	21年以上前	1,825 100.0	149 8.2	226 12.4	216 11.8	23 1.3	66 3.6	1,145 62.7
	無回答	28 100.0	-	1 3.6	2 7.1	1 3.6	1 3.6	23 82.1

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（2位）						
		全 体	援 事 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支 援	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答
全	体	4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
商 工 会 議 所 別	福岡	1,512 100.0	82 5.4	131 8.7	222 14.7	53 3.5	5 0.3	1,019 67.4
	北九州	1,494 100.0	85 5.7	135 9.0	153 10.2	41 2.7	4 0.3	1,076 72.0
	久留米	633 100.0	31 4.9	45 7.1	71 11.2	16 2.5	1 0.2	469 74.1
	大牟田	372 100.0	16 4.3	18 4.8	31 8.3	6 1.6	-	301 80.9
	飯塚	280 100.0	14 5.0	20 7.1	24 8.6	14 5.0	-	208 74.3
	無回答	-	-	-	-	-	-	-
	全	体	4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2
業 種 別	建設業	920 100.0	53 5.8	78 8.5	107 11.6	21 2.3	2 0.2	659 71.6
	製造業	524 100.0	25 4.8	43 8.2	57 10.9	20 3.8	-	379 72.3
	卸売業	563 100.0	41 7.3	40 7.1	60 10.7	21 3.7	-	401 71.2
	小売業	777 100.0	34 4.4	56 7.2	82 10.6	22 2.8	3 0.4	580 74.6
	飲食店	223 100.0	7 3.1	18 8.1	20 9.0	15 6.7	1 0.4	162 72.6
	不動産業	166 100.0	10 6.0	21 12.7	23 13.9	4 2.4	1 0.6	107 64.5
	宿泊業	9 100.0	1 11.1	-	-	-	-	8 88.9
	運輸業	137 100.0	5 3.6	17 12.4	20 14.6	2 1.5	-	93 67.9
	その他	916 100.0	50 5.5	72 7.9	127 13.9	24 2.6	2 0.2	641 70.0
	無回答	56 100.0	2 3.6	4 7.1	5 8.9	1 1.8	1 1.8	43 76.8
	全	体	4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2
経 営 形 態 別	法人	3,210 100.0	170 5.3	279 8.7	412 12.8	101 3.1	7 0.2	2,241 69.8
	個人	1,035 100.0	57 5.5	65 6.3	86 8.3	28 2.7	3 0.3	796 76.9
	無回答	46 100.0	1 2.2	5 10.9	3 6.5	1 2.2	-	36 78.3
全	体	3,210 100.0	170 5.3	279 8.7	412 12.8	101 3.1	7 0.2	2,241 69.8
資 本 金 別	1000万円以下	1,784 100.0	93 5.2	164 9.2	211 11.8	54 3.0	2 0.1	1,260 70.6
	1000万円～3000万円以下	1,027 100.0	59 5.7	87 8.5	145 14.1	32 3.1	4 0.4	700 68.2
	3000万円～5000万円以下	235 100.0	10 4.3	20 8.5	32 13.6	7 3.0	1 0.4	165 70.2
	5000万円～1億円以下	104 100.0	5 4.8	8 7.7	16 15.4	5 4.8	-	70 67.3
	1億円超	40 100.0	1 2.5	-	6 15.0	2 5.0	-	31 77.5
	無回答	20 100.0	2 10.0	-	2 10.0	1 5.0	-	15 75.0

