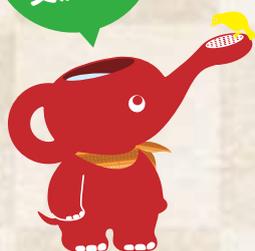


平成30年 福岡商工会議所

新年祝賀会

福岡経済の発展を願う年の始めの祝賀会

1時間半
ゆっくり
交流を!



平成30年 1月5日(金) 12:00~13:30

会場：ホテルオークラ福岡 4階 平安の間

参加料：お一人様 6,000円 (税込)

対象：福岡商工会議所の会員企業に限る

〈申込方法〉福岡商工会議所ホームページからお申し込みください。

参加料の入金確認後に参加証をお送りします。

〈申込締切〉平成29年12月20日(水)



お申し込み・お問い合わせ／総務・人事グループ TEL 092-441-1110 FAX 092-474-3200

観光商談会

観光 マッチング

2018

観光de九州

参加企業
募集

観光商談会とは、“観光”をテーマとしたバイヤー（旅行社）着席型のB to B商談会です。国内は関東、東海、関西を、海外は東南アジアを中心とした旅行会社のバイヤーに対し、宿泊施設、レジャー施設、観光関連施設など様々な観光産業に携わる業者が自社の商品（施設・サービス）を売り込むスタイルの商談会です。また会場内には、PRスペースも設けますので、会員企業の皆様にとりましては、顧客発掘、商品開発に活用いただける絶好の場となります。



平成30年 1/30(火)~31(水) 9:30~18:00

対象業種

レジャー産業（遊園地、アミューズメント施設、動物園、ゴルフ場等）、観光関連産業（産業観光施設、果樹園、体験乗馬、ラフティング、パラグライダー、陶器作り等）、宿泊業、飲食業、交通事業、観光協会など観光資源をお持ちの企業・団体

■商談時間：1商談あたり20分

■招聘バイヤー：国内外旅行会社15社～18社を招聘予定



会場等、詳細につきましては、
当所ホームページでご確認ください!!
[http://www.fukunet.or.jp/event_schedule/
event/schedule_detail.php?id=586](http://www.fukunet.or.jp/event_schedule/event/schedule_detail.php?id=586)



お問い合わせ／地域振興グループ TEL 092-441-1118

28 わがまち聞きある記

vol.04
福岡市
博多区



04 特集 中小企業のための女性活躍推進 ～従業員が活躍できる職場づくり・企業の発展を目指して～

02 カンパニースチャレンジ 株式会社レッツ 代表取締役社長 有吉 修二氏

報告

- 08 平成29年度第2四半期の事業進捗状況
- 27 地場企業の経営動向調査(平成29年度 第1四半期)

講演録

- 22 【観光・飲食部会／集客・交流委員会 共催講演会】
福岡とMICE～選ばれる都市～

ファッション

- 26 ファッションウィーク福岡2018
参加施設とコミュニティ大募集!!

セミナー・講演会

- 24 福商実務研修講座
- 25 【小売商業部会講演会】なるほどマーケティング
福商リスクマネジメントセミナー

お知らせ

- 13 福岡ソフトバンクホークス優勝祝賀パレード
開催のお知らせと募金御協力へのお願い
- 15 はじまります、「無期転換ルール」
- 20 (お知らせ)労働保険事務の委託について
- 26 平成29年度福博せいもん払い
市内各地の食べ飲み歩き
- 32 福商優待サービス **LIST**

福岡商工会議所の活動

- 10 会議所の動き
- 21 行事予定
- ビジネスネットワーク
- 16 新規会員のご紹介
- 30 会員企業の商品・サービス紹介
“ホットニュース”
- 専門家へ聞く
- 18 税務Q&A
- 役に立つ情報
- 19 危機管理情報室
- 20 パブリックインフォメーション
- 21 福岡の統計
- ホットひと息
- 32 今月のよかもん



祝
漫画家歴
50年

32



写真提供：福岡ソフトバンクホークス株

13

掲載広告

- 福岡県信用保証協会…………… P15
- 公益財団法人産業雇用安定センター… P19
- 株式会社エクサイト…………… P33
- 福岡県税務課…………… P33

【同封】福商 折込みチラシ

FlinkS Vol.3
優良従業員表彰



【同封】福商ビジネス情報便

- 合同会社ギャラント
- 中小企業大学校直方校
- 株式会社 Kurokawa
- 株式会社日本政策金融公庫福岡支店 国民生活事業
- 株式会社イーふらん
- 三井不動産リアルティ九州株式会社 法人営業部
- 株式会社くじらシステム開発
- 株式会社ビジネスリファイン
- 株式会社IT武装コンサルティング
- 天草空港利用促進協議会
- 株式会社アイメックス
- マンパワグループ株式会社
- 福岡空港利用促進協議会・工場つばき空港利用促進協議会・長崎県空港活性化推進協議会
- 【福岡森田塾】株式会社サポート
- トヨタカラー福岡株式会社

2017 11

飛行機が空を飛ぶってどういうこと？
草や木に花が咲くってどういうこと？
赤ちゃんが泣くってどういうこと？
笑うってどういうこと？
楽しいってどういうこと？
どうしてどうしてお腹はすくの？
宇宙の果てってどんなところ？
地球と同じような星はあるの？
そんなことを考える私は何？
そんなあなたは科学なひとだね
そうだ、科学などころへ行かなくちゃ

福博新景 科学なひと



漫画家
はかたまちや
「博多町家」
ふるさと館館長
長谷川 法世

福岡商工会議所WEB
http://www.fukunet.or.jp/
福岡商工会議所 検索

イベント
セミナー
催事情報など

福岡商工会議所
Facebookはじめました！
https://www.facebook.com/fukuoka.cci



期待に応え築き上げてきた信頼と ノウハウでスポーツ界を盛り上げたい

株式会社レッツ 代表取締役社長 有吉 修二氏

脱サラでスポーツ店を創業

稲尾・豊田・中西といったスター選手が活躍する西鉄ライオンズに憧れ、放課後は友人と一緒にボールを追いかけ、休日は父親と平和台球場へ試合観戦に出かけるという少年時代を過ごした有吉さん。愛する野球に関わる仕事をするため「有吉スポーツ店」を創業し、学校・企業の野球チームへのユニフォーム販売を始めました。

1984年には、取引先からの紹介で平和台球場で行われる公式戦のキャラクターグッズの販売事業にも参入。1989年の福岡ダイエーホークス誕生以降も、球団と業務委託契約を結びキャラクターグッズの販売に携わるようになりました。「最初に任されたのは

ビジター席。相手チームの応援席があるスタンド側通路で、相手チームのグッズを販売することになりました。人通りの多い通路から外れているなど、条件のよくない場所でも売上や在庫・アルバイトの管理をしっかりと行ったことで、確実に実績を上げるノウハウが評価され、福岡ドームではホークスグッズも販売させてもらえるようになりました」。

その後、福岡ダイエーホークス公認事業者として他球場で販売するグッズの卸売も任されるようになり、徐々に信頼を得て1995年からはホークスグッズの企画・制作も任されるようになったのです。販売、卸売、製造、企画と、スポーツビジネスの根幹を担えるポジションを獲得した時のことを、

有吉さんは「夢のようでした」と振り返ります。「私は、辛い・厳しい・難しいと感じる仕事を必ず引き受けることにしています。『不可能な仕事はない』これが私の人生訓です」。

「勝利の白星ジェット風船」誕生秘話

試合を盛り上げるさまざまな応援グッズを開発した実績が評価され、1999年の初優勝の時は、選手とともに同社社員もハワイ旅行に同行したそうです。「その際、球団フロントとの食事会で『来年も白星で発進したいから、白星をイメージさせるもので球場を演出したい』と言われたことが、白星ジェット風船のヒントになりました。ちなみにドームの屋根に当たらないよう

【プロフィール】

福岡市出身。小学3年生で始めた野球をこよなく愛し、社会人野球時代に高松宮賜杯優勝、優秀選手賞受賞の経験を持つ。「スポーツに携わる仕事をしたい」と、10年間の会社員生活で得た50万円の退職金を元手に、1975年に自宅に看板を掲げて「有吉スポーツ店」を創業。1995年に株式会社レッツに社名変更。



1



2



3



4

1 全国4球場(ヤフオク、京セラ、東京ドーム、コボスタ)に販売拠点を持ち、東京MLBメジャーリーグショップも展開。企画力・販売力の高さが評価されシェアを拡大している

3 小久保裕紀氏との記念写真に収まる有吉さん。グッズ開発を通して選手・球団との信頼関係も厚い。現在は「福岡ソフトバンクホークスサポート倶楽部」の副会長を務め、二軍選手も支援している

2 ホークスの勝利を祝う、「白星」をイメージした「勝利の白星ジェット風船」の開発も同社のアイデア。天井まで飛ばないように工夫を凝らしている

4 スクール事業では中高の部活動ユニフォームのほか、引退記念グッズの企画提案も行う。選手名入りのキーホルダーなど青春時代の思い出を刻むアイテムが人気

に『高く飛ばない風船』を開発したのは当社なんですよ」。

球団経営がソフトバンクに移ってからは卸・販売を中心に、オリジナル商品の企画・提案にも力を入れているそうです。「6年ほど前からスヌーピーとのコラボレーショングッズをつくっています。当社がキャラクターのライセンス販売権を取得し、商品をデザイン・製造。人気が広がり、現在は12球団すべてのバージョンで製作しています」。

NPB、MLB、Jリーグ商品も

企画力・販売力の高さが認められ、日本野球機構(NPB)や侍ジャパン・メジャーリーグベースボール(MLB)、サッカーやバスケットなど他のプロスポーツからもさまざまな依頼が舞い込むようになりました。「『グッズを売る』というのは単純なように見えて、商品開発、仕入れ、流通など、いろいろな工程があり、仕組みも複雑。さらに人とお金と在庫の管理もセットで発生しますが、これを社内一貫体制で対応

するのが当社の強み。球団に本来の仕事である観客動員や運営に力を注いでもらうために、私たちの存在があるのです」。

今後はさらに商品開発力を強化し、12球団へのシェアを広げることが目標。そこで、2017年7月に、ファンの心をつかむグッズの企画開発を専門で行う「レッツマーケティング」を設立。すでに新しいアイデアも生まれるなど、功を奏しています。「また、日本におけるMLBグッズの販売ライセンス契約を結んでいるのは当社だけなので、ワールド・ベースボール・クラシック(WBC)や日米野球関連の業務も伸ばしていくつもりです。野球グッズビジネスでナンバーワンになりたいという夢は現実へと近づいています」。

RWC2019に向けて

2019年にはラグビーワールドカップ(RWC)が日本で開催予定で、九州では福岡・熊本・大分の3会場で試合が行われます。「地域をあげて応援するために、スポーツ界でも経済界で

もさまざまな取り組みが始まっています。当社でもこの世界的なスポーツの大会を盛り上げるべく、これまでのノウハウを活かして幅広い側面からサポートを提供するなど、RWC2019に携わっていければと考えています。これからも、スポーツを通じて社会に貢献できるように、選手やチーム、メーカーや仕入先などの取引先、そして商品を手取るお客様に対するサービスの精度を高めて行きたいと思います」。



株式会社レッツ

〒812-0893 福岡市博多区那珂1-4-27
TEL 092-472-4955
FAX 092-472-0929
www.lets-sports.jp

中小企業のための女性活躍推進

～従業員が活躍できる職場づくり・企業の発展を目指して～

我が国の総人口は2008年をピークに減少に転じ、2055年頃には1億人を割り込むと想定され、これに伴い、労働力人口も減少しています。中小企業においても、人材確保や育成、雇用慣行の見直し、就労環境の改善が重要な課題となっています。それらに対する解決策の一つが、女性、高齢者、外国人、障がい者といった多様な人材の活用を推進する

「ダイバーシティ経営」です。

そこで、今回は「女性」に焦点を当て、福岡県が、女性の活躍推進の観点から取り組みを進めていただくために作成した「中小企業のためのよくわかる女性活躍支援の手引き」をもとに、従業員が活躍できる職場づくりや、企業の発展に役立つ情報についてご紹介していきます。



中小企業のためのよくわかる女性活躍支援の手引き (福岡県)

1 女性活躍推進法とは

平成28年4月に「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(以下「女性活躍推進法」という)が全面施行されました。

女性の活躍推進の取り組みは、職場全体で組織の現状を把握し、その課題を分析し取り組んで行く過程により、「女性」だけでなく、「人材育成」「マネジメント」「組織内コミュニケーションの活性化」などの様々な企業課題解決にも効果を発揮する、まさに経営戦略の一つなのです。

女性活躍推進法 厚労省 検索

※詳細は、厚生労働省の「女性活躍推進法特集ページ」を参照
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

What's? 女性活躍推進法

■法律の概要 (手引きP07)

平成28年4月1日から301人以上の労働者を雇用する事業主は、①自社の女性の活躍状況の把握・課題分析、②行動計画の策定・届出、③情報公表などを行う必要があります。

※労働者には、パートや契約社員であっても、1年以上継続して雇用されているなど、事実上期間の定めなく雇用されている労働者も含まれます。※300人以下の事業主は努力義務

■3ステップ (手引きP07)

STEP 1 自社の女性の活躍状況を把握し、課題分析を行う

次の女性の活躍状況(基礎項目①～④)について必ず把握し、課題分析を行う。①採用者に占める女性比率 ②勤続年数の男女差 ③労働時間の状況 ④管理職に占める女性比率

STEP 2 行動計画の策定、社内周知、公表、届出を行う

ステップ【1】の結果を踏まえ、女性の活躍推進に向けた①行動計画の策定 ②労働者への周知 ③外部への公表 ④都道府県労働局への届出を行う。①行動計画には、(a)計画期間 (b)数値目標 (c)取組内容 (d)取組の実施時期を盛り込む

STEP 3 自社の女性の活躍に関する情報を公表する

優秀な人材の確保と企業の競争力向上につなげるため、自社の女性の活躍に関する情報を公表する。

福岡県商工会議所連合会の活動

「福岡の女性活躍行動宣言」を採択

(福岡県女性の活躍応援協議会)

昨年6月、福岡県や福岡労働局のほか、福岡県経営者協会等とともに、福岡県商工会議所連合会(会長=磯山会頭)も参加して「福岡県女性の活躍応援協議会」が設立されました。

今年2月の協議会では、当連合会より立花英樹(福岡商工会議

所常務理事)が出席し、女性が活躍できる環境づくりの推進を誓う「福岡の女性活躍行動宣言」を採択しました。

この行動宣言は、①女性の活躍に向けた気運の醸成や、組織トップの意識改革、②男性も女性もともに、仕事と生活を両立できる環境づくり、③女性はその個性と能力を十分発揮できる環境づくりの3本柱からなります。

今後、当連合会、福岡商工会議所においてもさらに女性活躍推進に取り組んでいきます。

2 「女性の活躍」で期待できる4つの効果

今後ますます変化の激しい環境下で、自らが生き残り、持続的な経営をしていくにはどうしたらよいでしょうか。下記にて、企業で「女性の活躍推進」に取り組む効果を4つお伝えします。

「女性の活躍推進に取り組まないといけない」、と考えるのではなく、会社の経営戦略として職場の活性化やすべての

従業員のパフォーマンスの向上のため、「今まで取り組んでいなかった『女性の活躍推進』に積極的に取り組んでみよう」、そうトップの意識が変わるだけで、この取り組みの効果は加速度的に社内に広がっていきます。そしてその土台として、各種コンプライアンスやハラスメント予防の責任があるのは言うまでもありません。

What's? 女性の活躍で期待できる効果

1. 新商品・サービス開発

女性をはじめ多様な人材を社内に取り込み、今までにない新商品やサービスの源泉となるアイデアを出してもらい、特に既存商品に女性視点を付加することで、女性や生活者の新しい市場が開ける可能性があり、売上アップも期待できます。



2. 生産性向上・コスト削減

男性の家事育児参画が増えたとはいえ、現実はまだ主に女性が担っています。短時間勤務などの限られた時間で業務を行うタイムマネジメント力や無駄の少ない視点を活かすことにより、業務改善や組織全体の生産性向上に繋がります。従業員全体が長時間労働から脱却でき、残業代の削減にもなります。



3. 人材確保

1.の新商品や女性視点でのサービス提供などにより、CS(顧客満足度)の向上も期待できます。そして良い商品やサービス自体、また女性従業員の活躍自体が、発信力のある女性や若者のSNSや口コミにより良い評判となっていき、優秀な人材が「ここで働きたい」と惹きつけられる大きな力となります。



4. 人材定着

女性をはじめとする多様な人材に長く活躍してもらうには「働きやすさ」が必要です。「ライフイベントに影響を受けやすい女性、共働きの男性も働きやすいか?」「アイデアを発信できる風土があるか?」「社長や管理職は耳を傾けてくれるか?」そういう視点でこれら職場組織の環境を整えることが人材の定着に繋がります。



3 中小企業でみられる女性活躍5つの課題

中小企業の経営にはさまざまな課題があります。喫緊の売上げという課題から、人材育成、成長戦略という中長期的な課題までである中で、社内の人材にとっての「働きがいと

働きやすさ」を高めるには、自社の課題がどこにあるかを把握することが大切です。ここでは、中小企業にみられがちな課題を5つに分け解説します。

就業継続

「採用」「配置」「育成」「昇進」これら4つの課題に共通するポイントは「働き方」の改革。長く働き活躍してもらうために、今すぐにも取り組めることはたくさんあります。

昇進

男性に比べて女性は能力があっても昇進意欲が低いといわれます。なぜでしょうか。企業や社会の制度や風土から働き方の価値観やモチベーションに違いがありそうです。

採用

採用は人材育成の段階の最初の大切な取り組みです。労働力人口の減少により、今後ますます採用の激化が予想されています。

配置

入社後の最初の配置は、社会人の基礎力を養う大切な機会です。能力を公平に評価し、積極的に職域を拡大していきましょう。

育成

新卒従業員もすでに頑張っている従業員も、どうやって育成したら良いのでしょうか。一人ひとりの戦力化は待ったなし、期待を込めて働きかけましょう。





採用 (手引きP13)

■こんな傾向があります

- 採用数は男性が圧倒的に多い
- 女性は主に一般職・事務職で採用している
- 女性の新卒採用はあまりしていない
- 採用活動、説明会などに女性の視点を入れていない
- 人事や採用担当者に女性がいない
- 女性従業員の中途採用はパートしかしたことがない

