

# 人材確保を成功に導くための 準備・実践セミナー

中小企業において優秀な人材を確保することは喫緊の経営課題であり、限られた予算・人員で採用活動を成功させるためには、独自性を打ち出すことや一貫性のある採用計画の準備が欠かせません。本セミナーでは、次年度に向けた新卒採用（第一部）、中途採用（第二部）の準備をテーマとして、効果的・効率的な採用活動を展開するための具体的方策を分かり易くご紹介いたします。※本セミナーでは、グループディスカッションを通じた他社との意見交換の時間を設けております。

<b>日 時：平成29年1月27日（金）10：00～</b> （受付開始：各回開始の30分前）		講師
時間及びテーマ（内容） ※各部でお申込み可能です。		
第一部	<b>〈新卒採用〉</b> 10：00 新卒採用力向上のポイント 12：00 (1)新卒採用市場の理解と新卒採用の流れ (2)新卒採用を成功させる採用計画の3つのポイント (3)中小企業だからこそ必要な採用ブランディング (4)合同企業説明会で自社ブースを満席にする方法 (5)本日のまとめと採用計画作成ワーク	第一部講師  一般社団法人学生就職支援協会 代表理事 株式会社ネオ倶楽部 取締役 小石原 隆史 氏 (MBA(経営学修士)/グロービス経営大学院) <略歴>昨今の大学生の就職意欲の低下を危惧し、(一社)学生就職支援協会を設立。新卒採用を中心とした採用コンサルタントとして活動する一方で、人材育成のコンサルティングや研修を数多く手がけ、商工会議所等での採用・育成に関するセミナーも積極的に行っている。 【著書】内定思考(梓書院)、採用担当者の心得(労働新聞社)(当所実務研修講座講師)
	〈休憩〉	
第二部	<b>〈中途採用〉</b> 13：00 採用計画の立て方と考え方 15：00 (1)「やみくも採用」が損の元！求人経費の考え方 (2)求人像を明確にすることの重要性～新卒？中途？～ (3)会社の成長目標から紡ぐ採用計画 (4)部署毎の採用計画、年毎→月毎の採用計画 (5)「採用してもすぐ辞める」を改善するためには	第二部講師  株式会社就面 代表取締役 松田 剛次 氏 <略歴>大手飲料メーカーにおける営業を経た後、(株)リクルートにて求人広告営業に従事。その間、大学向け就活講座および就職相談業務、訓練校(社会人対象)向け社員研修などの講師経験も経て、2011年8月(株)就面 設立(現在に至る)。年間2000名以上の就活生・転職希望者・企業社員を指導・支援している。(当所実務研修講座講師)
	〈休憩〉	
	<b>〈中途採用〉</b> 15：10 「即戦力」を振り向かせる求人の出し方 17：00 (1)給与・待遇に頼らず人材を引き留める「自社の魅力」とは (2)求人告知時の重要な考え方 (3)求人媒体の選び方～有料・無料媒体の使い分け～ (4)求人選考の迅速化が採用の成否を左右する	

**場 所：TKPガーデンシティ天神M4会議室**（福岡市中央区天神2-14-18 福岡天神センタービル8階）  
**対 象：福岡県内の中小企業の代表者及び人事・採用担当者等**  
**申 込：下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXをお送りください。**  
 ※ 福岡商工会議所HPからもお申込み頂けます。 <http://www.fukunet.or.jp>  
 ※ 「受付連絡」「受講票の発行」は致しません。当日は、「名刺」または「申込書コピー」をお持ち下さい。

【本件担当】 福岡商工会議所 経営相談本部 商業・雇用支援グループ（担当：松元・秦）  
 TEL：092-441-2169/FAX：092-482-1523 E-mail fkshougyou@fukunet.or.jp

福岡商工会議所 経営相談本部 商業・雇用支援グループ行（FAX：092-482-1523）

◆人材確保を成功に導くための準備・実践セミナー（1月27日）参加申込書◆

貴社名	福岡商工会議所		□会員 ・ □非会員 (会員番号： )
連絡先	TEL：	FAX：	
事業内容	従業員数		名(全社合計)
参加者 役職名	①	②	③
参加者 氏 名			
参加 (○記入)	全て・第一部・第二部	全て・第一部・第二部	全て・第一部・第二部
◆セミナーでお聞きになりたいこと、人材採用・育成等で困りの点などがありましたらご記入ください。			