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（2位）						
		全 体	事業 承継 マツ チング 支	事業 承継 セミナー 開催	事業 承継 の相 談対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答
全 体		4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
従 業 員 数 別	0人	388 100.0	21 5.4	24 6.2	27 7.0	13 3.4	2 0.5	301 77.6
	1人	482 100.0	35 7.3	36 7.5	44 9.1	5 1.0	2 0.4	360 74.7
	2～5人	1,359 100.0	58 4.3	112 8.2	139 10.2	40 2.9	1 0.1	1,009 74.2
	6～10人	755 100.0	47 6.2	63 8.3	93 12.3	26 3.4	-	526 69.7
	11～20人	537 100.0	28 5.2	48 8.9	83 15.5	16 3.0	1 0.2	361 67.2
	21～30人	254 100.0	12 4.7	24 9.4	32 12.6	9 3.5	1 0.4	176 69.3
	31～50人	193 100.0	13 6.7	18 9.3	32 16.6	11 5.7	-	119 61.7
	51～100人	168 100.0	8 4.8	16 9.5	32 19.0	6 3.6	1 0.6	105 62.5
	100人超	120 100.0	4 3.3	6 5.0	19 15.8	4 3.3	1 0.8	86 71.7
	無回答	35 100.0	2 5.7	2 5.7	-	-	1 2.9	30 85.7
全 体		4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	-	-	4 100.0
	30～39歳	93 100.0	6 6.5	12 12.9	16 17.2	6 6.5	-	53 57.0
	40～49歳	385 100.0	26 6.8	38 9.9	69 17.9	17 4.4	-	235 61.0
	50～55歳	586 100.0	35 6.0	62 10.6	89 15.2	30 5.1	1 0.2	369 63.0
	56～60歳	999 100.0	65 6.5	93 9.3	115 11.5	23 2.3	4 0.4	699 70.0
	61～65歳	892 100.0	40 4.5	67 7.5	96 10.8	22 2.5	-	667 74.8
	65歳超	1,327 100.0	55 4.1	76 5.7	114 8.6	32 2.4	5 0.4	1,045 78.7
	無回答	5 100.0	1 20.0	1 20.0	2 40.0	-	-	1 20.0
全 体		4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
代 表 者 の 性 別	男	3,808 100.0	201 5.3	313 8.2	439 11.5	119 3.1	8 0.2	2,728 71.6
	女	480 100.0	26 5.4	36 7.5	62 12.9	11 2.3	2 0.4	343 71.5
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	-	-	2 66.7
全 体		4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
事 業 と の 継 代 数 ・ 先 代	創業者	2,284 100.0	117 5.1	187 8.2	280 12.3	64 2.8	6 0.3	1,630 71.4
	2代目以降（創業者一族）	1,578 100.0	88 5.6	131 8.3	163 10.3	51 3.2	3 0.2	1,142 72.4
	役員・従業員出身	308 100.0	15 4.9	22 7.1	48 15.6	11 3.6	1 0.3	211 68.5
	外部からの登用	97 100.0	7 7.2	7 7.2	8 8.2	4 4.1	-	71 73.2
	無回答	24 100.0	1 4.2	2 8.3	2 8.3	-	-	19 79.2
全 体		4,291 100.0	228 5.3	349 8.1	501 11.7	130 3.0	10 0.2	3,073 71.6
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	702 100.0	30 4.3	77 11.0	103 14.7	26 3.7	3 0.4	463 66.0
	6～10年前	612 100.0	47 7.7	67 10.9	83 13.6	15 2.5	3 0.5	397 64.9
	11～15年前	551 100.0	30 5.4	50 9.1	54 9.8	22 4.0	1 0.2	394 71.5
	16～20年前	573 100.0	35 6.1	42 7.3	68 11.9	18 3.1	-	410 71.6
	21年以上前	1,825 100.0	84 4.6	113 6.2	192 10.5	49 2.7	3 0.2	1,384 75.8
	無回答	28 100.0	2 7.1	-	1 3.6	-	-	25 89.3