〈取組内容例〉

- ▶ 女性が入社したくなるような採用活動・説明会の企画実施
- ▶ 女性が条件を満たしにくい募集要項や運用の見直し(転勤など)
- ▶ 女性視点での広報活動(学校との連携、人材系サービス企業の活用など)
- ▶ 会社ホームページや採用ページに、ロールモデルの先輩女性を掲載
- ▶ 女性トイレや更衣室などの環境説明を充実

配置 (手引きP17)

■こんな傾向があります

- そもそも男性従業員が多い
- 女性従業員は内勤で男性の補助業務を行っている
- 女性従業員は同じ部署の職務に長く就いている
- 営業など顧客折衝をする仕事を女性にさせていない
- 企画など自分の考えを求められる仕事を女性にさせていない
- 女性従業員に配慮して難しい仕事をさせていない

〈取組内容例〉

- ▶ 女性を営業に配置
- ▶ 社内の企画会議に、女性も参加させ意見を聞く風土づくり
- ▶ 未経験の女性の視点を活用し、男性が実務をサポートするチーム体制づくり
- ▶ 女性マーケティングチームを作り、女性の顧客に販路を広げるプロジェクトの実施
- ▶ 女性の発信力を活かし、会社や商品のPRを積極的に行い、認知度向上を図る

育成 (手引きP21)

■こんな傾向があります

- 男性従業員の方が研修の機会が多い
- 女性従業員とキャリアプランを話すことがない
- 女性従業員は同じ部署の職務に長く就いている
- 女性従業員に複数の仕事を経験させる風土がない
- 会議の場に女性が参加することが少ない

〈取組内容例〉

- ▶ 全従業員が参加できる勉強会を開催し、コミュニケーションの場としても活用
- ▶ 女性従業員の社外研修参加を職場全体で積極的に支援
- ▶ 女性従業員一人ひとりと自分のキャリア形成について面談し、女性自身の意識の向上を図る
- ▶ 女性従業員も複数の業務を経験するよう人事制度の運用の見直し
- ▶ 社外の女性とのネットワークづくり、交流の機会の提供

昇進 (手引きP25)

■こんな傾向があります

- 女性の管理職はごく少数である
- 将来管理職になるような女性の育成をしていない
- 女性従業員が昇進について消極的である
- 昇進には転勤を条件としている
- 管理職の労働時間は長時間になっている
- 管理職は出張や夜遅くまでの業務が頻繁にある

〈取組内容例〉

- ▶ 転勤や長時間労働などの、働き方における昇進要件の見直し
- ▶ 昇進制度を社内に見える化
- ▶ 女性の昇進に対する心理的ハードルを下げるために、昇進の段階を細分化
- ▶ 他社の女性管理職ロールモデルとの接点をつくり、自分らしい管理職のあり方を考えさせる機会の提供
- ▶ 若いときから主体的に仕事をし、小さなリーダーシップ経験を重ねる仕組みづくり
- ▶ 家庭や育児との両立について、トップや管理職としっかり話し合える制度と風土づくり

就業継続 (手引きP29)

■こんな傾向があります

- 結婚・出産を機に多くの女性従業員が辞めている
- 育児中の女性従業員は、補助的な仕事のみを行っている
- 従業員がライフイベントを経ながら働き続ける意義を見出しにくい
- 全体的に長時間労働が慢性化しており、休暇取得も少ない
- 社内の風通しが悪く、コミュニケーションがあまり取れていない
- 性別に関わらずモチベーションが下がっている従業員が多い

〈取組内容例〉

- ▶ 「ノー残業デー」を設定、長時間労働の見直しから少しずつ意識改革を図る
- ▶ チームでの業務運営を徹底、子どもの病気などでの急なお休みでも対応できる仕組みづくり
- ▶ 育児だけでなく、介護やその他さまざまな事情を、お互いが尊重できる風土づくり
- ▶ 限られた時間で生産性を上げられるような、仕事の進め方の見直し
- ▶ ICTを活用しテレワークやWeb会議など、会社以外の場所でも仕事ができる体制づくり
- ▶ 「働き続ける」工夫を、みんなで考えるプロジェクト(制度ではなく運用でカバーする仕組み)

4 中小企業のための女性活躍推進と働きやすい職場づくりのための助成金一覧 (平成29年4月現在)

処遇や職場環境の改善

※()内は、生産性要件を満たした場合の助成額です。

| 助成金の名称 | 内容と金額 | |
|---|--|---|
| 職場定着支援助成金 (個別企業助成コース) | 雇用管理制度(評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度、短時間正社員制度(保育事業主のみ))を導入した場合1制度につき 10万円 、目標達成助成 57万円(72万円) | |
| キャリアアップ助成金 | 正社員化コース | 有期契約労働者等を正規雇用労働者・多様な正社員等に転換した場合 1人当たり 28.5万円~57万円(36.5万円~72万円) |
| | 賃金規定等改定コース | 全ての有期契約労働者等の賃金規定等を2%以上増額改定した場合 9.5万円~(12万円~) 有期契約労働者等の雇用形態別、職種別等の賃金規定等を2%以上改定した場合 4.75万円~(6万円~) (対象労働者数に応じて)「職務評価」実施の場合 19万円(24万円) 加算 |
| | 健康診断制度コース | 法定外の健康診断制度を新たに規定し4人以上実施した場合 1事業所当たり 38万円(48万円) |
| | 賃金規定等共通化コース | 正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入・適用した場合 1事業所当たり 57万円(72万円) |
| | 諸手当制度共通化コース | 正規雇用労働者と共通の諸手当制度を導入・適用した場合 1事業所当たり 38万円(48万円) |
| | 選択的適用拡大導入時処遇改善コース | 社会保険の適用拡大の措置を実施する事業主が、当該措置と同時に全ての有期契約労働者の基本給を3%以上増額した場合1人当たり 1.9万円(2.4万円) |
| | 労働時間延長コース | 短時間労働者の所定労働時間を5時間以上延長し、新たに社会保険に適用した場合 1人当たり 19万円(24万円) |
| 職場定着支援助成金 (介護(保育)労働者雇用管理制度助成) | 介護(保育)労働者の賃金制度の整備を行った場合 制度整備助成 50万円 目標達成助成 57万円(72万円) 3年経過後 85.5万円(108万円) | |
| 成者建設 助成金 確労働 保育働 | 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース | 建設事業主が若年者及び女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施した場合 実施経費の3/5(3/4)(上限1年度 200万円) |
| | 女性専用作業員施設設置コース | 中小元方建設事業主が自ら施工管理する建設工事現場に女性専用作業員施設(更衣室・トイレ等)を賃借した場合 実施経費の2/3(上限1事業年度 60万円) |

仕事と家庭の両立支援

| | | |
|----------|--------------------|--|
| 両立支援等助成金 | 出生時両立支援コース | 男性労働者が育児休業を取得しやすい職場風土作りの取組を行い、男性労働者が子の出生後8週間以内に開始する連続5日以上の子の育児休業を取得した場合 1人目 57万円(72万円) 2人目以降 14.25万円(18万円) |
| | 介護離職防止支援コース | 仕事と介護の両立に関する職場環境整備の取組を行ったうえで「介護支援プラン」を策定し、介護休業の取得・職場復帰または働きながら介護を行うための勤務制限制度の利用を円滑にするための取組を行った場合 介護休業の利用 57万円(72万円) 介護制度の利用 28.5万円(36万円) (無期・有期雇用各1回) |
| | 育児休業等支援コース | ①育児取得時・職場復帰時「育児復帰支援プラン」を策定し、プランに沿って労働者が育児休業を取得し、職場復帰した場合 育児取得時 28.5万円(36万円) 職場復帰時 28.5万円(36万円) (無期・有期雇用各1回) ②代替要員確保時育児代替要員を確保し育児休業を3か月以上利用した労働者を原職等に復帰させ、復帰後6か月以上雇用した場合 1人当たり 47.5万円(60万円) |
| | 再雇用者評価処遇コース | 妊娠、出産、育児または介護を理由として退職した者についての再雇用制度を導入し、希望する者を採用し、無期雇用者として6か月以上雇用した場合 1人目 38万円(48万円) 2人~5人目 28.5万円(36万円) (継続雇用6か月後、継続雇用1年後の2回に分けて半額ずつ支給) |
| | 女性活躍加速化コース | 行動計画を策定し、女性の活躍に関する取組目標及び数値目標を設定、達成した場合・加速化Aコース 数値目標の達成に向けた取組目標を達成した場合 28.5万円(36万円) (労働者数300人以下の事業主のみ) ・加速化Nコース 数値目標の達成に向けた取組目標を達成したうえで、その数値目標を達成した場合 28.5万円(36万円) |

職業能力の向上

| | | | |
|------------|-------------------------|--|--|
| 人材開発支援助成金 | 特定訓練コース (訓練時間10時間以上) | 労働生産性向上訓練 | 職業能力開発促進センター等が実施する在職者訓練(高度職業訓練)、事業分野別指針に定められた事項に関する訓練、専門実践教育訓練、生産性向上人材育成支援センターが実施する訓練等 経費助成45%(60%) 賃金助成1人1時間当たり 760円(960円) |
| | | 若年人材育成訓練 | 採用5年以内、かつ35歳未満の若年労働者への訓練 経費助成45%(60%) 賃金助成1人1時間当たり 760円(960円) |
| | | 認定実習併用職業訓練 | 厚生労働大臣の認定を受けたOJT付き訓練 経費助成45%(60%) 賃金助成1人1時間当たり 760円(960円) OJT実施助成1人1時間当たり 665円(840円) |
| キャリアアップ助成金 | 一般訓練コース | 上記特定訓練コース以外の訓練(訓練時間20時間以上※育児休業中、復職後・再就職後の能力アップ等の訓練は10時間) 経費助成30%(<45%) 賃金助成1人1時間当たり 380円(480円) | |
| | | 人材育成コース／ 一般職業訓練(Off-JT) | 有期契約労働者等の実習型訓練を実施した場合 Off-JT(1人当たり)賃金助成：1時間当たり 760円(960円) 経費助成：一般職業訓練、有期実習型訓練(「ジョブカード」を活用したOff-JT+OJT)： 最大30万円 |
| | | 人材育成コース／ 有期実習型訓練 | OJT(1人当たり)実施助成：1時間当たり 760円(960円) |

※助成金のお問い合わせ……【処遇や職場環境の改善】・【職業能力の向上】について【福岡労働局 福岡助成金センター TEL 092-411-4701】
……【仕事と家庭の両立支援】について【福岡労働局 雇用環境・均等部企画課 TEL 092-411-4717】

中小企業のためのよくわかる女性活躍支援の手引き

発行/福岡県人づくり・県民生活部男女共同参画推進課 女性活躍推進室(平成29年1月)

この手引きでは、「採用」「配置」「育成」「昇進」「就業継続」という5つのカテゴリごとに、中小企業が直面しやすい課題と解決のポイントを整理した上で、実際に企業が進めている取り組み内容を掲載しています。この手引きを多くの方に手に取っていただき、従業員が活躍できる職場づくりや企業の発展に向けて、参考としていただければ幸いです。

お問い合わせ/福岡県人づくり・県民生活部
男女共同参画推進課 女性活躍推進室 TEL 092-643-3399



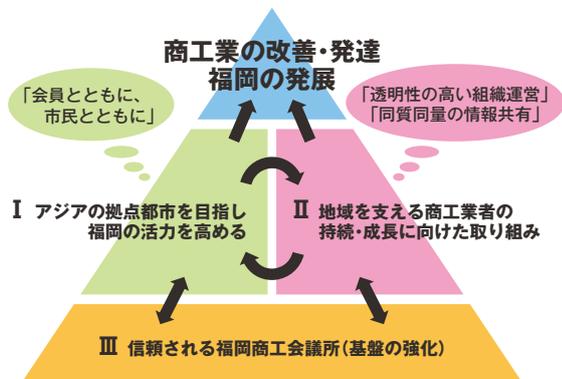
Web版



平成29年度 第2四半期(7月~9月)の事業進捗状況

当所の中期方針(平成27年度~平成29年度)に基づき推進している「3つの重点方針」の今年度第2四半期における進捗状況をご報告いたします。

■ 中期方針(平成27年度~平成29年度)



総括

I. アジアの拠点都市を目指し福岡の活力を高める

「食産業の振興」については、10月開催のFood EXPO Kyushuに向けて準備を進めた。また「博多うまかもん市」については、来年1月の開催に向け出展企業の募集を行った。

「ファッション産業の振興」については、FACoの出展ブランドの募集を開始した。また、海外プロモーションとして「FACo in バンコク」を9月に開催し、福岡のPRを行った。

「おせったい」の推進については、伝統芸能の体験型施設「博多伝統芸能振興会館(仮称)」を今年11月3日に開設すべく準備を進めている。また、12月9日に開催する「博多をどり」に向け、観劇ツアーの企画などに取り組んでいる。更には、「ツーリズム EXPO ジャパン2017」に出展し、1月の観光商談会に向けたバイヤーの開拓の他、「博多伝統芸能振興会館(仮称)」や「博多をどり」をPRした。

この他、第3四半期以降に実施する事業の準備を着実に進めている。

II. 地域を支える商工業者の持続・成長に向けた取り組み

人材不足に対する働き方改革を含めた対応強化として、業務提携を締結したマネーフォワード社と共に、クラウド相談窓口の開設、更にはセミナーの開催など、中小企業のバックオフィス業務IT化やクラウド会計等ITツールの導入支援に積極的に取り組んだ。

「訪問・窓口による経営指導」および「商談会事業」については、第1四半期同様順調に推移している。

「人材確保支援事業」については、売り手市場の影響で「会社合同説明会」に参加する学生側の来場数が目標を大きく下回った。今後は、中小企業委員会からの答申(9月度常議員会にて報告)も踏まえ、UIターン等、即戦力となる中途人材の採用につながる情報提供や、関係機関との連携強化に取り組む。

「福岡起業塾」については、創業計画書を21件作成した。創業希望者に対し、創業に繋がるまでのフォロー体制の充実を図っていく。

III. 信頼される福岡商工会議所(基盤の強化)

第2四半期の新規会員獲得件数については、目標を若干下回った。今後、各部署の事業を通じたアプローチを徹底し、年間目標の達成を目指す。

また、外部との連携強化に関して、平成28年の熊本地震以降、「創造的復興」を掲げ、九州及び福岡県内各地会議所と連携し、要望活動、観光振興を展開している。

九商連では、7月20日に経済政策に係る要望に加え、「九州北部豪雨」災害からの復旧に関する緊急要望」を関係省庁に提出した。また、福岡連では、朝倉商工会議所からの要請に基づき、県内の商工会議所より経営指導員の応援派遣を行った。

福岡市政に対する提言活動では、会員・議員企業や商店街等の声を提言書にとりまとめ、9月の常議員会で承認を受けた(10月3日に福岡市と福岡市議会に提出した)。

代表的な取り組み

I. アジアの拠点都市を目指し福岡の活力を高める

(1)「クリエイティブ関連企業」の集積を通じた産業振興

◆7月、8月に、IoTによるイノベーションをテーマとしたワークショップを開催。非常に満足度の高いセミナーとなった。

(2)「おせったい*」の推進による経済振興

*「接待」と「おせっかい」を掛けた造語

◆ドリームラグビー親善試合にて、オークランドラグビー協

会、NZ大使館に対し、オールブラックス事前キャンプ招致への協力を要請した。



NZピーター・ケル公使(右から2番目)と関係者一同

| 事業および施策 | 達成目標 (目標項目) | 年間目標 | 第2四半期 | | |
|---|---|------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|
| | | | 目標 | 実績 | 達成率 |
| ◎クリエイティブ関連企業と他産業の連携推進 イノベーションセミナー及びワークショップ事業 | ・セミナー参加者数 ・ワークショップアンケート満足度 ・ビジネスマッチング件数 | ・100名 ・7割以上 ・10件 | ・100名 ・7割満足 ・— | ・47名 ・10割満足 ・— | ・47% ・100% ・— |
| ◎政策提言・要望事業 | ・機運醸成イベントの開催 | ・3回 | ・2回 | ・1回 | ・50% |

II. 地域を支える商工業者の持続・成長に向けた取り組み

(1) チャレンジする商工業者への質の高い支援の実施

- ◆ 訪問軒数及び窓口による支援件数は目標比100%超。
- ◆ 巡回によるITを活用した生産性の向上の啓発・普及、及び支援担当職員を対象にしたIT活用に関する研修会など、クラウド会計等による生産性向上支援を実施。

(2) 販売力・営業力強化に向けた支援の充実

- ◆ 海外バイヤー3社 (EVERY BITE、越境EC、マルカイ) を招き、地場企業延べ77社、77件の商談を支援。

(3) 多様性のある人材確保支援への取り組み

- ◆ 会社合同説明会について、7・8月に実施し、今年度計3回の事業は終了。目標を超える270社の企業の参加に

対し、来場者は1,051名と目標を下回った。出展企業アンケート、関係団体との情報交換等を基に、次年度の事業計画に反映させる。



7/19 会社合同説明会

(4) 創業希望者の掘り起こしと具体的支援の強化

- ◆ 第1回福岡起業塾を開催し、21名が参加した(7/22~30)。開催に向け、企画・広報等を幅広く実施した。受講者に対し、体系的な事後フォローを行い、今後創業率を増加させる。
- ◆ 前年度受講者への事後フォローを継続した。

| 事業および施策 | 達成目標 (目標項目) | 年間目標 | 第2四半期 | | |
|-----------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------------|------------------|----------------|
| | | | 目標 | 実績 | 達成率 |
| ◎訪問による経営指導 | 巡回訪問軒数 | 8,000軒 | 4,000軒 | 4,138軒 | 103% |
| ◎窓口による経営指導 | マル経融資推薦 | 120件 | 60件 | 61件 | 102% |
| ◎経営力向上支援 | 改善提案件数 | 300件 | 150件 | 197件 | 131% |
| | 計画策定支援件数 | 200件 | 100件 | 147件 | 147% |
| | 経営革新計画承認件数 | 60件 | 30件 | 42件 | 140% |
| ◎地域食品企業商談会開催及び見本市出展事業 | 【商談会事業】 ・商談数 ・成約数 | 【商談会事業】 ・1,200件 ・300件 | ・200件 ・40件 | ・310件 ・84件 | ・155% ・210% |
| ◎会社合同説明会 | ・参加企業数 ・来場数 | ・250社 ・1,800名 | ・250社 ・1,800名 | ・270社 ・1,051名 | ・108% ・58% |
| | 就職情報交流会 参加企業数 | 140社 | 140社 | 142社 | 101% |
| ◎福岡起業塾 | ・創業計画書作成件数 ・創業件数 (H29受講:1年後) | ・45件 ・32件/45件 | ・22件 ・— | ・21件 ・— | ・95% ・— |
| | ・創業件数 (H28受講) | ・32件/45件 ※H28創業済20件 | ・25件/45件 | ・29件/45件 | ・116% |

