

平成19年度 福岡市の「賃金実態調査」 (概要)

調査要領

1. 調査目的

福岡市所在（一部近郊を含む）の事業所が支給している賃金額を、諸条件別に分析して賃金動向を把握し、企業各位の合理的な賃金管理を図るための参考資料に供することを目的とする。

2. 調査時期

平成19年6月末現在における賃金（ただし、賃上げが実施されていなくても賃上げ額が決定されている場合は、賃上げ後の金額）について、調査を行った。

3. 調査対象および調査方法

福岡市内（一部近郊を含む）に事業所を有する当所会員および特定商工業者の企業のうち、全社従業員数10人以上の1,600社を任意に抽出し、郵送によるアンケート方式で実施した。

4. 集計事業所数

平成19年9月7日締切までの有効回答は422社（回答率26.4%）。

5. 賃金実態調査について

(1) 実在者賃金

本調査では、調査時期において対象事業所に実際に在籍している正規従業員の賃金としている。ただし、各調査対象事業所には、原則として「24歳以下」「25～29歳」「30～34歳」「35～39歳」「40～44歳」「45～49歳」「50～54歳」「55歳以上」の年齢区分ごとに5名ずつ（該当する従業員が4名以下の場合は全員。最高40名。）を任意に抽出し回答を求めている。

(2) 所定労働時間内給与

所定労働時間内の労働に対して支払われる一切の現金給与額を言う。したがって、超過勤務手当、休日出勤手当、宿日直手当、賞与、通勤手当などは除外している。

(3) 基本となる給与

所定労働時間内給与から、扶養、物価、勤務地手当などの生活補助給、精皆勤手当などの奨励給、役付手当、住宅手当、特殊勤務手当を除いた給与。一般に基幹となる賃金で、本人給、職務給、職能給等、名称の如何にかかわらず基本的給与を構成しているもの、およびそれを調整するための給与を含めている。

注）本調査の集計は、各該当項目の合計額を事業所数で除した単純算術平均で行っている。

しかしながら、アンケートの性質上、未記入の個所や集計上不備なものが多くなるほか、設定条件ごとに標本の偏りがあることから、示される数値に連続性を欠く場合がある。

また、調査対象ならびに回答範囲からくる制約もあり、この統計数値をもって必ずしも真の代表値とは言い切れない面がある。

調査結果

1 平成 19 年度 実在者賃金の動向

(1) 賃金水準

全実在者の賃金を年齢別の平均をみると、22 歳 186,443 円、25 歳 202,741 円、30 歳 236,213 円、35 歳 272,933 円、40 歳 321,896 円、45 歳 360,208 円、50 歳 404,654 円、55 歳 417,825 円、60 歳で 345,604 円と推移している。

大学卒男子は、22 歳 196,161 円を起点に、25 歳 211,408 円、30 歳 246,947 円、35 歳 314,857 円、40 歳 355,995 円、45 歳 412,613 円、50 歳 454,170 円、55 歳 478,808 円と上昇し、60 歳で 441,888 円。

高校卒男子は、18 歳 157,579 円を起点に、22 歳 189,586 円、25 歳 203,703 円、30 歳 244,509 円、35 歳 270,741 円、40 歳 315,889 円、45 歳 352,386 円、50 歳 388,830 円、55 歳 414,070 円、60 歳 279,732 円。

大学卒女子は 22 歳 183,166 円を起点に、25 歳 200,306 円、30 歳 236,743 円、35 歳 237,657 円、40 歳 272,767 円、45 歳 227,272 円、50 歳 362,818 円。

高校卒女子は、18 歳 152,267 円を起点に、22 歳 173,373 円、25 歳 181,819 円、30 歳 188,773 円、35 歳 213,621 円、40 歳 241,906 円、45 歳 235,302 円、50 歳 260,357 円、55 歳 241,862 円、60 歳 259,360 円となっている。

(賃金水準表は、9～10 ページ参照)

図 19 年度実在者賃金すう勢 (男子)