参考資料（クロス集計表）

		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（3位）							
		全 体	援 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答	
(単位：上段=実数、下段=%)									
全	体	4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,512 100.0	96 6.3	57 3.8	81 5.4	94 6.2	15 1.0	1,169 77.3	
	北九州	1,494 100.0	72 4.8	50 3.3	86 5.8	86 5.8	11 0.7	1,189 79.6	
	久留米	633 100.0	32 5.1	18 2.8	25 3.9	46 7.3	1 0.2	511 80.7	
	大牟田	372 100.0	12 3.2	13 3.5	13 3.5	17 4.6	2 0.5	315 84.7	
	飯塚	280 100.0	15 5.4	9 3.2	15 5.4	15 5.4	3 1.1	223 79.6	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	
	全	体	4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
業 種 別	建設業	920 100.0	54 5.9	32 3.5	50 5.4	40 4.3	9 1.0	735 79.9	
	製造業	524 100.0	20 3.8	16 3.1	20 3.8	41 7.8	4 0.8	423 80.7	
	卸売業	563 100.0	31 5.5	23 4.1	29 5.2	31 5.5	1 0.2	448 79.6	
	小売業	777 100.0	32 4.1	30 3.9	34 4.4	45 5.8	7 0.9	629 81.0	
	飲食店	223 100.0	16 7.2	4 1.8	12 5.4	11 4.9	5 2.2	175 78.5	
	不動産業	166 100.0	12 7.2	9 5.4	15 9.0	11 6.6	- -	119 71.7	
	宿泊業	9 100.0	- -	- -	1 11.1	- -	- -	8 88.9	
	運輸業	137 100.0	13 9.5	5 3.6	3 2.2	10 7.3	2 1.5	104 75.9	
	その他	916 100.0	48 5.2	28 3.1	51 5.6	66 7.2	4 0.4	719 78.5	
	無回答	56 100.0	1 1.8	- -	5 8.9	3 5.4	- -	47 83.9	
	全	体	4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
	経 営 形 態 別	法人	3,210 100.0	185 5.8	106 3.3	176 5.5	192 6.0	21 0.7	2,530 78.8
個人		1,035 100.0	40 3.9	40 3.9	40 3.9	63 6.1	11 1.1	841 81.3	
無回答		46 100.0	2 4.3	1 2.2	4 8.7	3 6.5	- -	36 78.3	
全	体	3,210 100.0	185 5.8	106 3.3	176 5.5	192 6.0	21 0.7	2,530 78.8	
資 本 金 別	1000万円以下	1,784 100.0	107 6.0	59 3.3	101 5.7	103 5.8	11 0.6	1,403 78.6	
	1000万円～3000万円以下	1,027 100.0	58 5.6	29 2.8	57 5.6	62 6.0	7 0.7	814 79.3	
	3000万円～5000万円以下	235 100.0	13 5.5	10 4.3	12 5.1	16 6.8	2 0.9	182 77.4	
	5000万円～1億円以下	104 100.0	6 5.8	6 5.8	5 4.8	6 5.8	1 1.0	80 76.9	
	1億円超	40 100.0	1 2.5	2 5.0	- -	3 7.5	- -	34 85.0	
	無回答	20 100.0	- -	- -	1 5.0	2 10.0	- -	17 85.0	

		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（3位）						
		全 体	援 事 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)								
全 体		4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
従 業 員 数 別	0人	388 100.0	19 4.9	19 4.9	15 3.9	16 4.1	2 0.5	317 81.7
	1人	482 100.0	23 4.8	19 3.9	24 5.0	32 6.6	4 0.8	380 78.8
	2～5人	1,359 100.0	70 5.2	41 3.0	69 5.1	73 5.4	10 0.7	1,096 80.6
	6～10人	755 100.0	33 4.4	26 3.4	45 6.0	45 6.0	9 1.2	597 79.1
	11～20人	537 100.0	27 5.0	21 3.9	31 5.8	35 6.5	2 0.4	421 78.4
	21～30人	254 100.0	17 6.7	10 3.9	12 4.7	19 7.5	-	196 77.2
	31～50人	193 100.0	18 9.3	6 3.1	14 7.3	10 5.2	-	145 75.1
	51～100人	168 100.0	12 7.1	4 2.4	5 3.0	18 10.7	4 2.4	125 74.4
	100人超	120 100.0	7 5.8	1 0.8	3 2.5	8 6.7	1 0.8	100 83.3
	無回答	35 100.0	1 2.9	-	2 5.7	2 5.7	-	30 85.7
全 体		4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	-	-	4 100.0
	30～39歳	93 100.0	12 12.9	4 4.3	6 6.5	8 8.6	-	63 67.7
	40～49歳	385 100.0	32 8.3	18 4.7	20 5.2	41 10.6	3 0.8	271 70.4
	50～55歳	586 100.0	34 5.8	33 5.6	39 6.7	53 9.0	4 0.7	423 72.2
	56～60歳	999 100.0	68 6.8	36 3.6	68 6.8	56 5.6	6 0.6	765 76.6
	61～65歳	892 100.0	40 4.5	21 2.4	36 4.0	38 4.3	9 1.0	748 83.9
	65歳超	1,327 100.0	41 3.1	35 2.6	51 3.8	61 4.6	10 0.8	1,129 85.1
	無回答	5 100.0	-	-	-	1 20.0	-	4 80.0
全 体		4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
代 表 者 の 性	男	3,808 100.0	196 5.1	127 3.3	198 5.2	235 6.2	29 0.8	3,023 79.4
	女	480 100.0	31 6.5	20 4.2	22 4.6	23 4.8	3 0.6	381 79.4
	無回答	3 100.0	-	-	-	-	-	3 100.0
全 体		4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
事 業 承 継 の 関 係 代 数 ・ 先 代	創業者	2,284 100.0	124 5.4	80 3.5	130 5.7	137 6.0	25 1.1	1,788 78.3
	2代目以降（創業者一族）	1,578 100.0	89 5.6	57 3.6	69 4.4	87 5.5	6 0.4	1,270 80.5
	役員・従業員出身	308 100.0	10 3.2	8 2.6	17 5.5	28 9.1	-	245 79.5
	外部からの登用	97 100.0	3 3.1	2 2.1	4 4.1	5 5.2	1 1.0	82 84.5
	無回答	24 100.0	1 4.2	-	-	1 4.2	-	22 91.7
全 体		4,291 100.0	227 5.3	147 3.4	220 5.1	258 6.0	32 0.7	3,407 79.4
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	702 100.0	51 7.3	25 3.6	44 6.3	52 7.4	2 0.3	528 75.2
	6～10年前	612 100.0	38 6.2	27 4.4	37 6.0	54 8.8	2 0.3	454 74.2
	11～15年前	551 100.0	30 5.4	24 4.4	38 6.9	27 4.9	5 0.9	427 77.5
	16～20年前	573 100.0	26 4.5	23 4.0	28 4.9	28 4.9	4 0.7	464 81.0
	21年以上前	1,825 100.0	82 4.5	47 2.6	73 4.0	96 5.3	19 1.0	1,508 82.6
	無回答	28 100.0	-	1 3.6	-	1 3.6	-	26 92.9