III. 信頼される福岡商工会議所(基盤の強化)

(1) 活発な会員活動の推進

- ◆ 会員増強活動について、第2四半期までの新規会員獲得は730件。770件の目標件数に対して95%の達成率。

(2) 外部との連携強化

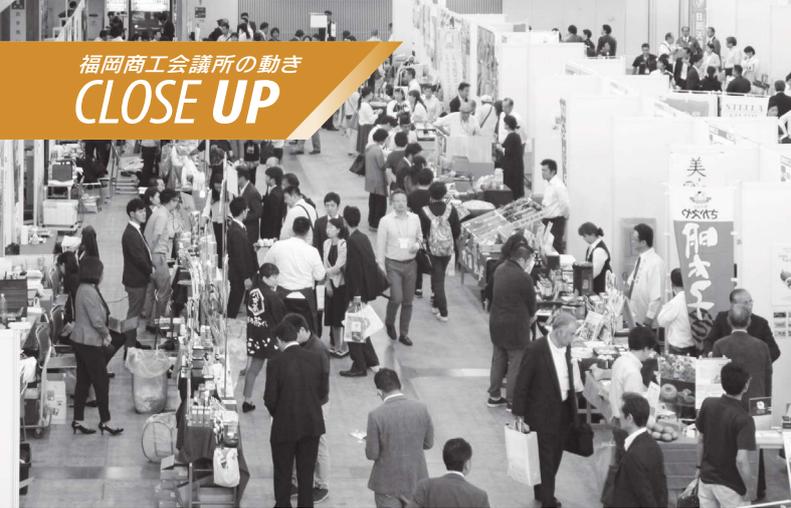
- ◆ 九商連では、7/20に「経済政策に係る要望」「平成28

年熊本地震」震災からの復旧・復興に関する第3次要望」「九州北部豪雨」災害からの復旧に関する緊急要望」を関係省庁に提出した。

- ◆ 九州北部豪雨による被災地・朝倉商工会議所へ、県内商工会議所より経営指導員の応援派遣を行った。(9/3~8、10/2~13)

| 事業および施策 | 達成目標 (目標項目) | 年間目標 | 第2四半期 | | |
|--------------------------------|-------------------|---------------------|---------------------------------------|--|------------|
| | | | 目標 | 実績 | 達成率 |
| ◎会員増強活動 | ・年度末会員数 ・新規会員数 | ・16,000件 ・1,100件 | ・— ・770件 | ・— ・730件 | ・— ・95% |
| ◎九商連、福商連事務局機能の強化 (商連活動の活性化) | ・活動運営 | ・熊本地震復興に向けた要望活動の実施 | ・中小企業相談所 長会議の開催 ・九商連観光委員会 開催 | ・10/12~13で開催 ・— | — |
| | | | ・専務理事会開催 ・研修会開催 | ・専務理事会3回開催 ・一般研修のみ開催、 キャリア別研修順次 開催中 | — |

進捗状況が低調な施策・事業については、課題を整理し、第3四半期において適宜改善してまいります。また、良い成果が出ている施策・事業につきましても、更なる成果を追求してまいります。今後とも、当所活動へのご理解・ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。



【国内外食品商談会】会場には多くのバイヤーが訪れた



【九州うまいもの大食堂】多くの方が公園内で飲食を楽しんだ

10.4~9

食で広がる九州の輪！ 九州の食を世界に発信！

Food EXPO Kyushu2017 国内外食品商談会 (BtoB)
九州うまいもの大食堂 (BtoC)

Food EXPO Kyushu 実行委員会 (当所、福岡県、福岡市、福岡県商工会連合会、ジェトロ福岡、福岡地域戦略推進協議会) は、10月4~9日までBtoB事業である「国内外食品商談会」とBtoC事業である「九州うまいもの大食堂」を開催した。

同イベントは、世界的にも優れた九州・沖縄の食を世界に発信し、地場食品関連企業の更なる売上向上、販路拡大及び地域経済の振興を目的とし、今回で4回目となる。

【国内外食品商談会】

10月4~5日の2日間、福岡国際センターで開催。178社・団体が出展した。

会場では、展示商談会や個別商談会を実施し、2日間で4,057名が来場。また、6日にはバイヤーが九州各地の生産現場や工場等を訪問する訪問商談会も併せて実施した。

【九州うまいもの大食堂】

10月6~9日の4日間、天神中央公園で開催。九州・沖縄各地から選りすぐりの95社・団体が出店した。

今回も昨年に引き続き、出店者同士が自社商品をコラボレーションさせて販売する企画を一部店舗で実施。また、朝倉・日田復興支援ブースを設置し、九州北部豪雨被災地の復興支援や観光PRを行った。4日間で昨年を上回る約14万5千人が来場し、大盛況であった。

10.3

福岡市、議会と協働し、 福岡の発展を目指す

福岡市政に対する提言

当所は10月3日、「福岡市政に対する提言」を福岡市と福岡市議会に提出した。

磯山会頭は「福岡の発展のためには、中小企業・小規模事業者の稼ぐ力の底上げが不可欠である。福岡市とともに、市の発展に向けて取り組んでいきたい」と、会員企業や商店街等からの意見を踏まえて取りまとめた本提言の実現を求めた。それに対し、貞刈副市長 (高島市長は公務のため欠席) は「特区について言及していただくなど、貴重な意見をいただき大変ありがたい。福岡市も提言内容の実現に向け取り組んでいきたい」、川上議長は「提言内容を活かし、中小企業支援のため民間と行政が連携していきたい」と応じた。

本提言は、『福岡の強みを生かした経済・産業振興』『アジアの拠点都市に相応しい都市機能整備』『地域を支える商工業者の持続・成長に向けた支援』の3つの柱からなる全35項目。

提言概要につきましては、本誌14ページに掲載しております。



貞刈副市長 (写真左) に要望書を提出する磯山会頭 (写真右)



川上議長 (写真右) に要望書を提出する磯山会頭 (写真左)

9.28

福岡商工会議所女性会会員、 “第16回女性起業家大賞” スタートアップ部門の優秀賞を授賞!!

第49回全国商工会議所女性会連合会北海道全国大会

福岡商工会議所女性会(会長=西川ともゑ副会頭)は10月7日、札幌市で開催された「第49回全国商工会議所女性会連合会北海道全国大会」に参加。当所女性会から17名、全国各地から318女性会2,702名が参加した。

全国大会では“第16回女性起業家大賞”の授賞式が行われ、会員の株式会社デキャンタージュ代表取締役の小林由紀氏が、スタートアップ部門優秀賞の表彰を受けられた。



総会会場にて



授賞式にて全国商工会議所女性会連合会 会長 藤沢薫氏より表彰を受ける小林氏

また、記念講演会では、株式会社ニトリホールディングス代表取締役会長兼CEOの似鳥昭雄氏(札幌商工会議所副会頭)が、「『お、ねだん以上。』~ニトリの成長秘話~」と題し、講演を行った。

10.5

九州北部豪雨で被災した事業者への 継続的支援など、県への要望案を承認

福岡県商工会議所連合会 第129回通常会員総会

福岡県商工会議所連合会(会長=礪山会頭)は10月5日、八女市で第129回通常会員総会を開催。県内19商工会議所の会頭、副会頭、専務理事ら43名が出席した。

総会で挨拶に立った礪山会長は「今年7月に起きた『九州北部豪雨』災害から3か月が経過したが、時間の経過と共に課題が見えてきた。商工会議所の強力なネットワークを活かし、あらゆる機会を通じて被災した地域の復旧復興に努めたい」と話した。

その後、朝倉商工会議所の大隈晴明会頭(㈱オークマ 代表取締役社長)より「平成29年7月九州北部豪雨」に関する被災及び復旧・復興状況報告が行われた。続いて、豪雨災害からの復旧復興に向けた支援策や、中小企業に向けた経済政策を盛り込んだ県への提言要望案などを審議し、原案通り承認された。



九州北部豪雨の復旧復興の状況を説明する朝倉商工会議所の大会会頭

総会終了後には、八女市の老舗酒蔵の(株)喜多屋と、(株)高橋商店「しげます」を視察した。

視察後の懇親会では小川県知事や八女市の鎌田副市長らを来賓に迎え、活発な意見交換を行い、交流を深めた。

10.3

1号議員60名が決定

平成29年度 議員選挙・選任

10月3日、次期の1号議員として60名が無投票で当選した。任期は、今年11月1日から2020年10月31日まで。

(五十音順)

| 議員名 |
|-------------------|
| アクサ生命保険株式会社福岡支社 |
| 有限会社アスク |
| 石蔵酒造株式会社 |
| 株式会社ウエダ |
| 株式会社大賀薬局 |
| 株式会社お花の太陽 |
| 嘉穂無線ホールディングス株式会社 |
| 河野産業株式会社 |
| 株式会社キューコーリース |
| キューサイ株式会社 |
| 九州建設株式会社 |
| 株式会社極東フーズコーポレーション |
| 株式会社グリーンクロス |
| 株式会社黒木工務店 |
| 株式会社興亜 |
| 西光建設株式会社 |
| 西部ガス興商株式会社 |
| 株式会社嵯峨野 |
| 株式会社サナイ織物 |
| 株式会社三光園 |

| 議員名 |
|-----------------|
| 株式会社GSタカハン |
| 株式会社志賀設計 |
| 株式会社Think Style |
| 株式会社鈴懸 |
| 正晃株式会社 |
| タイキ薬品工業株式会社 |
| 大成印刷株式会社 |
| 大同生命保険株式会社福岡支社 |
| ダイヤモンド秀巧社印刷株式会社 |
| 株式会社大洋サンソ |
| 大和不動産鑑定株式会社九州支社 |
| 株式会社ダックス |
| 株式会社千鳥饅頭総本舗 |
| 株式会社チヨダ |
| 南国フルーツ株式会社 |
| 日本サンダイン株式会社 |
| 一般社団法人博多港振興協会 |
| 株式会社花かず |
| 久野印刷株式会社 |
| 株式会社ヒデトレーディング |

| 議員名 |
|----------------------|
| 株式会社福岡魚市場 |
| 福岡県運輸事業協同組合連合会 |
| 公益社団法人福岡県高齢者能力活用センター |
| 福岡市ハイヤー・タクシー事業協同組合 |
| 福岡信用金庫 |
| 福岡繊維卸協同組合 |
| 一般社団法人福岡中小企業経営者協会 |
| 株式会社福住 |
| 株式会社ふくや |
| 株式会社ふようサプライ |
| 株式会社ホテルオークラ福岡 |
| 株式会社ホテル日航福岡 |
| 松山建設株式会社 |
| 株式会社マルシヨウ |
| 株式会社三好不動産 |
| 株式会社矢野特殊自動車 |
| 株式会社山口油屋福太郎 |
| 吉次商事株式会社 |
| リックス株式会社 |
| 渡辺鉄工株式会社 |

9.21~
24

ツーリズム EXPO ジャパン 2017



会場では熱のこもった商談が行われた

当所は、福岡プロモーション協議会の一員として、福岡県、福岡県観光連盟と共同で9月21日～24日に開催された「ツーリズム EXPO ジャパン 2017」に出展。期間中会場には、191,577名が来場した。

期間中は「福岡県」ブースを設け、福岡県内の観光スポット等のPRを行った。また、「国内商談会」に地元企業5社と参加し、商談の支援を行うとともに、「博多伝統芸能館」や「博多どんたく」のPRを実施した。

地域振興グループ TEL 092-441-1118

9.24~
25

卸売商業部会議員・常任委員「名古屋」視察会



両会議所とも積極的な意見交換を行った

当所卸売商業部会（部会長＝忍田勉・(株)カンサイ 代表取締役会長）は9月25日、「名古屋商工会議所 機器・素材流通部会との意見交換会」を開催。当所卸売商業部会からは忍田部会長ら5名、名古屋商工会議所 機器・素材流通部会（部会長＝富田英之・東朋テクノロジー(株)代表取締役社長）からは相羽副部会長ら7名が出席した。

当日は「各会議所・部会の活動」や「業界動向」等、それぞれの地域性を例に挙げながら意見交換を行った。

商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

10.5

支店長会 第22回定時総会



定時総会で議長を務める草田会長

支店長会“ランチ・コミュニケ”（会長＝草田哲也・アサヒビール(株)福岡統括支社 理事福岡統括支社長）は10月5日、ホテル日航福岡で第22回定時総会を開催。36名が参加した。

総会では、平成28年度事業報告並びに収支決算、平成29年度事業計画並びに予算（案）、役員改選について審議し、原案通り承認された。終了後には懇親会を開催し、会員相互の近況報告や交流懇親を深めた。

地域振興グループ TEL 092-441-1118

10.18

福岡商工会議所女性会 平成29年度臨時総会



会長として最後のご挨拶される西川会長

福岡商工会議所女性会は10月18日、臨時総会を開催した。10月末の任期満了に伴い、役員選挙を実施し、次期副会長と理事を選任。次期副会長に選出されたのは、以下の4名。安東友子（(株)アントレ 代表取締役社長）、伊藤敦子（(株)ドナ コーポレーション 取締役会長）、児嶋美希子（寿司・割烹 たつき 代表）、西川ともゑ（(株)大阪屋 取締役会長）。役員任期は今年11月1日から平成32年10月31日まで。

経営支援グループ TEL 092-441-2170

※なお次期会長には、森純子（(株)如水庵 取締役副社長）の新任が決定している。

10.24

福商ビジネス倶楽部 10月例会



文化の違いについて意見を述べるゲストスピーカー

福商ビジネス倶楽部は10月24日、「固定観念をぶち壊せ！外国人から見た福岡～違いを知り、素晴らしさに気付く～」をテーマに10月例会を開催。58名が参加した。

例会では、福岡在住の留学生や海外からのビジネスマン等3名をゲストスピーカーに招き、各国の文化の違いや、海外から見た福岡の魅力について等について語っていただいた。終了後には懇親会も開催し、グローバルな視点での活発な意見交換や交流が行われた。

産業振興グループ TEL 092-441-1119

10.25

第581回常議員会



挨拶をする磯山会頭

当所は10月25日、第581回常議員会を開催した。

常議員会では、常議員の選出方法、9月度の会員入会について審議し、原案通り承認された。

引き続き、1号議員の選挙結果、集客・交流委員会、福岡の未来構想委員会の活動報告、第2四半期の事業進捗、第2四半期の地場企業の経営動向調査報告、Food EXPO Kyushuの報告等が行われた。

※1号議員の選任結果については、本誌11ページに掲載

総務・人事グループ TEL 092-441-1110



写真提供：福岡ソフトバンクホークス(株)

福岡ソフトバンクホークス優勝祝賀パレード (11/26)

開催のお知らせと募金御協力へのお願い

福岡ソフトバンクホークスが、史上最速となるスピードで、見事2年ぶりにパ・リーグ優勝を果たし、福岡県民・市民を熱狂させてくれました。

この優勝の喜びを皆さまと共に分かち合うため、さらには街のにぎわい創出による地域経済活性化のため、当所や福岡市などで構成された「2017年福岡ソフトバンクホークス優勝祝賀パレード実行委員会」(会長＝当所 磯山会頭)を立ち上げ、11月26日(日)

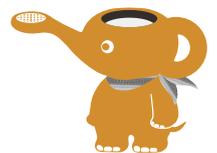
に優勝祝賀パレードを実施することが決定しました。

しかしながら、運営には多額の費用を要するため、多くの皆様のご協力を賜りたいと存じます。

本イベントへの趣旨にご理解頂き、ご協力賜りますようよろしくお願い申し上げます。

募金御協力のお申し出は、当所ホームページもしくはお電話より受付。

どうぞ
よろしく
お願い
いたします



お問い合わせ／総務・人事グループ TEL 092-441-1110

福岡市政に対する提言(概要)

平成29年9月27日常議員会にて決議、平成29年10月3日に福岡市に提出 ※本誌10ページ参照

(提言概要)

I. 福岡の強みを生かした経済・産業振興

1. 食・ファッション関連産業の振興やクリエイティブ関連産業の集積を通じた産業振興
 - 中小企業のイノベーション促進に向けた、IoT・ICT等を活用してのビジネスチャンスの創出。
2. 国際ビジネス促進による経済振興
 - 特区を活用した外国人材雇用の規制緩和。
 - 海外進出、海外販路開拓など、地場企業の海外ビジネス展開の支援および外国企業とのビジネス連携の促進。
 - 姉妹都市など福岡市の国際関係を活かした積極的なビジネスチャンスの創出。
 - グローバル人材の育成および定着の促進。
3. 「インバウンド」と「国内観光」の両輪による観光振興
 - (1)「WITH THE KYUSHU プロジェクト」の推進
 - 九州各県・各都市と連携した国内外プロモーションの展開。
 - (2)MICEの推進
 - 企業のマーケティングに資するMICE等の国内外来訪者に関するビッグデータの収集と提供。
 - (3)クルーズ船誘致および円滑な受け入れに向けた整備
 - クルーズ船誘致プロモーションの継続。クルーズ船客のリピーター化に繋がる施策。
 - 大型クルーズ船に対応するための岸壁の早期整備。
 - 観光バス駐車場の整備拡充。
 - (4)地域資源の活用
 - ①伝統芸能の積極的活用
 - 「博多伝統芸能振興会館(仮称)」の活用と運用など博多伝統芸能振興会への支援強化。
 - ②冷泉地区の観光拠点機能整備、御供所地区との回遊性向上
 - ③セントラルパーク構想の早期実現、福岡城跡・鴻臚館跡の整備
 - ④主要観光拠点と、その周辺商店街の回遊性向上
 - 観光マップへの市内商店街の掲載。
 - (5)観光客受け入れ促進のための環境整備
 - おもてなし力向上など観光産業に従事する人材育成。
 - 飲食施設・商業施設の多言語化、及びスマホ決済システムの普及促進。
 - 博多どんたく等大規模イベント時の国内外観光客の災害・事故等のリスクへの備え。
4. 大規模スポーツ大会等の誘致・開催
 - (1)ラグビーワールドカップ2019、2021年世界水泳選手権開催に向けた取り組みの推進
 - ①大会成功に向けたPRなど取り組みの積極的な推進
 - ②ワールドカップ開催に相応しいスタジアムの整備
 - 電光掲示板の改良や観覧席の個席化など、国際大会の開催に相応しいスタジアムへの改修。
 - ③オールブラックス事前キャンプの積極的な招致
 - キャンプ招致の実現に向け、費用負担も含めた積極的な取り組みの推進。
 - (2)2020年東京オリンピック・パラリンピック開催に向けた取り組みの推進
 - (3)大規模スポーツ大会等の開催後を見据えた経済効果の持続化
5. 本社機能・政府機関などの誘致
 - 本社機能や政府機関等の福岡市への移転誘致。