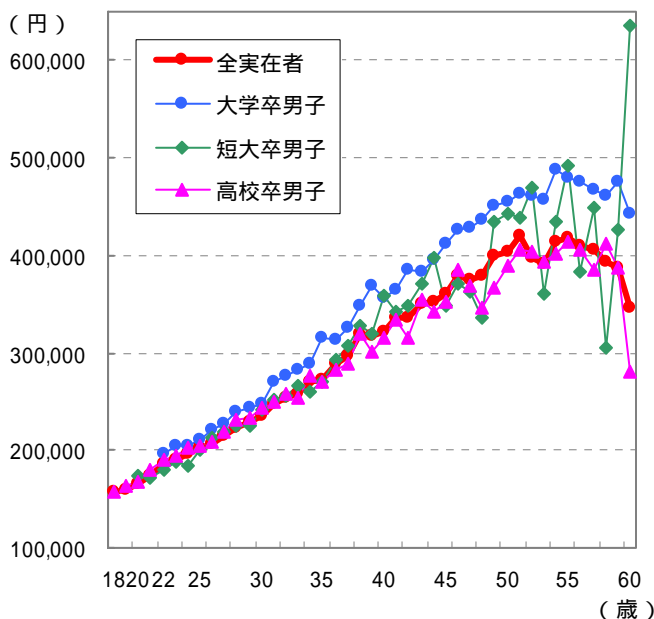
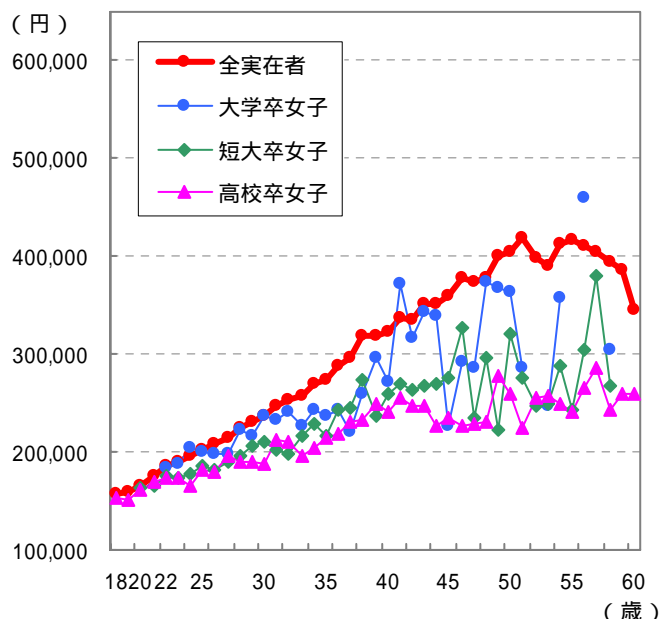


図 19 年度実在者賃金すう勢 (女子)



全実在者および男女別の実在者の平均賃金は、次のとおり。

表 実在者平均賃金

		平均 年 齢 (歳)	平均勤 続年数 (年)	所 定 労 働 時 間 内 給 与 (円)
全業種・全規模		39.1	12.6	307,084
地場 出先別	地 場 企 業	39.0	12.0	296,820
	出 先 企 業	39.7	15.4	359,596
規模別	A. 1,001人以上	40.3	17.0	374,790
	B. 301～1,000人	39.4	14.8	334,867
	C. 101～ 300人	39.0	13.9	312,566
	D. 51～ 100人	39.0	11.7	293,824
	E. 50人以下	38.7	9.8	276,056
業種別	製 造 業	39.7	14.3	325,133
	非 製 造 業	39.0	12.2	302,660

(2) 年齢間の賃金倍率

全実在者の賃金の賃金倍率は、22歳を基準(100)に18歳0.85倍、20歳0.89倍、25歳1.09倍、30歳1.27倍、35歳1.47倍、40歳1.73倍、45歳1.93倍、50歳2.17倍、55歳2.24倍、60歳で1.85倍と推移している。

表 賃金倍率(全業種・全規模平均)