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（全体）							
		全 体	援 事 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答	
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,512 100.0	334 22.1	430 28.4	515 34.1	169 11.2	74 4.9	825 54.6	
	北九州	1,494 100.0	292 19.5	374 25.0	458 30.7	162 10.8	74 5.0	857 57.4	
	久留米	633 100.0	117 18.5	148 23.4	171 27.0	72 11.4	32 5.1	379 59.9	
	大牟田	372 100.0	50 13.4	69 18.5	79 21.2	25 6.7	23 6.2	254 68.3	
	飯塚	280 100.0	48 17.1	60 21.4	82 29.3	34 12.1	22 7.9	163 58.2	
	無回答	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -
	全 体	4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7	
業 種 別	建設業	920 100.0	184 20.0	250 27.2	289 31.4	75 8.2	42 4.6	526 57.2	
	製造業	524 100.0	90 17.2	125 23.9	147 28.1	71 13.5	22 4.2	315 60.1	
	卸売業	563 100.0	117 20.8	145 25.8	167 29.7	61 10.8	24 4.3	326 57.9	
	小売業	777 100.0	139 17.9	170 21.9	214 27.5	81 10.4	47 6.0	470 60.5	
	飲食店	223 100.0	38 17.0	48 21.5	66 29.6	32 14.3	12 5.4	136 61.0	
	不動産業	166 100.0	41 24.7	55 33.1	61 36.7	17 10.2	13 7.8	85 51.2	
	宿泊業	9 100.0	1 11.1	2 22.2	1 11.1	- -	- -	7 77.8	
	運輸業	137 100.0	33 24.1	35 25.5	48 35.0	16 11.7	9 6.6	73 53.3	
	その他	916 100.0	188 20.5	240 26.2	300 32.8	105 11.5	54 5.9	501 54.7	
	無回答	56 100.0	10 17.9	11 19.6	12 21.4	4 7.1	2 3.6	39 69.6	
	全 体	4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7	
経 営 形 態 別	法人	3,210 100.0	654 20.4	886 27.6	1,036 32.3	350 10.9	152 4.7	1,781 55.5	
	個人	1,035 100.0	177 17.1	186 18.0	258 24.9	108 10.4	72 7.0	666 64.3	
	無回答	46 100.0	10 21.7	9 19.6	11 23.9	4 8.7	1 2.2	31 67.4	
全 体	3,210 100.0	654 20.4	886 27.6	1,036 32.3	350 10.9	152 4.7	1,781 55.5		
資 本 金 別	1000万円以下	1,784 100.0	378 21.2	459 25.7	559 31.3	186 10.4	76 4.3	1,031 57.8	
	1000万円～3000万円以下	1,027 100.0	203 19.8	305 29.7	351 34.2	116 11.3	47 4.6	545 53.1	
	3000万円～5000万円以下	235 100.0	44 18.7	74 31.5	77 32.8	26 11.1	15 6.4	122 51.9	
	5000万円～1億円以下	104 100.0	17 16.3	36 34.6	38 36.5	13 12.5	7 6.7	51 49.0	
	1億円超	40 100.0	6 15.0	10 25.0	7 17.5	5 12.5	4 10.0	23 57.5	
	無回答	20 100.0	6 30.0	2 10.0	4 20.0	4 20.0	3 15.0	9 45.0	