II. アジアの拠点都市に相応しい都市機能整備

1. 将来を見据えた都市基盤整備
 - (1)福岡空港の整備促進
 - 滑走路増設および平行誘導路二重化の早期整備に向けた予算確保・工事短縮など国への働きかけ。
 - 出入国の迅速化に向けた入国審査官の更なる増員と、顔認証による自動化ゲートの導入など、CIQ機関の機能拡充に向けた国への働きかけ。
 - 国内線と国際線のアクセス手段の整備。
 - (2)地下鉄七隈線延伸の早期整備
 - 万全な安全対策を講じた上で、地下鉄七隈線の早期実現に向け予算確保・工期短縮。中間駅地上出口の国体道路北側への設置。
 - (3)アイランドシティの整備促進
 - ①コンテナターミナルの早期整備
 - ②自動車専用道路アイランドシティ線の早期整備
 - (4)都心部の開発と回遊性向上および交通渋滞の緩和
 - 都心部の渋滞緩和のため、公共交通の利用促進、周辺部駐車場の利用

促進などによる都心部への車両乗り入れ抑制、パークアンドライドの推進。

- 天神ビックバンの推進。
- (5)歴史を活かした街づくり
 - (6)商店街等と共生する街づくり
 - 九州大学箱崎キャンパス跡地や青果市場跡地、旧大名小学校跡地など、周辺地域への影響の大きな開発・街づくりにおける、周辺商店街等への積極的な情報提供、意見聴取の場の設定。
2. 安全・安心な街づくりの推進
 - (1)飲酒運転撲滅の一層の強化
 - (2)安全で快適な回遊できる街づくり
 - 路上禁煙地区におけるルールの周知徹底、タバコのポイ捨て防止の啓発推進。
 - (3)防災意識の啓発活動推進および災害時の連携体制の構築
 - 企業の防災対策意識の向上のための啓発活動の推進。
 - 災害時を想定した福岡市と商工会議所の連携体制の構築。

III. 地域を支える商工業者の持続・成長に向けた支援

1. 中小企業、小規模事業者支援策の拡充、連携強化
 - 平成29年7月施行の福岡市中小企業振興条例に基づく中小企業・小規模事業者支援策の一体的推進かつ安定的な予算の確保。各種施策の相乗効果を発揮すべく商工会議所との連携強化。
 - 補助金制度(創業、持続的発展、事業承継等)の拡充。
2. 企業のライフサイクルに対応したきめ細かい支援策の拡充
 - (1)国家戦略特区を活用した創業支援の強化
 - スタートアップカフェと連携した創業希望者の掘り起し、商工会議所との連携による創業塾継続支援。
 - FUKUOKA growth nextと連携した成長支援、インキュベーション施設機能の拡充。
 - 特定創業支援事業の効果的な運営及び事業の継続。
 - 創業間もない企業間のマッチング強化。
 - 外国人創業者の受け入れ促進、スタートアップビザの活用促進。
 - 創業時の負担軽減。
 - (2)企業の持続的発展のための支援
 - 業務の効率化、生産性向上、経営革新(イノベーション)に資するIT、IoTの活用促進支援。
 - IT、IoTをはじめ企業イノベーションの専門知識をもつフリーランス人材の活用。
 - 新たな資金調達手段の周知(クラウドファンディングの活用)。
 - (3)円滑な事業承継に向けた支援策の実施
 - 福岡県事業引継ぎ支援センターと連携した相談体制の構築、「後継者人材バンク」の周知活用促進。
 - 後継者不在の企業と創業希望者のマッチング機会の創出。
3. 人材確保への支援強化と、多様な人材活用の推進
 - (1)人材確保のための採用支援
 - 新卒採用のみならず、UIJターンを含めた中途人材採用のための支援の拡充。
 - 商工会議所との連携による人材確保定着に向けた共同相談窓口の設置。
 - (2)女性・シニア・外国人・障がい者などを含めた多様な人材活用や、働き方改革の推進
 - 多様な人材活用や働き方改革を推進すべく、経営者の意識醸成への支援促進。
 - 働き方改革を推進し、多様な人材が能力を発揮できる環境整備の支援。
 - 多様な人材活用を推進する中小企業へのインセンティブの付与などの施策拡充。
 - 女性の活躍推進。外国人留学生の就職の受け入れ拡大。特区を活用した外国人材雇用の規制緩和。
 - (3)地元企業を「知る」機会の創出支援
 - 長期インターンシップ制度など学生へのキャリア教育を通じ、地元企業を「知る」機会の創出。
4. 地域商業、商店街の支援
 - 商店街を構成する個店の集客力向上に資する集団指導や店舗診断に対する助成。
5. 公共事業をはじめ地場企業の受注機会の拡大

詳細は、当所ホームページ「提言・要望ページ」よりご確認ください。<http://www.fukunet.or.jp/teigen/>



※●の項目は、今年の追加・変更箇所を記載しています。

商工会議所会員事業者の皆様からの声を基に、今後も提言や要望を行政等へ行います。福岡の商工業の発展に関するご意見・ご提案について、是非当所までお寄せください。

企画広報グループ
E-mail : fkkikaku@fukunet.or.jp



CHECK

はじまります、

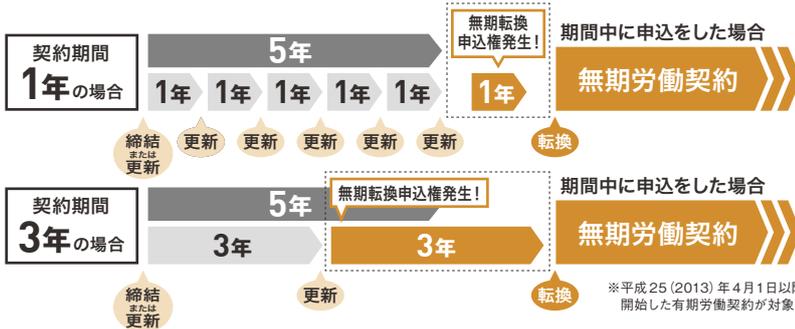
「無期転換ルール」

無期転換ルールとは？

平成30年4月以降、有期労働契約が更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込により、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。

対象となる労働者

原則として、契約期間に定めがある「有期労働契約」が同一の会社で通算5年を超えるすべての方が対象です。契約社員、パートタイマー、アルバイト、派遣社員などの名称は問いません。通算契約期間のカウントは、平成25年4月1日以降に開始した有期労働契約が対象です。



【無期転換ルールへの準備・対応】

注意 無期転換申込権が発生する前に雇止めをする→雇止めが許されないケースがあり、慎重な対応が求められます。

- STEP 01** 有期契約労働者の就労実態・雇用契約の内容を調査する。
- STEP 02** 社内の業務を整理し、無期転換後に任せる仕事を考える。
- STEP 03** 適用する労働条件を検討し、就業規則を作成する。
- STEP 04** 運用と改善を行う。

【無期転換後の労働条件】

無期転換ルールによって、契約期間が有期から無期に転換する場合、無期転換後の労働条件は、就業規則等で特段の定めがある場合を除き、直前の有期労働契約と同一の労働条件となります。（正社員として再契約しなければならないわけではありません。）

本件に関するご相談先／福岡商工会議所経営相談窓口（社会保険労務士）

TEL 092-441-2161・092-441-2162（経営相談部 地域支援第一・第二グループ）

無料・事前予約制 月曜日（第2・第4）10:00～16:00、木曜日（毎週）9:30～17:00 詳しくは URL：http://muki.mhlw.go.jp



PR

「継続型短期保証BIG」のご案内

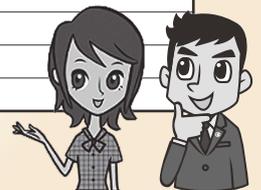
【商品の特長】

經常運転資金の一部について短期資金を一定期間（概ね5年間）継続してご利用いただくことにより、企業のさらなる成長・発展への取組を応援する商品です！

【商品概要】

| | |
|-------|--|
| 対象要件 | 次の全ての要件を満たす保証対象中小企業者 (1) 1期以上の決算（確定申告）を行っている方 (2) 《法人の場合》直近決算において經常利益を計上している方 《個人事業者の場合》直近の確定申告における申告所得金額が200万円以上の方 |
| 融資限度額 | 1 中小企業者1口限り、100万円以上5,000万円以下（既存の「継続型短期保証」の残高を含む） 但し、直近決算における平均月商2倍以内 |
| 保証期間 | 1年以内（但し、終期は決算申告期限から概ね2か月以内） 1年ごとに更新手続きを行い、概ね5年程度継続してご利用ができます。 |
| 資金使途 | 運転資金（既存の「継続型短期保証」の借換のみ可） |
| 返済方法 | 一括返済 |
| 貸付利率 | 年1.0%（固定）、または自治体制度融資要綱等で定める利率 |
| 信用保証料 | 基準保証料率から0.1%引き、または自治体制度融資要綱等で定める保証料率 |

好評につき
さらに
期間延長
しました！



【受付期間】平成30年3月30日（金）保証協会受付分まで

中小企業のベストパートナー

福岡県信用保証協会
お客様相談
フリーダイヤル **0120-112-249**

【お問い合わせ先】

福岡地区担当部署
■本所営業部：☎092-415-2601
■大濠支所：☎092-734-5923

福岡県信用保証協会 <http://www.fukuoka-cgc.or.jp/>



| | 営業内容/事業所名 | PR/所在地 | 電話番号 |
|--|---|---|---|
| 博多区 | コンピュータソフトの開発及び販売 (株) タックスデータバンク | 中田公認会計士事務所と連携して、コンサルティングを行っています 福岡市博多区博多駅前1-15-12 | 092-415-5831 |
| | 太陽光発電システムの販売・施工・保守 (株) 新日本エネックス | 自宅、店舗、事業所の電気料金削減をご提案できます 福岡市博多区博多駅前1-10-4-4階 | 092-409-3100 |
| | 社会保険労務士業 社会保険労務士法人かぜよみ | 様々な業種・規模の労務管理に対応します 福岡市博多区博多駅前2-6-1 九勤筑紫通ビル9階 | 092-409-8411 |
| | 建設資材・設備販売 サンテック(株) | 建設用アンカー、ケミカル建設資材の総合商社、迅速に対応します 福岡市博多区博多駅前4-17-32 | 092-292-5658 |
| | 便利屋業(遺品整理・不用品処分) 便利屋お助け本舗 | 遺品整理、不用品処分、家具組立、なんでもします 福岡市博多区美野島1-8-25 | 092-982-3610 |
| | 広告代理業務全般 (株) NPC | みなさまの販売促進のお手伝いをし、幅広い知識と経験でお役に立ちます 福岡市博多区住吉5-1-3 文榮出版ビル5階 | 092-292-8530 |
| | 酒類等の販売(卸・小売) (株) アイメックス | 衛生環境を向上させる各種製品を通じ、事業所様のお役に立てます 福岡市博多区住吉5-3-1 三鈴ビル710 | 050-1534-5507 |
| | 社会保険・労働保険の各種手続 博多綱場町経営労務事務所 | "財務"のわかる社労士としてお客様の付加価値向上に寄与します 福岡市博多区綱場町8-8 ロイヤル呉服112 701号室 | 092-409-8171 |
| | 家具及び雑貨の卸売業 (有) ケイテイ | 国内外の家具の卸と服飾雑貨の製造販売を行い全国の小売店に販売 福岡市博多区上牟田1-11-16 | 092-461-1287 |
| | 中央区 | ぼん酢、ドレッシング等製造販売 (株) 亀松食品 | 江戸前船の店が長年調査してきた「ぼん酢」「ドレッシング」を製品化しました 福岡市中央区西中洲10-3 |
| 焼肉店 肉大将 | | 厳選した黒毛和牛を七輪炭火焼と特製醤油ダレでご賞味ください 福岡市中央区渡辺通2-3-36 | 092-519-7081 |
| 映像制作 (株) コーホー部 | | 文字情報の5,000倍! 動画を営業に活用するならコーホー部 福岡市中央区渡辺通5-16-13 柳川ビル2F | 092-986-9671 |
| 飲食業 旬彩酒房 李庵 | | 福岡の中心地天神よりすぐの位置にあり、気軽に利用できる居酒屋 福岡市中央区渡辺通5-24-30 東カン第一福岡ビルB108 | 092-791-1703 |
| コーチング (同) イーサン・マネジメント研究所 | | "なりたい自分"や"御社のあるべき姿"へ至る支援を行います 福岡市中央区高砂2-12-10-202 | 092-776-8493 |
| ブランディング事業 (株) モナドブランディング | | 九州の衣食など優れた上質な商品をアジアと東京に発信します 福岡市中央区天神2-3-36-501 ibbfukuokaビル5階 | 092-791-9963 |
| 乳酸菌・有用微生物の研究開発及び健康食品の製造 ニチニチ製薬(株) 福岡支店 | | 11個の特許をもつ乳酸菌FK-23健康セミナーも開催しています 福岡市中央区天神3-1-12 北天神ビル3階 | 092-707-2923 |
| 訪問マッサージ・指圧・鍼灸 三天鍼療院 | | 体と心のバランスを調える治療院。お気軽に相談・お問い合わせください 福岡市中央区薬院2-6-25 ル・レーヴ薬院705 | 092-707-0032 |
| 飲食業 旬鮮 IZAKAYA 和ごころ | | 旬の食材を中心としたお店です 福岡市中央区薬院3-1-16-201 | 092-534-7515 |
| 弁護士業 安東法律事務所 弁護士 西森正貴 | | 中小企業・個人事業主への良質なリーガルサービスを提供します 福岡市中央区赤坂1-10-7 スコーレ赤坂602号 | 092-738-7661 |
| 広告の適正な表現を指導・助言 (同) アドリーガル | 民放10年、起業10年の審査経験から適正で表現可能な広告を提案 福岡市中央区大手門2-4-806 | 090-7387-2863 | |
| 印刷・ホームページデザイン製作 Simple-Smile | 2005年の創業以来、印刷からホームページまでデザイン全般 福岡市中央区六本松1-10-36 | 092-741-4505 | |
| 南区 | 農産加工品販売 (株) A・S・C | 農産加工品等健康をキーワードにした商品の開発、製造販売を手がけています 福岡市南区大楠1-27-26-401 | 092-753-8228 |
| | 通信業 (株) フロール | NET回線に関することならフロールにお任せください!! 福岡市南区向野1-4-4 ステラ向野ビル2階 | 092-557-8000 |
| 城南区 | 生花小売 フラワーショップ ナーセリーさぬい | 御祝からお悔やみまで、法人様にご利用いただきやすい花屋です 福岡市城南区飯倉1-3-19 讃井ビル1F | 092-821-8151 |
| | 訪問リハビリマッサージ KEiROW 城南中央ステーション | 訪問にてリハビリマッサージ。健康保険使用可、医師同意必要 福岡市城南区長尾5-9-9 山川ビル2階 2号室 | 0120-97-6184 |
| 早良区 | 水泳個人指導 J・Fコーポレーション | 水泳を通して生き生きと生活できるお手伝いをさせていただきます 福岡市早良区次郎丸6-13-28-201 | 080-4284-4550 |
| | スポーツクラブ及びフィットネスクラブの経営 (株) ドリームフィット | VR専門フィットネスクラブ 福岡市西区姪の浜4-14-25 華香ビル1階 | 092-894-2323 |
| 西区 | 経営改善 田中コンサルティング・オフィス | 経営改善、経営支援、創業支援を行っています 福岡市西区小戸3-15-22 | 092-891-2424 |

お知り合いの方をご紹介ください!