上段 単位：円

下段 22歳における賃金=100とした場合の指数

年齢 学歴	18歳	20歳	22歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
全平均	158,209 (84.9)	166,263 (89.2)	186,443 (100.0)	202,741 (108.7)	236,213 (126.7)	272,933 (146.4)	321,896 (172.7)	360,208 (193.2)	404,654 (217.0)	417,825 (224.1)	345,604 (185.4)
大学卒 男子			196,161 (100.0)	211,408 (107.8)	246,947 (125.9)	314,857 (160.5)	355,995 (181.5)	412,613 (210.3)	454,170 (231.5)	478,808 (244.1)	441,888 (225.3)
短大卒 男子		174,627 (96.5)	180,894 (100.0)	201,427 (111.4)	242,145 (133.9)	270,040 (149.3)	358,023 (197.9)	348,444 (192.6)	443,083 (244.9)	491,463 (271.7)	636,000 (351.6)
高校卒 男子	157,579 (83.1)	167,663 (88.4)	189,586 (100.0)	203,703 (107.4)	244,509 (129.0)	270,741 (142.8)	315,889 (166.6)	352,386 (185.9)	388,830 (205.1)	414,070 (218.4)	279,732 (147.5)
大学卒 女子			183,166 (100.0)	200,306 (109.4)	236,743 (129.3)	237,657 (129.7)	272,767 (148.9)	227,272 (124.1)	362,818 (198.1)		
短大卒 女子		162,364 (92.6)	175,373 (100.0)	185,008 (105.5)	209,399 (119.4)	215,755 (123.0)	260,292 (148.4)	275,110 (156.9)	320,340 (182.7)	242,393 (138.2)	
高校卒 女子	152,267 (87.8)	162,132 (93.5)	173,373 (100.0)	181,819 (104.9)	188,773 (108.9)	213,621 (123.2)	241,906 (139.5)	235,302 (135.7)	260,357 (150.2)	241,862 (139.5)	259,360 (149.6)

(3) 規模間の賃金格差

下表は、従業員規模が最も小さい50人以下の賃金を基準(100)として、各規模間の賃金格差をみたものである。(以下、1,001人以上を「A規模」、301~1,000人を「B規模」、101~300人を「C規模」、51~100人を「D規模」、50人以下を「E規模」という。)

規模別の平均賃金は、18歳ではE規模が最も高くなっているが、概ね規模が大きいほど賃金水準が高く、年齢が高くなるほど規模による賃金格差は拡大する傾向にある。

表 規模間賃金格差

E規模=100とした場合の指数

年齢 規模	18歳	20歳	22歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A規模	157,580 (94.9)	159,086 (95.9)	189,215 (101.8)	207,958 (104.2)	257,144 (113.8)	334,768 (127.9)	386,129 (127.8)	455,093 (136.6)	488,130 (132.2)	554,970 (174.2)	610,000 (183.6)
B規模	155,033 (93.4)	169,920 (102.4)	189,600 (102.0)	205,421 (102.9)	244,057 (108.0)	278,212 (106.3)	318,515 (105.5)	444,710 (133.5)	469,604 (127.2)	468,385 (147.0)	397,492 (119.6)
C規模	153,097 (92.2)	171,538 (103.4)	185,814 (100.0)	206,819 (103.6)	237,048 (104.9)	282,004 (107.7)	329,023 (108.9)	368,693 (110.7)	395,764 (107.2)	418,954 (131.5)	274,494 (82.6)
D規模	153,110 (92.2)	163,618 (98.6)	183,356 (98.7)	199,523 (100.0)	234,703 (103.8)	257,201 (98.2)	307,175 (101.7)	304,735 (91.5)	352,933 (95.6)	379,123 (119.0)	492,667 (148.3)
E規模	166,019 (100.0)	165,860 (100.0)	185,841 (100.0)	199,613 (100.0)	226,019 (100.0)	261,810 (100.0)	302,033 (100.0)	333,118 (100.0)	369,122 (100.0)	318,647 (100.0)	332,259 (100.0)

(4) 地場・出先企業間の賃金格差

出先企業を基準(100)としたときの地場企業の賃金水準は、18歳 110.3、20歳 104.8と低年齢では地場企業の方が高い水準であるが、それ以後の年齢については22歳 92.4、25歳 97.7、30歳 90.9、35歳 78.8、40歳 87.0、45歳 74.3、50歳 82.0、55歳 75.6、60歳 55.4となっており、出先企業の方が高くなっている。

表 地場企業と出先企業の賃金格差(全業種・全規模平均)

年齢 地場出先	18歳	20歳	22歳	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
地場企業	160,236 (110.3)	167,034 (104.8)	184,298 (92.4)	201,946 (97.7)	231,506 (90.9)	264,684 (78.8)	313,697 (87.0)	341,603 (74.3)	389,528 (82.0)	387,363 (75.6)	316,227 (55.4)
出先企業	145,240 (100.0)	159,429 (100.0)	199,413 (100.0)	206,595 (100.0)	254,740 (100.0)	335,998 (100.0)	360,673 (100.0)	460,002 (100.0)	474,946 (100.0)	512,451 (100.0)	570,831 (100.0)