		Ⅱ-Q14 事業承継支援センターに期待する事業（全体）						
		全 体	援 業 承 継 マ ツ チ ン グ 支	事 業 承 継 セ ミ ナ ー 開 催	事 業 承 継 の 相 談 対 応	専 門 家 派 遣	そ の 他	無 回 答
(単位：上段=実数、下段=%)								
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7
従 業 員 数 別	0人	388 100.0	67 17.3	68 17.5	91 23.5	38 9.8	35 9.0	247 63.7
	1人	482 100.0	102 21.2	93 19.3	130 27.0	43 8.9	37 7.7	300 62.2
	2～5人	1,359 100.0	259 19.1	302 22.2	394 29.0	133 9.8	71 5.2	813 59.8
	6～10人	755 100.0	158 20.9	203 26.9	244 32.3	80 10.6	25 3.3	432 57.2
	11～20人	537 100.0	112 20.9	165 30.7	188 35.0	64 11.9	21 3.9	279 52.0
	21～30人	254 100.0	46 18.1	81 31.9	82 32.3	34 13.4	8 3.1	139 54.7
	31～50人	193 100.0	44 22.8	69 35.8	75 38.9	26 13.5	8 4.1	93 48.2
	51～100人	168 100.0	31 18.5	60 35.7	61 36.3	27 16.1	11 6.5	84 50.0
	100人超	120 100.0	18 15.0	36 30.0	32 26.7	14 11.7	6 5.0	68 56.7
	無回答	35 100.0	4 11.4	4 11.4	8 22.9	3 8.6	3 8.6	23 65.7
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7
代 表 者 ・ 社 長 の 年 齢 別	29歳以下	4 100.0	-	-	-	-	-	4 100.0
	30～39歳	93 100.0	25 26.9	32 34.4	35 37.6	19 20.4	9 9.7	43 46.2
	40～49歳	385 100.0	105 27.3	114 29.6	151 39.2	72 18.7	20 5.2	187 48.6
	50～55歳	586 100.0	140 23.9	183 31.2	231 39.4	95 16.2	32 5.5	285 48.6
	56～60歳	999 100.0	230 23.0	281 28.1	326 32.6	93 9.3	59 5.9	544 54.5
	61～65歳	892 100.0	141 15.8	215 24.1	233 26.1	76 8.5	38 4.3	558 62.6
	65歳超	1,327 100.0	199 15.0	253 19.1	327 24.6	105 7.9	67 5.0	856 64.5
	無回答	5 100.0	1 20.0	3 60.0	2 40.0	2 40.0	-	1 20.0
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7
代 表 者 の 性	男	3,808 100.0	748 19.6	963 25.3	1,160 30.5	414 10.9	203 5.3	2,184 57.4
	女	480 100.0	92 19.2	118 24.6	145 30.2	47 9.8	22 4.6	292 60.8
	無回答	3 100.0	1 33.3	-	-	1 33.3	-	2 66.7
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7
事 業 と の 継 代 数 別 ・ 先 代	創業者	2,284 100.0	476 20.8	561 24.6	693 30.3	240 10.5	125 5.5	1,339 58.6
	2代目以降（創業者一族）	1,578 100.0	290 18.4	408 25.9	483 30.6	168 10.6	70 4.4	903 57.2
	役員・従業員出身	308 100.0	56 18.2	84 27.3	103 33.4	43 14.0	13 4.2	169 54.9
	外部からの登用	97 100.0	17 17.5	24 24.7	23 23.7	9 9.3	15 15.5	50 51.5
	無回答	24 100.0	2 8.3	4 16.7	3 12.5	2 8.3	2 8.3	17 70.8
全 体		4,291 100.0	841 19.6	1,081 25.2	1,305 30.4	462 10.8	225 5.2	2,478 57.7
代 表 者 ・ 社 長 の 就 任 時 期	5年以内	702 100.0	152 21.7	213 30.3	252 35.9	91 13.0	38 5.4	369 52.6
	6～10年前	612 100.0	149 24.3	196 32.0	222 36.3	81 13.2	28 4.6	309 50.5
	11～15年前	551 100.0	112 20.3	145 26.3	169 30.7	63 11.4	40 7.3	303 55.0
	16～20年前	573 100.0	111 19.4	139 24.3	178 31.1	57 9.9	30 5.2	330 57.6
	21年以上前	1,825 100.0	315 17.3	386 21.2	481 26.4	168 9.2	88 4.8	1,144 62.7
	無回答	28 100.0	2 7.1	2 7.1	3 10.7	2 7.1	1 3.6	23 82.1