福岡商工会議所では会員増強に取り組んでいます!!



| | 営業内容/事業所名 | PR/所在地 | 電話番号 |
|--------------|--|---|---------------|
| 西区 | 保育園運営(かえで保育園) (株) Blue-bee101 | 企業主導型の保育園として、今宿駅前にて保育事業を行っています 福岡市西区今宿駅前1-5-7-1階 | 092-776-8821 |
| | 個別指導(スポーツ) 平良賢志 | 貴女に合ったプログラムで体の悩みを解決をお手伝いします 福岡市西区周船寺3-22-18-104 | 090-9781-0593 |
| 大野城市 | オーストラリア輸入レンガ販売 (株) グローカル・パイン | 高品質輸入レンガ及び蓄光付止め「ネオライト・ストップ」を販売 福岡市西区田尻685-3 | 092-805-6630 |
| | 建設業(塗装業、左官工事) (株) 駿河コーポレーション | 飲食店の厨房、食品工場の困っている床を、夜間休日に直す専門業です 大野城市大城4-9-8 アーバンハイツ四王寺102 | 092-707-9292 |
| 大宰府市 久留米市 | 特殊印刷及び関連加工技術 東京特殊印刷工業(株) 福岡営業所 | 特殊印刷技術を応用し、加飾製品やシートスイッチを開発・製造 大野城市川久保1-1-40 | 092-514-1644 |
| | 造園業 植木屋の和剪 | お住まいのことなら、なんでもお任せください 太宰府市都府楼南2-6-15-605 | 092-408-9969 |
| 大阪府 | セミナー事業「ほめ達!」福岡支部 (有) ワイズ | 「ほめ達!」検定&セミナーを受講されてみませんか? 久留米市天神町31-6 アサヒビル601 | 0942-37-7061 |
| | 釜山企業の貿易支援 駐日本釜山市貿易事務所 | 韓国釜山企業との貿易を支援しています 大阪府大阪市中央区安土町2-3-13 国際ビル20階 | 06-6261-3400 |
| | 非日常メディアサイト運営 (株) TEMPAT | 旅など非日常的なメディア運営やドローンを使ったPR動画制作 大阪府大阪市北区樋の口町1-20-1801 | 06-6357-2877 |

| | 営業内容/事業所名 |
|-----|--|
| 東区 | アミューズメント事業 福北興業(株) |
| | 自販機オペレーション (株) アペックス西日本 福岡支店 |
| 博多区 | パン製造・小売 ブレッドハウス舞松原 |
| | 自動車の買取、販売、輸出入 浩洋国際(株) |
| 博多区 | 賃貸住居・事務所の原状回復工事 (株) ファイブライン |
| | 宅配ピザ PIZZA LAB. 福岡香椎浜店 |
| 博多区 | 便利屋(建物リフォーム) 便利屋はなまる |
| | 麺類製造業 こがね食品(有) |
| 博多区 | 市営住宅空室清掃 センターフィールド |
| | ビジネスソリューションテクノロジー及びITソリューションテクノロジーの開発販売 (株) オーピックビジネスコンサルタント 福岡営業所 |
| | 生命保険業 今泉 茂 |

| | 営業内容/事業所名 |
|-----|--|
| 博多区 | コーティング工事及び建築内装工事 (株) サービングテクノス |
| | 不動産 (株) アイディーエム |
| 中央区 | 酒類販売 (株) GIN |
| | システムの開発 (株) サイバークロー |
| 中央区 | 教室指導業務 音楽研究所ムジカセリア |
| | 個人カウンセリング業務 (同) はっぴープランコ |
| 南区 | 執行業務(裁判所) (株) ドリーム |
| | 障がい者自立支援 (有) 西海 |
| 南区 | 整骨院 (株) Work on connection |
| | 整骨院 H.B.C. 整骨院コソコソ |
| | 建設業(管工事業) サンピーク(株) |

| | 営業内容/事業所名 |
|----------------------|--|
| 南区 | 食品卸(鮮魚・食肉) (有) マルイチフーズ |
| | 在宅医療鍼灸・マッサージ (株) KEN 訪問医療マッサージKEIROW福岡南区ステーション |
| 城南区 | 不動産売買 (株) ハヤシハウジング |
| | 電気通信工事業 (株) なごみ |
| 早良区 | 建設業 (株) メビウス |
| | 総合建築業 (株) 宮原興業 |
| 西区 | 損害保険 (有) ウイル保険 |
| | 渉外(入管法、外国人技能実習法等)関連業務 行政書士 近藤国際法務事務所 |
| 大野城市 筑紫野市 久留米市 | 富有柿、巨峰の生産農家 池尻農園 |
| | 婦人服製造卸 (株) レジアンズ 大阪支店 |





専門家に聞く

税務Q&A

九州北部税理士会 福岡支部 調査研究委員会

山本 教貴

ホームページ <http://www.kyuhokuzei-fukuoka.jp/>

居住用財産を譲渡した場合の 譲渡所得の特例

Q

父Aが4年前に他界し、母Bと長男Cが自宅を法定相続割合の1/2ずつで相続しました。この自宅には父A、母B、長男Cとも20年前から居住しておりましたが、今年、この自宅を売却して譲渡益が出る場合、(1)売却時まで居住している母B、(2)5年前(相続発生前)に転居した長男Cは、それぞれ居住用財産を譲渡した場合の譲渡所得の特例適用は、どのようになるでしょうか。



A

居住用財産の特例に関する制度の概要について

居住用財産(マイホーム)を売却した場合の特例として、ご質問のケースでは、①居住用財産の3,000万円の特別控除と、②居住用財産を譲渡した場合の長期譲渡所得の軽減税率の特例が想定されます。

①居住用財産の3,000万円の特別控除

租税特別措置法(以下、「措置法」とします。)35条では、居住用財産の譲渡に関して、一定の要件を満たした場合には、譲渡所得から3,000万円の特別控除を行うことができますとされています。これは、居住用財産を譲渡した者の所得税の軽減を図ることで、居住用財産の買換えが円滑に行われ、良い住環境を求めることができるようにするための制度です。

この場合の「居住用財産」とは、個人が譲渡した土地や家屋が、その譲渡の直前において、(ア)その所有者個人の居住用である場合、または、(イ)その家屋の所有者個人の居住用でなくなった日から3年後の年の12月31日までに譲渡されたもの、となっています。

②居住用財産を譲渡した場合の長期譲渡所得の課税の特例(軽減税率)

措置法第31条の3で、長期に保有する居住用財産(譲渡した年の1月1日における所有期間が10年を超えるもの)で、一定の要件(上記①の3,000万円控除の要件など)を満たすものは、課税所得6,000万円までの適用される所得税率(復興特別所得税込)が15.315%(住民税と合計で20.315%)のところ10.21%(同14.21%)と軽減されます。

(1)母Bの適用について

母Bは、相続により所有権を有し、譲渡の時まで自宅に居住しており、上記(ア)の要件を満たしているため、居住用財産の特別控除の特例を適用できます。

また、軽減税率についても、母Bは、相続によりAの所有期間を引継ぐので、10年超の所有期間の要件を充足します。したがって、母Bは、他の要件を充足している場合には、居住用財産の特別控除の特例と軽減税率の特例のいずれも適用できます。

(2)長男Cの適用の可否について

長男Cは、相続により所有権を有していますが、5年前に転居していますから生活の拠点がこの時点で移っています。そのため、居住用でなくなった日から3年後の年の12月31日までに譲渡したことの要件を満たしていないことになります。この場合には、長男Cは居住用財産の3,000万円の特別控除の特例と軽減税率の特例をいずれも適用できないことになります。

上記以外にも措置法の特例の適用には要件が多く存在します。要件を充足しているかについて、事実関係の詳細な確認が重要になりますので、お早めに税理士にご相談ください。



犯罪被害者への支援

11月25日から12月1日の間は、「犯罪被害者週間」です。犯罪の被害にあわれた方々が、被害から立ち直り、再び平穩に過ごせるようになるためには、皆さんのご理解やご配慮、ご協力が必要です。

【犯罪被害者相談電話「ミズ・リリーフ・ライン」】

福岡県警察では、犯罪の被害にあわれた方々の心のケアを行う専用の相談電話を開いています。

女性の臨床心理士が、丁寧にお聴きします。



ミズ・リリーフ・ライン TEL 092-632-7830

※月～金9:00～17:45(祝日・年末年始を除く)

【性犯罪被害相談電話全国共通番号「#8103」】

福岡県内から「#8103(ハートさん)」にダイヤルしていただくと、福岡県警察本部の性犯罪被害相談電話に繋がります。

※平日の昼間(9:00～17:45)は女性の臨床心理士、土日、祝日及び夜間は、警察本部当直員が対応します(男性の警察官が対応する場合があります)。



【犯罪被害給付制度】

国内における故意の犯罪行為によって、亡くなられた方のご遺族・重傷病を負った方・障害が残った方に国から給付金が支給される制度です。

【国外犯罪被害弔慰金等支給制度】

国外における故意の犯罪行為によって、亡くなられた方のご遺族に弔慰金、障害が残った方に見舞金が国から支給される制度です。

※どちらの制度も支給を受けるには要件がありますので詳しくは福岡県警察本部被害者支援・相談課まで。

【公益社団法人 福岡犯罪被害者支援センター】

犯罪被害にあわれた方やそのご家族を支援するとともに社会の支援の必要性を訴える民間団体です。

■支援の内容

- ・電話相談・面接相談
- ・付き添いなどの直接支援
(必要に応じて警察、病院、裁判所等へ)

相談電話① 福岡犯罪被害者総合サポートセンター
福岡窓口 TEL 092-735-3156
北九州窓口 TEL 093-582-2796(週2回)

相談電話② 性暴力被害者支援センター・ふくおか
TEL 092-762-0799(24時間365日・年中無休)

※賛助会員等を募集しています。詳しくは下記までお問い合わせください。

お問い合わせ

公益社団法人 福岡犯罪被害者支援センター
TEL 092-735-3141

被害者支援博多ネットワーク

博多警察署、博多臨港警察署、福岡空港警察署では、犯罪被害にあわれた方を支援する目的で、病院、民間団体、行政機関等の方々と協力して、被害者支援の協力体制を築いております。犯罪の被害にあわれた方で

- 転宅、就労をしたい。
 - 障害者福祉や高齢者福祉関係で相談したい。
 - 虐待による子どもの心のケアをしたい。
 - 事件事故により精神的、身体的に傷を受けたので相談したい。
 - 防犯設備を強化したり、システムの相談をしたい。
- 等の希望がある場合は、遠慮せずにご相談ください。

博多警察署総務第二課被害者支援係
TEL 092-412-0110(内線 253)



他の警察署でも同様に、関係機関と連携を図っております。詳しくは下記までお問い合わせください。

お問い合わせ

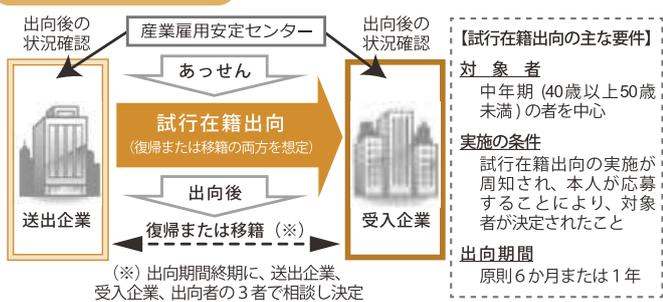
福岡県警察本部総務部被害者支援・相談課
TEL 092-641-4141

PR

「試行在籍出向プログラム」の実施

中高年人材に対するキャリア形成に資する支援制度として、出向制度を活用し、試用就業の機能を持ったミドル層のインターンシップ等を支援する制度の構築が考えられる中、試行在籍出向プログラム(平成28年4月1日～平成30年3月31日)を実施します。

試行在籍出向の実施



高齢退職予定者キャリア人材バンク事業

生涯現役社会の実現に向けて、高齢退職予定者等のキャリア等の情報を登録し、その能力の活用を希望する事業主に紹介することにより、高齢者の就業を支援します。

キャリア人材バンク登録者情報

自らの能力・経験を生かし、66歳以降も働くことを希望する以下の方が対象です。

| | 事業主経由登録の方 | 一般登録の方 |
|------|--|--------------------------------|
| 対象者 | 60歳から65歳の在職中で雇用確保措置終了前の方 ※登録は雇用確保措置終了前2年以内になります | 60歳から65歳の誕生日までの、在職者および離職者 |
| 登録方法 | 雇用確保措置終了後に66歳以降も働くことを希望する方 | 66歳以降も働くことを希望する方 |
| | 事業主経由の登録 | 個人での登録 ※基本はご来所の上、登録していただきます |

※本事業の離職者とは、離職後1年以内の者をいう

※雇用確保措置とは高齢者雇用確保措置のことを指します

お問い合わせ

公益財団法人産業雇用安定センター <http://www.sangyokoyo.or.jp/>

福岡事務所 〒812-0011 福岡市博多区博多駅前2-1-1 福岡朝日ビル6F TEL: 092-475-6295

北九州駐在事務所 〒802-0004 北九州市小倉北区鍛冶町1-10-10 大同生命北九州ビル7F TEL: 093-531-7806

| | | |
|--|---|--|
| <p>11月は「労働保険適用促進強化期間」です</p> | <p>平成30年4月1日から障害者の法定雇用率が引き上げになります!!</p> | <p>東京に少しでも長く滞在! 福岡市内発着「福北リムジンバス」</p> |
| <p>労働者(パート・アルバイトを含む)を1人でも雇っている事業主は、労働保険(労災保険・雇用保険)に加入することが法律で義務付けられています。</p> <p>まだ加入手続きがお済みでない事業主の方は、労働者の方が安心して働ける職場作りと安定した事業経営を図るため、所轄の労働基準監督署・公共職業安定所(ハローワーク)で加入手続きを行ってください。</p> <p>【お問い合わせ】 福岡労働局総務部労働保険徴収課 TEL 092-434-9835 http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/</p>  | <p>障害者の雇用の促進等に関する法律施行令等の改正により、障害者の法定雇用率が以下のとおりに変わります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶民間企業 2.0% → 2.2% ▶国、地方公共団体等 2.3% → 2.5% ▶都道府県等の教育委員会 2.2% → 2.4% <p><small>※平成33年4月までには、更に0.1%引き上げとなります。(具体的な引き上げ時期は、今後、労働政策審議会にて議論されます。)</small></p> <p>【お問い合わせ】 福岡労働局職業安定部 職業対策課障害者雇用対策係 TEL 092-434-9807</p> | <p>24時間利用可能な北九州空港では、羽田空港間を深夜・早朝に発着する航空便が運航されています。</p> <p>これらの航空便に接続し、福岡市内と北九州空港を結ぶ直行バス「福北リムジンバス」(片道1,000円)。羽田発の最終便なら、都内に21時過ぎまで滞在可能。飛行機→福北リムジンバスで、その日のうちに福岡に帰れます。</p> <p>【最終航空便→バス 発着時間】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶航空便 羽田 22:55 → 北九州 0:45 ▶バス 北九州 1:05 → 博多駅 2:18 <p><small>※発着時刻は変更となることがあります。</small></p> <p>【お問い合わせ】 福岡県空港整備課 TEL 092-643-3173 http://fukuhoku-bus.jp/</p>  |

任せて安心! 労働保険事務の委託 18,900円〜 ※

年間委託手数料 (税込)

を検討しませんか?

※労災+雇用保険分。年間保険料、雇用保険被験者数により変動いたします。



労働保険事務組合では、事業主からの委託を受けて、労働保険の手続き(従業員の入退社時の届出、保険料の申告・納付手続き等)を代行させて頂いております。事務手続きの省力化など多くのメリットがありますので、この機会に是非委託をご検討ください!

■委託のメリット

- I. 担当者の事務負担軽減に繋がります!**
煩雑で時間が掛かる事務を正確に処理いたします。
- II. 労働保険料を3回に分けて納付頂けます!**
保険料の額に関わらず分割で納付頂けます。
- III. 代表者・役員等も国の労災保険に加入頂けます!**
労災保険の「特別加入制度」にご加入頂けます。

委託できる事務の範囲 ①労働保険料の概算・確定保険料の申告・納付の事務、②保険の成立・雇用保険事業所設置の事務、③労災保険の特別加入の加入に関する事務、④雇用保険の被保険者に関する届出の事務、⑤その他、各種申請・変更・報告に関する事務

■委託の条件

| 使用労働者数 | 業種 |
|--------------|--|
| 常時 50人以下 | 金融業・保険業・不動産業・小売業 |
| 常時 100人以下 | 卸売業・サービス業(清掃業、火葬業、と畜業、自動車修理業、機械修理業を除く) |
| 常時 300人以下 | 上記以外の事業 |

※上記に加えて、従業員を1名以上雇用されている等が条件です。(一人親方の事業主の方はご加入頂けません。)

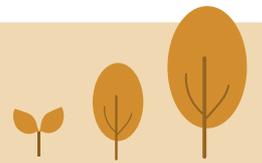
お申し込み・お問い合わせ/商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169 FAX 092-482-1523



4月号よりリニューアル!!
項目がふえました!!

福岡の統計

平成29年9月(2017.9)



| 対前年同月比(▲減) | | | |
|--------------------------|----------------|-------|-----------------------------|
| 世帯数(※1) | 792,526 世帯 | 4.2 | 福岡市統計調査課 |
| 人口(※1) | 1,567,189 人 | 3.6 | |
| NEW 消費者物価指数(福岡市)(※2) | 100.7 | 0.5 | 総務省「消費者物価指数」(平成27年=100) |
| NEW 消費者物価指数(全国)(※2) | 100.3 | 0.7 | |
| NEW 1世帯1か月間の消費支出(全国)(※2) | 280,320 円 | 1.4 | 総務省統計局「家計調査報告」 |
| 新車販売台数 | 12,646 台 | 0.1 | 福岡県自動車販売店協会(福岡県内登録車) |
| 百貨店 売上高 | 14,876 百万円 | 5.8 | 日本百貨店協会(市内4店) |
| // 売場面積 | 174,686 ㎡ | 0.0 | |
| 公共工 件 数 | 891 件 | ▲5.2 | 西日本建設業保証福岡支店(福岡県内) |
| // 請負高 | 41,351 百万円 | ▲1.4 | |
| 新設住宅着工数(※2) | 1,365 戸 | ▲7.1 | 福岡市建築指導課 |
| 預金残高 | 22,632,614 百万円 | 5.0 | 福岡銀行協会(一部福岡市外を含む) |
| 貸出金残高 | 15,024,772 百万円 | 5.5 | |
| 信用保証 件 数 | 1,403 件 | 1.7 | 福岡県信用保証協会(福岡市および近郊) |
| // 保証高 | 15,224 百万円 | ▲2.2 | |
| 福岡商工会議所 融資斡旋件数 | 33 件 | 32.0 | 当所経営支援グループ |
| // 額 | 316 百万円 | 165.5 | |
| 企業倒産 件 数 | 19 件 | 5.6 | 帝国データバンク福岡支店(福岡県内1,000万円以上) |
| // 負債額 | 3,006 百万円 | 95.2 | |

| 対前年同月比(▲減) | | | |
|-----------------------------|-------------|-------|-----------------------------|
| NEW 有効求人倍率(福岡県) | 1.5 倍 | 11.0 | |
| NEW 有効求人数(福岡県) | 120,795 人 | 7.7 | 福岡労働局「雇用失業情勢」 |
| NEW 有効求職者(福岡県) | 80,712 人 | ▲3.5 | |
| NEW 完全失業数(全国) | 189 人 | ▲10.8 | |
| NEW 福岡都市高速道路通行台数 | 5,704,156 台 | 2.5 | 福岡北九州高速道路公社(日平均による前年同月比) |
| 博多駅乗降人員 新幹線 | 1,408,606 人 | 9.3 | JR西日本 |
| 地下鉄博多駅 乗降人員(※2) | 4,926,239 人 | 2.5 | |
| // 天神駅 // (※2) | 4,591,123 人 | 1.4 | 福岡市交通局 |
| // 天神南駅 // (※2) | 905,898 人 | 2.3 | |
| 西鉄福岡天神駅乗降人員 | — 人 | — | 西日本鉄道 |
| 福岡空港乗降客数 国内線(※2) | 1,607,002 人 | 3.2 | 国土交通省福岡空港事務所 |
| NEW // 国際線(※2) | 568,543 人 | 26.2 | |
| NEW 外国貿易 輸出(九州経済圏) | 7,338 億円 | 18.7 | 門司税関 |
| NEW // 輸入(九州経済圏) | 4,906 億円 | 23.1 | |
| NEW 博多港入港船舶(外航・内航合計)(※3) | — 隻 | — | 福岡市港湾空港局 |
| NEW 博多港船舶乗降人員(外航・内航合計)(※3) | — 人 | — | |
| 旅券発行総数 | 10,880 人 | ▲9.2 | 福岡バスポートセンター(福岡県内) |
| NEW 訪日外客数(全国) | 2,280,100 人 | 18.9 | 日本政府観光局(JNTO) |
| NEW 九州 入国外国人数(14条上陸含む)(※3) | 445,277 人 | 21.4 | 法務省「出入国管理統計」より九州観光推進機構にて集計 |
| NEW 福岡県 延べ宿泊者数(外国人+日本人)(※3) | 1,245,490 人 | 4.1 | 観光庁「宿泊旅行統計調査」より九州観光推進機構にて集計 |