(5) 役職別の平均賃金

役職別に平均賃金の水準を示したものが下表である。部長級と一般の間には、平均年齢で約 18 年、平均勤続年数で約 16 年の差がある。この条件下で、部長職が平均 512,748 円であり、一般職が平均 224,285 円となっており、両者の間には 288,463 円の差が生じている。

表 役職別平均賃金

	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	所定労働時間内給与 (円)
部長級	51.3	22.4	512,748
課長級	46.4	19.1	407,391
係長級	42.7	16.9	344,525
主任級	38.8	13.0	290,027
一般	33.1	6.9	224,285

事業所規模別に上位 3 職の平均賃金ならびに E 規模を基準 (100) にみたのが下表である。

A 規模の部長職で 685,016 円となっており、E 規模の部長職と比べて約 24 万円の差がついている。同様に課長職で約 13 万円、係長職で約 10 万円の差がついている。

規模が大きいほど指数は大きくなっているが、上位職にあるほどその傾向は顕著であり、規模の大きさによる影響を受けていると言える。

表 職位別平均賃金

職位 規模	部長職	課長職	係長職
A 規模	685,016 (152.6)	491,154 (134.5)	413,039 (133.9)
B 規模	533,673 (118.9)	432,189 (118.3)	357,483 (115.9)
C 規模	508,880 (113.4)	418,572 (114.6)	342,074 (110.9)
D 規模	486,621 (108.4)	383,862 (105.1)	325,368 (105.5)
E 規模	448,809 (100.0)	365,274 (100.0)	308,502 (100.0)

(6) 初任給

初任給（全平均）は、大学卒事務・販売 187,986 円、大学卒生産・技術 189,298 円、短大卒事務・販売 166,384 円、短大卒生産・技術 170,572 円、高校卒事務・販売 156,459 円、高校卒生産・技術 159,105 円となっている。

地場・出先別にみると、いずれも学歴においても出先企業の初任給が地場企業の初任給を上回っている。

従業員規模別では、大学卒および高校卒では A 規模の初任給が最も高くなっているが、短大卒では E 規模の初任給が最も高くなっている。

表 全体、地場・出先別、規模別、業種グループ別初任給

上段 単位：円

下段 出先=100、E 規模=100 とした場合の指数

学歴	大学卒 事務・販売	大学卒 生産・技術	短大卒 事務・販売	短大卒 生産・技術	高校卒 事務・販売	高校卒 生産・技術
全体	187,986	189,298	166,384	170,572	156,459	159,105
地場	184,684 (94.0)	186,108 (93.7)	165,708 (98.1)	170,458 (99.7)	156,271 (99.4)	158,955 (99.6)
出先	196,561 (100.0)	198,522 (100.0)	168,849 (100.0)	170,937 (100.0)	157,282 (100.0)	159,665 (100.0)
A 規模	197,493 (106.0)	201,682 (107.4)	167,372 (99.2)	169,843 (97.2)	160,406 (101.9)	161,507 (100.7)
B 規模	186,973 (100.4)	187,450 (99.8)	164,628 (97.5)	167,523 (95.8)	155,266 (98.7)	155,778 (97.1)
C 規模	186,527 (100.2)	183,629 (97.8)	165,084 (97.8)	166,752 (95.4)	154,799 (98.4)	158,151 (98.6)
D 規模	184,735 (99.2)	191,099 (101.7)	166,182 (98.4)	172,323 (98.6)	155,897 (99.1)	158,907 (99.1)
E 規模	186,229 (100.0)	187,815 (100.0)	168,806 (100.0)	174,778 (100.0)	157,377 (100.0)	160,379 (100.0)
製造業	193,558	191,828	171,432	170,004	156,726	157,374
非製造業	186,578	188,423	165,140	170,782	156,391	159,823

初任給の階層分布をみると、大学卒事務・販売は 19 万円台が 26.5% で最も多く 170,000 ~ 20,999 円に 80.8% が集中しているのに対し、大学卒生産・技術は 18 万円台が 25.0% で最も多く、170,000 ~ 20,999 円に 79.2% が集中している。