参考資料（クロス集計表）

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q16 事業承継センターからの連絡の可否				
		全 体	よ い	い い え	無 回 答	
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3	
商 工 会 議 所 別	福岡	1,512 100.0	480 31.7	703 46.5	329 21.8	
	北九州	1,494 100.0	430 28.8	701 46.9	363 24.3	
	久留米	633 100.0	220 34.8	245 38.7	168 26.5	
	大牟田	372 100.0	91 24.5	173 46.5	108 29.0	
	飯塚	280 100.0	73 26.1	134 47.9	73 26.1	
	無回答	-	-	-	-	
	全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
業 種 別	建設業	920 100.0	299 32.5	415 45.1	206 22.4	
	製造業	524 100.0	154 29.4	221 42.2	149 28.4	
	卸売業	563 100.0	169 30.0	244 43.3	150 26.6	
	小売業	777 100.0	211 27.2	367 47.2	199 25.6	
	飲食店	223 100.0	75 33.6	97 43.5	51 22.9	
	不動産業	166 100.0	52 31.3	74 44.6	40 24.1	
	宿泊業	9 100.0	2 22.2	4 44.4	3 33.3	
	運輸業	137 100.0	38 27.7	63 46.0	36 26.3	
	その他	916 100.0	269 29.4	453 49.5	194 21.2	
	無回答	56 100.0	25 44.6	18 32.1	13 23.2	
	全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
	経 営 形 態 別	法人	3,210 100.0	970 30.2	1,443 45.0	797 24.8
個人		1,035 100.0	312 30.1	499 48.2	224 21.6	
無回答		46 100.0	12 26.1	14 30.4	20 43.5	
全 体		3,210 100.0	970 30.2	1,443 45.0	797 24.8	
資 本 金 別	1000万円以下	1,784 100.0	524 29.4	796 44.6	464 26.0	
	1000万円～3000万円以下	1,027 100.0	345 33.6	438 42.6	244 23.8	
	3000万円～5000万円以下	235 100.0	66 28.1	113 48.1	56 23.8	
	5000万円～1億円以下	104 100.0	23 22.1	61 58.7	20 19.2	
	1億円超	40 100.0	4 10.0	29 72.5	7 17.5	
	無回答	20 100.0	8 40.0	6 30.0	6 30.0	

(単位：上段=実数、下段=%)		Ⅱ-Q16 事業承継センターからの連絡の可否			
		全 体	よ い	い い え	無 回 答
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
従業員数別	0人	388 100.0	114 29.4	188 48.5	86 22.2
	1人	482 100.0	127 26.3	245 50.8	110 22.8
	2～5人	1,359 100.0	400 29.4	644 47.4	315 23.2
	6～10人	755 100.0	266 35.2	305 40.4	184 24.4
	11～20人	537 100.0	175 32.6	207 38.5	155 28.9
	21～30人	254 100.0	79 31.1	104 40.9	71 28.0
	31～50人	193 100.0	64 33.2	91 47.2	38 19.7
	51～100人	168 100.0	45 26.8	82 48.8	41 24.4
	100人超	120 100.0	18 15.0	76 63.3	26 21.7
	無回答	35 100.0	6 17.1	14 40.0	15 42.9
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
代表者・社長の年齢別	29歳以下	4 100.0	2 50.0	- -	2 50.0
	30～39歳	93 100.0	28 30.1	53 57.0	12 12.9
	40～49歳	385 100.0	94 24.4	198 51.4	93 24.2
	50～55歳	586 100.0	190 32.4	289 49.3	107 18.3
	56～60歳	999 100.0	289 28.9	502 50.3	208 20.8
	61～65歳	892 100.0	266 29.8	393 44.1	233 26.1
	65歳超	1,327 100.0	422 31.8	520 39.2	385 29.0
	無回答	5 100.0	3 60.0	1 20.0	1 20.0
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
代表者の性	男	3,808 100.0	1,171 30.8	1,714 45.0	923 24.2
	女	480 100.0	122 25.4	241 50.2	117 24.4
	無回答	3 100.0	1 33.3	1 33.3	1 33.3
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
事業との関係別・先代	創業者	2,284 100.0	738 32.3	1,028 45.0	518 22.7
	2代目以降（創業者一族）	1,578 100.0	445 28.2	699 44.3	434 27.5
	役員・従業員出身	308 100.0	79 25.6	166 53.9	63 20.5
	外部からの登用	97 100.0	23 23.7	56 57.7	18 18.6
	無回答	24 100.0	9 37.5	7 29.2	8 33.3
全 体		4,291 100.0	1,294 30.2	1,956 45.6	1,041 24.3
代表者・社長の就任時期	5年以内	702 100.0	198 28.2	347 49.4	157 22.4
	6～10年前	612 100.0	183 29.9	298 48.7	131 21.4
	11～15年前	551 100.0	151 27.4	264 47.9	136 24.7
	16～20年前	573 100.0	183 31.9	265 46.2	125 21.8
	21年以上前	1,825 100.0	574 31.5	773 42.4	478 26.2
	無回答	28 100.0	5 17.9	9 32.1	14 50.0