*各数字は当月末現在。ただし、(※1)は翌月1日現在、(※2)は前月末、(※3)は前々月末の数字。
*「-」については、次号に掲載予定。
*「訪日外客数」と「九州 入国外国人数」の算出方法は異なる。

福岡商工会議所の 行事予定 calendar 2017.11/10 - 12/9

| 月日曜 | 件名 | 開始 | 場所 |
|--------|--|-----------------------------|---------------|
| 11/11土 | 平成29年度 経営革新塾(全3日) | 10:00 | 当所会議室 |
| 12日 | 第6回 ビジネスマネジャー検定試験 | | 各試験会場 |
| 14火 | 【福商ビジネス倶楽部】11月例会 自己他己紹介+ボウリング交流会 | 例会 19:00 交流会 21:00 | 大橋 シティボウル |
| | 平成29年度 福博せいもん払い | P26 | 福岡市内の商店街、百貨店等 |
| 15水 | 福岡商工会議所のインフルエンザ予防接種 | 13:00 | 当所会議室 |
| | 【福商実務研修講座】管理職スキルアップ研修 | 10:00 | 当所会議室 |
| 16木 | 【福商実務研修講座】 与信管理と危ない会社の見分け方 | 10:00 | 当所会議室 |
| | 【小売商業部会主催】「なるほどマーケティング」 (講師:アイリスオーヤマ株 代表取締役社長 大山健太郎氏) | P25 | 10:00 当所会議室 |
| 21火 | 【福商実務研修講座】 ムリ・ムダ・ムラを無くす業務効率化基礎講座 | 10:00 | 当所会議室 |
| | 平成29年度 第1回 新入会員交流会 | 11:00 | 当所会議室 |
| 24金 | 【ファッションウィーク福岡2018】 参加施設・コミュニティ マッチングミーティング | P26 | 13:00 当所会議室 |

| 月日曜 | 件名 | 開始 | 場所 |
|--------|---|-----|---|
| 11/26日 | 福岡ソフトバンクホークス優勝祝賀パレード | P13 | 福岡市 |
| 12/3日 | カラーコーディネーター検定試験(1~3級) | | 各試験会場 |
| 5火 | 【福商実務研修講座】 ストレス時代を乗り越えるための~セルフケア講座 | P24 | 10:00 当所会議室 |
| | 【福商リスクマネジメントセミナー】 BCP(事業継続計画) ワークショップ | P25 | 13:00 当所会議室 |
| 6水 | 【福商実務研修講座】 指示待ちから会社変革人材へ | P24 | 10:00 当所会議室 |
| 8金 | 「自律型人材」の育成と、「組織活性化」 のためのストレスチェック制度有効活用 | P24 | 14:00 当所会議室 |
| 9土 | 第二十七回 博多をどり | | 第一部 11:00 第二部 13:30 第三部 16:00 博多座 |

※この行事予定は平成29年11月1日現在のものです。詳しい時間・場所はお問い合わせください。

講演録

福岡とMICE

～選ばれる都市～

講師：福岡市MICEアンバサダー 船山 龍二氏

観光・飲食部会（部会長＝ 粥川昌洋・(株)極東フーズコーポレーション 代表取締役社長）と集客・交流委員会（委員長＝ 水嶋修三・(株)ホテルオークラ福岡 代表取締役社長）は9月6日、福岡市MICEアンバサダーの船山龍二氏を講師に招き、セミナーを開催した。講演要旨は以下の通り。

ツーリズムの新時代到来

ツーリズム界に、新しい時代が到来した。「ツーリズムの新時代」の意味するところを、四点挙げる。

一点目、観光地の景色が変わった。今まで、観光と言うのは、日本人の日本人による日本人のためのものであったが、観光地の主体が日本人から訪日外国人へと変化した。

二点目、国をあげて観光に取り組み始めた。小泉元総理が2003年にビジットジャパンキャンペーンを提唱し、観光立国という言葉を使ったことが大きな転機となった。以来、歴代総理は観光について関心を持つようになった。2007年に観光立国推進基本法を制定、その翌年に観光庁を設置。民間の観光振興協会をつくり、最近では、日本経済団体連合会や商工会議所も観光に非常に関心を持つようになってきた。

三点目、ビジネスモデルが激変した。インターネット上だけで取引を行うオンラインエージェントや、SNS、IoTを活用した商法の他、民泊やUberといった新しいビジネスも出現した。ツーリズム産業は伸びているが、ビジネスモデルの転換に対応しなければ、旅行業はつぶれてしまうだろう。

四点目、ライフスタイルが変わった。価値観はモノからココロに変化し、「働き方改革」や、旅を通じて豊かな人間性や好奇心を育む「旅育(たびいく)」

が唱えられるようになった。幼少期に親と旅行した人は、大人になっても必ず旅行するという。そういう意味では「家族旅行」をもっと普及させなければならない。過去一年間で旅行したことはあるかという問いに対して「はい」と答えるのは約半数だ。国民の生活を豊かにするのに、観光は重要だ。このような認識が生まれたという意味でも、新しい時代が到来したといえる。

MICEの意義と 選ばれる都市「福岡」の現状

MICEの意義は様々であるが、なんといってもまず大きな経済効果を生み出す点にある。MICEは観光と比べると滞在が長く、消費単価が高い。

現代はインターネットの時代であるが、インターネットはやはり対面のコミュニケーションには劣る。様々なサミットやG7、G20、オリンピックもそうであるが、やればやるほど「Face to face」の価値があり、さらに、行政、民間、企業、大学、地域住民など官民挙げた取り組みを行うため、一体感が醸成されるという意味においても、MICEの意義はある。

現在、福岡市は、グローバルMICE都市^{*1}に選定されており、都市別開催件数で日本国内において第4位、世界で111位であるなど非常に魅力溢れる都市だが、これからはいよいよ日本国内の都市同士の競争である。





会議開催地決定要因は「人」である

航空路線の充実や交通の利便性、上質なレストラン・ホテル、快適な気候、歴史的な見どころ、魅力的な文化施設、家族連れでも楽しめるエンターテインメント性等、MICE開催地決定要因は様々である。

あるMICEの事例を紹介する。自動車会社の世界大会で、大規模なMICEを日本で開催することとなった。北海道から沖縄県まで、対象となる地域をピックアップし調査を行った。施設の内容や都市における様々な機能を比較したが、決定打となったのは、非常にプリミティブな要因だった。当時の担当がとあるホテルに下見に行ったとき、スタッフが部屋の清掃をしていた。廊下で出会ったときに、その方が立ち止まってお辞儀をし「いらっしやいませ」と言ったのが、大変好印象だった。また、ある小さな町にオプションツアーに行ったとき、その地域の子供たちが「こんにちは」と挨拶した。この二つの要因、つまり「人」のホスピタリティが決め手となって、世界的な企業のコンベンションがその地域で開か

れることが決定したのだ。MICE誘致の要因は、意外と身近にあるということだ。

「住んでよし、訪れてよし」の都市「福岡」

全国主要観光地をイメージ・訪問・居住者調査の結果をもとに数値化したデータがある。福岡市の認知度および興味(行ってみたいか)は平均を大幅に上回っている。訪問経験(訪れたことがあるか)、再訪意向(また訪れたいか)、推奨意向(人に勧めたいか)もまた、平均を上回る。満足度スコアにおいては、「食」、「宿」、「まち」、「物産」、「人」についての満足度が高い。

観光客と居住者の満足度にギャップがある場合がある。例えば、沖縄市(沖縄県)や草津町(群馬県)では、観光客の評価が居住者の評価を上回る。もちろん都市によってはその逆もあり、浅草・上野(東京都)や心斎橋・梅田(大阪府)は、居住者が思うほど観光客の評価は高くない。一方福岡市では、観光客と居住者の評価に、差がない。居住者も福岡市に誇りを持って

おり、観光客も福岡市を評価している。まさに「住んでよし、訪れてよし」の都市であり、私が最も評価する点だ。

MICE開催都市「福岡」の魅力

福岡市は様々な機能を兼ね備えている。航空路については、国内の24都市、国外の14都市に就航している。国際港をもち、新幹線も通っている。市内地下鉄、バスも発達しているなど、交通の利便性が大変優れている。また、Meeting Place Fukuoka^{*2}を設置しMICE誘致を推進しており、大変高度な受け入れ態勢を整えている。

選ばれる都市「福岡」がこれからも選ばれ続けるためには、ツーリズム産業やホテル、レストランなどの施設だけでなく、一般市民がホスピタリティの醸成を高めていくことが必要である。



【講師プロフィール】

松山 龍二 (ふなやまりゅうじ)
福岡市MICEアンバサダー

1996年に日本交通公社(現JTJ)社長に就任。2002年から同社取締役会長を経て、現在は相談役。国土交通省の交通政策審議会委員、日本ツーリズム産業団体連合会会長など多数の公職も務めた。2015年4月には、コンベンション業界の事業者が集まりMICE産業の発展と活性化、国際競争力強化の推進を目的とする日本コンベンション協会の初代相談役会長に就任、現在に至る。

※1 国際的なMICE誘致競争が激化する中、海外競合国・都市との厳しい誘致競争に打ち勝ち、日本のMICE誘致競争を牽引することができる実力ある都市を育成するため、平成25年6月「グローバルMICE戦略・強化都市」を7都市選定し、MICE誘致力向上のための支援事業を実施してきた。

※2 平成26年4月、公益財団法人福岡観光コンベンションビューローの誘致部が組織強化され「Meeting Place Fukuoka(略称:MPF)」として設置された。産学官民一体となった「オール福岡」体制でのMICE推進に向けて、最新のコンベンションに関する情報を収集・分析し、キーパーソン等への接触・セールス・折衝などを積極的に行う。

福商実務研修講座 SEMINAR



●お申し込み・お問い合わせ
検定・企業研修グループ
TEL 092-441-2189
FAX 092-414-6206



← 申込方法など
 詳しい内容は
 コチラから!!

各講座
 共通

申込締切：開催日の1週間前まで
 会場：当所会議室
 定員：35名(先着順) ※受講料すべて税込価格です。

NO.50 12月5日(火) 10:00~17:00

ストレス時代を乗り切るための セルフケア講座

〈新入社員・若手社員向け〉

1. ストレスの基礎知識 / 2. 自分が作り出しているストレスを知る / 3. 関係性の基盤を整えてストレスに強くなる 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

NPO 法人ヘルスコーチ・ジャパン 最上輝未子氏



NO.51 12月6日(水) 10:00~17:00

NEW

指示待ちから会社変革人材へ

〈若手社員向け〉

1. チェックイン 場の関係性の構築 / 2. 積極的に自分から働きかけるコミュニケーションとは / 3. 日常の課題を見える化、課題や強みを見える化 ワールドカフェ 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

(株)地域のチカラ 北岡敦広氏



NO.52 12月12日(火) 10:00~17:00

NEW

組織に一体感をもたらす管理職に求められる 自立・協働スタンス開発研修

〈管理職・経営者向け〉

1. 今までの時代の変化と個人の価値観の変化について考え、未来を考える / 2. 【自立意識醸成ステップ1】〈自社らしさ〉とは何かを考える 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

(株)日本経営戦略人事コンサルティング 猿渡大吾郎氏

NO.53 2018年1月17日(水) 10:00~17:00

仕事ができる人になる「報・連・相」 徹底トレーニング

〈若手社員向け〉

1. 仕事ができる人とは / 2. 良い人間関係をつくるのがコミュニケーションの第一歩 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

(株)ソフィアパートナーズ 増谷淳子氏



NO.54 2018年1月25日(木) 10:00~17:00

明日から円滑！ 伝わる話し方講座

〈コミュニケーション〉

1. 「押しつけ・自慢・思い込み」になっていませんか？ / 2. 画像伝言ワーク① / 3. 「わかりづらい」の共通点 / 4. 「わかりやすい」の共通点 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

(株)就面 松田剛次氏



NO.55 2018年2月27日(火) 10:00~17:00

もうすぐ2年目！ 直前講座～尊敬される先輩、 仕事のできる先輩になろう！～

〈新入社員向け〉

1. 問題解決力を身につければ、飛躍できる / 2. 目標を持ち、夢を叶える豊かな人生を送ろう 他

◎受講料：会員 15,430円 / 一般 22,630円

ハートリンク 阿部紀子氏



個と組織へのアプローチが職場生産性を向上させる

「自律型人材」の育成と、 「組織活性化」のための ストレスチェック制度 有効活用

人事労務担当者様を対象に、“個”と“組織”への働きかけを通じて、職場の生産性向上を実現するための取り組みについて無料セミナーを開催いたします。“個”に対しては自律型人材の育成を、“組織”に対しては3年目のストレスチェック活用を、それぞれのキーワードとして、具体的な事例紹介を通じ、職場生産性向上、組織の活性化へと繋げる取り組みをご紹介します。

平成29年 **12/8** 金 14:00~15:30

福岡商工会議所 会議室

講師

アデコ株式会社 **谷大助氏**

アデコ株式会社 EAP Solution 部長。国際 EAP コンサルタント (CEAP)。EAP・職場のメンタルヘルス対策に関するコンサルティング、組織診断、教育、各種研修プログラムの講師等を務め、組織と従業員の生産性向上に従事。

■受講料：無料 (定員になり次第締め切りとさせていただきます)



お申し込み・お問い合わせ / 検定・企業研修グループ TEL 092-441-2189 FAX 092-414-6206

厳しい競争に
勝ち続けるための戦略とは？

小売商業部会講演会

なるほど マーケティング

変化する消費者ニーズを
捉える商品開発とは？

本講演では、最近の家電製品の開発に対する大山健太郎氏の戦略や考え方についてお話しいただきます。

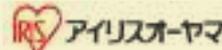
また、講演会終了後には、大山氏も参加予定の交流会を開催します。参加者同士の名刺交換や情報交換等を通じ、新しい人脈形成の場として是非ご参加ください。

平成29年 **11/21**火 【講演会】16:00～17:30
【交流会】17:40～19:00

天神スカイホール メインホール

福岡市中央区天神1-4-1 西日本新聞会館16階

講師



アイリスオーヤマ株式会社
代表取締役社長

大山 健太郎氏



■定員：【講演会】250名／【交流会】80名※いずれも先着順

■参加費：【講演会】無料／【交流会】4,000円(お一人様・税込)

■申込：当所ホームページよりお申し込みください。

主催／福岡商工会議所 小売商業部会



お問い合わせ／商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

福商リスクマネジメントセミナー

有事の際にも慌てない強い会社をつくるための「福商リスクマネジメントセミナー」を開催します。地域を支える商工業者のみなさまの持続・成長に向け、事業を行う際に想定される様々なリスクと、それらを未然に防ぐための対応策などを学ぶことで、「危機管理」に対する意識が高まり、「事前の備え」と「早めの対応」を十分に行うことができるようになります。この機会に、あなたの会社の「リスクマネジメント」を再点検してみませんか。

12月5日(火) BCP(事業継続計画) ワークショップ 講師：東京海上日動火災保険(株) 藤本 浩史氏

本セミナーはワークショップ形式のため13:00～17:30(受付開始 12:30)となります。

1月25日(木) 労務リスク対策&助成金活用セミナー～増加する労働トラブルへの備えと知って得する助成金～

講師：社会保険労務士法人 かぜよみ 代表社労士 肥海 聡芝氏

2月23日(金) ブラック企業と呼ばれないために～過労、メンタル、パワハラを防ぐ、実践的労務管理の手法～

講師：明倫国際法律事務所 代表弁護士 田中 雅敏氏

全日程共通 ■会場/403会議室 ■開始時間/14:00～(受付開始 13:30) ■定員/60名

※受付開始は、開催日の2か月前を予定しています。詳細につきましては、当所ホームページでご確認ください。 ※このほかのセミナーについては、決まり次第お知らせいたします。

お申し込み・お問い合わせ／会員組織・共済グループ TEL 092-441-2845

FAX 092-441-2810 URL : <http://www.fukunet.or.jp/moshimo/risk/>



第54回

優良従業員表彰



当所では、会員事業所にお勤めの方を対象に、その勤労意欲の高揚ならびに定着性の向上を図り、市内商工業の健全な発展に寄与することを目的に「優良従業員表彰」を行います。従業員の方々の日頃の頑張りを称え、さらなる発展のためにぜひご活用ください。

通年お申し込みが可能になりました!

表彰の種類・表彰要件

永年勤続表彰(5年ごとに表彰)

10年以上同一事業所に勤務し、かつ業務に精励し技能優秀で能率が優れ、他の模範となるもの

企業の発展貢献者表彰

- ①企業の業績向上に著しく貢献したものの
- ②技術開発、商品開発等により企業に著しく貢献したものの
- ③発明・発見により企業に著しく貢献したものの
- ④サービスの品質・生産性向上、販売促進等により企業に著しく貢献したものの 等

災害防止功労者表彰

- ①創意工夫・改善などにより重大なる事故または災害を未然に防止したものの
- ②事故又は災害の発生時に、被害を最小限に止めるよう対応し、その功労顕著なもの 等

申込金 **ひとり4,000円**(表彰状、表彰状用丸筒、記念品：税込)

- ◆表彰状は、当所会頭名での表彰、または当所会頭名と貴社代表者との連名表彰で作成いたします。※勤続30年以上の対象者は日本商工会議所会頭と連名で表彰
- ◆記念品は、「筆記具」もしくは「博多献上柄小物」等からお選びいただけます。※記念品は表彰の種類により異なります。
- ◆本表彰限定のホテルお食事券を付けることができます。

お申し込みの流れ・詳細は同封のチラシをご覧ください。



お申し込み・お問い合わせ／会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

香椎商工連盟
吉塚商店街
博多バレイン専門店振興会
上川端商店街振興組合
川端中央商店街振興組合
博多阪急
サンセルコ商業協同組合
柳橋連合市場
新天町商店街
唐人町商店街振興組合
唐人町商店街アーケード協同組合
大丸福岡天神店
福岡三越
岩田屋本店
大橋商店連合会

西新勝鷹水神通り商店街
西新中央商店街
西新中西商店街
西新名店街
ハトヤ新道商店街
はとや通り商店街
美食街B-dish
西新オレンジ通り商店街
藤崎通り商店街
飯倉商店街
下山門商店会
イオンマリナタウン専門店街



平成29年 11月15日(水) → 20日(日)

主催 福岡市商店街百貨店量販店連盟・福岡商工会議所 後援 福岡市

福岡商工会議所が
支援する
地域活性化

食べ飲み歩き事業

博多区雑餉隈エリア

第14回 よござっしょはしご酒大会

3枚綴りのチケット(3,000円)を購入していただき、パンフレットに記載されている参加店舗から3店舗を選んで食べ・飲み歩いてください!