短大卒は、いずれも 16 万円台が最も多いが、事務・販売は 150,000 ~ 17,999 円に 69.7% が集中しているのに対し、生産・技術は 160,000 ~ 18,999 円に 71.3% が集中している。

高校卒は、いずれも 15 万円台が 3 割を超え最も多くなっているが、事務・販売は 14 万円台、16 万円の順になっているのに対し、生産・技術は 16 万円台、14 万円台の順になっている。

図 初任給の階層分布（大学卒事務・販売）

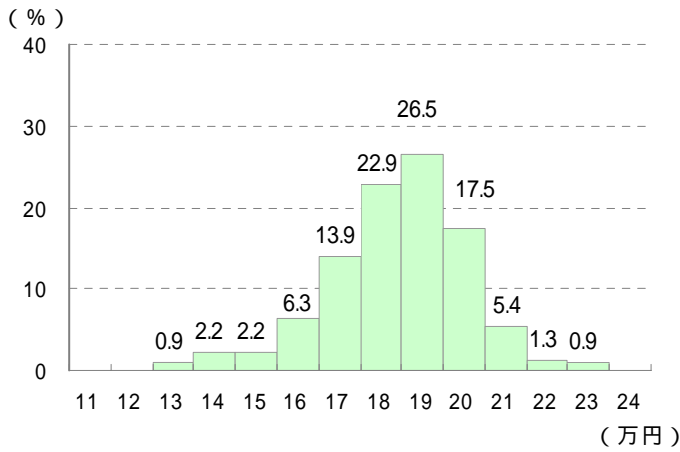


図 初任給の階層分布（大学卒生産・技術）

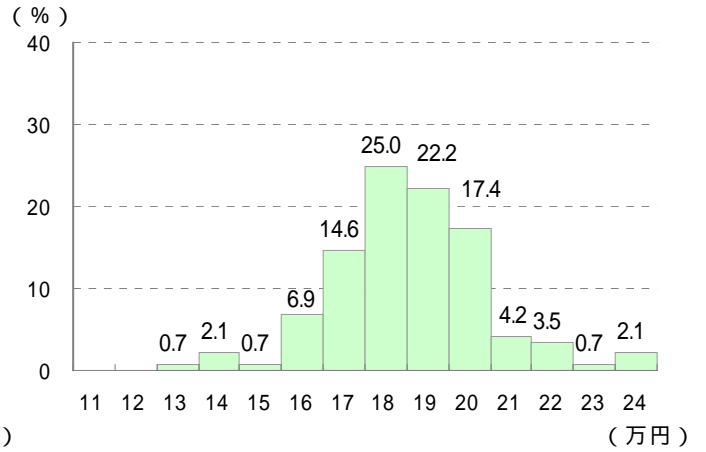


図 初任給の階層分布（短大卒事務・販売）

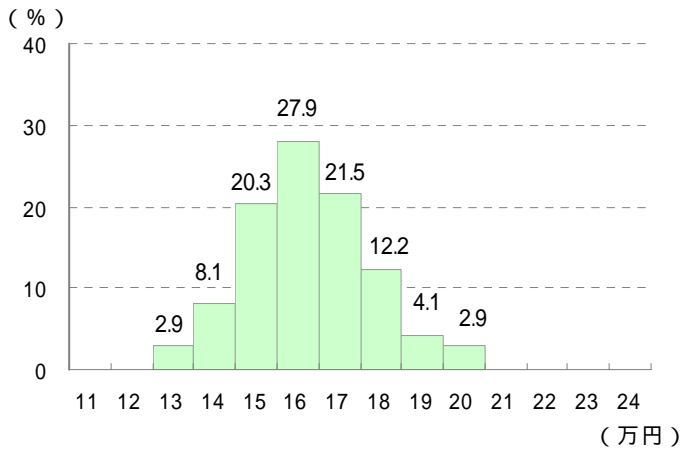


図 初任給の階層分布（短大卒生産・技術）

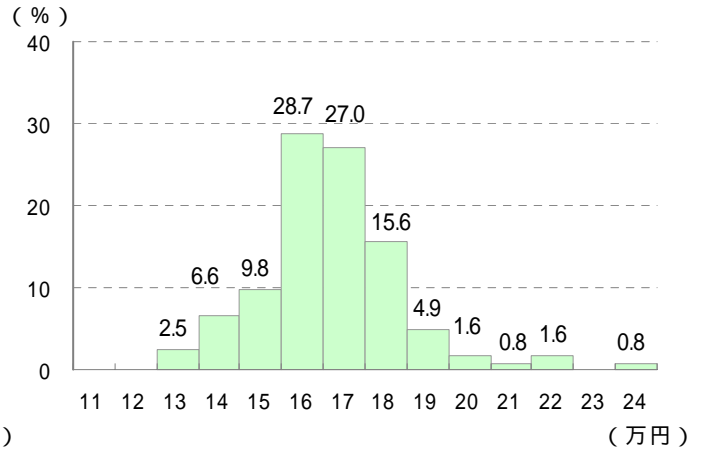


図 初任給の階層分布（高校卒事務・販売）

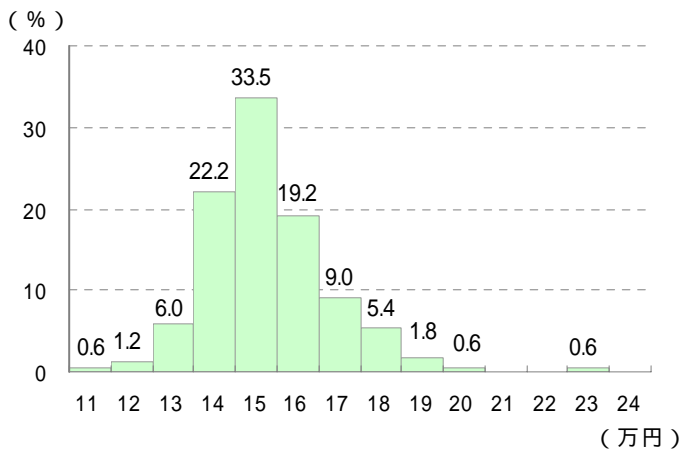
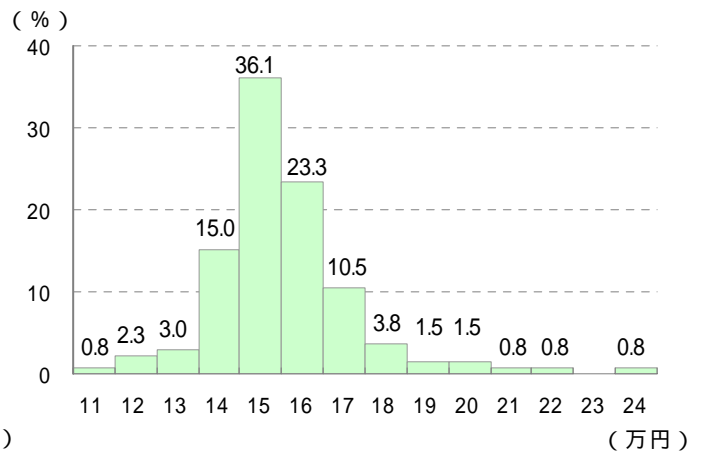


図 初任給の階層分布（高校卒生産・技術）



2 パートタイム労働者の時間給

パートタイム労働者の1時間あたりの時間給について、各社における最高額と最低額ならびに平均額を調査し、回答企業のなかでそれぞれの平均値を算出したものが下表である。

全企業の平均額は849円で、最高額(平均)は995円、最低額(平均)は779円となった。