## 事業承継に関する実態調査

代表者をご記入下さい。

社名・屋号						
住所等	(〒      -      )					
	TEL		FAX			
代表者名						
【事業の概要について】						
業種 (主だったものを1つ)	1. 建設業	2. 製造業	3. 卸売業	4. 小売業	5. 飲食店	6. 不動産業
	7. 宿泊業	8. 運輸業	9. その他 (情報通信業、金融・保険業、医療・福祉、教育・学習支援業ほか)			
経営形態 (法人の場合は資本金)	1. 法人 [ 資本金 1. 1,000万円以下    2. 1,000万円超～3,000万円以下 3. 3,000万円超～5,000万円以下    4. 5,000万円超～1億円以下    5. 1億円超 ] 2. 個人					
従業員数	1. 0人	2. 1人	3. 2～5人	4. 6～10人	5. 11～20人	
	6. 21～30人	7. 31～50人	8. 51～100人	9. 100人超		

(注) 全従業員数は、会社の役員、派遣社員、パートタイマー、アルバイトを除いた正規社員の人数をご記入ください。

※太枠内は必須事項です。なお、ご記入いただいた情報は、本調査の集計ならびに当所からの各種連絡・情報提供、および委託元の集計の目的に利用し、個別で外部に公表することや、目的外の利用は一切ありません。

以下の設問について、該当する項目を指定の個数以内で選び○印をご記入ください。

### I 現在の代表者・社長自身について

Q1 代表者・社長の年齢について、以下の中から選んでください。(1つ)

1. 29歳以下    2. 30～39歳    3. 40～49歳    4. 50～55歳    5. 56～60歳  
6. 61～65歳    7. 65歳超

Q2 代表者の性別についておしえてください。

1. 男    2. 女

Q3 事業承継代数・先代との関係について、以下の中から選んでください。(1つ)

1. 創業者    2. 2代目以降(創業者一族)    3. 役員・従業員出身    4. 外部からの登用

Q4 代表者・社長の就任時期について、以下の中から選んでください。(1つ)

1. 5年以内    2. 6～10年前    3. 11～15年前    4. 16～20年前    5. 21年以上前



**Q<sub>6</sub>** 事業承継する時期はいつ頃を予定していますか。（1つ）

- |            |           |             |
|------------|-----------|-------------|
| 1. 1年以内    | 2. 2～3年以内 | 3. 4～5年以内   |
| 4. 6～10年以内 | 5. 11年以上先 | 6. まだ考えていない |

**Q<sub>7</sub>** 事業承継する上での問題点は何ですか。（複数回答可）

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| 1. 後継者の経営能力の向上    | 2. 技術力・競争力低下の懸念 |
| 3. 幹部・役員の処遇       | 4. 従業員との信頼関係    |
| 5. 取引先・金融機関との信頼関係 | 6. 自分の代の借入金返済   |
| 7. 相続税の支払い        | 8. その他（         |

**Q<sub>8</sub>** 事業承継するための準備について今まで行ったものはありますか。（複数回答可）

- |                            |                    |
|----------------------------|--------------------|
| 1. 事業承継計画の策定               | 2. 経営者としての心構えを聞かせる |
| 3. 段階的に権限を委譲する             | 4. 社内体制・組織を整備する    |
| 5. 種類株式の活用・導入              | 6. 自社内で広範な業務経験をさせる |
| 7. 取引先や同業他社で修業させる          | 8. 自社株を取得させる       |
| 9. 業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる |                    |
| 10. 金融機関や取引先に根回しする         | 11. 相続税対策          |
| 12. その他（                   |                    |

**Q<sub>9</sub>** これから行う予定のものがありますか。（複数回答可）

- |                            |                    |
|----------------------------|--------------------|
| 1. 事業承継計画の策定               | 2. 経営者としての心構えを聞かせる |
| 3. 段階的に権限を委譲する             | 4. 社内体制・組織を整備する    |
| 5. 種類株式の活用・導入              | 6. 自社内で広範な業務経験をさせる |
| 7. 取引先や同業他社で修業させる          | 8. 自社株を取得させる       |
| 9. 業界団体の会合・経営者向けセミナーに参加させる |                    |
| 10. 金融機関や取引先に根回しする         | 11. 相続税対策          |
| 12. その他（                   |                    |