- ▶ 開催日/平成29年11月14日(火)~16日(木)
- ▶ 場所/博多区雑餉隈
- ▶ チケット価格/3,000円
- ▶ 販売場所/看板百貨スキヤキ(銀天町商店街内)

<https://ja-jp.facebook.com/yogozassho>

主催/よござっしょはしご酒実行委員会 TEL 092-589-5033

東区香椎エリア

第5回 食べ飲みウォーク「遊バル香椎」

昼も! 夜も! 香椎の町の色々なお店をはしごして楽しむお得な3日間です。参加店舗ごとのお得なメニューを1チケットもしくは2チケットで楽しむことができます。期間中に使えなかったチケットは「後バル」(11/17~11/30)で、1枚500円として参加店舗にてご利用いただけます。

- ▶ 開催日/平成29年11月14日(火)~16日(木)
- ▶ 場所/東区香椎
- ▶ チケット価格/2,000円(1セット4枚綴り)
※10月1日(日)から販売開始。
- ▶ 販売場所/参加各店舗
※販売時間は参加店舗によって異なります。事前にご確認ください。

<https://www.facebook.com/ubarkashii/>

主催/香椎商工連盟(お問い合わせ先) 食べ飲みウォーク「遊バル香椎」実行委員会
TEL 092-661-4316 (10:00~17:00)



FASHION WEEK FUKUOKA



ファッションウィーク福岡2018 「ファッションウィーク福岡」を、ともに盛り上げていただく参加施設とコミュニティ大募集!!

ファッションウィーク福岡2018

ファッションウィーク福岡(F.W.F)はファッションで福岡の街全体を盛り上げよう!と発足したシティイベントです。2018年3月で第6回目の開催となります。

F.W.F概要 開催期間: 2018年3月17日(土)~25日(日) ※予定
実施エリア: 福岡市内全域(博多・天神・大名・薬院・今泉・警固エリア)

参加施設・コミュニティ マッチングミーティング

ファッションウィーク福岡期間中に参加施設のスペースを使ってオリジナルコンテンツを発表いただける方、また、場所の提供をしていただける施設を募集します。

募集概要 開催日時: 2017年11月24日(金) 13時~
会場: 福岡商工会議所 301会議室
応募方法: お問い合わせ、参加申し込みは 2018group@fwf.jp までメールにてご連絡ください。
応募締切: 2017年11月13日(月) 18時まで

対象 ●ファッションアイテムの企画制作・販売を行っている個人・法人・団体・学校
●ファッションショーの企画制作・出演等を行っている法人・団体・学校
●その他、ファッションに伴う活動を行っている個人・団体・学校など

お問い合わせ/福岡アジアファッション拠点推進会議事務局(産業振興部内) TEL 092-441-1119



足元は若干悪化するも、 景気は緩やかな回復基調が 続いている

福岡商工会議所の平成29年度第2四半期(平成29年7月～9月)の「地場企業の経営動向調査」の結果がまとまった。

- 調査時点 平成29年9月末に実施
- 対象企業 福岡市内(一部近郊を含む)地場企業2,000社
- 回答企業 704社(回収率35.2%)
- 内 容 前年同期と比較した景況感、経営動向等について

※DI値(ディフュージョン・インデックス:景気動向指数)
「良くなった」とする回答割合から「悪くなった」とする回答割合を引いた数値。

(調査結果の概要)

今四半期(平成29年7～9月)の地場企業の景況状況としては、全業種平均で「良くなった」と回答した企業割合は21.6%(前期比▲2.5ポイント)、「悪くなった」と回答した

た企業割合は27.3%(前期比+0.5ポイント)、「横ばい」であると回答した企業割合は47.2%(前期比+3.1ポイント)となった。景況判断指数DI値は▲5.7(前期DI値▲2.7)となり、前期比で▲3.0ポイントと若干悪化した。

業種別にみると、建設業(前期▲8.7→今期▲6.2)は改善したが、小売業(▲3.9→▲19.2)をはじめ、製造業(▲10.3→▲15.9)、サービス業(+7.6→+4.9)、運輸・倉庫業(±0.0→▲2.4)、卸売業(▲9.5→▲11.3)で悪化となった。

規模別にみると、中小企業・大企業とも悪化し、特に大企業は▲3.0(前期比▲18.8ポイント)と大幅に悪化となった。(中小企業DI値▲5.8(前期比▲2.1ポイント))

次期四半期(平成29年10～12月)予測については、▲0.2となっており、今期比+5.5ポイントで、改善の見通しとなる。

※詳細は当所ホームページに掲載しております。
<http://www.fukunet.or.jp/reports/>
★附帯調査「ICT活用に関するアンケート調査」の結果も一緒に掲載しております。

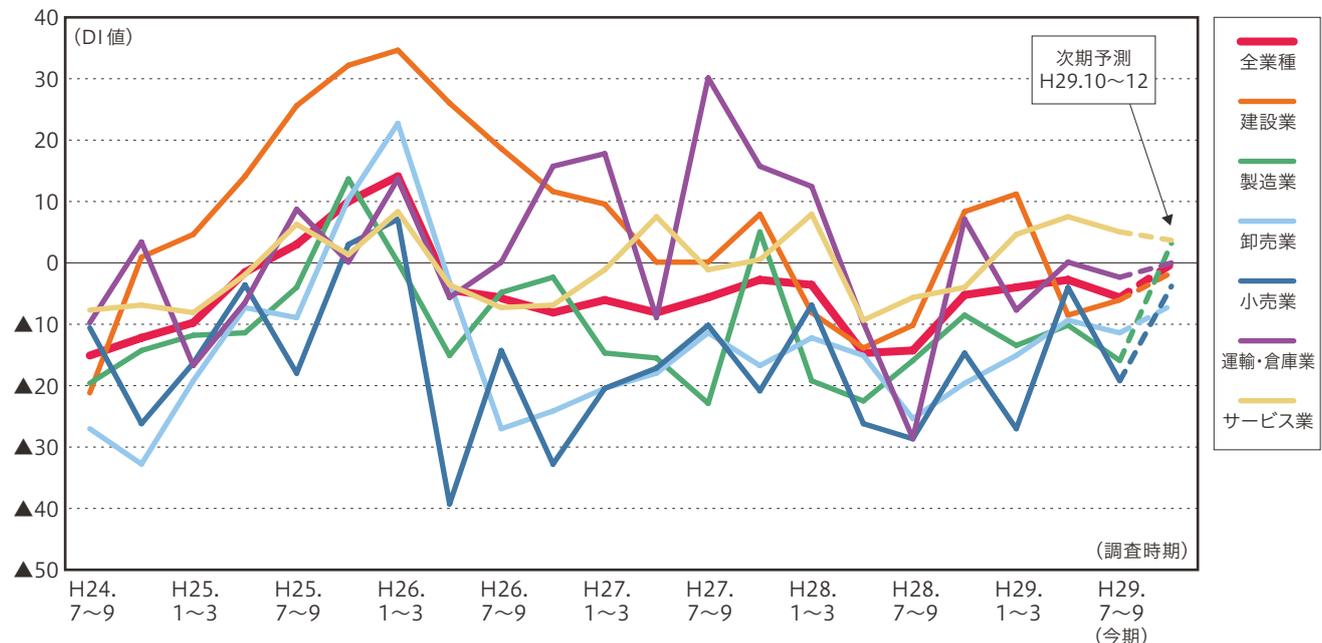


自社業況の総合判断 (前年同期と比較して)

(単位: %)

| | 今四半期(29年7～9月期)実績 | | | | | | | 次四半期(29年10～12月期)予測 | | | | | | |
|--------|------------------|---------|------|---------|----------|-----|--------|--------------------|--------|------|--------|---------|------|-------|
| | 非常に良くなった | やや良くなった | 横ばい | やや悪くなった | 非常に悪くなった | 未記入 | DI値 | 非常に良くなる | やや良くなる | 横ばい | やや悪くなる | 非常に悪くなる | 未記入 | DI値 |
| 全業種 | 2.0 | 19.6 | 47.2 | 22.9 | 4.4 | 4.0 | ▲ 5.7 | 1.4 | 17.0 | 49.9 | 16.2 | 2.4 | 13.1 | ▲ 0.2 |
| 建設業 | 3.1 | 15.5 | 51.2 | 20.9 | 3.9 | 5.4 | ▲ 6.2 | 3.9 | 15.5 | 48.8 | 19.4 | 1.6 | 10.9 | ▲ 1.6 |
| 製造業 | 4.3 | 18.1 | 37.2 | 30.9 | 7.4 | 2.1 | ▲ 15.9 | 1.1 | 21.3 | 45.7 | 16.0 | 3.2 | 12.8 | 3.2 |
| 卸売業 | 0.0 | 17.2 | 47.4 | 21.6 | 6.9 | 6.9 | ▲ 11.3 | 1.7 | 11.2 | 49.1 | 16.4 | 3.4 | 18.1 | ▲ 6.9 |
| 小売業 | 1.3 | 15.4 | 46.2 | 29.5 | 6.4 | 1.3 | ▲ 19.2 | 0.0 | 19.2 | 46.2 | 17.9 | 5.1 | 11.5 | ▲ 3.8 |
| 運輸・倉庫業 | 2.3 | 16.3 | 58.1 | 16.3 | 4.7 | 2.3 | ▲ 2.4 | 0.0 | 16.3 | 58.1 | 16.3 | 0.0 | 9.3 | 0.0 |
| サービス業 | 1.6 | 25.4 | 47.1 | 20.5 | 1.6 | 3.7 | ▲ 4.9 | 0.8 | 18.4 | 52.0 | 13.9 | 1.6 | 13.1 | 3.7 |
| 中小企業 | 2.1 | 19.7 | 46.6 | 23.0 | 4.6 | 4.0 | ▲ 5.8 | 1.5 | 16.7 | 49.3 | 16.4 | 2.5 | 13.6 | ▲ 0.7 |
| 大企業 | 0.0 | 17.6 | 58.8 | 20.6 | 0.0 | 2.9 | ▲ 3.0 | 0.0 | 23.5 | 61.8 | 11.8 | 0.0 | 2.9 | 11.7 |

自社業況の景況判断推移 (業種別)





発信★チーム商店街!! わがまち聞きある記

都市に空港が近い
高い建造物の少ない福岡市。
博多駅の屋上からは、広い空と
街並みを眺めることができます!



VOL.
04

福岡市博多区

古くからアジアの玄関口として繁栄してきた博多のまち。ここ博多区は現代でも、博多駅や福岡空港、博多港といった九州そしてアジアの玄関口となる公共交通機関のターミナル拠点が揃い、また商業施設やオフィス街が立ち並びまさに福岡市の中心を形成している。

一方で博多区は、昔ながらの伝統や文化、町並みが息づくエリアでもあり、十日恵比須や博多どんたく港まつり、ユネスコ無形文化遺産にも登録された博多祇園山笠など多くのまつりも各地に今なお残っている。



提供：福岡市

わが街 TOPICS

元祖・博多の台所～みのしま連合商店街の新たな挑戦～

商店街に身動きできないほどたくさんの人々。みのしま夏まつりは、多くの人々が訪れる地域の大イベントだ。

かつては博多に広がる工業地帯の台所を支える「生鮮品の町」だった美野島。肉・魚・青果を揃えた“博多の台所”は、最盛期には毎日あふれんばかりの買い物客で賑わっていた。時代は変わり、町並みも賑わいも以前とは変化したが、店主たちの「活気」は変わらない。商店街を少しでも盛り上げたいと、ハロウィンやクリスマスなど近隣のファミリー層をターゲットにした新たな取り組みに挑戦。特に今年3年目のハロウィンは地域の人気イベントとして定着しつつあり、夏まつりと並ぶ集客力だ。この取り組みを支えるのは、平均年齢が30代の若手理事たち。その活動に影響を受け、近年商店街に新規出店するのは若い経営者が多い。今後も店主が一丸となり新しいことに挑戦していきたいと気合十分だ。

商店街の取り組み

みのしま夏まつり

毎年7月下旬に実施されるみのしま連合商店街が中心となり実施する地域最大級のイベント。商店街には屋台が並び、子ども縁日とお祭りメニューが大好評。また地元女子高のプラスバンドパレードも必見。



ランチバイキング

商店街で10年ほど続く歴史あるイベント（不定期開催）。500円で販売されているチケットを購入し、商店街の参加店舗でお好みの惣菜と交換してプレート盛り、自分だけのお弁当を作るという、商店街でも特に人気のイベント。チケットが完売することもあるので購入は早目がよさそう。



商店街の宣伝隊長「たまちゃん」

人気絵デザイン協力の協力により誕生した商店街の新しい宣伝隊長。かわいらしいキャラクターで大好評。

おいでよ みのしま連合商店街



理事長からヒトコト

みのしま連合商店街振興組合 理事長 吉田 真一さん

元祖博多の台所であるみのしま商店街は、生鮮三品のみならず物販、飲食の若き経営者も増え組合加盟数も増えている活気のある元気な商店街です。また小さな子供達からお年寄りに優しい人情味のある地域密着型の親しみのある商店街でもあります。我が商店街の一大イベントでもある夏祭りから秋祭りのミノフェスハロウィン、春祭りミノフェススプリングと楽しいイベント企画をたくさん計画しております。組合加盟数は50店舗とさまざまなお店がありますので皆様ぜひこの商店街に遊びに来てください。詳しくは随時SNSで配信しておりますのでご覧ください。

【みのしま連合商店街インフォメーション】

- 所在地：福岡市博多区美野島2-20-18
- 会員数：50店舗（平成29年9月1日現在）
- ホームページ：http://www.minochan.com/
- 主な取り組み：①みのちゃんシール・ガラポン抽選会（通年）②「ランチバイキング」の開催（不定期開催）③みのしま夏まつり（毎年7月開催）④「ミノフェス」の開催（ハロウィン、スプリング）⑤クリスマスマーケット（12月開催）⑥「食べ鍋あるき」の開催（毎年1月開催）など多数



商店街からヒトコト

川端中央商店街振興組合 理事長 竹ヶ原 政徳さん

川端は戦後の復興の中で、昔からの老舗と新規の店が集い形成された商店街で、中でも当会は明治通りから冷泉公園通りの間を範囲とした約30の店舗で構成されています。川端といえば、山笠とせいもん払い。山笠は、昔からこの地域で生活する人々の精神的なより所でした。商業面でも商店街への集客と店主たちの団結に重要な役割を果たし

てきた、まさに日常生活と商売の中心だと言えます。また福岡の晩秋の恒例・せいもん払いは、川端が発祥。商人の感謝祭として始まったこの催事も165年目。今年も川端では恒例の「えびすくじ」をご準備してお客様をお迎えします。古き良き伝統を大事にしながら、これからも川端から博多の元気を発信してまいります。



博多区には他にも商店街がたくさん！

商店街からヒトコト

竹下商店街振興組合 理事長 田崎 克敏さん

竹下は、商店街・ビール工場・史跡・緑・路地・水路が織りなす、どこかなつかしく、ほっとする、未来が描ける町です。JR竹下駅南の南北に走る通り沿いには、約50店舗で構成される竹下商店街があり、商店街では、地域の企業・団体・学校等と連携して、5月に竹下まつり、年3回春と秋に竹下

ふれあい市、年末には歳末ガラポン大抽選会を開催し、地域の賑わい創出に努めております。現在は、青果市場跡地を利活用する企業・団体と連携した地域づくりを検討しており、今後も地域に貢献する商店街として活動してまいります。



| | | | | | |
|--|--|---------------------------|--|-------------------------|--|
| 竹下商店街振興組合 <small>竹下商店街キャラクター「竹ちゃん」</small> | | 千代商業協同組合 (博多せんしょう) | | 吉塚商店連合組合 | |
| 上川端商店街振興組合 | | 川端中央商店街振興組合 | | 御供所名店会 | |
| みのしま連合商店街振興組合 | | 銀天町商店街振興組合 | | その他のエリアは お問い合わせください。 | |

【福岡市内商店街・商業施設等】



福博せいもん払い
11月15日(水)～20日(月)
〈福岡市内の参加商店街・商業施設等〉

福博の晩秋の風物詩・せいもん払い。期間中は参加商店街・商業施設が日頃の感謝の気持ちを込めて特別価格の大売出しを行う。詳しくは当所ホームページからチェックを。

商店街イベント情報

【銀天町商店街振興組合／博多区雑餉隈】



第14回よござっしょはしご酒大会
11月14日(火)～16日(木)
〈雑餉隈界隈の参加飲食店等〉

3枚つづりのチケットを3,000円で購入し、参加店舗ではしご酒大会限定のメニューを注文。雑餉隈エリアの約50店舗が参加し、多くの来街者で賑わう。

【香椎商工連盟／東区香椎】



第5回遊バル香椎
11月14日(火)～16日(木)
〈JR香椎駅および西鉄香椎駅周辺〉

4枚つづりのチケットを2,000円で購入し、参加店舗で期間中だけの特別メニューをオーダー。本イベントは、惣菜等のテイクアウト商品も対象になっているのが特徴。

【花みずき通り商店会／城南区全エリア】



第1回城南区グルメマンス 城南ぐるグルメ
10月29日(日)～11月26日(日)
〈城南区内の参加飲食店等〉

市内初の城南区全体で食のスタンプラリー。約70店の個性ある参加店を食べ歩きスタンプをゲット。3つ集めると11/26開催のふれあい城南フェスティバルで素敵な賞品が当たる。

【西新商店街連合会／早良区西新】



西新勝鷹水神MIPパレード2017
12月10日(日)
〈西新商店街内〉

MIP賞が贈られた福岡ソフトバンクホークスの選手が、西新商店街内を人力車で30分程かけて練り歩く(MIP賞とは今年最も印象に残った福岡ソフトバンクホークスの選手に贈られる賞です)。その後は「サイン会&トークショー」も開催予定。

facebook ページ
ふくおか商店街 info



福岡市内の商店街や地域イベント、催事等各地の旬でホットな情報をお届けしています。

ふくおか商店街 info 検索

商店街で新規出店で
お考えの方はこちらもチェック!