地場企業については、平均額858円、最高額(平均)1,020円、最低額(平均)787円に対し、出先企業は平均額773円、最高額(平均)859円、最低額(平均)701円となっており、いずれも地場企業が高くなっている。

表15 パートタイム時間給

	集計事業所数	パートタイマー時間給		
		最高額	平均額	最低額
全業種 合計・平均	(社) 224	(円) 995	(円) 849	(円) 779
地場企業 合計・平均	191	1,020	858	787
出先企業 合計・平均	33	859	773	701
A. 1,001人以上	19	1,316	877	766
B. 301~1,000人	32	1,056	850	769
C. 101~300人	43	1,018	844	769
D. 51~100人	47	931	853	788
E. 50人以下	83	923	842	786
製造業 合計・平均	44	996	857	786
1. 飲食料品製造業	7	919	770	691
2. 出版・印刷・関連産業	12	1,097	888	820
3. 機械器具製造業	9	940	936	859
4. その他製造業	16	985	836	761
非製造業 合計・平均	180	995	847	777
5. 飲食料品卸売業	10	894	769	711
6. 繊維製品卸売業	10	808	764	737
7. 機械器具卸売業	7	993	911	847
8. 建築材料卸売業	3	1,060	1,017	977
9. その他卸売業	19	979	770	691
10. 小売業	20	1,106	799	720
11. 建設業	27	949	899	824
12. 金融・保険・不動産業	12	1,019	879	842
13. 運輸・倉庫業	12	956	823	720
14. サービス業	49	1,043	877	799
15. ホテル・飲食業	11	982	788	717