**Q<sub>1</sub>** で『1. 後継者の事業承継を検討』と答え **Q<sub>3</sub>** で『後継者を決定していない』場合、次の設問にお答えください。

**Q<sub>10</sub>** 後継者が決まっていない最大の理由は何ですか。（1つ）

- |                            |
|----------------------------|
| 1. 後継者にしたい人がいない            |
| 2. 後継者にしたい人の資質に不安を感じる      |
| 3. 後継者にしたい人が複数おり、決めかねている   |
| 4. 後継者にしたい本人が承諾していない       |
| 5. 後継者にしたい人について周囲の了承が得られない |
| 6. 事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない  |
| 7. その他（                    |

Q<sub>1</sub>で『2. 企業・事業譲渡(M&A)を検討』と答えられた方は次の設問にお答えください。

Q<sub>11</sub> その理由は何ですか。（複数回答可）

- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| 1. 適当な後継者がいない    | 2. 事業に将来性がない       |
| 3. 業績悪化          | 4. 相続税の負担が多い       |
| 5. 事業存続、従業員の雇用確保 | 6. 新事業を起業するための資金確保 |
| 7. その他（          | ）                  |

Q<sub>1</sub>で『3. 自分の代で廃業・清算を検討』と答えられた方は次の設問にお答えください。

Q<sub>12</sub> その理由は何ですか。（複数回答可）

- |               |              |
|---------------|--------------|
| 1. 適当な後継者がいない | 2. 事業に将来性がない |
| 3. 業績悪化       | 4. 相続税の負担が多い |
| 5. その他（       | ）            |

Q<sub>1</sub>で『4. 事業承継については検討していない』と答えられた方は次の設問にお答えください。

Q<sub>13</sub> その理由は何ですか。（1つ）

- |                           |
|---------------------------|
| 1. 事業承継時期がまだ先で具体的に検討していない |
| 2. その他（                   |

Q<sub>1</sub>で『1. 後継者の事業承継を検討』、『2. 企業・事業譲渡(M&A)を検討』、『3. 自分の代で廃業・清算を検討』と答えられた方は次の設問にお答えください。

Q<sub>14</sub> 事業承継支援センターに期待する事業は何ですか。該当するもの上位3つまで選んでください。

- |                |               |              |
|----------------|---------------|--------------|
| 1. 事業承継マッチング支援 | 2. 事業承継セミナー開催 | 3. 事業承継の相談対応 |
| 4. 専門家派遣       | 5. その他（       | ）            |

1 位	2 位	3 位
--------	--------	--------

Q<sub>15</sub> その他、事業承継支援センターの運営や事業支援に関してご意見等がありましたらご記入ください。

Q<sub>16</sub> 今後、事業承継支援センターからお電話等によりご連絡してもよろしいですか？よろしければ、1に○印をつけてください。

- |       |        |
|-------|--------|
| 1. よい | 2. いいえ |
|-------|--------|

ご協力ありがとうございました。

ご記入いただいた情報は、本調査の集計ならびに当所からの各種連絡・情報提供、および委託元の集計の目的に利用し、個別で外部に公表することや、目的外の利用は一切ありません。

■地域力連携拠点

福岡商工会議所 事業承継支援センター

〒812-8505 福岡県福岡市博多区博多駅前 2-9-28

TEL : 092-441-2161 FAX : 092-474-3200

URL : <http://www.fukunet.or.jp/>

■地域力連携拠点

北九州商工会議所 事業承継支援センター

〒802-8522 福岡県北九州市小倉北区紺屋町 13-1 毎日西部会館 1 階

TEL : 093-541-0188 FAX : 093-531-1799

URL : <http://www.kitakyushucci.or.jp/>

■地域力連携拠点

久留米商工会議所

〒830-0022 福岡県久留米市城南町 15-5

TEL : 0942-33-0213 FAX : 0942-33-0933

URL : <http://www.kurume.or.jp/>

■大牟田商工会議所

〒836-0842 福岡県大牟田市有明町 1-1-22

TEL : 0944-55-1111 FAX : 0944-55-1114

URL : <http://www.omutacci.or.jp/>

■飯塚商工会議所

〒820-8507 福岡県飯塚市吉原町 6-12

TEL : 0948-22-1007 FAX : 0948-22-0007

URL : <http://www.iizuka-cci.org/>