あ・きてん福岡

お問い合わせ／商業・雇用支援グループ TEL 092-441-2169

福Showひるば **ホットニュース**

掲載
無料

掲載企業を募集しています!~貴社の情報発信・PRをお手伝いするコーナーです。
イチ押し商品、ユニークなサービスなどを無料で掲載いたします。
当ニュースの誌面を有効活用し、ポイントを絞ったPRで、ぜひ取引につなげてください。

フラワーショップ ナーセリーさぬい

御祝からお悔やみまで 法人様にご利用頂きやすい花屋です

創業56年。法人様との取引実績多数
全国へのお花の窓口としてご活用ください

お花で恥ずかしい思いをされた経験は
ありませんか?

当店ではお店や事業所の開業祝いなど
に使われる「御祝の花」、ご葬儀など
に使われる「お悔やみの花」といった、

特にスタンド花をボリューム良く制作し、
お届けさせて頂いております。

花を贈る機会が多い法人様にご利用
頂きやすいサービスを提供しております
のでお気軽にお問い合わせください!!



◀お花のことなら
何でもご相談ください!!



フラワーショップ
ナーセリーさぬい

福岡市城南区飯倉1-3-19

TEL: 092-821-8151

FAX: 092-851-7806

<http://hanahana-sanui.com/>

E-mail: info@hanahana-sanui.com

営業内容

花束、アレンジメントフラワー、慶弔用ス
タンド花、会場装飾、ブライダルブーケ、ディ
スプレイ、胡蝶蘭、観葉植物の販売

㈲アイ・ピー(ガラスアート工房ブリリアンス)

ガラスアート 暮らしに光と彩りを

高価であきらめざるを得なかったステンドグラス
そんな方々に朗報です!

ステンドグラスの輝きはそのままにお
手頃価格でステンドグラスを楽しめる、
それが「ガラスアート」です。

ガラスや窓枠を取り外すことなく、そ
のままのガラスに専用のフィルムとリード

線でデザインを描くことで、手軽にステ
ンドグラスのような輝きを楽しめます。
建築事務所・リフォーム会社の皆様、
「ガラスアート」を取り入れてみてはいか
がですか。



◀ガラスアート現場施工の様子



㈲アイ・ピー
(ガラスアート工房ブリリアンス)

福岡市南区白佐3-16-17

TEL: 090-1349-9456(廣田)

FAX: 092-403-0069

<http://brilliance.fem.jp/>

E-mail: info@brilliance.fem.jp

営業内容

建築物ドア・窓へのガラスアートを企画
デザイン、制作、現場施工。各所でグ
ラスアートのワークショップを開催。

㈱アシスト【shrink(シュリンク)】

貴方のイメージを最短で カタチにできる会社です

「知っている」と「知らなかった」では大違い!
3Dプリンターを使ったものづくり

3Dデータ制作専門の会社です。3D
データがあれば、3Dプリントすることも
金型での量産も可能になります。3Dプ
リンターのモノづくりにおいて最もメリッ
トのある数は1~50個になります。貴社の

作りたいモノがこの数の中にあてはまるの
であれば、まずご連絡ください。「知ら
なかった」ではもったいないですよ。



◀造形できる素材は
多数あります



㈱アシスト
【shrink(シュリンク)】

福岡市博多区東光寺町1-14-1

八尋誠ビル2号室

TEL: 092-791-2836

FAX: 092-791-2837

<http://shrink-3d.com/>

E-mail: info@shrink-3d.com

営業内容

3Dプリント・3Dデータ制作サービス。3D
スキャンによる製品プロダクト。小ロットの
造形から量産対応のデータ制作まで対応。

掲載無料

当所会員事業所1会員につき1回限りご利用いただけます



掲載企業 大募集!!

貴社の広報手段として、有料広告の“おためし”として、
まだご利用いただいていない会員のみなさま、是非ご利用ください!!

お申し込み方法等詳細につきましては、当所ホームページをご覧ください。
URL : http://www.fukunet.or.jp/businesschance/hot_news/



お申し込み・お問い合わせ／企画広報グループ TEL 092-441-1112

ブティックハシモト

貴女だけのエンドドレスは如何? 格安セミオーダーを!

元気な時にお気に入り終活ドレスを!
好きな生地デザインで、一点物格安セミオーダーを!

1970年創業のオーダーの店、あらゆる好みと体型の方々のお洋服をうん十万着手がけ、喜んでいただけました。それ等の経験を最大限に生かし、愉しんで、期待出来るエンドレスドレスを元気な内

にオーダーされる事をお薦めいたします。セミオーダー 生地、デザインを選べる一点物でさらなる格安なのが嬉しい!

◎会員の方割引いたします。



ブティックハシモト

福岡市中央区大名2-2-41-301
TEL : 092-771-8329
FAX : 092-771-8329
<http://www.b-hashimoto.com/>
E-mail : boutiquehashimoto@tune.ocn.ne.jp

営業内容

舶来生地での一点物オーダー・ハリウッド化粧品販売・エステ(予約のみ)、絵画販売(HP・ブログにて展示)

株賦句珈琲

厳選した珈琲豆を 焙煎から配達までしております

お気軽にホームページからお問い合わせください

福岡市中央区六本松のコーヒー専門店「FusukuCoffee(フスクコーヒー)」です。スペシャルティコーヒーを中心とした自家焙煎豆を提供しております。豆本来の味わいと芳醇な香り、コクで

あなたに笑顔をお届け。
是非一度ご賞味ください!



◀一杯一杯丁寧に
ドリップしています



株賦句珈琲

福岡市中央区谷1-12-30
TEL : 092-406-7745
<http://www.fusukucoffee.jp>

営業内容

飲食・珈琲豆販売・卸売・珈琲教室

マックスガレージ 福岡店

防犯カメラ・防犯グッズ約2,000点 展示! 防犯対策はお任せください!

日常防犯から防犯カメラ工事まで
店舗にて専門スタッフがワンストップ対応いたします!

東京・秋葉原本社、福岡・名古屋・大阪に支店を展開する防犯・防災専門店です。個人のお客様へ防犯のご提案からマンションオーナー・管理組合様・管理会社様への防犯カメラご提案、設

置工事までご利用いただいております。ショップで直接手に取って確かめることができるので、ぜひ気軽に寄ってみてください。防犯設備士へのご相談・お見積りは無料です。



◀お手頃価格の
最新防犯カメラも豊富です♪



マックスガレージ 福岡店

福岡市中央区赤坂1-13-38
丸喜ビル2F
TEL : 092-725-6041
FAX : 092-725-6042
<http://maxgarage.co.jp>
E-mail : muta@its-tokyo.co.jp

営業内容

防犯カメラ・システムの販売・工事施工
/ネットワークカメラの販売・工事システム構築/防犯カギシリンダー交換/防災用品の販売

編集部ユクタケが行く!

よかもん

特別編

会議所NEWS編集部
が街で見つけた
“よかもん”をご紹介します。



祝漫画家生活50年!!

懸命に漫画を描き続けた 約半世紀を振り返る

当所会報誌の顔でもある表紙をご担当
いただいている長谷川法世先生が、今
年で漫画家歴50年を迎えられました。
それを記念した展覧展が開催されるとい
うことで、ユクタケ行って参りました😊
「締切命」ではなく「締切より命」をテーマ
とした展覧会では、代表作「博多っ子純
情」をはじめとする数々の個性的作品の
原画や、多忙を極めた当時のスケ
ジュール帳などが展示されています。
毎日締め切りに追われていた過酷な状
況をユーモラスに表現されていて、自然
と笑えてきます☆そんな長谷川先生
ワールド全開🌍の展覧会です。是非、
この機会に足を運んでみてください!!

YOKAMON

15

締切命スケジュール帳

六平の部屋(再現)

締切人生双六

♥ よかねー!!

法世さんの締切より命展

会期/11月30日(木)まで 10:00~18:00 (入館は17:30まで)
会場/「博多町家」ふるさと館 展示棟2階(福岡市博多区冷泉町6-10)
料金/一般200円、団体(20人以上)150円、中学生以下 無料

法世さんとの車座談義【テーマ ぼくらの「博多っ子純情」】とき/11月12日(日) 13:00~14:30

50年…本当にあつという間だった。締め切りに追われ、入院したことも多々あったな。ある時は、盲腸になりながらもベッドの上で漫画を描いたり、またある時は、疲労で高熱の中、民放番組の司会をしたり。。。今回の展覧会を準備しながら、様々なことを思い出した。この展覧会は、本当の意味で、半世紀にわたる漫画家生活についての“血”と“汗”の結晶と言っても過言ではない(笑) 今回の企画展のために、締切人生双六を作成しています。これも締め切りに追われながら一生懸命作ったので、是非、会場で実際に見ていただきたいです(笑)



長谷川法世先生

漫画家。「博多町家」ふるさと館館長。1945年、博多生まれ。代表作「博多っ子純情」(全34巻)は、博多で育つ若者たちの青春と、博多の祭りや風俗を生きたぎと描いた。1976~84年に雑誌に掲載され、当時、一地方都市がテーマの人気漫画の登場は画期的だった。

EVENT HP



福商優待サービス LIST

会員事業所の従業員の方なら、どなたでもお申し込みいただけます。

福商優待サービス
ご利用の方は右記
のQRコードより
アクセス➡



良席



九州交響楽団 ニューイヤーコンサート2018

- 優待内容/S席良席(限定10席)
- チケット料金/S席1枚5,200円
- 開催日/1月7日(日) 15:00開演(14:00開場)
- 場所/アクロス福岡シンフォニーホール
- 申込締切/12月8日(金)
- 申込方法/当所HPにてお申し込み

割引



博多座 二月花形歌舞伎

- 優待内容/A席15,000円→13,000円
- 公演日程/【昼の部 11:00開演】2月6日(火)、8日(木)、9日(金)、11日(日)、【夜の部 16:00開演】2月7日(水)、8日(木)、13日(火)
- 場所/博多座
- 申込締切/12月1日(金)
- 申込方法/当所HPにてお申し込み

割引



B.LEAGUE 2017-2018シーズン ライジングゼファーフクオカ

- 優待内容/7枚セット21,000円→9,600円
- 対象試合/11月11日(土)、12日(日)、12月9日(土)、10日(日)、20日(水)、22日(金)、23日(土)、1月20日(土)、21日(日)
- 場所/福岡市民体育館(12月9日、10日は飯塚第一体育館)
- 申込締切/1月19日(金)
- 申込方法/当所HPにてお申し込み

割引



DRUM TAO DRUM TAO「2017FINAL ドラムロック疾風 総出演」

- 優待内容/S席6,700円→6,030円
- 公演日程/12月20日(水) 19:00公演、21日(木) 13:00公演・19:00公演
- 場所/福岡市民会館
- 申込締切/11月30日(木)
- 申込方法/当所HPにてお申し込み

優待サービスに関するお問い合わせ/会員組織・共済グループ TEL 092-441-1114

※価格はすべて税込です

NTT光回線をご利用の方は、お申し込み無料!

MAX 1Gbps EX
オフィス光

Powered by TG光

NTT通話料金

(携帯電話への通話料
国際電話 含む)

3%off

光コラボレーションモデルとは

エクサイトがNTT東日本・NTT西日本より光アクセスサービス(フレッツ光等)の提供を受けて、オリジナルの光アクセスサービス等をお客様へご提供するモデルです。



フレッツ光からの変更は、設備そのまま手続きのみで簡単です

機器の変更や特別な工事は必要なく、現在と同様のご利用が可能です。転用手続きのみでお客様IDも光電話番号もそのまま使えます。



『EXオフィス光電話』は高品質でおトクな通話料金

現在フレッツ光の「ひかり電話(光IP電話)」をご利用になられているお客様も、今後「ひかり電話」の利用を検討されている方も、『EXオフィス光』と共に提供する『EXオフィス光電話』をご利用ください。現在利用中の番号そのままにご利用いただけます。

基本使用料

月額 500円~

通話料

7.76円~/3分

詳しくはお問い合わせください

eX-site
www.ex-site.co.jp

株式会社 エクサイト

〒819-0006

福岡県福岡市西区姪浜駅南4丁目12-12

(9:00~18:00 土日祝休)

TEL 0120-506-830

《福岡県と県内市町村からのお知らせです》

福岡県と県内全市町村は個人住民税の特別徴収を徹底しています

原則として全ての従業員の方が対象となりますが、次の「特別徴収を行わないことができる者」に該当し、特別徴収することが困難な従業員の方がいる場合は、事業主の方からの「普通徴収申請書」による申し出により、特別徴収を行わないことができます。(※この手続きがない場合は特別徴収になります)

特別徴収を行わないことができる者

- 次の条件に該当する給与所得者(従業員)の個人住民税
 - 退職者又は給与支払報告書を提出した年の5月31日までの退職予定者
 - 給与の支払いがない月がある者
 - 年間の給与の支払金額が、930,000円以下である者
 - 他から支給される給与から特別徴収されている者(乙欄該当者)
 - 事業専従者(事業主が個人の場合のみ該当)
- 次の条件に該当する給与支払者(事業主)
 - 常時2人以下の家事使用人のみに対して給与等の支払いをする者。または、他市町村を含む給与受給者総数が2人以下である者

給与受給者総数とは、市町村単位での人数ではなく、事業所全体の受給者数です。ただし、左記A~Eの給与所得者の要件に該当する者を除く人数となります。

■お問い合わせ先

【手続きに関すること】

各市町村個人住民税担当課

【取組みに関すること】

福岡県税務課個人住民税徴収機動班 ☎092・643・3049

※普通徴収申請書の様式は、県のホームページにも掲載しています。

詳しくは福岡県ホームページをご覧ください
「個人住民税 特別徴収推進のひろば」

福岡県 特別徴収推進 検索

地域経済を支えている企業・事業者の皆さまへ

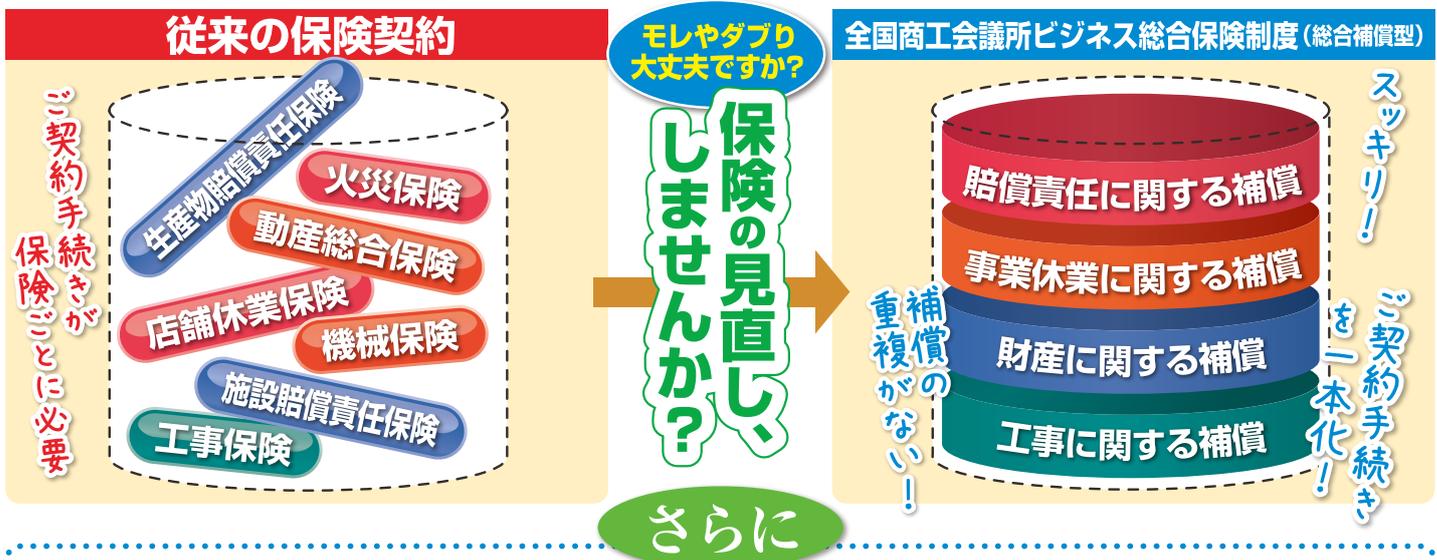
全国商工会議所 **ビジネス総合保険制度** 総合補償型



会員事業者を取り巻く様々な**事業活動リスク**からお守りします。

| | |
|---|--|
| <p>賠償補償</p> <p>給排水設備からの漏水により階下テナントを水浸しにさせた。</p>  <p>事業活動でのトラブルで高額な損害賠償金支払いとなるケースもPL、リコール、情報漏えいのほか、施設・事業遂行の賠償も補償</p> | <p>事業休業補償</p> <p>自転車を使用して営業活動中に、歩行者と衝突してケガをさせた。</p>  <p>自然災害や火災による事業休業に伴う売上減少等のリスクを補償し、事業継続資金の確保</p> |
| <p>大型台風による河川の氾濫で店舗が浸水し、休業した。</p>  | <p>店舗で火災が発生し、休業した。</p>  |

- 特長①** 会員事業者を取り巻くリスクに対する補償のモレ・ダブリを解消し、一本化してご加入
- 特長②** 賠償責任(PL、リコール、情報漏えい、施設・事業遂行等)リスクを総合的に補償
- 特長③** 事業休業補償により災害に遭った際の事業継続のための資金を確保
- 特長④** 全国商工会議所のスケールメリットによる割安な保険料水準
- 特長⑤** 保険会社の早期災害復旧支援により事業継続を後押し



さらに

ビジネス総合保険制度と業務災害補償プランで事業活動リスクを包括的にカバーします！
業務災害補償プランは、多様化・複雑化の傾向にある「労災事故」から会員企業と従業員をお守りします

| | | |
|---------------|---------------------------------|--------------------|
| 賠償補償部分 | 労災賠償に備える使用者賠償責任の補償を標準セットして企業防衛に | ➤ 業務災害補償プラン |
| 定額補償部分 | 政府労災の上乗せ補償として、従業員への福利厚生の充実に | |

引受保険会社 東京海上日動火災保険株式会社 / 損害保険ジャパン日本興亜株式会社
三井住友海上火災保険株式会社 / あいおいニッセイ同和損害保険株式会社

お問い合わせ / 福岡商工会議所 会員サービス部 会員組織・共済グループ
TEL 092-441-2845 FAX 092-441-2810 福岡市博多区博多駅前2-9-28

