

次世代を担う人材力向上支援セミナー

～中小企業の安定成長実現のため『“人材”を“人財”に変える!!』～

社員の定着を図り、「やる気」と「能力」を最大限発揮させるための「人財力向上の方法」について、こんなお悩みはありませんか？

- ・ベテランが高齢化し、若手人材の確保が必要。久しぶりの採用をどうすればよいか
- ・せっかく採用した新人社員がすぐに辞めてしまう。定着化させるためにはどうすればよいか
- ・管理監督者が自分の役割を分かっていない。次世代を担うリーダーを育てるためにはどうすればよいか

本セミナーでは、上記のような人材採用・育成・人事評価制度等、雇用に関する経営課題に対して、実例・グループ演習等を交えながら、その解決策について分かり易く説明いたします。企業の雇用環境改善のヒントが得られる内容となっておりますので、多数のご参加をお待ちしております。

◆日時 平成27年9月17日(木) 10:00～17:00 (受付開始:各回の30分前)

◆会場 福岡商工会議所4階408会議室 (福岡市博多区博多駅前 2-9-28)

◆対象 福岡県内の中小企業の代表者及び人事・採用担当者等

◆参加費 無 料

◆定員 60名 (先着順)

◆講師 ヒューマンリスクマネジメント研究会

社会保険労務士 福田 明彦氏、古閑 司氏、中島 一平氏

◆締切 平成27年9月10日(木) ※定員に達し次第、締め切ります。

◆申込 裏面の申込書に必要事項をご記入の上、下記宛までFAXでお送りください。

(当所HPからもお申し込み頂けます。)

※申込受付後、参加票をFAXにてお送りいたしますので、当日ご持参ください。

※参加申込書送付後、1週間以内に連絡がない場合は、お手数ですが下記担当までご連絡願います。

時間	テーマ (内容)	講師
10:00 ～12:00	第1部 「人材確保」で成功するための「採用活動」～計画と実践～ 「採用方針 ⇒ 育成方針 ⇒ 評価方針」。自社の人事施策の“芯”を確立することが「人材確保」の成功に繋がります。第一部では、「やりがい」「働きがい」「成長指向」を満たす「選ばれる」企業になるための「採用活動」の方法について解説いたします。	社会保険労務士 福田 明彦氏
13:00 ～15:00	第2部 若手社員を育てる「仕事に対する取組姿勢 10ヶ条」 「第1条 与えられた仕事は一生懸命やる～」など各社によって社訓はさまざま。即戦力は待っても来ない!第2部では、取組姿勢 10ヶ条を例として、若手社員の人材育成の方法について解説いたします。	社会保険労務士 古閑 司氏
15:00 ～17:00	第3部 「人事評価制度」を活用した社員の能力開発と人材育成 現在、多くの企業が人事評価制度を取り入れています。年功序列だけではなく、社員の能力に応じた賃金支給など、企業の経営環境に合わせて、人材が最大限力を発揮できる環境を作り、職場に定着するための方法について解説いたします。	社会保険労務士 中島 一平氏

※ご希望の講座のみのご参加も可能です。お申し込みについては裏面をご覧ください。

【本件担当】福岡商工会議所 経営相談本部 商業・雇用支援グループ (松元・秦)

TEL : 092(441)2169 FAX : 092(482)1523 mail : fkshougyou@fukunet.or.jp

◆次世代を担う人材力向上支援セミナー 参加申込書◆

時 間	テーマ (内容)	講 師
10:00 ～12:00	第1部 「人材確保」で成功するための「採用活動」～計画と実践～	社会保険労務士 福田 明彦氏
13:00 ～15:00	第2部 若手社員を育てる「仕事に対する取組姿勢 10ヶ条」	社会保険労務士 古閑 司氏
15:00 ～17:00	第3部 「人事評価制度」を活用した社員の能力開発と人材育成	社会保険労務士 中島 一平氏

貴社名			福岡商工会議所	<input type="checkbox"/> 会員・ <input type="checkbox"/> 非会員 ※チェック☑をお願いします		
所在地	〒					
TEL / FAX	TEL :		FAX :			
E-mail	(連絡担当者メール)					
ご出席	役 職 名	氏 名	第1部	第2部	第3部	※ご希望の講座に○をつけてください。
① (連絡担当)						
②						
③						

◆本セミナーについて、お聞きになりたい内容等がございましたら、ご記入ください。

◆社会保険労務士(本セミナー講師)を派遣し、人材採用・育成・人事評価等について、会社のビジョンに沿った人材育成計画の作成を支援する事業の利用についてお伺いいたします(無料 先着5社)

興味があり案内を送付してほしい 利用する予定なし ※チェック☑をお願いします。

◆差し支えなければ、昨年度採用実績・本年度採用予定数についてご記入をお願いいたします。

2015年3月 / 採用実績： 名 2016年3月 / 採用予定数： 名

※ご記入頂きました情報は、福岡商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、本就職情報交換会参加者の統計調査・分析のために利用することがあります。