年 齢 別 賃 金 水 準

全業種・全規模平均

年 齢 (歳)	集 計 対 象 人 数 (人)	平 均 勤 続 年 数 (年)	所 定 労 働 時 間 内 給 与		所定労働時間内給与	
			〔 所定時間労働内の労働に 対する一切の現金給与 2ページ 5-(4)参照。 〕 (円)	〔 所定労働時間内給与のう ち 基本となる給与 2ページ 5-(5)参照。 〕 (円)	男 性 大学卒 (円)	男 性 短大卒 (円)
18	37	1.0	158,209	149,369		
19	47	1.0	158,817	147,685		
20	69	1.4	166,263	157,330		174,627
21	82	1.8	174,774	162,331		171,157
22	155	1.7	186,443	175,182	196,161	180,894
23	224	2.0	190,524	176,239	204,037	188,169
24	252	2.2	196,730	180,533	205,009	184,774
25	193	3.1	202,741	186,943	211,408	201,427
26	215	3.5	207,660	189,163	222,019	212,599
27	237	4.5	215,263	194,618	227,148	218,510
28	209	5.1	223,736	202,044	239,454	224,314
29	239	5.8	230,146	207,114	244,096	224,477
30	232	6.8	236,213	211,772	246,947	242,145
31	241	6.9	247,582	218,507	270,018	251,057
32	259	8.1	253,234	224,743	276,030	256,922
33	257	8.6	257,070	228,034	282,584	265,332
34	258	9.9	270,636	238,527	288,682	259,347
35	268	10.1	272,933	240,129	314,857	270,040
36	241	10.5	288,842	252,391	312,891	293,630
37	221	11.5	297,067	261,385	325,769	306,445
38	215	11.7	319,125	280,039	348,261	328,595
39	200	12.9	318,396	276,786	368,559	319,397
40	212	13.1	321,896	281,021	355,995	358,023
41	224	14.0	336,310	297,183	364,701	343,112
42	216	14.9	335,654	290,884	385,888	348,563
43	224	16.0	350,903	309,236	382,721	371,596
44	219	16.7	351,721	305,737	395,249	397,702
45	210	15.9	360,208	316,536	412,613	348,444
46	210	17.0	378,819	334,303	425,610	370,797
47	181	17.7	374,392	330,111	428,576	362,282
48	203	19.0	378,278	333,015	437,248	335,017
49	184	19.8	399,974	341,417	450,815	434,880
50	192	20.1	404,654	351,066	454,170	443,083
51	205	21.2	419,396	365,190	463,431	438,765
52	189	21.3	398,153	350,239	460,705	469,077
53	177	21.3	391,294	347,956	457,181	359,690
54	173	22.4	413,148	366,263	488,745	434,222
55	193	22.8	417,825	373,050	478,808	491,463
56	197	24.3	410,545	370,157	475,384	383,823
57	171	23.7	405,513	362,001	467,828	449,756
58	161	25.1	393,785	352,553	461,257	304,718
59	131	22.4	387,046	339,793	476,291	425,907
60	52	13.6	345,604	323,801	441,888	636,000

全業種・全規模平均(前頁つづき)

年 齢	所定労働時間内給与					
	男 性 高校卒	女 性 大学卒	女 性 短大卒	女 性 高校卒	事務・販売	生産・技術
	(円)	(円)	(円)	(円)	(円)	(円)
18	157,579			152,267	152,995	162,642
19	164,264			150,790	156,375	161,591
20	167,663		162,364	162,132	165,076	167,350
21	179,881		165,733	169,210	172,379	178,155
22	189,586	183,166	175,373	173,373	183,951	190,611
23	194,353	187,830	173,514	173,716	188,748	194,196
24	202,641	204,257	178,333	166,077	196,615	196,900
25	203,703	200,306	185,008	181,819	201,976	203,918
26	207,897	197,690	182,524	179,601	207,633	207,708
27	220,047	198,641	190,089	195,785	214,383	216,928
28	232,201	221,910	197,067	190,233	221,160	227,891
29	234,269	215,609	205,318	189,909	228,527	232,559
30	244,509	236,743	209,399	188,773	237,603	233,853
31	249,374	232,939	202,597	212,947	248,036	246,848
32	257,091	240,867	197,711	210,381	253,673	252,536
33	254,044	226,512	216,017	196,349	253,486	262,606
34	275,951	242,689	229,268	203,311	272,762	266,457
35	270,741	237,657	215,755	213,621	272,723	273,297
36	282,199	242,995	242,764	217,595	296,848	277,159
37	288,990	220,100	245,231	230,777	302,684	288,251
38	318,965	259,184	274,120	231,894	322,744	311,936
39	300,265	297,149	236,162	249,990	323,266	310,986
40	315,889	272,767	260,292	241,906	326,877	313,338
41	334,439	371,040	269,761	254,688	349,512	313,003
42	315,965	316,458	263,047	247,217	343,577	320,133
43	353,757	343,180	267,587	247,168	354,800	342,676
44	342,417	340,035	269,221	226,918	355,934	344,256
45	352,386	227,272	275,110	235,302	369,717	347,421
46	386,017	291,350	327,023	227,639	395,729	343,508
47	368,281	286,649	234,052	227,864	377,959	369,245
48	347,194	373,175	296,639	230,419	399,171	340,264
49	366,109	367,758	222,864	276,877	404,224	391,613
50	388,830	362,818	320,340	260,357	412,112	390,083
51	405,441	286,060	276,466	224,598	423,902	412,715
52	402,714		248,066	255,049	412,655	372,931
53	392,624	248,219	248,740	257,601	401,828	371,755
54	401,632	357,500	288,700	248,672	442,037	363,947
55	414,070		242,393	241,862	440,854	379,549
56	406,678	460,713	304,333	264,648	432,788	372,705
57	385,463		379,900	285,049	429,000	363,541
58	412,768	304,235	268,567	243,391	411,698	357,393
59	387,782		*	258,850	410,311	350,551
60	279,732			259,360	374,719	273,787

「福岡市の賃金実態調査」の閲覧について

本調査では、実在者の賃金額について年齢間、学歴間、規模間の格差などさまざまな角度からの分析、業種や規模別のモデル賃金額のほか、諸手当の支給状況などについてもとりまとめております。

ぜひ、賃金水準の指標としてご参考ください。

調査項目

1. 平成 19 年度 実在者賃金
賃金水準、年齢間の賃金倍率、業種グループ間の賃金格差、規模間の賃金格差、地場・出先企業間の賃金格差、学歴間の賃金格差、役職別の平均賃金、賃金の分散状況、初任給
2. 諸手当の支給状況
役付手当、扶養家族手当、住宅手当、通勤手当
3. パートタイム労働者の時間給
4. 統計表
年齢別賃金水準（地場・出先別、製造業・非製造業、ほか各 15 業種）
年齢別賃金水準（規模別）
年齢別賃金水準（役職別）
四分位表

【閲覧の方法】

当所がホームページ上にて、会員さまに提供する情報サービス「Fukunet メンバーズ」のメニュー内に公開しております。ホームページのトップページから、ID・パスワードを入力して「Fukunet メンバーズ」にログインし、メニューリストの「賃金実態調査」をクリックしてください。

「Fukunet メンバーズ」とは、福岡商工会議所会員さまにおくる無料の会員制情報サービスで、現在、賃金実態調査結果のほか、ホームページ作成システム、自衛隊・NTT入札情報などをご提供しております。

本サービスをご利用いただくには、事前のご登録が必要です。

新たに「Fukunet メンバーズ」の利用をご希望の会員さまは、ホームページ上からお申し込みください。（https://capella.fukunet.or.jp/f_m/application.html）

上記以外の方法での閲覧をご希望の方については、会員 2,000 円、非会員 4,000 円で販売しております。

【問合せ先】 事業推進部 E-mail fkkezai@fukunet.or.jp、TEL 092-441-1118